

ЕВРОПЕЙСКАТА АГЕНЦИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ НА РАБОТА (EU-OSHA)

Искат да наемат двама ВТОРИ НАЦИОНАЛНИ ЕКСПЕРТИ в областта на ОПАСНИТЕ ВЕЩЕСТВА НА РАБОТА (химикали, по-специално канцерогени, и/или биологични агенти)

EU-OSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

ТАЗИ СЕКУНДА ЗА ТЕБ ЛИ Е?

Вие сте експерт в областта на опасните вещества на работното място?

Имате опит в оценката и предотвратяването на професионална експозиция на опасни вещества, по-специално канцерогени и/или биологични агенти, като познавате съответното законодателство?

Наети сте от национална, регионална или местна публична администрация или публични междуправителствени организации (МНПО), готови ли сте да се съгласите с евентуално командироване в EU-OSHA за най-малко две години, което може да бъде подновено?

Присъединете се към EU-OSHA — динамична агенция на Европейския съюз със седалище в изключително приятния за живеене град **Билбао**, Испания! Ние сме екип от 65 служители, посветени на насърчаването на безопасни, здравословни и продуктивни работни места чрез техническа, научна и икономическа информация, която подпомага изготвянето на политики и превенцията на риска на работното място.

За повече информация относно нашите дейности посетете <http://osha.europa.eu/> а за повече подробности относно условията на труд посетете раздел 6 от настоящата покана за изразяване на интерес.

КАКВО ПРЕДЛАГАМЕ?

Продължителност на командироването: първоначалният период на командироване ще бъде две години, считано от февруари 2026 г., като по принцип може да бъде подновяван до общ период, който не надвишава четири години.

Възможни надбавки: дневна надбавка в размер на 161,88 EUR + месечна надбавка за престой в размер между 104 и 913 EUR (за по-конкретна информация вж. раздел 6).

Място на командироване: Билбао, Испания.

КАКВО ИЗПЪЛНЕНИЕ ВЪВ ВРЪЗКА С EU-OSHA?

Командироването се извършва чрез размяна на писма между EU-OSHA и работодателя на успешния кандидат. Това споразумение не е трудов договор.

¹ Този документ — първоначално изготвен на английски език — може да бъде **машинно** преведен на други езици на ЕС. В такъв случай оригиналната версия на английски език ще има предимство за всички цели.

SNE остава нает от своя работодател през целия период на командироване, а работодателят на SNE продължава да плаща обичайното му възнаграждение, включително социалноосигурителните вноски.

За достъп до правилата, приложими за командироването в EU-OSHA, моля, щракнете [тук](#).

Ако отговаряте на всички критерии за допустимост (раздел 3), разполагате с профила, който търсим, и искате временно да се присъедините към екипа на EU-OSHA, просто ни изпратете кандидатурата си (и декларацията на работодателя си) **не по-късно от 15 септември 2025 г., 13,00 ч. Билбао (Bilbao Time)!**

1 РАМКА НА ЗАЕТОСТТА

Отделът за превенция и научни изследвания (PRU) отговаря за техническата, научната и икономическата информация на Агенцията относно безопасността и здравето при работа (БЗР). Тя има за цел да предостави информация за изготвянето на политики в ЕС и в неговите държави членки, както и да повиши осведомеността относно БЗР и да спомогне за разработването на инструменти за използване на работното място. Отделът предлага вътрешен експертен опит чрез своя персонал от около 14 тематични специалисти, които предоставят най-съвременни знания за приоритетните области на EU-OSHA, свързани с БЗР в Европа. Те имат разнообразен опит по отношение на уменията и компетентностите в областта на БЗР, социалните изследвания и управлението на проекти. Те работят в тясно сътрудничество с външни експерти по договор за научни изследвания или от сътрудничаща институция.

Под надзора на началника на отдела двамата успешно издържали конкурса кандидати ще работят основно по теми, свързани с **оценката и предотвратяването на професионалната експозиция на опасни вещества** (химикали, вещества, генерирани от процеси, канцерогени и/или биологични агенти) и тяхното въздействие върху здравето и безопасността на работниците. Те ще **спомогат за определянето и надзора на проектите, за извършването на научни изследвания и анализи, за управлението на договорите за външни услуги и ще подпомагат разпространението и популяризирането на резултатите**. Работата ще подпомогне изготвянето на политики с доказателства и знания.

2 ПРОФИЛ НА РАБОТА

КНЕ ще участват в някои от следните основни задачи, насочени към опасните вещества на работното място (химикали, вещества, генерирани от процеси, и/или биологични агенти), по-специално канцерогените на работното място, и тяхното въздействие върху здравето на работниците:

- принос към работата на Агенцията в областта на научните изследвания, превенцията и политиката в подкрепа на изготвянето на политики с факти и знания;
- Принос към работата на Агенцията във връзка с:
 - експозиции на работното място, методи за измерване и данни от измервания;
 - последици за безопасността и здравето на работниците (като свързани с работата ракови заболявания, свързани с работата инфекции и/или други свързани с работата заболявания);
 - превенция на риска на работното място;
 - и/или съответното законодателство и необвързващи мерки (като насоки или инструменти);
- управление и принос към работата на EU-OSHA по бази данни с данни за експозицията на работното място;
- принос към съвместни публикации с други европейски органи;

- използване на резултатите и данните от научните изследвания (качествени и количествени) и подготовка на тяхното разпространение заедно с друга подходяща информация за институциите на ЕС, социалните партньори, държавите членки и други заинтересовани страни от EU-OSHA;
- изготвяне и редактиране на доклади или други видове информационни материали въз основа на научни изследвания и други данни (качествени и количествени) за публикуване от Агенцията (на английски език);
- надзор и мониторинг на научните изследвания, извършвани от външни експерти и/или изпълнители, както и дейности по разпространение, като се гарантира, че те се провеждат по план, в рамките на бюджета и отговарят на определени цели и критерии за качество;
- изнасяне на презентации, организиране и провеждане на семинари, работни срещи и срещи;
- управление на проекти, финансиране и договори, свързани с външни експертни познания в областта на научните изследвания;
- разработване на предложения за проекти за научни изследвания и разпространение на резултатите, включително определяне на ресурсите, графика, задачите и резултатите;
- Извършване на всякакви други съответни дейности, възложени от началника на отдела.

3 КРИТЕРИИ ЗА ДОПУСТИМОСТ

За да бъдат допуснати до тази процедура за подбор, кандидатите трябва да отговарят на всички изброени по-долу изисквания до крайния срок за кандидатстване:

Общи условия

Кандидатите трябва:

- да са граждани на една от държавите — членки на Европейския съюз, Исландия, Норвегия или Лихтенщайн (страни по Споразумението за ЕИП);
- да бъдат наети от национална, регионална или местна публична администрация или публични междуправителствени организации (МНПО) от държавите — членки на Европейския съюз, Исландия, Норвегия или Лихтенщайн (страни по Споразумението за ЕИП);
- са били наети от настоящия си работодател на постоянна или договорна основа в продължение на най-малко 12 месеца преди командироването и остават на служба при този работодател през целия период на командироването;
- да имат най-малко три години опит в административни, правни, научни, технически, консултативни или надзорни функции;
- Да изпратят по електронна поща на адрес recruitment@osha.europa.eu **официална писмена декларация, подписана от техния работодател, удостоверяваща, че:**

„В случай на успешно кандидатстване и последващо командироване в EU-OSHA кандидатът [ИМЕ, Фамилно име] ще остане на работа, ще продължи да получава обичайното си възнаграждение и ще продължи да подлежи на приложимото законодателство в областта на социалната сигурност през целия период на командироване съгласно член 1, параграф 1 от [правилата за командироване в EU-OSHA](#)“.

Образование

Кандидатите трябва да имат образователна степен, която съответства на завършено висше образование с продължителност на обучението най-малко три години, удостоверена с диплома.

Обучението е в областта на безопасността и здравето при работа, епидемиологията, трудовата медицина, химията, биологията, токсикологията, биохимията, химическото инженерство или подобна област.

Ще се вземат предвид само дипломи, които са издадени в държави — членки на ЕС,² или които са предмет на удостоверения за еквивалентност, издадени от органи в посочените държави членки.

Владеене на езици

Кандидатите трябва да владеят задълбочено³ един от официалните езици на ЕС и задоволително друг език⁴ на ЕС в степента, необходима за изпълнението на техните задължения.

Важна препоръка

Моля, имайте предвид, че само кандидатите, които отговарят на всички изброени критерии за допустимост, ще бъдат взети предвид в процеса на подбор. Любезно молим **лицата, които не отговарят на тези критерии, да се въздържат от подаване на заявление**, тъй като по този начин няма да издигнат кандидатурата си.

Оценяваме вашето разбиране и сътрудничество, за да гарантираме, че кандидатстват само отговарящи на условията кандидати.

4 КРИТЕРИИ ЗА ПОДБОР

Следните критерии ще бъдат използвани за оценяване на кандидатите чрез тяхната кандидатура,⁵ събеседване и писмен(ни) тест(ове).

4.1. От съществено значение

Виндидатите трябва да имат:

Професионален опит и умения

- най-малко 3 години професионален опит⁶ след получаване на изискваната диплома в съответствие със задълженията по длъжностната характеристика, включително по-специално химическо инженерство, хигиена на труда, здравословни условия на труд или трудова медицина, с акцент върху експозицията на опасни вещества и тяхната превенция;
- опит в практическата превенция и оценка на професионалната експозиция на биологични агенти и/или канцерогени;
- много добри цифрови умения (по-специално MS Office), със силна способност за лесно адаптиране към различни инструменти и софтуер;
- Много добри умения за устна и писмена комуникация на английски език (C1).⁷

² Дипломата, получена в Обединеното кралство преди 31.1.2020 г., се признава автоматично и следователно не подлежи на удостоверения за еквивалентност.

³ Еквивалентно на ниво C1 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#)

⁴ Еквивалентно на ниво B2 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#).

⁵ Мотивацията (или друга информация), която кандидатите пишат в своята кандидатура в раздел „Допълнителна информация“, не се взема предвид, нито се оценява по време на проверката на кандидатите.

⁶ Взема се предвид само надлежно документирана платена професионална дейност.

⁷ Еквивалентно на ниво C1 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#).

Поведенчески умения

- отлични аналитични умения;
- Голямо внимание към детайлите и точността;
- силна способност за самоорганизация, осигуряваща качествени резултати по ориентиран към услугите начин;
- Отлични междуличностни умения и умения за работа в екип, които ценят многообразието.
- Присъединете се към мултикултурен екип.

4.2. Благоприятен

Неизпълнението на един или повече от тези изгодни критерии няма да доведе до изключване на кандидата от процеса на подбор, но може да засегне шансовете му да бъде поканен на събеседване и писмен(ни) тест(ове).

- Допълнително образование по безопасност и здраве при работа, епидемиология, химия, биология, токсикология, биохимия или други подобни;
- добро приложно познаване на измерването на работното място на експозицията на опасни вещества, включително биологични агенти, и/или професионален биомониторинг,
- опит в многонационално или европейско сътрудничество и сътрудничество в тристранна среда;
- добро разбиране на европейските политики и законодателство, свързани с химикалите, извън БЗР (включително REACH и интерфейса REACH/БЗР), и на институционалната рамка и функционирането на Европейския съюз;
- Опит в управлението на проекти и управлението на договори.

5 ПРОЦЕДУРА ЗА ПОДБОР

За тази процедура за подбор се назначава комисия за подбор. Съставът е както следва: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun и Ioannis Anyfantis.

Работата на комисията за подбор и нейните разисквания са поверителни. Кандидатите не могат да влизат в пряк или непряк контакт с тях или да изискват от когото и да било да прави това от тяхно име. Всяко нарушение на това правило представлява основание за лишаване от правото на участие в процедурата за подбор.

Всички запитвания за информация следва да се отправят по електронна поща само на адрес recruitment@osha.europa.eu, като се посочва референтният номер на процедурата (EUOSHA/SNE/25/01).

Процедурата за подбор ще се проведе на три етапа.

Етап 1 — Проверка на заявленията⁸

Комисията за подбор първо ще оцени професионалния опит, описан във всяко заявление⁹, спрямо съответните критерии за подбор, изброени в раздел 4 „Професионален опит и умения“.

След това само кандидатурите, които най-добре отговарят на длъжностната характеристика въз основа на тази оценка, ще бъдат оценени спрямо критериите за „предимство“.

⁸ На всеки етап от процедурата от кандидатите може да бъде поискано да предоставят допълнителна информация или документи. Те могат да бъдат дисквалифицирани, ако на който и да е етап от процедурата се установи, че информацията в заявлението е неточна или непълна.

⁹ Мотивацията (или друга информация), която кандидатите пишат в своята кандидатура в раздел „Допълнителна информация“, не се взема предвид, нито се оценява по време на проверката на кандидатурите (етап 1).

След това заявленията, които най-добре отговарят на тези критерии, ще бъдат допълнително разгледани с подкрепата на секция „Човешки ресурси“, за да се гарантира, че отговарят на всички задължителни критерии за допустимост, изброени в раздел 3. Всички критерии трябва да бъдат изпълнени до крайния срок за кандидатстване.

Приблизително десет кандидати се очаква да преминат към фаза 2. Предварително събеседването и писменият(те) тест(ове) са насрочени за 23 и 24 октомври 2025 г.

Кандидатите могат да проверят статуса на кандидатурата си чрез инструмента за електронно набиране на персонал на EU-OSHA. Тази проверка обикновено може да се извърши в рамките на един месец след горепосочената ориентировъчна дата.

Етап 2 — Интервюта и писмен(ни) тест(ове)

Комисията за подбор ще оцени професионалния опит, знанията, уменията и поведенческите компетентности на кандидатите съгласно раздел 4, както и мотивацията.

Интервюта и писменият(те) тест(ове), част от които ще бъдат в анонимна форма, ще бъдат проведени на английски език и дистанционно.

За кандидатите, чийто майчин език или първи език е английски, нивото на техния втори език¹⁰ на^{EC} посочено в кандидатурата им, ще бъде проверено чрез подходящи средства. Владееенето на други съответни езици, посочени от кандидата в неговата кандидатура, също може да бъде оценено.

След приключването на този етап комисията за подбор ще представи на изпълнителния директор списък на кандидатите, които са получили най-малко 70 % от точките, определени за поведенчески компетентности и мотивация, и най-малко 70 % от точките, определени за професионален опит и умения.

Етап 3 — Евентуално предложение за командироване

Като се има предвид списъкът, представен от комисията за подбор, изпълнителният директор ще вземе решение относно най-подходящия кандидат за евентуална оферта и/или включването на подходящи кандидати в списък на издържалите конкурса, ако има такъв. Преди да направи това, той (или упълномощен служител) може да обсъди допълнително с един или повече кандидати своя опит и мотивация.

Тази стъпка се планира да се извърши в рамките на един месец след датата на интервюта. Списъкът на издържалите конкурса, ако има такъв, ще бъде валиден до 31.12.2026 г. и може да бъде удължен. Включването в списъка с резерви не гарантира, че ще бъде предложено командироване.

Преди евентуално командироване може да се организира проверка на офертите.

Когато такава длъжност трябва да бъде покрита, изпълнителният директор може да предложи командироване на кандидат в списъка, чийто профил отговаря най-добре на нуждите на EU-OSHA към този момент.

6 ВТОРА ОФЕРТА И РАБОТНИ УСЛОВИЯ

Предложението за командироване е за срок от две години и може да бъде подновено за максимален общ срок от четири години.

¹⁰ Еквивалентно на ниво B2 във всички измерения, както е определено в [Европейската референтна рамка за езиците](#).

След като предложението за командироване бъде прието от одобрените кандидати, EU-OSHA ще се свърже с техния работодател за официално споразумение чрез размяна на писма.

EU-OSHA е обвързана с предложението и/или споразумението само ако в рамките на определения срок преди командироването одобреният кандидат:

- представи цялата необходима документация, включително доказателство за допустимост,
- са информирали EU-OSHA за всеки действителен или потенциален конфликт на интереси и се счита, че нямат личен интерес, който да накърни тяхната независимост или друг конфликт на интереси чрез специален формуляр.

Работна среда

Длъжността се намира в Билбао и от SNE се изисква да пребивават в Билбао или в околностите му. SNE ще работят в мултикултурна среда, в която постоянният диалог между ръководството и персонала, включително представителите на персонала, се счита за жизненоважен.

В EU-OSHA насърчаваме гъвкавите схеми на работа и подкрепяме **здравословното равновесие между професионалния и личния живот** на нашите служители и КНЕ. Например предлагаме възможности като работа на непълно работно време, гъвкаво работно време и работа от разстояние. **Дистанционната работа от Билбао** и околностите му е възможна за **до 60 % от работната седмица**. Освен това дистанционната работа **извън Билбао** и околностите му е разрешена за **период до 10 дни годишно**.

Възможни квоти

КНЕ има право на дневна надбавка и месечна надбавка за престой за целия период на командироване, ако (*накратко*):

- а) те не са и никога не са били испански граждани (*Испания е седалището на EU-OSHA*) и през петте години, предхождащи командироването, те не са пребивавали или работили обичайно в Испания;

или

- б) те са или са били испански граждани, но са пребивавали обичайно извън Испания през десетте години, предхождащи командироването.

Считано от датата на публикуване на настоящата покана за изразяване на интерес, приложимите надбавки са:

- **надбавка за дневни разходи в размер на 161,88 евро**, и
- **месечна надбавка за престой** въз основа на разстоянието между мястото на произход и Билбао, както следва:

Разстояние (km)	Сума в евро
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Тези надбавки са предназначени за покриване на разходите за издръжка на мястото на командироване на фиксирана основа и при никакви обстоятелства не се считат за възнаграждение от EU-OSHA.

КНЕ трябва да информират Агенцията за всяка подобна надбавка, получена от други източници. Тези суми ще бъдат приспаднати от дневните надбавки, изплащани от EU-OSHA.

Дневните надбавки се изплащат за всеки ден от седмицата, включително периоди на командировка, годишен отпуск, специален отпуск и официални празници, предоставени от EU-OSHA.

EU-OSHA може също така да изплаща фиксирана пътна надбавка в началото и в края на командировката.

7 ПРОЦЕС НА ПРИЛАГАНЕ

Ангажимент за равни възможности

EU-OSHA е работодател, предоставящ равни възможности, и силно насърчава кандидатите на всички кандидати, които отговарят на критериите за допустимост и проявяват интерес към командироването. EU-OSHA се ангажира да отговори на нуждите на кандидатите и избраните кандидати, които може да имат специални изисквания (напр. по причини на увреждане). EU-OSHA гарантира, че нейната процедура за подбор не дискриминира въз основа на пол, цвят на кожата, расов, етнически или социален произход, генетични характеристики, език, религия или убеждения, политически или други мнения, принадлежност към национално малцинство, имотно състояние, рождение, увреждане, възраст, сексуална ориентация или полова идентичност.

В случай на увреждане, моля, уведомете отдел „Човешки ресурси“ на адрес recruitment@osha.europa.eu и посочете какви мерки или корекции, свързани с Вашето увреждане, са необходими, за да може EU-OSHA да гарантира равното Ви участие в събеседванията/тестовите.

Заявление

Кандидатите трябва да подадат кандидатурата си чрез инструмента на Агенцията за електронно набиране на персонал [\[тук\]](#).

Кандидатите трябва първо да създадат профил в инструмента eRecruitment и след това да подадат своите кандидатури.

След като заявлението бъде подадено, кандидатите изпращат по електронна поща на адрес recruitment@osha.europa.eu **официалната писмена декларация, подписана от техния работодател**, както е посочено в раздел 3, Общи условия, последна подточка. **Предметът на електронното писмо е EUOSHA/SNE/25/01 — ВАШЕТО ИМЕ**

Както заявлението, така и официалната декларация на работодателя трябва да бъдат подадени **не по-късно от понеделник, 15 септември 2025 г., 13,00 ч. Билбао време.**

Настоятелно се препоръчва кандидатите да не чакат датата на крайния срок, за да подадат пълните си заявления. EU-OSHA не носи отговорност за закъснения при подаването на заявления поради технически трудности или други фактори, които могат да възникнат в последния момент.

Кандидатите могат да проверят статуса на кандидатурата си в рамките на инструмента eRecruitment и основните етапи на процедурата за подбор на [уебсайта](#).

8 ЗАЩИТА НА ДАННИТЕ

EU-OSHA зачита неприкосновеността на личния живот на своите кандидати и обработва техните лични данни съгласно изискванията на [Регламент \(ЕС\) 2018/1725](#). За повече информация, моля, последвайте този [линк](#).

9 ПРАВНИ СПОРАЗУМЕНИЯ

Кандидатите могат да подадат искане за преразглеждане или жалба в рамките на определените срокове и както е посочено на следната [връзка](#).