

EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (EU-OSHA)

USILUJE O NÁBOR VEDOUČÍHO PRACOVNÍKA V OBLASTI INFORMAČNÍCH A KOMUNIKAČNÍCH TECHNOLOGIÍ M365 A KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Připojte se k EU-OSHA – dynamická agentura Evropské unie se sídlem v živém městě Bilbao ve Španělsku! Jsme tým 65 zaměstnanců, kteří se věnují podpoře bezpečných, zdravých a produktivních pracovišť prostřednictvím technických, vědeckých a ekonomických informací, které podporují tvorbu politik a prevenci rizik na pracovišti.

Hledáme pozitivního, flexibilního, konstruktivního a nadšeného spoluhráče s dovednostmi v oblasti informačních a komunikačních technologií v M365 a Cybersecurity pro obnovitelnou tříletou smlouvu.

V našem živém a uctivém multikulturním prostředí podporujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a nabízíme flexibilní pracovní podmínky, jako je práce na částečný úvazek, flexibilní pracovní doba a práce na dálku.

Další informace o našich aktivitách naleznete [na adrese http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) a další podrobnosti o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v [části 6](#) tohoto oznámení o volném pracovním místě.

Pokud máte profil, který hledáme a chcete se připojit k týmu EU-OSHA, **pošlete nám svou přihlášku!**

EUOSHA/CA/23/01 – VEDOUČÍ PRACOVNÍK V OBLASTI IKT (FG IV)¹

1 PRACOVNÍ RÁMEC

Vedoucí pracovník v oblasti IKT (M365 a Cybersecurity) je součástí vzrušující a dynamické sekce IKT v rámci oddělení pro komunikaci a propagaci (CPU).

Sekce IKT je multidisciplinárním týmem a hnací silou, která podporuje agenturu při plnění jejích cílů v účinném, moderním a digitálně bezpečném prostředí. Sekce IKT s pěti zaměstnanci a podporou externích dodavatelů spravuje mimo jiné infrastrukturu, systémy a aplikace IKT.

Jako referent v oblasti informačních a komunikačních technologií budete podřízen vedoucímu oddělení a pod dohledem vedoucího ICT, který bude spolupracovat s dalšími talentovanými úředníky v oblasti IKT. V této roli budete také spolupracovat s externími dodavateli a komunikovat s mnoha oblastmi činnosti, čímž přinesete své odborné znalosti a zkušenosti do tabulky. Budete v popředí tohoto společného úsilí a budete spolupracovat, abyste zajistili, že naše služby IKT budou špičkové a aktuální s nejnovějšími standardy kybernetické bezpečnosti.

Další informace o činnosti agentury naleznete v našem [jednotném programovém dokumentu](#).

2 PRACOVNÍ PROFIL

¹Tento dokument – původně vyhotovený v anglickém jazyce – může být **strojově** přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude pro všechny účely převažovat původní anglická verze.

Vedoucí pracovník v oblasti IKT (M365 a kybernetická bezpečnost) bude mít tyto hlavní povinnosti:

- poradenství a podpora vedoucího ICT manažera v oblasti M365 a aspektů kybernetické bezpečnosti,
- správa a údržba prostředí M365, včetně Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams a dalších aplikací,
- sledování a udržování bezpečnosti našich systémů, včetně provádění bezpečnostních zásad a postupů, provádění bezpečnostních auditů a řešení bezpečnostních incidentů,
- aktualizovat systémy s nejnovějšími hrozbami a trendy v oblasti kybernetické bezpečnosti a doporučit vhodná opatření na ochranu systémů agentury,
- koordinace hodnocení zranitelnosti a penetračních testů (provedených externími zúčastněnými stranami) s cílem identifikovat a zmírnit potenciální bezpečnostní hrozby,
- koordinaci reakce agentury v případě kybernetického útoku společně s vedoucím manažerem IKT,
- účast na probíhající odborné přípravě v oblasti kybernetické bezpečnosti, na příslušných ad hoc zasedáních sítě EU a zajištění zvyšování informovanosti zaměstnanců,
- kontakt s dodavateli a externími zúčastněnými stranami (např. společností Microsoft, evropskými subjekty v oblasti kybernetické bezpečnosti, dalšími evropskými agenturami...),
- řízení části procesu získávání softwaru agentury (tj. přispívání k nabídkovým řízením a následnému nákupu) a ověřování souvisejících faktur;
- vykonává jakékoli další činnosti určené vedoucím manažerem IKT nebo vedoucím oddělení.

3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí splňovat všechny tyto požadavky:

Všeobecné podmínky

Kandidáti musí:

- být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (strany Dohody o EHP)
- splnit veškeré povinnosti, které jim ukládají platné právní předpisy o vojenské službě;
- předložit vhodné odkazy na povahu, pokud jde o jejich vhodnost pro výkon svých povinností²;
- být fyzicky způsobilý k výkonu svých povinností.

Vzdělávání

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni odpovídající dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let doložené diplomem.

V úvahu budou vzaty pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které jsou předmětem osvědčení o rovnocennosti vydaných orgány v uvedených členských státech.

Znalost jazyků

Uchazeči musí mít důkladnou³ znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou⁴ znalost jiného jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon svých povinností.

4 KRITÉRIA VÝBĚRU

² Před jmenováním je nutné nevidět žádný záznam v rejstříku trestů.

³ Rovnocenná úroveň C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

⁴ Rovnocenná úroveň B2 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

Následující kritéria budou použita k posouzení způsobilých uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky (včetně motivačního dopisu), pohovoru a písemného testu (zkoušek).

4.1. Základní

Uchazeči musí mít tyto podmínky:

Odborná praxe

- Nejméně tři roky praxe⁵ v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu.

Technické dovednosti a znalosti

- Vynikající analytické dovednosti a dovednosti pro řešení problémů,
- Silné znalosti aplikací M365 a dobré znalosti technologií kybernetické bezpečnosti nebo naopak,
- Schopnost samoorganizovat se, poskytovat kvalitní výsledky v krátkých lhůtách,
- Důkladná znalost angličtiny⁶.

Měkké dovednosti

- Vynikající interpersonální a týmové dovednosti,
- Silný pocit odpovědnosti za podporu agentury v případě kybernetických bezpečnostních incidentů,
- Velmi dobrý přístup a flexibilita orientovaná na služby.

4.2. Výhodná

- Vzdělání v informatice, informačních technologiích nebo příbuzných oborech,
- M365 a/nebo certifikace kybernetické bezpečnosti,
- Znalost rámce kybernetické bezpečnosti,
- Zkušenosti s bezpečnostními technologiemi společnosti Microsoft, jako jsou Microsoft Defender for Endpoint, Microsoft Cloud App Security a/nebo Azure Active Directory,
- Široké znalosti informačních a komunikačních technologií.

5 VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Pro toto výběrové řízení je jmenována výběrová komise. Složení je následující: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube a externí člen CERT-EU.

Práce výběrové komise a její jednání jsou důvěrná. Kandidáti s nimi nesmí navazovat přímý ani nepřímý kontakt ani nenechat nikoho, aby tak učinil jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla představuje důvod pro vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré dotazy týkající se informací by měly být zaslány e-mailem pouze na [adresu recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) s uvedením odkazu na postup (EUOSHA/CA/23/01).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

Fáze 1 – Promítání žádostí

1.1. Způsobilost

⁵ Odborná praxe se počítá ode dne, kdy uchazeč získal minimální kvalifikaci pro přístup k této pozici. Bere se v úvahu pouze řádně zdokumentovaná profesní činnost (tj. placené zaměstnání nebo samostatná výdělečná činnost). Práce na částečný úvazek bude brána v úvahu v poměru k procentnímu podílu odpracovaných hodin na plný úvazek.

⁶ Ekvivalentní úrovni C1 ve všech rozměrech definovaných v [European framework of reference for languages](#)

Výběrová komise posoudí, zda uchazeči splňují kritéria způsobilosti, s pomocí sekce HR, která provede předběžný přezkum všech přihlášek. Pouze žádosti, které splňují všechna kritéria způsobilosti (viz oddíl 3 výše), se podle „vlastního prohlášení uchazeče“ přesunou do další fáze. Uchazeči, kteří ke dni uzávěrky přihlášek nesplňují jedno nebo více kritérií způsobilosti, budou vyloučeni. Status své žádosti mohou vidět v rámci nástroje pro nábor pracovníků agentury EU-OSHA. Tento krok obvykle probíhá do jednoho měsíce od data uzávěrky žádostí.

1.2. Výběr pro pohovor a písemnou zkoušku (zkoušky)

Na základě informací uvedených v žádosti posoudí výběrová komise žádosti (včetně motivace) na základě požadovaných odborných zkušeností, technických dovedností a znalostí, jakož i výhodných kritérií uvedených v oddíle 4. Uchazeči, kteří předloží nejvhodnější přihlášky, budou pozváni na pohovor a písemnou zkoušku (zkoušky). Očekává se, že bude pozváno přibližně 6 kandidátů. Očekává se, že k tomu dojde na začátku července 2023.

Fáze 2 – Rozhovory a písemné zkoušky

Výběrová komise posoudí odbornou praxi uchazečů, jakož i měkké a technické dovednosti potřebné pro danou pozici a motivaci. Pohovor a/nebo písemná zkouška (zkoušky) mohou rovněž posoudit znalosti uchazeče o záležitostech týkajících se činností agentury EU-OSHA.

Pohovor a písemná zkouška (zkoušky), jejichž část bude anonymizována, budou prováděny v angličtině a v zásadě na dálku.

U uchazečů, kteří mají angličtinu jako mateřský nebo první jazyk, by měla být úroveň⁷ jejich^{druhého} jazyka EU, jak je uvedena v jejich přihlášce, testována vhodnými prostředky. Může být rovněž posouzena znalost dalších příslušných jazyků uvedených uchazečem v jeho přihlášce.

Po dokončení této fáze předloží výběrová komise výkonnému řediteli seznam uchazečů, kteří dosáhli alespoň 70 % bodů přidělených na měkké dovednosti a motivaci a alespoň 70 % bodů přidělených na technické dovednosti/znalosti a odbornou praxi.

Fáze 3 – Možná nabídka zaměstnání

S ohledem na seznam předložený výběrovou komisí rozhodne výkonný ředitel o nejvhodnějším kandidátovi pro možnou nabídku zaměstnání a/nebo o zařazení vhodných uchazečů na rezervní seznam, pokud existuje. Tento krok se má uskutečnit do jednoho měsíce od data pohovoru. Rezervní seznam bude platný do 31. prosince 2024 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje, že bude nabídnuto pracovní místo.

Před případnou pracovní nabídkou může proběhnout diskuse s výkonným ředitelem. Kromě toho je třeba zajistit kontrolu referencí.

Pokud se tato pozice uvolní nebo je třeba ji pokrýt, může výkonný ředitel nabídnout pracovní místo kandidátovi na seznamu, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám agentury EU-OSHA v té době.

6 PRACOVNÍ PODMÍNKY A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Pracovní smlouva se řídí čl. 3 písm. a) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie⁸ (CEOS) na dlouhodobou smlouvu na dobu tří let jakožto funkční skupina smluvních zaměstnanců (FG) IV, která může být prodloužena nejvýše jednou na dobu určitou (5 let). Jakékoli další prodloužení by bylo na dobu neurčitou. Zaměstnanec bude podléhat zkušební době v délce 9 měsíců.

⁷ Rovnocenná úroveň B2 ve všech rozměrech definovaných v [European framework of reference for languages](#)

⁸ Celý text je k dispozici [zde](#).

Agentura EU-OSHA bude vázána na pracovní nabídku pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč před podpisem smlouvy:

- poskytl originály nebo ověřené kopie všech požadovaných dokumentů prokazujících jejich způsobilost,
- podstoupil povinnou lékařskou prohlídku, která stanoví, že splňují úroveň fyzické zdatnosti, která je nezbytná pro výkon příslušných povinností.
- informovaly agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo potenciálním střetu zájmů a mělo se za to, že nemají žádný osobní zájem, který by mohl narušit jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů prostřednictvím konkrétní formy.

Pracovní prostředí

Tato pozice se nachází v Bilbao a zaměstnanci jsou povinni pobývat v Bilbao nebo jeho okolí. Pracovník bude pracovat v multikulturním prostředí, kde je trvalý dialog mezi vedením a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců, považován za zásadní.

V rámci agentury EU-OSHA podporujeme flexibilní pracovní podmínky a usilujeme o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců. Například v souladu se stávajícími platnými pravidly je pracovní doba založena v průměru na 40hodinový pracovní týden a nabízíme práci na částečný úvazek, flexibilní pracovní dobu a práci na dálku. **Práce na dálku z Bilbao a jeho okolí** je možná až 60 % týdně. Kromě toho je možné pracovat z domova až 10 dní v roce mimo Bilbao a jeho okolí.

Platové a sociální dávky

Odměna zaměstnanců se skládá ze **základního platu** a případných příspěvků vyplácených v eurech, které jsou vázány opravným koeficientem pro Španělsko (v současné době 97,4 %).

Zaměstnanci **mohou mít** skutečně nárok na různé **příspěvky** v závislosti na jejich osobní situaci, zejména příspěvek na pobyt v zahraničí (4 % základního hrubého platu) nebo příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního hrubého platu) a rodinné přídatky (např. příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na předškolní zařízení a příspěvek na vzdělání).

Plat zaměstnance podléhá dani Společenství srážené u zdroje a je **osvobozen od vnitrostátní daně**. Platový balíček zahrnuje příspěvky do systémů sociálního zabezpečení a důchodových systémů EU.

Pro indikaci, čistý měsíční plat pro smluvního zaměstnance funkční skupiny IV platové třídy 14 (tj. s 5 až 17 let odborné praxe) činí přibližně 4 100 EUR za expat, single, a 5 800 EUR pro expat se 2 dětmi v předškolním věku.

Za určitých okolností, zejména pokud je zaměstnanec povinen změnit své bydliště za účelem nástupu do zaměstnání, může agentura rovněž uhradit některé vzniklé výdaje, zejména výdaje na stěhování.

7 POSTUP PŘIHLÁŠEK

Závazek k rovným příležitostem

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem v oblasti rovných příležitostí a důrazně podporuje přihlášky všech uchazečů, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají o tuto pozici zájem. Agentura EU-OSHA je odhodlána uspokojovat potřeby uchazečů a vybraných uchazečů, kteří mohou mít zvláštní požadavky (např. z důvodu zdravotního postižení). Agentura EU-OSHA zajišťuje, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických či jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, státní příslušnosti, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

V případě zdravotního postižení prosím informujte lidské zdroje na adrese recruitment@osha.europa.eu a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, aby agentura EU-OSHA mohla zajistit vaši rovnoprávnou účast na pohovorech.

Aplikace

Uchazeči musí podat svou příhlášku prostřednictvím nástroje pro elektronické přijímání zaměstnanců agentury [zde](#).

Uchazeči musí nejprve vytvořit účet v nástroji eRecruitment a poté podat přihlášku.

Žádost musí být podána v nástroji pro elektronické přijímání do pátku 16/06/2023 do 13: **00 hod., Bilbao Time**.

Uchazeči mohou zkontrolovat stav své přihlášky v rámci nástroje elektronického náboru a hlavních kroků výběrového řízení na internetových [stránkách](#).

8 OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

Agentura EU-OSHA respektuje soukromí svých kandidátů a zpracovává jejich osobní údaje, jak vyžaduje [nařízení \(EU\) 2018/1725](#). Další informace naleznete na tomto [odkazu](#).

9 OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

Uchazeči mohou podat žádost o přezkum nebo stížnost ve stanovených lhůtách a jak je uvedeno na následujícím [odkazu](#).