

EVROPSKÁ AGENTURA PRO BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (EU-OSHA)

snaží se rekrutovat

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Přidejte se k agentuře EU-OSHA – dynamické agentuře Evropské unie se sídlem ve městě Bilbao ve Španělsku. Jsme tým 65 zaměstnanců, kteří se věnují podpoře bezpečných, zdravých a produktivních pracovišť prostřednictvím technických, vědeckých a ekonomických informací, které podporují tvorbu politik a prevenci rizik na pracovišti.

Hledáme pozitivního, flexibilního, konstruktivního a nadšeného týmového kolegu s digitálními komunikačními dovednostmi pro dlouhodobou tříletou smlouvu s možností prodloužení¹.

V našem živém a respektujícím multikulturním prostředí podporujeme rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a nabízíme flexibilní pracovní podmínky, jako je práce na částečný úvazek, flexibilní pracovní doba a práce z domova.

Členstvím v agentuře EU-OSHA byste kromě atraktivního platu byli kryti [společným zdravotním pojištěním EU](#) a [přispívalibyšte do důchodového systému EU](#). [Další informace o našich činnostech naleznete na http://osha.europa.eu a další podrobnosti o smluvních a pracovních podmínkách naleznete v oddíle 6 tohoto oznámení o volném pracovním místě.](#)

Pokud máte profil, který hledáme, a chcete se připojit k týmu agentury EU-OSHA, **zašlete nám svou přihlášku!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 RÁMEC PRO ZAMĚSTNANOST

Vedoucí pracovník pro digitální komunikaci je součástí vzrušujícího a dynamického malého redakčního týmu v rámci oddělení komunikace a propagace (CPU).

CPU prezentuje agenturu veřejnosti. Zajišťuje, aby výsledky výzkumu, pokyny a nástroje vytvořené agenturou v oblasti BOZP (Bezpečnost a ochrana zdraví při práci) oslovily jejich cílovou skupinu způsobem, který maximalizuje jejich dopad a přispívá k poslání agentury. CPU je také zodpovědný za vedení kampaní, akcí, webových stránek, publikací, tisku, redakčních a sociálních médií agentury. Tyto osvětové aktivity zahrnují široce uznávané kampaně Zdravé pracoviště. CPU je také zodpovědný za ICT pro agenturu.

Jako vedoucí pracovník pro digitální komunikaci budete podávat zprávy vedoucímu oddělení a pod dohledem vedoucího komunikačního manažera, který spolupracuje s dalšími talentovanými komunikačními pracovníky. V této funkci budete odpovídat za provozní řízení obsahu internetových stránek agentury EU-OSHA ve 25 jazycích³. Budete vyvíjet, provádět a monitorovat online komunikační strategii a komunikační plány agentury EU-OSHA, upravovat a vytvářet obsah pro různé digitální kanály.

¹ Může být prodloužena o pětileté období. Jakékoli další prodloužení by mělo být na dobu neurčitou.

² Tento dokument – původně vyhotovený v anglickém jazyce – může být **strojově** přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude mít pro všechny účely přednost původní anglická verze.

³ Systém správy obsahu internetových stránek agentury EU-OSHA je DRUPAL9.

Ve spolupráci s ostatními spoluhráči budete v popředí společného úsilí, spolupracovat s kolegy interně a s externími dodavateli a zúčastněnými stranami.

Další informace o činnostech agentury naleznete v našem [jednotném programovém dokumentu](#).

2 PRACOVNÍ PROFIL

Vedoucí pracovník pro digitální komunikaci bude mít tyto hlavní povinnosti:

- Vypracování, poradenství, provádění a monitorování komunikační strategie a komunikačních plánů agentury EU-OSHA;
- Přizpůsobení informací, analýz a údajů našich odborníků a projektů v oblasti BOZP do různých digitálních formátů pro neexpertní publikum;
- Koordinuje činnosti související s internetovými stránkami v rámci působnosti redakčního týmu;
- Přispívání k plánování, monitorování a podávání zpráv o činnostech souvisejících s digitální komunikací uvedených v našem ročním pracovním programu;
- Úzká spolupráce s týmem IKT a externím dodavatelem pro vývoj webových stránek a dalšími zúčastněnými stranami s cílem zajistit, aby návrh a obsah internetových stránek byly uživatelsky přívětivé a přístupné, optimalizované pro digitální komunikaci, jakož i řádně strukturované a označené pro účely SEO (optimalizace vyhledávačů);
- Práce s nástroji pro analýzu webových stránek s cílem analyzovat návštěvnost webových stránek, měřit zapojení uživatelů a identifikovat potenciální oblasti pro zlepšení;
- Spolupráce s interními a externími zúčastněnými stranami, prezentace zasedání a účast na nich;
- Provádění pravidelného řízení externích smluv nebo smluv a sledování souvisejících úkolů v oblasti finančních transakcí;
- Vykonává veškeré další relevantní činnosti přidělené vedoucím komunikačním manažerem nebo vedoucím oddělení.

3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí splňovat všechny tyto požadavky:

Obecné podmínky

Uchazeči musí:

- být státním příslušníkem některého z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (strany Dohody o EHP)
- splnili veškeré povinnosti, které pro ně vyplývají z platných právních předpisů o vojenské službě;
- vypracovávají vhodné odkazy na jejich povahu, pokud jde o jejich vhodnost pro výkon jejich povinností⁴;
- být fyzicky způsobilý k plnění svých povinností.

Vzdělávání

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni odpovídající dokončenému vysokoškolskému studiu v délce nejméně tří let doložené diplomem.

V úvahu budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU nebo které jsou předmětem osvědčení o rovnocennosti vydaných orgány v uvedených členských státech.

⁴ Před jmenováním není nutné mít záznam v rejstříku trestů.

Znalost jazyků

Uchazeči musí mít důkladnou⁵ znalost jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou⁶ znalost jiného jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon svých povinností.

4 KRITÉRIA VÝBĚRU

Následující kritéria se použijí k posouzení způsobilých uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky (včetně motivačního dopisu), pohovoru a písemného testu (testů).

4.1. Nezbytné

Uchazeči musí mít následující:

Odborná praxe

- Nejméně tři roky odborné praxe⁷ v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu, včetně zejména silných praktických zkušeností v oblasti digitální komunikace a relevantního dřívějšího příspěvku k online komunikačním strategiím a komunikačním plánům;
- Zkušenosti s prací s platformou CMS (Content Management Systems), jako je Drupal;
- Zkušenosti s webovou analytikou (jako je Matomo) a nejlepší SEO postupy.

Technické dovednosti a znalosti

- Dobrá znalost HTML, CSS (Cascading Style Sheets) nebo JavaScriptu;
- Dobré pochopení uživatelské zkušenosti (UX) designu;
- Vynikající ústní a písemné komunikační dovednosti v angličtině⁸.

Osobní a interpersonální dovednosti

- Vynikající analytické dovednosti a dovednosti v oblasti řešení problémů;
- Vysoká pozornost věnovaná detailům a přesnosti;
- Schopnost samoorganizovat se, dosahovat kvalitních výsledků v krátkých lhůtách;
- Vynikající mezilidské a týmové dovednosti.

4.2. Výhodná

- Znalost platform sociálních médií a marketingu sociálních médií;
- Znalost softwaru souvisejícího s výrobou multimédií a dovedností v oblasti digitálního designu;
- Znalost vztahů s digitálními médii a monitorování médií.

5 VÝBĚROVÉ ŘÍZENÍ

Pro toto výběrové řízení je jmenována výběrová komise. Složení je následující: Nadège Perrine, Marta Urrutia a Alban Guillerm.

⁵Ekvivalentní úrovní C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

⁶Ekvivalent úrovně B2 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

⁷ Odborná praxe se počítá ode dne, kdy uchazeč získal minimální kvalifikaci pro přístup na tuto pozici. V úvahu je brána pouze řádně doložená odborná činnost (tj. placené zaměstnání nebo samostatná výdělečná činnost). Práce na částečný úvazek bude zohledněna v poměru k procentnímu podílu odpracovaných hodin na plný úvazek.

⁸Ekvivalentní úrovní C1 ve všech rozměrech definovaných v [European framework of reference for languages](#)

Práce výběrové komise a její jednání jsou důvěrné. Kandidáti s nimi nesmějí navazovat přímý ani nepřímý kontakt, ani je nenutí, aby tak učinili jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla je důvodem pro vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré dotazy týkající se informací by měly být zaslány e-mailem pouze [na](mailto:na_recruitment@osha.europa.eu) adresu recruitment@osha.europa.eu, přičemž je třeba uvést odkaz na postup (EU-OSHA/CA/23/02).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

Fáze 1 – Prověřování žádostí

1.1. Způsobilost

Výběrová komise posoudí, zda uchazeči splňují kritéria způsobilosti, a to s pomocí sekce lidských zdrojů, která provede předběžný přezkum všech přihlášek. Pouze žádosti splňující všechna kritéria způsobilosti (viz oddíl 3 výše) podle uchazeče „vlastní prohlášení se přesunou do další fáze. Uchazeči, kteří ke dni uzávěrky pro podávání přihlášek nesplňují jedno nebo více kritérií způsobilosti, budou diskvalifikováni. Status své žádosti mohou vidět v rámci nástroje EU-OSHA pro nábor zaměstnanců. Tento krok se obvykle uskuteční do jednoho měsíce od data uzávěrky pro podávání přihlášek.

1.2. Výběr k pohovoru a písemným testům

Výběrová komise na základě informací uvedených v přihlášce posoudí přihlášky (včetně motivace) na základě požadované odborné praxe, technických dovedností a znalostí, jakož i výhodných kritérií uvedených v oddíle 4. Uchazeči, kteří předloží nejvhodnější přihlášky, budou pozváni na pohovor a písemnou zkoušku (testy). Očekává se, že bude pozváno přibližně šest kandidátů. Indikativním způsobem se očekává, že k tomu dojde počátkem prosince 2023.

Fáze 2 – Rozhovory a písemné zkoušky

Výběrová komise posoudí odbornou praxi uchazečů, jakož i měkké i technické dovednosti požadované pro danou pozici a motivaci. Pohovor a/nebo písemný test (testy) mohou rovněž posoudit znalosti uchazeče o záležitostech týkajících se činností agentury EU-OSHA.

Pohovor a písemné testy, jejichž část bude v anonymizované podobě, budou provedeny v angličtině a v zásadě online.

U uchazečů, kteří mají jako mateřský jazyk nebo první jazyk angličtinu, bude⁹ úroveň jejich^{druhého} jazyka EU, jak je uvedeno v přihlášce, testována vhodnými prostředky. Lze rovněž posoudit znalost dalších příslušných jazyků uvedených uchazečem ve své přihlášce.

Po dokončení této fáze předloží výběrová komise výkonnému řediteli seznam uchazečů, kteří dosáhli alespoň 70 % bodů přidělených na měkké dovednosti a motivaci, a nejméně 70 % bodů přidělených na technické dovednosti/znalost a odbornou praxi.

Fáze 3 – Možná nabídka práce

S ohledem na seznam předložený výběrovou komisí výkonný ředitel rozhodne o nejvhodnějším kandidátovi na možnou pracovní nabídku a/nebo o případném zařazení vhodných uchazečů na rezervní seznam. Tento krok je plánován do jednoho měsíce od data pohovoru. Rezervní seznam bude v případě potřeby platný do 31. prosince 2022 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje nabídku zaměstnání.

⁹ Ekvivalent úrovně B2 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

Před možnou pracovní nabídkou se může uskutečnit diskuse s výkonným ředitelem. Kromě toho by měly být uspořádány referenční kontroly.

Jakmile se taková pozice uvolní nebo musí být pokryta, může výkonný ředitel nabídnout pracovní místo uchazeči na seznamu, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám agentury EU-OSHA v dané době.

6 ZAMĚSTNÁVÁNÍ A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Pracovní smlouva je podle čl. 3 písm. a) pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie¹⁰ (CEOS) na dlouhodobou smlouvu na dobu tří let jako pracovní skupina smluvních zaměstnanců IV, která může být prodloužena nejvýše jednou na dobu určitou (5 let). Jakékoli další prodloužení by mělo být na dobu neurčitou. Pracovníkovi bude poskytnuta zkušební doba v délce 9 měsíců.

Agentura EU-OSHA bude vázána na pracovní nabídku pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč před podpisem smlouvy:

- poskytly originály nebo ověřené kopie všech požadovaných dokumentů prokazujících například jejich způsobilost,
- podrobena povinné lékařské prohlídce, která stanoví, že splňují normu fyzické způsobilosti nezbytnou k výkonu příslušných povinností
- informoval agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo potenciálním střetu zájmů a měl za to, že nemá žádný osobní zájem, který by narušoval jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů prostřednictvím konkrétní formy.

Pracovní prostředí

Tato pozice se nachází v Bilbau a zaměstnanci jsou povinni pobývat v Bilbau nebo jeho okolí. Pracovník bude pracovat v multikulturním prostředí, v němž se považuje za zásadní probíhající dialog mezi vedením a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců.

V agentuře EU-OSHA podporujeme pružné uspořádání práce a usilujeme o rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem našich zaměstnanců. Například v souladu se stávajícími platnými pravidly je pracovní doba založena na průměru 40hodinového pracovního týdne a nabízíme práci na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu a práci z domova. **Práce z domova z Bilbaa a jeho okolí je možná až 60 % týdně.** Kromě toho je možné pracovat na dálku **až 10 dní v roce zvenčí Bilbaa a jeho okolí.**

Výplata a další výhody

Odměny zaměstnanců sestávají ze **základního platu** a případných příspěvků vyplácených v eurech vážených opravným koeficientem pro Španělsko (v současné době 94,2 %).

Zaměstnanci **mohou mít** nárok na různé **příspěvky** v závislosti na své osobní situaci, zejména příspěvek na pobyt v zahraničí (4 % základního hrubého platu) nebo příspěvek za práci v zahraničí (16 % základního hrubého platu) a rodinné přídatky (např. příspěvek na domácnost, příspěvek na vyživované dítě, příspěvek na předškolní zařízení a příspěvek na vzdělání).

Plat pracovníka podléhá srážkové dani Společenství a je **osvobozen od vnitrostátní daně**. Mzdový balíček zahrnuje příspěvky do systémů sociálního zabezpečení a důchodového zabezpečení EU.

Pro informaci, čistý měsíční plat pro skupinu funkcí smluvního zaměstnance IV platové třídy 13 (tj. s až pětiletou odbornou praxí) činí přibližně 3 600 EUR pro expata, single a 5 300 EUR pro expata se 2 dětmi v předškolním věku.

Za určitých okolností, zejména pokud je pracovník povinen změnit své bydliště za účelem nástupu do zaměstnání, může agentura rovněž uhradit některé vzniklé výdaje, zejména výdaje na stěhování.

¹⁰ Úplné znění je k dispozici [here](#).

Od prvního dne jsou zaměstnanci pojištěni pro případ nemoci a úrazu prostřednictvím společného systému nemocenského pojištění EU (JSIS). JSIS proplácí 80–85 % většiny nákladů na zdravotní péči a v případě nehody proplácí až 100 %.

Zaměstnanci mají také možnost získat důchod v EU po pouhých 10 letech práce v orgánu EU. Normální věk odchodu do důchodu je 66 let, ale lze také odejít do důchodu již v 58 letech se odečtením výše důchodu.

Další informace o výhodách práce pro agenturu EU-OSHA naleznete na tomto [odkazu](#).

7 PROCES PODÁVÁNÍ ŽÁDOSTÍ

Závazek k rovným příležitostem

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem s rovnými příležitostmi a důrazně podporuje všechny uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají o danou pozici zájem. Agentura EU-OSHA je odhodlána vyhovět potřebám uchazečů a vybraných uchazečů, kteří mohou mít zvláštní požadavky (např. z důvodu zdravotního postižení). Agentura EU-OSHA zajišťuje, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických či jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, státní příslušnosti, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

V případě zdravotního postižení prosím informujte lidské zdroje na adrese recruitment@osha.europa.eu a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, aby agentura EU-OSHA mohla zajistit, abyste se na pohovorech/testech podíleli stejnou měrou.

Přihláška

Uchazeči musí podat svou přihlášku prostřednictvím nástroje agentury eRecruitment [\[zde\]](#).

Uchazeči musí nejprve vytvořit účet v nástroji eRecruitment a poté podat přihlášku.

Žádost musí být podána v nástroji eRecruitment nejpozději do **pátku 10. listopadu do 13:00 hodin Bilbao Time**.

Uchazeči mohou zkontrolovat stav své přihlášky v rámci nástroje eRecruitment a hlavní kroky výběrového řízení na [internetových stránkách](#).

8 OCHRANA ÚDAJŮ

Agentura EU-OSHA respektuje soukromí svých kandidátů a zpracovává jejich osobní údaje, jak vyžaduje [nařízení \(EU\) 2018/1725](#). Více informací naleznete na tomto [odkazu](#).

9 OPRAVNÉ PROSTŘEDKY

Uchazeči mohou podat žádost o přezkoumání nebo stížnost ve stanovených lhůtách, jak je uvedeno v následujícím [odkazu](#).