

Evropská agentura pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci (EU-OSHA)

Snaží se najmout dva

DRUHÉ VNITROSTÁTNÍ EXPERTY

v oblasti nebezpečných látek při práci

(chemické látky, zejména karcinogeny a/nebo biologické činitele)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Je to pro tebe ta druhá věc?

Jste odborníkem v oblasti nebezpečných látek při práci?

Máte zkušenosti s posuzováním a prevencí expozice nebezpečným látkám na pracovišti, zejména karcinogenům a/nebo biologickým činitelům, se znalostmi souvisejících právních předpisů?

Jste zaměstnání státní, regionální nebo místní veřejnou správou nebo veřejnými mezivládními organizacemi, které jsou připraveny souhlasit s případným vysláním do agentury EU-OSHA na dobu nejméně dvou let s možností prodloužení?

Připojte se k agentuře EU-OSHA – dynamické agentuře Evropské unie se sídlem ve španělském **Bilbau**, které je velmi obyvatelné! Jsme tým 65 zaměstnanců, kteří se věnují podpoře bezpečných, zdravých a produktivních pracovišť prostřednictvím technických, vědeckých a ekonomických informací, které podporují tvorbu politik a prevenci rizik na pracovišti.

Další informace o našich činnostech naleznete na [adrese http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) a podrobnosti o pracovních podmínkách naleznete v oddíle 6 této výzvy k vyjádření zájmu.

Co nabízíme?

Doba vyslání: počáteční doba vyslání bude dva roky počínaje únorem 2026 a lze ji v zásadě prodloužit až na celkovou dobu nepřesahující čtyři roky.

Možné příspěvky: denní příspěvek ve výši 161,88 EUR + měsíční příspěvek na pobyt ve výši 104 až 913 EUR (pro podrobnější informace viz oddíl 6).

Místo přidělení: Bilbao, Španělsko.

Co znamená DRUHÝ DRUH pro agenturu EU-OSHA?

Vyslání je zavedeno výměnou dopisů mezi agenturou EU-OSHA a zaměstnavatelem úspěšného uchazeče. Tato smlouva není pracovní smlouvou.

Národní odborník (národní odborníci) zůstává (jsou) zaměstnán (zaměstnání) svým zaměstnavatelem po celou dobu vyslání a zaměstnavatel národního odborníka nadále platí obvyklou odměnu včetně příspěvků na sociální zabezpečení.

Chcete-li získat přístup k pravidlům vztahujícím se na vysílání pracovníků do agentury EU-OSHA, klikněte [zde](#).

¹ Tento dokument – původně vyhotovený v anglickém jazyce – může být **strojově** přeložen do jiných jazyků EU. V takovém případě bude mít pro všechny účely přednost původní anglická verze.

Pokud splňujete všechna kritéria způsobilosti (oddíl 3), máte profil, který hledáme, a chcete se dočasně připojit k týmu agentury EU-OSHA, zašlete nám svou přihlášku (a prohlášení svého zaměstnavatele) **nejpozději do 15. září 2025 do 13:00 hodin času v Bilbau!**

1 RÁMEC PRÁCE

Oddělení pro prevenci a výzkum (PRU) odpovídá za technické, vědecké a ekonomické informace agentury o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci (OSH). Jejím cílem je informovat o tvorbě politik v EU a jejích členských státech, zvyšovat povědomí o OSH a pomáhat při vývoji nástrojů pro použití na pracovišti. Oddělení nabízí interní odborné znalosti prostřednictvím svých zaměstnanců přibližně 14 tematických specialistů, kteří poskytují nejmodernější znalosti o prioritních oblastech agentury EU-OSHA souvisejících s OSH v Evropě. Mají různorodé zázemí, pokud jde o dovednosti a kompetence v oblasti OSH, sociálního výzkumu a projektového řízení. Úzce spolupracují s externími odborníky buď na základě smlouvy o výzkumu, nebo ze spolupracující instituce.

Pod dohledem vedoucího oddělení budou oba úspěšní uchazeči pracovat především na tématech souvisejících s **posuzováním a prevencí expozice nebezpečným látkám při práci** (chemikálie, látky vznikající při zpracování a karcinogeny a/nebo biologické činitele) a jejich účinků na zdraví a bezpečnost zaměstnanců. Pomohou **definovat projekty a dohlížet na ně, provádět výzkum a analýzy, řídit smlouvy o externích službách a podporovat šíření a propagaci výstupů**. Práce podpoří tvorbu politik pomocí důkazů a znalostí.

2 PROFIL PRÁCE

Vyslaní národní odborníci se budou podílet na některých z následujících hlavních úkolů zaměřených na nebezpečné látky při práci (chemické látky, látky vznikající při procesech a/nebo biologické činitele), zejména karcinogeny při práci, a jejich účinky na zdraví pracovníků:

- Přispívání k práci agentury v oblasti výzkumu, prevence a politiky na podporu tvorby politik pomocí důkazů a znalostí;
- Přispívání k práci agentury v souvislosti s:
 - expozice na pracovišti, metody měření a údaje z měření;
 - dopady na bezpečnost a ochranu zdraví pracovníků (jako je rakovina související s prací, infekce související s prací a/nebo jiné nemoci související s prací);
 - prevence rizik na pracovišti;
 - a/nebo příslušné právní předpisy a nezávazná opatření (jako jsou pokyny nebo nástroje);
- Řídit práci agentury EU-OSHA na databázích údajů o expozici na pracovišti a přispívat k ní,
- Přispívání ke společným publikacím s dalšími evropskými subjekty;
- Využívání výsledků výzkumu a údajů (kvalitativních a kvantitativních) a příprava jejich šíření spolu s dalšími relevantními informacemi pro orgány EU, sociální partnery, členské státy a další zúčastněné strany agentury EU-OSHA;
- Vypracovávání a editace zpráv nebo jiných druhů informačních materiálů založených na výzkumu a jiných údajích (kvalitativních a kvantitativních) pro zveřejnění agenturou (v angličtině);
- Dohled nad výzkumem prováděným externími odborníky a/nebo dodavateli a jeho monitorování, jakož i činnosti v oblasti šíření informací, přičemž je třeba zajistit, aby probíhaly podle plánu, v rámci rozpočtu a splňovaly stanovené cíle a kritéria kvality;
- Pořádání prezentací, organizování a pořádání seminářů, workshopů a setkání;

- Řízení projektů, financování a smluv souvisejících s externím odborným poradenstvím v oblasti výzkumu;
- Vypracování návrhů projektů v oblasti výzkumu a šíření výsledků, včetně specifikace zdrojů, harmonogramů, úkolů a výstupů;
- Provádění veškerých dalších relevantních činností přidělených vedoucím oddělení.

3 KRITÉRIA ZPŮSOBILOSTI

Aby byli uchazeči považováni za způsobilé pro toto výběrové řízení, musí ve lhůtě pro podání přihlášek splňovat všechny tyto požadavky:

Obecné podmínky

Uchazeči musí:

- být státním příslušníkem jednoho z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (smluvní strany Dohody o EHP);
- být zaměstnána státní, regionální nebo místní veřejnou správou nebo veřejnými mezivládními organizacemi z členských států Evropské unie, Islandu, Norska nebo Lichtenštejnska (smluvní strany Dohody o EHP);
- byli zaměstnání svým současným zaměstnavatelem na dobu neurčitou nebo na smluvním základě po dobu nejméně 12 měsíců před vysláním a zůstávají u tohoto zaměstnavatele po celou dobu vyslání;
- mít alespoň tříletou praxi ve správních, právních, vědeckých, technických, poradenských nebo dozorčích funkcích;
- e-mailem na adresu recruitment@osha.europa.eu předloží **formální písemné prohlášení podepsané jejich zaměstnavatelem, v němž potvrdí, že:**

„V případě úspěšné žádosti a následného vyslání do agentury EU-OSHA zůstane žadatel [NAME, Surname] nadále zaměstnán, bude i nadále pobírat obvyklou odměnu a bude se na něj nadále vztahovat platné právní předpisy v oblasti sociálního zabezpečení po celou dobu vyslání podle čl. 1 odst. 1 [pravidel pro vysílání do agentury EU-OSHA](#)“.

Vzdělávání

Uchazeči musí mít vzdělání na úrovni, která odpovídá dokončenému vysokoškolskému vzdělání v délce nejméně tří let, doložené diplomem.

Vzdělávání se týká bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, epidemiologie, pracovního lékařství, chemie, biologie, toxikologie, biochemie, chemického inženýrství nebo podobného oboru.

V úvahu budou brány pouze diplomy, které byly uděleny v členských státech EU² nebo na které se vztahují osvědčení o rovnocennosti vydaná orgány v uvedených členských státech.

Znalost jazyků

Uchazeči musí mít důkladnou znalost³ jednoho z úředních jazyků EU a uspokojivou znalost⁴ dalšího jazyka EU v rozsahu nezbytném pro výkon svých povinností.

² Diplom získaný ve Spojeném království před 31. lednem 2020 se automaticky uznává, a proto se na něj nevztahují osvědčení o rovnocennosti.

³ Ekvivalent úrovně C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#)

⁴ Ekvivalent úrovně B2 ve všech dimenzích, jak je definováno v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

Důležité doporučení

Vezměte prosím na vědomí, že do výběrového řízení budou zařazeni pouze uchazeči, kteří splňují všechna uvedená kritéria způsobilosti. Žádáme **osoby, které nesplňují tato kritéria, aby se zdržely podání žádosti**, protože tím nepokročí ve své kandidatuře.

Oceňujeme vaše porozumění a spolupráci při zajišťování toho, aby se přihlásili pouze způsobilí kandidáti.

4 KRITÉRIA VÝBĚRU

Následující kritéria budou použita k posouzení uchazečů prostřednictvím jejich přihlášky,⁵ pohovoru a písemného testu (písemných testů).

4.1. Nezbytné

Candidáty musí mít:

Odborná praxe a dovednosti

- Nejméně tři roky odborné praxe⁶ po udělení požadovaného diplomu v souladu s povinnostmi v rámci pracovního profilu, včetně zejména chemického inženýrství, pracovní hygieny, pracovního zdraví nebo pracovního lékařství, se zaměřením na expozici nebezpečným látkám a jejich prevenci;
- Zkušenosti s praktickou prevencí a posuzováním expozice biologickým činitelům a/nebo karcinogenům při práci;
- Velmi dobré digitální dovednosti (zejména MS Office) se silnou schopností snadno se přizpůsobit různým nástrojům a softwaru,
- Velmi dobré ústní a písemné komunikační dovednosti v angličtině (C1)⁷.

Behaviorální kompetence

- Vynikající analytické dovednosti;
- Velká pozornost věnovaná detailům a přesnosti;
- Silná schopnost sebeorganizace, poskytování kvalitních výsledků způsobem orientovaným na služby;
- Vynikající interpersonální a týmové dovednosti, které oceňují rozmanitost.
- Zájem o vstup do multikulturního týmu.

4.2. Výhodné

Nesplnění jednoho nebo více z těchto výhodných kritérií nebude mít za následek vyloučení uchazeče z výběrového řízení, ale může ovlivnit jeho šance na pozvání k pohovoru a písemné zkoušce (písemným zkouškám).

- Doplnkové vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, epidemiologie, chemie, biologie, toxikologie, biochemie apod.;
- Dobrá aplikovaná znalost měření expozice nebezpečným látkám na pracovišti, včetně biologických činitelů, a/nebo biomonitoringu na pracovišti,
- Zkušenosti s mezinárodní nebo unijní spoluprací a spoluprací v tripartitním prostředí,

⁵ Motivační (nebo jiné) informace, které uchazeči uvedou ve své přihlášce v oddíle „Další informace“, se při prověřování přihlášek nezohledňují ani neposuzují.

⁶ Zohledňuje se pouze řádně doložená výdělečná odborná činnost.

⁷ Ekvivalent úrovně C1 ve všech dimenzích definovaných v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

- Dobrá znalost evropských politik a právních předpisů týkajících se chemických látek nad rámec OSH (včetně rozhraní REACH a REACH/OSH) a institucionálního rámce a fungování Evropské unie,
- Zkušenosti s projektovým řízením a řízením smluv.

5 POSTUP PŘI VÝBĚRU

Pro toto výběrové řízení je jmenována výběrová komise. Složení je následující: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brunová a Ioannis Anyfantis.

Práce výběrové komise a její jednání jsou důvěrné. Uchazeči s nimi nesmí být v přímém ani nepřímém kontaktu ani nesmí nikoho nechat, aby tak učinil jejich jménem. Jakékoli porušení tohoto pravidla je důvodem pro vyloučení z výběrového řízení.

Veškeré žádosti o informace by měly být adresovány pouze e-mailem na adresu recruitment@osha.europa.eu s uvedením odkazu na postup (EUOSHA/SNE/25/01).

Výběrové řízení bude probíhat ve třech fázích.

Fáze 1 – Prověřování žádostí⁸

Výběrová komise nejprve posoudí odbornou praxi popsanou v každé přihlášce⁹ podle příslušných výběrových kritérií uvedených v části „Odborná praxe a dovednosti“ v oddíle 4.

Pouze ty žádosti, které nejlépe odpovídají pracovnímu profilu na základě tohoto hodnocení, budou poté posouzeny podle „výhodných“ kritérií.

Žádosti, které nejlépe splňují tato kritéria, budou poté s podporou sekce lidských zdrojů dále přezkoumány, aby bylo zajištěno, že splňují všechna povinná kritéria způsobilosti uvedená v oddíle 3. Všechna kritéria musí být splněna ve lhůtě pro podání přihlášek.

Očekává se, že do fáze 2 postoupí přibližně deset kandidátů. Předběžně jsou pohovor a písemný test (písemné testy) naplánovány na 23. a 24. října 2025.

Uchazeči si mohou stav své přihlášky ověřit prostřednictvím nástroje eRecruitment agentury EU-OSHA. Tato kontrola může obvykle nastat do jednoho měsíce po výše uvedeném předběžném datu.

Fáze 2 – Rozhovory a písemný test (písemné testy)

Výběrová komise posoudí odbornou praxi, znalosti, dovednosti a behaviorální kompetence uchazečů podle oddílu 4, jakož i motivaci.

Pohovor a písemný test (písemné testy), jejichž část bude v anonymizované podobě, budou provedeny v angličtině a na dálku.

U uchazečů, jejichž mateřským jazykem nebo prvním jazykem je angličtina, bude vhodnými prostředky testována úroveň¹⁰ jejich druhého jazyka EU uvedená v přihlášce. Posuzovat lze rovněž znalost dalších příslušných jazyků, kterou uchazeč uvedl ve své přihlášce.

Po dokončení této fáze předloží výběrová komise výkonnému řediteli seznam uchazečů, kteří dosáhli alespoň 70 % bodů přidělených kompetencím a motivaci v oblasti chování a alespoň 70 % bodů přidělených odborným zkušenostem a dovednostem.

⁸ V kterékoli fázi řízení mohou být uchazeči požádáni o poskytnutí doplňujících informací nebo dokumentů. Mohou být vyloučeni, pokud se v kterékoli fázi řízení zjistí, že informace uvedené v Žádosti jsou nesprávné nebo neúplné.

⁹ Motivační (nebo jiné) informace, které uchazeči uvedou ve své přihlášce v oddíle „Další informace“, se během prověřování přihlášek (fáze 1) nezohledňují ani neposuzují.

¹⁰ Ekvivalent úrovně B2 ve všech dimenzích, jak je definováno v [evropském referenčním rámci pro jazyky](#).

Fáze 3 – případná nabídka dočasného přidělení

S ohledem na seznam předložený výběrovou komisí rozhodne výkonný ředitel o nejvhodnějším kandidátovi pro případnou nabídku a/nebo o případném zařazení vhodných kandidátů na rezervní seznam. Předtím může (nebo pověřený zaměstnanec) s jedním nebo více uchazeči dále projednat jejich původ a motivaci.

Tento krok se má uskutečnit do jednoho měsíce od data pohovoru. Případný rezervní seznam bude platný do 31. prosince 2026 a může být prodloužen. Zařazení na rezervní seznam nezaručuje, že bude nabídnuto vyslání.

Před případnou nabídkou vyslání může být provedena kontrola referencí.

Pokud je třeba tuto pozici pokrýt, může výkonný ředitel nabídnout dočasné přidělení kandidátovi na seznamu, jehož profil nejlépe odpovídá potřebám agentury EU-OSHA v dané době.

6 DRUHÁ NABÍDKA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Nabídka na vyslání bude trvat dva roky a může být prodloužena na maximální celkovou dobu vyslání v délce čtyř let.

Jakmile úspěšný uchazeč (úspěšní uchazeči) nabídku na vyslání přijme, agentura EU-OSHA se spojí se svým zaměstnavatelem za účelem formální dohody prostřednictvím výměny dopisů.

Agentura EU-OSHA bude vázána nabídkou a/nebo dohodou pouze tehdy, pokud úspěšný uchazeč ve stanovené lhůtě před vysláním:

- předložil veškerou požadovanou dokumentaci, včetně dokladu o způsobilosti,
- informovali agenturu EU-OSHA o jakémkoli skutečném nebo potenciálním střetu zájmů a má se za to, že nemají žádný osobní zájem, který by mohl narušit jejich nezávislost nebo jakýkoli jiný střet zájmů, a to prostřednictvím konkrétní formy.

Pracovní prostředí

Pozice má sídlo v Bilbao a vyslaní národní odborníci musí pobývat v Bilbao nebo jeho okolí. Národní odborníci budou pracovat v multikulturním prostředí, kde je průběžný dialog mezi vedením a zaměstnanci, včetně zástupců zaměstnanců, považován za zásadní.

V agentuře EU-OSHA prosazujeme pružné uspořádání pracovní doby a podporujeme **zdravou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem** našich zaměstnanců a vyslaných národních odborníků. Nabízíme například práci na částečný úvazek, pružnou pracovní dobu a práci z domova. **Práce na dálku z Bilbao** a jeho okolí je možná **až po 60 % pracovního týdne**. Práce **z domova mimo Bilbao** a jeho okolí je navíc povolena **až na 10 dní v roce**.

Možné příspěvky

Národní odborník má po celou dobu vyslání nárok na denní příspěvek a měsíční příspěvek, pokud (vkostce):

- a) nejsou a nikdy nebyli španělskými státními příslušníky (sídlem *EU-OSHA je Španělsko*) a během pěti let před vysláním neměli ve Španělsku obvyklý pobyt ani tam nepracovali;
nebo
- b) jsou nebo byli španělskými státními příslušníky, ale během deseti let před vysláním obvykle pobývali mimo Španělsko.

Ke dni zveřejnění této výzvy k vyjádření zájmu se použijí tyto příspěvky:

- **denní příspěvek** ve výši 161,88 EUR a
- **měsíční příspěvek na pobyt** založený na vzdálenosti mezi místem původu a Bilbaem, a to takto:

Vzdálenost (km)	Částka v EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Tyto příspěvky jsou určeny k paušálnímu pokrytí životních nákladů v místě vyslání a za žádných okolností se nepovažují za odměnu od agentury EU-OSHA.

Národní odborník musí informovat agenturu o všech podobných příspěvcích pobíraných z jiných zdrojů. Tyto částky budou odečteny od denních příspěvků vyplácených agenturou EU-OSHA.

Příspěvky na pobyt se vyplácejí za každý den v týdnu, včetně doby služební cesty, dovolené za kalendářní rok, mimořádné dovolené a svátků přiznaných agenturou EU-OSHA.

Agentura EU-OSHA může rovněž vyplácet paušální příspěvek na cestu na začátku a na konci vyslání.

7 ŽÁDOSTNÍ ŘÍZENÍ

Závazek k rovným příležitostem

Agentura EU-OSHA je zaměstnavatelem poskytujícím rovné příležitosti a důrazně vybízí k podávání přihlášek všechny uchazeče, kteří splňují kritéria způsobilosti a mají zájem o vyslání. Agentura EU-OSHA je odhodlána vyhovět potřebám uchazečů a vybraných uchazečů, kteří mohou mít zvláštní požadavky (např. z důvodu zdravotního postižení). Agentura EU-OSHA zajistí, aby její výběrové řízení nediskriminovalo na základě pohlaví, barvy pleti, rasového, etnického nebo sociálního původu, genetických rysů, jazyka, náboženského vyznání nebo přesvědčení, politických nebo jakýchkoli jiných názorů, příslušnosti k národnostní menšině, majetku, narození, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace nebo genderové identity.

V případě zdravotního postižení informujte prosím oddělení lidských zdrojů na adrese recruitment@osha.europa.eu a uveďte, jaká opatření nebo úpravy týkající se vašeho zdravotního postižení jsou nezbytné, aby agentura EU-OSHA mohla zajistit vaši rovnou účast na pohovorech/testech.

Žádost

Uchazeči musí podat přihlášku prostřednictvím nástroje agentury pro elektronické přijímání zaměstnanců [\[zde\]](#).

Uchazeči si nejprve musí vytvořit účet v nástroji eRecruitment a poté podat přihlášku.

Po podání přihlášky zašlou uchazeči e-mailem na adresu recruitment@osha.europa.eu **formální písemné prohlášení podepsané jejich zaměstnavatelem**, jak je uvedeno v oddíle 3 „Obecné podmínky“ poslední odrážce. **Předmětem e-mailu je EUOSHA/SNE/25/01 – VAŠE JMÉNO**

Žádost i formální prohlášení zaměstnavatele musí být předloženy **nejpozději do pondělí 15. září 2025 do 13:00 hodin času v Bilbao**.

Uchazečům se důrazně doporučuje, aby na podání úplných přihlášek nečekali až do data uzávěrky. Agentura EU-OSHA nenese odpovědnost za zpoždění při podávání žádostí v důsledku technických obtíží nebo jiných faktorů, které mohou nastat na poslední chvíli.

Uchazeči si mohou ověřit stav své přihlášky v rámci nástroje eRecruitment a hlavní kroky výběrového řízení na [internetových stránkách](#).

8 OCHRANA ÚDAJŮ

Agentura EU-OSHA respektuje soukromí svých uchazečů a zpracovává jejich osobní údaje, jak vyžaduje [nařízení \(EU\) 2018/1725](#). Další informace naleznete na tomto [odkazu](#).

9 PRÁVNÍ NÁPRAVY

Uchazeči mohou podat žádost o přezkum nebo stížnost ve stanovených lhůtách, jak je uvedeno na následujícím [odkazu](#).