

Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA)
Forsøger at ansætte to
Anden nationale erfaring
inden for farlige stoffer på arbejdspladsen
(kemikalier, navnlig kræftfremkaldende stoffer, og/eller biologiske agenser)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Er dette andet for dig?

Er du ekspert i farlige stoffer på arbejdspladsen?

Har du erfaring med vurdering og forebyggelse af erhvervsmæssig eksponering for farlige stoffer, navnlig kræftfremkaldende stoffer og/eller biologiske agenser, med kendskab til den relevante lovgivning?

Du er ansat af en national, regional eller lokal offentlig forvaltning eller offentlige mellemstatslige organisationer (IGO'er), der er klar til at acceptere en potentiel udstationering til EU-OSHA i mindst to år med mulighed for forlængelse?

Kom og vær med i EU-OSHA - et dynamisk EU-agentur med base i den meget beboelige by **Bilbao** i Spanien! Vi er et team på 65 medarbejdere, der er dedikeret til at fremme sikre, sunde og produktive arbejdspladser gennem teknisk, videnskabelig og økonomisk information, der understøtter politikudformning og forebyggelse af risici på arbejdspladsen.

Yderligere oplysninger om vores aktiviteter findes på <http://osha.europa.eu> og yderligere oplysninger om arbejdsvilkår findes i afsnit 6 i denne indkaldelse af interessetilkendegivelser.

Hvad tilbyder vi?

Udstationeringens varighed: den indledende udstationeringsperiode vil være to år, begyndende i februar 2026, som i princippet kan forlænges op til en samlet periode på højst fire år.

Mulige godtgørelser: dagpenge på 161,88 EUR + et månedligt dagpengebeløb på mellem 104 og 913 EUR (yderligere oplysninger findes i afsnit 6).

Udstationeringssted: Bilbao, Spanien.

Hvad betyder et andet for EU-OSHA?

En udstationering etableres gennem en brevveksling mellem EU-OSHA og den udvalgte ansøgers arbejdsgiver. Denne aftale er ikke en ansættelseskontrakt.

Den eller de udstationerede nationale eksperter forbliver ansat af deres arbejdsgiver i hele udstationeringsperioden, og den udstationerede nationale eksperts arbejdsgiver betaler fortsat deres sædvanlige løn inklusive socialsikringsbidrag.

Klik [her](#) for at få adgang til de regler, der gælder for udstationering ved EU-OSHA.

¹ Dette dokument, der oprindeligt blev udarbejdet på engelsk, kan **maskinoversættes** til andre EU-sprog. I så fald vil den oprindelige engelske version have forrang til alle formål.

Hvis du opfylder alle udvælgelseskriterier (afsnit 3), har den profil, vi søger, og ønsker midlertidigt at blive en del af EU-OSHA-teamet, skal du blot **sende os din ansøgning (og din arbejdsgivererklæring) senest den 15. september 2025 kl. 13.00 Bilbao-tid!**

1 FÆLLES BESKYTTELSESFORORDNING

Enheden for Forebyggelse og Forskning (PRU) er ansvarlig for agenturets tekniske, videnskabelige og økonomiske oplysninger om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen. Den har til formål at danne grundlag for politikudformningen i EU og dets medlemsstater samt øge bevidstheden om sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og bidrage til at udvikle værktøjer til brug på arbejdspladsen. Enheden tilbyder intern ekspertise gennem sit personale på ca. 14 emnespecialister, der leverer avanceret viden om EU-OSHA's prioriterede arbejdsmiljøområder i Europa. De har en forskellig baggrund med hensyn til færdigheder og kompetencer inden for arbejdsmiljø, social forskning og projektledelse. De arbejder tæt sammen med eksterne eksperter enten under en forskningskontrakt eller fra en samarbejdende institution.

Under tilsyn af kontorchefen vil de to udvalgte ansøgere hovedsagelig arbejde med emner vedrørende **vurdering og forebyggelse af erhvervsmæssig eksponering for farlige stoffer** (kemikalier, procesgenererede stoffer og kræftfremkaldende stoffer og/eller biologiske agenser) og deres indvirkning på arbejdstagernes sundhed og sikkerhed. De vil **bidrage til at definere og føre tilsyn med projekter, udføre forskning og analyse, forvalte kontrakter om eksterne tjenesteydelser og støtte formidling og fremme af output**. Arbejdet vil **støtte politikudformningen med dokumentation og viden**.

2 FÆLLES PROFIL

De udstationerede nationale eksperter vil deltage i nogle af følgende hovedopgaver med fokus på farlige stoffer på arbejdspladsen (kemikalier, procesgenererede stoffer og/eller biologiske agenser), navnlig kræftfremkaldende stoffer på arbejdspladsen, og deres indvirkning på arbejdstagernes sundhed:

- Bidrage til agenturets arbejde med forskning, forebyggelse og politik til støtte for politikudformning med dokumentation og viden
- Bidrag til agenturets arbejde i forbindelse med:
 - eksponering på arbejdspladsen, målemetoder og måledata
 - virkninger for arbejdstagernes sikkerhed og sundhed (f.eks. arbejdsrelateret kræft, arbejdsrelaterede infektioner og/eller andre arbejdsrelaterede sygdomme)
 - forebyggelse af risici på arbejdspladsen
 - og/eller relevant lovgivning og ikkebindende foranstaltninger (f.eks. vejledning eller værktøjer)
- Forvalte og bidrage til EU-OSHA's arbejde med databaser over eksponeringsdata på arbejdspladsen
- Bidrag til fælles publikationer med andre europæiske organer
- Udnyttelse af forskningsresultater og -data (kvalitative og kvantitative) og forberedelse af deres formidling sammen med andre relevante oplysninger til EU-institutionerne, arbejdsmarkedets parter, medlemsstaterne og andre interessenter i EU-OSHA
- Udarbejdelse og redigering af rapporter eller andre typer informationsmateriale baseret på forskning og andre data (kvalitative og kvantitative) til offentliggørelse af agenturet (på engelsk)
- Tilsyn med og overvågning af forskning udført af eksterne eksperter og/eller kontrahenter samt formidlingsaktiviteter, idet det sikres, at de gennemføres i overensstemmelse med planen, inden for budgettet og opfylder fastlagte mål og kvalitetskriterier
- Præsentationer, tilrettelæggelse og afholdelse af seminarer, workshopper og møder

- Forvaltning af projekter, finansiering og kontrakter vedrørende ekstern forskningsekspertise
- Udarbejdelse af forslag til forsknings- og formidlingsprojekter, herunder specificering af ressourcer, tidsplaner, opgaver og projektleverancer
- Udførelse af alle andre relevante aktiviteter, der er tildelt af kontorchefen.

3 Kriterier for støtteberettigelse

For at komme i betragtning til denne udvælgelsesprocedure skal ansøgerne opfylde alle følgende krav inden ansøgningsfristens udløb:

Almindelige betingelser

Ansøgerne skal:

- Være statsborger i en af Den Europæiske Unions medlemsstater, Island, Norge eller Liechtenstein (parter i EØS-aftalen)
- Være ansat af en national, regional eller lokal offentlig forvaltning eller offentlige mellemstatslige organisationer (IGO'er) fra Den Europæiske Unions medlemsstater, Island, Norge eller Liechtenstein (parter i EØS-aftalen)
- have været fast eller kontraktligt ansat hos deres nuværende arbejdsgiver i mindst 12 måneder forud for udstationeringen og forblive i denne arbejdsgivers tjeneste i hele udstationeringsperioden
- Have mindst tre års erfaring med administrative, juridiske, videnskabelige, tekniske, rådgivende eller tilsynsmæssige funktioner
- Pr. e-mail til recruitment@osha.europa.eu indsende en **formel skriftlig erklæring underskrevet af deres arbejdsgiver, hvori det bekræftes, at:**

"I tilfælde af en vellykket ansøgning og efterfølgende udstationering til EU-OSHA vil ansøgeren [NAME, Surname] fortsat være ansat, fortsat modtage deres sædvanlige løn og fortsat være omfattet af den gældende lovgivning om social sikring i hele udstationeringsperioden, jf. artikel 1.1 i reglerne om udstationering til EU-OSHA".

Uddannelse

Ansøgerne skal have en uddannelse på universitetsniveau, der er afsluttet med et eksamensbevis, og som er normeret til mindst tre år.

Uddannelsen skal omfatte arbejdsmiljø, epidemiologi, arbejdsmedicin, kemi, biologi, toksikologi, biokemi, kemiteknik eller lignende.

Kun eksamensbeviser, der er udstedt i EU-medlemsstater,² eller som er genstand for ækvivalensbeviser udstedt af myndighederne i de pågældende medlemsstater, vil blive taget i betragtning.

Sprogkundskaber

Ansøgerne skal have et indgående kendskab til³ et af EU's officielle sprog og et tilfredsstillende kendskab til et⁴ andet EU-sprog i det omfang, det er nødvendigt for udførelsen af deres opgaver.

² Eksamensbeviser, der er opnået i Det Forenede Kongerige før den 31.1.2020, anerkendes automatisk og er derfor ikke genstand for ækvivalensbeviser.

³ Svarende til C1-niveau i alle dimensioner som defineret i den [europæiske referenceramme for sprog](#)

⁴ Svarende til B2-niveau i alle dimensioner som defineret i den [europæiske referenceramme for sprog](#).

Vigtig anbefaling

Bemærk, at kun ansøgere, der opfylder alle de anførte adgangskriterier, vil komme i betragtning til udvælgelsesprocessen. Vi beder venligst om, at **personer, der ikke opfylder disse kriterier, afstår fra at indsende en ansøgning**, da dette ikke vil fremme deres kandidatur.

Vi sætter pris på din forståelse for og dit samarbejde med at sikre, at kun egnede kandidater ansøger.

4 Kriterier for udvælgelse

Følgende kriterier vil blive anvendt til at vurdere ansøgerne gennem deres ansøgning,⁵ samtale og skriftlige prøve(r).

4.1. Væsentlig

Candidater skal have:

Erhvervserfaring og færdigheder

- mindst 3 års erhvervserfaring⁶ efter tildeling af det krævede eksamensbevis i overensstemmelse med arbejdsopgaverne under jobprofilen, herunder navnlig kemiteknik, arbejdshygiejne, sundhed på arbejdspladsen eller arbejdsmedicin, med fokus på eksponering for farlige stoffer og forebyggelse heraf
- erfaring med praktisk forebyggelse og vurdering af erhvervsmæssig eksponering for biologiske agenser og/eller kræftfremkaldende stoffer
- særdeles gode digitale færdigheder (navnlig MS Office) med en stærk evne til let at tilpasse sig forskellige værktøjer og software
- Meget gode mundtlige og skriftlige kommunikationsfærdigheder på engelsk (C1).⁷

Adfærdsmæssige kompetencer

- særdeles gode analytiske færdigheder
- Høj opmærksomhed på detaljer og nøjagtighed;
- stærk evne til at organisere sig selv og levere resultater af høj kvalitet på en serviceorienteret måde
- Fremragende interpersonelle og teamworking færdigheder, værdsætte mangfoldighed.
- Interesse i at blive en del af et multikulturelt team.

4.2. Fordelagtig

Manglende opfyldelse af et eller flere af disse fordelagtige kriterier vil ikke medføre, at ansøgeren udelukkes fra udvælgelsesprocessen, men det kan påvirke vedkommendes chancer for at blive indkaldt til samtale og skriftlig(e) prøve(r).

- Supplerende uddannelse i sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, epidemiologi, kemi, biologi, toksikologi, biokemi eller lignende
- god anvendt viden om arbejdspladsmåling af eksponering for farlige stoffer, herunder biologiske agenser, og/eller erhvervsmæssig bioovervågning
- erfaring med multinationalt samarbejde eller EU-samarbejde i et trepartsmiljø

⁵ Den motivation (eller andre oplysninger), som ansøgerne skriver i deres ansøgning under afsnittet "Yderligere oplysninger", tages ikke i betragtning eller vurderes under screeningen af ansøgningerne.

⁶ Kun behørigt dokumenteret lønnet erhvervsmæssig virksomhed tages i betragtning.

⁷ Svarende til C1-niveau i alle dimensioner som defineret i den [europæiske referenceramme for sprog](#).

- en god forståelse af EU's politikker og lovgivning vedrørende kemikalier ud over arbejdsmiljøet (herunder REACH og REACH/OSH-grænsefladen) og af Den Europæiske Unions institutionelle rammer og funktionsmåde
- Erfaring med projektledelse og kontraktstyring.

5 Udvælgelsesprocedure

Der nedsættes en udvælgelseskomité for denne udvælgelsesprocedure. Sammensætningen er som følger: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun og Ioannis Anyfantis.

Udvælgelseskomitéens arbejde og drøftelser er fortrolige. Ansøgerne må ikke tage direkte eller indirekte kontakt med dem eller få nogen til at gøre det på deres vegne. Enhver overtrædelse af denne regel udgør en grund til udelukkelse fra udvælgelsesproceduren.

Alle forespørgsler om oplysninger sendes pr. [e-mail til recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) med angivelse af procedures reference (EUOSHA/SNE/25/01).

Udvælgelsesproceduren vil blive gennemført i tre faser.

Fase 1 – Screening af ansøgninger⁸

Udvælgelseskomitéen vurderer først den erhvervserfaring, der er beskrevet i hver ansøgning, i ⁹ forhold til de relevante udvælgelseskriterier, der er anført under "Erhvervsmæssig erfaring og færdigheder" i afsnit 4.

Kun de ansøgninger, der bedst matcher jobprofilen på grundlag af denne evaluering, vil derefter blive vurderet i forhold til kriteriet om "fordel".

Ansøgninger, der bedst opfylder disse kriterier, vil derefter blive gennemgået yderligere med støtte fra HR-afdelingen for at sikre, at de opfylder alle de obligatoriske kriterier for støtteberettigelse, der er anført i afsnit 3. Alle kriterier skal være opfyldt inden ansøgningsfristen.

Omkring 10 kandidater forventes at gå videre til fase 2. Foreløbigt er samtalen og de(n) skriftlige prøve(r) planlagt til den 23. og 24. oktober 2025.

Ansøgerne kan kontrollere status for deres ansøgning ved hjælp af EU-OSHA's eRecruitment-værktøj. Denne kontrol kan typisk finde sted inden for en måned efter ovennævnte foreløbige dato.

Fase 2 – Interview og skriftlig(e) prøve(r)

Udvælgelseskomitéen vurderer ansøgernes erhvervserfaring, viden, færdigheder og adfærdsmæssige kompetencer, jf. afsnit 4, samt motivation.

Samtalen og de(n) skriftlige prøve(r), hvoraf en del vil være i anonymiseret form, vil blive gennemført på engelsk og som fjerntestning.

For ansøgere, der har engelsk som modersmål eller første sprog, vil niveauet¹⁰ for deres andet^{EU-sprog} som angivet i deres ansøgning blive prøvet ved hjælp af passende midler. Kendskabet til andre relevante sprog, som ansøgeren har angivet i sin ansøgning, kan også vurderes.

⁸ Ansøgerne kan på et hvilket som helst tidspunkt i proceduren blive anmodet om at fremlægge yderligere oplysninger eller dokumenter. De kan udelukkes, hvis det på et hvilket som helst trin i proceduren konstateres, at oplysningerne i ansøgningen er ukorrekte eller ufuldstændige.

⁹ Den motivation (eller andre oplysninger), som ansøgerne skriver i deres ansøgning under afsnittet "Yderligere oplysninger", tages ikke i betragtning eller vurderes under screeningen af ansøgninger (fase 1).

¹⁰ Svarende til B2-niveau i alle dimensioner som defineret i den [europæiske referenceramme for sprog](#).

Når denne fase er afsluttet, forelægger udvælgelseskomitéen den administrerende direktør listen over ansøgere, der har opnået mindst 70 % af de point, der er tildelt adfærdsmæssige kompetencer og motivation, og mindst 70 % af de point, der er tildelt erhvervserfaring og færdigheder.

Fase 3 – Eventuelt tilbud om udstationering

På grundlag af den liste, som udvælgelseskomitéen har forelagt, træffer den administrerende direktør afgørelse om den mest egnede kandidat til et eventuelt tilbud og/eller optagelse af egnede kandidater på en eventuel reserveliste. Inden da kan han (eller en delegeret ansat) drøfte deres baggrund og motivation yderligere med en eller flere ansøgere.

Dette trin er planlagt til at finde sted inden for en måned efter datoen for interviewet. Reservelisten vil i givet fald være gyldig indtil den 31.12.2026 og kan forlænges. Optagelse på reservelisten er ikke en garanti for at blive tilbudt en udstationering.

Forud for en eventuel udstationering tilbud referencer check kan arrangeres.

Når en sådan stilling skal dækkes, kan den administrerende direktør tilbyde udstationering til en kandidat på listen, hvis profil bedst matcher EU-OSHA's behov på det pågældende tidspunkt.

6 Andre ansættelses- og arbejdsvilkår

Tilbuddet om udstationering gælder for to år og kan forlænges med højst fire år i alt.

Når den eller de udvalgte ansøgere har accepteret tilbuddet om udstationering, vil EU-OSHA samarbejde med deres arbejdsgiver om en formel aftale via en brevveksling.

EU-OSHA er kun bundet af tilbuddet og/eller aftalen, hvis den udvalgte ansøger inden for den fastsatte frist forud for udstationeringen har:

- indsendt al påkrævet dokumentation, herunder bevis for støtteberettigelse
- har underrettet EU-OSHA om enhver faktisk eller potentiel interessekonflikt og er blevet anset for ikke at have nogen personlige interesser, der kan forringe deres uafhængighed, eller enhver anden interessekonflikt ved hjælp af en særlig formular.

Arbejdsmiljø

Stillingen er baseret i Bilbao, og udstationerede nationale eksperter skal være bosiddende i Bilbao eller omegn. De udstationerede nationale eksperter skal arbejde i et multikulturelt miljø, hvor løbende dialog mellem ledelse og personale, herunder personalerepræsentanter, anses for at være af afgørende betydning.

I EU-OSHA fremmer vi fleksible arbejdsordninger og støtter en **sund balance mellem arbejdsliv og privatliv** for vores personale og udstationerede nationale eksperter. Vi tilbyder f.eks. deltidsarbejde, fleksible arbejdstider og telearbejde. **Telearbejde fra Bilbao** og omegn er muligt i **op til 60 % af arbejdsugen**. Desuden er telearbejde **uden for Bilbao** og omegn tilladt i **op til 10 dage om året**.

Eventuelle godtgørelser

Den udstationerede nationale ekspert har i hele udstationeringsperioden ret til dagpenge og månedlige dagpenge, hvis (i *korte træk*):

- a) De er ikke og har aldrig været spanske statsborgere (Spaniener *hjemsted for EU-OSHA*), og i de fem år, der går forud for udstationeringen, har de ikke haft sædvanlig bopæl eller arbejde i Spanien.
eller
- b) de er eller har været spanske statsborgere, men har haft sædvanligt ophold uden for Spanien i de ti år, der går forud for udstationeringen.

Fra datoen for offentliggørelsen af denne indkaldelse af interessetilkendegivelser er de gældende godtgørelser:

- dagpenge på 161,88 EUR og
- et månedligt dagpengebeløb baseret på afstanden mellem hjemstedet og Bilbao som følger:

Afstand (km)	Beløb i EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Disse godtgørelser skal dække leveomkostningerne på udstationeringsstedet som et fast beløb og betragtes under ingen omstændigheder som vederlag fra EU-OSHA.

Nationale eksperter og militært personel, der er udstationeret, skal underrette agenturet om enhver tilsvarende godtgørelse, der modtages fra andre kilder. Disse beløb vil blive fratrullet de dagpenge, som EU-OSHA udbetaler.

Der udbetales dagpenge for hver dag i ugen, herunder tjenesterejser, årlig ferie, tjenestefrihed og helligdage, som ydes af EU-OSHA.

EU-OSHA kan også betale et fast rejsetillæg ved udstationeringens begyndelse og afslutning.

7 Ansøgningsprocedure

Forpligtelse til lige muligheder

EU-OSHA er en arbejdsgiver med lige muligheder og opfordrer kraftigt til ansøgninger fra alle ansøgere, der opfylder udvælgelseskriterierne og er interesserede i udstationeringen. EU-OSHA er fast besluttet på at imødekomme behovene hos ansøgere og udvalgte ansøgere, der kan have særlige behov (f.eks. på grund af handicap). EU-OSHA sikrer, at dets udvælgelsesprocedure ikke diskriminerer på grund af køn, hudfarve, racemæssig, etnisk eller social oprindelse, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder, seksuel orientering eller kønsidentitet.

Hvis du har et handicap, bedes du informere HR på recruitment@osha.europa.eu og angive, hvilke ordninger eller tilpasninger der er nødvendige i forbindelse med dit handicap, så EU-OSHA kan sikre, at du deltager på lige fod i samtalerne/prøverne.

Ansøgning

Ansøgere skal indsende deres ansøgning via agenturets eRecruitment-værktøj [[her](#)].

Ansøgere skal først oprette en konto i eRecruitment-værktøjet og derefter indsende deres ansøgninger.

Når ansøgningen er indgivet, sender ansøgerne via e-mail til recruitment@osha.europa.eu den **formelle skriftlige erklæring, der er underskrevet af deres arbejdsgiver**, jf. afsnit 3, Almindelige betingelser, sidste punkt. **Emnet for e-mailen er EUOSHA/SNE/25/01 – DIT NAVN**

Både ansøgningen og arbejdsgiverens formelle erklæring skal indgives **senest mandag den 15. september 2025 kl. 13.00 Bilbao-tid.**

Ansøgerne rådes på det kraftigste til ikke at vente til fristens udløb med at indsende deres fuldstændige ansøgninger. EU-OSHA holdes ikke ansvarlig for forsinkelser i indsendelsen af ansøgninger på grund af tekniske vanskeligheder eller andre faktorer, der kan opstå i sidste øjeblik.

Ansøgerne kan kontrollere status for deres ansøgning via eRecruitment-værktøjet og de vigtigste trin i udvælgelsesproceduren på [webstedet](#).

8 Beskyttelse af personoplysninger

EU-OSHA respekterer ansøgernes privatliv og behandler deres personoplysninger som krævet i [forordning \(EU\) 2018/1725](#). Yderligere oplysninger findes på dette [link](#).

9 Retlige forpligtelser

Ansøgere kan indgive en anmodning om fornyet gennemgang eller en klage inden for de fastsatte frister og som angivet i følgende [link](#).