

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR (EU-OSHA)

otsib värvamist

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Liituge EU-OSHAga – Euroopa Liidu dünaamilise agentuuriga, mis asub Hispaanias Bilbaos elavas linnas! Oleme 65 töötajast koosnev meeskond, kes on pühendunud ohutute, tervislike ja tootlike töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusliku teabe kaudu, mis toetab poliitika kujundamist ja töökoha riskide ennetamist.

Otsime positiivset, paindlikku, konstruktiivset ja entusiastlikku digitaalset kommunikatsiooni oskustega meeskonnaliiget pikaajaliseks pikendatavaks kolmeaastaseks lepinguks¹.

Oma elavas ja lugupidavas multikultuurses keskkonnas edendame töö- ja eraelu tasakaalu ning pakume paindlikku töökorraldust, nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö.

EU-OSHAga liitudes oleksid lisaks atraktiivse palga saamisele kindlustatud ELi [ühine ravikindlustus](#) ja osaleksid [ELi pensioniskeemis](#). Lisateavet meie tegevuse kohta leiate aadressilt <http://osha.europa.eu> ja täpsemat teavet lepingu- ja töötingimuste kohta käesoleva vaba ametikoha teate punktis 6.

Kui teil on soovitud profiil ja soovite liituda EU-OSHA meeskonnaga, **saatke meile oma taotlus!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 TÖÖRAAMISTIK

Vanem digitaalsete kommunikatsiooni ametnik on osa kommunikatsiooni ja edendamise üksuse (CPU) põnevast ja dünaamilisest väikesest toimetuse meeskonnast.

CPU esitleb agentuuri oma avalikkusele. Sellega tagatakse, et tööohutuse ja töötervishoiu (tööohutus ja töötervishoid) uuringute tulemused, suunised ja vahendid jõuavad sihtrühmani viisil, mis maksimeerib nende mõju, aidates kaasa ameti missioonile. CPU vastutab ka ameti kampaaniate, ürituste, veebisaitide, väljaannete, ajakirjanduse, toimetuse ja sotsiaalmeedia tegevuse eest. Teadlikkuse suurendamise meetmed hõlmavad laialdaselt tunnustatud tervislike töökohtade kampaaniaid. CPU vastutab ka ameti IKT eest.

Digitaalsete kommunikatsiooni vanemametnikuna allute üksuse juhatajale ja juhendab vanemkommunikatsioonijuht, kes töötab koos teiste andekate kommunikatsiooniametnikega. Selles rollis vastutate EU-OSHA veebisaitide sisu operatiivjuhtimise eest 25 keeles³. Te töötate välja, rakendate ja jälgite EU-OSHA veebipõhist kommunikatsioonistrateegiat ja kommunikatsiooniplaane, redigeerite ja valmistate sisu erinevate digitaalsete kanalite jaoks. Töötades koos teiste meeskonnakaaslastega, olete ühises tegevuses esirinnas, suheldes kolleegidega sisemiselt ning väliste töövõtjate ja sidusrühmadega.

Lisateavet ameti tegevuse kohta leiate meie [ühtsest programmdokumentist](#).

¹ Seda võib pikendada viieks aastaks. Mis tahes edasine pikendamine oleks määramata ajaks.

² Algselt inglise keeles koostatud dokument võib olla **masintõlge** teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul on ingliskeelne originaal kõigil eesmärkidel ülimuslik.

³ EU-OSHA veebisaitide sisuhaldussüsteem (CMS) on DRUPAL9.

2 AMETIPROFIIL

Digitaalse kommunikatsiooni vanemametnikul on järgmised põhiülesanded:

- EU-OSHA veebipõhise kommunikatsioonistrateegia ja kommunikatsioonikavade väljatöötamine, nõustamine, rakendamine ja järelevalve;
- Kohandada tööohutuse ja tervishoiu ekspertidelt ja projektidelt saadud teavet, analüüse ja andmeid erinevatesse digitaalsetesse vormingutesse, mis ei ole eksperdid;
- Veebisaidiga seotud tegevuse koordineerimine toimetusrühma pädevuses;
- Panustamine meie iga-aastases tööprogrammis osutatud digitaalse teabevahetusega seotud tegevuste kavandamisse, järelevalvesse ja aruandlusesse;
- Teha tihedat koostööd IKT meeskonna ja veebiarenduse välise töövõtja ja teiste sidusrühmadega, et tagada veebisaidi kujundus ja sisu kasutajasõbralik ja ligipääsetav, digitaalseks kommunikatsiooniks optimeeritud ning nõuetekohaselt struktureeritud ja märgistatud SEO (otsingumootorite optimeerimine) eesmärgil;
- Koostöö veebisaidi analüüsivahenditega, et analüüsida veebisaidi liiklust, mõõta kasutajate kaasamist ja teha kindlaks võimalikud täiustamist vajavad valdkonnad;
- Suhtlemine sisemiste ja väliste sidusrühmadega, koosolekute tutvustamine ja nendel osalemine;
- Korrapärase välislepingu(te) haldamise ja sellega seotud finantstehingutega seotud ülesannete täitmise jälgimine;
- Mis tahes muu asjakohase tegevuse läbiviimine, mille on määranud vanemkommunikatsioonijuht või üksuse juhataja.

3 ABIKÖLBIKKUSE KRITEERIUMID

Selle valikumenetluse tingimustele vastamiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele nõuetele:

Üldtingimused

Kandidaadid peavad:

- olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) kodanik
- olema täitnud kõik kohustused, mis on neile pandud sõjaväeteenistuse suhtes kohaldatavate seadustega;
- esitada asjakohased iseloomuviited, mis näitavad nende sobivust ametiülesannete täitmiseks⁴;
- olema füüsiliselt võimeline oma ülesandeid täitma.

Haridus

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele lõpetatud ülikooliõppele.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud Euroopa Liidu liikmesriikides või mille kohta on väljastatud nende liikmesriikide ametiasutuste väljastatud samaväärsustunnistused.

Keelteoskus

Kandidaat peab valdama üht ELi⁵ ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁶ teist ELi keelt rahuldaval

⁴ Enne ametisse nimetamist ei ole vaja karistusregistrit.

⁵ Võrdne C1-tasemega kõikides mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#)

⁶ Võrdne B2-tasemega kõikides mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#)

tasemel oma ülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.

4 VALIKUKRITEERIUMID

Osalemistingimustele vastavate kandidaatide hindamiseks nende kandideerimisavalduse (sh motivatsioonikirja), vestluse ja kirjaliku(te) katse(te) abil kasutatakse järgmisi kriteeriume.

4.1. Oluline

Kandidaatidel peavad olema järgmised dokumendid:

Töökogemus

- Vähemalt kolmeaastane töökogemus⁷ ametikohustuste täitmisel, sealhulgas eelkõige tugev praktiline kogemus digitaalses suhtluses ning asjakohane varasem panus veebikommunikatsioonistrateegiatesse ja kommunikatsioonikavadesse;
- CMSi (sisuhaldussüsteemide) platvormiga (nt Drupal) töötamise kogemus;
- Kogemus veebianalüütika (nt Matomo) ja parima SEO praktika.

Tehnilised oskused ja teadmised

- Head teadmised HTML, CSS (kaskaad stiilis lehed) või JavaScript;
- Kasutajakogemuse (UX) disaini hea tundmine;
- Suurepärase suuline ja kirjalik suhtlemisoskus inglise keeles⁸.

Isiklikud ja suhtlemisoskused

- Suurepärase analüütilised ja probleemide lahendamise oskused;
- Suur tähelepanu detailidele ja täpsusele;
- Võime ise korraldada, saavutades kvaliteetseid tulemusi lühikeste tähtaegade jooksul;
- Suurepärase suhtlemis- ja meeskonnatöö oskus.

4.2. Kasulik

- Teadmised sotsiaalmeedia platvormidest ja sotsiaalmeedia turundusest;
- Teadmised multimeedia tootmisega seotud tarkvarast ja digitaalse disaini oskustest;
- Digitaalmeedia suhete ja meediaseire tundmine.

5 VALIKUMENETLUS

Selle valikumenetluse jaoks nimetatakse ametisse valikukomisjon. Koostis on järgmine: Nadège Perrine, Marta Urrutia ja Alban Guillerm.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otseselt ega kaudselt ühendust võtta ega lasta kellelgi seda nende nimel teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine on valikumenetlusest ilmajätmise alus.

Kõik teabepäringud tuleks saata ainult e-posti teel [aadressil recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), viidates menetluse viitele (EUOSHA/CA/23/02).

⁷ Töökogemust arvestatakse alates kuupäevast, mil kandidaat omandas sellele ametikohale pääsemiseks minimaalse kvalifikatsiooni. Arvesse võetakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud kutsealast tegevust (st tasustatud töötamist või füüsilisest isikust ettevõtjana tegutsemist). Osalise tööajaga tööd võetakse arvesse proportsionaalselt täistööajaga töötatud tundide osakaaluga.

⁸Mis vastab C1-tasemele kõigis mõõtudes, nagu on määratletud [European framework of reference for languages](#)

Valikumenetlus viiakse läbi kolmes etapis.

Etapp – rakenduste sõelumine

1.1. Abikõlblikkus

Valikukomisjon hindab kandidaatide vastavust sobivuskriteeriumidele personaliosakonna abiga, kes vaatab kõik taotlused eelnevalt läbi. Ainult kandideerimisavaldused, mis vastavad kõigile osalemiskriteeriumidele (vt punkt 3 eespool) vastavalt kandidaadi enda kinnitusele, liiguvad järgmisse etappi. Kandidaadid, kes ei vasta kandideerimisavalduse esitamise tähtpäevaks ühele või mitmele osalemiskriteeriumile, diskvalifitseeritakse. Nad näevad oma taotluse staatust EU-OSHA vārbamisvahendis. See etapp toimub tavaliselt ühe kuu jooksul pärast taotluste esitamise tähtaega.

1.2. Valik intervjuuks ja kirjalik(ud) test(id)

Kandideerimisavalduses esitatud teabe alusel hindab valikukomisjon kandideerimisavaldusi (sealhulgas motivatsiooni) nõutava töökogemuse, tehniliste oskuste ja teadmiste ning punktis 4 loetletud kasulike kriteeriumide alusel. Sobivaimad kandidaadid kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katse(te)le. Oodatud on umbes 6 kandidaati. Soovituslikult peaks see toimuma 2023. aasta detsembri alguses.

Etapp – intervjuud ja kirjalik(ud) test(id)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust ning ametikoha ja motivatsiooni jaoks vajalikke pehmeid ja tehnilisi oskusi. Intervjuu ja/või kirjalik(ud) test(id) võib hinnata ka kandidaadi teadmisi EU-OSHA tegevusega seotud küsimustes.

Intervjuu ja kirjalik(ud) test(id), mille osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja põhimõtteliselt veebis.

Kandidaatide puhul, kelle emakeeleks või esimeseks keeleks on inglise keel, kontrollitakse kandideerimisavalduses märgitud kahe⁹ ELi keele taset asjakohaste vahendite abil. Hinnata võib ka muude asjakohaste keelte oskust, nagu kandidaat on oma kandideerimisavalduses märkinud.

Selle etapi lõppedes esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saavutanud vähemalt 70 % pehmetele oskustele ja motivatsioonile eraldatud punktidest ning vähemalt 70 % tehnilistele oskustele/teadmistele ja töökogemusele eraldatud punktidest.

3. etapp – võimalik tööpakkumine

Valikukomisjoni esitatud nimekirja arvessevõttes otsustab tegevdirektor, kes on sobivaim kandidaat võimalikuks tööpakkumiseks ja/või sobivate kandidaatide lisamiseks reservnimekirja, kui see on olemas. See samm peaks toimuma ühe kuu jooksul pärast intervjuu kuupäeva. Reservnimekirja kehtib 31. detsembrini 2024 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga tööpakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võib toimuda arutelu tegevdirektoriga. Lisaks tuleks korraldada võrdluskontrolle.

Kui selline ametikoht vabaneb või tuleb katta, võib tegevdirektor pakkuda tööd nimekirjas olevale kandidaadile, kelle profiil vastab kõige paremini EU-OSHA vajadustele sel ajal.

⁹ Võrdne B2-tasemega kõikides mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#)

6 TÖÖLEVÕTMINE JA TÖÖTINGIMUSED

Tööleping on sõlmitud Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 3 punkti a alusel kolmeaastaseks pikaajaliseks lepinguks lepingulise töötaja tegevusrühmana¹⁰ (FG IV), mida võib pikendada mitte rohkem kui üks kord kindlaksmääratud ajavahemikuks (5 aastat). Mis tahes edasine pikendamine oleks määramata ajaks. Töötaja suhtes kohaldatakse üheksakuulist katseaega.

EU-OSHA on tööpakkumisega seotud üksnes juhul, kui edukal kandidaadil on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud kõigi taotletud dokumentide originaalid või tõestatud koopiad, mis tõendavad näiteks nende vastavust nõuetele;
- läbinud kohustusliku arstliku läbivaatuse, mis tõendab, et nad vastavad tööülesannete täitmiseks vajalikule füüsilisele sobivusele;
- on EU-OSHAat teavitanud mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning teda ei peeta isiklikuks huviks, mis kahjustaks tema sõltumatust, või mis tahes muu huvide konflikti kohta konkreetse vormi kaudu.

Töökeskkond

Ametikoht asub Bilbaos ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel peetakse oluliseks.

EU-OSHAAs edendame paindlikku töökorraldust ning püüdleme töötajate töö- ja eraelu tasakaalu poole. Näiteks vastavalt kehtivatele eeskirjadele põhineb tööaeg keskmiselt 40-tunnisel töönaldal ning pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. **Kaugtöö Bilbaost ja selle ümbrusest on võimalik kuni 60 % nädalas.** Lisaks on võimalik teha kaugtööd **kuni 10 päeva aastas väljaspool Bilbaot ja selle ümbrust.**

Töötasu ja muud hüvitised

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest eurodes makstavatest toetustest, mida kaalutakse Hispaania paranduskoefitsiendiga (praegu 94,2 %).

Töötajatel **võib sõltuvalt isiklikust olukorrast olla** õigus mitmesugustele toetustele, eelkõige välisriigis elamise toetusele (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetusele (16 % brutopõhipalgast) ja peretoetustele (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, eelkoolitoetus ja õppetootetus).

Töötaja töötasult peetakse kinni ühenduse maks ja see on **vabastatud siseriiklikust maksust.** Palgapakett sisaldab sissemaksid ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemidesse.

Soovituslikult on IV tegevusüksuse tegevusüksuse 13 (st kuni viieaastase töökogemusega) lepingulise töötaja igakuine netopalk expati, vallalise ja 5 300 EUR suurune igakuine netopalk kahe lapsega koolieelses koolis.

Teatavatel asjaoludel, eelkõige juhul, kui töötaja on kohustatud vahetama oma elukohta, et asuda tööle, võib amet hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

Alates esimesest päevast on töötajad kindlustatud haiguse ja õnnetusjuhtumi vastu ELi ühise ravikindlustusskeemi (JSIS) kaudu. Ühine ravikindlustusskeem hüvitab 80–85 % enamikust tervishoiukuludest ja õnnetusjuhtumi korral kuni 100 %.

Töötajatel on ka võimalus saada ELi pensioni pärast seda, kui nad on ELi institutsioonis töötanud vaid kümme aastat. Tavaline pensioniiga on 66, kuid pensionile võib minna juba 58. eluaastal koos pensionisumma mahaarvamiseega.

¹⁰ Täistekst on kättesaadav [here](#).

EU-OSHAs töötamise eeliste kohta lisateabe saamiseks külastage seda [linki](#).

7 TAOTLEMISPROTSESS

Pühendumine võrdsetele võimalustele

EU-OSHA on võrdsete võimalustega töandja ning soovib tungivalt kandideerida kõigilt kandidaatidelt, kes vastavad sobivuskriteeriumidele ja on sellest ametikohast huvitatud. EU-OSHA on pühendunud selliste taotlejate ja väljavalitud kandidaatide vajadustele, kellel võivad olla erinõuded (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et tema valikumenetluses ei diskrimineerita soo, nahavärvi, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, rahvuse, vanuse, seksuaalse sättumuse või soolise identiteedi alusel.

Puude korral teavitage palun personaliressursse aadressil recruitment@osha.europa.eu [ja](#) märkige, milliseid meetmeid või kohandusi seoses teie puudega on vaja, et EU-OSHA saaks tagada teie võrdse osalemise vestlustel/testidel.

Kohaldamine

Kandidaadid peavad esitama oma taotluse agentuuri e-värbamise vahendi [\[siin\]](#) kaudu.

Kandidaadid peavad kõigepealt looma kasutajakonto e-värbamise vahendis ja seejärel esitama oma avaldused.

Taotlus tuleb esitada e-värbamise vahendis hiljemalt **reedel, 10. novembril kell 13.00 Bilbao aja järgi**.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust e-värbamise vahendi kaudu ja valikumenetluse peamisi etappe [veebisaidil](#).

8 ANDMEKAITSE

EU-OSHA austab oma kandidaatide privaatsust ja töötleb nende isikuandmeid vastavalt [määrusele \(EL\) 2018/1725](#). Lisateabe saamiseks külastage palun seda [linki](#).

9 ÕIGUSKAITSEVAHENDID

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse ettenähtud tähtaja jooksul, nagu on märgitud järgmisel [lingil](#).