

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR (EU-OSHA)

Otsib värbamist

SENIOR COMMUNICATIONS OFFICER

Tule liitu EU-OSHaga – Euroopa Liidu dünaamilise agentuuriga, mis asub Hispaanias **Bilbaos**, mis on väga elamisväärne linn! Oleme 65 töötajast koosnev meeskond, kes on pühendunud ohutute, tervislike ja tootlike töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusliku teabe kaudu, mis toetab poliitika kujundamist ja töökoha riskide ennetamist.

Kas olete **positiivne, paindlik ja entusiastlik meeskonnakaaslane**, kelle kiring on **muuta tehniline teave veenvateks lugudeks**, mis kaasavad publikut? Kas teil on soov levitada materjale maksimaalse mõju saavutamiseks? Kas teil **on kogemusi sisu loomisel mitmes vormingus, mis on kohandatud variouskanalite jaoks?** Kui jah, siis võite olla just see, keda me otsime! Meil on õigele kandidaadile **pikaajaline, pikendatav kolmeaastane** lepinguvõimalus.¹

Oma elavas ja lugupidavas mitmekultuurilises keskkonnas **edendame töö- ja eraelu tasakaalu** ning pakume **väga digitaliseeritud keskkonnas paindlikku töökorraldust, nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö.**

EU-OSHaga liitudes oleks teil lisaks **atraktiivsele palgale** ka [ELi ühine ravikindlustus](#) ja te teeksite [sissemakseid ELi pensioniskeemi](#). Lisateavet meie tegevuse kohta leiate [aadressilt http://osha.europa.eu](#) ning lepingu- ja töötingimuste kohta leiate käesoleva vaba ametikoha teate [punktist 6](#).

Kui vastate kõigile sobivuskriteeriumidele (3. jagu), teil on profiil, mida otsime, ja soovite liituda EU-OSHA meeskonnaga, **saatke meile oma avaldus hiljemalt reedel, 14. märtsil 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi!**

EUOSHA/CA/25/02 – vanemkommunikatsiooniametnik (FGIV)²

1 Tööraamistik

Senior Communications Officer kuulub kommunikatsiooni- ja müügiedendusüksuse väikesesse (3 töötajat) ja dünaamilisse kampaaniameeskonda, mis koosneb 18 töötajast.

CPU tutvustab agentuuri avalikkusele. Sellega tagatakse, et ameti koostatud tööhutuse ja töötervishoiu uuringute tulemused, juhenddokumendid ja vahendid jõuavad sihtrühmadeni viisil, mis maksimeerib nende mõju, aidates kaasa ameti missiooni täitmisele. CPU vastutab ka ameti kampaaniate, ürituste, veebisaitide, väljaannete, ajakirjanduse, toimetuste ja sotsiaalmeedia eest. Need teadlikkuse suurendamise meetmed hõlmavad laialdaselt tunnustatud tervislike töökohtade kampaaniaid. Kesksprotsessor vastutab ka ameti info- ja kommunikatsioonitehnoloogia eest.

Vanemkommunikatsioonijuhi järelevalve all ja üksuse juhatajale aru andes on **Senior Communications Officer** pühendunud meie tervislike töökohtade kampaania toetamisele, töötades välja mõjusa teabevahetussisu ning tehes koostööd meedia ja teiste partneritega, et optimeerida teavitustegevust ja

¹ Seda võib pikendada viie aasta võrra. Edasine pikendamine toimuks määramata ajaks.

² Käesolev dokument, mis on algselt koostatud inglise keeles, võib olla **masintõlgitud** teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul kehtib ingliskeelne originaalversioon.

mõju.

2 Tööprofiil

Senior Communications Officer on järgmised põhiülesanded:

Koguselised tollimaksud

- toota teksti- ja multimeediavormingutes kvaliteetset kommunikatsioonisisu, mis on kohandatud eri sihtrühmadele ning kohandatud eri kanalitele ja platvormidele;
- aidata aktiivselt kaasa kampaaniate väljatöötamisele ja läbiviimisele;
- meediapäringute ja meediaseire protsesside haldamine;
- partneritele ja sidusrühmadele nõu ja toe pakkumine, tagades tõhusa teabevahetuse ja koostöö;
- koordineerib sisu tootmist ametis;
- Juhtida ürituste ja koosolekute korraldamist pädevusvaldkonnas (-valdkondades) ning anda sellesse oma panus.
- Partnerite tegevust ja kampaaniate hindamist käsitlevate aruannete koostamise haldamine.

Üldised tollimaksud

- töötada välja ja rakendada põhjalikud teabevahetuskavad, juhtides seotud protsesside/projektide kavandamist ja elluviimist;
- luua suhteid meedia ja teiste partneritega;
- teha koostööd sisemeeskondadega, et koguda asjakohast teavet ning tagada, et materjalid ja sõnumid on selged, täpsed ja mõjusad;
- tõlkida teenuste vajadused oma pädevusvaldkonna (pädevusvaldkondade) raamlepingute täpseteks tehnilisteks kirjeldusteks; tagada raamlepingute nõuetekohane rakendamine ja teha nendega seotud finantstehinguid;
- Teostada mis tahes muid kommunikatsioonijuhi või üksuse juhataja määratud asjakohaseid tegevusi.

3 Kõlblikuskriteeriumid

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele nõuetele:

Üldtingimused

Kandidaadid peavad:

- olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) kodanik;
- olema täitnud kõik talle sõjaväeteenistust reguleerivate seadustega pandud kohustused;
- esitada asjakohased iseloomustused, mis näitavad tema sobivust töökohustuste täitmiseks³;
- olema füüsiliselt võimeline oma tööülesandeid täitma.

Haridus

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele lõpetatud ülikooliõppele.

³ Enne ametisse nimetamist on vaja tõendeid selle kohta, et isikut ei ole kriminaalkorras karistatud.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides⁴ või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

Keelteoskus

Kandidaadil peab olema⁵ ühe ELi ametliku keele väga hea oskus ja⁶ teise ELi keele rahuldav oskus oma kohustuste täitmiseks vajalikul tasemel.

Oluline soovitus

Valikumenetluses võetakse arvesse ainult kandidaate, kes vastavad kõigile eespool loetletud sobivuskriteeriumidele. Palume, **et nendele kriteeriumidele mittevastavad isikud loobuksid kandideerimisest**, sest see ei edenda nende kandidatuuri. Asjaomaseid kandidaate **ei kutsuta vestlusele ega kirjalikele testidele**.

Täname Teid mõistva suhtumise ja koostöö eest selle tagamisel, et kandideeriksid ainult tingimustele vastavad kandidaadid.“

4 VALIKU KRITERIUMID

Kandidaatide hindamiseks kandideerimisavalduse,⁷vestluse ja kirjaliku testi (kirjalike testide) abil kasutatakse järgmisi kriteeriume.

4.1. Oluline

Candidaatidel peab olema:

Töökogemus ja -oskused

- Vähemalt kolmeaastane erialane töökogemus pärast nõutava diplomi saamist⁸ vastavalt ametiülesannetele (punkt 2), mis hõlmab eelkõige järgmist:
 - toimetustöö ja sisu loomine eri vormingutes;
 - suhete haldamine meediaga,
 - partnerite ja sidusrühmade kaasamine,
- tõendatud kogemus teavituskampaaniatega töötamisel;
- väga head digitööriistade (eelkõige Office 365) oskused ning võime kohaneda erinevate tööriistade ja tarkvaraga;
- Suurepärase suuline ja kirjalik suhtlemisoskus inglise keeles (C1)⁹.

Käitumisoskus

- Suur tähelepanu detailidele ja täpsusele;
- tugev iseorganiseerumise võime, mis annab kvaliteetseid tulemusi teenusekesksel viisil;
- suurepärase meeskonnatöö oskused, mitmekesisuse väärtustamine;

⁴ Enne 31. jaanuari 2020 Ühendkuningriigis saadud diplomit tunnustatakse automaatselt ja seega ei kohaldata selle suhtes samaväärsustunnistusi.

⁵ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁶ Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁷ Motivatsiooni (või muud teavet) ei võeta arvesse ega hinnata taotluste läbivaatamise käigus, kui taotlejad kirjutavad oma taotluse lahtrisse „Lisateave“.

⁸ Arvesse võetakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud tasustatud kutsetegevust.

⁹ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

- Võime luua tulemuslikke partnerlussuhteid partnerite ja sidusrühmadega.

4.2. Kasulik

Kui kandidaat ei vasta ühele või mitmele neist soodsatest kriteeriumidest, ei jää ta valikumenetlusest kõrvale, kuid see võib mõjutada tema võimalusi saada kutse vestlusele ja kirjalikule katsele (kirjalikele katsetele).

- veebisaidi sisuhalduse tundmine;
- teadmised sotsiaalmeedia tavadest;
- graafilise disaini ja visuaalse jutuvestmise kogemus;
- kommunikatsioonimeetodite ja -tehnoloogiate innovatsiooni edendamise kogemus;
- ELi institutsioonide või avaliku halduse poliitika ja tavade tundmine.

5 VALIKUVÕIMALUSTE KORRALDAMINE

Käesoleva valikumenetluse jaoks määratakse valikukomisjon. Koostis on järgmine: Nadège Perrine, Heike Klempa, Jan Ole Voss.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otseselt ega kaudselt ühendust võtta ega lasta kellelgi seda enda nimel teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine annab aluse valikumenetlusest väljaarvamiseks.

Kõik teabepäringud tuleb saata ainult e-posti aadressil recruitment@osha.europa.eu, märkides ära menetluse viitenumbri (EUOSHA/CA/25/02).

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

etapp – taotluste läbivaatamine¹⁰

Valikukomisjon hindab taotlustes¹¹ esitatud teavet punktis 4 „Erialane töökogemus ja oskused“ ja „Kasulik“ esitatud valikukriteeriumide alusel. Nendele kriteeriumidele kõige paremini vastavad taotlused vaadatakse seejärel personaliosakonna toel uuesti läbi, et tagada nende vastavus kõigile 3. jaos loetletud nõutavatele kõlblikuskriteeriumidele. Kõik kriteeriumid peavad olema taotluse esitamise tähtajaks täidetud. Teise etappi oodatakse ligikaudu kuut kandidaati. Vestlus ja kirjalik(ud) test(id) on esialgselt kavandatud 2025. aasta aprilli lõpuks.

Kandidaadid saavad oma kandideerimisavaldust kontrollida EU-OSHA eRecruitment rakenduse kaudu. See kontroll võib tavaliselt toimuda ühe kuu jooksul pärast eespool nimetatud esialgset kuupäeva.

etapp – vestlused ja kirjalik(ud) test(id)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust, teadmisi, oskusi ja käitumispädevust vastavalt punktidele 4, samuti motivatsiooni.

Intervjuu ja kirjalik(ud) test(id), millest osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja kaugvormis.

Kandidaatide puhul, kelle emakeeleks või esimeseks keeleks on inglise keel, kontrollitakse kandideerimisavalduses märgitud¹² teise ELi keele oskust asjakohaste vahendite abil. Samuti võidakse hinnata kandidaadi poolt taotluses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

¹⁰ Menetluse mis tahes etapis võidakse kandidaatidelt nõuda lisateabe või -dokumentide esitamist. Nad võidakse diskvalifitseerida, kui menetluse mis tahes etapis tehakse kindlaks, et taotluses esitatud teave on ebaõige või mittetäielik.

¹¹ Motivatsiooni (või muud teavet) ei võeta arvesse ega hinnata taotluste läbivaatamisel (1. etapp).

¹² Samaväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Selle etapi lõppedes esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on kogunud vähemalt 70 % käitumisostuste ja motivatsiooniga seotud punktidest ning vähemalt 70 % töökogemuse, teadmiste ja oskustega seotud punktidest.

etapp – võimalik tööpakkumine

Valikukomisjoni esitatud nimekirja põhjal teeb tegevdirektor otsuse võimalikule tööpakkumisele kõige sobivama kandidaadi kohta ja/või sobivate kandidaatide kandmise kohta reservnimekirja, kui see on olemas. Enne seda võib ta ühe või mitme kandidaadiga täiendavalt arutada nende tausta ja motivatsiooni.

See etapp peaks toimuma ühe kuu jooksul pärast vestluse kuupäeva. Reservnimekiri, kui see on olemas, kehtib kuni 31.12.2026 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga töökoha pakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võidakse korraldada soovitude kontroll.

Kui selline ametikoht vabaneb või vajab katmist, võib tegevdirektor pakkuda tööd nimekirjas olevale kandidaadile, kelle profiil vastab sel ajal kõige paremini EU-OSHA vajadustele.

6 Töölevõtmine ja töötingimused

Tööleping on sõlmitud Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 3 punkti a alusel lepingulise töötaja IV tegevusüksuse kolmeaastaseks¹³ pikaajaliseks lepinguks, mida võib pikendada ainult üks kord kindlaksmääratud ajavahemikuks (5 aastat). Edasine pikendamine oleks tähtajatu. Töötaja suhtes kohaldatakse üheksakuulist katseaega.

EU-OSHA on tööpakkumisega seotud üksnes juhul, kui edukas kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud kõik nõutud dokumendid, mis tõendavad näiteks nende abikõlblikkust;
- läbinud kohustusliku tervisekontrolli, mis tõendab, et nad vastavad ametiülesannete täitmiseks vajalikule füüsilise sobivuse tasemele,
- on teatanud EU-OSHA-le konkreetses vormis mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning tal puudub isiklik huvi, mis võiks kahjustada tema sõltumatust, või mis tahes muu huvide konflikt.

Töökeskkond

Ametikoht asub **Bilbaos** ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus peetakse oluliseks pidevat dialoogi juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel.

EU-OSHA edendab **paindlikku töökorraldust** ning toetab töötajate **töö- ja eraelu tervislikku tasakaalu**. Kohaldatavate eeskirjade kohaselt põhineb standardne tööaeg keskmiselt 40-tunnisel tööpäeval. Pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. Töötajad võivad **teha Bilbaost ja selle ümbrusest kaugtööd kuni 60 % ulatuses tööpäevalast**. Lisaks on kaugtöö **väljaspool Bilbaot ja selle ümbrust lubatud kuni 10 päeva aastas**.

Töötasu ja muud hüvitised

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest eurodes makstavatest toetustest, mida kaalutakse Hispaania paranduskoefitsiendiga (praegu 92,30 %).

Töötajatel **võib sõltuvalt nende isiklikust olukorrast olla** õigus mitmesugustele **toetustele**, eelkõige välismaal elamise toetusele (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetusele (16 %

¹³ Täistekst on kättesaadav [siin](#).

brutopõhipalgast) ja peretoetustele (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, koolieelne toetus ja õppetoeetus).

Töötajate töötasult peetakse kinni ühenduse maks ja seda ei **maksustata siseriikliku maksuga**. Palgapakett sisaldab sissemaksid ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemidesse.

Hinnanguliselt on IV tegevusüksuse 13. palgaastme (st kuni 5-aastase erialase töökogemusega) lepingulise töötaja netokuupalk ligikaudu **3700 eurot** väljarännanu, vallalise ja **5500 eurot kahe lapsega väljarännanu kohta eelkoolis**.

Hinnanguliselt on IV tegevusüksuse 14. palgaastme (st rohkem kui 5 aastat ja kuni 17 aastat töökogemust) lepingulise töötaja netokuupalk ligikaudu **4200 eurot** väljarännanu, vallalise ja **6000 eurot kahe lapsega väljarännanu kohta eelkoolis**.

Teatavatel asjaoludel, eelkõige juhul, kui töötaja on sunnitud tööle asumiseks elukohta vahetama, võib amet hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

Alates esimesest päevast on töötajad kindlustatud haiguste ja õnnetusjuhtumite vastu ELi ühise ravikindlustusskeemi kaudu. Ühine ravikindlustusskeem hüvitab 80–85 % enamiku tervishoiukuludest ja õnnetusjuhtumi korral kuni 100 %.

Töötajatel on ka võimalus teenida ELi pensioni pärast seda, kui nad on töötanud ELi institutsioonis vaid kümme aastat. Tavaline pensioniiga on 66 aastat, kuid pensionile saab minna ka juba 58-aastaselt, kui pensionisumma maha arvata.

Lisateavet EU-OSHAs töötamise eeliste kohta leiate sellelt [lingilt](#).

7 Kohaldamismenetlus

Pühendumine võrdsetele võimalustele

EU-OSHA pakub töandjana võrdseid võimalusi ja julgustab kandideerima kõiki kandidaate, kes vastavad osalemiskriteeriumidele ja on ametikohast huvitatud. EU-OSHA on pühendunud selliste taotlejate ja valitud kandidaatide vajaduste rahuldamisele, kellel võivad olla erinõuded (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et valikumenetluses ei diskrimineerita kedagi soo, nahavärvi, rassi, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, rahvuse, vanuse, seksuaalse sättumuse või sooidentiteedi alusel.

Puude korral teavitage palun personaliosakonda e-posti addressil_recruitment@osha.europa.eu ja märkige, milliseid korraldusi või kohandusi on seoses teie puudega vaja, et EU-OSHA saaks tagada teie võrdse osalemise vestlustel/testidel.

Taotlus

Kandidaadid peavad esitama oma taotluse ameti e-värbamise rakenduse kaudu [\[siin\]](#).

Kandidaadid peavad kõigepealt looma e-värbamise vahendis konto ja seejärel esitama oma taotlused.

Taotlus tuleb esitada e-värbamise rakenduses **hiljemalt reedel, 14. märtsil 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi**.

Kandidaatidel soovitatakse tungivalt mitte oodata avalduste esitamisega tähtaja lõpuni. EU-OSHA ei vastuta taotluste esitamisest tekkinud viivituste eest, mis on tingitud tehnilistest probleemidest või muudest teguritest, mis võivad tekkida viimasel hetkel.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust eRecruitment-vahendi kaudu ja valikumenetluse peamisi etappe [veebisaidil](#).

8 Andmete kaitse

EU-OSHA austab kandidaatide privaatsust ja töötleb nende isikuandmeid vastavalt [määrusele \(EL\) 2018/1725](#). Lisateabe saamiseks külastage palun seda [linki](#).

9 Õiguslikud meetmed

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse kindlaksmääratud tähtaja jooksul, nagu on osutatud järgmisel [lingil](#).