

Euroopa Tööohutuse ja Töötervishoiu Agentuur (EU-OSHA)

soovib palgata kaks

Riiklikud eksperdid

ohtlike ainete valdkonnas tööl

(kemikaalid, eelkõige kantserogeenid ja/või bioloogilised mõjurid)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Kas see lõik on teie jaoks?

Kas olete ekspert ohtlike ainete valdkonnas tööl?

Teil on kogemusi ohtlike ainetega, eelkõige kantserogeenide ja/või bioloogiliste mõjuritega töölase kokkupuute hindamise ja ennetamise alal, olles kursis asjakohaste õigusaktidega?

Töotate riiklikus, piirkondlikus või kohalikus avalikus halduses või avalikus valitsustevahelises organisatsioonis, mis on valmis nõustuma võimaliku lähetusega EU-OSHAse vähemalt kaheks aastaks, mida võib pikendada?

Tule ühine EU-OSHAgaga – Euroopa Liidu dünaamilise agentuuriga, mis asub Hispaanias **Bilbaos**, väga elamisväärses linnas! Oleme 65 töötajast koosnev meeskond, mis on pühendunud ohutute, tervislike ja produktiivsete töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusteabe kaudu, mis toetab poliitika kujundamist ja töökoha riskide ennetamist.

Lisateavet meie tegevuse kohta leiate aadressilt <http://osha.europa.eu> ja töötingimuste kohta leiate käesoleva osalemiskutse 6. jaost.

Mida me pakume?

Lähetuse kestus: lähetuse esialgne kestus on kaks aastat alates 2026. aasta veebruarist ja seda võib põhimõtteliselt pikendada kokku kuni nelja aastani.

Võimalikud hüvitised: 161,88 euro suurune päevaraha + 104–913 euro suurune igakuine päevaraha (täpsem teave 6. jaos).

Lähetuse koht: Bilbao, Hispaania.

Mis mõju avaldab EU-OSHA-le?

Lähetus toimub EU-OSHA ja eduka kandidaadi tööandja vahelise kirjavahetuse teel. See leping ei ole tööleping.

Lähetatud ekspert (lähetatud eksperdid) jääb (jäävad) kogu lähetuse ajaks oma tööandja juurde tööle ning riikliku eksperdi tööandja maksab jätkuvalt tema tavapärase töötasu, sealhulgas sotsiaalkindlustusmaksed.

EU-OSHAse lähetamise suhtes kohaldatavate eeskirjadega tutvumiseks klõpsake [siin](#).

¹ See algselt inglise keeles koostatud dokument võib olla **masintõlge** teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul on ingliskeelne originaalversioon igal juhul ülimuslik.

Kui vastate kõigile osalemistingimustele (3. jagu), olete otsitava profiiliga ja soovite ajutiselt EU-OSHA meeskonnaga liituda, saatke meile oma avaldus (ja tööandja deklaratsioon) hiljemalt 15. septembriks 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi!

1 Töögraafik

Ennetus- ja uurimisüksus (PRU) vastutab ameti tööohutuse ja töötervishoiu alase tehnilise, teadusliku ja majandusteabe eest. Selle eesmärk on anda teavet poliitika kujundamiseks ELis ja selle liikmesriikides, suurendada teadlikkust tööohutusest ja töötervishoiust ning aidata välja töötada töökohal kasutatavaid vahendeid. Üksus pakub oma töötajate kaudu eksperditeadmisi ligikaudu 14 teemaspetsialistist, kes pakuvad tiptasemel teadmisi EU-OSHA prioriteetsetes valdkondades, mis on seotud tööohutuse ja töötervishoiuga Euroopas. Neil on tööohutuse ja töötervishoiu, sotsiaaluuringute ja projektijuhtimise oskuste ja pädevuste osas mitmekesine taust. Nad teevad tihedat koostööd välisekspertidega kas uurimislepingu alusel või koostööd tegevast asutusest.

Üksuse juhataja järelevalve all töötavad kaks edukat kandidaati peamiselt teemadel, mis on seotud **ohtlike ainetega (kemikaalid, protsessi käigus tekkivad ained ja kantserogeenid ja/või bioloogilised mõjurid)** tööalase kokkupuute hindamise ja ennetamisega ning nende mõjuga töötajate tervisele ja ohutusele. Need aitavad määratleda projekte ja teostada nende üle järelevalvet, viia läbi uuringuid ja analüüse, hallata väliseid teenuslepinguid ning toetada väljundite levitamist ja edendamist. Töö toetab poliitikakujundamist tõendite ja teadmistega.

2 Tööprofiil

Riiklikud eksperdid täidavad järgmisi peamisi tööülesandeid, mis on seotud ohtlike ainetega tööl (kemikaalid, protsessi käigus tekkivad ained ja/või bioloogilised mõjurid), eelkõige kantserogeenidega tööl ja nende mõjuga töötajate tervisele:

- Ameti uurimis-, ennetus- ja poliitikaalasele tööle kaasaaitamine, et toetada tõendite ja teadmistega poliitika kujundamist;
- Osalemine ameti töös seoses järgmisega:
 - kokkupuude töökohas, mõõtmismeetodid ja mõõtmisandmed;
 - mõju töötajate ohutusele ja tervisele (nt tööga seotud vähktõbi, tööga seotud nakkused ja/või muud tööga seotud haigused);
 - töökoha riskiennetus;
 - ja/või asjakohased õigusaktid ja mittesiduvad meetmed (nt suunised või vahendid);
- EU-OSHA töö juhtimine ja sellele kaasaaitamine töökohal kokkupuudet käsitlevate andmete andmebaaside koostamisel;
- Osalemine ühisväljaannetes koos teiste Euroopa asutustega;
- Uurimistulemuste ja -andmete (kvalitatiivsete ja kvantitatiivsete) kasutamine ning nende levitamise ettevalmistamine koos muu asjakohase teabega ELi institutsioonidele, sotsiaalpartneritele, liikmesriikidele ja teistele EU-OSHA sidusrühmadele;
- Koostab ja toimetab aruandeid või muud liiki teabematerjale, mis põhinevad teadusuuringutel ja muudel (kvalitatiivsetel ja kvantitatiivsetel) andmetel, et amet saaks need avaldada (inglise keeles);
- Välisekspertide ja/või töövõtjate teostatavate teadusuuringute ning levitamistegevuse järelevalve ja seire, tagades, et need toimuvad kavakohaselt, eelarve piires ning vastavad kindlaksmääratud eesmärkidele ja kvaliteedikriteeriumidele;
- Ettekannete tegemine, seminaride, töötubade ja koosolekute korraldamine ja läbiviimine;
- Väliste teadusekspertidega seotud projektide, rahastamise ja lepingute haldamine;

- Uurimis- ja levitamiskirjelduste ettepanekute väljatöötamine, sealhulgas ressursside, ajakavade, ülesannete ja tulemuste kindlaksmääramine;
- Üksuse juhataja määratud mis tahes muu asjakohase tegevuse teostamine.

3 Vastuvõetavuse kriteerium

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid avalduse esitamise tähtpäevaks vastama kõigile järgmistele nõuetele:

Üldtingimused

Kandidaadid peavad:

- Olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) kodanik;
- Töötavad Euroopa Liidu liikmesriikides, Islandi, Norra või Liechtensteini (EMP lepingu osalised) riiklikes, piirkondlikes või kohalikes haldusasutustes või valitsustevahelistes organisatsioonides;
- Olema töötanud oma praeguse tööandja juures alaliselt või lepingulisel alusel vähemalt 12 kuud enne lähetust ja jääma kogu lähetuse ajaks selle tööandja teenistusse;
- Omama vähemalt kolmeaastast kogemust haldus-, õigus-, teadus-, tehnika-, nõustamis- või järelevalveülesannete täitmisel;
- Esitage e-posti teel aadressil recruitment@osha.europa.eu tööandja allkirjastatud ametlik kirjalik deklaratsioon, milles tõendatakse, et:

„Eduka taotluse ja sellele järgneva EU-OSHAsse lähetamise korral jääb taotleja [NAME, Surname] tööle, saab jätkuvalt tavapärasel viisil töötada ning tema suhtes kohaldatakse kogu EU-OSHAsse [lähendamise eeskirjade](#) artikli 1 lõike 1 kohaselt lähetuse ajal jätkuvalt kohaldatavaid sotsiaalkindlustusala seadusi.“

Haridus

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab diplomiga tõendatud vähemalt kolmeaastasele lõpetatud ülikooliõppele.

Haridus peab olema tööhutuse ja töötervishoiu, epidemioloogia, töömeditsiini, keemia, bioloogia, toksikoloogia, biokeemia, keemiatehnika või sarnases valdkonnas.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides² või mille kohta on nende liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

Keelteoskus

Kandidaat peab valdama³ üht ELi ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁴ teist ELi keelt rahuldaval tasemel oma kohustuste täitmiseks vajalikul tasemel.

Oluline soovitus

Valikumenetluses võetakse arvesse ainult neid kandidaate, kes vastavad kõigile loetletud sobivuskriteeriumidele. Palume, **et isikud, kes ei vasta nendele kriteeriumidele, hoiduksid taotluse esitamisest**, sest see ei edenda nende kandidatuuri.

² Enne 31. jaanuari 2020 Ühendkuningriigis saadud diplomit tunnustatakse automaatselt ja seega ei kohaldata selle suhtes samaväärsuse tunnustusi.

³ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁴ Võrdväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Täname Teid mõistva suhtumise ja koostöö eest selle tagamisel, et kandideeriksid ainult nõuetele vastavad kandidaadid.

4 Jaotuskriteerium

Kandidaatide hindamisel nende kandideerimisavalduse, vestluse ja kirjaliku(te)⁵katse(te) alusel kasutatakse järgmisi kriteeriume.

4.1. Olulised

Candidaatidel peab olema:

Erialane töökogemus ja oskused

- Vähemalt kolmeaastane erialane töökogemus⁶ pärast nõutava diplomi saamist kooskõlas ametiülesannetega, sealhulgas eelkõige keemiatehnoloogia, tööhügieen, töötervishoid või töömeditsiin, keskendudes kokkupuutele ohtlike ainetega ja nende ennetamisele;
- Töökogemus bioloogiliste mõjurite ja/või kantserogeenidega töölase kokkupuute praktilisel ennetamisel ja hindamisel;
- Väga head digioskused (eelkõige MS Office), mis võimaldavad hõlpsasti kohaneda erinevate tööriistade ja tarkvaraga;
- Väga hea suuline ja kirjalik suhtlemisoskus inglise keeles (C1)⁷.

Käitumisoskused

- Suurepärane analüüsioskus;
- Suurt tähelepanu detailidele ja täpsusele;
- Hea enesekorraldusvõime, kvaliteetsete tulemuste saavutamine teenustele orienteeritud viisil;
- Suurepärased suhtlemis- ja meeskonnatöö oskused, väärtustades mitmekesisust.
- Huvi mitmekultuurilise meeskonnaga liitumise vastu.

4.2. Kasulik

Kui kandidaat ei vasta ühele või mitmele neist soodsatest kriteeriumidest, ei jäeta teda valikumenetlusest välja, kuid see võib mõjutada tema võimalusi osaleda vestlusel ja kirjalikul katsel (kirjalikel katsetel).

- Täiendõpe tööohutuse ja töötervishoiu, epidemioloogia, keemia, bioloogia, toksikoloogia, biokeemia vms valdkonnas;
- Head rakenduslikud teadmised ohtlike ainetega (sh bioloogiliste mõjuritega) kokkupuute mõõtmisest töökohal ja/või töölasest bioseirest;
- Kogemus riikidevahelises või ELi koostöös ja kolmepoolses keskkonnas tehtavas koostöös;
- Hea arusaamine Euroopa poliitikast ja õigusaktidest, mis on seotud kemikaalidega väljaspool töötervishoidu ja tööohutust (sealhulgas REACHi ning REACHi ja tööohutuse liides), ning Euroopa Liidu institutsioonilisest raamistikust ja toimimisest;
- Projektijuhtimise ja lepingute haldamise kogemus.

5 SELECTION PROCEDURE

Selle valikumenetluse jaoks määratakse valikukomisjon. Koostis on järgmine: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun ja Ioannis Anyfantis.

⁵ Taotluste läbivaatamisel ei võeta arvesse ega hinnata motivatsiooni (või muud teavet), mille kandidaadid kirjutavad oma kandideerimisavalduse jaotisesse „Lisateave“.

⁶ Arvesse võetakse ainult nõuetekohaselt dokumenteeritud tasustatud kutsealast tegevust.

⁷ Samaväärne C1-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otse ega kaudselt ühendust võtta ega lasta kellelgi enda nimel seda teha. Selle eeskirja mis tahes rikkumine annab aluse valikumenetlusest kõrvalejätmiseks.

Kõik teabepäringud tuleb saata e-posti teel aadressil recruitment@osha.europa.eu, märkides menetluse viitenumbri (EUOSHA/SNE/25/01).

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

Etapp – taotluste läbivaatamine⁸

Valikukomisjon hindab kõigepealt igas kandideerimisavalduses kirjeldatud töökogemust⁹ punktis 4 „Erialane töökogemus ja oskused“ loetletud asjakohaste valikukriteeriumide alusel.

Seejärel hinnatakse „soodsate“ kriteeriumide alusel ainult neid kandideerimisavaldusi, mis vastavad selle hindamise põhjal kõige paremini ametiprofiilile.

Nendele kriteeriumidele kõige paremini vastavad taotlused vaadatakse seejärel personaliosakonna toetusel uuesti läbi, et tagada nende vastavus kõigile 3. jaos loetletud kohustuslikele rahastamiskõlblikkuse kriteeriumidele. Kõik kriteeriumid peavad olema täidetud taotluse esitamise tähtajaks.

Teise etappi oodatakse umbes kümmet kandidaati. Esialgu on vestlus ja kirjalik(ud) katse(d) kavandatud 23. ja 24. oktoobriks 2025.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust EU-OSHA e-värbamise vahendi kaudu. See kontroll võib tavaliselt toimuda ühe kuu jooksul pärast eespool nimetatud esialgset kuupäeva.

Etapp – vestlused ja kirjalik(ud) katse(d)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust, teadmisi, oskusi ja käitumispädevusi vastavalt punktile 4 ning motivatsiooni.

Intervjuu ja kirjalik(ud) test(id), millest osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja kaugvormis.

Kandidaatide puhul, kelle emakeel või esimene keel on inglise keel, kontrollitakse kandideerimisavalduses esitatud¹⁰ 2^{ELi} keele oskust asjakohaste vahendite abil. Hinnata võib ka kandidaadi poolt kandideerimisavalduses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

Selle etapi lõppedes esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saanud vähemalt 70 % käitumisoskuste ja motivatsiooni eest määratud punktidest ning vähemalt 70 % töökogemuse ja oskuste eest määratud punktidest.

Etapp – võimalik lähetuspakkumine

Valikukomisjoni esitatud nimekirja arvesse võttes teeb tegevdirektor otsuse võimaliku pakkumise jaoks kõige sobivama kandidaadi kohta ja/või sobivate kandidaatide võimaliku reservnimekirja kandmise kohta. Enne seda võib ta (või volitatud töötaja) ühe või mitme kandidaadiga täiendavalt arutada nende tausta ja motivatsiooni.

See etapp on kavandatud ühe kuu jooksul pärast vestluse kuupäeva. Reservnimekiri, kui see on olemas, kehtib kuni 31.12.2026 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga lähetuse pakkumist.

⁸ Menetluse mis tahes etapis võidakse kandidaatidelt nõuda lisateabe või -dokumentide esitamist. Nad võidakse menetlusest kõrvaldada, kui menetluse mis tahes etapis tehakse kindlaks, et taotluses esitatud andmed on ebaõiged või mittetäielikud.

⁹ Taotluste läbivaatamisel (1. etapp) ei võeta arvesse ega hinnata motivatsiooni (või muud teavet), mille kandidaadid kirjutavad oma kandideerimisavalduses jaotisesse „Lisateave“.

¹⁰ Võrdväärne B2-tasemega kõigis mõõtmetes, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

Enne võimalikku lähetust võib korraldada soovitude kontrolli.

Kui sellist ametikohta on vaja täita, võib tegevdirektor pakkuda lähetust nimekirjas olevale kandidaadile, kelle profiil vastab sel ajal kõige paremini EU-OSHA vajadustele.

6 PAKKUMISE JA TÖÖTINGIMUSED

Lähetus kestab kaks aastat ja seda võib pikendada kokku kuni neljaks aastaks.

Kui edukas kandidaat (edukad kandidaadid) on lähetuspakkumise vastu võtnud, suhtleb EU-OSHA oma tööandjaga, et jõuda kirjavahetuse teel ametlikule kokkuleppele.

EU-OSHA on pakkumise ja/või kokkuleppega seotud üksnes juhul, kui edukas kandidaat on enne lähetust määratud tähtaja jooksul:

- esitanud kõik nõutavad dokumendid, sealhulgas tõendid abikõlblikkuse kohta;
- on teavitanud EU-OSHA-t mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning on leitud, et neil ei ole erivormi kaudu isiklike huve, mis kahjustaksid nende sõltumatust, või mis tahes muud huvide konflikti.

Töökeskkond

Töökoht asub Bilbaos ja lähetatud riiklikud eksperdid peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Riiklikud eksperdid töötavad mitmekultuurilises keskkonnas, kus juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahelist pidevat dialoogi peetakse väga oluliseks.

EU-OSHA-s edendame paindlikku töökorraldust ning toetame oma töötajate ja lähetatud riiklike ekspertide **töö- ja eraelu tervislikku tasakaalu**. Näiteks pakume selliseid võimalusi nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö. **Kaugtöö Bilbaost** ja selle ümbrusest on võimalik **kuni 60 % ulatuses töönädalast**. Lisaks on kaugtöö **väljastpoolt Bilbaot** ja selle ümbrust lubatud **kuni 10 päeva aastas**.

Võimalikud hüvitised

Riiklikul eksperdil on õigus saada kogu lähetuse ajal päevaraha ja igakuist päevaraha, kui (lühidalt):

- a) nad ei ole ega ole kunagi olnud Hispaania kodanikud (Hispaaniaon *EU-OSHA asukoht*) ning lähetusele eelnenud viie aasta jooksul ei elanud ega töötanud nad alaliselt Hispaanias;

või

- b) nad on või on olnud Hispaania kodanikud, kuid on lähetusele eelnenud kümne aasta jooksul alaliselt elanud väljaspool Hispaaniat.

Alates käesoleva osalemiskutse avaldamise kuupäevast kohaldatakse järgmisi hüvitisi:

- päevaraha 161,88 eurot ja
- **igakuine päevaraha** päritolukoha ja Bilbao vahelise vahemaa alusel järgmiselt:

Vahemaa (km)	Summa eurodes
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Need hüvitised on ette nähtud kindlasummaliste elamiskulude katmiseks lähetuskohas ja neid ei käsitata mingil juhul EU-OSHA töötasuna.

Riiklik ekspert peab teavitama agentuuri kõigist muudest samalaadsetest hüvitistest, mida ta on saanud muudest allikatest. Need summad arvatakse maha EU-OSHA makstavatest päevarahadest.

Päevaraha makstakse iga nädalapäeva eest, sealhulgas EU-OSHA lähetuste, põhipuhkuse, eripuhkuse ja riigipühade eest.

EU-OSHA võib lähetuse alguses ja lõpus maksta ka kindlasummalist reispäevaraha.

7 Taotlemismenetlus

Pühendumine võrdsetele võimalustele

EU-OSHA on võrdseid võimalusi pakkuv tööandja ning soovib tungivalt esitada kandideerimisavaldusi kõigilt kandidaatidelt, kes vastavad osalemistingimustele ja on lähetusest huvitatud. EU-OSHA on pühendunud selliste taotlejate ja väljavalitud kandidaatide vajaduste rahuldamisele, kellel võivad olla erinõuded (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et tema valikumenetluses ei diskrimineerita soo, nahavärvi, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, vanuse, seksuaalse sättumuse või soolise identiteedi alusel.

Puude korral teavitage personaliosakonda aadressil recruitment@osha.europa.eu ja märkige, millised teie puudest tulenevad korraldused või kohandused on vajalikud, et EU-OSHA saaks tagada teie võrdse osalemise vestlustel/testidel.

Kohaldamine

Kandidaadid peavad esitama avalduse agentuuri e-värbamise vahendi kaudu [\[here\]](#).

Kandidaadid peavad kõigepealt looma e-värbamise vahendis konto ja seejärel esitama oma avaldused.

Kui avaldus on esitatud, saadavad kandidaadid e-posti teel aadressile recruitment@osha.europa.eu **oma tööandja allkirjastatud ametliku kirjaliku avalduse**, nagu on märgitud punktis 3 „Üldtingimused“ (viimane loetelupunkt). **E-kirja teema on EU-OSHA/SNE/25/01 – TEIE NIMI**

Nii taotlus kui ka tööandja ametlik kinnitus tuleb esitada **hiljemalt esmaspäeval, 15. septembril 2025 kell 13.00 Bilbao aja järgi**.

Kandidaatidel soovitakse tungivalt mitte oodata oma täielike avalduste esitamise tähtajani. EU-OSHA ei vastuta taotluste esitamisel tekkinud viivituste eest, mis on tingitud tehnilistest raskustest või muudest teguritest, mis võivad tekkida viimasel minutil.

Kandidaadid saavad kontrollida oma avalduse staatust e-värbamise vahendi kaudu ja valikumenetluse peamisi etappe [veebisaidil](#).

8 ANDMETE KAITSE

EU-OSHA austab oma kandidaatide privaatsust ja töötleb nende isikuandmeid, nagu on nõutud [määruses \(EL\) 2018/1725](#). Lisateabe saamiseks külastage palun seda [linki](#).

9 Õiguskaitsevahendid

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse kindlaksmääratud tähtaja jooksul ja vastavalt järgmisele [lingile](#).