

EUROOPA TÖÖOHUTUSE JA TÖÖTERVISHOIU AGENTUUR (EU-OSHA)

soovib värvata ÕIGUSNÕUSTAJA

Ühinege EU-OSHAga, mis on Euroopa Liidu dunaamiline amet, mis asub väga elavas linnas Bilbaos Hispaanias! Oleme 65 tötajast koosnev meeskond, kes on pühendunud ohutute, tervislike ja tootlike töökohtade edendamisele tehnilise, teadusliku ja majandusliku teabe kaudu, mis toetab poliitika kujundamist ja riskide ennetamist tököhal.

Otsime konstruktiivset ja entusiastlikku meeskonda, kellel on kindel õiguslik taust ja usaldusväärsed kogemused, **mis suudavad töötada mugavalt mitmesuguste õigusraamistikega, andes nõu** pikaajalise, pikendatava kolmeaastase lepingu sõlmimiseks¹.

Elujõulises ja lugupidavas mitmekultuurilises keskkonnas edendame töö- ja eraelu tasakaalu ning pakume paindlikku töökorraldust, nagu osalise tööajaga töö, paindlik tööaeg ja kaugtöö.

EU-OSHAga liitudes oleksite lisaks atraktiivsele palgale kaetud [ELi ühise ravikindlustusskeemiga](#) ja maksaksite [ELi pensioniskeemi](#). Lisateavet meie tegevuse kohta leiate aadressilt <http://osha.europa.eu> ning lisateavet lepingu- ja töötingimuste kohta leiate käesoleva vaba ametikoha teate [punktist 6](#).

Kui teil on otsitav profiil ja soovite liituda EU-OSHA meeskonnaga, **saatke meile oma taotlus!**

EUOSHA/TA/24/01 – ÕIGUSNÕUSTAJA (AD8)²

1 TÖÖRAAMISTIK

Õigusnõunik nõustab tegevdirektorit, haldusnõukogu ja EU-OSHA üksusi kooskõlas liidu õigusega, et tagada ameti tegevuseks usaldusväärne õiguskeskkond, sealhulgas teha kindlaks õiguslikud riskid ja neid maandada ning esitada kohtueelsete ja kohtuvaidluste korral õiguslikult usaldusväärseid ettepanekuid, analüüse ja arvamusi.

2 AMETIKIRJELDUS

Õigusnõunik, kes annab aru otse ameti tegevdirektorile, vastutab järgmiste põhiülesannete täitmise eest:

- Tegevdirektorile, haldusnõukogule ja EU-OSHA üksustele õigusnõustamine ametnike personalieeskirjade ja muude teenistujate teenistustingimuste rakendamise ja tõlgendamise kõigis valdkondades ning vajaduse korral kõigis institutsioonidevahelistes küsimustes.
- Asjakohaste nõuete ja (eel)vaidluste käsitlemine, vastates personalieeskirjade artikli 90 kohastele taotlustele ja kaebustele EU-OSHA töötajate esitatud kohtuasjades;
- EU-OSHA esindamine riiklikes ja Euroopa kohtutes toimuvates kohtumenetlustes, sealhulgas kohtuistungitel osalemine;
- Anda õiguslast nõu EU-OSHA finantsmääruse rakendamise ja tõlgendamise kõigis valdkondades ning vajaduse korral käsitleda asjakohaseid nõudeid ja kohtuvaidlusi, sealhulgas lepingulistest küsimustest ja hankemenetlustega seotud küsimustes.

¹ Seda võib pikendada viieks aastaks. Mis tahes edasine pikendamine toimuks määramata ajaks.

² Algselt inglise keeles koostatud dokument võib olla masintõlkitud teistesse ELi keeltesse. Sellisel juhul on alati üliluslik ingliskeelne originaalversioon.

- Õigusnõustamine ELi finantsmääruse rakendamise ning lepingute ja hangetega seotud küsimustes.
- Aidata kaasa õiguslikult nõuetekohaste otsuste ja muude nendega seotud aktide koostamisele haldusnõukogu või tegevdirektori jaoks.
- Suhtlemine ja tulemuslike töösuhete säilitamine ELi institutsioonide kolleegide ja teiste EU-OSHA sidusrühmadega, samuti riiklike ametiasutustega.
- EU-OSHA esindamine asutustevahelises õigusvõrgustikus (IALN) ja suhtluses muud ELi institutsioonid.

3 RAHASTAMISKÕLBLIKKUSE KRITERIUMID

Valikumenetluses osalemiseks peavad kandidaadid vastama kõigile järgmistele tingimustele:

Üldnõuded

Kandidaat peab:

- kandidaat peab olema Euroopa Liidu liikmesriigi, Islandi, Norra või Liechtensteini (Euroopa Majanduspiirkonna lepingu osalisriigid) kodanik.
- kandidaadid peavad olema täitnud sõjaväekohustuse, kui viimane neile kehtib;
- esitama asjakohased iseloomustused, mis näitavad tema sobivust oma kohustuste täitmiseks³;
- olema füüsiliselt võimeline täitma oma ülesandeid.

Haridus ja töökogemus

Kandidaadil peab olema haridustase, mis vastab lõpetatud ülikooliõpingutele vähemalt järgmistes valdkondades:

- diplomiga tõendatud neli aastat ning selle omandamisele järgnenud vähemalt 9-aastane täiskohaga erialane töökogemus.

VÕI

- diplomiga tõendatud kolm aastat, millele järgneb kogu vähemalt 10-aastane täiskohaga erialane töökogemus.

Arvesse võetakse ainult diplomeid, mis on välja antud ELi liikmesriikides või mille kohta on kõnealuste liikmesriikide ametiasutused väljastanud samaväärsuse tõendid.

Keeleoskus

Kandidaat peab valdama⁴ üht ELi ametlikku keelt väga heal tasemel ja⁵ teist ELi keelt rahuldaval tasemel oma ülesannete täitmiseks vajalikul tasemel.

4 VALIKUKRITERIUMID

Osalemistingimustele vastavate kandidaatide hindamiseks kandideerimisavalduse, vestluse ja kirjaliku(te) katse(te) abil kasutatakse järgmisi kriteeriume.

³ Enne ametisse nimetamist on vaja tõendeid karistusregistrikande puudumise kohta.

⁴ C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁵ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

4.1. Olulised valikukriteeriumid

Taotluse edasiseks läbivaatamiseks peavad c jaidaadidvastama KÕIK järgmistele olulistele kriteeriumidele:

Koolitus

- Õigusteaduse erialal vähemalt 3-aastane ülikoolikraad.

Töökogemus ja oskused

- Inglise: vähemalt C1-tase kõigis mõõtmetes⁶
- Vähemalt 9-aastane erialane töökogemus kooskõlas ametikohaga seotud ülesannetega;
- Vähemalt viieaastane erialane töökogemus (eespool nimetatud 9 aasta jooksul) seoses õigusnõustamisega järgmiste meetmete rakendamisel:
 - ametnike personalieeskirjad ja muude teenistujate teenistustingimused ning kohaldatav kohtupraktika **või**
 - ELi siseriiklik tööõigus **või**
 - rahvusvahelistes või avalik-õiguslikes organisatsioonides kohaldatavad personalieeskirjad.

Muude allpool punktis 4.2 loetletud valikukriteeriumide alusel hinnatakse ainult neid avaldusi, mis vastavad kõigile eespool nimetatud olulistele valikukriteeriumidele.

4.2. Muud valikukriteeriumid

Ühe või mitme muu valikukriteeriumi mittetäitmine ei too kaasa kandidaadi väljajätmist valikumenetlusest, kuid see võib mõjutada tema võimalust olla kutsutud vestlusele ja kirjalikule katsele või katsetele.

Töökogemus, teadmised ja oskused

- Keerukate juriidiliste dokumentide (õiguslikud arvamused, kohtueelsed dokumendid, otsused ja poliitika) koostamise kogemus;
- Õigusnõustamise kogemus riigihankeid ja lepinguküsimusi käsitlevate ELi direktiivide rakendamisel;
- Kutsekvalifikatsioonid õigusvaldkonnas (bareksam);
- Teadmised Hispaania tööõigusest;
- ELi kohtumenetluste kogemus;
- Hispaania: vähemalt B2-tase kõigis mõõtmetes⁷;

Käitumuslikud pädevused

- Suurepärane suhtlus: oskus suhelda selgelt ja täpselt nii suuliselt kui ka kirjalikult;
- Suurepärane analüütiline ja probleemide lahendamine: oskus teha kindlaks keerulistes küsimustes kriitilised faktid ning töötada välja loominguulisi ja praktilisi lahendusi;
- Vastutus: võime võtta vastutus ja algatusvõime kvaliteetse töö tagamiseks.

⁶ C1-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

⁷ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

5 VALIKUMENETLUS

Valikumenetluse jaoks määratakse valikukomisjon. Selle koostis on järgmine: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar ning teise ELi ameti liige.

Valikukomisjoni töö ja arutelud on konfidentsiaalsed. Kandidaadid ei tohi nendega otseselt ega kaudselt ühendust võtta ega lasta seda teha nende nimel. Selle eeskirja mis tahes rikkumine on valikumenetlusest kõrvaldamise alus.

Kõik teabenõuded tuleb saata e-posti teel aadressil recruitment@osha.europa.eu, viidates menetluse viitele (EUOSHA/TA/24/01).

Valikumenetlus toimub kolmes etapis.

Etapp 1 – avalduste hindamine

1.1. Abikõlblikkus

Valikukomisjon hindab kandidaatide vastavust sobivuskriteeriumidele personaliosakonna abiga, kes vaatab kõik taotlused eelnevalt läbi. Järgmisse etappi liiguvad ainult need taotlused, mis vastavad kõigile sobivuskriteeriumidele (vt eespool punkt 3) vastavalt kandidaadi enda kinnitusele. Kandidaadid, kes kandideerimisavalduse esitamise tähtpäeval ei vasta ühele või mitmele osalemiskriteeriumile, arvatakse konkursist välja. Taotlejad näevad oma taotluse staatust EU-OSHA vārbamisvahendis. See etapp toimub tavaliselt ühe kuu jooksul pärast avalduste esitamise tähtpäeva.

1.2. Valik vestluseks ja kirjaliku(te)ks katse(te)ks

Valikukomisjon hindab kandideerimisavaldustes⁸ esitatud teavet punktis 4 loetletud kriteeriumide alusel. Kandidaadid, kes esitavad kõige sobivamad avaldused, kutsutakse vestlusele ja kirjalikule katsele. Eeldatavasti kutsutakse osalema umbes kuus kandidaati. Soovituslikult peaks see toimuma 17. juuni 2024. aasta paiku.

Etapp 2 – intervjuud ja kirjalik katse(d)

Valikukomisjon hindab kandidaatide töökogemust, teadmisi, oskusi ja käitumuslikke pädevusi vastavalt punktidele 4 ning motivatsiooni.

Vestlus ja test(id), millest osa on anonüümitud, viiakse läbi inglise keeles ja kaugmeetodil.

Kandidaatide puhul, kelle emakeeleks või esimeseks keeleks on inglise keel, tuleks kandideerimisavalduses märgitud⁹ 2.^{ELi} keele taset testida asjakohaste vahenditega. Hinnata võib ka kandidaadi kandideerimisavalduses märgitud muude asjakohaste keelte oskust.

Pärast selle etapi lõppu esitab valikukomisjon tegevdirektorile nimekirja kandidaatidest, kes on saavutanud vähemalt 70 % käitumuslikele oskustele ja motivatsioonile antud punktidest ning vähemalt 70 % erialastele kogemustele, teadmistele ja oskustele antud punktidest.

Etapp 3 – Võimalik tööpakkumine või reservi lisamine

Võttes arvesse valikukomisjoni esitatud nimekirja, võib tegevdirektor ühe või mitme kandidaadiga täiendavalt arutada nende tausta ja motivatsiooni üle, enne kui ta teeb otsuse võimalikule tööpakkumisele kõige sobivama kandidaadi kohta ja/või sobivate kandidaatide lisamise kohta reservnimekirja, kui see on olemas. See etapp on kavandatud ühe kuu jooksul pärast vestluse

⁸ Kandideerimisavalduses esitatud motivatsiooni ei võeta arvesse ega hinnata kandideerimisavalduse läbivaatamise (1. etapp) käigus.

⁹ B2-taseme keeleoskus kõigis valdkondades, nagu on määratletud [Euroopa keeleõppe raamdokumendis](#).

kuupäeva. Reservnimekiri kehtib, kui see on olemas, kuni 31.12.2025 ja seda võib pikendada. Reservnimekirja kandmine ei taga töökohta pakkumist.

Enne võimalikku tööpakkumist võib korraldada viitekontrolli.

6 TÖÖLE ASUMINE JA TEENISTUSTINGIMUSED

Teenistusleping on Euroopa Liidu muude teenistujate teenistustingimuste artikli 2 punkti f kohaselt sõlmitud¹⁰ kolmeaastane pikaajaline leping ajutise teenistuja tegevusüksuse AD palgaastme 8na, mida võib pikendada kuni üks kord kindlaksmääratud ajaks (5 aastat). Mis tahes edasine pikendamine toimuks määramata ajaks. Töötaja suhtes kohaldatakse üheksakuulist katseaega.

EU-OSHA on tööpakkumisega seotud üksnes juhul, kui edukas kandidaat on enne lepingu allkirjastamist:

- esitanud kõikide nõutud dokumentide originaalid või tõestatud koopiad, mis tõendavad näiteks nende sobivust;
- on läbinud kohustusliku tervisekontrolli, mis tõendab, et nad vastavad tööülesannete täitmiseks vajalikele füüsilisele sobivuse nõuetele,
- teatas EU-OSHA-le mis tahes tegelikust või võimalikust huvide konfliktist ning on konkreetse vormi kaudu leitud, et tal puuduvad isiklikud huvid, mis võiksid kahjustada nende sõltumatust, või mis tahes muud huvide konfliktid.

Töökeskkond

Ametikoht asub Bilbaos ja töötajad peavad elama Bilbaos või selle ümbruses. Töötaja töötab mitmekultuurilises keskkonnas, kus peetakse väga oluliseks pidevat dialoogi EU-OSHA juhtkonna ja töötajate, sealhulgas töötajate esindajate vahel.

EU-OSHA edendame paindlikku töökorraldust ning püüame saavutada oma töötajate töö- ja eraelu tasakaalu. Näiteks kehtivate eeskirjade kohaselt põhineb tööaeg keskmiselt 40-tunnisel tööpäeval ning me pakume osalise tööajaga tööd, paindlikku tööaega ja kaugtööd. **Bilbaost ja selle ümbruskonnast võib kaugtööd teha kuni 60 % nädalas.** Lisaks on võimalik teha kaugtööd **kuni 10 päeva aastas väljaspool Bilbaot ja selle ümbrust.**

Palk ja hüvitised

Töötajate töötasu koosneb **põhipalgast** ja võimalikest eurodes makstavatest toetustest, mida on vähendatud Hispaania paranduskoefitsiendiga (praegu 94,7 %).

Töötajatel **võib sõltuvalt nende isiklikust olukorrast olla** õigus mitmesugustele **toetustele**, eelkõige välismaal elamise toetusele (4 % brutopõhipalgast) või kodumaalt lahkumise toetusele (16 % põhibrutopalgast) ja peretoetusele (nt majapidamistoetus, ülalpeetava lapse toetus, koolieelne toetus ja õppetoeetus).

Töötaja palgalt peetakse kinni ühenduse maks ja see on **siseriiklikust maksust vabastatud**. Palgapakett sisaldab ELi sotsiaalkindlustus- ja pensioniskeemide sissemakseid.

Soovituslikult on AD8 järgu 2 (st 12-aastane erialane töökogemus pärast nõutavat haridustaset) ajutise töötaja igakuine netopalk ühe kodumaalt lahkumise korral ligikaudu 7,100 eurot ja eelkoolis viibiva kahe lapsega väljasõidu puhul ligikaudu 9,100 eurot.

Teatavatel tingimustel, eelkõige juhul, kui töötaja on kohustatud vahetama elukohta, et asuda tööle, võib agentuur hüvitada ka mõned tekkinud kulud, eelkõige kolimiskulud.

¹⁰ Täistekst on kättesaadav [siin](#).

Alates esimesest päevast on töötajad kindlustatud haigus- ja õnnetusjuhtumite vastu ELi ühise ravikindlustusskeemi (JSIS) kaudu. Ühine ravikindlustusskeem hüvitab 80–85 % enamikust tervishoiukuludest ja õnnetusjuhtumi korral kuni 100 %.

Töötajatel on ka võimalus saada ELi pensioni pärast seda, kui ta on töötanud vaid kümme aastat ELi institutsioonis. Tavaline pensioniiga on 66 aastat, kuid pensionisummast on maha arvatud juba 58 aastat.

EU-OSHAs töötamise eeliste kohta lisateabe saamiseks külastage seda [linki](#).

Tööhõive järjepidevus ELi ametites

Kui eduka(te)l kandidaadi(te)l on artikli 2 punkti f kohane ajutise teenistuja leping ja teda saab üle viia vastavalt ajutiste töötajate töölevõtmise ja kasutamise rakenduseeskirjadele, võib sellele ametikohale paigutada palgaastmevahemik AD8–AD11.

7 TAOTLUSPROTSESS

Võrdsed võimalused

EU-OSHA on võrdsete võimalustega tööandja ja julgustab tungivalt kandideerima kõiki kandidaate, kes vastavad sobivuskriteeriumidele ja on huvitatud ametikohast. EU-OSHA on võtnud kohustuse rahuldada nende kandidaatide ja valitud kandidaatide vajadusi, kellel võivad olla erivajadused (nt puude tõttu). EU-OSHA tagab, et tema valikumenetluses ei diskrimineerita soo, nahavärvi, rassilise, etnilise või sotsiaalse päritolu, geneetiliste omaduste, keele, usutunnistuse või veendumuste, poliitiliste või muude arvamuste, rahvusvähemusse kuulumise, varalise seisundi, sünnipära, puude, rahvuse, vanuse, seksuaalse sättumuse või soolise identiteedi alusel.

Kohaldamine

Kandidaadid peavad esitama oma taotluse ameti e-värbamise vahendi kaudu [\[siin\]](#).

Kandidaadid peavad kõigepealt looma e-värbamise vahendis konto ja seejärel esitama oma taotlused.

Taotlus tuleb esitada rakenduses eRecruitment hiljemalt reedel, **19. aprillil 2024 kell 13.00 Bilbao Time**.

Kandidaatidel soovitatakse tungivalt mitte oodata avalduse esitamise tähtpäeva. EU-OSHA ei vastuta taotluste esitamisel tekkinud viivituste eest, mis tulenevad tehnilistest raskustest või muudest teguritest, mis võivad viimasel hetkel tekkida.

Kandidaadid saavad kontrollida oma kandideerimisavalduse staatust e-värbamise vahendi ja valikumenetluse põhietappide kaudu [veebisaidil](#).

8 ANDMEKAITSE

EU-OSHA austab kandidaatide eraelu puutumatust ja töötleb nende isikuandmeid, nagu on nõutud [määruses \(EL\) 2018/1725](#). Lisateabe saamiseks klõpsake sellel [lingil](#).

9 ÕIGUSKAITSEVAHENDID

Kandidaadid võivad esitada läbivaatamistaotluse või kaebuse ettenähtud tähtaja jooksul ja vastavalt järgmisele [lingile](#):