

EUROOPAN TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSVIRASTO (EU-OSHA)

pyrkii rekrytoimaan

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Liity EU-OSHAan – Euroopan unionin dynaamiseen virastoon, joka sijaitsee Bilbaon kaupungissa Espanjassa! Olemme 65 hengen tiimi, joka on sitoutunut edistämään turvallisia, terveellisiä ja tuottavia työpaikkoja teknisen, tieteellisen ja taloudellisen tiedon avulla, joka tukee päätöksentekoa ja työpaikkojen riskien ehkäisemistä.

Etsimme positiivista, joustavaa, rakentavaa ja innostunutta tiimitoveria digitaalisen viestinnän taidoilla pitkäaikaista uusiutuvaa kolmivuotista sopimusta varten¹.

Elinvoimaisessa ja kunnioittavassa monikulttuurisessa ympäristössämme edistämme työ- ja yksityiselämän tasapainoa ja tarjoamme joustavia työjärjestelyjä, kuten osa-aikatyötä, joustavia työaikoja ja etätyötä.

Liittymällä EU-OSHAan houkuttelevan palkan lisäksi kuulut EU:n [yhteisen sairausvakuutuksen piiriin](#) ja maksat [EU:n eläkejärjestelmään](#). Lisätietoja toiminnastamme on osoitteessa <http://osha.europa.eu> [ja](#) <http://osha.europa.eu/> [lisätietoja sopimus- ja työehdoista tämän avointa toimea koskevan ilmoituksen kohdassa 6](#).

Jos sinulla on etsimämme profiili ja haluat liittyä EU-OSHA:n tiimiin, **lähetä meille hakemuksesi!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 TYÖPAIKKOJA KOSKEVA KEHYS

Senior Digital Communication Officer on osa jännittävää ja dynaamista pientä toimitustiimiä viestintä- ja myynninedistämisyksikössä (CPU).

CPU esittelee viraston yleisölle. Sillä varmistetaan, että viraston tuottamat työsuojelututkimuksen tulokset, ohjeet ja työkalut tavoittavat kohdeyleisönsä tavalla, joka maksimoi niiden vaikutuksen ja edistää viraston tehtävää. CPU vastaa myös viraston kampanjoiden, tapahtumien, verkkosivustojen, julkaisujen, lehdistön, toimituksellisen ja sosiaalisen median toiminnasta. Näihin valistustoimiin kuuluvat laajalti tunnustetut Terveellinen työ -kampanjat. CPU vastaa myös viraston tieto- ja viestintäteknika-

Digitaalisen viestinnän johtavana toimihenkilönä raportoit yksikönpäällikölle, jota valvoo vanhempi viestintäpäällikkö ja työskentelet yhdessä muiden lahjakkaiden viestintävirkaillijoiden kanssa. Tässä tehtävässä vastaat EU-OSHA:n verkkosivustojen sisällön operatiivisesta hallinnoinnista 25 kielellä³. Kehität, toteutat ja seuraat EU-OSHA:n verkkoviestintästrategiaa ja viestintäsuunnitelmia, muokkaat ja tuotat sisältöä erilaisiin digitaalisiin kanaviin. Työskentelet yhdessä muiden tiimikavereiden kanssa ja olet yhteistyön eturintamassa ja olet yhteydessä kollegoihin sisäisesti sekä ulkopuolisten urakoitsijoiden ja sidosryhmien kanssa.

Lisätietoja viraston toiminnasta saa yhtenäisestä ohjelma [-asiakirjasta](#).

¹ Se voidaan uusia viideksi vuodeksi. Mahdollinen uusiminen olisi voimassa toistaiseksi.

²Tämä alun perin englanniksi laadittu asiakirja voidaan kääntää **koneellisesti** muille EU:n kielille. Tällöin alkuperäinen englanninkielinen versio on ensisijainen kaikissa tarkoituksissa.

³ EU-OSHA:n verkkosivustojen sisällönhallintajärjestelmä (CMS) on DRUPAL9.

2 TOIMENKUVA

Digitaalisen viestinnän johtavalla toimihenkilöllä on seuraavat päätehtävät:

- Kehitetään, annetaan neuvoja, pannaan täytäntöön ja seurataan EU-OSHAN verkkoviestintästrategiaa ja viestintäsuunnitelmia;
- Mukautetaan työsuojeluasiantuntijoiden ja hankkeiden tietoja, analyyseja ja tietoja erilaisiin digitaalisiin formaatteihin muille kuin asiantuntijoille;
- Verkkosivustoon liittyvien toimien koordinointi toimitusryhmän vastuualueella;
- Osallistuminen vuotuisessa työohjelmassa tarkoitettujen digitaaliseen viestintään liittyvien toimien suunnitteluun, seurantaan ja raportointiin;
- Tehdään tiivistä yhteistyötä tieto- ja viestintätekniikan työryhmän ja verkon kehittämisen ulkopuolisen toimeksisaajan ja muiden sidosryhmien kanssa sen varmistamiseksi, että verkkosivuston suunnittelu ja sisältö ovat käyttäjäystävällisiä ja helposti saatavilla, optimoitu digitaalista viestintää varten sekä jäsenllyty ja merkitty asianmukaisesti hakukoneoptimointitarkoituksiin (hakukoneoptimointi);
- Verkkosivustojen analytiikkatyökalujen käyttäminen verkkosivuston liikenteen analysointiin, käyttäjien sitoutumisen mittaamiseen ja mahdollisten parannuskohteiden tunnistamiseen;
- Yhteydenpito sisäisiin ja ulkoiisiin sidosryhmiin sekä kokousten esittely ja niihin osallistuminen;
- Säännöllinen ulkoisten sopimusten hallinnointi ja niihin liittyvien finanssitransaktioihin liittyvien tehtävien seuranta;
- Muiden viestintäpäällikön tai yksikönpäällikön määräämien muiden asiaankuuluvien tehtävien suorittaminen.

3 TUKIKELPOISUUSPERUSTEET

Jotta hakija voi osallistua valintamenettelyyn, hänen on täytettävä kaikki seuraavat vaatimukset:

Yleiset ehdot

Ehdokkaiden on:

- oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Norjan tai Liechtensteinin (ETA-sopimuksen osapuolet) kansalainen
- ovat täyttäneet asevelvollisuutta koskevissa sovellettavissa laeissa niille asetetut velvoitteet;
- esitettävä asianmukaiset tunnusmerkinnät niiden soveltuvuudesta heidän tehtäviensä hoitamiseen⁴;
- hänen on oltava fyysisesti kykenevä hoitamaan tehtäviään.

Koulutus

Hakijalla on oltava vähintään kolmen vuoden korkeakouluopintoja vastaava koulutus, josta on osoituksena tutkintotodistus.

Huomioon otetaan ainoastaan tutkintotodistukset, jotka on myönnetty EU:n jäsenvaltioissa tai jotka ovat kyseisten jäsenvaltioiden viranomaisten myöntämien vastaavuustodistusten alaisia.

Kielten taito

Hakijoilla on oltava⁵ yhden EU:n virallisen kielen perusteellinen taito ja⁶ toisen EU:n kielen tyydyttävä taito tehtäviensä hoitamiseen tarvittavassa laajuudessa.

⁴ Ennen nimittämistä tarvitaan rikosrekisterin puuttuminen.

⁵ Vastaa C1-tasoa kaikissa kieliä koskevissa eurooppalaisissa viitepuitteissa määritellyissä ulottuvuuksissa

⁶ Vastaa B2-tasoa kaikissa kieliä koskevissa eurooppalaisissa viitepuitteissa määritellyissä ulottuvuuksissa

4 VALINTAPERUSTEET

Kelpoisuusehdot täyttävien hakijoiden arvioinnissa käytetään seuraavia kriteerejä (mukaan lukien motivaatiokirje), haastattelu ja kirjalliset kokeet.

4.1. Oleellinen

Hakijoilla on oltava:

Työkokemus

- Vähintään kolmen vuoden työkokemus⁷ toimenkuvaan liittyvien tehtävien mukaisesti, mukaan lukien erityisesti vahva käytännön kokemus digitaalisesta viestinnästä ja asiaankuuluva aiempi panos verkkoviestintästrategioihin ja viestintäsuunnitelmiin;
- Kokemus työskentelystä sisällönhallintajärjestelmien (CMS) alustan, kuten Drupalin, kanssa;
- Kokemusta verkkoanalytiikasta (kuten Matomo) ja parhaista SEO-käytännöistä.

Tekniset taidot ja osaaminen

- Hyvä HTML: n, CSS: n (Cascading Style Sheets) tai JavaScriptin tuntemus;
- Käyttäjäkokemuksen (UX) suunnittelun hyvä ymmärtäminen;
- Erinomaiset suulliset ja kirjalliset viestintätaidot englanniksi⁸.

Henkilökohtaiset ja ihmissuhdetaidot

- Erinomaiset analyyttiset ja ongelmanratkaisutaidot
- Tarkkaa huomiota yksityiskohtiin ja tarkkuuteen;
- Kyky itseorganisoitua ja tuottaa laadukkaita tuloksia tiukoissa määräajoissa
- Erinomaiset ihmissuhde- ja tiimityötaidot.

4.2. Edullista

- Sosiaalisen median alustojen ja sosiaalisen median markkinoinnin tuntemus;
- Tiedot multimediatuotantoon liittyvistä ohjelmistoista ja digitaalisista suunnittelutaidoista;
- Perehtyminen digitaalisiin mediasuhteisiin ja median seurantaan.

5 VALINTAMENETTELY

Tätä valintamenettelyä varten nimetään valintalautakunta. Koostumus on seuraava: Nadège Perrine, Marta Urrutia ja Alban Guillerm.

Valintalautakunnan työ ja sen käsittelyt ovat luottamuksellisia. Ehdokkaat eivät saa olla suoraan tai välillisesti yhteydessä heihin tai antaa kenenkään tehdä niin heidän puolestaan. Tämän säännön rikkominen oikeuttaa hylkäämään valintamenettelyn.

Kaikki tiedustelut on osoitettava sähköpostitse ainoastaan osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu, jossa mainitaan menettelyn viitetiedot (EUOSHA/CA/23/02).

Valintamenettely toteutetaan kolmessa vaiheessa.

⁷ Työkokemus lasketaan siitä päivästä alkaen, jona hakija on saanut tähän tehtävään pääsyn edellyttämän vähimmäispätevyyden. Huomioon otetaan ainoastaan asianmukaisesti dokumentoitu ammattitoiminta (palkallinen työskentely tai itsenäinen ammatinharjoittaminen). Osa-aikatyö otetaan huomioon suhteessa tehtyjen kokoaikaisten työtuntien prosenttiosuuteen.

⁸Vastaa C1-tasoa kaikissa mittasuhteissa, sellaisina kuin ne on määritetty [European framework of reference for languages](#)

Vaihe 1 – Sovellusten seulonta

1.1. Kelpoisuus

Valintalautakunta arvioi, täyttävätkö hakijat kelpoisuusvaatimukset, henkilöstöosaston avustuksella, joka tekee alustavan arvioinnin kaikista hakemuksista. Ainoastaan hakemukset, jotka täyttävät kaikki kelpoisuusehdot (ks. kohta 3 edellä), kuten ehdokkaan ”omaehtoinen ilmoitus”, siirtyvät seuraavaan vaiheeseen. Hakijat, jotka eivät täytä yhtä tai useampaa kelpoisuusvaatimusta hakemusten jättöpäivänä, hylätään. He voivat nähdä hakemuksensa tilan EU-OSHAn rekrytointityökalussa. Tämä vaihe tapahtuu yleensä kuukauden kuluessa hakemusten päättymispäivästä.

1.2. Valinta haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin

Valintalautakunta arvioi hakemuksessa annettujen tietojen perusteella hakemukset (motivaatio mukaan lukien) vaaditun työkokemuksen, teknisten taitojen ja tietojen sekä 4 kohdassa lueteltujen edullisten kriteerien perusteella. Hakijat, jotka esittävät sopivimmat hakemukset, kutsutaan haastatteluun ja kirjallisiin kokeisiin. On odotettavissa, että ehdokkaita on noin kuusi. Alustavasti tämän odotetaan tapahtuvan joulukuun 2023 alussa.

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjalliset kokeet

Valintalautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta sekä tehtävän ja motivaation edellyttämiä pehmeitä ja teknisiä taitoja. Haastattelussa ja/tai kirjallisissa kokeissa voidaan myös arvioida hakijan tietämystä EU-OSHAn toimintaan liittyvistä asioista.

Haastattelut ja kirjalliset kokeet, joista osa on anonymisoituja, suoritetaan englanniksi ja periaatteessa verkossa.

Niiden hakijoiden osalta, joiden äidinkielenä tai äidinkielenä on englanti, hakijan⁹ toisen EU-kielen taso, sellaisena kuin se on ilmoitettu hakemuksessa, testataan asianmukaisin keinoin. Hakijan hakemuksessaan ilmoittamaa muiden asiaankuuluvien kielten taitoa voidaan myös arvioida.

Tämän vaiheen päätyttyä valintalautakunta toimittaa pääjohtajalle luettelon hakijoista, jotka ovat saavuttaneet vähintään 70 prosenttia pehmeisiin taitoihin ja motivaatioon osoitetuista pisteistä ja vähintään 70 prosenttia tekniseen osaamiseen/osaamiseen ja työkokemukseen myönnettyistä pisteistä.

Vaihe 3 – Mahdollinen työtarjous

Ottaen huomioon valintalautakunnan toimittaman luettelon pääjohtaja päättää sopivimmasta hakijasta mahdolliseen työtarjoukseen ja/tai soveltuvien hakijoiden sisällyttämisestä varallaololuetteloon, jos sellainen on. Tämä vaihe on tarkoitus toteuttaa kuukauden kuluessa haastattelupäivästä. Mahdollinen varallaololuettelo on voimassa 31.12.2024 saakka, ja sitä voidaan jatkaa. Varallaololuetteloon merkitseminen ei takaa työpaikan tarjoamista.

Ennen mahdollista työtarjousta voidaan keskustella pääjohtajan kanssa. Lisäksi olisi järjestettävä viitetarkastuksia.

Kun tällainen tehtävä vapautuu tai se on katettava, pääjohtaja voi tarjota työtä luettelossa olevalle hakijalle, jonka profiili vastaa parhaiten EU-OSHAn tarpeita.

⁹ Vastaa B2-tasoa kaikissa kieliä koskevissa [eurooppalaisissa viitepuitteissa määritellyissä ulottuvuuksissa](#)

6 SITOUTUMINEN JA TYÖEHDOT

Työsopimus on Euroopan unionin muuhun henkilöstöön sovellettavien palvelussuhteen ehtojen 3 artiklan¹⁰ a alakohdan mukainen kolmen vuoden pitkäaikaisella sopimuksella sopimussuhteisten toimihenkilöiden tehtäväryhmä IV (FG) IV, joka voidaan uusia enintään kerran määräajaksi (5 vuotta). Mahdollinen uusiminen olisi voimassa toistaiseksi. Toimenhaltijaan sovelletaan yhdeksän kuukauden koeaikaa.

EU-OSHA sitoutuu työtärjoukseen vain, jos valittu hakija on ennen sopimuksen allekirjoittamista

- toimitti alkuperäiset tai oikeaksi todistetut jäljennökset kaikista pyydettyistä asiakirjoista, jotka osoittavat esimerkiksi niiden kelpoisuuden,
- joille on tehty pakollinen lääkärintarkastus, joka osoittaa, että ne täyttävät tehtävien suorittamisen edellyttämän fyysisen kunnon vaatimuksen
- ovat ilmoittaneet EU-OSHALLE kaikista todellisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä niillä katsota olevan henkilökohtaisia etuja, jotka voisivat heikentää heidän riippumattomuuttaan tai muita eturistiriitoja tietyn muodon kautta.

Työympäristö

Asema sijaitsee Bilbaossa ja henkilöstön jäsenten on asuttava Bilbaossa tai sen ympäristössä. Toimenhaltija työskentelee monikulttuurisessa ympäristössä, jossa johdon ja henkilöstön, myös henkilöstön edustajien, välistä jatkuvaa vuoropuhelua pidetään olennaisen tärkeänä.

EU-OSHassa edistämme joustavia työjärjestelyjä ja pyrimme työn ja yksityiselämän tasapainoon. Esimerkiksi voimassa olevien sääntöjen mukaan työaika perustuu keskimäärin 40 tunnin työviikkoon ja tarjoamme osa-aikatyötä, joustavaa työaikaa ja etätyötä. **Etätyö Bilbaosta ja sen ympäristöstä on mahdollista jopa 60 % viikossa.** Lisäksi on mahdollista tehdä etätyötä **jopa 10 päivää vuodessa Bilbaon ulkopuolelta ja sen ympäristöstä.**

Palkka ja muut etuudet

Henkilöstön jäsenten palkat muodostuvat **peruspalkasta** ja mahdollisista euromääräisistä korvauksista, jotka on painotettu Espanjan korjauskertoimella (nykyisin 94,2 prosenttia).

Henkilöstöllä **voi olla** oikeus erilaisiin **lisiin** henkilökohtaisen tilanteensa mukaan, erityisesti ulkomaankorvaukseen (4 prosenttia perusbruttopalkasta) tai ulkomaankorvaukseen (16 prosenttia perusbruttopalkasta) ja perhelisiin (kuten kotitalouslisä, huollettavana olevasta lapsesta maksettava lisä, esikoululisä ja koulutuslisä).

Toimenhaltijan palkasta kannetaan yhteisön lähdevero, ja se on **vapautettu kansallisesta verosta.** Palkkapaketti sisältää maksut EU:n sosiaaliturva- ja eläkejärjestelmiin.

Sopimussuhteisen toimihenkilön tehtäväryhmän IV palkkaluokkaa 13 (enintään viiden vuoden työkokemuksta) varten maksettava nettokuukausipalkka on noin 3600 euroa ulkomailla asuvan yhden henkilön osalta ja 5300 euroa sellaisen ulkomailla asuvan henkilön osalta, jossa on kaksi lasta esikoulussa.

Tietyissä olosuhteissa ja erityisesti silloin, kun toimenhaltija on velvollinen vaihtamaan asuinpaikkaansa työhönottoa varten, virasto voi myös korvata joitakin kustannuksia, kuten muuttokuluja.

Ensimmäisestä päivästä alkaen henkilöstö on vakuutettu sairauden ja tapaturman varalta EU:n yhteisen sairausvakuutusjärjestelmän (JSIS) kautta. Yhteinen sairausvakuutusjärjestelmä korvaa 80–85 prosenttia terveydenhuollon kustannuksista, ja onnettomuustapauksissa se korvaa jopa 100 prosenttia.

¹⁰ Koko teksti on saatavilla [here](#).

Henkilöstöllä on myös mahdollisuus ansaita EU:n eläkettä jo kymmenen vuoden työskentelyn jälkeen EU:n toimielimessä. Normaali eläkeikä on 66 vuotta, mutta eläkkeelle voidaan myös siirtyä jo 58 vuotta eläkkeen määrän vähennyksellä.

Lisätietoa EU-OSHA:n työskentelyn eduista löytyy tästä [linkistä](#).

7 HAKUPROSESSI

Sitoutuminen yhtäläisiin mahdollisuuksiin

EU-OSHA on yhtäläisten mahdollisuuksien työnantaja ja kannustaa voimakkaasti hakijoita, jotka täyttävät kelpoisuusvaatimukset ja ovat kiinnostuneita tehtävästä. EU-OSHA on sitoutunut ottamaan huomioon sellaisten hakijoiden ja valittujen hakijoiden tarpeet, joilla voi olla erityisvaatimuksia (esim. vammaisuuden vuoksi). EU-OSHA varmistaa, että sen valintamenettely ei syrji sukupuolen, ihonvärin, rodun, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän, geneettisten ominaisuuksien, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten tai muiden mielipiteiden, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, varallisuuden, syntyperän, vammaisuuden, kansalaisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai sukupuoli-identiteetin perusteella.

Jos kyseessä on vamma, ilmoita henkilöstöhallinnolle osoitteessa recruitment@osha.europa.eu [ja](#) ilmoita, mitkä vammaisuuteen liittyvät järjestelyt tai mukautukset ovat tarpeen, jotta EU-OSHA voi varmistaa yhdenvertaisen osallistumisen haastatteluihin/testeihin.

Sovellus

Hakijoiden on jätettävä hakemuksensa viraston sähköisen rekrytointivälineen kautta [[tässä](#)].

Hakijoiden on ensin luotava tili sähköisen rekrytointin työkaluun ja sen jälkeen jätettävä hakemuksensa.

Hakemus on jätettävä sähköisen rekrytointityökalun kautta viimeistään **perjantaina 10.11. klo 13.00 Bilbaon aikaa**.

Hakijat voivat tarkistaa hakemuksensa sähköisen rekrytointin välineen kautta ja valintamenettelyn päävaiheet [verkkosivustolla](#).

8 TIETOSUOJA

EU-OSHA kunnioittaa hakijoidensa yksityisyyttä ja käsittelee heidän henkilötietojaan [asetuksen \(EU\) 2018/1725 mukaisesti](#). Lisätietoja saat tästä [linkistä](#).

9 OIKEUSSUOJAKEINOT

Hakijat voivat esittää uudelleentarkastelupyynnön tai valituksen asetetuissa määräaajoissa ja seuraavassa [linkissä](#) esitetyllä tavalla.