

Euroopan työterveys- ja työturvallisuusvirasto (EU-OSHA)

Hän haluaa palkata kaksi

TOISET KANSAINVÄLISET ASIAT

työssä esiintyvien vaarallisten aineiden alalla

(kemikaalit, erityisesti syöpää aiheuttavat aineet ja/tai biologiset tekijät)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Onko tämä loppu sinulle?

Oletko työssäsi vaarallisten aineiden asiantuntija?

Onko sinulla kokemusta vaarallisille aineille, erityisesti syöpää aiheuttaville aineille ja/tai biologisille tekijöille, työperäisen altistumisen arvioinnista ja ehkäisemisestä ja tunnetko asiaan liittyvän lainsäädännön?

Oletko sellaisen kansallisen, alueellisen tai paikallisen julkishallinnon tai julkisen hallitustenvälisen järjestön palveluksessa, joka on valmis hyväksymään mahdollisen tilapäisen siirron EU-OSHAan vähintään kahdeksi vuodeksi ja joka voidaan uusia?

Tule mukaan EU-OSHAan - dynaamiseen Euroopan unionin virastoon, joka sijaitsee erittäin elinkelpoisessa **Bilbaon** kaupungissa Espanjassa! Olemme 65 työntekijän tiimi, joka on omistautunut edistämään turvallisia, terveellisiä ja tuottavia työpaikkoja teknisen, tieteellisen ja taloudellisen tiedon avulla, joka tukee päätöksentekoa ja työpaikan riskien ehkäisemistä.

Lisätietoja toiminnastamme on osoitteessa <http://osha.europa.eu> ja työoloista tämän kiinnostuksenilmaisupyynnön kohdassa 6.

Mitä me tarjoamme?

Tilapäisen siirron kesto: tilapäisen siirron ensimmäinen kesto on kaksi vuotta helmikuusta 2026 alkaen, ja se voidaan periaatteessa uusia siten, että kokonaiskesto on enintään neljä vuotta.

Mahdolliset korvaukset: 161,88 euron päiväraha + 104–913 euron kuukausittaiset päivärahat (lisätietoja kohdassa 6).

Tilapäisen siirron paikka: Bilbao, Espanja.

Mikä on EU-OSHAn TÄYDELLINEN TOIMINTA?

Tilapäinen siirto toteutetaan EU-OSHAn ja valituksi tulleen hakijan työnantajan välisellä kirjeenvaihdolla. Tämä sopimus ei ole työsopimus.

Kansallisen asiantuntijan tai kansallisten asiantuntijoiden on pysyttävä työnantajansa palveluksessa koko määräaikaisen palvelukseen siirron ajan, ja kansallisen asiantuntijan työnantajan on edelleen maksettava tavanomainen palkkansa, mukaan lukien sosiaaliturvamaksut.

EU-OSHAn tilapäiseen siirtoon sovellettavat säännöt löytyvät [täältä](#).

¹ Tämä alun perin englannin kielellä laadittu asiakirja voidaan kääntää **koneellisesti** muille EU:n kielille. Tällöin alkuperäinen englanninkielinen versio on voimassa kaikissa tarkoituksissa.

Jos täytät kaikki kelpoisuusvaatimukset (kohta 3), sinulla on etsimämme profiili ja haluat liittyä tilapäisesti EU-OSHAn tiimiin, **lähetä meille hakemuksesi (ja työnantajasi ilmoitus) viimeistään 15. syyskuuta 2025 klo 13.00 Bilbaon aikaa!**

1 JOB FRAMEWORK

Ennaltaehkäisy- ja tutkimusyksikkö (PRU) vastaa viraston työterveyttä ja -turvallisuutta koskevista teknisistä, tieteellisistä ja taloudellisista tiedoista. Sen tarkoituksena on antaa tietoa EU:n ja sen jäsenvaltioiden poliittiselle päätöksenteolle sekä lisätä tietoisuutta työsuojelusta ja auttaa kehittämään työpaikoilla käytettäviä välineitä. Yksikkö tarjoaa sisäistä asiantuntemustaan noin 14:stä aiheen asiantuntijasta koostuvan henkilöstönsä kautta. Asiantuntijat tarjoavat viimeisintä tietoa EU-OSHAn painopistealoista, jotka liittyvät työterveyteen ja -turvallisuuteen Euroopassa. Heillä on monipuolinen tausta työsuojelun, yhteiskuntatutkimuksen ja projektinhallinnan taidoissa ja osaamisessa. He tekevät tiivistä yhteistyötä ulkopuolisten asiantuntijoiden kanssa joko tutkimussopimuksen perusteella tai yhteistyössä toimivan laitoksen kanssa.

Yksikönpäällikön valvonnassa kaksi kilpailun läpäissyttä hakijaa käsittelevät pääasiassa aiheita, jotka liittyvät **työperäisen vaarallisille aineille (kemikaaleille, prosessissa syntyville aineille ja syöpää aiheuttaville aineille ja/tai biologisille tekijöille) altistumisen arviointiin ja ehkäisemiseen** sekä niiden vaikutuksiin työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen. Ne **auttavat hankkeiden määrittelyssä ja valvonnassa, tekevät tutkimuksia ja analyyseja, hallinnoivat ulkoisia palvelusopimuksia ja tukevat tulosten levittämistä ja edistämistä**. Työllä tuetaan poliittista päätöksentekoa näytön ja tietämyksen avulla.

2 JOB PROFILE

Kansalliset asiantuntijat osallistuvat joihinkin seuraavista päätehtävistä, joissa keskitytään vaarallisiin aineisiin työssä (kemikaaleihin, prosessissa syntyviin aineisiin ja/tai biologisiin tekijöihin), erityisesti syöpää aiheuttaviin aineisiin työssä, ja niiden vaikutuksiin työntekijöiden terveyteen:

- Osallistuminen viraston tutkimukseen, ennaltaehkäisyyn ja politiikkaan liittyvään työhön päätöksenteon tukemiseksi näytön ja tietämyksen avulla;
- Osallistuminen viraston työhön seuraavilla aloilla:
 - työperäiset altistukset, mittausmenetelmät ja mittaustiedot;
 - vaikutukset työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen (kuten työperäinen syöpä, työperäiset infektiot ja/tai muut työperäiset sairaudet);
 - työpaikan riskien ehkäiseminen;
 - ja/tai asiaa koskeva lainsäädäntö ja ei-sitovat toimenpiteet (kuten ohjeet tai välineet);
- Työperäistä altistumista koskevien tietojen tietokantoja koskevan EU-OSHAn työn hallinnointi ja edistäminen;
- Osallistuminen yhteisiin julkaisuihin muiden eurooppalaisten elinten kanssa
- Hyödynnetään tutkimustuloksia ja (laadullisia ja määrällisiä) tietoja ja valmistellaan niiden levittämistä yhdessä muiden asiaankuuluvien tietojen kanssa EU:n toimielimille, työmarkkinaosapuolille, jäsenvaltioille ja muille EU-OSHAn sidosryhmille.
- Raporttien tai muuntotyypin tutkimustietoon ja muuhun (laadulliseen ja määrälliseen) tietoon perustuvan tiedotusmateriaalin laatiminen ja muokkaaminen viraston julkaisemista varten (englanniksi);
- Ulkopuolisten asiantuntijoiden ja/tai toimeksisaajien suorittaman tutkimuksen valvonta ja seuranta sekä tulosten levittämistoimet, joilla varmistetaan, että tutkimus toteutetaan suunnitelman ja talousarvion mukaisesti ja että se täyttää asetetut tavoitteet ja laatuksiteerit;

- Esitysten pitäminen, seminaarien, työpajojen ja kokousten järjestäminen ja pitäminen
- Ulkopuoliseen tutkimusasiantuntemukseen liittyvien hankkeiden, rahoituksen ja sopimusten hallinnointi
- Tutkimus- ja levittämishankkeita koskevien ehdotusten laatiminen, mukaan lukien resurssien, aikataulujen, tehtävien ja suoritteiden määrittely;
- Muiden yksikönpäällikön osoittamien tehtävien suorittaminen.

3 Kelpoisuusperusteet

Voidakseen osallistua tähän valintamenettelyyn hakijoiden on täytettävä kaikki seuraavat vaatimukset hakuajan päättymiseen mennessä:

Yleiset ehdot

Hakijoiden on

- Hakijan on oltava jonkin Euroopan unionin jäsenvaltion, Islannin, Norjan tai Liechtensteinin (ETA-sopimuksen osapuolten) kansalainen.
- oltava Euroopan unionin jäsenvaltioiden, Islannin, Norjan tai Liechtensteinin (ETA-sopimuksen osapuolten) kansallisen, alueellisen tai paikallisen julkishallinnon tai julkisen hallitustenvälisen järjestön palveluksessa;
- ovat olleet nykyisen työnantajansa palveluksessa vakituisesti tai sopimussuhteisesti vähintään 12 kuukautta ennen tilapäistä siirtoa ja pysyvät kyseisen työnantajan palveluksessa koko tilapäisen siirron ajan;
- Hakijalla on oltava vähintään kolmen vuoden kokemus hallinnollisista, oikeudellisista, tieteellisistä, teknisistä, neuvoa-antavista tai valvontatehtävistä.
- toimitettava sähköpostitse osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu **työnantajansa allekirjoittama virallinen kirjallinen vakuutus siitä, että**

"Jos hakemus hyväksytään ja hakija lähetetään sen jälkeen EU-OSHAan, hakija [NAME, Sukunimi] pysyy työsuhteessa, saa edelleen tavanomaisen palkkansa ja häneen sovelletaan edelleen sovellettavaa sosiaaliturvalainsäädäntöä koko tilapäisen siirron ajan [EU-OSHAan lähettämistä koskevien sääntöjen](#) 1 artiklan 1 kohdan mukaisesti."

Koulutus

Hakijalla on oltava korkeakoulututkintoa vastaava koulutus, joka on kestänyt vähintään kolme vuotta ja josta on osoituksena tutkintotodistus.

Koulutuksen on oltava työsuojelun, epidemiologian, työlääkietieteen, kemian, biologian, toksikologian, biokemian, kemian tekniikan tai vastaavan alan koulutusta.

Huomioon otetaan ainoastaan EU:n jäsenvaltioissa myönnettyt tutkintotodistukset² tai tutkintotodistukset, joista kyseisten jäsenvaltioiden viranomaiset ovat antaneet vastaavuustodistuksen.

Kielitaito

Hakijalla on oltava³ yhden EU:n virallisen kielen perusteellinen taito ja toisen EU:n⁴ kielen tyydyttävä taito siinä määrin kuin se on tarpeen hänen tehtäviensä hoitamiseksi.

² Yhdistyneessä kuningaskunnassa ennen 31.1.2020 saatu tutkintotodistus tunnustetaan automaattisesti, eikä siitä näin ollen anneta vastaavuustodistusta.

³ Vastaa C1-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa, [sellaisina kuin ne on määritelty kieliä koskevassa eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

⁴ Vastaa B2-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa, [sellaisina kuin ne on määritelty kieliä koskevassa eurooppalaisessa viitekehyksessä](#).

Tärkeä suositus

Valintamenettelyssä otetaan huomioon vain ne hakijat, jotka täyttävät kaikki luetellut kelpoisuusvaatimukset. Pyydämme, että **henkilöt, jotka eivät täytä näitä kriteerejä, pidättäytyvät hakemuksen jättämisestä**, koska se ei edistä heidän ehdokkuuttaan.

Arvostamme ymmärrystäsi ja yhteistyötäsi sen varmistamisessa, että vain hakukelpoiset hakijat hakevat.

4 SELECTION CRITERIA

Hakijoita arvioidaan hakemuksen⁵, haastattelun ja kirjallisen kokeen (kirjallisten kokeiden) perusteella seuraavien kriteerien perusteella:

4.1. Olennainen

Candidaattien on täytettävä seuraavat vaatimukset:

Työkokemus ja -taidot

- Vähintään kolmen vuoden työkokemus vaaditun tutkinnon suorittamisen⁶ jälkeen toimenkuvaan kuuluvien tehtävien mukaisesti, mukaan lukien erityisesti kemiantekniikka, työhygienia, työterveys tai työterveys, keskittyen altistumiseen vaarallisille aineille ja niiden ehkäisemiseen;
- Kokemus työperäisen biologisille tekijöille ja/tai syöpää aiheuttaville aineille altistumisen käytännön ehkäisemisestä ja arvioinnista;
- Erittäin hyvät digitaaliset taidot (erityisesti MS Office), joilla on vahva kyky sopeutua helposti erilaisiin välineisiin ja ohjelmistoihin;
- Erittäin hyvät suullisen ja kirjallisen viestinnän taidot englanniksi (C1).⁷

Käyttäytymistaidot

- Erinomaiset analyyttiset taidot;
- Suuri huomio yksityiskohtiin ja tarkkuuteen;
- Vahva itseorganisoitumiskyky, joka tuottaa laadukkaita tuloksia palvelukeskeisellä tavalla;
- Erinomaiset ihmissuhde- ja tiimityötaidot, monimuotoisuuden arvostaminen.
- Kiinnostunut liittymään monikulttuuriseen tiimiin.

4.2. Edullinen

Jos yksi tai useampi näistä edullisista perusteista ei täyty, hakijaa ei suljeta pois valintamenettelystä, mutta se voi vaikuttaa hänen mahdollisuuksiinsa tulla kutsutuksi haastatteluun ja kirjalliseen kokeeseen.

- Työterveyttä ja -turvallisuutta, epidemiologiaa, kemiaa, biologiaa, toksikologiaa, biokemiaa tai vastaavaa koskeva täydennyskoulutus;
- Hyvä sovellettu tietämys työpaikalla tapahtuvasta vaarallisille aineille, myös biologisille tekijöille, altistumisen mittaamisesta ja/tai työperäisestä biomonitoroinnista,
- Kokemus monikansallisesta tai EU:n tason yhteistyöstä ja yhteistyöstä kolmikantaympäristössä
- Hyvä ymmärrys EU:n politiikoista ja lainsäädännöstä, jotka liittyvät muihin kuin työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviin kemikaaleihin (mukaan lukien REACH ja REACH/OSH-rajapinta), sekä Euroopan unionin institutionaalisesta kehiksestä ja toiminnasta
- Kokemusta projektin- ja sopimustenhallinnasta.

⁵ Hakijoiden hakemuksessaan kohdassa "Lisätietoja" kirjoittamia perusteluja (tai muita tietoja) ei oteta huomioon eikä arvioida hakemusten seulonnan aikana.

⁶ Huomioon otetaan ainoastaan asianmukaisesti dokumentoitu palkallinen ammattitoiminta.

⁷ Vastaa C1-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa, sellaisina kuin ne on määritelty kieliä koskevassa eurooppalaisessa viitekehyksessä.

5 SELECTION MENETTELY

Valintamenettelyä varten nimitetään valintalautakunta. Koostumus on seuraava: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun ja Ioannis Anyfantis.

Valintalautakunnan työ ja sen käsittelyt ovat luottamuksellisia. Hakijat eivät saa ottaa heihin suoraan tai välillisesti yhteyttä tai antaa kenenkään tehdä niin heidän puolestaan. Tämän säännön rikkominen on peruste valintamenettelyn ulkopuolelle jättämiselle.

Tiedustelut on lähetettävä sähköpostitse osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu ja niissä on mainittava menettelyn viite (EUOSHA/SNE/25/01).

Valintamenettely toteutetaan kolmessa vaiheessa.

Vaihe 1 – Hakemusten seulonta⁸

Valintalautakunta arvioi ensin kussakin hakemuksessa kuvatun työkokemuksen⁹ kohdassa 4 "Ammattikokemus ja osaaminen" lueteltujen asiaankuuluvien valintakriteerien perusteella.

Vain ne hakemukset, jotka vastaavat parhaiten tähän arviointiin perustuvaa työprofiilia, arvioidaan "edullisten" kriteerien perusteella.

Tämän jälkeen hakemuksia, jotka parhaiten täyttävät nämä kriteerit, tarkastellaan uudelleen henkilöstöjaoston tuella sen varmistamiseksi, että ne täyttävät kaikki jaksossa 3 luetellut pakolliset kelpoisuusperusteet. Kaikkien kriteerien on täytyttävä hakuajan päättymiseen mennessä.

Noin kymmenen ehdokkaan odotetaan etenevän vaiheeseen 2. Alustavasti haastattelu ja kirjallinen koe (kirjalliset kokeet) on tarkoitus järjestää 23. ja 24. lokakuuta 2025.

Hakijat voivat tarkistaa hakemuksensa tilan EU-OSHAn sähköisen rekrytointityökalun kautta. Tämä tarkistus voi yleensä tapahtua kuukauden kuluessa edellä mainitusta alustavasta päivämäärästä.

Vaihe 2 – Haastattelut ja kirjallinen koe (kirjalliset kokeet)

Valintalautakunta arvioi hakijoiden työkokemusta, tietoja, taitoja ja käyttäytymisosaamista kohdan 4 mukaisesti sekä motivaatiota.

Haastattelu ja kirjallinen koe (kirjalliset kokeet), joista osa tehdään anonymisoidussa muodossa, suoritetaan englanniksi ja etänä.

Hakijoille, joiden äidinkieli tai ensimmäinen kieli on englanti, testataan hakemuksessa ilmoitetun¹⁰ toisen EU-kielen taso asianmukaisin keinoin. Hakijan hakemuksessaan ilmoittamaa muiden asiaankuuluvien kielten taitoa voidaan myös arvioida.

Tämän vaiheen päätyttyä valintalautakunta toimittaa pääjohtajalle luettelon hakijoista, jotka ovat saavuttaneet vähintään 70 prosenttia käyttäytymisosaamiseen ja motivaatioon liittyvistä pisteistä ja vähintään 70 prosenttia työkokemukseen ja -taitoihin liittyvistä pisteistä.

Vaihe 3 – Mahdollinen tilapäistä siirtoa koskeva tarjous

Pääjohtaja päättää valintalautakunnan toimittaman luettelon perusteella, mikä on sopivin ehdokas mahdolliseen tarjoukseen ja/tai soveltuvien hakijoiden sisällyttämisestä varallaololuetteloon. Ennen tätä

⁸ Hakijoita voidaan missä tahansa menettelyn vaiheessa pyytää toimittamaan lisätietoja tai -asiakirjoja. Ne voidaan hylätä, jos missä tahansa menettelyn vaiheessa todetaan, että hakemuksessa olevat tiedot ovat virheellisiä tai puutteellisia.

⁹ Hakijoiden hakemuksessaan kohdassa "Lisätietoja" kirjoittamia perusteluja (tai muita tietoja) ei oteta huomioon eikä arvioida hakemusten seulonnan aikana (vaihe 1).

¹⁰ Vastaa B2-tasoa kaikissa ulottuvuuksissa, sellaisina kuin ne on määritelty kieliä koskevassa eurooppalaisessa viitekehyksessä.

hän (tai valtuutettu henkilöstön jäsen) voi keskustella yhden tai useamman hakijan kanssa heidän taustastaan ja motivaatiostaan.

Tämä vaihe on tarkoitettu toteuttamaan kuukauden kuluessa haastattelupäivästä. Mahdollinen varallaololuettelo on voimassa 31.12.2026 saakka, ja sitä voidaan jatkaa. Varallaololuetteloon merkitseminen ei takaa tilapäisen siirron tarjoamista.

Ennen mahdollista tilapäistä siirtoa voidaan järjestää referenssitarkistus.

Kun tällainen tehtävä on katettava, pääjohtaja voi tarjota tilapäistä siirtoa luettelossa olevalle ehdokkaalle, jonka profiili vastaa parhaiten EU-OSHAn silloisia tarpeita.

6 TOISUUSTARJOUS- JA TYÖEHDOT

Tilapäistä siirtoa koskeva tarjous on voimassa kaksi vuotta, ja se voidaan uusita enintään neljäksi vuodeksi.

Kun valittu hakija tai valitut hakijat ovat hyväksyneet tilapäistä siirtoa koskevan tarjouksen, EU-OSHA on yhteydessä työnantajaansa virallisen sopimuksen tekemiseksi kirjeenvaihtona.

EU-OSHA sitoutuu tarjoukseen ja/tai sopimukseen vain, jos valituksi tullut hakija on ennen tilapäistä siirtoa asetetussa määräajassa

- on toimittanut kaikki vaaditut asiakirjat, mukaan lukien todisteet tukikelpoisuudesta,
- ne ovat ilmoittaneet EU-OSHalle kaikista todellisista tai mahdollisista eturistiriidoista, eikä niillä katsota olevan mitään henkilökohtaista etua, joka voisi heikentää niiden riippumattomuutta, tai muita eturistiriitoja erityisellä lomakkeella.

Työympäristö

Tehtävä sijaitsee Bilbaossa, ja kansallisten asiantuntijoiden on asuttava Bilbaossa tai sen ympäristössä. Kansalliset asiantuntijat työskentelevät monikulttuurisessa ympäristössä, jossa johdon ja henkilöstön, myös henkilöstön edustajien, välistä jatkuvaa vuoropuhelua pidetään olennaisen tärkeänä.

EU-OSHA edistää joustavia työjärjestelyjä ja tukee henkilöstön ja kansallisten asiantuntijoiden **tervettä työ- ja yksityiselämän tasapainoa**. Tarjoamme esimerkiksi osa-aikatyötä, joustavaa työaikaa ja etätyötä. **Etätyö Bilbaosta ja sen ympäristöstä on mahdollista jopa 60 prosenttia työviikosta.** Lisäksi etätyö **Bilbaon ja sen ympäristön ulkopuolelta** sallitaan **enintään 10 päiväksi vuodessa.**

Mahdolliset korvaukset

Kansallisella asiantuntijalla on koko määräaikaisen palvelukseen siirron ajan oikeus päivärahaan ja kuukausittaiseen päivärahaan, jos (pähkinänkuoressa):

- a) he eivät ole eivätkä ole koskaan olleet Espanjan kansalaisia (Espanjan *EU-OSH A:n* kotipaikka), eivätkä he ole lähettämistä edeltäneiden viiden vuoden aikana asuneet tai työskennelleet vakinaisesti Espanjassa;

tai

- b) he ovat tai ovat olleet Espanjan kansalaisia, mutta he ovat asuneet vakinaisesti Espanjan ulkopuolella tilapäistä siirtoa edeltäneiden kymmenen vuoden aikana.

Tämän kiinnostuksenilmaisupyynnön julkaisupäivästä alkaen sovellettavat korvaukset ovat seuraavat:

- 161,88 euron **päiväraha**, ja
- **kuukausittaisen päivärahan** lähtöpaikkakunnan ja Bilbaon välisen etäisyyden perusteella seuraavasti:

Etäisyys (km)	Määrä euroina
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Nämä korvaukset on tarkoitettu kattamaan kiinteämääräiset elinkustannukset asemapaikassa, eikä niitä missään tapauksessa katsota EU-OSHAn palkaksi.

Kansallisen asiantuntijan on ilmoitettava virastolle muista lähteistä saaduista vastaavista korvauksista. Nämä määrät vähennetään EU-OSHAn maksamista oleskelukorvauksista.

Oleskelukorvausta maksetaan viikon jokaisena päivänä, mukaan lukien EU-OSHAn myöntämät virkamatkot, vuosilomat, erityislomat ja yleiset vapaapäivät.

EU-OSHA voi myös maksaa kiinteämääräisen matkapäivärahan tilapäisen siirron alussa ja lopussa.

7 Soveltamismenettely

Sitoutuminen yhtäläisiin mahdollisuuksiin

EU-OSHA on yhtäläisten mahdollisuuksien työnantaja, ja se kannustaa voimakkaasti kaikkia kelpoisuusvaatimukset täyttäviä ja tilapäisestä siirrosta kiinnostuneita hakijoita jättämään hakemuksensa. EU-OSHA on sitoutunut ottamaan huomioon sellaisten hakijoiden ja valittujen ehdokkaiden tarpeet, joilla voi olla erityisvaatimuksia (esim. vammaisuuden vuoksi). EU-OSHA varmistaa, että sen valintamenettelyssä ei esiinny syrjintää sukupuolen, ihonvärin, rodun, etnisen tai yhteiskunnallisen alkuperän, geneettisten ominaisuuksien, kielen, uskonnon tai vakaumuksen, poliittisten tai muiden mielipiteiden, kansalliseen vähemmistöön kuulumisen, varallisuuden, syntyperän, vammaisuuden, iän, seksuaalisen suuntautumisen tai sukupuoli-identiteetin perusteella.

Jos olet vammainen, ilmoita asiasta henkilöstöosastolle osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu ja ilmoita, mitkä vammaisuuteen liittyvät järjestelyt tai mukautukset ovat tarpeen, jotta EU-OSHA voi varmistaa tasavertaisen osallistumisen haastatteluihin/testeihin.

Soveltaminen

Hakijoiden on jätettävä hakemuksensa viraston sähköisen rekrytointivälineen kautta [\[here\]](#).

Hakijoiden on ensin luotava tili eRecruitment-työkaluun ja lähetettävä sitten hakemuksensa.

Kun hakemus on jätetty, hakijoiden on lähetettävä sähköpostitse osoitteeseen recruitment@osha.europa.eu **työnantajansa allekirjoittama virallinen kirjallinen ilmoitus kohdan 3 "Yleiset ehdot" viimeisen luetelmakohdan mukaisesti. Sähköpostiviestin aihe on EUOSHA/SNE/25/01 – SINUN NIMESI**

Sekä hakemus että työnantajan virallinen ilmoitus on toimitettava **viimeistään maanantaina 15. syyskuuta 2025 klo 13.00 Bilbaon aikaa.**

Hakijoita kehoitetaan olemaan odottamatta täydellisten hakemusten jättämiselle asetetun määräajan päättymistä. EU-OSHA ei ole vastuussa mahdollisista viivästyksistä hakemusten jättämisessä teknisten vaikeuksien tai muiden viime hetkellä mahdollisesti ilmenevien tekijöiden vuoksi.

Hakijat voivat tarkistaa hakemuksensa tilan sähköisessä rekrytointivälineessä ja valintamenettelyn tärkeimmät vaiheet [verkkosivustolla](#).

8 Tietojen suojaaminen

EU-OSHA kunnioittaa ehdokkaidensa yksityisyyttä ja käsittelee heidän henkilötietojaan [asetuksen \(EU\) 2018/1725 mukaisesti](#). Lisätietoja saa tästä [linkistä](#).

9 Oikeudelliset toimenpiteet

Hakijat voivat esittää uudelleentarkastelupyynnön tai valituksen asetetussa määräajassa ja seuraavassa [linkissä](#) esitetyllä tavalla.