

## L'AGENCE EUROPÉENNE POUR LA SÉCURITÉ ET LA SANTÉ AU TRAVAIL (EU-OSHA)

### cherche à recruter un Chef d'UNITÉ pour son CENTRE DE RESSOURCES ET DE SERVICES

L'EU-OSHA est l'une des nombreuses agences décentralisées de l'Union européenne, créée en 1994 et basée dans la ville dynamique et caractéristique de Bilbao au Pays basque, au nord de l'Espagne.

La mission distinctive de l'Agence est de promouvoir des lieux de travail sûrs, sains et productifs dans toute l'Europe. Pour faire cela, l'EU-OSHA fournit aux institutions européennes, aux États membres et aux acteurs de la sécurité et de la santé au travail des informations techniques, scientifiques et économiques qui soutiennent à la fois l'élaboration des politiques et la prévention des risques sur le lieu de travail.

De plus amples informations sur nos activités sont disponibles à l'adresse <http://osha.europa.eu>.

L'Agence est maintenant à la recherche d'un chef d'unité hautement motivé et expérimenté, faisant partie de l'équipe de gestion, pour diriger le centre de ressources et de services (RSC), cœur administratif de l'Agence.

Nous recrutons une personne avec une **attitude positive, solidaire et constructive, un talent dans la direction de personnes**, de l'expérience dans la gestion des ressources financières et capable de travailler confortablement avec les règles et les procédures.

### EUOSHA/TA/23/01 — Chef d'unité (AD10)<sup>1</sup>

## 1 CADRE D'EMPLOI

Le chef d'unité, RSC, est un professionnel de haut niveau chargé de superviser et de diriger l'administration des affaires de l'EU-OSHA, qui comprend les ressources humaines, la gestion financière et budgétaire, les services d'entreprise, la sécurité, la santé et la sécurité, la documentation et l'archivage.

Faisant continuellement la promotion des valeurs de l'Agence et agissant avec éthique et intégrité, le chef d'unité RSC dispose d'un certain nombre de rapports directs et dirige une unité avec un effectif actuel de 18 professionnels.

Il favorise l'amélioration continue en créant, en révisant et en mettant en œuvre des politiques et des processus garantissant la conformité avec le cadre réglementaire de l'organisation ainsi que l'efficacité et l'efficacité. Il dirige l'interaction avec les divers auditeurs externes de l'organisation et suit les recommandations de l'audit.

Jouant un rôle stratégique au sein de l'Agence, le chef du CSR contribue à la mise en œuvre du programme stratégique pluriannuel (PSM) 2022-2027, à l'élaboration du document de programmation et des programmes de travail annuels (PTA) et du nouveau plan stratégique pluriannuel après 2027. Il élabore le plan de travail de l'unité et définit les résultats attendus de l'unité conformément aux objectifs stratégiques de l'Agence.

---

<sup>1</sup>Ce document, préparé à l'origine en anglais, peut être traduit en **machine** dans d'autres langues de l'UE. Dans un tel cas, la version anglaise originale prévaudra à toutes fins utiles.

## 2 PROFIL D'EMPLOI

Relevant directement du directeur exécutif de l'Agence, le chef de l'unité RSC est responsable des tâches principales suivantes:

### Secteur de la gestion d'entreprise

- Contribuer à la définition des objectifs stratégiques de l'Agence;
- Élaborer, mettre en œuvre et évaluer la stratégie, les politiques et les objectifs de l'unité conformément aux objectifs organisationnels;
- Planifier et assurer le suivi des progrès de l'unité, évaluer les risques et apporter les modifications nécessaires;
- Représenter l'Agence lors d'événements extérieurs et devant les institutions compétentes de l'UE;
- Coordonner la gestion des ressources financières de l'Agence, les audits et assurer la conformité aux normes de contrôle interne et à la réglementation en matière de protection des données;
- Assurer la prestation de services ministériels de haute qualité (GRH, finances et approvisionnement, gestion des installations, gestion des documents, sécurité, santé et sécurité).

### Zone de gestion des personnes

- Favoriser l'engagement et l'objectif commun autour de la mission et des objectifs de l'unité de l'Agence;
- Favoriser le perfectionnement du personnel, motiver et guider les équipes multidisciplinaires;
- Agir comme un modèle, prendre soin du personnel, de son bien-être et promouvoir un comportement respectueux;
- Évaluer et décider des demandes du personnel (par exemple, temps de travail, congés) conformément au cadre réglementaire;
- Fixer des objectifs annuels et évaluer le rendement de l'unité.

### Domaine de la gestion financière

- Assurer une planification, un suivi et une coordination approfondis du budget global de l'Agence;
- Assurer la bonne gestion du budget administratif et agir en tant qu'ordonnateur subdélégué pour les dépenses connexes conformément au règlement financier et aux modalités d'exécution
- Vérifier et valider les opérations financières et budgétaires sous sa responsabilité.

### Domaines de communication et de coopération

- Développer la communication participative, encourager les retours d'information constructifs et le partage des connaissances;
- Contribuer à la communication interne pour améliorer la transparence et l'engagement du personnel
- Coopérer efficacement et communiquer avec les autres gestionnaires et autres membres du personnel des unités

Plus précisément, le chef du CSR de l'EU-OSHA sera responsable des activités suivantes:

- Diriger et gérer l'unité en veillant à la cohérence et à la synergie;
- Préparer un programme de travail annuel administratif conforme au programme de travail global de l'EU-OSHA;
- A) Élaborer des politiques administratives efficaces permettant de fournir efficacement des services sous la responsabilité du Groupe;
- Fournir des rapports réguliers au directeur exécutif, au conseil de direction et à la Commission européenne sur les travaux sous sa responsabilité;
- Favoriser l'amélioration organisationnelle d'une manière coordonnée et axée sur le portefeuille;
- Assister le directeur exécutif dans la gestion de l'EU-OSHA en fournissant des conseils judicieux sur les questions administratives;

- Assurer des relations efficaces avec le pays hôte (Espagne), le service d'audit interne de la Commission européenne, le Parlement européen et la Cour des comptes européenne;
- Assurer le respect global du cadre juridique applicable;
- Assurer la santé, la sûreté et la sécurité globales, y compris la sécurité physique de l'Agence;
- Assurer l'engagement et le développement des compétences et aptitudes requises du personnel de l'unité ainsi que de l'Agence dans son ensemble;
- Établir et développer une culture de rendement coopératif, de conformité cohérente aux règles et règlements ainsi qu'aux comportements éthiques dans l'ensemble de l'Agence;
- Diriger la mise en œuvre effective et efficiente du cadre de contrôle interne de l'EU-OSHA;
- Assumer des tâches supplémentaires au besoin dans l'intérêt du service.

### 3 CRITÈRES D'ÉLIGIBILITÉ

Pour être considérés comme éligibles à cette procédure de sélection, les candidats doivent satisfaire à toutes les exigences suivantes:

#### Conditions générales

Les candidats doivent:

- être ressortissant de l'un des États membres de l'Union européenne, de l'Islande, de la Norvège ou du Liechtenstein (parties à l'accord EEE);
- ont rempli les obligations qui leur sont imposées par les lois applicables en matière de service militaire;
- produire les références de caractère appropriées quant à leur adéquation à l'exercice de leurs fonctions<sup>2</sup>;
- être physiquement apte à exercer les fonctions.

#### Formation et expérience professionnelle

Les candidats doivent avoir un niveau d'enseignement correspondant à un cycle complet d'études universitaires d'au moins:

- quatre années sanctionnées par un diplôme, suivies d'au moins 12 ans d'expérience professionnelle appropriée

**OU**

- trois années sanctionnées par un diplôme, suivies d'au moins 13 ans d'expérience professionnelle appropriée

Seuls les diplômes qui ont été délivrés dans les États membres de l'UE ou qui font l'objet de certificats d'équivalence délivrés par les autorités desdits États membres seront pris en considération.

#### Connaissance des langues

Les candidats doivent posséder une connaissance approfondie<sup>3</sup> de l'une des langues officielles de l'UE et une connaissance satisfaisante d'une autre langue<sup>4</sup> de l'UE dans la mesure nécessaire à l'exercice de ses fonctions.

---

<sup>2</sup> Avant la nomination, aucun casier judiciaire n'est nécessaire.

<sup>3</sup> Équivalent au niveau C1 dans toutes les dimensions telles que définies dans le [cadre européen de référence pour les langues](#)

<sup>4</sup> Équivalent au niveau B2 dans toutes les dimensions telles que définies dans le [cadre européen de référence pour les langues](#)

## 4 CRITÈRES DE SÉLECTION

Les critères suivants seront utilisés pour évaluer les candidats admissibles au moyen de leur candidature (y compris leur lettre de motivation), d'un entretien et d'une ou de plusieurs épreuves écrites.

### 4.1. Essentiel

Les candidats doivent avoir les caractéristiques suivantes:

#### Expérience professionnelle

- Au moins douze ans d'expérience (après un diplôme universitaire de 4 ans) ou au moins treize ans d'expérience (après un diplôme universitaire de 3 ans)<sup>5</sup> **conformément aux fonctions relevant du profil d'emploi.**
- Dans le cadre de ces 12 ou 13 ans d'expérience, 5 doivent avoir été à la tête ou à la gestion d'une équipe impliquant la planification stratégique, l'allocation des ressources et la gestion.

#### Compétences en leadership

- Une solide compréhension et un comportement conforme aux codes de conduite en matière d'éthique et d'intégrité
- Réflexion stratégique et prise de décision
- Un état d'esprit axé sur les résultats, avec une approche analytique et constructive de résolution de problèmes
- Planifier, organiser et prioriser son propre travail et celui d'équipes pluridisciplinaires
- Gestion constructive et solidaire des personnes, valorisation de la diversité, promotion de l'engagement du personnel
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication, capable de coopérer efficacement et de réseauter à la fois à l'interne et à l'externe à tous les niveaux

#### Compétences et connaissances techniques

- Excellentes compétences en communication orale et écrite en anglais<sup>6</sup>
- Très bonnes compétences numériques

### 4.2. Avantageux

- Études supérieures ou supérieures en ressources humaines, en finances, en administration publique ou commerciale, en économie ou dans un domaine connexe
- Connaissances et expérience dans le traitement du personnel et du règlement financier de l'UE, des règles et procédures en matière de marchés publics;
- Expérience de travail dans un environnement multinational et multiculturel.

## 5 PROCÉDURE DE SÉLECTION

---

<sup>5</sup> L'expérience professionnelle sera comptée à partir de la date à laquelle le candidat a acquis la qualification minimale pour accéder à ce poste. Seule une activité professionnelle dûment documentée (c'est-à-dire un emploi rémunéré ou indépendant) est prise en compte. Le travail à temps partiel sera pris en compte proportionnellement au pourcentage d'heures travaillées à temps plein.

<sup>6</sup> Équivalent au niveau C1 dans toutes les dimensions telles que définies dans le [cadre européen de référence pour les langues](#)

Un jury de présélection sera désigné pour cette procédure de sélection. Dès que cela aura été fait, sa composition sera publiée sur le [site web de l'EU-OSHA](#).

Les travaux du comité de présélection et ses délibérations sont confidentiels. Les candidats n'entrent pas en contact direct ou indirect avec eux ou n'ont personne à le faire en leur nom. Toute violation de cette règle constitue un motif d'exclusion de la procédure de sélection.

Toutes les demandes d'information doivent être adressées par courrier électronique uniquement à [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), en citant la référence de la procédure (EUOSHA/TA/23/01).

La procédure de sélection se déroulera en trois phases.

## Phase 1 — Examen des demandes

### 1.1. Éligibilité

Le comité de présélection évaluera si les candidats satisfont aux critères d'admissibilité avec l'aide de la section des RH qui procédera à un examen préliminaire de toutes les demandes. Seules les candidatures répondant à tous les critères d'éligibilité (voir la section 3 ci-dessus) conformément à la «déclaration d'auto-déclaration» du candidat passeront à la phase suivante. Les candidats qui ne remplissent pas un ou plusieurs des critères d'admissibilité à la date de clôture des candidatures seront disqualifiés. Cette étape a généralement lieu dans un délai d'un mois après la date de clôture des candidatures. Les candidats peuvent voir l'état de leur candidature dans l'outil de recrutement de l'EU-OSHA.

### 1.2. Sélection du centre d'évaluation et de l'entretien

Sur la base des informations fournies dans la demande, le comité de présélection évaluera les candidatures (y compris la motivation) en fonction de l'expérience professionnelle, des compétences et des connaissances requises, ainsi que des critères avantageux énumérés à la section 4. Les candidats présentant les candidatures les plus appropriées seront invités à un entretien qui devrait avoir lieu à titre indicatif vers la mi-avril 2023. Les 5 meilleurs candidats ayant atteint 70 % des points alloués pour cette partie seront donc présélectionnés et invités à un centre d'évaluation et à un entretien ultérieur avec le directeur exécutif de l'Agence.

## Phase 2 — Centre d'évaluation et entretiens

Les candidats présélectionnés seront invités à participer à un centre d'évaluation et à un entretien qui se déroulera en anglais et à distance.

Pour les candidats qui ont l'anglais comme langue maternelle ou première langue, le niveau<sup>7</sup> de leur 2<sup>nd</sup> langue de l'UE tel qu'indiqué dans leur demande doit être testé par des moyens appropriés. La connaissance d'autres langues pertinentes telles qu'énoncées par le candidat dans sa candidature peut également être évaluée.

### 1.1. Centre d'évaluation

Les candidats présélectionnés participent à un centre d'évaluation, à moins qu'ils ne l'aient déjà fait au cours des deux années précédant la date limite de réception des candidatures. Si un candidat l'a fait au

---

<sup>7</sup> Équivalent au niveau B2 dans toutes les dimensions telles que définies dans le [cadre européen de référence pour les langues](#)

cours de cette période de deux ans, mais pas dans les 18 mois précédant la date limite de réception de la demande, il peut demander à être admis au centre d'évaluation.

Le centre d'évaluation évaluera le potentiel des candidats et fournira une analyse approfondie des compétences en leadership. Il comprend des exercices individuels et/ou de groupe ainsi que des entretiens approfondis axés sur les compétences en gestion.

À titre indicatif, cela devrait avoir lieu en mai 2023.

## 1.2. Entretien

Les entretiens seront menés par le directeur exécutif et un autre membre du personnel de l'EU-OSHA et porteront principalement sur la motivation, les relations interpersonnelles et les compétences en communication.

À titre indicatif, cela devrait avoir lieu vers la fin du mois de mai 2023.

## Phase 3 — Possible offre d'emploi

Compte tenu des résultats du centre d'évaluation et du résultat des différents entretiens, le directeur exécutif décidera du candidat le plus approprié pour une offre d'emploi possible et/ou de l'inclusion de candidats appropriés sur une liste de réserve, le cas échéant, ayant atteint au moins 70 % des points globaux. Cette étape est prévue dans un délai d'un mois à compter de la date de l'entretien avec le directeur général. La liste de réserve sera, le cas échéant, valable jusqu'au 31/12/2024 et pourra être prolongée. L'inclusion dans la liste de réserve ne garantit pas l'offre d'emploi.

Avant d'éventuelles offres d'emploi, une autre discussion avec le directeur exécutif peut avoir lieu. En outre, une vérification des références doit être organisée.

Lorsque ce poste devient vacant ou doit être couvert, le directeur exécutif peut proposer un emploi à un candidat de la liste dont le profil correspond le mieux aux besoins de l'EU-OSHA à ce moment-là.

## 6 ENGAGEMENT ET CONDITIONS D'EMPLOI

Le contrat d'engagement est conforme à l'article 2, point f), du régime applicable aux autres agents de l'Union européenne<sup>8</sup> (RAA) pour un contrat de longue durée de trois ans en tant que groupe de fonctions d'agent temporaire AD, grade 10, qui ne peut être renouvelé plus d'une fois pour une période déterminée (5 ans). Tout nouveau renouvellement serait d'une durée indéterminée. Le titulaire du poste sera soumis à une période probatoire de 9 mois.

L'EU-OSHA ne sera liée à l'offre d'emploi que si le candidat retenu, avant la signature du contrat, a :

- a fourni des copies originales ou certifiées conformes de tous les documents demandés prouvant, par exemple, leur éligibilité,
- ont subi l'examen médical obligatoire établissant qu'ils répondent à la norme d'aptitude physique nécessaire à l'exercice des fonctions en cause.
- ont informé l'EU-OSHA de tout conflit d'intérêts réel ou potentiel et ont été considérés comme n'ayant aucun intérêt personnel de nature à compromettre leur indépendance ou tout autre conflit d'intérêts au moyen d'une forme spécifique.

### Environnement d'emploi

Le poste est basé à Bilbao et les membres du personnel sont tenus de résider à Bilbao ou dans ses environs. Le titulaire du poste travaillera dans un environnement multiculturel où le dialogue permanent

---

<sup>8</sup> Le texte intégral est disponible [ici](#).

entre l'encadrement et le personnel, y compris les représentants du personnel, est considéré comme vital.

À l'EU-OSHA, nous favorisons des modalités de travail flexibles et nous nous efforçons d'assurer à notre personnel un équilibre entre vie professionnelle et vie privée. Par exemple, conformément aux règles en vigueur, le temps de travail est basé sur une semaine de travail moyenne de 40 heures et nous offrons un travail à temps partiel, des heures de travail flexibles et le télétravail. Le télétravail depuis Bilbao et ses environs est possible jusqu'à 60 % par semaine. En outre, il est également possible de télétravailler jusqu'à 10 jours par an depuis l'extérieur de Bilbao et ses environs.

### Rémunération et prestations sociales

La rémunération des membres du personnel se compose d'un **traitement de base** et d'éventuelles indemnités versées en euros, pondérées par le coefficient correcteur pour l'Espagne (actuellement 97,4 %).

Le personnel **peut** effectivement avoir droit à diverses **indemnités** en fonction de sa situation personnelle, notamment l'indemnité d'expatriation (4 % du traitement brut de base) ou l'indemnité de dépaysement (16 % du traitement brut de base) et les allocations familiales (telles que l'allocation de foyer, l'allocation pour enfant à charge, l'allocation préscolaire et l'allocation scolaire).

Le salaire du titulaire de poste est soumis à un impôt communautaire déduit à la source et **exonéré de l'impôt national**. Le paquet salarial comprend les cotisations aux régimes de sécurité sociale et de retraite de l'UE.

À titre indicatif, le salaire mensuel net d'un agent temporaire AD10 échelon 2 (c'est-à-dire avec 15 ans d'expérience professionnelle après le niveau de formation requis) est d'environ 9 121,55 EUR pour un expatrié, célibataire, et 11 454,05 EUR pour un expatrié avec 2 enfants à l'école maternelle.

Dans certaines circonstances, notamment lorsque le titulaire de poste est tenu de changer de lieu de résidence pour occuper un emploi, l'Agence peut également rembourser certaines dépenses encourues, notamment les frais de déménagement.

### Continuité de l'emploi au sein des agences de l'UE

Si le(s) candidat(s) retenu(s) est(s) titulaire(s) d'un contrat d'agent temporaire 2 f) et qu'il peut bénéficier d'un transfert conformément aux modalités d'exécution relatives à l'engagement et à l'utilisation d'agents temporaires, la tranche de grade pouvant être retenue pour ce poste est AD9 — AD11, et le type de poste est celui de «chef d'unité ou équivalent».

## 7 PROCESSUS DE CANDIDATURE

### Engagement en faveur de l'égalité des chances

L'EU-OSHA est un employeur de l'égalité des chances et encourage fortement les candidatures de tous les candidats qui remplissent les critères d'éligibilité et sont intéressés par le poste. L'EU-OSHA s'engage à répondre aux besoins des candidats et des candidats sélectionnés qui peuvent avoir des exigences particulières (par exemple pour des raisons de handicap). L'EU-OSHA veille à ce que sa procédure de sélection ne fasse pas de discrimination fondée sur le sexe, la couleur, l'origine raciale, ethnique ou sociale, les caractéristiques génétiques, la langue, la religion ou les convictions, les opinions politiques ou toute autre opinion, l'appartenance à une minorité nationale, la fortune, la naissance, le handicap, la nationalité, l'âge, l'orientation sexuelle ou l'identité de genre.

### Application

Les candidats doivent soumettre leur candidature par l'intermédiaire de l'outil de recrutement électronique de l'Agence [icj].

Les candidats doivent d'abord créer un compte dans l'outil eRecruitment puis soumettre leur candidature.

La demande doit être soumise dans l'outil eRecruitment au plus tard le mercredi 22/03/2023 à **13h00, heure de Bilbao**.

Les candidats peuvent vérifier l'état de leur candidature dans l'outil eRecruitment et les principales étapes de la procédure de sélection sur le [site web](#).

## **8 PROTECTION DES DONNÉES**

L'EU-OSHA respecte la vie privée de ses candidats et traite leurs données à caractère personnel, comme l'exige le [règlement \(UE\) 2018/1725](#). Pour plus d'informations, veuillez suivre ce [lien](#).

## **9 VOIES DE RECOURS**

Les candidats peuvent soumettre une demande de révision ou une plainte dans les délais fixés et comme indiqué dans le [lien](#) suivant.