

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA)

ΕΠΙΔΙΩΚΕΙ ΝΑ ΠΡΟΣΛΑΒΕΙ ΑΝΩΤΕΡΟ ΥΠΑΛΛΗΛΟ ΤΠΕ

M365 ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΟΝ ΚΥΒΕΡΝΟΧΩΡΟ

Ελάτε να συμμετάσχετε στον EU-OSHA — έναν δυναμικό Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα τη ζωντανή πόλη Μπιλμπάο της Ισπανίας! Είμαστε μια ομάδα 65 μελών του προσωπικού που είναι αφοσιωμένη στην προώθηση ασφαλών, υγιεινών και παραγωγικών χώρων εργασίας μέσω τεχνικών, επιστημονικών και οικονομικών πληροφοριών που υποστηρίζουν τη χάραξη πολιτικής και την πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

Επιδιώκουμε έναν θετικό, ευέλικτο, επικοινωνιακό και ενθουσιώδη συμπαίκτη με δεξιότητες ΤΠΕ στο M365 και την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο για μια ανανεώσιμη τριετή σύμβαση.

Στο ζωντανό και σεβαστό πολυπολιτισμικό περιβάλλον μας, ενθαρρύνουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και προσφέρουμε ευέλικτες εργασιακές ρυθμίσεις, όπως εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτες ώρες και τηλεργασία.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας, μεταβείτε [στη διεύθυνση http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) και για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις συμβατικές συνθήκες και τους όρους εργασίας, ανατρέξτε στο τμήμα 6 της παρούσας προκήρυξης κενής θέσης.

Αν έχετε το προφίλ που ψάχνουμε και θέλετε να συμμετάσχετε στην ομάδα του EU-OSHA, απλά **στείλτε μας την αίτησή σας!**

EUOSHA/CA/23/01 — ΑΝΩΤΕΡΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΤΠΕ (FG IV)¹

1 ΠΛΑΪΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ανώτερος υπεύθυνος ΤΠΕ (M365 και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο) αποτελεί μέρος του συναρπαστικού και δυναμικού τμήματος ΤΠΕ στο πλαίσιο της Μονάδας Επικοινωνίας και Προώθησης (CPU).

Το τμήμα ΤΠΕ είναι μια διεπιστημονική ομάδα και η κινητήρια δύναμη που υποστηρίζει τον Οργανισμό στην υλοποίηση των στόχων του σε ένα αποτελεσματικό, σύγχρονο και ψηφιακά ασφαλές περιβάλλον. Με πέντε υπαλλήλους και την υποστήριξη εξωτερικών αναδόχων, το τμήμα ΤΠΕ διαχειρίζεται, μεταξύ άλλων, την υποδομή, τα συστήματα και τις εφαρμογές ΤΠΕ.

Ως υπεύθυνος ΤΠΕ, θα αναφέρεστε στον προϊστάμενο της μονάδας και θα εποπτεύετε από τον ανώτερο διευθυντή ΤΠΕ, σε συνεργασία με άλλους ταλαντούχους υπαλλήλους ΤΠΕ. Σε αυτό το ρόλο, θα συνεργαστείτε επίσης με εξωτερικούς αναδόχους και θα αλληλεπιδράσετε με πολλούς τομείς δραστηριότητας, φέρνοντας την εμπειρία και την εμπειρία σας στο τραπέζι. Θα είστε στην πρώτη γραμμή αυτής της συνεργατικής προσπάθειας, δουλεύοντας από κοινού για να διασφαλίσετε ότι οι υπηρεσίες ΤΠΕ μας είναι κορυφαίες και ενημερωμένες με τα τελευταία πρότυπα ασφαλείας στον κυβερνοχώρο.

¹Το έγγραφο αυτό — αρχικά συντάχθηκε στην αγγλική γλώσσα — μπορεί να μεταφραστεί **μηχανικά** σε άλλες γλώσσες της ΕΕ. Σε μια τέτοια περίπτωση, η αρχική αγγλική έκδοση θα υπερισχύσει για όλους τους σκοπούς.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες του Οργανισμού, ρίξτε μια ματιά στο [ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού](#).

2 ΠΡΟΦΪΛ ΕΡΓΑΣΪΑΣ

Ο ανώτερος υπεύθυνος ΤΠΕ (M365 και κυβερνοασφάλεια) θα έχει τα ακόλουθα κύρια καθήκοντα:

- παροχή συμβουλών και υποστήριξης του Ανώτερου Διευθυντή ΤΠΕ σε θέματα M365 και Κυβερνοασφάλειας,
- διαχείριση και διατήρηση του περιβάλλοντος M365, συμπεριλαμβανομένων των Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams και άλλων εφαρμογών,
- παρακολούθηση και διατήρηση της ασφάλειας των συστημάτων μας, συμπεριλαμβανομένης της εφαρμογής πολιτικών και διαδικασιών ασφάλειας, της διενέργειας ελέγχων ασφαλείας και της επίλυσης συμβάντων ασφαλείας,
- την επικαιροποίηση των συστημάτων όσον αφορά τις τελευταίες απειλές και τάσεις για την κυβερνοασφάλεια και τη σύσταση κατάλληλων μέτρων για την προστασία των συστημάτων του Οργανισμού,
- συντονισμός των αξιολογήσεων τρωτότητας και των δοκιμών διείσδυσης (που διενεργούνται από εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς) για τον εντοπισμό και τον μετριασμό πιθανών απειλών κατά της ασφάλειας,
- συντονισμός της αντίδρασης του Οργανισμού σε περίπτωση κυβερνοεπίθεσης από κοινού με τον ανώτερο διευθυντή ΤΠΕ,
- συμμετοχή σε συνεχή κατάρτιση στον τομέα της κυβερνοασφάλειας, σε ad-hoc σχετικές συνεδριάσεις δικτύου της ΕΕ και οργάνωση ευαισθητοποίησης του προσωπικού,
- συνεργασία με αναδόχους και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς (όπως η εταιρεία Microsoft, οι ευρωπαϊκές οντότητες κυβερνοασφάλειας, άλλοι ευρωπαϊκοί οργανισμοί...),
- διαχείριση μέρους της διαδικασίας απόκτησης λογισμικού του Οργανισμού (δηλ. συμβολή στις διαδικασίες υποβολής προσφορών και επακόλουθη αγορά) και επαλήθευση των σχετικών τιμολογίων²
- εκτέλεση τυχόν άλλων δραστηριοτήτων που ανατίθενται από τον ανώτερο διευθυντή ΤΠΕ ή τον προϊστάμενο μονάδας.

3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Για να θεωρηθούν επιλέξιμοι για την παρούσα διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν όλες τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

Γενικοί όροι

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να είναι υπήκοος κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας ή του Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας ΕΟΧ)
- έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που τους επιβάλλει η ισχύουσα νομοθεσία περί στρατιωτικής θητείας²
- να προσκομίζουν τα κατάλληλα στοιχεία ήθους όσον αφορά την καταλληλότητά τους για την άσκηση των καθηκόντων τους²
- να είναι σωματικά κατάλληλα για την εκτέλεση των καθηκόντων.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

²Πριν από τον διορισμό, απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία για την απουσία ποινικού μητρώου.

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα.

Μόνο τα διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή που αποτελούν αντικείμενο πιστοποιητικών ισοδυναμίας που εκδίδονται από τις αρχές των εν λόγω κρατών μελών θα λαμβάνονται υπόψη.

Γνώση γλωσσών

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν άριστη γνώση³ μίας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση άλλης γλώσσας⁴ της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Τα ακόλουθα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση των επιλέξιμων υποψηφίων μέσω της αίτησής τους (συμπεριλαμβανομένης της επιστολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος), της συνέντευξης και των γραπτών δοκιμασιών.

4.1. Απαραίτητη

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα ακόλουθα:

Επαγγελματική εμπειρία

- Τουλάχιστον τρία έτη πείρας⁵ σύμφωνα με τα καθήκοντα που απορρέουν από το προφίλ εργασίας.

Τεχνικές δεξιότητες και γνώσεις

- Άριστες αναλυτικές δεξιότητες και δεξιότητες επίλυσης προβλημάτων,
- Ισχυρή γνώση των εφαρμογών M365 και καλή γνώση των τεχνολογιών κυβερνοασφάλειας ή αντίστροφα,
- Ικανότητα αυτοοργάνωσης, αποδίδοντας ποιοτικά αποτελέσματα εντός αυστηρών προθεσμιών,
- Άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας⁶.

Μαλακές δεξιότητες

- Άριστες διαπροσωπικές και ομαδικές δεξιότητες,
- Ισχυρό αίσθημα ευθύνης για την υποστήριξη του Οργανισμού σε περίπτωση συμβάντων κυβερνοασφάλειας,
- Πολύ καλή εξυπηρέτηση προσανατολισμένη στάση και ευελιξία.

4.2. Πλεονεκτική

- Εκπαιδευτικό υπόβαθρο στην Επιστήμη των Υπολογιστών, στην Πληροφορική, ή σε σχετικό τομέα,
- M365 ή/και πιστοποίηση/-εις ασφάλειας στον κυβερνοχώρο,
- Γνώση του πλαισίου για την ασφάλεια στον κυβερνοχώρο,

³ Ισοδύναμο με επίπεδο Γ1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁴ Ισοδύναμο με επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁵ Η επαγγελματική πείρα υπολογίζεται από την ημερομηνία κατά την οποία ο υποψήφιος απέκτησε τα ελάχιστα προσόντα για την πρόσβαση στη θέση αυτή. Λαμβάνεται υπόψη μόνο δεόντως τεκμηριωμένη επαγγελματική δραστηριότητα (π.χ. αμειβόμενη απασχόληση ή αυτοαπασχόληση). Η μερική απασχόληση θα λαμβάνεται υπόψη κατ' αναλογία προς το ποσοστό των ωρών πλήρους απασχόλησης.

⁶ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [European framework of reference for languages](#)

- Εμπειρία με τις τεχνολογίες ασφαλείας της Microsoft, όπως το Microsoft Defender για το Endpoint, το Microsoft Cloud App Security ή/και το Azure Active Directory,
- Ευρεία γνώση των τεχνολογιών ΤΠΕ.

5 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Για την παρούσα διαδικασία επιλογής ορίζεται επιτροπή επιλογής. Η σύνθεση έχει ως εξής: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube, καθώς και εξωτερικό μέλος της CERT-EE.

Οι εργασίες της επιτροπής επιλογής και οι συσκέψεις της είναι εμπιστευτικές. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή μαζί τους ούτε να καλούν κανέναν να το πράξει για λογαριασμό τους. Κάθε παράβαση του κανόνα αυτού αποτελεί λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Όλες οι έρευνες για πληροφορίες θα πρέπει να απευθύνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μόνο στη [διεύθυνση \[recruitment@osha.europa.eu\]\(mailto:recruitment@osha.europa.eu\)](mailto:διεύθυνση_recruitment@osha.europa.eu), αναφέροντας τα στοιχεία της διαδικασίας (EU/OSHA/CA/23/01).

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρία στάδια.

Φάση 1 — Έλεγχος εφαρμογών

1.1. ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑ

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει κατά πόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας με τη βοήθεια του τμήματος HR, ο οποίος θα προβεί σε προκαταρκτική εξέταση όλων των αιτήσεων. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλ. τμήμα 3 ανωτέρω) σύμφωνα με τον υποψήφιο «η υπεύθυνη δήλωση θα μεταβούν στην επόμενη φάση. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα κριτήρια επιλεξιμότητας κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων θα αποκλειστούν. Μπορούν να δουν την κατάσταση της αίτησής τους στο εργαλείο πρόσληψης του EU-OSHA. Το βήμα αυτό πραγματοποιείται συνήθως εντός ενός μηνός από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

1.2. Επιλογή για συνέντευξη και γραπτή(-ές) δοκιμασία(-εις)

Με βάση τις πληροφορίες που παρέχονται στην αίτηση, η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει τις αιτήσεις (συμπεριλαμβανομένων των κινήτρων) με βάση την απαιτούμενη επαγγελματική πείρα, τις τεχνικές δεξιότητες και τις γνώσεις, καθώς και τα ευνοϊκά κριτήρια που απαριθμούνται στο τμήμα 4. Οι υποψήφιοι που υποβάλλουν τις καταλληλότερες αιτήσεις θα κληθούν σε συνέντευξη και σε γραπτή(-ές) δοκιμασία(-εις). Αναμένεται να προσκληθούν περίπου 6 υποψήφιοι. Ενδεικτικά, αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί στις αρχές Ιουλίου 2023.

Φάση 2 — Συνεντεύξεις και γραπτές δοκιμασίες

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα των υποψηφίων, καθώς και τις ήπιες και τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση και τα κίνητρα. Η συνέντευξη και/ή οι γραπτές δοκιμασίες μπορούν επίσης να αξιολογήσουν τις γνώσεις του υποψηφίου σε θέματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του EU-OSHA.

Η συνέντευξη και οι γραπτές δοκιμασίες, μέρος των οποίων θα είναι ανώνυμες, θα διεξάγονται στα αγγλικά και, κατ' αρχήν, εξ αποστάσεως.

Για τους υποψηφίους που έχουν ως μητρική τους γλώσσα την αγγλική ή την πρώτη τους γλώσσα, το επίπεδο⁷ της^{2ης} γλώσσας της ΕΕ που δηλώνεται στην αίτησή τους θα πρέπει να εξετάζεται με κατάλληλα μέσα. Η γνώση άλλων σχετικών γλωσσών, όπως δηλώνεται από τον υποψήφιο στην αίτησή του, μπορεί επίσης να αξιολογηθεί.

⁷ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [European framework of reference for languages](#)
C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Μπιλμπάο · Ισπανία
Τηλ. + 34 94 479 4360 Fax + 34 94 479 4383 ·
κατηγορία:Κατηγορία:Τύ

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της φάσης, η επιτροπή επιλογής θα υποβάλει στον εκτελεστικό διευθυντή τον κατάλογο των υποψηφίων που έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το 70 % των μορίων που έχουν κατανεμηθεί στις δεξιότητες και τα κίνητρα και τουλάχιστον το 70 % των μορίων που διατίθενται για τεχνικές δεξιότητες/γνώσεις και επαγγελματική πείρα.

Φάση 3 — Πιθανή προσφορά εργασίας

Λαμβάνοντας υπόψη τον κατάλογο που υποβάλλει η επιτροπή επιλογής, ο εκτελεστικός διευθυντής αποφασίζει σχετικά με τον καταλληλότερο υποψήφιο για ενδεχόμενη προσφορά εργασίας ή/και για τη συμπερίληψη κατάλληλων υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα επιτυχόντων, εάν υπάρχει. Το βήμα αυτό προγραμματίζεται να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της συνέντευξης. Ο εφεδρικός πίνακας θα ισχύει, εάν υπάρχει, έως τις 31/12/2024 και μπορεί να παραταθεί. Η εγγραφή στον εφεδρικό πίνακα δεν εγγυάται την προσφορά εργασίας.

Πριν από μια πιθανή προσφορά εργασίας, μπορεί να πραγματοποιηθεί συζήτηση με τον εκτελεστικό διευθυντή. Επιπλέον, θα πρέπει να οργανωθεί ο έλεγχος των αναφορών.

Όταν η θέση αυτή είναι κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να προσφέρει θέση σε υποψήφιο του καταλόγου του οποίου τα προσόντα ανταποκρίνονται καλύτερα στις ανάγκες του EU-OSHA εκείνη τη στιγμή.

6 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΌΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η σύμβαση εργασίας είναι σύμφωνα με το άρθρο 3 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης⁸ (ΚΛΠ) για μακροχρόνια σύμβαση τριών ετών ως ομάδα καθηκόντων συμβασιούχων υπαλλήλων (ΟΕ) IV, η οποία δεν μπορεί να ανανεωθεί περισσότερο από μία φορά για ορισμένο χρονικό διάστημα (5 έτη). Οποιαδήποτε περαιτέρω ανανέωση θα είναι επ' αόριστον. Ο κάτοχος της θέσης θα υποβληθεί σε δοκιμαστική περίοδο 9 μηνών.

Ο EU-OSHA δεσμεύεται από την προσφορά εργασίας μόνον εφόσον ο επιτυχών υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, έχει:

- προσκόμισαν πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των ζητούμενων εγγράφων που αποδεικνύουν, για παράδειγμα, την επιλεξιμότητά τους,
- υποβλήθηκαν στην υποχρεωτική ιατρική εξέταση που αποδεικνύει ότι πληρούν το απαιτούμενο επίπεδο φυσικής κατάστασης για την εκτέλεση των σχετικών καθηκόντων.
- έχουν ενημερώσει τον EU-OSHA για κάθε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και θεωρείται ότι δεν έχουν προσωπικό συμφέρον τέτοιο ώστε να θίξουν την ανεξαρτησία τους ή οποιαδήποτε άλλη σύγκρουση συμφερόντων μέσω συγκεκριμένου εντύπου.

Εργασιακό περιβάλλον

Η θέση βασίζεται στο Μπιλμπάο και τα μέλη του προσωπικού υποχρεούνται να διαμένουν στο Μπιλμπάο ή στα περίχωρά του. Ο κάτοχος της θέσης εργασίας θα εργάζεται σε ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον όπου ο συνεχιζόμενος διάλογος μεταξύ της διοίκησης και του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων του προσωπικού, θεωρείται ζωτικής σημασίας.

Στον EU-OSHA ενθαρρύνουμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και επιδιώκουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής του προσωπικού μας. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τους ισχύοντες ισχύοντες κανόνες, ο χρόνος εργασίας βασίζεται κατά μέσο όρο σε 40 ώρες την εβδομάδα εργασίας και προσφέρουμε εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας και τηλεργασία. **Η τηλεργασία από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά της είναι δυνατή έως και 60 % την εβδομάδα.** Επιπλέον, είναι επίσης δυνατή η τηλεργασία για **έως και 10 ημέρες ετησίως από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του.**

⁸ Το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο [εδώ](#).

Αμοιβές και κοινωνικές παροχές

Οι αποδοχές των υπαλλήλων συνίστανται σε έναν **βασικό μισθό** και σε ενδεχόμενες αποζημιώσεις που καταβάλλονται σε ευρώ, σταθμισμένες με τον διορθωτικό συντελεστή για την Ισπανία (επί του παρόντος 97,4 %).

Το προσωπικό **μπορεί πράγματι να** δικαιούται διάφορα **επιδόματα** ανάλογα με την προσωπική του κατάσταση, ιδίως επίδομα αλλοδαπής κατοικίας (4 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) ή επίδομα αποδημίας (16 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) και οικογενειακά επιδόματα (όπως επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, προσχολικό επίδομα και σχολικό επίδομα).

Ο μισθός του κατόχου της εργασίας υπόκειται σε κοινοτικό φόρο που παρακρατείται στην πηγή και **απαλλάσσεται από τον εθνικό φόρο**. Η μισθολογική δέσμη περιλαμβάνει τις εισφορές στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και συνταξιοδότησης της ΕΕ.

Ενδεικτικά, ο καθαρός μηνιαίος μισθός μιας ομάδας καθηκόντων συμβασιούχων υπαλλήλων IV βαθμού 14 (δηλαδή με επαγγελματική πείρα μεταξύ 5 και 17 ετών) είναι περίπου 4 100 EUR για έναν οπαδό, ανύπαντρο και 5 800 EUR για έναν οπαδό με 2 παιδιά προσχολικής ηλικίας.

Σε ορισμένες περιπτώσεις, ιδίως όταν ο κάτοχος της θέσης είναι υποχρεωμένος να αλλάξει τον τόπο κατοικίας του προκειμένου να αναλάβει εργασία, ο Οργανισμός μπορεί επίσης να επιστρέψει ορισμένα έξοδα, ιδίως έξοδα μετακόμισης.

7 ΔΙΑΔΙΚΑΣΪΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Δέσμευση για ίσες ευκαιρίες

Ο EU-OSHA είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει σθεναρά όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ενδιαφέρονται για τη θέση. Ο EU-OSHA δεσμεύεται να ικανοποιήσει τις ανάγκες των υποψηφίων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να έχουν ειδικές απαιτήσεις (π.χ. για λόγους αναπηρίας). Ο EU-OSHA διασφαλίζει ότι η διαδικασία επιλογής του δεν εισάγει διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεπειθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή άλλων φρονημάτων, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ιθαγένειας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου.

Σε περίπτωση αναπηρίας, παρακαλείστε να ενημερώσετε τους ανθρώπινους πόρους στη διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu και να αναφέρετε ποιες ρυθμίσεις ή προσαρμογές σχετικά με την αναπηρία σας είναι απαραίτητες, ώστε ο EU-OSHA να μπορεί να διασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή σας στις συνεντεύξεις.

Εφαρμογή

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέσω του εργαλείου eRecruitment του Οργανισμού [[εδώ](#)].

Οι υποψήφιοι πρέπει πρώτα να δημιουργήσουν λογαριασμό στο εργαλείο eRecruitment και στη συνέχεια να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

Η αίτηση πρέπει να υποβληθεί στο εργαλείο ηλεκτρονικής πρόσληψης το αργότερο έως την Παρασκευή 16/06/2023 **στις 13:00, ώρα Μπιλμπάο**.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους στο πλαίσιο του εργαλείου eRecruitment και τα κύρια στάδια της διαδικασίας επιλογής στον [ιστότοπο](#).

8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ο EU-OSHA σέβεται την ιδιωτική ζωή των υποψηφίων του και επεξεργάζεται τα προσωπικά τους δεδομένα, όπως απαιτείται από τον [κανονισμό \(ΕΕ\) 2018/1725](#). Για περισσότερες πληροφορίες ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

9 ΎΝΔΙΚΑ ΜΈΣΑ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεξέτασης ή καταγγελία εντός των καθορισμένων προθεσμιών και όπως αναφέρεται στον ακόλουθο [σύνδεσμο](#).