

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA)

επιδιώκει να προσλάβει

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Ελάτε να συμμετάσχετε στον EU-OSHA — έναν δυναμικό Οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εδρεύει στην πόλη Μπιλμπάο της Ισπανίας! Είμαστε μια ομάδα 65 μελών προσωπικού αφιερωμένη στην προώθηση ασφαλών, υγιεινών και παραγωγικών χώρων εργασίας μέσω τεχνικών, επιστημονικών και οικονομικών πληροφοριών που υποστηρίζουν τη χάραξη πολιτικής και την πρόληψη των κινδύνων στο χώρο εργασίας.

Αναζητούμε έναν θετικό, ευέλικτο, επικοινωνιακό και ενθουσιώδη συμπαίκτη με δεξιότητες ψηφιακής επικοινωνίας για ένα μακροπρόθεσμο ανανεώσιμο τριετές συμβόλαιο¹.

Στο ζωντανό και σεβαστό πολυπολιτισμικό περιβάλλον μας, προωθούμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και προσφέρουμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, όπως εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτες ώρες εργασίας και τηλεργασία.

Με την ένταξή σας στον EU-OSHA, εκτός από τη λήψη ελκυστικού μισθού, θα καλύπτεστε [από την κοινή ασφάλιση ασθενείας της ΕΕ](#) και θα [συμβάλλετε στο συνταξιοδοτικό σύστημα της ΕΕ](#). Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας, [μεταβείτε στη διεύθυνση <http://osha.europa.eu>](#) και για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις συμβάσεις και τους όρους εργασίας, [μεταβείτε στην ενότητα 6 της παρούσας προκήρυξης κενής θέσης](#).

Αν έχετε το προφίλ που αναζητούμε και θέλετε να συμμετάσχετε στην ομάδα του EU-OSHA, **στείλτε μας την αίτησή σας!**

EUOSHA/CA/23/02 — SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 ΠΛΑΪΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ανώτερος υπεύθυνος ψηφιακής επικοινωνίας είναι μέρος της συναρπαστικής και δυναμικής μικρής συντακτικής ομάδας στο πλαίσιο της Μονάδας Επικοινωνίας και Προώθησης (CPU).

Η CPU παρουσιάζει τον Οργανισμό στο κοινό του. Διασφαλίζει ότι τα πορίσματα, η καθοδήγηση και τα εργαλεία της έρευνας ΕΑΥ (Εργασιακή Ασφάλεια και Υγεία) που παράγονται από τον οργανισμό φθάνουν στο κοινό-στόχο τους κατά τρόπο που μεγιστοποιεί τον αντίκτυπό τους, συμβάλλοντας στην αποστολή του οργανισμού. Η CPU είναι επίσης υπεύθυνη για τη διεξαγωγή εκστρατειών, εκδηλώσεων, ιστοτόπων, δημοσιεύσεων, Τύπου, συντακτικών δραστηριοτήτων και δραστηριοτήτων μέσω κοινωνικής δικτύωσης του Οργανισμού. Αυτές οι δραστηριότητες ευαισθητοποίησης περιλαμβάνουν τις ευρέως αναγνωρισμένες εκστρατείες για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας. Η CPU είναι επίσης υπεύθυνη για τις ΤΠΕ για τον Οργανισμό.

Ως Ανώτερος Υπεύθυνος Ψηφιακής Επικοινωνίας, θα λογοδοτήσετε στον Προϊστάμενο της Μονάδας και θα εποπτεύετε από Ανώτερο Διευθυντή Επικοινωνιών, ο οποίος θα συνεργάζεται με άλλους ταλαντούχους Υπεύθυνους Επικοινωνίας. Στο πλαίσιο αυτό, θα είστε υπεύθυνοι για τη λειτουργική

¹ Μπορεί να ανανεωθεί για περίοδο πέντε ετών. Οποιαδήποτε περαιτέρω ανανέωση θα είναι επ' αόριστον.

² Το παρόν έγγραφο — που συντάχθηκε αρχικά στην αγγλική γλώσσα — μπορεί να μεταφραστεί μηχανικά σε άλλες γλώσσες της ΕΕ. Σε μια τέτοια περίπτωση, η πρωτότυπη αγγλική έκδοση θα υπερισχύσει για όλους τους σκοπούς.

διαχείριση του περιεχομένου των ιστοτόπων του EU-OSHA σε 25 γλώσσες³. Θα αναπτύξετε, θα εφαρμόσετε και θα παρακολουθείτε τη στρατηγική διαδικτυακής επικοινωνίας και τα σχέδια επικοινωνίας του EU-OSHA, θα επεξεργαστείτε και θα παράγετε περιεχόμενο για διάφορους ψηφιακούς διαύλους. Δουλεύοντας μαζί με άλλους συμπαίκτες, θα είστε στην πρώτη γραμμή μιας συλλογικής προσπάθειας, σε επαφή με συναδέλφους εσωτερικά και με εξωτερικούς εργολάβους και ενδιαφερόμενα μέρη.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητες του Οργανισμού, ρίξτε μια ματιά στο [ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού](#) μας.

2 ΠΡΟΦΪΛ ΕΡΓΑΣΪΑΣ

Ο Ανώτερος Λειτουργός Ψηφιακών Επικοινωνιών θα έχει τα ακόλουθα κύρια καθήκοντα:

- Ανάπτυξη, παροχή συμβουλών, εφαρμογή και παρακολούθηση της διαδικτυακής επικοινωνιακής στρατηγικής και των σχεδίων επικοινωνίας του EU-OSHA·
- Προσαρμογή των πληροφοριών, της ανάλυσης και των δεδομένων από τους εμπειρογνώμονες και τα έργα μας στον τομέα της ΕΑΥ σε διαφορετικές ψηφιακές μορφές για μη εξειδικευμένο κοινό·
- Συντονισμός δραστηριοτήτων σχετικών με τον ιστότοπο στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της συντακτικής ομάδας·
- Συμβολή στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις δραστηριότητες ψηφιακής επικοινωνίας που αναφέρονται στο ετήσιο πρόγραμμα εργασίας μας·
- Στενή συνεργασία με την ομάδα ΤΠΕ και τον εξωτερικό ανάδοχο ανάπτυξης ιστού και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη για να διασφαλιστεί ότι ο σχεδιασμός και το περιεχόμενο του δικτυακού τόπου είναι φιλικά προς τον χρήστη και προσβάσιμα, βελτιστοποιημένα για την ψηφιακή επικοινωνία, καθώς και κατάλληλα δομημένα και επισημασμένα για σκοπούς SEO (βελτιστοποίηση μηχανών αναζήτησης)·
- Συνεργασία με εργαλεία ανάλυσης ιστοτόπων για την ανάλυση της επισκεψιμότητας των ιστοτόπων, τη μέτρηση της συμμετοχής των χρηστών και τον εντοπισμό πιθανών τομέων βελτίωσης·
- Συνεργασία με εσωτερικούς και εξωτερικούς ενδιαφερόμενους φορείς, παρουσίαση και συμμετοχή σε συνεδριάσεις·
- Εκτέλεση τακτικής διαχείρισης εξωτερικών συμβάσεων και παρακολούθηση των σχετικών καθηκόντων χρηματοοικονομικών συναλλαγών·
- Εκτέλεση οποιωνδήποτε άλλων σχετικών δραστηριοτήτων που ανατίθενται από τον ανώτερο διευθυντή επικοινωνιών ή τον προϊστάμενο μονάδας.

3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Για να θεωρηθούν επιλέξιμοι για την παρούσα διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν όλες τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

Γενικοί όροι

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να είναι υπήκοος ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας ή του Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας ΕΟΧ)
- έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που τους επιβάλλονται από την ισχύουσα νομοθεσία περί στρατιωτικής θητείας·

³ Το σύστημα διαχείρισης περιεχομένου (CMS) των ιστοτόπων του EU-OSHA είναι το DRUPAL9.

- να προσκομίζουν τα εχέγγυα ήθους ως προς την καταλληλότητά τους για την άσκηση των καθηκόντων τους⁴.
- να είναι σωματικά κατάλληλοι για την εκτέλεση των καθηκόντων.

Εκπαίδευση

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον τριών ετών πιστοποιούμενες με δίπλωμα.

Θα ληφθούν υπόψη μόνο τα διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές των εν λόγω κρατών μελών.

Γνώση γλωσσών

Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση⁵ μιας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση μιας⁶ άλλης γλώσσας της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Τα ακόλουθα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση των επιλέξιμων υποψηφίων μέσω της αίτησής τους (συμπεριλαμβανομένης της επιστολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος), της συνέντευξης και των γραπτών εξετάσεων.

4.1. Ουσιαστικής σημασίας

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα εξής:

Επαγγελματική πείρα

- Τουλάχιστον τριετή επαγγελματική πείρα σύμφωνα με τα καθήκοντα⁷ στο πλαίσιο του προφίλ εργασίας, συμπεριλαμβανομένης ιδίως της ισχυρής πρακτικής πείρας στην ψηφιακή επικοινωνία και της σχετικής συμβολής του παρελθόντος στις στρατηγικές επιγραμματικής επικοινωνίας και στα σχέδια επικοινωνίας.
- Πείρα στη συνεργασία με πλατφόρμα CMS (Content Management Systems), όπως το Drupal⁸.
- Εμπειρία στα web analytics (όπως το Matomo) και στη βέλτιστη πρακτική SEO.

Τεχνικές δεξιότητες και γνώσεις

- Καλή γνώση HTML, CSS (Cascading Style Sheets) ή JavaScript.
- Καλή κατανόηση του σχεδιασμού της εμπειρίας χρήστη (UX).
- Άριστες δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας στα αγγλικά⁸.

Προσωπικές και διαπροσωπικές δεξιότητες

- Άριστες δεξιότητες ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων.
- Μεγάλη προσοχή στις λεπτομέρειες και την ακρίβεια.

⁴ Πριν από τον διορισμό, απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία ποινικού μητρώου.

⁵ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁶ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁷ Η επαγγελματική πείρα υπολογίζεται από την ημερομηνία κατά την οποία ο υποψήφιος απέκτησε τα ελάχιστα προσόντα για την πρόσβαση στη θέση αυτή. Λαμβάνεται υπόψη μόνο η δεόντως τεκμηριωμένη επαγγελματική δραστηριότητα (δηλ. αμειβόμενη απασχόληση ή αυτοαπασχόληση). Η μερική απασχόληση θα λαμβάνεται υπόψη κατ' αναλογία προς το ποσοστό των ωρών πλήρους απασχόλησης.

⁸ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [European framework of reference for languages](#)

- Ικανότητα αυτοοργάνωσης, επίτευξη ποιοτικών αποτελεσμάτων εντός αυστηρών προθεσμιών
- Άριστες διαπροσωπικές και ομαδικές δεξιότητες.

4.2. Συμφέροσα

- Γνώση των πλατφορμών μέσων κοινωνικής δικτύωσης και του μάρκετινγκ στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης
- Γνώση του λογισμικού που σχετίζεται με την παραγωγή πολυμέσων και των δεξιοτήτων ψηφιακού σχεδιασμού
- Εξοικείωση με τις σχέσεις των ψηφιακών μέσων ενημέρωσης και την παρακολούθηση των μέσων ενημέρωσης.

5 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Για την εν λόγω διαδικασία επιλογής διορίζεται επιτροπή επιλογής. Η σύνθεση έχει ως εξής: Nadège Perrine, Marta Urrutia και Alban Guillerm.

Οι εργασίες της επιτροπής επιλογής και οι εργασίες της είναι εμπιστευτικές. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή μαζί τους ή να έχουν οποιονδήποτε να το πράξει εξ ονόματός τους. Κάθε παράβαση του κανόνα αυτού συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Όλες οι ερωτήσεις για πληροφορίες θα πρέπει να απευθύνονται μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου μόνο στη [διεύθυνση](mailto:recruitment@osha.europa.eu) recruitment@osha.europa.eu, αναφέροντας τα στοιχεία της διαδικασίας (EUOSHA/CA/23/02).

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρεις φάσεις.

Φάση 1 — Έλεγχος των αιτήσεων

1.1. Επιλεξιμότητας

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει κατά πόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας με τη βοήθεια του τμήματος HR, το οποίο θα διενεργήσει προκαταρκτική εξέταση όλων των αιτήσεων. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλ. τμήμα 3 ανωτέρω) σύμφωνα με τον υποψήφιο «αυτοδήλωση θα μεταβούν στο επόμενο στάδιο. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα κριτήρια επιλεξιμότητας κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των υποψηφιοτήτων θα αποκλειστούν. Μπορούν να δουν την κατάσταση της αίτησής τους στο πλαίσιο του εργαλείου πρόσληψης του EU-OSHA. Το βήμα αυτό πραγματοποιείται συνήθως εντός ενός μηνός από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων.

1.2. Επιλογή για συνέντευξη και γραπτή(-ές) δοκιμασία(-εις)

Με βάση τις πληροφορίες που παρέχονται στην αίτηση, η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει τις αιτήσεις (συμπεριλαμβανομένων των κινήτρων) με βάση την απαιτούμενη επαγγελματική πείρα, τις τεχνικές δεξιότητες και τις γνώσεις, καθώς και τα ευνοϊκά κριτήρια που απαριθμούνται στο τμήμα 4. Οι υποψήφιοι που θα υποβάλουν τις πλέον κατάλληλες υποψηφιότητες θα κληθούν σε συνέντευξη και γραπτές δοκιμασίες. Αναμένεται ότι θα προσκληθούν περίπου 6 υποψήφιοι. Ενδεικτικά, αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί στις αρχές Δεκεμβρίου 2023.

Φάση 2 — Συνεντεύξεις και γραπτές δοκιμασίες

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα των υποψηφίων, καθώς και τις ήπιες και τεχνικές δεξιότητες που απαιτούνται για τη θέση και τα κίνητρα. Η συνέντευξη ή/και οι γραπτές δοκιμασίες μπορούν επίσης να αξιολογήσουν τις γνώσεις του υποψηφίου για θέματα που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του EU-OSHA.

Η συνέντευξη και οι γραπτές δοκιμασίες, μέρος των οποίων θα είναι σε ανωνυμοποιημένη μορφή, θα διεξαχθούν στα αγγλικά και, κατ' αρχήν, στο διαδίκτυο.

Για τους υποψηφίους που έχουν την αγγλική ως μητρική γλώσσα ή ως πρώτη γλώσσα, το επίπεδο⁹ της δεύτερης γλώσσας¹⁰ ΕΕ, όπως δηλώνεται στην αίτησή τους, θα δοκιμαστεί με τα κατάλληλα μέσα. Μπορεί επίσης να αξιολογηθεί η γνώση άλλων σχετικών γλωσσών, όπως δηλώνεται από τον υποψήφιο στην αίτησή του.

Μετά την ολοκλήρωση της φάσης αυτής, η επιτροπή επιλογής υποβάλλει στον εκτελεστικό διευθυντή τον κατάλογο των υποψηφίων που έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το 70 % των μορίων που έχουν διατεθεί για τις μη τεχνικές δεξιότητες και τα κίνητρα και τουλάχιστον το 70 % των μορίων που διατίθενται για τεχνικές δεξιότητες/γνώσεις και επαγγελματική πείρα.

Φάση 3 — Πιθανή προσφορά εργασίας

Λαμβάνοντας υπόψη τον κατάλογο που υποβάλλει η επιτροπή επιλογής, ο εκτελεστικός διευθυντής θα αποφασίσει σχετικά με τον καταλληλότερο υποψήφιο για πιθανή προσφορά εργασίας και/ή σχετικά με την εγγραφή των κατάλληλων υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα επιτυχόντων, εάν υπάρχει. Το βήμα αυτό προβλέπεται να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της συνέντευξης. Ο εφεδρικός πίνακας θα ισχύει, εφόσον υπάρχει, έως τις 31/12/2024 και μπορεί να παραταθεί. Η εγγραφή στον εφεδρικό πίνακα δεν εγγυάται την προσφορά θέσης εργασίας.

Πριν από την ενδεχόμενη προσφορά εργασίας, μπορεί να πραγματοποιηθεί συζήτηση με τον εκτελεστικό διευθυντή. Επιπλέον, θα πρέπει να διενεργηθούν έλεγχοι αναφοράς.

Όταν μια τέτοια θέση καθίσταται κενή ή πρέπει να καλυφθεί, ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να προσφέρει θέση σε υποψήφιο του καταλόγου του οποίου το προφίλ ανταποκρίνεται καλύτερα στις ανάγκες του EU-OSHA εκείνη τη στιγμή.

6 ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΚΑΙ ΌΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η σύμβαση εργασίας πραγματοποιείται σύμφωνα με το άρθρο 3 στοιχείο α) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης¹⁰ (ΚΛΠ) για μακροχρόνια σύμβαση διάρκειας τριών ετών ως συμβασιούχος υπάλληλος (FG) IV, η οποία μπορεί να ανανεωθεί το πολύ μία φορά για ορισμένο χρονικό διάστημα (5 έτη). Οποιαδήποτε περαιτέρω ανανέωση θα είναι επ' αόριστον. Ο κάτοχος της θέσης θα υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο 9 μηνών.

Ο EU-OSHA δεσμεύεται από την προσφορά εργασίας μόνον εφόσον ο επιτυχών υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης, διαθέτει:

- προσκόμισαν πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των ζητούμενων εγγράφων που αποδεικνύουν, για παράδειγμα, την επιλεξιμότητά τους,
- υποβλήθηκαν στην υποχρεωτική ιατρική εξέταση που αποδεικνύει ότι πληρούν το επίπεδο φυσικής κατάστασης που απαιτείται για την εκτέλεση των σχετικών καθηκόντων
- έχουν ενημερώσει τον EU-OSHA για οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και θεωρείται ότι δεν έχουν προσωπικό συμφέρον, όπως να θίξουν την ανεξαρτησία τους ή οποιαδήποτε άλλη σύγκρουση συμφερόντων μέσω συγκεκριμένης μορφής.

Περιβάλλον εργασίας

Η θέση εδρεύει στο Μπιλμπάο και τα μέλη του προσωπικού πρέπει να διαμένουν στο Μπιλμπάο ή στα περίχωρά του. Ο κάτοχος της θέσης θα εργαστεί σε ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον όπου ο συνεχιζόμενος διάλογος μεταξύ της διοίκησης και του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων του προσωπικού, θεωρείται ζωτικής σημασίας.

⁹ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

¹⁰ Το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο [here](#).

Στον EU-OSHA προωθούμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και επιδιώκουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής του προσωπικού μας. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, ο χρόνος εργασίας βασίζεται κατά μέσο όρο σε 40 ώρες την εβδομάδα και προσφέρουμε εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας και τηλεργασία. **Η τηλεργασία από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του είναι δυνατή για έως και 60 % την εβδομάδα.** Επιπλέον, είναι επίσης δυνατή η τηλεργασία **έως και 10 ημέρες ετησίως από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του.**

Μισθοί και άλλες παροχές

Οι αποδοχές των υπαλλήλων συνίστανται σε **βασικό μισθό** και σε πιθανά επιδόματα που καταβάλλονται σε ευρώ, σταθμισμένα με τον διορθωτικό συντελεστή για την Ισπανία (επί του παρόντος 94,2 %).

Το προσωπικό **μπορεί** να δικαιούται διάφορα **επιδόματα** ανάλογα με την προσωπική του κατάσταση, ιδίως επίδομα αλλοδαπής διαμονής (4 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) ή επίδομα αποδημίας (16 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) και οικογενειακά επιδόματα (όπως επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, προσχολικό επίδομα και σχολικό επίδομα).

Ο μισθός του κατόχου της θέσης υπόκειται σε κοινοτικό φόρο που παρακρατείται στην πηγή και **απαλλάσσεται από τον εθνικό φόρο.** Η δέσμη μισθών περιλαμβάνει τις εισφορές στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και συνταξιοδότησης της ΕΕ.

Ενδεικτικά, ο καθαρός μηνιαίος μισθός για την ομάδα καθηκόντων συμβασιούχου υπαλλήλου IV βαθμού 13 (δηλ. με έως 5 έτη επαγγελματικής πείρας) ανέρχεται σε περίπου 3 600 EUR για τους εκπατρισμένους, άγαμους και 5 300 EUR για τους εκπατρισμένους με 2 παιδιά προσχολικής ηλικίας.

Υπό ορισμένες συνθήκες, ιδίως όταν ο κάτοχος της θέσης είναι υποχρεωμένος να αλλάξει τον τόπο κατοικίας του προκειμένου να αναλάβει εργασία, ο Οργανισμός μπορεί επίσης να επιστρέψει ορισμένα έξοδα που πραγματοποιήθηκαν, ιδίως τα έξοδα μετακόμισης.

Από την πρώτη ημέρα, το προσωπικό καλύπτεται από το κοινό σύστημα ασφάλισης ασθένειας (JSIS) της ΕΕ. Το ΚΣΥΑ επιστρέφει το 80-85 % των περισσότερων εξόδων υγειονομικής περίθαλψης και σε περίπτωση ατυχήματος, επιστρέφει έως και 100 %.

Το προσωπικό έχει επίσης τη δυνατότητα να λαμβάνει σύνταξη από την ΕΕ μετά από μόλις 10 χρόνια εργασίας σε θεσμικό όργανο της ΕΕ. Η κανονική ηλικία συνταξιοδότησης είναι τα 66 έτη, αλλά μπορεί κανείς να συνταξιοδοτηθεί ήδη από τα 58 έτη με αφαίρεση του ποσού της σύνταξης.

Για να διαβάσετε περισσότερα σχετικά με τα πλεονεκτήματα της εργασίας για τον EU-OSHA, ακολουθήστε αυτόν [τον σύνδεσμο](#).

7 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΕΩΝ

Δέσμευση για ίσες ευκαιρίες

Ο EU-OSHA είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει ένθερμα τις αιτήσεις όλων των υποψηφίων που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ενδιαφέρονται για τη θέση αυτή. Ο EU-OSHA δεσμεύεται να καλύψει τις ανάγκες των αιτούντων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να έχουν ειδικές απαιτήσεις (π.χ. για λόγους αναπηρίας). Ο EU-OSHA διασφαλίζει ότι η διαδικασία επιλογής του δεν εισάγει διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνοτικής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεπιοθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ιθαγένειας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου.

Σε περίπτωση αναπηρίας, παρακαλείσθε να ενημερώσετε σχετικά με τους ανθρώπινους πόρους στη διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu και να αναφέρετε ποιες ρυθμίσεις ή προσαρμογές σχετικά με

την αναπηρία σας είναι απαραίτητες, ώστε ο EU-OSHA να μπορεί να διασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή σας στις συνεντεύξεις/δοκιμές.

Αίτηση

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέσω του εργαλείου eRecruitment του Οργανισμού [εδώ].

Οι υποψήφιοι πρέπει πρώτα να δημιουργήσουν λογαριασμό στο εργαλείο eRecruitment και στη συνέχεια να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

Η αίτηση πρέπει να υποβληθεί στο εργαλείο eRecruitment το αργότερο έως την **Παρασκευή 10 Νοεμβρίου στις 13:00 ώρα Μπιλμπάο**.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους στο πλαίσιο του εργαλείου eRecruitment και τα κύρια στάδια της διαδικασίας επιλογής στον [ιστότοπο](#).

8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ο EU-OSHA σέβεται την ιδιωτική ζωή των υποψηφίων του και επεξεργάζεται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που τους αφορούν, όπως απαιτείται από τον [κανονισμό \(ΕΕ\) 2018/1725](#). Για περισσότερες πληροφορίες, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

9 ΎΝΔΙΚΑ ΜΈΣΑ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεξέτασης ή καταγγελία εντός των καθορισμένων προθεσμιών και όπως αναφέρεται στον ακόλουθο [σύνδεσμο](#).