

Ο ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA)

Επιδιώκει να προσλάβει δύο

ΔΕΥΤΕΡΟΙ ΕΘΝΙΚΟΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ

στον τομέα των ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΟΥΣΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

(χημικά προϊόντα, ιδίως καρκινογόνα, και/ή βιολογικοί παράγοντες)

EU-OSHA/SNE/25/01 - SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

ΑΥΤΟ ΤΟ ΔΕΥΤΕΡΟΛΕΠΤΟ ΕΙΝΑΙ ΓΙΑ ΕΣΑΣ?

Είστε ειδικός στους τομείς των επικίνδυνων ουσιών στην εργασία;

Έχετε πείρα στην αξιολόγηση και την πρόληψη της επαγγελματικής έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες, ιδίως καρκινογόνους ή/και βιολογικούς παράγοντες, και γνωρίζετε τη σχετική νομοθεσία;

Εργάζεστε σε εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια διοίκηση ή σε δημόσιες διακυβερνητικές οργανώσεις (ΔΚΟ) έτοιμες να συμφωνήσουν σε πιθανή απόσπαση στον EU-OSHA για τουλάχιστον δύο έτη, με δυνατότητα ανανέωσης;

Ελάτε να συμμετάσχετε στον EU-OSHA - έναν δυναμικό οργανισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εδρεύει στην εξαιρετικά βιώσιμη πόλη του **Μπιλμπάο** της Ισπανίας! Είμαστε μια ομάδα 65 μελών του προσωπικού αφιερωμένη στην προώθηση ασφαλών, υγιών και παραγωγικών χώρων εργασίας μέσω τεχνικών, επιστημονικών και οικονομικών πληροφοριών που υποστηρίζουν τη χάραξη πολιτικής και την πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας, ανατρέξτε στη διεύθυνση <http://osha.europa.eu> και για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τις συνθήκες εργασίας, ανατρέξτε στην ενότητα 6 της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

ΤΙ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ;

Διάρκεια απόσπασης: η αρχική περίοδος της απόσπασης θα είναι δύο έτη, αρχής γενομένης από τον Φεβρουάριο του 2026, με δυνατότητα ανανέωσης, κατ' αρχήν, για συνολική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα τέσσερα έτη.

Πιθανές αποζημιώσεις: ημερήσια αποζημίωση ύψους 161,88 ευρώ + μηνιαία αποζημίωση διαμονής μεταξύ 104 και 913 ευρώ (για πιο συγκεκριμένες πληροφορίες, ανατρέξτε στο τμήμα 6).

Τόπος απόσπασης: Μπιλμπάο, Ισπανία.

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΓΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟ ΛΟΓΟ ΣΤΟΝ EU-OSHA;

Η απόσπαση πραγματοποιείται μέσω ανταλλαγής επιστολών μεταξύ του EU-OSHA και του εργοδότη του επιτυχόντος υποψηφίου. Η σύμβαση αυτή δεν είναι σύμβαση εργασίας.

¹ Το παρόν έγγραφο —το οποίο συντάχθηκε αρχικά στην αγγλική γλώσσα— μπορεί να μεταφραστεί **μηχανικά** σε άλλες γλώσσες της ΕΕ. Σε μια τέτοια περίπτωση, η αρχική αγγλική έκδοση θα υπερισχύσει για όλους τους σκοπούς.

Ο SNE εξακολουθεί να απασχολείται από τον εργοδότη του καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης και ο εργοδότης του SNE εξακολουθεί να καταβάλλει τις συνήθεις αποδοχές του, συμπεριλαμβανομένων των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης.

Για να αποκτήσετε πρόσβαση στους κανόνες που ισχύουν για την απόσπαση στον EU-OSHA, κάντε κλικ [εδώ](#).

Εάν πληροίτε όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας (ενότητα 3), έχετε το προφίλ που αναζητούμε και θέλετε να συμμετάσχετε προσωρινά στην ομάδα του EU-OSHA, απλώς **στείλτε μας την αίτησή σας (και τη δήλωση του εργοδότη σας) το αργότερο έως τις 15 Σεπτεμβρίου 2025 και ώρα 13.00 ώρα Μπιλμπάο!**

1 ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Μονάδα Πρόληψης και Έρευνας (PRU) είναι αρμόδια για τις τεχνικές, επιστημονικές και οικονομικές πληροφορίες του Οργανισμού σχετικά με την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία (OSH). Αποσκοπεί στην ενημέρωση της χάραξης πολιτικής στην ΕΕ και στα κράτη μέλη της, καθώς και στην ευαισθητοποίηση σχετικά με την OSH και στην ανάπτυξη εργαλείων για χρήση στον χώρο εργασίας. Η μονάδα προσφέρει εσωτερική εμπειρογνώσσια μέσω του προσωπικού της που αποτελείται από περίπου 14 ειδικούς επί θεμάτων, οι οποίοι παρέχουν γνώσεις αιχμής σχετικά με τους τομείς προτεραιότητας του EU-OSHA που σχετίζονται με την OSH στην Ευρώπη. Έχουν διαφορετικό υπόβαθρο όσον αφορά τις δεξιότητες και τις ικανότητες στον τομέα της OSH, της κοινωνικής έρευνας και της διαχείρισης έργων. Συνεργάζονται στενά με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες είτε στο πλαίσιο σύμβασης έρευνας είτε από συνεργαζόμενο ίδρυμα.

Υπό την εποπτεία του προϊσταμένου μονάδας, οι δύο επιτυχόντες υποψήφιοι θα εργαστούν κυρίως σε θέματα που σχετίζονται με την **αξιολόγηση και την πρόληψη της επαγγελματικής έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες** (χημικές ουσίες, ουσίες που παράγονται από διεργασίες και καρκινογόνους παράγοντες και/ή βιολογικούς παράγοντες) και τις επιπτώσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων. Θα **συμβάλουν στον καθορισμό και την εποπτεία των έργων, στη διεξαγωγή έρευνας και ανάλυσης, στη διαχείριση των εξωτερικών συμβάσεων παροχής υπηρεσιών και στην υποστήριξη της διάδοσης και της προώθησης των αποτελεσμάτων**. Οι εργασίες θα στηρίζουν τη χάραξη πολιτικής με αποδεικτικά στοιχεία και γνώσεις.

2 ΠΡΟΦΙΛ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι SNE θα συμμετέχουν σε ορισμένα από τα ακόλουθα κύρια καθήκοντα που επικεντρώνονται στις επικίνδυνες ουσίες κατά την εργασία (χημικές ουσίες, ουσίες που παράγονται από διεργασίες και/ή βιολογικούς παράγοντες), ιδίως στους καρκινογόνους παράγοντες κατά την εργασία, και στις επιπτώσεις τους στην υγεία των εργαζομένων:

- Συμβολή στο έργο του Οργανισμού όσον αφορά την έρευνα, την πρόληψη και την πολιτική για την υποστήριξη της χάραξης πολιτικής με στοιχεία και γνώσεις·
- Συμβολή στο έργο του Οργανισμού όσον αφορά:
 - έκθεση στον χώρο εργασίας, μέθοδοι μέτρησης και δεδομένα μέτρησης·
 - επιπτώσεις στην ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων (όπως καρκίνος που σχετίζεται με την εργασία, λοιμώξεις που σχετίζονται με την εργασία και/ή άλλες ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία)·
 - πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας·
 - και/ή σχετική νομοθεσία και μη δεσμευτικά μέτρα (όπως καθοδήγηση ή εργαλεία)·
- Διαχείριση και συμβολή στις εργασίες του EU-OSHA σχετικά με τις βάσεις δεδομένων για την έκθεση στον χώρο εργασίας·

- Συμβολή σε κοινές δημοσιεύσεις με άλλους ευρωπαϊκούς φορείς·
- Αξιοποίηση των πορισμάτων και των δεδομένων της έρευνας (ποιοτικών και ποσοτικών) και προετοιμασία της διάδοσής τους μαζί με άλλες σχετικές πληροφορίες για τα θεσμικά όργανα της ΕΕ, τους κοινωνικούς εταίρους, τα κράτη μέλη και άλλους ενδιαφερόμενους φορείς του EU-OSHA·
- σύνταξη και επιμέλεια εκθέσεων ή άλλου είδους ενημερωτικού υλικού με βάση την έρευνα και άλλα δεδομένα (ποιοτικά και ποσοτικά) προς δημοσίευση από τον Οργανισμό (στα αγγλικά)·
- Εποπτεία και παρακολούθηση της έρευνας που διεξάγεται από εξωτερικούς εμπειρογνώμονες και/ή αναδόχους, καθώς και των δραστηριοτήτων διάδοσης, διασφαλίζοντας ότι εκτελούνται σύμφωνα με το σχέδιο, εντός του προϋπολογισμού και πληρούν καθορισμένους στόχους και κριτήρια ποιότητας·
- πραγματοποίηση παρουσιάσεων, διοργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων, εργαστηρίων και συνεδριάσεων·
- Διαχείριση έργων, χρηματοδότησης και συμβάσεων που σχετίζονται με εξωτερική ερευνητική εμπειρογνωμοσύνη·
- Ανάπτυξη προτάσεων για έργα έρευνας και διάδοσης, συμπεριλαμβανομένου του προσδιορισμού των πόρων, των χρονοδιαγραμμάτων, των καθηκόντων και των παραδοτέων·
- Εκτέλεση κάθε άλλης σχετικής δραστηριότητας που έχει ανατεθεί από τον προϊστάμενο μονάδας.

3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Για να θεωρηθούν επιλέξιμοι για την παρούσα διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι πρέπει να πληρούν όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις εντός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων:

Γενικοί όροι

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να είναι υπήκοοι ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας ή του Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας για τον ΕΟΧ)·
- να απασχολούνται σε εθνική, περιφερειακή ή τοπική δημόσια διοίκηση ή σε δημόσιες διακυβερνητικές οργανώσεις (ΔΚΟ) από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, την Ισλανδία, τη Νορβηγία ή το Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας για τον ΕΟΧ)·
- έχουν απασχοληθεί από τον σημερινό εργοδότη τους σε μόνιμη ή συμβατική βάση επί τουλάχιστον 12 μήνες πριν από την απόσπαση και παραμένουν στην υπηρεσία του εν λόγω εργοδότη καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης·
- διαθέτουν τουλάχιστον τριετή πείρα σε διοικητικά, νομικά, επιστημονικά, τεχνικά, συμβουλευτικά ή εποπτικά καθήκοντα·
- να υποβάλουν, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη [διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), επίσημη γραπτή δήλωση υπογεγραμμένη από τον εργοδότη τους, με την οποία να πιστοποιείται ότι:

«Σε περίπτωση επιτυχούς αίτησης και επακόλουθης απόσπασης στον EU-OSHA, ο αιτών [NAME, Surname] θα εξακολουθήσει να εργάζεται, να λαμβάνει τις συνήθεις αποδοχές του και να υπόκειται στην ισχύουσα νομοθεσία κοινωνικής ασφάλισης καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασης σύμφωνα με το άρθρο 1 παράγραφος 1 των κανόνων απόσπασης στον EU-OSHA».

Εκπαίδευση

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα/πτυχίο.

Η εκπαίδευση αφορά την επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, την επιδημιολογία, την ιατρική της εργασίας, τη χημεία, τη βιολογία, την τοξικολογία, τη βιοχημεία, τη χημική μηχανική ή παρόμοιο τομέα.

Λαμβάνονται υπόψη μόνο διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ² ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από αρχές των εν λόγω κρατών μελών.

Γνώσεις γλωσσών

Οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση³ μίας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση⁴ άλλης γλώσσας της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Σημαντική σύσταση

Επισημαίνεται ότι μόνο οι υποψήφιοι που πληρούν όλα τα αναφερόμενα κριτήρια επιλεξιμότητας θα ληφθούν υπόψη για τη διαδικασία επιλογής. Παρακαλούμε τα **άτομα που δεν πληρούν αυτά τα κριτήρια να απέχουν από την υποβολή αίτησης**, καθώς με αυτόν τον τρόπο δεν θα προωθήσουν την υποψηφιότητά τους.

Εκτιμούμε την κατανόηση και τη συνεργασία σας για να διασφαλίσουμε ότι μόνο επιλέξιμοι υποψήφιοι θα υποβάλουν αίτηση.

4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Τα ακόλουθα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση των υποψηφίων μέσω της αίτησης,⁵ της συνέντευξης και της γραπτής δοκιμασίας ή των γραπτών δοκιμασιών τους.

4.1. Απαραίτητο

Οι υποψήφιοι Γ πρέπει να διαθέτουν:

Επαγγελματική πείρα και δεξιότητες

- Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας⁶ μετά την απόκτηση του απαιτούμενου διπλώματος σύμφωνα με τα καθήκοντα του προφίλ εργασίας, συμπεριλαμβανομένων ιδίως της χημικής μηχανικής, της υγιεινής στην εργασία, της υγείας στην εργασία ή της ιατρικής στην εργασία, με έμφαση στην έκθεση σε επικίνδυνες ουσίες και στην πρόληψή τους.
- Πείρα στην πρακτική πρόληψη και αξιολόγηση της επαγγελματικής έκθεσης σε βιολογικούς παράγοντες ή/και καρκινογόνους παράγοντες.
- πολύ καλές ψηφιακές δεξιότητες (ιδίως MS Office), με ισχυρή ικανότητα εύκολης προσαρμογής σε διάφορα εργαλεία και λογισμικό.
- Πολύ καλές δεξιότητες προφορικής και γραπτής επικοινωνίας στην αγγλική γλώσσα (C1)⁷.

Συμπεριφορικές ικανότητες

- άριστες αναλυτικές δεξιότητες.
- Υψηλή προσοχή στις λεπτομέρειες και την ακρίβεια.

² Το δίπλωμα που αποκτήθηκε στο Ηνωμένο Βασίλειο πριν από τις 31/01/2020 αναγνωρίζεται αυτόματα και, ως εκ τούτου, δεν υπόκειται σε πιστοποιητικά ισοδυναμίας.

³ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁴ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#).

⁵ Τα κίνητρα (ή άλλες πληροφορίες) που αναφέρουν οι υποψήφιοι στην αίτησή τους στο τμήμα «Πρόσθετες πληροφορίες» δεν λαμβάνονται υπόψη ούτε αξιολογούνται κατά την εξέταση των αιτήσεων.

⁶ Λαμβάνεται υπόψη μόνο δεόντως τεκμηριωμένη αμειβόμενη επαγγελματική δραστηριότητα.

⁷ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#).

- Ισχυρή ικανότητα αυτοοργάνωσης, παρέχοντας ποιοτικά αποτελέσματα με τρόπο προσανατολισμένο στις υπηρεσίες.
- Άριστες διαπροσωπικές και ομαδικές δεξιότητες, που εκτιμούν την ποικιλομορφία.
- Ενδιαφέρον για συμμετοχή σε πολυπολιτισμική ομάδα.

4.2. Πλεονεκτήματα

Η μη εκπλήρωση ενός ή περισσότερων από αυτά τα ευνοϊκά κριτήρια δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον αποκλεισμό του/της υποψηφίου/-ας από τη διαδικασία επιλογής, αλλά ενδέχεται να επηρεάσει τις πιθανότητες του/της να κληθεί σε συνέντευξη και γραπτή/-ές δοκιμασία/-ες.

- Συμπληρωματική εκπαίδευση σε θέματα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, επιδημιολογίας, χημείας, βιολογίας, τοξικολογίας, βιοχημείας ή παρόμοια·
- Καλή εφαρμοσμένη γνώση της μέτρησης της έκθεσης σε επικίνδυνες ουσίες στον χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των βιολογικών παραγόντων, και/ή της επαγγελματικής βιοπαράκολουθησης,
- Εμπειρία σε πολυεθνική ή ενωσιακή συνεργασία και συνεργασία σε τριμερές περιβάλλον·
- καλή κατανόηση των ευρωπαϊκών πολιτικών και της νομοθεσίας σχετικά με τα χημικά προϊόντα πέραν της EAY (συμπεριλαμβανομένων των διεπαφών REACH και REACH/OSH), καθώς και του θεσμικού πλαισίου και της λειτουργίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης·
- Πείρα στη διαχείριση έργων και στη διαχείριση συμβάσεων.

5 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Για την εν λόγω διαδικασία επιλογής διορίζεται επιτροπή επιλογής. Η σύνθεση έχει ως εξής: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun και Ioannis Anyfantis.

Οι εργασίες της επιτροπής επιλογής και οι διαβουλεύσεις της είναι εμπιστευτικές. Οι υποψήφιοι δεν έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή μαζί τους ούτε αναθέτουν σε οποιονδήποτε να το πράξει εξ ονόματός τους. Κάθε παράβαση του κανόνα αυτού συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Όλες οι αιτήσεις παροχής πληροφοριών θα πρέπει να αποστέλλονται μόνο μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu, αναφέροντας τα στοιχεία αναφοράς της διαδικασίας (EUOSHA/SNE/25/01).

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρεις φάσεις.

Φάση 1 – Έλεγχος των αιτήσεων⁸

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει πρώτα την επαγγελματική πείρα που περιγράφεται σε κάθε αίτηση⁹ με βάση τα σχετικά κριτήρια επιλογής που παρατίθενται στην ενότητα 4 «Επαγγελματική πείρα και δεξιότητες».

Μόνο οι αιτήσεις που αντιστοιχούν καλύτερα στο προφίλ εργασίας βάσει αυτής της αξιολόγησης θα αξιολογηθούν στη συνέχεια με βάση τα κριτήρια «Advantageous».

Οι αιτήσεις που πληρούν καλύτερα τα κριτήρια αυτά θα επανεξεταστούν στη συνέχεια, με την υποστήριξη του τμήματος ανθρωπίνων πόρων, ώστε να διασφαλιστεί ότι πληρούν όλα τα υποχρεωτικά

⁸ Σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, μπορεί να ζητηθεί από τους υποψηφίους να παράσχουν πρόσθετες πληροφορίες ή έγγραφα. Μπορούν να αποκλειστούν εάν, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, διαπιστωθεί ότι οι πληροφορίες που περιέχονται στην αίτηση είναι ανακριβείς ή ελλιπείς.

⁹ Τα κίνητρα (ή άλλες πληροφορίες) που αναφέρουν οι υποψήφιοι στην αίτησή τους στο τμήμα «Πρόσθετες πληροφορίες» δεν λαμβάνονται υπόψη ούτε αξιολογούνται κατά τον έλεγχο των αιτήσεων (φάση 1).

κριτήρια επιλεξιμότητας που απαριθμούνται στο τμήμα 3. Όλα τα κριτήρια πρέπει να πληρούνται εντός της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων.

Περίπου δέκα υποψήφιοι αναμένεται να προχωρήσουν στη φάση 2. Ενδεικτικά, η συνέντευξη και η/οι γραπτή/-ές δοκιμασία/-ες έχουν προγραμματιστεί για τις 23 και 24 Οκτωβρίου 2025.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους μέσω του εργαλείου ηλεκτρονικών προσλήψεων του EU-OSHA. Αυτός ο έλεγχος μπορεί συνήθως να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός μετά την προαναφερθείσα προσωρινή ημερομηνία.

Φάση 2 – Συνεντεύξεις και γραπτές δοκιμασίες

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα, τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις συμπεριφορικές ικανότητες των υποψηφίων σύμφωνα με το τμήμα 4, καθώς και τα κίνητρα.

Η συνέντευξη και η γραπτή εξέταση, μέρος της οποίας θα είναι σε ανώνυμη μορφή, θα πραγματοποιηθούν στα αγγλικά και εξ αποστάσεως.

Για τους υποψηφίους που έχουν τα αγγλικά ως μητρική ή πρώτη γλώσσα, το επίπεδο¹⁰ της δεύτερης γλώσσας^{της ΕΕ}, όπως δηλώνεται στην αίτησή τους, θα εξεταστεί με τα κατάλληλα μέσα. Μπορούν επίσης να αξιολογηθούν οι γνώσεις άλλων σχετικών γλωσσών, όπως δηλώνονται από τον υποψήφιο στην αίτησή του.

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της φάσης, η επιτροπή επιλογής θα υποβάλει στον εκτελεστικό διευθυντή τον κατάλογο των υποψηφίων που έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το 70 % των μορίων που αποδίδονται στις ικανότητες και τα κίνητρα συμπεριφοράς και τουλάχιστον το 70 % των μορίων που αποδίδονται στην επαγγελματική πείρα και τις δεξιότητες.

Φάση 3 – Πιθανή προσφορά απόσπασης

Λαμβάνοντας υπόψη τον κατάλογο που υποβάλλει η επιτροπή επιλογής, ο εκτελεστικός διευθυντής θα αποφασίσει σχετικά με τον καταλληλότερο υποψήφιο για πιθανή προσφορά και/ή την εγγραφή κατάλληλων υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα προσλήψεων, εάν υπάρχουν. Προτού το πράξει, ο ίδιος (ή εξουσιοδοτημένο μέλος του προσωπικού) μπορεί να συζητήσει περαιτέρω με έναν ή περισσότερους υποψηφίους σχετικά με το ιστορικό και τα κίνητρά τους.

Το στάδιο αυτό προβλέπεται να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της συνέντευξης. Ο εφεδρικός πίνακας επιτυχόντων, εάν υπάρχει, θα ισχύει έως τις 31/12/2026 και μπορεί να παραταθεί. Η εγγραφή στον εφεδρικό πίνακα προσλήψεων δεν εγγυάται την προσφορά απόσπασης.

Πριν από μια πιθανή προσφορά απόσπασης μπορεί να κανονιστεί έλεγχος αναφοράς.

Όταν πρέπει να καλυφθεί μια τέτοια θέση, ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να προσφέρει απόσπαση σε υποψήφιο του καταλόγου του οποίου το προφίλ ανταποκρίνεται καλύτερα στις ανάγκες του EU-OSHA εκείνη τη χρονική στιγμή.

6 ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΑΠΟΣΠΑΣΗΣ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η προσφορά απόσπασης θα έχει διάρκεια δύο ετών και μπορεί να ανανεωθεί για μέγιστη συνολική περίοδο τεσσάρων ετών.

Μόλις η προσφορά απόσπασης γίνει δεκτή από τον/τους επιτυχόντα/-ες υποψήφιο/-ους, ο EU-OSHA θα επικοινωνήσει με τον εργοδότη του για επίσημη συμφωνία μέσω ανταλλαγής επιστολών.

Ο EU-OSHA δεσμεύεται από την προσφορά και/ή τη συμφωνία μόνον εάν, εντός της καθορισμένης προθεσμίας πριν από την απόσπαση, ο επιτυχών υποψήφιος:

¹⁰ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο [ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#).

- υπέβαλε όλα τα απαιτούμενα έγγραφα, συμπεριλαμβανομένης της απόδειξης επιλεξιμότητας,
- έχουν ενημερώσει τον EU-OSHA για οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και θεωρείται ότι δεν έχουν προσωπικό συμφέρον που να θίγει την ανεξαρτησία τους ή οποιαδήποτε άλλη σύγκρουση συμφερόντων μέσω συγκεκριμένου εντύπου.

Περιβάλλον εργασίας

Η θέση έχει την έδρα της στο Μπιλμπάο και οι SNE υποχρεούνται να διαμένουν στο Μπιλμπάο ή στα περίχωρά του. Οι SNE θα εργάζονται σε ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον όπου ο συνεχής διάλογος μεταξύ της διοίκησης και του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων του προσωπικού, θεωρείται ζωτικής σημασίας.

Στον EU-OSHA προωθούμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και στηρίζουμε την **υγιά ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής** για το προσωπικό μας και τους SNE. Για παράδειγμα, προσφέρουμε επιλογές όπως η μερική απασχόληση, το ευέλικτο ωράριο εργασίας και η τηλεργασία. **Η τηλεργασία από το Μπιλμπάο και τα περίχωρά του είναι δυνατή για έως και το 60 % της εβδομάδας εργασίας.** Επιπλέον, η τηλεργασία από το εξωτερικό του Μπιλμπάο και τα περίχωρά του επιτρέπεται για έως και 10 ημέρες ετησίως.

Πιθανές αποζημιώσεις

Ο SNE δικαιούται, καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής του, ημερήσια αποζημίωση και μηνιαία αποζημίωση εάν (συνολτικά):

- a) δεν είναι και δεν υπήρξαν ποτέ Ισπανοί υπήκοοι (η Ισπανία είναι η έδρα της EU-OSHA) και, κατά τη διάρκεια των πέντε ετών που προηγήθηκαν της απόσπασης, δεν είχαν τη συνήθη διαμονή ή εργασία τους στην Ισπανία·

είτε

- b) είναι ή ήταν Ισπανοί υπήκοοι, αλλά είχαν τη συνήθη διαμονή τους εκτός Ισπανίας κατά τη διάρκεια των δέκα ετών που προηγήθηκαν της απόσπασης.

Από την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, οι εφαρμοστέες αποζημιώσεις είναι:

- ημερήσια **αποζημίωση 161,88** ευρώ, και
- **μηνιαία αποζημίωση διαμονής** βάσει της απόστασης μεταξύ του τόπου καταγωγής και του Μπιλμπάο, ως εξής:

Απόσταση (km)	Ποσό σε ευρώ
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Οι αποζημιώσεις αυτές προορίζονται να καλύψουν τα έξοδα διαβίωσης στον τόπο απόσπασης κατ' αποκοπή και σε καμία περίπτωση δεν θεωρούνται αμοιβή από τον EU-OSHA.

Οι SNE πρέπει να ενημερώνουν τον Οργανισμό για κάθε παρόμοια αποζημίωση που λαμβάνουν από άλλες πηγές. Τα ποσά αυτά θα αφαιρεθούν από τις ημερήσιες αποζημιώσεις που καταβάλλει ο EU-OSHA.

Οι αποζημιώσεις διαμονής καταβάλλονται για κάθε ημέρα της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων των περιόδων αποστολής, της ετήσιας άδειας, της ειδικής άδειας και των αργιών που χορηγεί ο EU-OSHA.

Ο EU-OSHA μπορεί επίσης να καταβάλλει κατ' αποκοπή αποζημίωση ταξιδιού κατά την έναρξη και τη λήξη της απόσπασης.

7 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΙΤΗΣΗΣ

Δέσμευση για ίσες ευκαιρίες

Ο EU-OSHA είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει σθεναρά την υποβολή αιτήσεων από όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ενδιαφέρονται για την απόσπαση. Ο EU-OSHA δεσμεύεται να καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να έχουν ειδικές απαιτήσεις (π.χ. λόγω αναπηρίας). Ο EU-OSHA διασφαλίζει ότι η διαδικασία επιλογής του δεν εισάγει διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου.

Σε περίπτωση αναπηρίας, παρακαλείστε να ενημερώσετε το τμήμα ανθρώπινων πόρων στη διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu και να αναφέρετε ποιες ρυθμίσεις ή προσαρμογές σχετικά με την αναπηρία σας είναι αναγκαίες, ώστε ο EU-OSHA να μπορεί να διασφαλίσει την ισότιμη συμμετοχή σας στις συνεντεύξεις/δοκιμές.

Αίτηση

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέσω του εργαλείου eRecruitment του Οργανισμού [εδώ].

Οι υποψήφιοι πρέπει πρώτα να δημιουργήσουν λογαριασμό στο εργαλείο eRecruitment και στη συνέχεια να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

Μετά την υποβολή της αίτησης, οι υποψήφιοι αποστέλλουν στη συνέχεια, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνσηrecruitment@osha.europa.eu, την **επίσημη γραπτή δήλωση υπογεγραμμένη από τον εργοδότη τους**, όπως αναφέρεται στο τμήμα 3 Γενικοί όροι, τελευταία περίπτωση. **Το θέμα του μηνύματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου είναι EUOSHA/SNE/25/01 – ΤΟ ΟΝΟΜΑ ΣΑΣ**

Τόσο η αίτηση όσο και η επίσημη δήλωση του εργοδότη πρέπει να υποβληθούν το **αργότερο έως τη Δευτέρα 15 Σεπτεμβρίου 2025 και ώρα 13.00 ώρα Μπιλμπάο**.

Συνιστάται θερμά στους υποψηφίους να μην περιμένουν μέχρι την ημερομηνία της προθεσμίας για να υποβάλουν τις πλήρεις αιτήσεις τους. Ο EU-OSHA δεν ευθύνεται για τυχόν καθυστερήσεις στην υποβολή αιτήσεων λόγω τεχνικών δυσκολιών ή άλλων παραγόντων που ενδέχεται να προκύψουν την τελευταία στιγμή.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους στο πλαίσιο του εργαλείου eRecruitment και τα κύρια στάδια της διαδικασίας επιλογής [στον ιστότοπο](#).

8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ο EU-OSHA σέβεται την ιδιωτική ζωή των υποψηφίων του και επεξεργάζεται τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τους, όπως απαιτείται από τον [κανονισμό \(ΕΕ\) 2018/1725](#). Για περισσότερες πληροφορίες, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

9 ΕΝΔΙΚΑ ΜΕΣΑ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεξέτασης ή καταγγελία εντός των καθορισμένων προθεσμιών και όπως αναφέρεται στον ακόλουθο [σύνδεσμο](#).