



Ο ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ (EU-OSHA) Επιδιώκει να προσλάβει την LIAISON OFFICER

Ελάτε να συμμετάσχετε στον EU-OSHA για να τον εκπροσωπήσετε στο Γραφείο Συνδέσμου **του που βρίσκεται στις Βρυξέλλες**.

Είμαστε ένας δυναμικός Οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εδρεύει στην πόλη του Μπιλμπάο με 65 μέλη προσωπικού αφιερωμένα στην προώθηση ασφαλών, υγιών και παραγωγικών χώρων εργασίας μέσω τεχνικών, επιστημονικών και οικονομικών πληροφοριών που υποστηρίζουν τη χάραξη πολιτικής και την πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας.

Αναζητούμε έναν επικοινωνιακό και ενθουσιώδη συνάδελφο με στέρεη γνώση του θεσμικού πλαισίου της ΕΕ και των διαδικασιών χάραξης πολιτικής της ΕΕ, με στρατηγική νοοτροπία και άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες, ικανό **να εργάζεται σε περιβάλλον μεμονωμένων γραφείων στο γραφείο συνδέσμου της στις Βρυξέλλες** για μακροπρόθεσμη ανανεώσιμη τριετή σύμβαση.¹

Στο ζωντανό και σεβαστό πολυπολιτισμικό περιβάλλον μας, προωθούμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και προσφέρουμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας, όπως εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτα ωράρια και τηλεργασία.

Με την ένταξή σας στον EU-OSHA, πέραν του ελκυστικού μισθού σας, θα καλύπτεστε από την κοινή "ασφάλιση ασθενείας της ΕΕ και θα συνεισφέρετε [στο συνταξιοδοτικό καθεστώς της ΕΕ](http://osha.europa.eu). Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις δραστηριότητές μας, μεταβείτε στη διεύθυνση <http://osha.europa.eu> και για περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με τους συμβατικούς όρους και τους όρους εργασίας, ανατρέξτε στο [τμήμα 6](#) της παρούσας προκήρυξης κενής θέσης.

Αν έχετε το προφίλ που αναζητούμε και θέλετε να συμμετάσχετε στην ομάδα του EU-OSHA, ενώ εργάζεστε κυρίως από τις Βρυξέλλες, **στείλτε μας την αίτησή σας έως τις 12 Ιουνίου 2024!**

EUOSHA/TA/24/02 – EU-OSHA LIAISON OFFICER (AD6)²

1 ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο EU-OSHA ιδρύθηκε ως οργανισμός πληροφόρησης, με ένα ισχυρό δίκτυο στον πυρήνα του. Η διατήρηση και η περαιτέρω ενίσχυση των σχέσεών του με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη είναι ουσιαστικής σημασίας για τη συνεχή επιτυχία του Οργανισμού όσον αφορά τη συμβολή του στη βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων της ΕΕ. Πολλά από τα σημαντικότερα ενδιαφερόμενα μέρη του EU-OSHA εδρεύουν ή εκπροσωπούνται στις Βρυξέλλες, όπως τα θεσμικά όργανα της ΕΕ και οι κοινωνικοί εταίροι σε τομεακό και ενωσιακό επίπεδο. Η υποβολή εκθέσεων στον εκτελεστικό διευθυντή και η συνεργασία με αυτόν θα συμβάλουν στη διατήρηση και την περαιτέρω ενίσχυση των σχέσεων του EU-OSHA με τα ενδιαφερόμενα μέρη· διεύρυνση του αντικτύπου του έργου του EU-OSHA, της προβολής του και της συνάφειάς του με τις πολιτικές σε επίπεδο ΕΕ· παρακολούθηση των εξελίξεων και συμβολή στη χάραξη πολιτικής της ΕΕ μέσω της προώθησης του έργου του EU-OSHA στους τομείς που καλύπτονται από την εντολή του.

2 ΠΡΟΦΙΛ ΘΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Υπαγόμενος απευθείας στον εκτελεστικό διευθυντή του Οργανισμού και ως μέλος της ομάδας

¹ Μπορεί να ανανεωθεί για περίοδο πέντε ετών. Οποιαδήποτε περαιτέρω ανανέωση θα είναι για αόριστο χρονικό διάστημα.

² Το παρόν έγγραφο —το οποίο συντάχθηκε αρχικά στην αγγλική γλώσσα— μπορεί να μεταφραστεί **μηχανικά** σε άλλες γλώσσες της ΕΕ. Σε μια τέτοια περίπτωση, το πρωτότυπο αγγλικό κείμενο θα υπερισχύσει για όλους τους σκοπούς.



- Προώθηση των ενδιαφερόμενων μερών συμμετοχή, οικοδόμηση στενής σχέσης με τον κοινωνικό εταίρο οργανισμούς σε επίπεδο ΕΕ, θεσμικά όργανα της ΕΕ και άλλους σχετικούς οργανισμούς, διασφαλίζοντας τακτική και προορατική συνεργασία με τον EU-OSHA
- Διερεύνηση, δρομολόγηση και παρακολούθηση δραστηριοτήτων συνεργασίας με ενδιαφερόμενα μέρη και θεσμικά όργανα της ΕΕ με στόχο την ενίσχυση της συμβολής του EU-OSHA μέσω των γνώσεων και της εμπειρογνώσιας του στη χάραξη πολιτικής της ΕΕ·
- Παρακολούθηση, ανάλυση και υποβολή εκθέσεων σχετικά με τις εξελίξεις πολιτικής που σχετίζονται με την εντολή του EU-OSHA, προκειμένου να αυξηθεί η ικανότητα του EU-OSHA να επηρεάζει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων·
- Προετοιμασία και προορατική προώθηση των πορισμάτων της έρευνας και τροφοδότηση των διαδικασιών πολιτικής της ΕΕ· συντονισμός των συνεισφορών του EU-OSHA (ενεργός συμμετοχή του EU-OSHA σε σχετικές εκδηλώσεις των ενδιαφερόμενων μερών, συμβολή σε σχετικά έγγραφα πολιτικής, αποτελέσματα των έργων)·
- Υποβολή εκθέσεων και κοινοποίηση των δραστηριοτήτων και των προτεραιοτήτων του EU-OSHA για την ενίσχυση της προβολής και της γνώσης του EU-OSHA στο περιβάλλον της ΕΕ·
- Εκπροσώπηση του EU-OSHA εξωτερικά σε διάφορες εκδηλώσεις, συνεδριάσεις και ομάδες εργασίας που ενεργούν ως ομιλητές, διαμεσολαβητές ή επίσημοι εκπρόσωποι·
- Υποστήριξη της διαδικασίας του προϋπολογισμού με τη διευκόλυνση της ανταλλαγής πληροφοριών με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την αρμόδια για τον προϋπολογισμό αρχή·
- Στενή επαφή και συνεργασία με συναδέλφους στον τομέα της έρευνας και σε άλλες μονάδες· διευκόλυνση, όπου απαιτείται, της συνεργασίας τους με ομολόγους τους στις Βρυξέλλες·
- Εκτέλεση κάθε άλλης συναφούς εργασίας που ζητείται από την ιεραρχία προς το συμφέρον της υπηρεσίας.

3 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ

Για να θεωρηθούν επιλέξιμοι/-ες για την παρούσα διαδικασία επιλογής, οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να πληρούν όλες τις ακόλουθες απαιτήσεις:

Γενικοί όροι

Οι υποψήφιοι πρέπει:

- να είναι υπήκοοι ενός από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας ή του Λιχτενστάιν (μέρη της συμφωνίας για τον ΕΟΧ)·
- έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία περί στρατολογίας·
- να παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους³
- να είναι σωματικά ικανοί για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Εκπαίδευση και επαγγελματική πείρα

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν επίπεδο εκπαίδευσης που αντιστοιχεί σε πλήρεις πανεπιστημιακές σπουδές διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών, πιστοποιούμενες με δίπλωμα.

Λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διπλώματα που έχουν χορηγηθεί σε κράτη μέλη της ΕΕ ή για τα οποία έχουν εκδοθεί πιστοποιητικά ισοδυναμίας από τις αρχές των εν λόγω κρατών μελών.

³ Πριν από τον διορισμό, απαιτούνται αποδεικτικά στοιχεία για την απουσία ποινικού μητρώου.



Οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να διαθέτουν άριστη γνώση 4 μίας από τις επίσημες γλώσσες της ΕΕ και ικανοποιητική γνώση 5 μίας άλλης γλώσσας της ΕΕ στον βαθμό που απαιτείται για την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

4 ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Τα ακόλουθα κριτήρια θα χρησιμοποιηθούν για την αξιολόγηση των επιλέξιμων υποψηφίων μέσω της αίτησης, της συνέντευξης και των γραπτών δοκιμασιών τους.

4.1. Απαραίτητο

Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα ακόλουθα:

Επαγγελματική πείρα, γνώσεις και δεξιότητες

- Τουλάχιστον 3 έτη επαγγελματικής πείρας σύμφωνα με τα καθήκοντα στο πλαίσιο του προφίλ εργασίας, συμπεριλαμβανομένης πείρας στη δικτύωση και την αλληλεπίδραση με ευρύ φάσμα εκπροσώπων των ενδιαφερόμενων μερών, μεταξύ άλλων σε υψηλό επίπεδο·
- Θεσμικές, πολιτικές και κανονιστικές προηγμένες γνώσεις της ΕΕ
- Αγγλικά: τουλάχιστον επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις·⁶
- Άριστες δεξιότητες ιεράρχησης προτεραιοτήτων και οργάνωσης·
- Καλές ψηφιακές δεξιότητες με ικανότητα εύκολης προσαρμογής σε διαφορετικά εργαλεία και λογισμικό·

Δεξιότητες συμπεριφοράς

- Πολύ καλή επικοινωνία, συμπεριλαμβανομένων των δεξιοτήτων δικτύωσης και διαπραγμάτευσης.
- Άριστες δεξιότητες διαχείρισης ενδιαφερόμενων μερών, συμπεριλαμβανομένης της ισχυρής ικανότητας να ενεργούν ως δημόσιοι ομιλητές, μεσολαβητής και παρουσιαστής·
- Ικανότητα εργασίας σε σόλο περιβάλλον γραφείου.

4.2. Πλεονεκτήματα

Η μη εκπλήρωση ενός ή περισσότερων από αυτά τα ευνοϊκά κριτήρια δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον αποκλεισμό του υποψηφίου από τη διαδικασία επιλογής, αλλά ενδέχεται να επηρεάσει τις πιθανότητές του να κληθεί σε συνέντευξη και γραπτή δοκιμασία ή δοκιμασίες.

Επαγγελματική πείρα, γνώσεις και δεξιότητες

- Γνώση και κατανόηση της εντολής και των δραστηριοτήτων του EU-OSHA·
- Γνώση και πείρα στον τομέα πολιτικής των κοινωνικών υποθέσεων και της απασχόλησης·
- Γαλλικά: τουλάχιστον το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις·⁷

5 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Για την εν λόγω διαδικασία επιλογής διορίζεται επιτροπή επιλογής. Η σύνθεση έχει ως εξής: Donianzu Murgiondo, Jesper Bejer, Heike Klempa.

Οι εργασίες της επιτροπής επιλογής και οι συσκέψεις της είναι εμπιστευτικές. Οι υποψήφιοι δεν πρέπει να έρχονται σε άμεση ή έμμεση επαφή μαζί τους ή να αναθέτουν σε οποιονδήποτε να το πράξει εξ

⁴ Ισοδύναμο με το επίπεδο C1 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο ευρωπαϊκό [πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁵ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο ευρωπαϊκό [πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁶ όπως ορίζεται στο ευρωπαϊκό [πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)

⁷ όπως ορίζεται στο ευρωπαϊκό [πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες](#)



<https://osha.europa.eu/en/careers> <https://osha.europa.eu/en/careers>

ονόματός τους. Τυχόν παράβαση του κανόνα αυτού συνιστά λόγο αποκλεισμού από τη διαδικασία επιλογής.

Όλες οι ερωτήσεις για πληροφορίες θα πρέπει να απευθύνονται μόνο μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση recruitment@osha.europa.eu, αναφέροντας τα στοιχεία αναφοράς της διαδικασίας (EUOSHA/TA/24/02).

Η διαδικασία επιλογής θα διεξαχθεί σε τρεις φάσεις.

Φάση 1 – Εξέταση των αιτήσεων

1.1. Επιλεξιμότητα

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει κατά πόσον οι υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας με τη βοήθεια του τμήματος ανθρώπινων πόρων, το οποίο θα διενεργήσει προκαταρκτική εξέταση όλων των αιτήσεων. Μόνο οι αιτήσεις που πληρούν όλα τα κριτήρια επιλεξιμότητας (βλ. ενότητα 3 ανωτέρω) σύμφωνα με την «υπεύθυνη δήλωση» του υποψηφίου θα περάσουν στο επόμενο στάδιο. Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν ένα ή περισσότερα από τα κριτήρια επιλεξιμότητας κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων θα αποκλειστούν. Οι αιτούντες μπορούν να δουν την κατάσταση της αίτησής τους στο εργαλείο προσλήψεων του EU-OSHA. Το στάδιο αυτό πραγματοποιείται συνήθως εντός ενός μηνός από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

1.2. Επιλογή για συνέντευξη και γραπτή(-ές) δοκιμασία(-ες)

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει τις πληροφορίες⁸ που παρέχονται στις αιτήσεις με βάση τα κριτήρια που αναφέρονται στο τμήμα 4. Οι υποψήφιοι/-ες που θα υποβάλουν τις καταλληλότερες αιτήσεις θα κληθούν σε συνέντευξη και γραπτή/-ές δοκιμασία/-ες. Αναμένεται ότι θα προσκληθούν περίπου 6 υποψήφιοι. Ενδεικτικά, αυτό αναμένεται να πραγματοποιηθεί στις αρχές Σεπτεμβρίου 2024.

Φάση 2 – Συνεντεύξεις και γραπτές δοκιμασίες

Η επιτροπή επιλογής θα αξιολογήσει την επαγγελματική πείρα, τις γνώσεις, τις δεξιότητες και τις ικανότητες συμπεριφοράς των υποψηφίων σύμφωνα με την ενότητα 4, καθώς και τα κίνητρα.

Η συνέντευξη και οι δοκιμασίες, μέρος των οποίων θα είναι σε ανωνυμοποιημένη μορφή, θα διεξαχθούν στα αγγλικά και εξ αποστάσεως.

Για τους υποψηφίους που έχουν ως μητρική γλώσσα ή πρώτη γλώσσα τα αγγλικά, το επίπεδο⁹ της δεύτερης γλώσσας της ΕΕ, όπως δηλώνεται στην αίτησή τους, θα πρέπει να εξετάζεται με τα κατάλληλα μέσα. Μπορεί επίσης να αξιολογηθεί η γνώση άλλων σχετικών γλωσσών, όπως δηλώνεται από τον υποψήφιο στην αίτησή του.

Μετά την ολοκλήρωση αυτής της φάσης, η επιτροπή επιλογής θα υποβάλει στον εκτελεστικό διευθυντή τον κατάλογο των υποψηφίων που έχουν συγκεντρώσει τουλάχιστον το 70 % των μορίων που αντιστοιχούν στις ικανότητες συμπεριφοράς και τα κίνητρα και τουλάχιστον το 70 % των μορίων που αντιστοιχούν στην επαγγελματική πείρα, τις γνώσεις και τις δεξιότητες.

Φάση 3 – Πιθανή προσφορά εργασίας ή συμπερίληψη στο αποθεματικό

Λαμβανομένου υπόψη του καταλόγου που υποβάλλει η επιτροπή επιλογής, ο εκτελεστικός διευθυντής μπορεί να συζητήσει περαιτέρω με έναν ή περισσότερους υποψηφίους σχετικά με το ιστορικό και τα κίνητρά τους προτού αποφασίσει σχετικά με τον καταλληλότερο υποψήφιο για πιθανή προσφορά εργασίας και/ή τη συμπερίληψη κατάλληλων υποψηφίων σε εφεδρικό πίνακα προσλήψεων, εάν υπάρχουν. Το στάδιο αυτό προβλέπεται να πραγματοποιηθεί εντός ενός μηνός από την ημερομηνία της συνέντευξης. Ο εφεδρικός πίνακας προσλήψεων θα ισχύει, εφόσον υπάρχει, έως τις 31/12/2025 και μπορεί να παραταθεί. Η εγγραφή στον εφεδρικό πίνακα προσλήψεων δεν εγγυάται την προσφορά θέσης εργασίας.

Πριν από μια πιθανή προσφορά εργασίας μπορεί να κανονιστεί έλεγχος συστάσεων.

⁸ Τα κίνητρα που γράφουν οι υποψήφιοι στην αίτησή τους δεν λαμβάνονται υπόψη ούτε αξιολογούνται κατά την εξέταση των αιτήσεων (φάση 1)

⁹ Ισοδύναμο με το επίπεδο B2 σε όλες τις διαστάσεις, όπως ορίζεται στο ευρωπαϊκό πλαίσιο αναφοράς για τις γλώσσες



6 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΟΡΟΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Η σύμβαση εργασίας συνάπτεται δυνάμει του άρθρου 2 στοιχείο στ) του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό της Ευρωπαϊκής Ένωσης¹⁰ (ΚΛΠ) για σύμβαση μακράς διάρκειας τριών ετών ως έκτακτος υπάλληλος της ομάδας καθηκόντων AD, βαθμός 6, η οποία μπορεί να ανανεωθεί το πολύ μία φορά για καθορισμένο χρονικό διάστημα (5 έτη). Οποιαδήποτε περαιτέρω ανανέωση θα είναι για αόριστο χρονικό διάστημα. Ο κάτοχος της θέσης υπόκειται σε δοκιμαστική περίοδο 9 μηνών

Ο EU-OSHA δεσμεύεται από την προσφορά εργασίας μόνον εφόσον ο επιτυχών υποψήφιος, πριν από την υπογραφή της σύμβασης:

- προσκόμισαν πρωτότυπα ή επικυρωμένα αντίγραφα όλων των ζητούμενων εγγράφων που αποδεικνύουν, για παράδειγμα, επιλεξιμότητα,
- έχουν υποβληθεί στην υποχρεωτική ιατρική εξέταση που αποδεικνύει ότι πληρούν το πρότυπο τη σωματική ικανότητα που απαιτείται για την εκτέλεση των σχετικών καθηκόντων,
- έχει ενημερώσει τον EU-OSHA για οποιαδήποτε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων και έχει θεωρηθεί ότι δεν έχει προσωπικό συμφέρον που να θίγει την ανεξαρτησία του ή οποιαδήποτε άλλη σύγκρουση συμφερόντων μέσω συγκεκριμένης μορφής.

Περιβάλλον εργασίας

Η θέση **έχει την έδρα της στις Βρυξέλλες** και ο επιλεγόμενος κάτοχος της θέσης πρέπει να διαμένει στις Βρυξέλλες ή στα περίχωρά τους. Ο κάτοχος της θέσης θα πρέπει να ταξιδεύει και να διαμένει τακτικά για ορισμένες ημέρες στο Μπιλμπάο, στην έδρα του EU-OSHA. Οι σχετικές δαπάνες θα καλυφθούν σύμφωνα με τους κανόνες αποστολής.

Στον EU-OSHA προωθούμε ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και επιδιώκουμε την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής του προσωπικού μας. Για παράδειγμα, σύμφωνα με τους ισχύοντες κανόνες, ο χρόνος εργασίας βασίζεται κατά μέσο όρο σε 40 ώρες την εβδομάδα και προσφέρουμε εργασία μερικής απασχόλησης, ευέλικτο ωράριο εργασίας και τηλεργασία. **Η τηλεργασία από τις Βρυξέλλες και τα περίχωρά της είναι δυνατή έως και κατά 60 % την εβδομάδα.** Επιπλέον, είναι επίσης δυνατή η τηλεργασία για **έως και 10 ημέρες ετησίως από περιοχές εκτός Βρυξελλών και των περιχώρων της.**

Αμοιβές και κοινωνικές παροχές

Οι αποδοχές των μελών του προσωπικού συνίστανται σε βασικό **μισθό** και, ενδεχομένως, σε επιδόματα που καταβάλλονται σε ευρώ.

Ο υπάλληλος **μπορεί να δικαιούται διάφορα επιδόματα** ανάλογα με την προσωπική του κατάσταση, ιδίως επίδομα διαμονής στο εξωτερικό (4 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) ή επίδομα αποδημίας (16 % του βασικού ακαθάριστου μισθού) και οικογενειακά επιδόματα (όπως επίδομα στέγης, επίδομα συντηρούμενου τέκνου, προσχολικό επίδομα και σχολικό επίδομα).

Ο μισθός του κατόχου της θέσης υπόκειται σε κοινοτικό φόρο που παρακρατείται στην πηγή και **απαλλάσσεται από τον εθνικό φόρο.** Το πακέτο μισθών περιλαμβάνει τις εισφορές στα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και συνταξιοδότησης της ΕΕ.

Ενδεικτικά, ο καθαρός μηνιαίος μισθός για έκτακτο υπάλληλο βαθμού AD6 κλιμάκιο 2 (δηλαδή με τουλάχιστον 6 έτη επαγγελματικής πείρας μετά το απαιτούμενο επίπεδο εκπαίδευσης) είναι περίπου 6.000 ευρώ για έναν εκπατρισμένο, άγαμο και περίπου 8.000 ευρώ για έναν εκπατρισμένο με 2 παιδιά στην προσχολική ηλικία.

Υπό ορισμένες συνθήκες, ιδίως όταν ο κάτοχος της θέσης είναι υποχρεωμένος να αλλάξει τόπο διαμονής προκειμένου να αναλάβει υπηρεσία, ο Οργανισμός μπορεί επίσης να επιστρέψει ορισμένα έξοδα, ιδίως έξοδα μετακόμισης.

Από την πρώτη ημέρα, το προσωπικό καλύπτεται κατά των κινδύνων ασθένειας και ατυχήματος μέσω του κοινού συστήματος υγειονομικής ασφάλισης της ΕΕ (ΚΣΥΑ). Το ΚΣΥΑ επιστρέφει το 80-85% των περισσότερων δαπανών υγειονομικής περίθαλψης και, σε περίπτωση ατυχήματος, επιστρέφει έως και

¹⁰ Το πλήρες κείμενο είναι διαθέσιμο [εδώ](#).



Το προσωπικό έχει επίσης τη δυνατότητα να λάβει σύνταξη από την ΕΕ μετά από μόλις 10 έτη εργασίας σε θεσμικό όργανο της ΕΕ. Η κανονική ηλικία συνταξιοδότησης είναι τα 66 έτη, αλλά μπορεί κανείς επίσης να συνταξιοδοτηθεί ήδη από τα 58 έτη με αφαίρεση του ποσού της σύνταξης.

Για να διαβάσετε περισσότερα σχετικά με τα πλεονεκτήματα της εργασίας στον EU-OSHA, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

Συνέχιση της απασχόλησης στους οργανισμούς της ΕΕ

Εάν ο/οι επιτυχών/-ούσες υποψήφιος/-οι είναι κάτοχος/-οι σύμβασης έκτακτου υπαλλήλου (2 στ) και πληροί/-ούν τις προϋποθέσεις για μετάθεση σύμφωνα με τους όρους των κανόνων εφαρμογής για την «πρόσληψη και χρησιμοποίηση έκτακτων υπαλλήλων», ο βαθμός που μπορεί να καλυφθεί για τη θέση αυτή είναι AD5 – AD7.

7 ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Δέσμευση για ίσες ευκαιρίες

Ο EU-OSHA είναι εργοδότης ίσων ευκαιριών και ενθαρρύνει ένθερμα την υποβολή αιτήσεων από όλους τους υποψηφίους που πληρούν τα κριτήρια επιλεξιμότητας και ενδιαφέρονται για τη θέση. Ο EU-OSHA δεσμεύεται να καλύπτει τις ανάγκες των αιτούντων και των επιλεγμένων υποψηφίων που ενδέχεται να έχουν ειδικές απαιτήσεις (π.χ. λόγω αναπηρίας). Ο EU-OSHA διασφαλίζει ότι η διαδικασία επιλογής του δεν εισάγει διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, φυλετικής, εθνοτικής ή κοινωνικής καταγωγής, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεπειθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιορισίας, γέννησης, αναπηρίας, ιθαγένειας, ηλικίας, γενετήσιου προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου.

Αίτηση

Οι υποψήφιοι πρέπει να υποβάλουν την αίτησή τους μέσω του εργαλείου eRecruitment του Οργανισμού [εδώ].

Οι υποψήφιοι πρέπει πρώτα να δημιουργήσουν λογαριασμό στο εργαλείο eRecruitment και στη συνέχεια να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

Η αίτηση πρέπει να υποβληθεί στο εργαλείο eRecruitment το αργότερο έως την Τετάρτη **12/06/2024 στις 13:00 ώρα Μπιλμπάο**.

Συνιστάται θερμά στους υποψηφίους να μην περιμένουν έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας για την υποβολή των υποψηφιοτήτων τους. Ο EU-OSHA δεν φέρει ευθύνη για τυχόν καθυστερήσεις στην υποβολή των αιτήσεων λόγω τεχνικών δυσκολιών ή άλλων παραγόντων που ενδέχεται να προκύψουν την τελευταία στιγμή.

Οι υποψήφιοι μπορούν να ελέγξουν την κατάσταση της αίτησής τους μέσω του εργαλείου eRecruitment και των κύριων σταδίων της διαδικασίας επιλογής [στον ιστότοπο](#).

8 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Ο EU-OSHA σέβεται την ιδιωτική ζωή των υποψηφίων του και επεξεργάζεται τα προσωπικά τους δεδομένα, όπως απαιτείται από τον [κανονισμό \(ΕΕ\) 2018/1725](#). Για περισσότερες πληροφορίες, ακολουθήστε αυτόν τον [σύνδεσμο](#).

9 ΕΝΔΙΚΑ ΜΕΣΑ

Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεξέτασης ή καταγγελία εντός των καθορισμένων προθεσμιών και όπως αναφέρεται στον ακόλουθο [σύνδεσμο](#).