

Europska agencija za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA)

Želi zaposliti dvije osobe

DRUGE NACIONALNE RAZMJENE

u području **DANGEROUS SUBSTANCES** na radnom mjestu

(kemikalije, posebno karcinogene tvari i/ili biološki agensi)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Ovo je drugi dio za tebe?

Stručnjak ste u području opasnih tvari na radu?

Iskusni ste u procjeni i prevenciji profesionalne izloženosti opasnim tvarima, posebno karcinogenim i/ili biološkim agensima, te ste upoznati s povezanim zakonodavstvom?

Zaposleni ste u nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj javnoj upravi ili javnim međuvladinim organizacijama koje su spremne pristati na moguće upućivanje u EU-OSHA-u na razdoblje od najmanje dvije godine, koje se može obnoviti?

Pridružite se EU-OSHA-i, dinamičnoj agenciji Europske unije sa sjedištem u gradu **Bilbao** u Španjolskoj koji je vrlo pogodan za život! Mi smo tim od 65 članova osoblja posvećen promicanju sigurnih, zdravih i produktivnih radnih mjesta s pomoću tehničkih, znanstvenih i ekonomskih informacija koje podupiru donošenje politika i sprečavanje rizika na radnom mjestu.

Za više informacija o našim aktivnostima *posjetite* <http://osha.europa.eu/> a za više pojedinosti o uvjetima rada posjetite odjeljak 6. ovog poziva na iskaz interesa.

ŠTO PONUDIMO?

Trajanje upućivanja: početno razdoblje upućivanja bit će dvije godine, počevši od veljače 2026., s mogućnošću produljenja, u načelu, do ukupnog razdoblja od najviše četiri godine.

Moguće emisijske jedinice: dnevnicu u iznosu od 161,88 EUR + mjesečna dnevnicu u iznosu od 104 do 913 EUR (za detaljnije informacije posjetite odjeljak 6.

Mjesto upućivanja: Bilbao, Španjolska.

ŠTO JE DRUGO U VEZI S EU-OSHA-om?

Upućivanje se uspostavlja razmjenom pisama između EU-OSHA-e i poslodavca uspješnog kandidata. Ovaj ugovor nije ugovor o radu.

SNE ostaje zaposlen kod svojeg poslodavca tijekom cijelog razdoblja upućivanja, a SNE-ov poslodavac nastavlja plaćati svoju uobičajenu plaću, uključujući doprinose za socijalno osiguranje.

Za pristup pravilima koja se primjenjuju na upućivanje u EU-OSHA-u kliknite [ovdje](#).

¹ Ovaj dokument, izvorno sastavljen na engleskom jeziku, može se **strojno** prevesti na druge jezike EU-a. U tom slučaju, originalna engleska verzija će prevladati za sve svrhe.

Ako ispunjavate sve kriterije prihvatljivosti (odjeljak 3.), imate profil koji tražimo i želite se privremeno pridružiti timu EU-OSHA-e, samo **nam pošaljite svoju prijavu (i izjavu svojeg poslodavca) najkasnije do 15. rujna 2025. u 13 sati po vremenu Bilbao!**

1 JOB FRAMEWORK

Odjel za prevenciju i istraživanje (PRU) odgovoran je za tehničke, znanstvene i gospodarske informacije Agencije o sigurnosti i zdravlju na radu. Cilj mu je informirati donošenje politika u EU-u i njegovim državama članicama te podići svijest o sigurnosti i zdravlju na radu i pomoći u razvoju alata za upotrebu na radnom mjestu. Odjel nudi interno stručno znanje preko svojeg osoblja od oko 14 tematskih stručnjaka koji pružaju najsuvremenije znanje o prioritetnim područjima EU-OSHA-e povezanim sa sigurnošću i zdravljem na radu u Europi. Imaju raznoliku pozadinu u pogledu vještina i kompetencija u području sigurnosti i zdravlja na radu, socijalnih istraživanja i upravljanja projektima. Blisko surađuju s vanjskim stručnjacima na temelju ugovora o istraživanju ili iz ustanove koja surađuje.

Pod nadzorom načelnika odjela dva uspješna kandidata radit će uglavnom na temama povezanim s **procjenom i sprečavanjem profesionalne izloženosti opasnim tvarima** (kemikalije, tvari koje nastaju tijekom postupka i karcinogene tvari i/ili biološki agensi) i njihovim učincima na zdravlje i sigurnost radnika. Pomoći će u **definiranju i nadzoru projekata, provedbi istraživanja i analize, upravljanju vanjskim ugovorima o uslugama te podupiranju širenja i promicanja rezultata**. Tim će se radom **poduprijeti donošenje politika s pomoću dokaza i znanja**.

2 POSLOVNI PROFILE

UNS-ovi će sudjelovati u nekim od sljedećih glavnih dužnosti usmjerenih na opasne tvari na radu (kemikalije, tvari koje nastaju tijekom procesa i/ili biološki agensi), posebno karcinogene tvari na radu, i njihove učinke na zdravlje radnika:

- Doprinos radu Agencije na istraživanju, prevenciji i politici kako bi se dokazima i znanjem poduprlo oblikovanje politika;
- Doprinos radu Agencije u pogledu:
 - izloženost na radnom mjestu, metode mjerenja i mjerni podaci;
 - učinke na sigurnost i zdravlje radnika (kao što su rak povezan s radom, infekcije povezane s radom i/ili druge bolesti povezane s radom);
 - sprječavanje rizika na radnom mjestu;
 - i/ili relevantno zakonodavstvo i neobvezujuće mjere (kao što su smjernice ili alati);
- Upravljanje radom EU-OSHA-e na bazama podataka o izloženosti na radnom mjestu i doprinos tom radu;
- Sudjelovanje u zajedničkim publikacijama s drugim europskim tijelima;
- Iskorištavanje rezultata istraživanja i podataka (kvalitativnih i kvantitativnih) te priprema njihova širenja zajedno s drugim relevantnim informacijama za institucije EU-a, socijalne partnere, države članice i druge dionike EU-OSHA-e;
- Sastavljanje i uređivanje izvješća ili drugih vrsta informativnih materijala na temelju istraživanja i drugih podataka (kvalitativnih i kvantitativnih) koje Agencija objavljuje (na engleskom jeziku);
- Nadzor i praćenje istraživanja koja provode vanjski stručnjaci i/ili ugovaratelji, kao i aktivnosti širenja informacija, osiguravajući da se provode u skladu s planom, u okviru proračuna i da ispunjavaju utvrđene ciljeve i kriterije kvalitete;
- Održavanje prezentacija, organiziranje i vođenje seminara, radionica i sastanaka;
- Upravljanje projektima, financijama i ugovorima povezanim s vanjskim stručnim znanjem u području istraživanja;

- izrada prijedloga za istraživačke i diseminacijske projekte, uključujući specifikaciju resursa, rasporeda, zadaća i rezultata;
- Obavlja sve druge relevantne aktivnosti koje je dodijelio načelnik odjela.

3 KRITERIJI ELIGIBILNOSTI

Kako bi se smatrali prihvatljivima za ovaj postupak odabira, kandidati moraju ispuniti sve sljedeće uvjete do roka za prijavu:

Opći uvjeti

Kandidati moraju:

- biti državljanin jedne od država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u);
- biti zaposleni u nacionalnoj, regionalnoj ili lokalnoj javnoj upravi ili javnim međuvladinim organizacijama iz država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u);
- su bili zaposleni kod sadašnjeg poslodavca na stalnoj ili ugovornoj osnovi najmanje 12 mjeseci prije upućivanja i ostaju u službi tog poslodavca tijekom cijelog razdoblja upućivanja;
- imati najmanje tri godine iskustva na administrativnim, pravnim, znanstvenim, tehničkim, savjetodavnim ili nadzornim funkcijama;
- e-poštom na adresu recruitment@osha.europa.eu dostaviti **službenu pisanu izjavu koju je potpisao njihov poslodavac i kojom se potvrđuje** sljedeće:

„U slučaju uspješnog zahtjeva i naknadnog upućivanja u EU-OSHA-u, podnositelj zahtjeva [NAME, Surname] ostat će zaposlen, i dalje će primati svoju uobičajenu naknadu te će se na njega primjenjivati primjenjivo zakonodavstvo o socijalnoj sigurnosti tijekom cijelog razdoblja upućivanja u skladu s člankom 1.1. [pravila o upućivanju u EU-OSHA-u](#).”

Obrazovanje

Kandidati moraju imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje tri godine, potvrđen diplomom.

Obrazovanje se provodi u području sigurnosti i zdravlja na radu, epidemiologije, medicine rada, kemije, biologije, toksikologije, biokemije, kemijskog inženjerstva ili sličnog područja.

U obzir će se uzeti samo diplome koje su dodijeljene u državama članicama EU-a² ili za koje su nadležna tijela u tim državama članicama izdala potvrde o jednakovrijednosti.

Poznavanje jezika

Kandidati moraju imati temeljito znanje jednog³ od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje⁴ drugog jezika EU-a u mjeri u kojoj je to potrebno za obavljanje njihovih dužnosti.

Važna preporuka

Napominjemo da će se u postupku odabira uzeti u obzir samo kandidati koji ispunjavaju sve navedene kriterije prihvatljivosti. Molimo **pojedince koji ne ispunjavaju te kriterije da se suzdrže od podnošenja prijave jer** to neće unaprijediti njihovu kandidaturu.

² Diploma stečena u Ujedinjenoj Kraljevini prije 31. siječnja 2020. automatski se priznaje i stoga ne podliježe potvrđama o jednakovrijednosti.

³ Jednakovrijedna razini C1 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁴ Istovjetna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#).

Cijenimo vaše razumijevanje i suradnju kako bismo osigurali da se prijave samo kandidati koji ispunjavaju uvjete.

4 ODJELJAK KRITERIJI

Sljedeći kriteriji upotrebljavat će se za procjenu kandidata na temelju njihove prijave,⁵ razgovora za posao i pisanog/pisanih testova.

4.1. Ključno

Candidati moraju imati:

Radno iskustvo i vještine

- Najmanje tri godine radnog iskustva⁶ nakon dodjele potrebne diplome u skladu s poslovima iz profila radnog mjesta, uključujući posebno kemijski inženjering, higijenu na radu, zdravlje na radu ili medicinu rada, s naglaskom na izloženosti opasnim tvarima i njihovoj prevenciji;
- Iskustvo u praktičnoj prevenciji i procjeni profesionalne izloženosti biološkim agensima i/ili karcinogenim tvarima;
- Vrlo dobre digitalne vještine (posebno ured države članice), sa snažnom sposobnošću jednostavne prilagodbe različitim alatima i softveru;
- Vrlo dobre usmene i pisane komunikacijske vještine na engleskom jeziku (C1).⁷

Bihevioralne kompetencije

- Izvrsne analitičke vještine;
- Velika pažnja posvećena detaljima i točnosti;
- Snažna sposobnost samoorganiziranja i postizanja kvalitetnih rezultata na način usmjeren na usluge;
- Izvrsne međuljudske i timske vještine, vrednujući raznolikost.
- Interes za sudjelovanje u multikulturalnom timu.

4.2. Prednost

Neispunjavanje jednog ili više tih povoljnih kriterija neće dovesti do isključenja kandidata iz postupka odabira, ali to može utjecati na njihove izgleda da budu pozvani na razgovor i pismene testove.

- Dopunsko obrazovanje u području sigurnosti i zdravlja na radu, epidemiologije, kemije, biologije, toksikologije, biokemije ili slično;
- Dobro primijenjeno znanje o mjerenju izloženosti opasnim tvarima na radnom mjestu, uključujući biološke agense, i/ili biomonitoringu na radnom mjestu;
- Iskustvo u multinacionalnoj suradnji ili suradnji na razini EU-a u trostranom okruženju;
- Dobro razumijevanje europskih politika i zakonodavstva povezanih s kemikalijama izvan područja sigurnosti i zdravlja na radu (uključujući sučelje REACH i REACH/OSH) te institucijskog okvira i funkcioniranja Europske unije;
- Iskustvo u upravljanju projektima i ugovorima.

5 POSTUPAK ODJELJAKA

Za ovaj postupak odabira imenuje se povjerenstvo za odabir. Sastav je sljedeći: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun i Ioannis Anyfantis.

⁵ Motivacija (ili druge informacije) koju kandidati napišu u svojoj prijavi u odjeljku „Dodatne informacije” ne uzima se u obzir niti ocjenjuje tijekom pregleda prijava.

⁶ U obzir se uzima samo propisno dokumentirana plaćena profesionalna djelatnost.

⁷ Istovjetna razini C1 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#).

Rad odbora za odabir i njegova vijećanja povjerljivi su. Kandidati ne smiju stupiti u izravan ili neizravan kontakt s njima niti imati bilo koga da to učini u njihovo ime. Svako kršenje tog pravila razlog je za diskvalifikaciju iz postupka odabira.

Sve upite za informacije potrebno je uputiti isključivo e-poštom na adresu recruitment@osha.europa.eu, navodeći upućivanje na postupak (EU-OSHA/SNE/25/01).

Postupak odabira provodit će se u tri faze.

Faza 1. Provjera prijava⁸

Odbor za odabir najprije će ocijeniti radno iskustvo opisano u svakoj prijavi u ⁹ odnosu na relevantne kriterije odabira navedene u odjeljku 4. „Stručno iskustvo i vještine”.

Samo one prijave koje najbolje odgovaraju profilu radnog mjesta na temelju ove evaluacije ocijenit će se na temelju kriterija „prednosti”.

Prijave koje najbolje ispunjavaju te kriterije zatim će se dodatno preispitati, uz potporu odjela za ljudske resurse, kako bi se osiguralo da ispunjavaju sve obvezne kriterije prihvatljivosti navedene u odjeljku 3. Svi kriteriji moraju biti ispunjeni do roka za prijavu.

Očekuje se da će oko deset kandidata napredovati u 2. fazu. Intervju i pisani testovi okvirno su zakazani za 23. i 24. listopada 2025.

Kandidati mogu provjeriti status svoje prijave putem alata EU-OSHA-e za e-zapošljavanje. Ta se provjera obično može provesti u roku od mjesec dana nakon prethodno navedenog okvirnog datuma.

Faza 2. Razgovori i pismeni testovi

Odbor za odabir ocijenit će radno iskustvo, znanje, vještine i kompetencije u pogledu ponašanja kandidata u skladu s odjeljkom 4. te njihovu motivaciju.

Intervju i pismeni testovi, čiji će dio biti u anonimiziranom obliku, provest će se na engleskom jeziku i na daljinu.

Za kandidate čiji je materinji jezik ili prvi jezik engleski, razina¹⁰ njihova drugog jezika EU-a kako je navedeno u njihovoj prijavi testirat će se na odgovarajući način. Može se ocijeniti i znanje drugih relevantnih jezika koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

Po završetku te faze odbor za odabir izvršnom direktoru dostavlja popis kandidata koji su ostvarili najmanje 70 % bodova dodijeljenih kompetencijama i motivaciji u području ponašanja te najmanje 70 % bodova dodijeljenih profesionalnom iskustvu i vještinama.

Faza 3 – Moguća ponuda za upućivanje

Uzimajući u obzir popis koji je dostavio odbor za odabir, izvršni direktor odlučit će o najprikladnijem kandidatu za moguću ponudu i/ili o uvrštenju prikladnih kandidata na popis uspješnih kandidata, ako postoji. Prije toga on (ili delegirani član osoblja) može s jednim ili više kandidata dodatno raspraviti o njihovu podrijetlu i motivaciji.

Taj se korak planira provesti u roku od mjesec dana nakon datuma razgovora. Popis uspješnih kandidata, ako postoji, vrijedit će do 31.12.2026. i može se produljiti. Uključivanje na popis uspješnih kandidata ne jamči da će biti ponuđeno upućivanje.

⁸ U bilo kojoj fazi postupka od kandidata se može zatražiti da dostave dodatne informacije ili dokumente. One se mogu diskvalificirati ako se u bilo kojoj fazi postupka utvrdi da su informacije u zahtjevu netočne ili nepotpune.

⁹ Motivacija (ili druge informacije) koju kandidati pišu u svojoj prijavi u odjeljku „Dodatne informacije” ne uzima se u obzir niti ocjenjuje tijekom pregleda prijava (prva faza).

¹⁰ Istovjetna razini B2 u svim dimenzijama kako je definirano u [europskom referentnom okviru za jezike](#).

Prije moguće ponude za upućivanje može se organizirati provjera referenci.

Ako je takvo radno mjesto potrebno pokriti, izvršni direktor može ponuditi upućivanje na popis kandidata čiji profil najbolje odgovara potrebama EU-OSHA-e u tom trenutku.

6 DRUGI POSLOVNI I RADNI UVJETI

Ponuda za upućivanje bit će na dvije godine i može se produžiti na najviše četiri godine.

Nakon što uspješni kandidati prihvate ponudu za upućivanje, EU-OSHA će se povezati sa svojim poslodavcem radi formalnog dogovora razmjenom pisama.

EU-OSHA obvezuje se na ponudu i/ili dogovor samo ako je, u utvrđenom roku prije upućivanja, uspješni kandidat:

- dostavio svu potrebnu dokumentaciju, uključujući dokaz o prihvatljivosti,
- obavijestili su EU-OSHA-u o svakom stvarnom ili mogućem sukobu interesa i smatra se da nema osobni interes kojim bi se narušila njihova neovisnost ili bilo koji drugi sukob interesa u određenom obliku.

Radno okruženje

Radno mjesto nalazi se u Bilbao, a SNE-ovi moraju boraviti u Bilbao ili njegovoj okolici. SNE-ovi će raditi u multikulturnom okruženju u kojem se trajni dijalog između uprave i osoblja, uključujući predstavnike osoblja, smatra ključnim.

U EU-OSHA-i promičemo fleksibilne radne uvjete i podupiremo **zdravu ravnotežu između poslovnog i privatnog života** našeg osoblja i upućenih nacionalnih stručnjaka. Na primjer, nudimo mogućnosti kao što su rad u nepunom radnom vremenu, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu. **Rad na daljinu iz Bilbao** i okolice moguć je **do 60 % radnog tjedna**. Osim toga, **rad na daljinu izvan Bilbao** i okolice dopušten je **do 10 dana godišnje**.

Moguće naknade

Upućeni nacionalni stručnjak tijekom cijelog razdoblja upućivanja ima pravo na dnevnicu i mjesečnu dnevnicu ako (ukratko):

- a) nisu i nikada nisu bili španjolski državljani (*Španjolskaje sjedište EU-OSHA*), a tijekom pet godina koje su prethodile upućivanju nisu imali uobičajeno boravište ni radili u Španjolskoj;

ili

- b) su španjolski državljani ili su bili španjolski državljani, ali su uobičajeno boravili izvan Španjolske tijekom deset godina prije upućivanja.

Od datuma objave ovog poziva na iskaz interesa primjenjive emisijske jedinice su:

- **dnevnice u iznosu** od 161,88 eura i
- **mjesečna dnevnicu** na temelju udaljenosti između matičnog mjesta i Bilbao, kako slijedi:

Udaljenost (km)	Iznos u EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Te naknade namijenjene su pokrivanju troškova života u mjestu upućivanja na paušalnoj osnovi i ni u kojem se slučaju ne smatraju primicima od rada EU-OSHA-e.

Upućeni nacionalni stručnjaci moraju obavijestiti Agenciju o svakoj sličnoj naknadi primljenoj iz drugih izvora. Ti će se iznosi oduzeti od dnevnica koje isplaćuje EU-OSHA.

Naknade za boravak isplaćuju se za svaki dan u tjednu, uključujući razdoblja službenog putovanja, godišnjeg odmora, posebnog dopusta i državnih praznika koje odobrava EU-OSHA.

EU-OSHA može na početku i na kraju upućivanja platiti i paušalnu naknadu za putne troškove.

7 PRIMJENA

Predanost jednakim mogućnostima

EU-OSHA poslodavac je s jednakim mogućnostima i snažno potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i zainteresirani su za upućivanje. EU-OSHA predano radi na zadovoljavanju potreba kandidata i odabranih kandidata koji mogu imati posebne zahtjeve (npr. zbog invaliditeta). EU-OSHA osigurava da se njezinim postupkom odabira ne diskriminira na temelju spola, boje kože, rasnog, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih obilježja, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, dobi, seksualne orijentacije ili rodnog identiteta.

U slučaju invaliditeta obavijestite osoblje na recruitment@osha.europa.eu i navedite koji su aranžmani ili prilagodbe povezani s vašim invaliditetom potrebni kako bi EU-OSHA mogla osigurati ravnopravno sudjelovanje u razgovorima/testovima.

Primjena

Kandidati moraju podnijeti prijavu putem alata Agencije za e-zapošljavanje [\[ovdje\]](#).

Kandidati prvo moraju otvoriti račun u alatu za e-zapošljavanje, a zatim podnijeti prijave.

Nakon podnošenja prijave kandidati elektroničkom poštom na adresu recruitment@osha.europa.eu šalju **službenu pisanu izjavu koju je potpisao njihov poslodavac**, kako je navedeno u odjeljku 3. Opći uvjeti, posljednja točka. **Predmet poruke e-pošte je EUOSHA/SNE/25/01 – VAŠE IME**

Zahtjev i službena izjava poslodavca moraju se podnijeti **najkasnije do ponedjeljka, 15. rujna 2025. u 13 sati prema vremenu Bilbao.**

Kandidatima se savjetuje da ne čekaju datum isteka roka za podnošenje potpunih prijava. EU-OSHA nije odgovorna za kašnjenja u podnošenju zahtjeva zbog tehničkih poteškoća ili drugih čimbenika koji se mogu pojaviti u posljednjem trenutku.

Kandidati mogu provjeriti status svoje prijave u alatu za e-zapošljavanje i glavne korake postupka odabira na [internetskim stranicama](#).

8 Zaštita podataka

EU-OSHA poštuje privatnost svojih kandidata i obrađuje njihove osobne podatke u skladu s [Uredbom \(EU\) 2018/1725](#). Više informacija dostupno je na ovoj [poveznici](#).

9 Zakonodavni prijedlozi

Kandidati mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje ili pritužbu u zadanim rokovima i kako je navedeno na sljedećoj [poveznici](#).