

EUROPSKA AGENCIJA ZA SIGURNOST I ZDRAVLJE NA RADU (EU-OSHA)

želi zaposliti PRAVNI SAVJETNIK

Pridružite se Europskoj agenciji za sigurnost i zdravlje na radu (EU-OSHA), dinamičnoj agenciji Europske unije sa sjedištem u gradu Bilbao u Španjolskoj koji je u velikoj mjeri ugodan za život! Mi smo tim od 65 članova osoblja posvećen promicanju sigurnih, zdravih i produktivnih radnih mjesta s pomoću tehničkih, znanstvenih i gospodarskih informacija kojima se podupire donošenje politika i sprečavanje rizika na radnom mjestu.

Tražimo konstruktivnu i entuzijastičku timsku skupinu s čvrstim pravnim pozadinom i dobrim iskustvom koji može **ugodno raditi sa širokim rasponom pravnih okvira u savjetodavnoj ulozi** za dugoročni trogodišnji ugovor koji se može obnoviti¹.

U našem dinamičnom multikulturnom okruženju s poštovanjem potičemo ravnotežu između poslovnog i privatnog života te nudimo fleksibilne radne uvjete kao što su rad na nepuno radno vrijeme, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu.

Ako se pridružite EU-OSHA-i, uz privlačnu plaću, bili biste pokriveni [zajedničkim zdravstvenim osiguranjem EU-a](#) i pridonosili [biste mirovinskom sustavu EU-a](#). Više informacija o našim aktivnostima potražite [na http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu), a više pojedinosti o ugovornim i radnim uvjetima potražite u [odjeljku 6. ovog oglasa za slobodno radno mjesto](#).

Ako imate profil koji tražimo i želite se pridružiti timu EU-OSHA-e, **pošaljite nam svoju prijavu!**

EUOSHA/TA/24/01 – PRAVNI SAVJETNIK (AD8)²

1 OKVIR ZA ZAPOSŁJAVANJE

Pravni savjetnik pruža savjete izvršnom direktoru, Upravnom odboru i odjelima EU-OSHA-e u skladu s pravom Unije kako bi se osiguralo dobro pravno okruženje za rad Agencije, uključujući utvrđivanje i ublažavanje pravnih rizika te pružanje pravno utemeljenih prijedloga, analiza i mišljenja u slučaju pretsudskih i sudskih postupaka.

2 PROFIL RADNOG MJESTA

Izravno odgovara izvršnom direktoru Agencije, a pravni savjetnik bit će odgovoran za sljedeće glavne dužnosti:

- Pružanje pravnih savjeta izvršnom direktoru, Upravnom odboru i odjelima EU-OSHA-e u svim područjima provedbe i tumačenja Pravilnika o osoblju za dužnosnike i Uvjeta zaposlenja ostalih službenika, kao i o svim međuinstitucijskim pitanjima, prema potrebi.
- Rješavanje relevantnih zahtjeva i (pre)sudskih sporova pružanjem odgovora na zahtjeve i pritužbe u skladu s člankom 90. Pravilnika o osoblju, u predmetima koje su pokrenuli članovi osoblja EU-OSHA-e;

¹ Može se obnoviti na razdoblje od pet godina. Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno vrijeme

² Taj dokument, izvorno sastavljen na engleskom jeziku, može se **strojno** prevesti na druge jezike EU-a. U tom će slučaju u sve svrhe prevladati izvorna verzija na engleskom jeziku.

- Zastupanje EU-OSHA-e u sudskim postupcima pred nacionalnim i europskim sudovima, uključujući sudjelovanje na usmenim raspravama;
- Pružanje pravnih savjeta u svim područjima provedbe i tumačenja Financijske uredbe EU-OSHA-e i, prema potrebi, rješavanje relevantnih zahtjeva i sporova, među ostalim u ugovornim pitanjima i pitanjima povezanim s postupcima javne nabave.
- Pružanje pravnih savjeta o provedbi Financijske uredbe EU-a, ugovornim pitanjima i pitanjima nabave.
- Sudjelovanje u izradi pravno utemeljenih odluka i drugih povezanih akata za Upravni odbor ili izvršnog direktora.
- Povezivanje i održavanje učinkovitih radnih odnosa s partnerima u institucijama EU-a i drugim dionicima EU-OSHA-e, kao i s nacionalnim tijelima.
- Predstavnik EU-OSHA-e u Međuagencijskoj pravnoj mreži (IALN) i u njezinim interakcijama s druge institucije EU-a.

3 UVJETI ZA PRIHVATLJIVOST

Da bi se smatrali prihvatljivima za ovaj postupak odabira, kandidati moraju ispunjavati sve sljedeće uvjete:

Opći uvjeti

Kandidati moraju ispunjavati sljedeće uvjete:

- biti državljani jedne od država članica Europske unije, Islanda, Norveške ili Lihtenštajna (stranke Sporazuma o EGP-u);
- ispuniti sve obveze koje su im nametnute mjerodavnim zakonima o vojnoj službi;
- predočavaju odgovarajuće potvrde kojima dokazuju prikladnost za obavljanje dužnosti³;
- biti fizički sposoban obavljati te dužnosti.

Obrazovanje i radno iskustvo

Kandidati moraju imati stupanj obrazovanja koji odgovara završenom sveučilišnom studiju od najmanje:

- četiri godine potvrđene diplomom, nakon čega je kandidat stekao ukupno radno iskustvo u punom radnom vremenu od najmanje 9 godina.

ILI

- tri godine potvrđene diplomom, nakon čega je kandidat stekao ukupno radno iskustvo u punom radnom vremenu od najmanje 10 godina.

U obzir će se uzeti samo diplome stečene u državama članicama EU-a ili diplome za koje su nadležna tijela tih država članica izdala jednakovrijedne potvrde.

Poznavanje jezika

Kandidati moraju imati temeljito znanje jednog⁴ od službenih jezika EU-a i zadovoljavajuće znanje⁵ još jednog službenog jezika EU-a u mjeri potrebnoj za obavljanje dužnosti.

³ Prije imenovanja nije potrebna kaznena evidencija.

⁴ Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama utvrđenima u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁵ Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

4 KRITERIJI ZA ODABIR

Sljedeći kriteriji upotrijebit će se za procjenu kandidata koji ispunjavaju uvjete na temelju njihove prijave, razgovora i pismenih testova.

4.1. Ključni kriteriji za odabir

Kako bi se njihova prijava dalje razmatrala, kandidati moraju ispunjavati SVE ključne kriterije navedene u nastavku:

Obrazovanje

- Završen sveučilišni studij prava u trajanju od najmanje tri godine.

Radno iskustvo i vještine

- Engleskom: najmanje razina C1 u svim dimenzijama⁶
- Najmanje devet godina radnog iskustva u skladu s opisom posla;
- Najmanje pet godina radnog iskustva (unutar navedenih 9 godina) u pružanju pravnih savjeta o provedbi:
 - Pravilnik o osoblju za dužnosnike i Uvjeti zaposlenja ostalih službenika i primjenjiva sudska praksa **ili**
 - Nacionalno radno pravo EU-a **ili**
 - pravila o osoblju koja se primjenjuju u međunarodnim ili javnim organizacijama.

Samo prijave koje ispunjavaju sve prethodno navedene ključne kriterije odabira ocijenit će se prema ostalim kriterijima odabira navedenima u nastavku, pod točkom 4.2.

4.2. Ostali kriteriji za odabir

Neispunjavanje jednog ili više tih drugih kriterija za odabir neće dovesti do isključenja kandidata iz postupka odabira, ali može utjecati na njegove izgleda da bude pozvan na razgovor i pismene testove.

Radno iskustvo, znanje i vještine

- Iskustvo u izradi složenih pravnih dokumenata (pravna mišljenja, presudski/sudski spisi, odluke i politike);
- Iskustvo u pružanju pravnih savjeta o provedbi direktiva EU-a o javnoj nabavi i ugovornim pitanjima;
- Stručne kvalifikacije u području prava (neprovjereni ispit);
- Poznavanje španjolskog radnog prava;
- Iskustvo u sudskim postupcima EU-a;
- Španjolski: najmanje na razini B2 u svim dimenzijama⁷;

Bihevioralne kompetencije

- Izvrsna komunikacija: sposobnost jasnog i preciznog komuniciranja u usmenom i pisanom obliku;
- Izvrsna analitička analiza i rješavanje problema: sposobnost utvrđivanja ključnih činjenica u složenim pitanjima i razvoja kreativnih i praktičnih rješenja;
- Odgovornost: sposobnost preuzimanja odgovornosti i inicijative za obavljanje posla prema visokokvalitetnom standardu

⁶ Koje odgovara razini C1 u svim kategorijama utvrđenima u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

⁷ Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

5 ODVIJANJE POSTUPKA ODABIRA

Za ovaj postupak odabira imenuje se odbor za odabir. Sastav je sljedeći: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar te član iz druge agencije EU-a.

Rad odbora za odabir i njegova vijećanja povjerljivi su. Kandidati s njima ne smiju izravno ni neizravno kontaktirati niti to imati u njihovo ime. Svako kršenje ovog pravila predstavlja razlog za isključenje iz postupka odabira.

Sve upite za informacije trebalo bi poslati samo e-poštom na adresu recruitment@osha.europa.eu, uz navođenje referentnog broja postupka (EUOSHA/TA/24/01).

Postupak odabira provodit će se u tri faze.

Faza – Provjera prijava

1.1. Podobnosti

Odbor za odabir procijenit će ispunjavaju li kandidati kriterije prihvatljivosti uz pomoć odjela za ljudske resurse, koji će preliminarno pregledati sve prijave. Samo prijave koje ispunjavaju sve kriterije prihvatljivosti (vidjeti odjeljak 3.) u skladu s „osobnom izjavom” kandidata premjestit će se u sljedeću fazu. Kandidati koji na dan isteka roka za podnošenje prijava ne ispunjavaju jedan ili više kriterija za sudjelovanje bit će diskvalificirani. Podnositelji zahtjeva mogu vidjeti status svoje prijave u alatu EU-OSHA-e za zapošljavanje. Taj se korak obično odvija u roku od mjesec dana nakon isteka roka za podnošenje prijava.

1.2. Odabir za razgovor i pismeni test (ili više njih)

Odbor za odabir ocijenit će informacije⁸ navedene u prijavama prema kriterijima navedenima u odjeljku 4. Kandidati koji podnesu najprikladnije prijave bit će pozvani na razgovor i pismene testove. Očekuje se da će biti pozvano oko šest kandidata. Okvirno, očekuje se da će se to dogoditi oko 17. lipnja 2024.

Faza 2. Razgovori i pisani testovi

Odbor za odabir ocijenit će radno iskustvo, znanje, vještine i kompetencije u ponašanju kandidata u skladu s odjeljkom 4. te motivaciju.

Razgovor i testovi, čiji će dio biti anonimiziran, provodit će se na engleskom i na daljinu.

Za kandidate čiji je materinji jezik engleski ili prvi jezik,⁹ razina njihov drugog jezika EU -a navedena u prijavi treba se testirati odgovarajućim sredstvima. Može se ocijeniti i znanje drugih relevantnih jezika koje je kandidat naveo u svojoj prijavi.

Nakon završetka ove faze odbor za odabir izvršnom direktoru dostavlja popis kandidata koji su ostvarili najmanje 70 % bodova dodijeljenih za biheioralne kompetencije i motivaciju te najmanje 70 % bodova dodijeljenih za stručno iskustvo, znanje i vještine.

Faza 3. – Moguća ponuda za posao ili uključivanje u pričuvu

Uzimajući u obzir popis koji je dostavio odbor za odabir, izvršni direktor može dodatno raspraviti s jednim ili više kandidata o njihovu podrijetlu i motivaciji prije nego što odluči o najprikladnijem kandidatu za moguću ponudu za posao i/ili prije uvrštavanja prikladnih kandidata na popis uspješnih kandidata, ako postoji. Taj se korak planira provesti u roku od mjesec dana od datuma razgovora. Popis uspješnih kandidata, ako postoji, vrijedit će do 31.12.2025. i može se produljiti. Uvrštavanje na popis uspješnih kandidata ne jamči ponudu posla.

⁸ Motivacijski kandidati napišu u svojoj prijavi ne uzimaju se u obzir niti ocjenjuju tijekom pregleda prijava (1. faza)

⁹ Koje odgovara razini B2 u svim kategorijama definiranim u Zajedničkom [europskom referentnom okviru za jezike](#)

Prije mogućeg upućivanja na ponudu za posao može se organizirati provjera.

6 ANGAŽMAN I UVJETI ZAPOSLENJA

Ugovor o radu u skladu je s člankom 2. točkom (f) Uvjeta zaposlenja ostalih službenika Europske unije¹⁰ (CEOS) na dugoročni ugovor u trajanju od tri godine kao član privremenog osoblja funkcijske skupine AD, razred 8, koji se može produljiti najviše jednom na određeno vrijeme (5 godina). Svako daljnje produljenje bilo bi na neodređeno vrijeme. Zaposlenik će imati probni rad od devet mjeseci.

EU-OSHA će biti vezana uz ponudu za posao samo ako je uspješni kandidat prije potpisivanja ugovora:

- dostavili izvornike ili ovjerene preslike svih zatraženih dokumenata kojima se dokazuje, na primjer, njihova prihvatljivost,
- podvrgnuti su obveznom liječničkom pregledu kojim se utvrđuje da ispunjavaju standarde fizičke sposobnosti potrebne za obavljanje dužnosti,
- obavijestila EU-OSHA-u o svakom stvarnom ili mogućem sukobu interesa i smatra se da nema osobni interes kojim bi se narušila njihova neovisnost ili bilo koji drugi sukob interesa putem određenog obrasca.

Uvjeti rada

Radno mjesto nalazi se u Bilbao, a članovi osoblja moraju boraviti u Bilbao ili njegovoj okolini. Zaposlenik će raditi u multikulturalnom okruženju u kojem se trajni dijalog između uprave i osoblja EU-OSHA-e, uključujući predstavnike osoblja, smatra ključnim.

U EU-OSHA-i potičemo fleksibilne radne uvjete i nastojimo postići ravnotežu između poslovnog i privatnog života našeg osoblja. Na primjer, u skladu s važećim primjenjivim pravilima radno vrijeme temelji se na prosječno 40-satnom radnom tjednu i nudimo rad u nepunom radnom vremenu, fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu. **Rad na daljinu u Bilbao i njegovoj okolini** moguć je za **do 60 % tjedno**. Osim toga, rad na daljinu moguć je i **do 10 dana godišnje izvan Bilbao i njegove okoline**.

Plaća i socijalne naknade

Primici od rada članova osoblja sastoje se od **osnovne plaće** i mogućih naknada isplaćenih u eurima ponderiranih koeficijentom ispravka za Španjolsku (trenutačno 94,7 %).

Osoblje **može** imati pravo na različite **naknade** ovisno o svojoj osobnoj situaciji, posebno naknadu za boravak u stranoj državi (4 % osnovne bruto plaće) ili naknadu za život u inozemstvu (16 % osnovne bruto plaće) i obiteljske naknade (kao što su naknada za kućanstvo, naknada za uzdržavano dijete, naknada za predškolsko obrazovanje i naknada za obrazovanje).

Plaća zaposlenika podliježe porezu Zajednice koji se odbija na izvoru i **izuzeta je od nacionalnog poreza**. Plaća s dodacima obuhvaća doprinose socijalnom i mirovinskom osiguranju EU-a.

Neto mjesečna plaća člana privremenog osoblja u razredu AD8 stupnja 2 (tj. s 12 godina radnog iskustva nakon potrebne razine obrazovanja) iznosi oko 7,100 EUR za iseljenik, jedan i oko 9,100 EUR za iseljenik s dvoje djece predškolske dobi.

U određenim okolnostima, posebno ako je zaposlenik obavezan promijeniti mjesto boravišta kako bi se zaposlio, Agencija može nadoknaditi i neke nastale troškove, osobito troškove selidbe.

Od prvog dana osoblje je pokriveno od bolesti i nezgode putem Zajedničkog sustava zdravstvenog osiguranja EU-a (JSIS). ZSZO nadoknađuje 80 – 85 % većine troškova zdravstvene skrbi, a u slučaju nesreće nadoknađuje do 100 %.

¹⁰ Cjeloviti tekst dostupan je [ovdje](#).

Osoblje ima i mogućnost zarađivanja mirovine EU-a nakon samo 10 godina rada u instituciji EU-a. Uobičajena dob za umirovljenje je 66 godina, ali moguće je i otići u mirovinu već 58 godina uz odbitak iznosa mirovine.

Više o prednostima rada za EU-OSHA-u možete pronaći na ovoj [poveznici](#).

Kontinuitet zapošljavanja u agencijama EU-a

Ako uspješni kandidati imaju ugovor s članom privremenog osoblja iz članka 2. točke (f) i ispunjavaju uvjete za premještanje u skladu s uvjetima Provedbenih pravila o „Zapošljavanju i korištenju privremenog osoblja”, razred razreda koji se može smjestiti na ovo radno mjesto jest AD8 – AD11.

7 POSTUPAK PODNOŠENJA ZAHTJEVA

Predanost jednakim mogućnostima

EU-OSHA je poslodavac koji pruža jednake mogućnosti i snažno potiče prijave svih kandidata koji ispunjavaju kriterije prihvatljivosti i zainteresirani su za to radno mjesto. EU-OSHA predana je zadovoljavanju potreba kandidata i odabranih kandidata koji možda imaju posebne uvjete (npr. zbog invaliditeta). EU-OSHA osigurava da se njezinim postupkom odabira ne diskriminira na temelju spola, boje kože, rasnog, etničkog ili socijalnog podrijetla, genetskih osobina, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili bilo kojeg drugog mišljenja, pripadnosti nacionalnoj manjini, imovine, rođenja, invaliditeta, nacionalnosti, dobi, seksualne orijentacije ili rodnog identiteta.

Primjena

Kandidati moraju podnijeti [prijavu putem alata Agencije e-zapošljavanje](#) [\[ovdje\]](#).

Kandidati prvo moraju otvoriti račun u alatu e-zapošljavanje, a zatim podnijeti svoje prijave.

Zahtjev se mora podnijeti u alatu e-zapošljavanje najkasnije do petka **19. travnja 2024. u 13:00** sati, **Bilbao Time**.

Kandidatima se preporučuje da ne čekaju do isteka roka za podnošenje prijave. EU-OSHA nije odgovorna za kašnjenja u podnošenju zahtjeva zbog tehničkih poteškoća ili drugih čimbenika koji se mogu pojaviti u posljednjem trenutku.

Na [internetskoj stranici](#) kandidati mogu provjeriti status svoje prijave u alatu e-zapošljavanje i glavne faze postupka odabira.

8 ZAŠTITA PODATAKA

EU-OSHA poštuje privatnost svojih kandidata i obrađuje njihove osobne podatke u skladu s [Uredbom \(EU\) 2018/1725](#). Više informacija dostupno je na ovoj [poveznici](#).

9 PRAVNA SREDSTVA

Kandidati mogu podnijeti zahtjev za preispitivanje ili pritužbu u zadanim rokovima i kako je navedeno na sljedećoj [poveznici](#).