

AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA)

Két embert próbálnak bérelni MÁSODIK NEMZETI SZAKÉRTŐK

A VESZÉLYES ANYAGOK MUNKAHELYÉNEK TERÜLETÉN

(vegyi anyagok, különösen rákkeltő anyagok és/vagy biológiai anyagok)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Ez a második lépés az Ön számára?

Ön a munkahelyi veszélyes anyagok szakértője?

Tapasztalattal rendelkezik a veszélyes anyagoknak, különösen a rákkeltő anyagoknak és/vagy biológiai anyagoknak való munkahelyi expozíció értékelése és megelőzése terén, és ismeri a vonatkozó jogszabályokat?

Ön olyan nemzeti, regionális vagy helyi közigazgatási szerv vagy állami kormányközi szervezet alkalmazásában áll, amely kész hozzájárulni az EU-OSHA-hoz való, legalább két évre szóló, megújítható kirendeléshez?

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz, az Európai Unió dinamikus ügynökségéhez, amelynek székhelye a rendkívül élhető spanyolországi **Bilbao** városában található! 65 munkatársból álló csapatunk elkötelezett a biztonságos, egészséges és produktív munkahelyek előmozdítása iránt olyan műszaki, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a szakpolitikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatok megelőzését.

Tevékenységeinkről további információk a <http://osha.europa.eu> oldalon, a munkafeltételekről pedig e pályázati felhívás 6. szakaszában találhatók.

Mit ajánlunk?

A kirendelés időtartama: a kirendelés kezdeti időtartama 2026 februárjától kezdődően két év, amely elvben legfeljebb négy évig megújítható.

Lehetséges juttatások: 161,88 euró napidíj + 104 és 913 euró közötti havi napidíj (részletesebben lásd a 6. szakaszt).

A kirendelés helye: Bilbao, Spanyolország.

MI VONATKOZIK AZ EU-OSHA MÁSODIK RÉSZÉRE?

A kirendelés az EU-OSHA és a sikeres pályázó munkáltatója közötti levélváltás útján jön létre. Ez a megállapodás nem munkaszerződés.

A kiküldött nemzeti szakértő(k) a kirendelés teljes időtartama alatt a munkáltatójuk alkalmazásában marad(nak), és a kiküldött nemzeti szakértő munkáltatója továbbra is fizeti a szokásos díjazását, beleértve a társadalombiztosítási járulékokat is.

¹ Ez a dokumentum – amely eredetileg angol nyelven készült – **gépi** fordításban az EU más nyelveire is lefordítható. Ebben az esetben minden tekintetben az eredeti angol nyelvű változat az irányadó.

Az EU-OSHA-hoz való kirendelésre vonatkozó szabályok megtekintéséhez kattintson [ide](#).

Ha Ön megfelel valamennyi pályázati feltételnek (3. szakasz), rendelkezik a keresett profillal, és ideiglenesen csatlakozni kíván az EU-OSHA csapatához, kérjük, hogy **jelentkezését (és munkáltatói nyilatkozatát) legkésőbb 2025. szeptember 15-én, bilbaói idő szerint 13 óráig küldje el nekünk!**

1 FOGLALKOZTATÁSI KERET

A Megelőzési és Kutatási Egység (PRU) felel az Ügynökség munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatos műszaki, tudományos és gazdasági információiért. Célja, hogy tájékoztassa a szakpolitikai döntéshozatalt az EU-ban és tagállamaiban, valamint felhívja a figyelmet a munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre, és segítse a munkahelyi használatra szolgáló eszközök kidolgozását. Az osztály mintegy 14 témaszakértőből álló személyzete révén házon belüli szakértelmet kínál, akik a legkorszerűbb ismereteket nyújtják az EU-OSHA munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kiemelt európai területeiről. Különböző háttérrel rendelkeznek a munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel, a társadalomkutatással és a projektirányítással kapcsolatos készségek és kompetenciák tekintetében. Szorosan együttműködnek külső szakértőkkel, akár kutatási szerződés keretében, akár együttműködő intézménytől.

Az osztályvezető felügyelete alatt a két sikeres pályázó elsősorban a **veszélyes anyagoknak (vegyi anyagok, technológiai úton előállított anyagok és rákkeltő anyagok és/vagy biológiai anyagok) való foglalkozási expozíció értékelésével és megelőzésével**, valamint azoknak a munkavállalók egészségére és biztonságára gyakorolt hatásával kapcsolatos témákban fog dolgozni. Segítenek a **projektek meghatározásában és felügyeletében, kutatást és elemzést végeznek, kezelik a külső szolgáltatási szerződéseket, valamint támogatják az eredmények terjesztését és népszerűsítését**. A munka **bizonyítékokkal és ismeretekkel fogja támogatni a szakpolitikai döntéshozatalt**.

2 FOGLALKOZTATÁSI PROFIL

A SNE-ek az alábbi fő feladatok némelyikében vesznek részt, amelyek a munkahelyi veszélyes anyagokra (vegyi anyagok, folyamatok során keletkező anyagok és/vagy biológiai anyagok), különösen a munkahelyi rákkeltő anyagokra és azoknak a munkavállalók egészségére gyakorolt hatásaira összpontosítanak:

- Hozzájárulás az Ügynökség kutatási, megelőzési és szakpolitikai munkájához a szakpolitikai döntéshozatal tényeken és ismereteken alapuló támogatása érdekében;
- Hozzájárulás az Ügynökség munkájához az alábbiakkal kapcsolatban:
 - munkahelyi expozíció, mérési módszerek és mérési adatok;
 - a munkavállalók biztonságára és egészségére gyakorolt hatások (például a munkával összefüggő rákos megbetegedések, a munkával összefüggő fertőzések és/vagy a munkával összefüggő egyéb betegségek);
 - munkahelyi kockázatmegelőzés;
 - és/vagy a vonatkozó jogszabályok és nem kötelező erejű intézkedések (például iránymutatás vagy eszközök);
- Az EU-OSHA munkahelyi expozíciós adatokat tartalmazó adatbázisokkal kapcsolatos munkájának irányítása és az ahhoz való hozzájárulás;
- Hozzájárulás más európai szervekkel közös kiadványokhoz;
- A kutatási eredmények és (kvalitatív és kvantitatív) adatok hasznosítása, valamint terjesztésük előkészítése az uniós intézmények, a szociális partnerek, a tagállamok és az EU-OSHA egyéb érdekelt felei számára releváns információkkal együtt;

- Jelentések vagy más típusú, kutatási és egyéb (minőségi és mennyiségi) adatokon alapuló tájékoztató anyagok készítése és szerkesztése az Ügynökség általi közzététel céljából (angol nyelven);
- A külső szakértők és/vagy vállalkozók által végzett kutatás, valamint a terjesztési tevékenységek felügyelete és nyomon követése, biztosítva, hogy azok terv szerint, a költségvetésen belül működjenek, és megfeleljenek a meghatározott célkitűzéseknek és minőségi kritériumoknak;
- Előadások tartása, szemináriumok, munkaértekezletek és találkozók szervezése és lebonyolítása;
- Külső kutatási szakértelemhez kapcsolódó projektek, finanszírozás és szerződések kezelése;
- Kutatási és terjesztési projektekre vonatkozó javaslatok kidolgozása, beleértve az erőforrások, ütemtervek, feladatok és elérendő eredmények meghatározását;
- Az egységvezető által kijelölt egyéb releváns tevékenységek végzése.

3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy a pályázó alkalmasnak minősüljön erre a kiválasztási eljárásra, a jelentkezési határidőig meg kell felelnie az alábbi követelmények mindegyikének:

Általános feltételek

A pályázóknak:

- Az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes feleinek) az állampolgára;
- Az Európai Unió tagállamaiból, Izlandról, Norvégiából vagy Liechtensteinből (az EGT-megállapodás részes felei) származó nemzeti, regionális vagy helyi közigazgatási szervek vagy állami kormányközi szervezetek alkalmazásában állnak;
- A kirendelést megelőző legalább 12 hónapban a jelenlegi munkáltatójuk állandó vagy szerződéses alapon foglalkoztatta őket, és a kirendelés teljes időtartama alatt az adott munkáltató alkalmazásában maradtak;
- Legalább hároméves tapasztalattal rendelkezik igazgatási, jogi, tudományos, műszaki, tanácsadói vagy felügyeleti feladatok ellátásában;
- E-mailben a recruitment@osha.europa.eu címre nyújtsa be a munkáltatója által aláírt hivatalos írásbeli nyilatkozatot, amely igazolja, hogy:

„Sikeres pályázat és az EU-OSHA-hoz történő későbbi kirendelés esetén a kérelmező [NÉV, családi név] továbbra is alkalmazásban marad, továbbra is megkapja szokásos díjazását, és az [EU-OSHA-hoz történő kirendelésre vonatkozó szabályok](#) 1.1. cikke értelmében a kirendelés teljes időtartama alatt azalkalmazandó szociális biztonsági jogszabályok hatálya alá tartozik.”

Oktatás

A pályázóknak oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel kell rendelkezniük.

Az oktatásnak a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, az epidemiológia, a foglalkozás-egészségügy, a kémia, a biológia, a toxikológia, a biokémia, a vegyészet vagy hasonló területen kell történnie.

Csak azok az oklevelek vehetők figyelembe, amelyeket uniós tagállamokban állítottak ki,² vagy amelyekre az említett tagállamok hatóságai egyenértékűségi bizonyítványokat állítottak ki.

Nyelvismeret

A pályázóknak az EU egyik hivatalos nyelvét³ alaposan, egy másik hivatalos nyelvét⁴ pedig a feladataik ellátásához szükséges mértékben kell ismerniük.

Fontos ajánlás

Felhívjuk figyelmét, hogy a kiválasztási folyamat során csak azokat a pályázókat vesszük figyelembe, akik megfelelnek az összes felsorolt pályázati feltételnek. Kérjük, hogy **azok a személyek, akik nem felelnek meg ezeknek a kritériumoknak, tartózkodjanak a pályázat benyújtásától**, mivel ez nem segíti elő jelöltségüket.

Nagyra értékeljük megértését és együttműködését annak biztosítása érdekében, hogy csak a részvételre jogosult pályázók pályázzanak.

4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A pályázók pályázatuk,⁵ interjújuk és írásbeli vizsgájuk (vizsgáik) során történő értékelése a következő kritériumok alapján történik:

4.1. Alapvető

A Candidátok:

Szakmai tapasztalat és készségek

- A munkaköri profilhoz tartozó feladatoknak – különösen a vegyésszmérnöki, munkahigiéniai, foglalkozás-egészségügyi vagy foglalkozás-egészségügyi feladatoknak – megfelelő oklevél megszerzését⁶ követően szerzett legalább hároméves szakmai tapasztalat, különös tekintettel A veszélyes anyagoknak való kitettségre és azok megelőzésére;
- a biológiai anyagoknak és/vagy rákkeltő anyagoknak való munkahelyi expozíció gyakorlati megelőzésében és értékelésében szerzett tapasztalat;
- Nagyon jó digitális készségek (különösen az MS Office), amelyek könnyen alkalmazkodnak a különböző eszközökhöz és szoftverekhez;
- Nagyon jó szóbeli és írásbeli kommunikációs készség angol nyelven (C1).⁷

Viselkedési kompetenciák

- Kiváló elemzőkészség;
- Nagy figyelem a részletekre és a pontosságra;
- Erős önszerveződési képesség, minőségi eredmények szolgáltatásorientált módon történő biztosítása;
- Kiváló interperszonális és csapatmunka készségek, a sokszínűség értékelése.

² Az Egyesült Királyságban 2020. január 31. előtt szerzett okleveleket automatikusan elismerik, és így nem vonatkoznak rájuk egyenértékűségi bizonyítványok.

³ A C1 szintnek megfelelő szint a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározott valamennyi dimenzióban](#)

⁴ A B2 szinttel egyenértékű valamennyi dimenzióban, a nyelvek [európai referenciakeretében](#) meghatározottak szerint.

⁵ A pályázatok átvilágítása során nem veszik figyelembe és nem értékelik azokat a motivációs (vagy egyéb) információkat, amelyeket a pályázók a pályázatukban a „További információk” szakaszban írnak.

⁶ Csak a megfelelően dokumentált, javadalmazással járó szakmai tevékenység vehető figyelembe.

⁷ A C1 szintnek megfelelő szint a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározott valamennyi dimenzióban](#).

- Érdeklődés egy multikulturális csapathoz való csatlakozás iránt.

4.2. Előnyös

Ezen előnyös kritériumok közül egynek vagy többnek a nem teljesítése nem eredményezi a pályázó kizárását a kiválasztási eljárásból, de befolyásolhatja annak esélyét, hogy interjúra és írásbeli vizsgá(k)ra hívják be.

- Kiegészítő oktatás a munkahelyi egészségvédelem és biztonság, epidemiológia, kémia, biológia, toxikológia, biokémia vagy hasonló területén;
- a veszélyes anyagoknak, köztük a biológiai anyagoknak való kitettség munkahelyi mérésével és/vagy a foglalkozási biomonitoringgal kapcsolatos megfelelő alkalmazott ismeretek,
- multinacionális vagy uniós együttműködésben és háromoldalú környezetben szerzett tapasztalat;
- a vegyi anyagokkal kapcsolatos, a munkahelyi egészségvédelem és biztonságon túlmutató európai szakpolitikák és jogszabályok (beleértve a REACH-et és a REACH/OSH interfészt), valamint az Európai Unió intézményi keretének és működésének alapos ismerete;
- Projektmenedzsmentben és szerződéskezelésben szerzett tapasztalat.

5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

Erre a kiválasztási eljárásra kiválasztási bizottságot neveznek ki. Az összetétel a következő: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun és Ioannis Anyfantis.

A felvételi bizottság munkája és tanácskozásai bizalmasak. A pályázók sem közvetlen, sem közvetett módon nem léphetnek velük kapcsolatba, és senkivel sem léphetnek kapcsolatba a nevükben. E szabály bármilyen megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárás alapját képezi.

Minden információkérést kizárólag a recruitment@osha.europa.eu e-mail-címre lehet küldeni, az eljárás hivatkozási számának (EUOSHA/SNE/25/01) feltüntetésével.

A kiválasztási eljárás három szakaszban zajlik.

1. szakasz – A pályázatok átvizsgálása⁸

A felvételi bizottság először az egyes pályázatokban ismertetett szakmai tapasztalatot értékeli⁹ a 4. szakaszban a „Szakmai tapasztalat és készségek” alatt felsorolt releváns kiválasztási kritériumok alapján.

Ezt követően csak azokat a pályázatokat értékelik az „előnyös” kritériumok alapján, amelyek az értékelés alapján a legjobban megfelelnek a munkaköri profilnak.

Azokat a pályázatokat, amelyek a legjobban megfelelnek ezeknek a kritériumoknak, a humánerőforrás-részleg támogatásával tovább vizsgálják annak biztosítása érdekében, hogy megfeleljenek a 3. szakaszban felsorolt valamennyi kötelező támogathatósági kritériumnak. A jelentkezési határidőig valamennyi kritériumnak teljesülnie kell.

Várhatóan mintegy tíz jelölt jut tovább a 2. szakaszba. Az interjúra és az írásbeli vizsgá(k)ra a tervek szerint 2025. október 23-án és 24-én kerül sor.

A pályázók az EU-OSHA eRecruitment eszközén keresztül ellenőrizhetik pályázatuk státuszát. Ez az ellenőrzés jellemzően a fent említett kísérleti időpontot követő egy hónapon belül történhet meg.

⁸ A pályázókat az eljárás bármely szakaszában felkérhetik további információk vagy dokumentumok benyújtására. Kizárhatók, ha az eljárás bármely szakaszában megállapítást nyer, hogy a kérelemben szereplő információk helytelenek vagy hiányosak.

⁹ A pályázatok előszűrése (1. szakasz) során nem veszik figyelembe és nem értékelik azokat a motivációs (vagy egyéb) információkat, amelyeket a pályázók a pályázatuk „További információk” szakaszában írnak.

2. szakasz – Interjúk és írásbeli teszt(ek)

A felvételi bizottság a 4. szakasznak megfelelően értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát, ismereteit, készségeit és magatartási kompetenciáit, valamint motivációját.

Az interjúra és az írásbeli teszt(ek)re – amelyek egy része anonimizált formában történik – angol nyelven és távolról kerül sor.

Azon pályázók esetében, akiknek anyanyelve vagy első nyelve az angol, a pályázatukban bejelentett¹⁰ második^{uniós} nyelv szintjét megfelelő eszközökkel tesztelik. A pályázó által a pályázatában megjelölt egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

E szakasz befejezését követően a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon pályázók listáját, akik elérték a magatartási és motivációs készségekre adott pontok legalább 70%-át, valamint a szakmai tapasztalatra és készségekre adott pontok legalább 70%-át.

3. szakasz – Lehetséges kirendelési ajánlat

A felvételi bizottság által benyújtott listát figyelembe véve az ügyvezető igazgató dönt a lehetséges ajánlattételre legalkalmasabb jelöltről és/vagy adott esetben az alkalmas jelöltek tartaléklistára történő felvételéről. Ezt megelőzően az ügyvezető igazgató (vagy a megbízott alkalmazott) további megbeszéléseket folytathat egy vagy több pályázóval azok háttéréről és motivációjáról.

Erre a lépésre a tervek szerint az interjú időpontját követő egy hónapon belül kerül sor. A tartaléklista – ha van ilyen – 2026.12.31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja a kirendelés felajánlását.

Az esetleges kirendelés előtt lehetőség van az ajánlati referenciák ellenőrzésére.

Amennyiben ilyen pozíció betöltésére van szükség, az ügyvezető igazgató kirendelést ajánlhat fel a listán szereplő olyan jelöltnek, akinek a profilja a leginkább megfelel az EU-OSHA akkori igényeinek.

6 MÁSODIK AJÁNLAT ÉS MUNKAFELDOLGOZÁSI FELTÉTELEK

A kirendelésre vonatkozó ajánlat két évre szól, és legfeljebb négy évre meghosszabbítható.

Miután a sikeres pályázó(k) elfogadta(k) a kirendelésre vonatkozó ajánlatot, az EU-OSHA levélváltás útján felveszi a kapcsolatot munkáltatójával a hivatalos megállapodás érdekében.

Az EU-OSHA-t csak akkor köti az ajánlat és/vagy a megállapodás, ha a sikeres pályázó a kirendelést megelőző meghatározott határidőn belül:

- benyújtotta az összes szükséges dokumentációt, beleértve a jogosultság igazolását is,
- tájékoztatták az EU-OSHA-t bármely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy ítélték meg, hogy nincs olyan személyes érdekeltsége, amely egy meghatározott formanyomtatvány révén csorbítaná függetlenségét vagy bármely más összeférhetetlenséget.

Munkakörnyezet

A pozíció székhelye Bilbaóban van, és a kirendelt nemzeti szakértőknek Bilbaóban vagy annak környékén kell tartózkodniuk. A knsz-ek multikulturális környezetben fognak dolgozni, ahol létfontosságú a vezetőség és a személyzet – köztük a személyzet képviselői – közötti folyamatos párbeszéd.

Az EU-OSHA-nál előmozdítjuk a rugalmas munkafeltételeket, és támogatjuk a **munka és a magánélet közötti egészséges egyensúlyt** munkatársaink és kirendelt nemzeti szakértőink számára. Például olyan lehetőségeket kínálunk, mint a részmunkaidő, a rugalmas munkaidő és a távmunka. **Bilbaóból**

¹⁰ A B2 szinttel egyenértékű valamennyi dimenzióban, a nyelvekre [európai referenciakeretében meghatározottak szerint](#).

és környékéről a munkahét akár 60%-áig is lehet távmunkát végezni. Ezenkívül **Bilbaón és környékén kívülről évente legfeljebb 10 napig** engedélyezett a távmunka.

Lehetséges juttatások

A SNE a kirendelés teljes időtartama alatt napidíjra és havi napidíjra jogosult, ha (*dióhéjban*):

- a) nem spanyol állampolgárok és soha nem is voltak spanyol állampolgárok (az *EU-OSHA* székhelye *Spanyolország*), és a kirendelést megelőző öt évben nem rendelkeztek szokásos tartózkodási hellyel vagy nem dolgoztak Spanyolországban;

vagy

- b) spanyol állampolgárok vagy voltak, de a kirendelést megelőző tíz évben Spanyolországon kívül rendelkeztek szokásos tartózkodási hellyel.

E pályázati felhívás közzétételének napján az alkalmazandó juttatások a következők:

- 161,88 euró **napidíj**, és
- havi **napidíj** a származási hely és Bilbao közötti távolság alapján, az alábbiak szerint:

Távolság (km)	Összeg EUR-ban
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

E juttatások célja, hogy átalányalapon fedezzék a kirendelés helyén felmerülő megélhetési költségeket, és semmilyen körülmények között nem tekinthetők az EU-OSHA díjazásának.

A SNE-nek tájékoztatnia kell az Ügynökséget minden más forrásból kapott hasonló juttatásról. Ezeket az összegeket levonják az EU-OSHA által fizetett napidíjakból.

A napidíjakat a hét minden napjára ki kell fizetni, beleértve az EU-OSHA által biztosított kiküldetési időszakokat, éves szabadságokat, különleges szabadságokat és munkaszüneti napokat is.

Az EU-OSHA átalányösszegű utazási ellátmányt is fizethet a kirendelés kezdetén és végén.

7 ALKALMAZÁSI ELJÁRÁS

Esélyegyenlőség iránti elkötelezettség

Az EU-OSHA esélyegyenlőségi munkáltató, és határozottan ösztönzi a pályázati feltételeknek megfelelő és a kirendelés iránt érdeklődő valamennyi jelölt jelentkezését. Az EU-OSHA elkötelezett azon pályázók és kiválasztott jelöltek igényeinek kielégítése mellett, akiknek különleges igényeik lehetnek (pl. fogyatékoság miatt). Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai jellemzők, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján.

Fogyatékoság esetén kérjük, tájékoztassa az emberi erőforrásokat a recruitment@osha.europa.eu e-mail-címen, és jelezze, hogy fogyatékoságával kapcsolatban milyen intézkedésekre vagy

kiigazításokra van szükség annak érdekében, hogy az EU-OSHA biztosíthassa az interjúkon/teszteken való egyenlő részvételét.

Kérelem

A pályázóknak az Ügynökség eRecruitment eszközén keresztül kell benyújtaniuk pályázatukat [itt].

A pályázóknak először létre kell hozniuk egy fiókot az eRecruitment eszközben, majd be kell nyújtaniuk pályázatukat.

A jelentkezés benyújtását követően a pályázóknak e-mailben a recruitment@osha.europa.eu címre kell küldeniük **a munkáltatójuk által aláírt hivatalos írásbeli nyilatkozatot**, az „Általános feltételek” című 3. szakasz utolsó francia bekezdésében foglaltak szerint. **Az e-mail tárgya: EUOSHA/SNE/25/01 – AZ ŐN NEVE**

Mind a kérelmet, mind a munkáltató hivatalos nyilatkozatát **legkésőbb 2025. szeptember 15-én, hétfőn, bilbaói idő szerint 13 óráig kell benyújtani.**

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy ne várjanak a hiánytalan pályázatok benyújtásának határidejéig. Az EU-OSHA nem vállal felelősséget a pályázatok benyújtásában technikai nehézségek vagy az utolsó pillanatban esetlegesen felmerülő egyéb tényezők miatt bekövetkező késedelmekért.

A pályázók a [honlapon](#) az eRecruitment eszközön keresztül ellenőrizhetik pályázatuk státuszát és a kiválasztási eljárás főbb lépéseit.

8 ADATVÉDELEM

Az EU-OSHA tiszteletben tartja jelöltjeinek magánéletét, és az [\(EU\) 2018/1725 rendeletnek](#) megfelelően kezeli személyes adataikat. További információkért kérjük, kattintson erre a [linkre](#).

9 JOGI JOGSZABÁLYOK

A pályázók a megadott határidőn belül és az alábbi [linken](#) jelzett módon nyújthatnak be felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt.