

## AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA)

arra törekszik, hogy toborozza a

**Az UNIT vezetője a PREVENTION és RESEARCH UNIT-ért**

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz – az Európai Unió dinamikus ügynökségéhez, amelynek székhelye a spanyolországi Bilbao városában található! Mi egy 65 fős csapat vagyunk, akik elkötelezettek a biztonságos, egészséges és produktív munkahelyek előmozdítása érdekében olyan technikai, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a szakpolitikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatmegelőzést.

Egy **pozitív, támogató és konstruktív osztályvezető**keresünk egy **hosszú távú, megújítható hároméves szerződéshez**,<sup>1</sup> **tehetséges vezető**kkal, **széles körű szakértelemmel/tudással a munkahelyi biztonság és egészségvédelem (OSH) tematikus területein, tapasztalattal a pénzügyi források kezelésében, és képes kényelmesen dolgozni a szabályokkal és eljárásokkal.**

Élénk és tiszteletteljes multikulturális környezetünkben előmozdítjuk a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, és rugalmas munkafeltételeket kínálunk, például rész munkaidős, rugalmas munkaidőt és távmunkát.

*Az EU-OSHA-hoz való csatlakozással Ön a vonzó fizetésen felül az [uniós közös betegbiztosítás](#) hatálya alá tartozna, és [hozzájárulna az uniós nyugdíjrendszerhez](#). Tevékenységünkkel kapcsolatos további információkért látogasson el [a http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) oldalra, valamint a szerződéses és munkakörülményekkel kapcsolatos további részletekért olvassa el [az álláshirdetés 6. szakaszát](#).*

Ha rendelkezik azzal a profillal, amelyet keresünk, és csatlakozni szeretne az EU-OSHA csapatához, csak **küldje el jelentkezését!**

### EUOSHA/TA/23/03 – osztályvezető (AD9)<sup>2</sup>

## 1 MUNKAKERET

**Az egységvezető** egy vezető szakember, aki felelős az izgalmas és dinamikus **megelőzési és kutatási egység** (PRU) felügyeletéért és irányításáért.

A kutatást, valamint az eszközök és iránymutatások kidolgozását végző PRU felel az Ügynökség munkahelyi biztonságra és egészségvédelemre vonatkozó műszaki, tudományos és gazdasági információiért. Célja, hogy tájékoztassa az EU-ban és tagállamaiban a szakpolitikai döntéshozatalt, valamint felhívja a figyelmet a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, és segítse a munkahelyi iránymutatások és eszközök kidolgozását. Az osztály belső szakértelmet kínál mintegy 15 témaszakértőből álló személyzetén keresztül, akik a legkorszerűbb ismeretekkel szolgálnak az EU-OSHA európai munkahelyi biztonsággal és egészségvédelemmel kapcsolatos kiemelt területeiről. Az egység személyzete sokrétű háttérrel rendelkezik a munkahelyi biztonság és egészségvédelem, a szociális kutatás és a projektmenedzsment terén szerzett készségek és kompetenciák tekintetében. Szorosan együttműködnek külső szakértőkkel, akár kutatási szerződéssel, akár együttműködő intézménnyel.

A PRU vezetője folyamatosan népszerűsíti az Ügynökség értékeit, és etikailag és feddhetetlenül jár el, és jelenleg 16 szakemberből álló egységet vezet.

<sup>1</sup> Öt évre megújítható. Minden további megújítás határozatlan időre szól.

<sup>2</sup> Ez a dokumentum – amely eredetileg angol nyelven készült – az EU **más** nyelveire is lefordítható. Ebben az esetben az eredeti angol változat lesz az irányadó minden célra.

A vezetőség négy tagjának egyikeként a PRU vezetője rendkívül stratégiai szerepet tölt be az Ügynökségen belül. Hozzájárul az EU-OSHA 2022–2027-es stratégiájának végrehajtásához, a programozási dokumentum és az éves munkaprogramok, valamint a 2027 utáni új EU-OSHA stratégia kidolgozásához. Kidolgozza az osztály munkatervét, és az Ügynökség stratégiai célkitűzéseivel összhangban meghatározza az egység várható eredményeit.

## 2 MUNKAKÖRI PROFIL

A közvetlen jelentéstétel az Ügynökség ügyvezető igazgatójának, a PRU vezetőjének feladata a következő fő feladatok ellátása:

### Üzleti menedzsment terület

- Hozzájárul az Ügynökség stratégiai célkitűzéseinek, éves munkaprogramjának, valamint szervezeti programozási és jelentéstételi dokumentumainak meghatározásához;
- A szervezeti célkitűzésekkel összhangban kidolgozza, végrehajtja és értékeli az osztály stratégiáját, szakpolitikáit és célkitűzéseit;
- Megtervezi és nyomon követi az egység előrehaladását, értékeli a kockázatokat és bevezeti a szükséges változtatásokat;
- Képviseli az Ügynökséget külső rendezvényeken és az érintett uniós intézmények előtt;
- Koordinálja az ügynökség multidiszciplináris kutatását a munkahelyi biztonság és egészségvédelem tematikus területeinek széles körében, beleértve a hagyományos és új és újonnan felmerülő kockázatokat, valamint hatékony megelőzési megközelítések, iránymutatások és eszközök kidolgozását;
- Az osztály által kidolgozott magas színvonalú eredmények biztosítása a munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi kutatás legmagasabb színvonalának elérése és az érdekelt felek elvárásainak való megfelelés érdekében;
- Vállaljon további feladatokat a szolgáltatás érdekében.

### Emberek Menedzsment terület

- Elősegíti a szerepvállalást és a közös célt az Ügynökség küldetésének és egységének céljaival kapcsolatban;
- Elősegíti a személyzet fejlesztését, motiválja és irányítja a multidiszciplináris csoportokat;
- Példaképként jár el, gondoskodik a személyzetről, jóllétéről, előmozdítja a tiszteletteljes magatartást és a munka és a magánélet közötti egészséges egyensúlyt;
- A szabályozási kerettel összhangban értékeli és dönt a személyzeti kérelmekről (pl. munkaidő, szabadság);
- Éves célkitűzéseket határoz meg és értékeli az egység személyzetének teljesítményét.

### Pénzügyi irányítási terület

- Biztosítsa a megelőzés és a kutatás teljes költségvetésének alapos tervezését, nyomon követését és jelentését;
- Biztosítja a költségvetéssel való hatékony és eredményes pénzgazdálkodást, és felhatalmazás által engedélyezésre jogosult tisztviselőként jár el a kapcsolódó kiadások tekintetében a pénzügyi szabályokkal és a végrehajtási szabályokkal összhangban
- Ellenőrzi és validálja a felelősségi körébe tartozó pénzügyi és költségvetési tranzakciókat.

### Kommunikációs és együttműködési területek

- Részvételen alapuló kommunikáció kialakítása, konstruktív visszajelzések és tudásmegosztás ösztönzése;
- Hozzájárulás a belső kommunikációhoz az átláthatóság és a személyzet bevonásának fokozása érdekében
- Hatékony együttműködés és kommunikáció a vezetőtársakkal és más egységekkel

### 3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy a pályázó jogosult legyen a kiválasztási eljárásra, az alábbi követelmények mindegyikének meg kell felelnie:

#### Általános feltételek

A pályázóknak:

- az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes felei) állampolgára
- teljesítette a katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeket;
- megadják a feladataik ellátására való alkalmasságukra vonatkozó megfelelő jellemzési hivatkozásokat<sup>3</sup>;
- fizikailag alkalmasnak kell lennie a feladatok ellátására.

#### Oktatás és szakmai tapasztalat

A pályázóknak olyan végzettséggel kell rendelkezniük, amely megfelel a befejezett egyetemi tanulmányoknak legalább:

- oklevéllel igazolt négy év, amelyet legalább 12 év megfelelő szakmai tapasztalat követ

#### VAGY

- oklevéllel igazolt három év, amelyet legalább 13 év megfelelő szakmai tapasztalat követ

Csak azokat az okleveleket veszik figyelembe, amelyeket az EU tagállamaiban adtak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítványok tárgyát képezik.

#### Nyelvismeret

A pályázóknak<sup>4</sup> a feladatai ellátásához szükséges mértékben alaposan ismerniük kell az EU egyik hivatalos nyelvét, és kielégítően ismerniük kell<sup>5</sup> egy másik uniós nyelvet.

### 4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A pályázatuk (beleértve a motivációs levelet), az interjúk és az írásbeli vizsga(ok) révén az alábbi kritériumok alapján értékelik a részvételre jogosult pályázókat.

#### 4.1. Nélkülözhetetlen

A pályázóknak rendelkezniük kell a következőkkel:

##### Szakmai tapasztalat

- Legalább tizenkét év tapasztalat (4 éves egyetemi diploma után) vagy legalább tizenhárom éves tapasztalat (3 éves egyetemi diploma után) **a munkaköri profil szerinti feladatokkal<sup>6</sup> összhangban.**
- E 12 vagy 13 éves tapasztalat részeként az 5 csapatnak stratégiai tervezést, forráselosztást és személyzeti teljesítménymenedzsmentet magában foglaló csapat vezetésével vagy irányításával kell rendelkeznie.

##### Vezetői készségek

<sup>3</sup> A kinevezés előtt nincs szükség büntetett előéletű előéletre.

<sup>4</sup> C1 szinttel egyenértékű az [európai nyelvi referenciakeretben](#) meghatározott valamennyi dimenzióban

<sup>5</sup> Egyenértékű a B2 szinttel a [nyelvek európai referenciakeretében](#) meghatározott valamennyi dimenzióban

<sup>6</sup> A szakmai tapasztalat attól a naptól számítandó, amikor a pályázó megszerezte az e pozíció betöltéséhez szükséges minimális képesítést. Csak megfelelően dokumentált szakmai tevékenységet (azaz javadalmazásban részesülő foglalkoztatást vagy önfoglalkoztatást) kell figyelembe venni. A részmunkaidős foglalkoztatást a teljes munkaidős százalékos arányában kell figyelembe venni.

- Stratégiai gondolkodás és döntéshozatal
- Eredményorientált gondolkodásmód, analitikus és konstruktív problémamegoldó megközelítéssel
- Saját és multidiszciplináris csapatok munkájának tervezése, szervezése és rangsorolása
- Konstruktív és támogató emberek irányítása, a sokszínűség értékelése, a személyzet bevonásának előmozdítása
- Kiváló interperszonális és kommunikációs készségek, amelyek képesek hatékonyan együttműködni és hálózatba kapcsolni mind belső, mind külső szinten minden szinten
- Az etikai és feddhetetlenségi magatartási kódexek alapos megértése és magatartása

#### Technikai készségek és ismeretek

- Széles körű szakértelem/tudás a [munkahelyi biztonság és egészségvédelem tematikus területein](#)
- A kutatási módszerek ismerete és az eredmények gyakorlati alkalmazása
- Kiváló szóbeli és írásbeli kommunikációs készségek angolul<sup>7</sup>
- Képesség a magas szintű érdekelt felekkel való pozitív együttműködésre
- Jó digitális készségek.

#### 4.2. Előnyös

- Posztgraduális tanulmányok/fejlett diploma a munkahelyi biztonság és egészségvédelem területén
- Tapasztalat az uniós és nemzeti munkahelyi biztonsági és egészségvédelmi érdekelt felekkel (például szociális partnerekkel, politikai döntéshozókkal, kutatói közösséggel, szakemberekkel) való együttműködésben
- Multinacionális és multikulturális környezetben végzett munkatapasztalat.

## 5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

Erre a kiválasztási eljárásra előválogató testületet neveznek ki. Az összetétel a következő: Andrew Smith, Malgorzata Milczarek, valamint egy másik uniós ügynökség külső tagja.

Az előválogató bizottság munkája és tanácskozásai bizalmasak. A pályázók nem léphetnek velük közvetlen vagy közvetett kapcsolatba, illetve nem kérhetnek bárkit a nevükben. E szabály bármilyen megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárás indokát jelenti.

Minden információkérést e-mailben kell címezni a [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) [címre](#), idézve az eljárás hivatkozását (EU-OSHA/TA/23/03).

A kiválasztási eljárást három szakaszban kell lefolytatni.

### 1. szakasz – Alkalmazások szűrése

#### 1.1. Jogosultság

Az előválogató bizottság a HR szekció segítségével értékeli, hogy a pályázók megfelelnek-e a jogosultsági kritériumoknak, és elvégzi az összes pályázat előzetes felülvizsgálatát. A következő szakaszba csak azok a pályázatok kerülnek át, amelyek megfelelnek az összes jogosultsági feltételnek (lásd a fenti 3. szakaszt). Azok a pályázók, akik a jelentkezési határidőig nem felelnek meg a pályázati feltételek közül egynek vagy többnek, kizárásra kerülnek. Erre a lépésre általában a jelentkezés határidejét követő egy hónapon belül kerül sor. A pályázók az EU-OSHA toborzási eszközén keresztül tekinthetik meg pályázatuk státuszát.

<sup>7</sup> C1 szinttel egyenértékű az [európai nyelvi](#) referenciakeretben meghatározott valamennyi dimenzióban

## 1.2. Kiválasztás az értékelőközpontba és interjúra

A pályázatban megadott információk alapján az előválogató bizottság értékeli a pályázatokat (beleértve a motivációt is) a szükséges szakmai tapasztalat, készségek és ismeretek, valamint a 4. szakaszban felsorolt előnyös kritériumok alapján. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázók meghívást kapnak egy interjúra, amelyre várhatóan 2023 novemberének<sup>harmadik</sup> hetében kerül sor. Így az erre a részre kiosztott pontok 70%-át elérő 5 legjobb jelölttel kell venni az előválogatott listára, és be kell hívni egy értékelőközpontba, majd ezt követően interjúra az Ügynökség ügyvezető igazgatójával.

## 2. szakasz – Értékelőközpont és interjúk

Az előválogatott pályázók meghívást kapnak egy értékelőközpontban való részvételre, valamint egy online, angol nyelvű interjúra.

Azonpályázók esetében, akiknek anyanyelve vagy első nyelve az angol,<sup>8</sup> a pályázatban bejelentett<sup>második</sup> uniós nyelvük szintjét megfelelő eszközökkel tesztelik. A pályázó által a pályázatban megjelölt egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

### 1.1. Értékelőközpont

Az előválogatott jelölteknek részt kell venniük a középvezetők értékelőközpontjában, kivéve, ha ezt a pályázatok beérkezésének határidejét megelőző két év során már megtették. Ha a pályázó ezt a kétéves időszakon belül, de nem a jelentkezés határidejét megelőző 18 hónapon belül megtette, kérheti felvételét az értékelőközpontba.

Az értékelőközpont értékeli a jelöltek potenciálját, és mélyreható elemzést nyújt a vezetői készségekről. Ez magában foglalja az egyéni és/vagy csoportos gyakorlatokat, valamint a vezetői készségekre összpontosító mélyreható interjúkat.

Indikatív jelleggel erre várhatóan 2023 decemberében kerül sor.

### 1.2. Interjú

Az interjúkat az ügyvezető igazgató és az EU-OSHA személyzetének egy másik tagja fogja lefolytatni, és elsősorban a motivációra, az interperszonális és a kommunikációs készségekre összpontosítanak.

Indikatív jelleggel erre várhatóan 2024. január közepén kerül sor.

## 3. fázis – Lehetséges Állásajánlat

Figyelembe véve az értékelőközpont eredményeit és a különböző interjúk eredményét, az ügyvezető igazgató dönt az esetleges állásajánlatra legalkalmasabb jelöltről és/vagy a tartaléklistára való felvételéről, ha van ilyen, az összes pont legalább 70%-át elérve. A tervek szerint erre a lépésre az ügyvezető igazgatóval folytatott interjú időpontját követő egy hónapon belül kerül sor. A tartaléklista, ha van ilyen, 2022. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja, hogy állást ajánlanak fel.

Az esetleges állásajánlatot megelőzően további megbeszélésekre kerülhet sor az ügyvezető igazgatóval. Ezenkívül referenciaellenőrzéseket is el kell végezni.

Ha egy ilyen pozíció betöltetlenné válik, vagy azt fedezni kell, az ügyvezető igazgató állást ajánlhat a listán szereplő olyan jelöltnek, akinek a profilja az adott időpontban leginkább megfelel az EU-OSHA igényeinek.

---

<sup>8</sup> Egyenértékű a B2 szinttel a [nyelvek európai referenciakeretében](#) meghatározott valamennyi dimenzióban

## 6 FOGLALKOZTATÁS ÉS FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek<sup>9</sup> (CEOS) 2. cikkének f) pontja alapján hároméves, AD besorolási csoportba tartozó ideiglenes alkalmazotti besorolási csoportba tartozó, 9. besorolási fokozatú, határozott időre (5 éves időtartamra) legfeljebb egyszer megújítható szerződésre vonatkozik. Minden további megújítás határozatlan időre szólna. Az állás betöltésére 9 hónapos próbaidő vonatkozik.

Az EU-OSHA csak akkor köti az állásajánlatot, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírását megelőzően:

- az összes kért dokumentum eredeti vagy hiteles másolata, amely igazolja például a jogosultságukat,
- kötelező orvosi vizsgálatnak vetették alá, amely megállapítja, hogy megfelelnek a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmassági követelményeknek
- tájékoztatták az EU-OSHA-t bármely tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy tekintették, hogy az nem rendelkezik olyan személyes érdekléssel, amely veszélyeztethetné függetlenségét vagy más összeférhetetlenséget egy meghatározott formán keresztül.

### Munkakörnyezet

A pozíció Bilbaóban található, és az alkalmazottaknak Bilbaóban vagy környékén kell tartózkodniuk. Az álláskereső multikulturális környezetben fog dolgozni, ahol létfontosságú a vezetőség és a személyzet – köztük a személyzet képviselői – közötti folyamatos párbeszéd.

Az EU-OSHA-nál támogatjuk a rugalmas munkafeltételeket, és törekszünk a munka és a magánélet közötti egyensúlyra. Például a hatályos szabályokkal összhangban a munkaidő átlagosan 40 órás munkahéten alapul, és részmunkaidőt, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. **A Bilbao és környéke távmunkája heti 60% -ig lehetséges. Emellett lehetőség van akár évi 10 napos távmunkára is Bilbao és környékén kívülről.**

### Fizetés és egyéb juttatások

Az alkalmazottak díjazása egy **alapilletményből** és a Spanyolországra vonatkozó korrekciós együtthatóval súlyozott, euróban kifizetett esetleges juttatásokból áll (jelenleg 94,2%).

Az alkalmazottak személyes helyzetüktől függően különböző **juttatásokra lehetnek** jogosultak, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4%-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16%-a) és családi támogatásra (például háztartási támogatás, eltartott gyermek után járó támogatás, iskola előtti támogatás és iskoláztatási támogatás).

A munkavállaló fizetése a forrásnál levont közösségi adó hatálya alá tartozik, és **mentesül a nemzeti adó** alól. A bércsomag tartalmazza az uniós társadalombiztosítási és nyugdíjrendszerekhez való hozzájárulásokat.

Jelzéseként az AD9 besorolású ideiglenes alkalmazott 2. fizetési fokozatának nettó havi fizetése (azaz az előírt végzettséget követően 15 év szakmai tapasztalattal rendelkező személy) körülbelül 8 000 EUR-t tesz ki egy külföldi, egyedülálló személy, és körülbelül 10,000 EUR egy 2 gyermeket nevelő, iskoláskorú külföldi személy esetében.

Bizonyos körülmények között, különösen abban az esetben, ha az álláskeresőnek munkahelyet kell váltania annak érdekében, hogy munkát vállaljon, az Ügynökség megtéríthet bizonyos felmerült költségeket is, nevezetesen a költözési költségeket.

Az 1. naptól kezdve az EU közös betegségbiztosítási rendszerén (JSIS) keresztül biztosítják a személyzetet betegség és baleset ellen. A JSIS megtéríti a legtöbb egészségügyi költség 80–85%-át, baleset esetén pedig akár 100%-át is megtéríti.

<sup>9</sup> A teljes szöveg [itt](#) érhető el.

A személyzetnek lehetősége van arra is, hogy mindössze 10 év uniós intézménynél végzett munkát követően uniós nyugdíjat szerezzen. A rendes nyugdíjkorhatár 66, de már 58 éves korig nyugdíjba vonulhat a nyugdíj összegének levonásával.

Ha többet szeretne megtudni az EU-OSHA-nál végzett munka előnyeiről, kérjük, kövesse ezt a [linket](#).

### **A foglalkoztatás folyamatossága az uniós ügynökségeken belül**

Amennyiben a sikeres pályázó(k) 2. f) ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az „Ideiglenes alkalmazottak bevonására és alkalmazására” vonatkozó végrehajtási szabályok értelmében átcsoportosítható(k), a besorolási fokozat e besorolási fokozata AD9 – AD11.

## **7 KÉRELMEZÉSI ELJÁRÁS**

### **Az esélyegyenlőség iránti elkötelezettség**

Az EU-OSHA az esélyegyenlőséget alkalmazó munkáltató, és határozottan ösztönzi a pályázati feltételeknek megfelelő és a pozíció iránt érdeklődő pályázók jelentkezését. Az EU-OSHA elkötelezett amellett, hogy kielégítse a (pl. fogyatékosági okokból) különleges követelményekkel rendelkező pályázók és kiválasztott jelöltek igényeit. Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai jellemzők, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján ne alkalmazzon hátrányos megkülönböztetést.

### **Alkalmazás**

A pályázóknak pályázatukat az Ügynökség e-Recruitment eszközén keresztül kell benyújtaniuk [\[itt\]](#).

A pályázóknak először létre kell hozniuk egy fiókot az eRecruitment eszközben, majd be kell nyújtaniuk pályázataikat.

A kérelmet **legkésőbb október 13-án, pénteken (bilbaói idő szerint) 13.00 óráig be kell nyújtani az eRecruitment eszközhöz.**

A pályázók az elektronikus felvételi eszközön belül ellenőrizhetik pályázatuk állapotát és a kiválasztási eljárás főbb lépéseit a [weboldalon](#).

## **8 ADATVÉDELEM**

Az EU-OSHA tiszteletben tartja a jelöltek magánéletét, és az [\(EU\) 2018/1725 rendeletben előírtaknak megfelelően kezeli személyes adataikat](#). További információkért kérjük, kövesse ezt a [linket](#).

## **9 JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK**

A pályázók felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt nyújthatnak be a megadott határidőn belül, az alábbi [linken](#) feltüntetettek szerint.