

AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGVÉDELMI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA)

arra törekszik, hogy JOGI TANÁCSADÓ

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz, az Európai Unió dinamikus ügynökségéhez, amely Bilbao városában (Spanyolország) működik! 65 főből álló csapatunk, amelynek feladata a biztonságos, egészséges és termelékeny munkahelyek előmozdítása olyan műszaki, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a szakpolitikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatok megelőzését.

Olyan konstruktív és lelkes csapatra törekszünk, amely szilárd jogi háttérrel és megbízható tapasztalattal rendelkezik, és képes a **jogi keretek széles skálájával kényelmesen működni tanácsadói szerepet betöltő**, hosszú távú hároméves, megújítható szerződéssel¹.

Élénk és tiszteletteljes multikulturális környezetünkben előmozdítjuk a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, és olyan rugalmas munkafeltételeket kínálunk, mint a részmunkaidő, a rugalmas munkaidő és a távmunka.

[Az EU-OSHA-hoz való csatlakozással Ön – amellet, hogy vonzó fizetésben részesül – uniós közös egészségbiztosítási rendszer hatálya alá tartozna, és hozzájárul az uniós nyugdíjrendszerhez. A tevékenységünkkel kapcsolatos további információkért látogasson el a <http://osha.europa.eu> oldalra, a szerződéses feltételekről és a munkafeltételekről pedig ezen álláshirdetés 6. szakaszában.](#)

Ha rendelkezik a keresett profillal, és csatlakozni akar az EU-OSHA csapatához, **küldje el nekünk jelentkezését!**

EUOSHA/TA/24/01 – JOGI TANÁCSADÓ (AD8)²

1 A MUNKAKÖR KERETE

A jogi tanácsadó az uniós joggal összhangban tanácsot ad az ügyvezető igazgatónak, az igazgatótanácsnak és az EU-OSHA egységeknek azzal a céllal, hogy szilárd jogi környezetet biztosítson az Ügynökség működéséhez, beleértve a jogi kockázatok azonosítását és csökkentését, valamint jogilag megalapozott javaslatok, elemzések és vélemények biztosítását peres eljárások esetén.

2 MUNKAKÖRI LEÍRÁS

A jogi tanácsadó közvetlenül az Ügynökség ügyvezető igazgatójának tartozik felelősséggel a következő fő feladatokért:

- Jogi tanácsadás az ügyvezető igazgató, az igazgatótanács és az EU-OSHA osztályai számára a tisztviselők személyzeti szabályzata és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek végrehajtásának és értelmezésének valamennyi területén, valamint szükség esetén minden intézményközi kérdésben.

¹ A megállapodás ötéves időtartamra meghosszabbítható. Minden további megújítás határozatlan időre szólna.

² Ez az eredetileg angol nyelven készült dokumentum az EU más nyelveire is **lefordítható**. Ebben az esetben minden szempontból az eredeti angol nyelvű változat az irányadó.

- Az EU-OSHA személyi állományának tagjai által indított ügyekben a személyzeti szabályzat 90. cikke szerinti kérelmekre és panaszokra adott válaszok révén kezeli a vonatkozó követeléseket és (előzetes) jogvitákat;
- Az EU-OSHA képvisellete a nemzeti és európai bíróságok előtti bírósági eljárásokban, beleértve a szóbeli meghallgatásokon való részvételt is;
- Jogi tanácsadás az EU-OSHA költségvetési rendelete végrehajtásának és értelmezésének valamennyi területén, és szükség esetén foglalkozik a vonatkozó igényekkel és jogvitákkal, többek között szerződéses ügyekben és a közbeszerzési eljárásokkal kapcsolatos ügyekben.
- Jogi tanácsadás az uniós költségvetési rendelet végrehajtásával, valamint a szerződésekkel és a közbeszerzési ügyekkel kapcsolatban.
- Hozzájárulás az igazgatótanács vagy az ügyvezető igazgató jogilag megalapozott határozatainak és egyéb kapcsolódó jogi aktusoknak a kidolgozásához.
- Kapcsolattartás és hatékony munkakapcsolatok fenntartása az uniós intézmények partnereivel és az EU-OSHA más érdekelt feleivel, valamint a nemzeti hatóságokkal.
- Az EU-OSHA képvisellete az ügynökségközi jogi hálózatban (IALN) és annak más uniós intézmények.

3 TÁMOGATHATÓSÁGI FELTÉTELEK

Ahhoz, hogy a pályázók jogosultak legyenek a kiválasztási eljárásra, az alábbi követelmények mindegyikének meg kell felelniük:

Általános feltételek

A pályázó:

- a pályázó az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes feleinek) állampolgára;
- eleget tett a katonai szolgálatra vonatkozó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeknek;
- bemutatják a feladataik ellátásához szükséges erkölcsi követelményeket³;
- fizikailag alkalmas a feladatok ellátására.

Tanulmányok és szakmai tapasztalat

A pályázónak legalább a következő befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel kell rendelkeznie:

- oklevéllel igazolt négy év, és azt követően szerzett legalább 9 éves teljes munkaidős szakmai tapasztalat.

VAGY

- oklevéllel igazolt három év, és azt követően szerzett legalább 10 éves teljes munkaidős szakmai tapasztalat.

Csak azokat az okleveleket veszik figyelembe, amelyeket az uniós tagállamokban állítottak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítvány tárgyát képezik.

Nyelvek ismerete

³ A kinevezés előtt a büntetlen előéletet igazoló dokumentumra van szükség.

A pályázónak az EU⁴ egyik hivatalos nyelvét alaposan, egy⁵ másik uniós nyelvét pedig a feladatai ellátásához szükséges mértékben kell ismernie.

4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

Az alábbi kritériumok alapján értékelik a pályázati feltételeknek megfelelő pályázók jelentkezését, interjúját és írásbeli tesztjét/tesztjeit.

4.1. Alapvető kiválasztási kritériumok

Ahhoz, hogy kérelmüket tovább lehessen vizsgálni, a candidátumoknak meg kell felelniük az alábbi alapvető kritériumoknak:

Oktatás

- Legalább hároméves jogi egyetemi végzettség.

Szakmai tapasztalat és készségek

- Angol: legalább C1 szint minden méretben⁶
- A munkaköri profil szerinti feladatoknak megfelelő, legalább 9 éves szakmai tapasztalat;
- Legalább 5 éves szakmai tapasztalat (a fent említett 9 éven belül) az alábbiak végrehajtásával kapcsolatos jogi tanácsadással kapcsolatban:
 - a tisztviselők személyzeti szabályzata és az egyéb alkalmazottakra vonatkozó alkalmazási feltételek, valamint az alkalmazandó ítélkezési gyakorlat, **vagy**
 - Az EU nemzeti munkajoga **vagy**
 - a nemzetközi vagy állami szervezeteknél alkalmazandó személyzeti szabályok.

Csak azokat a pályázatokat értékelik a 4.2. pontban felsorolt többi kiválasztási kritérium alapján, amelyek megfelelnek az összes fenti alapvető kiválasztási kritériumnak.

4.2. Egyéb kiválasztási szempontok

Ezen egyéb kiválasztási kritériumok közül egynek vagy többnek a be nem tartása nem eredményezi a pályázó kiválasztási eljárásból való kizárását, de befolyásolhatja a felvételi beszélgetésre és az írásbeli teszt(ek)re való behívás esélyét.

Szakmai tapasztalat, ismeretek és készségek

- Összetett jogi dokumentumok (jogi vélemények, pert megelőző ügyek, határozatok és politikák) megszövegezésében szerzett tapasztalat;
- A közbeszerzésről és a szerződéses ügyekről szóló uniós irányelvek végrehajtásával kapcsolatos jogi tanácsadás terén szerzett tapasztalat;
- Jogi szakmai képesítések (barvizsga);
- A spanyol munkajog ismerete;
- Az uniós peres eljárásokkal kapcsolatos tapasztalatok;
- Spanyol: legalább B2 szint valamennyi méretben⁷;

Viselkedési kompetenciák

- Kiváló kommunikáció: képesség az egyértelmű és pontos szóbeli és írásbeli kommunikációra;
- Kiváló elemző és problémamegoldó: képesség az összetett kérdésekkel kapcsolatos kritikus tények azonosítására, valamint kreatív és gyakorlati megoldások kidolgozására;

⁴ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

⁵ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

⁶ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a C1 szintnek megfelelően.

⁷ A közös európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.

- Elszámoltathatóság: képesség felelősségvállalásra és kezdeményezőkézségre a magas színvonalú munka megvalósítása érdekében.

5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

Erre a kiválasztási eljárásra kiválasztási bizottságot neveznek ki. Összetétele a következő: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, valamint egy másik uniós ügynökség tagja.

A kiválasztási bizottság munkája és tanácskozásai titkosak. A pályázók nem léphetnek velük közvetlen vagy közvetett kapcsolatba, és a nevükben senki sem vehet fel ilyen kapcsolatot. E szabály megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárást indokol.

A tájékoztatás iránti megkereséseket kizárólag a recruitment@osha.europa.eu e-mail címre kell elküldeni, feltüntetve az eljárás hivatkozási számát (EUOSHA/TA/24/01).

A kiválasztási eljárás három szakaszban zajlik.

1. szakasz – A pályázatok áttekintése

1.1. Jogosultság

A kiválasztási bizottság a HR szekció segítségével értékeli, hogy a pályázók megfelelnek-e a pályázati feltételeknek, amely az összes pályázatot előzetesen megvizsgálja. Csak azok a pályázatok kerülnek a következő szakaszba, amelyek megfelelnek az összes pályázati feltételnek (lásd a fenti 3. szakaszt) a pályázó önbevallása szerint. Azokat a pályázókat, akik a jelentkezési határidőig nem felelnek meg egy vagy több pályázati feltételnek, kizárásra kerülnek. A pályázók megtekinthetik kérelmük státuszát az EU-OSHA munkaerő-felvételi eszközén belül. Erre a lépésre általában a jelentkezési határidőt követő egy hónapon belül kerül sor.

1.2. Kiválasztás interjúra és írásbeli teszt(ek)re

A kiválasztási bizottság a 4. szakaszban felsorolt kritériumok alapján értékeli a pályázatokban⁸ megadott információkat. A legmegfelelőbb pályázatot benyújtó pályázókat interjúra és írásbeli tesztre (tesztekre) hívják be. Várhatóan körülbelül 6 pályázó kap meghívást. Erre várhatóan 2024. június 17. körül kerül sor.

2. szakasz – beszélgetések és írásbeli teszt(ek)

A kiválasztási bizottság a 4. szakaszban megfelelően értékeli a pályázók szakmai tapasztalatát, tudását, készségeit és viselkedési kompetenciáit, valamint motivációját.

Az interjúra és a teszt(ek)re – amelyek egy része anonimizált formában történik – angol nyelven és távolról kerül(nek) sor.

Azon pályázók esetében, akiknek anyanyelve vagy első nyelve az angol, a⁹ második uniós nyelvüknek a pályázatban feltüntetett szintjét megfelelő eszközökkel kell tesztelni. A pályázó által a pályázatban feltüntetett egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

E szakasz befejezését követően a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon pályázók listáját, akik elérték a magatartási kompetenciákra és motivációra adott pontszám legalább 70%-át, valamint a szakmai tapasztalatra, tudásra és készségekre adott pontszám legalább 70%-át.

3. szakasz – Lehetséges állásajánlat vagy tartalékba helyezés

Figyelembe véve a felvételi bizottság által benyújtott listát, az ügyvezető igazgató további megbeszéléseket folytathat egy vagy több pályázóval a háttéréről és motivációjáról, mielőtt döntene a

⁸ A pályázatukban szereplő motivációs pályázókat nem veszik figyelembe és nem értékelik a pályázatok szűrése során (1. szakasz).

⁹ A közös [európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint minden vonatkozásban a B2 szintnek megfelelően.](#)

lehetséges állásajánlatra legalkalmasabb pályázóról és/vagy az alkalmas jelöltek tartaléklistára való felvételéről, ha van ilyen. Erre a lépésre a tervek szerint az interjú időpontjától számított egy hónapon belül kerül sor. A tartaléklista – ha van ilyen – 2025. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja az állásajánlatot.

Az esetleges állásajánlatot megelőzően lehetőség van a referenciák ellenőrzésére.

6 SZERZŐDÉSKÖTÉS ÉS ALKALMAZÁSI FELTÉTELEK

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek¹⁰ (CEOS) 2. cikkének f) pontja értelmében az AD besorolási csoportba tartozó ideiglenes alkalmazotti csoport 8. besorolási fokozatára szóló, három évre szóló, hosszú távú szerződés, amely legfeljebb egyszer, határozott időtartamra (5 évre) hosszabbítható meg. Minden további megújítás határozatlan időre szólna. Az állást betöltő személyt 9 hónapos próbaidő illeti meg.

Az EU-OSHA csak akkor lesz kötve az állásajánlathoz, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírását megelőzően:

- minden kért dokumentum eredeti példányát vagy hiteles másolatát rendelkezésre bocsátotta, amely például igazolja azok támogathatóságát,
- kötelező orvosi vizsgálaton estek át, amely megállapítja, hogy megfelelnek a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmassági követelményeknek,
- tájékoztatta az EU-OSHA-t minden tényleges vagy potenciális összeférhetlenségről, és úgy tekintették, hogy nincs olyan személyes érdekeltisége, amely egy meghatározott forma révén csorbíthatja függetlenségét vagy bármely más összeférhetlenségét.

Munkahelyi környezet

A beosztás Bilbaóban található, és a személyzet tagjainak Bilbaóban vagy környékén kell lakniuk. Az állást betöltő személy multikulturális környezetben fog dolgozni, ahol létfontosságú az EU-OSHA vezetősége és személyzete, köztük a személyzet képviselői közötti folyamatos párbeszéd.

Az EU-OSHA-nál előmozdítjuk a rugalmas munkafeltételeket, és törekszünk a munka és a magánélet közötti egyensúly megteremtésére. Például a jelenleg alkalmazandó szabályokkal összhangban a munkaidő átlagosan 40 órás heti munkaidőn alapul, és részmunkaidős foglalkoztatást, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. **Bilbaóból és környékéből hetente akár 60%-ban is lehet távmunkát végezni. Ezenkívül évente legfeljebb 10 napig lehet távmunkát végezni Bilbao kívülről és környékéről.**

Fizetés és juttatások

Az alkalmazottak javadalmazása egy **alapilletményből** és az esetleges, euróban kifizetett juttatásokból áll, amelyeket a Spanyolországra vonatkozó korrekciós együtthatóval (jelenleg 94,7%) súlyoznak.

Az alkalmazottak személyes helyzetüktől függően különböző **juttatásokra lehetnek** jogosultak, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4%-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16%-a) és családi támogatásokra (például háztartási támogatás, eltartott gyermek után járó támogatás, iskola előtti támogatás és iskoláztatási támogatás).

Az állást betöltő személy munkabére a közösségi forrásadó hatálya alá tartozik, és **mentesül a nemzeti adó alól**. A javadalmazás tartalmazza az uniós szociális biztonsági és nyugdíjrendszerbe fizetendő járulékokat.

¹⁰ A teljes szöveg [itt érhető el](#).

Tájékoztató jelleggel, az AD8 besorolási fokozat 2. fizetési fokozatának (azaz az előírt végzettséget követően 12 év szakmai tapasztalattal rendelkező) ideiglenes alkalmazott havi nettó fizetése külföldiek, egyedülállóak és 9,100 EUR az óvodában 2 gyermeket nevelő külföldiek esetében.

Bizonyos körülmények között, különösen ha az állást betöltő személy kénytelen lakóhelyet váltani annak érdekében, hogy munkát vállaljon, az Ügynökség megtéríthet bizonyos felmerült költségeket, nevezetesen a költözési költségeket is.

Az első naptól kezdve a személyzet betegség- és balesetbiztosítását az EU közös betegségbiztosítási rendszere (JSIS) biztosítja. A közös egészségbiztosítási rendszer a legtöbb egészségügyi költség 80–85%-át téríti vissza, baleset esetén pedig akár 100%-ot is.

A személyzetnek lehetősége van arra is, hogy uniós nyugdíjat kapjon, miután mindössze 10 évnyi uniós intézménynél dolgozott. A rendes nyugdíjkorhatár 66 év, de már 58 éves kortól nyugdíjba vonulhatunk a nyugdíj összegének levonásával.

Ha szeretne többet megtudni arról, milyen előnyökkel jár az EU-OSHA-nál való munkavégzés, kérjük, kattintson erre a [linkre](#).

A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségeken belül

Amennyiben a sikeres pályázó(k) 2. f) ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik, és az ideiglenes alkalmazottak felvételére és alkalmazására vonatkozó végrehajtási szabályok értelmében jogosult(ak) áthelyezésre, az e pozíció betöltésére alkalmas besorolási fokozat AD8–AD11.

7 JELENTKEZÉSI ELJÁRÁS

Az esélyegyenlőség iránti elkötelezettség

Az EU-OSHA esélyegyenlőségi munkaadó, és határozottan ösztönzi a jelentkezési feltételeket teljesítő és az állás iránt érdeklődő pályázók jelentkezését. Az EU-OSHA elkötelezett amellett, hogy kielégítse azon pályázók és kiválasztott pályázók igényeit, akik különleges követelményekkel (pl. fogyatékoságuk miatt) rendelkeznek. Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása ne alkalmazzon megkülönböztetést nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, életkor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján.

Kérelem

A pályázóknak az Ügynökség e-felvételi eszközén keresztül kell benyújtaniuk pályázatukat [\[itt\]](#).

A pályázóknak először felhasználói fiókot kell létrehozniuk az e-felvételi eszközben, majd be kell nyújtaniuk pályázatukat.

A pályázatot legkésőbb 2024. **április 19-én, pénteken, bilbaói idő szerint 13 óráig kell benyújtani az e-felvételi eszközben.**

A pályázóknak határozottan azt tanácsoljuk, hogy jelentkezésük benyújtási határidejéig ne várják meg a határidőt. Az EU-OSHA nem felelős a kérelmek benyújtásában technikai nehézségek vagy az utolsó pillanatban esetlegesen felmerülő egyéb tényezők miatti késedelmekért.

A pályázók az e-felvételi eszközön belül ellenőrizhetik pályázatuk állapotát és a kiválasztási eljárás főbb lépéseit a [honlapon](#).

8 ADATVÉDELEM

Az EU-OSHA tiszteletben tartja a pályázók magánélethez való jogát, és az [\(EU\) 2018/1725 rendeletben előírtak szerint kezeli személyes adataikat](#). További információkért látogasson el erre a [linkre](#).

9 JOGORVOSLATI LEHETŐSÉGEK

A pályázók az alábbi [linken](#) megadott határidőn belül nyújthatnak be felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt.