



AZ EURÓPAI MUNKAHELYI BIZTONSÁGI ÉS EGÉSZSÉGÜGYI ÜGYNÖKSÉG (EU-OSHA)

Arra törekszik, hogy toborozza a LIAISON OFFICER

Csatlakozzon az EU-OSHA-hoz, és képviselje Brüsszelben **található kapcsolattartó irodájában**.

Az Európai Unió dinamikus ügynöksége vagyunk, amelynek székhelye Bilbao városában található, és 65 alkalmazottja elkötelezett a biztonságos, egészséges és termelékeny munkahelyek előmozdítása iránt olyan technikai, tudományos és gazdasági információk révén, amelyek támogatják a politikai döntéshozatalt és a munkahelyi kockázatok megelőzését.

Olyan konstruktív és lelkes kollégát keresünk, aki szilárd ismeretekkel rendelkezik az EU intézményi keretéről és az uniós szakpolitikai döntéshozatali folyamatokról, stratégiai gondolkodásmóddal és kiváló kommunikációs készségekkel rendelkezik, és képes **önálló irodai környezetben dolgozni brüsszeli kapcsolattartó irodájában** egy hosszú távú, megújítható hároméves szerződésért.¹

Élénk és tiszteletteljes multikulturális környezetünkben elősegítjük a munka és a magánélet közötti egyensúlyt, és rugalmas munkafeltételeket kínálunk, például részmunkaidős munkát, rugalmas munkaidőt és távmunkát.

Az EU-OSHA-hoz való csatlakozással Ön *amellett, hogy vonzó fizetést kapna, az [EU közös betegségbiztosításának](#) hatálya alá is tartozna*, és hozzájárulna az *uniós nyugdíjrendszerhez*. A *tevékenységeinkkel kapcsolatos további információkért látogasson el a <http://osha.europa.eu/weboldalra>*, munkafeltételekkel kapcsolatos további részletekért pedig látogasson el az álláshirdetés [6. szakaszára](#).

Ha rendelkezik azzal a profillal, amelyet keresünk, és szeretne csatlakozni az EU-OSHA csapatához, miközben főként Brüsszélből dolgozik, **kérjük, 2024. június 12-ig küldje el nekünk jelentkezését!**

EU-OSHA/TA/24/02 – EU-OSHA LIAISON OFFICER (AD6)²

1 MUNKAERŐKERET

Az EU-OSHA-t információs ügynökségként hozták létre, amelynek középpontjában egy erős hálózat áll. A legfontosabb érdekelt felekkel fenntartott kapcsolatainak fenntartása és további erősítése elengedhetetlen ahhoz, hogy az Ügynökség továbbra is sikeresen járuljon hozzá az uniós munkavállalók biztonságának és egészségének javításához. Az EU-OSHA legfontosabb érdekelt felei közül sokan Brüsszelben rendelkeznek székhellyel vagy képvisellel, például az uniós intézmények és a szociális partnerek ágazati és uniós szinten. Az összekötő tisztviselő beszámol az ügyvezető igazgatónak és együttműködik vele, hozzájárul az EU-OSHA és az érdekelt felek közötti kapcsolatok fenntartásához és további megerősítéséhez; az EU-OSHA munkája hatásának, láthatóságának és uniós szintű szakpolitikai relevanciájának növelése; a fejlemények nyomon követése és az uniós szakpolitikai döntéshozatalhoz való hozzájárulás az EU-OSHA megbízatása alá tartozó területeken végzett munkájának előmozdítása révén.

2 MUNKAPROFIL

Az összekötő tisztviselő közvetlenül az Ügynökség ügyvezető igazgatójának tartozik beszámolási kötelezettséggel, és a hálózatépítési csoport tagjaként a következő fő feladatokért felel:

¹ A határozat ötéves időtartamra megújítható. Minden további megújítás határozatlan időre szólna.

² Ez az eredetileg angol nyelven készült dokumentum **gépi** fordítással az EU más nyelveire is lefordítható. Ebben az esetben minden tekintetben az eredeti angol nyelvű változat az irányadó.



- Az érdekelt felek támogatása elkötelezettség, Szoros kapcsolat kiépítése a szociális partnerekkel uniós szintű szervezetek, uniós intézmények és más érintett szervezetek, biztosítva az EU-OSHA-val való rendszeres és proaktív együttműködést;
- Az érdekelt felekkel és az uniós intézményekkel folytatott együttműködési tevékenységek feltárása, kezdeményezése és nyomon követése azzal a céllal, hogy az EU-OSHA tudása és szakértelme révén megerősítse hozzájárulását az uniós szakpolitikai döntéshozatalhoz;
- Az EU-OSHA megbízatása szempontjából releváns szakpolitikai fejlemények nyomon követése, elemzése és az azokról való jelentéstétel az EU-OSHA döntéshozatali folyamatban való befolyásolási képességének növelése érdekében;
- A kutatási eredmények proaktív népszerűsítésének előkészítése és végrehajtása, valamint az uniós szakpolitikai folyamatok támogatása; az EU-OSHA hozzájárulásainak koordinálása (az EU-OSHA aktív részvétele az érdekelt felek rendezvényein, hozzájárulás a kapcsolódó szakpolitikai dokumentumokhoz, a projektek eredményei);
- Az EU-OSHA tevékenységeinek és prioritásainak jelentése és kommunikálása az EU-OSHA uniós környezetben való láthatóságának és ismereteinek megerősítése érdekében;
- Az EU-OSHA külső képviselője különböző rendezvényeken, üléseken és munkacsoportokban felszólalóként, facilitátorként vagy hivatalos képviselőként;
- A költségvetési folyamat támogatása az Európai Bizottsággal és a költségvetési hatósággal folytatott információcsere megkönnyítésével;
- Szoros kapcsolattartás és együttműködés a kollégákkal a kutatásban és más osztályokon; szükség esetén a brüsszeli partnerekkel való együttműködés megkönnyítése;
- A közvetlen vezetés által a szolgálat érdekében kért egyéb kapcsolódó feladatok ellátása.

3 TÁMOGATHATÓSÁGI KRITÉRIUMOK

Ahhoz, hogy a pályázó alkalmasnak minősüljön erre a kiválasztási eljárásra, az alábbi követelmények mindegyikének meg kell felelnie:

Általános feltételek

A pályázóknak:

- az Európai Unió valamely tagállamának, Izlandnak, Norvégiának vagy Liechtensteinnek (az EGT-megállapodás részes feleinek) az állampolgára;
- teljesítették a katonai szolgálatra alkalmazandó jogszabályok által rájuk rótt kötelezettségeket;
- bemutatják a feladataik ellátásához szükséges megfelelő erkölcsi referenciákat;³
- fizikailag alkalmasnak kell lennie a feladatok ellátására.

Végzettség és szakmai tapasztalat

A pályázóknak oklevéllel igazolt, legalább hároméves befejezett felsőoktatási tanulmányoknak megfelelő végzettséggel kell rendelkezniük.

Csak azok az oklevelek vehetők figyelembe, amelyeket uniós tagállamokban állítottak ki, vagy amelyek az említett tagállamok hatóságai által kiállított egyenértékűségi bizonyítványok tárgyát képezik.

Nyelvismeret

A pályázóknak az EU ⁴ egyik hivatalos nyelvét alaposan, egy⁵ másik uniós nyelvet pedig a feladataik

³ Kinevezése előtt a büntetlen előélet bizonyítékára van szükség.

⁴ Egyenértékű a C1 szinttel minden dimenzióban, a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározottak szerint](#)

⁵ Megfelel a B2 szintnek minden dimenzióban, a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározottak szerint](#)



ellátásához szükséges mértékben kell ismerniük.

4 KIVÁLASZTÁSI KRITÉRIUMOK

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázók pályázatuk, interjújuk és írásbeli tesztjük (tesztjeik) alapján történő értékelése a következő kritériumok alapján történik.

4.1. Alapvető fontosságú

A pályázóknak a következőkkel kell rendelkezniük:

Szakmai tapasztalat, ismeretek és készségek

- Legalább 3 éves szakmai tapasztalat a munkaköri profil szerinti feladatokkal összhangban, beleértve az érdekelt felek képviselőinek széles körével – többek között magas szinten – való hálózatépítés és kapcsolattartás terén szerzett tapasztalatot;
- Uniós intézményi, politikai és szabályozási ismeretek
- Angol nyelven: legalább C1 szint minden méretben;⁶
- Kiváló rangsorolási és szervezési készségek;
- Jó digitális készségek, amelyek képesek könnyen alkalmazkodni a különböző eszközökhöz és szoftverekhez;

Viselkedési kompetenciák

- Kiváló kommunikáció, beleértve a hálózatépítési és tárgyalási készségeket;
- Kiváló vezetői készségek az érdekelt felek körében, beleértve a nyilvános felszólalóként való fellépésre való képességet, facilitátor és előadó;
- Képesség önálló irodai környezetben való munkavégzésre.

4.2. Előnyös

Ezen előnyös kritériumok közül egynek vagy többnek a nem teljesítése nem eredményezi a pályázó kizárását a kiválasztási eljárásból, de befolyásolhatja annak esélyét, hogy interjúra és írásbeli teszt(ek)re hívják be.

Szakmai tapasztalat, ismeretek és készségek

- Az EU-OSHA megbízásának és tevékenységeinek ismerete és megértése;
- Tudás és tapasztalat a szociális ügyek és a foglalkoztatás szakpolitikai területén;
- Francia: legalább B2 szint minden méretben;⁷

5 KIVÁLASZTÁSI ELJÁRÁS

A kiválasztási eljáráshoz kiválasztási bizottságot neveznek ki. A készítmény a következő: Donianzu Murgiondo, Jesper Bejer, Heike Klempa.

A felvételi bizottság munkája és tanácskozásai bizalmasak. A pályázók sem közvetlenül, sem közvetve nem léphetnek velük kapcsolatba, és senkit sem bízhatnak meg azzal, hogy ezt a nevükben megtegye. E szabály megsértése a kiválasztási eljárásból való kizárást vonja maga után.

Minden tájékoztatás iránti kérelmet kizárólag e-mailben, a recruitment@osha.europa.eucímre kell küldeni, megadva az eljárás hivatkozási számát (EU-OSHA/TA/24/02).

A kiválasztási eljárás három szakaszban zajlik.

⁶ az európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint

⁷ az európai nyelvi referenciakeretben meghatározottak szerint



1. szakasz – A kérelmek átvizsgálása

1.1. Jogosultság

A felvételi bizottság a humán erőforrás-részleg segítségével értékeli, hogy a pályázók megfelelnek-e a pályázati feltételeknek, és előzetesen megvizsgálja az összes pályázatot. Csak azok a pályázatok lépnek tovább a következő szakaszba, amelyek a pályázó „önbevallása” szerint megfelelnek az összes támogathatósági kritériumnak (lásd a fenti 3. szakaszt). Azok a pályázók, akik a jelentkezési határidő napján nem felelnek meg egy vagy több pályázati feltételnek, kizárásra kerülnek. A pályázók megtekinthetik pályázatuk státuszát az EU-OSHA munkaerő-felvételi eszközében. Erre a lépésre általában a pályázatok benyújtási határidejét követő egy hónapon belül kerül sor.

1.2. Kiválasztás interjúra és írásbeli teszt(ek)re

A kiválasztási bizottság a pályázatokban⁸ megadott információkat a 4. szakaszban felsorolt kritériumok alapján értékeli. A legmegfelelőbb pályázatokat benyújtó pályázók interjúra és írásbeli teszt(ek)re kapnak meghívást. Várhatóan körülbelül 6 jelöltet hívnak meg. Indikatív jelleggel erre várhatóan 2024. szeptember elején kerül sor.

2. szakasz – Interjúk és írásbeli teszt(ek)

A kiválasztási bizottság értékeli a pályázók 4. szakasz szerinti szakmai tapasztalatát, ismereteit, készségeit és magatartási kompetenciáit, valamint motivációját.

Az interjúra és a teszt(ek)re – amelyek egy része anonimizált formában zajlik – angol nyelven és távolról kerül sor.

Azon pályázók esetében, akiknek anyanyelve az angol vagy az első nyelv, a pályázatukban bejelentett⁹ második uniós nyelv szintjét megfelelő eszközökkel kell tesztelni. A pályázó által a pályázatában megjelölt egyéb releváns nyelvek ismerete is értékelhető.

E szakasz befejezését követően a felvételi bizottság benyújtja az ügyvezető igazgatónak azon pályázók listáját, akik elérték a magatartási kompetenciákra és motivációra, valamint a szakmai tapasztalatra, ismeretekre és készségekre kiosztott pontok legalább 70%-át.

szakasz – Lehetséges állásajánlat vagy tartalékba helyezés

Figyelembe véve a felvételi bizottság által benyújtott listát, az ügyvezető igazgató további megbeszéléseket folytathat egy vagy több pályázóval azok háttéréről és motivációjáról, mielőtt döntene arról, hogy melyik pályázó a legalkalmasabb a lehetséges állásajánlatra és/vagy adott esetben a megfelelő pályázók tartaléklistára vételéről. Erre a lépésre a tervek szerint az interjú időpontját követő egy hónapon belül kerül sor. A tartaléklista – ha van ilyen – 2025. december 31-ig érvényes, és meghosszabbítható. A tartaléklistára való felvétel nem garantálja az állásajánlatot.

A lehetséges állásajánlat előtt lehetőség van a referenciák ellenőrzésére.

6 FOGLALKOZTATÁS ÉS FOGLALKOZTATÁSI FELTÉTELEK

A munkaszerződés az Európai Unió egyéb alkalmazottaira vonatkozó alkalmazási feltételek (CEOS)¹⁰ 2. cikkének f) pontja értelmében az AD besorolási csoport 6. besorolási fokozatába tartozó ideiglenes alkalmazotként három évre szóló hosszú távú szerződés, amely legfeljebb egyszer hosszabbítható meg határozott időre (5 évre). Minden további meghosszabbítás határozatlan időre szólna. Az állást betöltő személy 9 hónapos próbaidőt kap.

Az EU-OSHA csak akkor kötődik az állásajánlathoz, ha a sikeres pályázó a szerződés aláírása előtt:

- benyújtották az összes kért dokumentum eredeti példányát vagy hitelesített másolatát, amelyek igazolják például a következőket: támogathatóság,
- átestek a kötelező orvosi vizsgálaton, amely megállapította, hogy megfelelnek

⁸ A pályázók pályázatában szereplő motivációt nem veszik figyelembe és nem értékelik a pályázatok szűrése során (1. szakasz)

⁹ Megfelel a B2 szintnek minden dimenzióban, a nyelvek [európai referenciakeretében meghatározottak szerint](#)

¹⁰ A teljes szöveg [itt](#) érhető el.



a feladatok ellátásához szükséges fizikai alkalmasság,

- tájékoztatta az EU-OSHA-t minden tényleges vagy potenciális összeférhetetlenségről, és úgy ítélte meg, hogy egy adott formanyomtatványon nem áll fenn olyan személyes érdek, amely csorbítaná függetlenségét vagy bármely más összeférhetetlenséget.

Munkakörnyezet

A pozíciót **Brüsszelben töltik be**, és a kiválasztott álláskeresőnek Brüsszelben vagy annak környékén kell laknia. Az állást betöltő személynek rendszeresen utaznia kell, és néhány napig az EU-OSHA székhelyén, Bilbao-ban kell tartózkodnia. A kapcsolódó költségeket a kiküldetési szabályokkal összhangban fedezik.

Az EU-OSHA-nál előmozdítjuk a rugalmas munkafeltételeket, és arra törekszünk, hogy munkatársaink egyensúlyt teremtsenek a munka és a magánélet között. Például a hatályos szabályoknak megfelelően a munkaidő átlagosan 40 órás munkahéten alapul, és részmunkaidős, rugalmas munkaidőt és távmunkát kínálunk. **Brüsszelből és környékéről hetente akár 60%-os távmunka is lehetséges.** Emellett **lehetőség van arra is, hogy évente legfeljebb 10 napot távmunkában dolgozzanak Brüsszelen és annak környékén kívülről.**

Fizetési és jóléti juttatások

Az alkalmazottak javadalmazása az **alapilletményből** és az euróban fizetett esetleges juttatásokból áll.

Az alkalmazottak személyes helyzetüktől függően különböző **juttatásokra jogosultak**, különösen külföldi tartózkodási támogatásra (a bruttó alapilletmény 4 %-a) vagy külföldi munkavégzési támogatásra (a bruttó alapilletmény 16 %-a) és családi támogatásokra (például háztartási támogatásra, eltartott gyermek után nyújtott támogatásra, iskola előtti nevelési támogatásra és iskoláztatási támogatásra).

Az állást betöltő személy fizetése a forrásnál levont közösségi adó hatálya alá tartozik, és **mentesül a nemzeti adó alól**. A bércsomag tartalmazza az uniós társadalombiztosítási és nyugdíjrendszerekbe befizetett járulékokat.

Tájékoztatásul közöljük, hogy az AD6 besorolási fokozat 2. fizetési fokozatába tartozó (azaz az előírt végzettség megszerzését követően legalább 6 éves szakmai tapasztalattal rendelkező) ideiglenes alkalmazott havi nettó fizetése külföldiek esetében 6 000 EUR, egyedülállóknak esetében pedig körülbelül 8 000 EUR, ha a külföldiek 2 gyermeket nevelnek az óvodában.

Bizonyos körülmények között, különösen abban az esetben, ha az állást betöltő személynek a munkába állás érdekében meg kell változtatnia lakóhelyét, az Ügynökség megtéríthet bizonyos felmerült költségeket is, nevezetesen a költözési költségeket.

Az első naptól kezdve a személyzet betegség- és balesetbiztosítása az EU közös betegségbiztosítási rendszerén (JSIS) keresztül történik. A közös egészségbiztosítási rendszer a legtöbb egészségügyi költség 80–85%-át, baleset esetén pedig akár 100%-át megtéríti.

Az alkalmazottaknak lehetőségük van arra is, hogy uniós intézménynél eltöltött mindössze 10 év után uniós nyugdíjat szerezzenek. A rendes nyugdíjkorhatár 66 év, de a nyugdíj összegének levonásával már 58 év is nyugdíjba vonulhat.

Ha többet szeretne megtudni az EU-OSHA-nál végzett munka előnyeiről, kérjük, kövesse ezt a [linket](#).

A foglalkoztatás folytonossága az uniós ügynökségeken belül

Amennyiben a sikeres pályázó(k) 2. f) pont szerinti ideiglenes alkalmazotti szerződéssel rendelkezik(nek), és az „Ideiglenes alkalmazottak felvétele és alkalmazása” című végrehajtási szabályok értelmében áthelyezésre jogosult(ak), az erre a pozícióra beosztható besorolási fokozat AD5–AD7.

7 A KÉRELEM ELJÁRÁSA

Elkötelezettség az esélyegyenlőség iránt

Az EU-OSHA esélyegyenlőségi munkáltató, és határozottan ösztönzi minden olyan pályázó jelentkezését, aki megfelel a pályázati feltételeknek, és érdeklődik a pozíció iránt. Az EU-OSHA elkötelezett az olyan pályázók és kiválasztott jelöltek igényeinek kielégítése iránt, akiknek különleges igényeik lehetnek (pl. fogyatékoságuk miatt). Az EU-OSHA biztosítja, hogy kiválasztási eljárása során



ne alkalmazzon megkülönböztetést nem, bőrszín, faji, etnikai vagy társadalmi származás, genetikai tulajdonság, nyelv, vallás vagy meggyőződés, politikai vagy más vélemény, nemzeti kisebbséghez tartozás, vagyoni helyzet, születés, fogyatékoság, állampolgárság, kor, szexuális irányultság vagy nemi identitás alapján.

Kérelem

A pályázóknak pályázatukat az Ügynökség elektronikus munkaerő-felvételi eszközén[\[itt\]](#) keresztül kell benyújtaniuk.

A pályázóknak először létre kell hozniuk egy fiókot az eRecruitment eszközben, majd be kell nyújtaniuk pályázatukat.

A pályázatot legkésőbb **2024. június 12-én, szerdán, bilbaói idő szerint 13 óráig** kell benyújtani azeRecruitment eszközben.

Nyomatékosan javasoljuk a pályázóknak, hogy pályázatuk benyújtásával ne várjanak a határidőig. Az EU-OSHA nem vállal felelősséget a pályázatok benyújtásában technikai nehézségek vagy bármely más, az utolsó pillanatban felmerülő tényező miatt bekövetkező késedelmekért.

A pályázók az eRecruitment eszközben ellenőrizhetik pályázatuk állását, valamint a kiválasztási eljárás főbb lépéseit a [honlapon](#).

8 ADATVÉDELEM

Az EU-OSHA tiszteletben tartja jelöltjeinek magánéletét, és az [\(EU\) 2018/1725rendeletnek megfelelően kezeli személyes adataikat](#). További információkért kérjük, kattintson erre a [linkre](#).

9 JOGI JOGORVOSLATOK

A pályázók felülvizsgálati kérelmet vagy panaszt nyújthatnak be a megadott határidőn belül, az alábbi [linken jelzettek szerint](#).