



An Ghníomhaireacht Eorpach um Shábháilteacht agus Sláinte ag an Obair (EU-OSHA) atá ag iarraidh a earcú a LIAISON OFFICER

Tar isteach chuig EU-OSHA chun ionadaíocht a dhéanamh air ina Oifig Idirchaidrimh **atá lonnaithe sa Bhruiséil**.

Is gníomhaireacht dhinimiciúil de chuid an Aontais Eorpaigh muid atá lonnaithe i gcathair Bilbao le 65 ball foirne atá tiomanta d'ionaid oibre shábháilte, shláintiúla agus tháirgiúla a chur chun cinn trí fhaisnéis theicniúil, eolaíoch agus eacnamaíoch a thacaíonn le ceapadh beartas agus cosc riosca san ionad oibre.

Tá comhghleacaí cuiditheach díograiseach á lorg againn a bhfuil eolas maith aige ar chreat institiúideach an Aontais agus ar phróisis ceaptha beartas an Aontais a bhfuil meon straitéiseach agus sárscileanna cumarsáide aige, **atá in ann oibriú i dtimpeallacht oifige aonair ina oifig idirchaidrimh sa Bhruiséil** le haghaidh conradh fadtéarmach in-athnuaite trí bliana¹.

Inár dtimpeallacht ilchultúrtha bhríomhar mheasúil, cothaímid cothromaíocht oibre is saoil agus cuirimid socruithe solúbtha oibre ar fáil amhail obair pháirtaimseartha, uaireanta solúbtha, agus teilea-obair.

Trí dhul isteach in EU-OSHA, sa bhreis ar thuarastal tarraingteach a fháil, bheadh tú cumhdaithe [Breoiteachta an Aontais](#) agus rannchuideodh tú [le scéim pinsin an Aontais](#). Chun tuilleadh eolais a fháil faoinár ngníomhaíochtaí, téigh [chuig http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) agus chun tuilleadh sonraí a fháil faoi dhálaí conarthacha agus oibre, féach [roinn 6 den fhógra folúntais seo](#).

Má tá an phróifíl atá á lorg againn agat agus más mian leat dul isteach i bhfoireann EU-OSHA agus tú ag obair ón mBruiséil den chuid is mó, seol **d'iarratas chugainn faoin 12 Meitheamh 2024!**

EUOSHA/TA/24/02 – EU-OSHA LIAISON OFFICER (AD6)²

1 JOB FRAMEWORK GAOLMHARA

Bunaíodh EU-OSHA mar Ghníomhaireacht faisnéise, agus tá líonra láidir ina chroílár. Tá sé ríthábhachtach a caidreamh le príomhpháirtithe leasmhara a choinneáil agus a neartú tuilleadh chun go n-éireoidh leis an nGníomhaireacht i gcónaí cuidiú le sábháilteacht agus sláinte oibríthe an Aontais a fheabhsú. Tá go leor de na páirtithe leasmhara is tábhachtaí atá ag EU-OSHA lonnaithe sa Bhruiséil, nó tá ionadaíocht acu ann, amhail Institiúidí an Aontais agus na Comhpháirtithe Sóisialta ar leibhéal na hearnála agus ar leibhéal an Aontais. Trí thuariscíú don Stiúrthóir Feidhmiúcháin agus trí bheith ag obair leis, rannchuideoidh an tOifigeach Idirchaidrimh le caidreamh EU-OSHA lena gheallsealbhoirí a chothabháil agus a neartú tuilleadh; tionchar obair EU-OSHA, a infheictheacht agus a ábharthacht beartais ar leibhéal an Aontais a mhéadú; faireachán a dhéanamh ar fhorbairtí agus rannchuidiú le ceapadh beartais an Aontais trí obair EU-OSHA a chur chun cinn sna réimsí a chumhdaítear lena shainordú.

2 PRÓTACAIL AN CHOIMISIÚIN

Agus é/í ag tuairiscíú go díreach do Stiúrthóir Feidhmiúcháin na Gníomhaireachta, agus mar bhall den Fhoireann Líonraithe, beidh an tOifigeach Idirchaidrimh freagrach as na príomhdhualgais seo a leanas:

- Geallsealbhoirí a chothú rannpháirtíocht, dlúthchaidreamh a chothú leis an gcomhpháirtí

¹ Féadfar é a athnuachan go ceann tréimhse cúig bliana. Is go ceann tréimhse éiginnte a dhéanfaí aon athnuachan eile

² Is féidir an doiciméad seo – a ullmhíodh i mBéarla ar dtús – a mheaisínáistriú go teangacha eile de chuid an Aontais Eorpaigh. Sa chás sin, is ag an mbunleagan Béarla a bheidh an forlámhas chun gach críche.



sóisialta eagraíochtaí ar leibhéal an Aontais, institiúidí an Aontais agus eagraíochtaí ábhartha eile, a áirithíonn comhar rialta agus réamhghníomhach le EU-OSHA;

- Gníomhaíochtaí comhair le geallsealbhóirí agus le hinstiúidí an Aontais a fhiosrú, a thionscnamh agus obair leantach a dhéanamh orthu agus é mar aidhm rannchuidiú EU-OSHA a neartú tríd an eolas agus an saineolas atá aige ar cheapadh beartas an Aontais;
- Faireachán, anailís agus tuairisciú a dhéanamh ar fhorbairtí beartais atá ábhartha do shainordú EU-OSHA, chun cur le cumas EU-OSHA tionchar a imirt ar an bpróiseas cinnteoireachta;
- Torthaí taighde a ullmhú agus a chur chun cinn go réamhghníomhach agus cur le próisis bheartais an Aontais; comhordú a dhéanamh ar ranníocaíochtaí EU-OSHA (rannpháirtíocht ghníomhach EU-OSHA in imeachtaí ábhartha na ngeallsealbhóirí, rannchuidiú le doiciméid bheartais ghaolmhara, aschuir na dtionscadal);
- Gníomhaíochtaí agus tosaíochtaí EU-OSHA a thuairisciú agus a chur in iúl chun infheictheacht agus eolas ar EU-OSHA i dtimpeallacht an Aontais a neartú;
- Ionadaíocht sheachtrach a dhéanamh ar EU-OSHA ag imeachtaí, cruinnithe agus meithleacha éagsúla a ghníomhaíonn mar chainteoir, mar éascaitheoir nó mar ionadaí oifigiúil;
- Tacú leis an bpróiseas buiséadach trí mhalartú faisnéise leis an gCoimisiún Eorpach agus leis an údarás buiséadach a éascú;
- Idirchaidreamh agus comhoibriú go dlúth le comhghleacaithe i dtaighde agus in aonaid eile; a gcuid oibre le comhghleacaithe sa Bhruiséil a éascú i gcás inar gá;
- Aon chúram gaolmhar eile a iarrfaidh an bhainistíocht líne a dhéanamh ar mhaithe leis an tseirbhís.

3 An Chritéir Incháilitheachta

Chun go measfar iad a bheith incháilithe don nós imeachta roghnúcháin seo, ní mór d'iarrthóirí gach ceann de na ceanglais seo a leanas a chomhlíonadh:

Coinníollacha ginearálta

Ní mór d'iarrthóirí:

- a bheith ina náisiúnach de cheann de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, den Íoslainn, den Iorua nó de Lichtinstéin (páirtithe i gComhaontú LEE);
- aon oibleagáidí a chuirtear orthu leis na dlíthe is infheidhme maidir le seirbhís mhíleata a bheith comhlíonta acu;
- na teistiméireachtaí iomchuí faoi charachtar a thabhairt ar aird maidir lena n-oiriúnacht chun a gcuid dualgas a chomhlíonadh;³
- a bheith corpacmhainneach chun na dualgais a chomhlíonadh.

Oideachas agus taithí ghairmiúil

Ní mór d'iarrthóirí leibhéal oideachais a bheith acu arb ionann é agus trí bliana ar a laghad de staidéar ollscoile críochnaithe atá fianaithe le dioplóma.

Ní bhreithneofar ach dioplómaí a bronnadh i mBallstáit AE nó lena mbaineann teastais chomhionannais arna n-eisiúint ag údaráis sna Ballstáit sin.

Eolas ar theangacha

Ní mór d'iarrthóirí eolas cuimsitheach ⁴ a bheith acu ar cheann amháin de theangacha oifigiúla an Aontais

³ Sula gceapfar é/í, ní gá fianaise ar aon taifead coiriúil a bheith ann.

⁴ Coibhéiseach le leibhéal C1 i ngach gné mar a shainítear sa chreat tagartha Eorpach [le haghaidh teangacha](#)



Eorpaigh agus eolas sásúil a bheith acu⁵ ar theanga eile de chuid an Aontais Eorpaigh a mhéid is gá chun a gcuid dualgas a chomhlíonadh.

4 Critéar Roghnúcháin

Úsáidfean na critéir seo a leanas chun measúnú a dhéanamh ar iarrthóirí incháilithe trína n-iarratas, agallamh agus triail/trialacha scríofa.

4.1. Riachtanach

Ní mór d'iarrthóirí na nithe seo a leanas a bheith acu:

Taithí ghairmiúil, eolas agus scileanna

- Taithí ghairmiúil 3 bliana ar a laghad i gcomhréir leis na dualgais faoin bpróifíl poist, lena n-áirítear taithí ar líonrú agus idirghníomhú le raon leathan ionadaithe páirtithe leasmhara, lena n-áirítear ar ardleibhéal;
- Ardeolas Institiúideach, Polaitiúil agus Rialála an Aontais Eorpaigh
- Béarla: leibhéal C1 ar a laghad i ngach toise;⁶
- Sárscoilleana tosaíochta agus eagrúcháin;
- Scileanna maithe digiteacha a bhfuil sé ar a gcumas iad féin a chur in oiriúint go héasca d'uirlisí agus do bhogearraí éagsúla;

Inniúlachtaí iompraíochta

- Cumarsáid an-mhaith, lena n-áirítear scileanna líonraithe agus caibidlíochta;
- Sárscoilleana bainistíochta páirtithe leasmhara, lena n-áirítear cumas láidir chun gníomhú mar chainteoir poiblí, éascaitheoir agus láithreoir;
- Cumas oibriú i dtimpeallacht oifige aonair.

4.2. Buntáisteach

Ní fhágfaidh neamhchomhlíonadh ceann amháin nó níos mó de na critéir bhuntáisteacha sin go n-eisiafar an t-iarrthóir ón bpróiseas roghnúcháin, ach d'fhéadfadh sé difear a dhéanamh don seans atá aige cuireadh a fháil chun agallaimh agus chun trialacha scríofa.

Taithí ghairmiúil, eolas agus scileanna

- Eolas agus tuiscint ar shainordú agus ar ghníomhaíochtaí EU-OSHA;
- Eolas agus taithí i réimse beartais na ngnóthaí sóisialta agus na fostaíochta;
- Fraincis: leibhéal B2 ar a laghad i ngach toise;⁷

5 Nós imeachta roghnúcháin

Ceaptar Coiste Roghnóireachta don nós imeachta roghnúcháin seo. Is mar seo a leanas atá an comhdhéanamh: Donianzu Murgiondo, Jesper Bejer, Heike Klempa.

Tá obair agus plé an Choiste Roghnóireachta faoi rún. Ní dhéanfaidh iarrthóirí teagmháil dhíreach ná indíreach leo ná ní iarrfaidh siad ar aon duine eile déanamh amhlaidh thar a gceann. Is ionann aon sárú ar an rialil seo agus foras le dícháiliú ón nós imeachta roghnúcháin.

Ba cheart gach fiosrúchán maidir le faisnéis a sheoladh trí ríomhphost amháin chuig

⁵ Coibhéiseach le leibhéal B2 i ngach gné mar a shainítear sa chreat tagartha Eorpach [le haghaidh teangacha](#)

⁶ mar a shainítear sa chreat tagartha Eorpach [le haghaidh teangacha](#)

⁷ mar a shainítear sa chreat tagartha Eorpach [le haghaidh teangacha](#)



recruitment@osha.europa.eu, agus tagairt an nós imeachta á lua (EU-OSHA/TA/24/02).

Déanfar an nós imeachta roghnúcháin i dtír chéim.

Céim 1 – Na hiarratais a scagadh

1.1. Incháilitheacht

Déanfaidh an Coiste Roghnóireachta measúnú ar cé acu a chomhlíonann nó nach gcomhlíonann iarrthóirí na critéir incháilitheachta le cabhair ón Rannóg Acmhainní Daonna a dhéanfaidh réamh-athbhreithniú ar gach iarratas. Ní rachaidh ach iarratais a chomhlíonann na critéir incháilitheachta uile (féach roinn 3 thuas) de réir ‘féindearbhu’ iarrthóra ar aghaidh go dtí an chéad chéim eile. Dícháileofar iarrthóirí nach gcomhlíonann ceann amháin nó níos mó de na critéir incháilitheachta ar an dáta deiridh le haghaidh iarratas. Is féidir le hiarratasóirí stádas a n-iarratais a fheiceáil laistigh d’uirlis Earcaíochta EU-OSHA. Is iondúil go dtarlaíonn an chéim sin laistigh de mhí amháin tar éis an dáta deiridh le haghaidh iarratas.

1.2. Roghnú le haghaidh agallaimh agus triail/trialacha scríofa

Déanfaidh an Coiste Roghnóireachta an fhaisnéis a⁸ sholáthraítear sna hiarratais a mheasúnú de réir na gcritéir a liostaítear faoi roinn 4. Na hiarrthóirí a dhéanfaidh na hiarratais is iomchuí, tabharfar cuireadh dóibh freastal ar agallamh agus triail/trialacha scríofa. Táthar ag súil go dtabharfar cuireadh do thart ar 6 iarrthóir. Go táscach, tá coinne leis go dtarlóidh sé sin go luath i mí Mheán Fómhair 2024.

Céim 2 – Agallaimh agus triail/trialacha scríofa

Déanfaidh an Coiste Roghnóireachta measúnú ar thairbhí ghairmiúil, eolas, scileanna agus inniúlachtaí iompraíochta na n-iarrthóirí de réir roinn 4, chomh maith lena n-inspreagadh.

Is i mBéarla agus go cianda a dhéanfar an t-agallamh agus an triail/na trialacha, a mbeidh cuid díobh i ndíth ainm.

I gcás iarrthóirí arb é an Béarla a máthairtheanga nó a gcéad teanga, ba cheart leibhéal an 2ú teanga⁹ de chuid an Aontais atá acu mar atá dearbhaithe ina n-iarratas a thástáil ar na modhanna iomchuí. Féadfar measúnú a dhéanamh freisin ar an eolas atá ag an iarrthóir ar theangacha ábhartha eile mar a luaigh sé ina iarratas.

Tar éis don Choiste Roghnúcháin an chéim sin a chríochnú, cuirfidh sé faoi bhráid an Stiúrthóra Feidhmiúcháin liosta na n-iarrthóirí a ghnóthaigh 70 % ar a laghad de na pointí a leithdháileadh ar inniúlachtaí iompraíochta agus ar inspreagadh iompraíochta agus 70 % ar a laghad de na pointí a leithdháiltear ar thairbhí ghairmiúil, ar eolas gairmiúil agus ar scileanna gairmiúla.

Céim 3 – Tairiscint fhéideartha poist nó cuimsiú sa chúlchiste

I bhfianaise an liosta a chuir an Coiste Roghnúcháin isteach, féadfaidh an Stiúrthóir Feidhmiúcháin tuilleadh plé a dhéanamh le hiarrthóirí amháin nó níos mó maidir lena gcúlra agus lena n-inspreagadh sula ndéanfar cinneadh maidir leis an iarrthóir is oiriúnaí do thairiscint poist fhéideartha agus/nó d’iarrthóirí oiriúnacha a chur ar liosta ionadaithe, más ann dóibh. Tá sé beartaithe go ndéanfar an chéim sin laistigh de mhí amháin tar éis dháta an agallaimh. Más ann dó, beidh an liosta ionadaithe bailí go dtí an 31/12/2025 agus féadfar síneadh a chur leis. Ní hionann duine a bheith ar an liosta ionadaithe agus ráthaíocht a bheith ann go dtairgfear post dó.

Roimh thairiscint poist a d’fhéadfadh a bheith ann, is féidir seiceáil teistiméireachtaí a shocrú.

6 Méadú agus Coinníollacha Fostaíochta

Is de bhun Airteagal 2(f) de Choinníollacha Fostaíochta Sheirbhísigh Eile an Aontais Eorpaigh¹⁰ (CEOS) atá an conradh fostaíochta le haghaidh conradh fadtéarmach 3 bliana mar Ghrúpa Feidhme AD do Ghníomhairí Sealadacha, grád 6, ar conradh é nach féidir a athnuachan níos mó ná uair amháin go ceann tréimhse shocraithe ama (5 bliana). Is go ceann tréimhse éiginnte a dhéanfaí aon athnuachan

⁸ Ní bhreithneofar ná ní dhéanfar measúnú ar an spreagadh a scríobhann iarrthóirí ina n-iarratas le linn scagadh na n-iarratas (céim 1)

⁹ Coibhéiseach le leibhéal B2 i ngach gné mar a shainítear sa chreat tagartha Eorpach [le haghaidh teangacha](#)

¹⁰ Tá an téacs iomlán ar fáil [anseo](#).



eile. Beidh sealbhóir an phoist faoi réir tréimhse phromhaidh 9 mí.

Ní bheidh EU-OSHA faoi cheangal ag an tairiscint poist ach amháin i gcás ina bhfuil an méid seo a leanas déanta ag an iarrthóir a n-éireoidh leis, sula síneofar an conradh:

- go bhfuil bunchóipeanna nó cóipeanna deimhnithe curtha ar fáil acu de gach doiciméad a iarradh, lena gcruthaítear, mar shampla, incháilitheacht,
- dul faoi scrúdú dochtúra éigeantach a shuíonn go gcomhlíonann siad an caighdeán an aclaíocht choirp is gá chun na dualgais lena mbaineann a chomhlíonadh,
- gur chuir siad EU-OSHA ar an eolas faoi aon choinbhleacht leasa atá ann nó a d'fhéadfadh a bheith ann agus gur measadh, trí fhoirm shonrach, nach bhfuil aon leas pearsanta acu a chuirfeadh isteach ar a neamhspleáchas nó ar aon choinbhleacht leasa eile.

Timpeallacht an phoist

Is sa Bhruiséil atá an post lonnaithe agus ní mór don té a roghnófar cónaí sa Bhruiséil nó sa cheantar máguaird. Beidh ar shealbhóir an phoist taisteal agus fanacht go rialta ar feadh roinnt laethanta in Bilbao, i gceanncheathrú EU-OSHA. Cumhdófar costais ghaolmhara i gcomhréir le rialacha misin.

In EU-OSHA, cothaímid socruithe solúbtha oibre agus déanaimid ár ndícheall cothromaíocht oibre is saoil ár bhfoirne a bhaint amach. Mar shampla, i gcomhréir leis na rialacha is infheidhme atá ann faoi láthair, tá an t-am oibre bunaithe ar sheachtain oibre 40 uair an chloig ar an meán agus tairgimid obair pháirtaimseartha, uaireanta oibre solúbtha agus teilea-obair. **Is féidir teilea-obair ón mBruiséil agus óna timpeallacht a dhéanamh ar feadh suas le 60% in aghaidh na seachtaine.** Ina theannta sin, is féidir teilea-obair a dhéanamh ar feadh suas le 10 lá in aghaidh na bliana ó lasmuigh den Bhruiséil agus óna timpeallacht .

Pá agus sochair leasa shóisialta

Is éard atá i luach saothair na mball foirne **buntuarastal** agus liúntais fhéideartha a íoctar in Euro.

D'fhéadfadh baill foirne a bheith i dteideal **liúntais** éagsúla ag brath ar a staid phearsanta, go háirithe liúntas cónaithe eachtraigh (4 % den bhun-olltuarastal) nó liúntas easaoránachta (16% den bhun-olltuarastal) agus liúntais teaghlaigh (amhail liúntas teaghlaigh, liúntas linbh chleithiúnaigh, liúntas réamhscoile agus liúntas oideachais).

Tá tuarastal an tsealbhóra poist faoi réir cáin Chomhphobail a asbhaintear ag an bhfoinse agus tá sé **díolmhaithe ó cháin náisiúnta**. Áirítear sa phacáiste tuarastail na ranníocaíochtaí le scéimeanna slándála sóisialta agus pinsin an Aontais.

Mar léiriú air sin, is é EUR 6,000 an glantuarastal míosúil do Ghníomhaire Sealadach, céim AD6 2 (i.e. a bhfuil taithí ghairmiúil 6 bliana ar a laghad aige tar éis an leibhéal riachtanach oideachais a bhaint amach) le haghaidh expat, singil, agus thart ar EUR 8,000 le haghaidh easaoránach le 2 leanbh ag an réamhscoil.

In imthosca áirithe, go háirithe i gcás ina bhfuil oibleagáid ar shealbhóir an phoist a áit chónaithe a athrú chun dul i mbun fostaíochta, féadfaidh an Ghníomhaireacht roinnt speansas arna dtabhú a aisíoc freisin, go háirithe speansas aistrithe.

Ó lá 1, tá an fhoireann clúdaithe in aghaidh breoiteachta agus timpiste trí Chomhscéim Árachais Breoiteachta an AE (JSIS). Aisíocann JSIS 80-85% den chuid is mó de na costais chúram sláinte agus i gcás timpiste, aisíocann sé suas le 100%.

Ina theannta sin, is féidir leis an bhfoireann pinsean AE a thuilleamh tar éis dóibh 10 mbliana a chaitheamh ag obair in instiúid de chuid an Aontais. Is í an ghnáthaois scoir ná 66 bliain d'aois, ach is féidir dul ar scor chomh luath le 58 bliain d'aois má asbhaintear méid an phinsin.

Chun tuilleadh eolais a fháil faoi na buntáistí a bhaineann le bheith ag obair do EU-OSHA, lean an [nasc seo](#).

Leanúnachas fostaíochta laistigh de Ghníomhaireachtaí an AE

I gcás ina bhfuil conradh le haghaidh Ghníomhaire Sealadach 2(f) ag an iarrthóir/na hiarrthóirí ar éirigh leis/leo agus ina gcáilíonn sé/sí d'aistriú faoi théarmaí na Rialacha Cur Chun Feidhme maidir le



'Rannpháirtíocht agus úsáid Foirne Sealadaí', is é AD5 – AD7 an réimse grád ar féidir freastal air don phost seo.

7 Próisis Iarratais

Tiomantas do chomhionannas deiseanna

Is fostóir comhdheiseanna é EU-OSHA agus molann sé go láidir do na hiarrthóirí uile a chomhlíonann na critéir incháilitheachta agus a bhfuil suim acu sa phost iarratais a chur isteach. Tá EU-OSHA tiomanta freastal ar riachtanais na n-iarratasóirí agus na n-iarrthóirí roghnaithe a bhféadfadh riachtanais speisialta a bheith acu (e.g. ar chúiseanna míchumais). Áiríthíonn EU-OSHA nach ndéantar idirdhealú ina nós imeachta roghnúcháin ar fhorais a bhaineann le hinscne, dath, tionscnamh ciníoch, eitneach nó sóisialta, airíonna géiniteacha, teanga, reiligiún nó creideamh, tuairim pholaitiúil nó eile, ballraíocht i mionlach náisiúnta, maoin, breith, míchumas, náisiúntacht, aois, gnéaschlaonadh nó féiniúlacht inscne.

Cur i bhfeidhm

Ní mór d'iarrthóirí a n-iarratas a chur isteach tríd an uirlis ríomh-Earcaíochta Gníomhaireachta [anseo].

Ní mór d'iarrthóirí cuntas a chruthú ar dtús san uirlis ríomhearcaíochta agus ansin a n-iarratais a chur isteach.

Ní mór an t-iarratas a chur isteach san uirlis ríomhearcaíochta tráth nach déanaí ná Dé Céadaoin, **an 12/06/2024 ag 13.00, Am Bilbao**.

Moltar go láidir d'iarrthóirí gan fanacht go dtí an spriocdháta chun a n-iarratais a chur isteach. Ní bheidh EU-OSHA freagrach as aon mhoilleanna ar iarratais a chur isteach mar gheall ar dheacrachtaí teicniúla nó aon tosca eile a d'fhéadfadh teacht chun cinn ag an nóiméad deireanach.

Is féidir le hiarrthóirí stádas a n-iarratais a sheiceáil san uirlis ríomhearcaíochta agus i bpríomhchéimeanna an nós imeachta roghnúcháin ar an [suíomh gréasáin](#).

8 Cosaint sonraí

Urramaíonn EU-OSHA príobháideachtas a chuid iarrthóirí agus próiseálann sé a shonraí pearsanta mar a cheanglaítear le [Rialachán \(AE\) 2018/1725](#). Chun tuilleadh eolais a fháil, lean an [nasc seo](#).

9 Leigheasanna dlíthiúla

Is féidir le hiarrthóirí iarraidh ar athbhreithniú nó gearán a chur isteach laistigh de na sprioc-amanna atá leagtha síos agus mar a léirítear sa [nasc seo a leanas](#).