

L'AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (EU-OSHA)

sta cercando di assumere due
SECONDED NATIONAL EXPERTS
nel settore delle **SOSTANZE PERICOLOSE AL LAVORO**
(*sostanze chimiche, in particolare agenti cancerogeni e/o biologici*)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Questo trasferimento fa per te?

Sei un esperto nel campo delle sostanze pericolose sul lavoro?

Hai esperienza nella valutazione e nella prevenzione dell'esposizione professionale a sostanze pericolose, in particolare agenti cancerogeni e/o biologici, con una conoscenza della legislazione pertinente?

Sei alle dipendenze di una pubblica amministrazione nazionale, regionale o locale o di organizzazioni pubbliche intergovernative (OIG) pronte ad accettare un potenziale trasferimento presso l'EU-OSHA per almeno due anni, rinnovabile?

Entra a far parte dell'EU-OSHA - un'agenzia dinamica dell'Unione europea con sede nella città altamente vivibile di **Bilbao**, in Spagna! Siamo un team di 65 membri del personale dedicato alla promozione di luoghi di lavoro sicuri, sani e produttivi attraverso informazioni tecniche, scientifiche ed economiche che supportano la definizione delle politiche e la prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

Per maggiori informazioni sulle nostre attività, visitare il sito <http://osha.europa.eu> e per maggiori dettagli sulle condizioni di lavoro, consultare la sezione 6 del presente invito a manifestare interesse.

Cosa offriamo?

Durata del trasferimento: il periodo iniziale del distacco sarà di due anni, a partire dal febbraio 2026, rinnovabile, in linea di principio, fino a un periodo totale non superiore a quattro anni.

Possibili indennità: indennità giornaliera di 161,88 euro + indennità di soggiorno mensile compresa tra 104 e 913 euro (per informazioni più specifiche, consultare la sezione 6).

Luogo del trasferimento: Bilbao, Spagna.

CHE COSA SIGNIFICA TRASFERIRSI PRESSO EU-OSHA?

È istituito un trasferimento mediante uno scambio di lettere tra l'EU-OSHA e il datore di lavoro del candidato prescelto. Questo contratto NON è un contratto di lavoro.

I SNE restano alle dipendenze del loro datore di lavoro per tutto il periodo del distacco e il datore di lavoro degli SNE continua a versare la retribuzione abituale, compresi i contributi previdenziali.

Per accedere alle norme applicabili al distacco presso l'EU-OSHA, cliccare [qui](#).

¹ Il presente documento, originariamente redatto in lingua inglese, può essere tradotto **automaticamente** in altre lingue dell'UE. In tal caso, la versione originale inglese prevarrà a tutti gli effetti.

Se soddisfi tutti i criteri di ammissione (sezione 3), hai il profilo che stiamo cercando e desideri entrare temporaneamente a far parte del team EU-OSHA, inviaci **la tua candidatura (e la dichiarazione del tuo datore di lavoro) entro e non oltre il 15 settembre 2025 alle ore 13.00 (ora di Bilbao)!**

1 CONTESTO DI LAVORO

L'unità Prevenzione e ricerca (PRU) è responsabile delle informazioni tecniche, scientifiche ed economiche dell'Agenzia sul tema Occupational Safety and Health (OSH). Mira a informare l'elaborazione delle politiche nell'UE e nei suoi Stati membri, nonché a sensibilizzare in merito alla OSH e a contribuire allo sviluppo di strumenti da utilizzare sul luogo di lavoro. L'unità offre competenze interne attraverso il suo personale di circa 14 specialisti tematici che forniscono conoscenze all'avanguardia sui settori prioritari dell'EU-OSHA relativi alla OSH in Europa. Hanno un background diversificato in termini di abilità e competenze in materia di OSH, ricerca sociale e gestione dei progetti. Lavorano a stretto contatto con esperti esterni nell'ambito di un contratto di ricerca o di un istituto che collabora.

Sotto la supervisione del capo unità, i due candidati prescelti lavoreranno principalmente su temi relativi alla **valutazione e alla prevenzione dell'esposizione professionale a sostanze pericolose** (sostanze chimiche, sostanze generate dal processo e agenti cancerogeni e/o biologici) e ai loro effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori. Contribuiranno **a definire e supervisionare i progetti, a svolgere ricerche e analisi, a gestire i contratti di servizi esterni e a sostenere la diffusione e la promozione dei risultati**. Il lavoro **sosterrà l'elaborazione di politiche basate su prove e conoscenze**.

2 RUOLO

Gli SNE parteciperanno ad alcuni dei seguenti compiti principali incentrati sulle sostanze pericolose sul luogo di lavoro (sostanze chimiche, sostanze generate dal processo e/o agenti biologici), in particolare agenti cancerogeni sul luogo di lavoro, e sui loro effetti sulla salute dei lavoratori:

- Contribuire al lavoro dell'Agenzia in materia di ricerca, prevenzione e politica per sostenere l'elaborazione delle politiche con prove e conoscenze;
- Contribuire al lavoro dell'Agenzia in relazione a:
 - esposizione al rischio sul luogo di lavoro, metodi di misurazione e dati di misurazione;
 - effetti sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori (quali tumori, infezioni e/o altre malattie sul luogo di lavoro);
 - prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro;
 - e/o la legislazione pertinente e le misure non vincolanti (quali orientamenti o strumenti);
- Gestire e contribuire al lavoro dell'EU-OSHA sulle banche dati dei dati sull'esposizione sul luogo di lavoro;
- Contribuire a pubblicazioni congiunte con altri organismi europei;
- sfruttare i risultati e i dati della ricerca (qualitativi e quantitativi) e prepararne la diffusione insieme ad altre informazioni pertinenti per le istituzioni dell'UE, le parti sociali, gli Stati membri e altri portatori di interessi dell'EU-OSHA;
- redazione e redazione di relazioni o altri tipi di materiale informativo basato su ricerche e altri dati (qualitativi e quantitativi) per la pubblicazione da parte dell'Agenzia (in inglese);
- la supervisione e il monitoraggio delle ricerche svolte da esperti esterni e/o contraenti, nonché delle attività di diffusione, garantendo che siano eseguite secondo i piani, nel rispetto del bilancio e soddisfino obiettivi e criteri di qualità definiti;
- Effettuare presentazioni, organizzare e gestire seminari, workshop e riunioni;

- gestire progetti, finanziamenti e contratti relativi a consulenze esterne in materia di ricerca;
- elaborare proposte per progetti di ricerca e diffusione, compresa la specificazione delle risorse, dei calendari, dei compiti e dei risultati;
- svolgere qualsiasi altra attività pertinente assegnata dal capo unità.

3 CRITERI DI AMMISSIONE

Per essere considerati ammissibili alla presente procedura di selezione, i candidati devono soddisfare tutti i seguenti requisiti entro il termine per la presentazione delle candidature:

Condizioni generali

I candidati devono:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, dell'Islanda, della Norvegia o del Liechtenstein (parti dell'accordo SEE);
- essere alle dipendenze di una pubblica amministrazione nazionale, regionale o locale o di organizzazioni pubbliche intergovernative (OIG) degli Stati membri dell'Unione europea, dell'Islanda, della Norvegia o del Liechtenstein (parti dell'accordo SEE);
- sono stati assunti dal loro attuale datore di lavoro su base permanente o contrattuale per almeno 12 mesi prima del distacco e rimangono al servizio di tale datore di lavoro per tutto il periodo del distacco;
- avere almeno tre anni di esperienza in funzioni amministrative, giuridiche, scientifiche, tecniche, consultive o di vigilanza;
- inviare, per posta elettronica all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu, una **dichiarazione scritta formale firmata dal datore di lavoro, attestante che:**

"In caso di domanda accolta e successivo distacco presso l'EU-OSHA, il richiedente [NOME, Cognome] rimarrà occupato, continuerà a ricevere la retribuzione abituale e rimarrà soggetto alla legislazione applicabile in materia di sicurezza sociale per tutto il periodo di distacco a norma dell'articolo 1.1 delle [norme sul distacco presso l'EU-OSHA](#)".

Istruzione

I candidati devono avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni, attestata da un diploma.

L'istruzione riguarda la sicurezza e la salute sul lavoro, l'epidemiologia, la medicina del lavoro, la chimica, la biologia, la tossicologia, la biochimica, l'ingegneria chimica o settori analoghi.

Saranno presi in considerazione solo i diplomi rilasciati negli Stati membri dell'UE² o che sono oggetto di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di tali Stati membri.

Conoscenza delle lingue

I candidati devono possedere una conoscenza approfondita³ di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente⁴ di un'altra lingua dell'UE nella misura necessaria all'esercizio delle loro funzioni.

² I diplomi conseguiti nel Regno Unito prima del 31.1.2020 sono automaticamente riconosciuti e non sono pertanto soggetti a certificati di equivalenza.

³ Equivalente al livello C1 in tutte le dimensioni come definito nel [quadro europeo di riferimento per le lingue](#)

⁴ Equivalente al livello B2 in tutte le dimensioni, come definito nel [quadro europeo di riferimento per le lingue](#).

Raccomandazione importante

Si prega di notare che solo i candidati che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità elencati saranno presi in considerazione per il processo di selezione. Chiediamo gentilmente che **le persone che non soddisfano questi criteri si astengano dal presentare una domanda**, poiché così facendo non avanzeranno la loro candidatura.

Appreziamo la vostra comprensione e cooperazione nel garantire che si applichino solo i candidati idonei.

4 CRITERI DI SELEZIONE

I seguenti criteri saranno utilizzati per valutare i candidati attraverso la candidatura,⁵ il colloquio e la/le prova/e scritta/e.

4.1. Essenziale

I candidati devono avere:

Esperienza e competenze professionali

- almeno 3 anni di esperienza professionale⁶ a seguito del conseguimento del diploma richiesto in linea con le funzioni che rientrano nel profilo professionale, compresi in particolare l'ingegneria chimica, l'igiene del lavoro, la salute sul lavoro o la medicina del lavoro, con particolare attenzione all'esposizione alle sostanze pericolose e alla loro prevenzione;
- esperienza nella prevenzione pratica e nella valutazione dell'esposizione professionale ad agenti biologici e/o cancerogeni;
- ottime competenze digitali (in particolare MS Office), con una forte capacità di adattarsi facilmente a diversi strumenti e software;
- ottime capacità di comunicazione orale e scritta in inglese (C1).⁷

Competenze comportamentali

- Eccellenti capacità analitiche;
- Alta attenzione ai dettagli e precisione;
- Forte capacità di auto-organizzarsi, fornendo risultati di qualità in modo orientato al servizio;
- Eccellenti capacità interpersonali e di lavoro di squadra, valorizzando la diversità.
- L'interesse a entrare a far parte di un team multiculturale.

4.2. Vantaggioso

Il mancato rispetto di uno o più di questi criteri vantaggiosi non comporterà l'esclusione del candidato dal processo di selezione, ma potrebbe influire sulle sue possibilità di essere invitato a sostenere un colloquio e una o più prove scritte.

- istruzione complementare in materia di sicurezza e salute sul lavoro, epidemiologia, chimica, biologia, tossicologia, biochimica o simili;
- Buona conoscenza applicata della misurazione sul posto di lavoro dell'esposizione a sostanze pericolose, compresi gli agenti biologici, e/o del biomonitoraggio professionale,

⁵ La motivazione (o altre informazioni) che i candidati scrivono nella loro candidatura nella sezione "informazioni supplementari" non è presa in considerazione né valutata durante l'esame delle candidature.

⁶ Si tiene conto solo dell'attività professionale retribuita debitamente documentata.

⁷ Equivalente al livello C1 in tutte le dimensioni, come definito nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#).

- esperienza in materia di collaborazione e cooperazione multinazionali o dell'UE in un contesto tripartito;
- una buona comprensione delle politiche e della legislazione europee in materia di sostanze chimiche al di là della OSH (compresa l'interfaccia REACH e REACH/OSH), nonché del quadro istituzionale e del funzionamento dell'Unione europea;
- Esperienza nella gestione di progetti e contratti.

5 PROCESO DI SELEZIONE

Per questa procedura di selezione è nominato un comitato di selezione. La composizione è la seguente: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun e Ioannis Anyfantis.

I lavori del comitato di selezione e le sue deliberazioni sono riservati. I candidati non devono entrare in contatto diretto o indiretto con loro o far sì che nessuno lo faccia per loro conto. Qualsiasi violazione di tale norma costituisce motivo di interdizione dalla procedura di selezione.

Tutte le richieste di informazioni devono essere inviate esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu, citando il riferimento della procedura (EUOSHA/SNE/25/01).

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1 – Esame delle domande⁸

Il comitato di selezione valuterà innanzitutto l'esperienza professionale descritta in ciascuna candidatura⁹ sulla base dei pertinenti criteri di selezione elencati nella sezione 4 "Esperienza e competenze professionali".

Solo le candidature che meglio corrispondono al profilo professionale sulla base di tale valutazione saranno quindi valutate sulla base dei criteri "vantaggiosi".

Le domande che meglio soddisfano tali criteri saranno successivamente riesaminate, con il sostegno della sezione Risorse umane, per garantire che soddisfino tutti i criteri di ammissibilità obbligatori elencati nella sezione 3. Tutti i criteri devono essere soddisfatti entro il termine per la presentazione delle candidature.

Si prevede che circa dieci candidati avanzeranno alla fase 2. Tentativamente, il colloquio e le prove scritte sono previsti per il 23 e il 24 ottobre 2025.

I candidati possono verificare lo stato della loro candidatura tramite lo strumento eRecruitment dell'EU-OSHA. Questo controllo può in genere verificarsi entro un mese dopo la suddetta data provvisoria.

Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato di selezione valuterà l'esperienza professionale, le conoscenze, le capacità e le competenze comportamentali dei candidati di cui alla sezione 4, nonché la motivazione.

Il colloquio e le prove scritte, una parte delle quali sarà in forma anonima, saranno svolti in inglese e a distanza.

⁸ In qualsiasi fase della procedura, i candidati possono essere invitati a fornire informazioni o documenti supplementari. Possono essere squalificati se, in qualsiasi fase della procedura, è accertato che le informazioni contenute nella domanda sono inesatte o incomplete.

⁹ La motivazione (o altre informazioni) che i candidati scrivono nella loro candidatura nella sezione "informazioni supplementari" non è presa in considerazione né valutata durante l'esame delle candidature (fase 1).

Per i candidati che hanno l'inglese come lingua madre o prima lingua, il livello¹⁰ della loro 2a^{lingua dell'UE} dichiarato nella loro candidatura sarà testato con mezzi adeguati. Può essere valutata anche la conoscenza di altre lingue pertinenti, come indicato dal candidato nella sua candidatura.

Al termine di questa fase, il comitato di selezione sottoporrà al direttore esecutivo l'elenco dei candidati che hanno raggiunto almeno il 70 % dei punti assegnati alle competenze e alla motivazione comportamentali e almeno il 70 % dei punti assegnati all'esperienza e alle competenze professionali.

Fase 3 – Possibile offerta di trasferimento

Tenuto conto dell'elenco presentato dal comitato di selezione, il direttore esecutivo deciderà in merito al candidato più idoneo per un'eventuale offerta e/o all'eventuale inclusione di candidati idonei in un elenco di riserva. Prima di procedere in tal senso, egli (o un membro del personale delegato) può discutere ulteriormente con uno o più candidati in merito al loro background e alla loro motivazione.

Questa fase è prevista entro un mese dalla data del colloquio. L'eventuale elenco di riserva sarà valido fino al 31/12/2026 e potrà essere prorogato. L'iscrizione nell'elenco di riserva non garantisce l'offerta di un distacco.

Prima di un eventuale distacco offerta riferimenti controllo può essere organizzato.

Quando tale posizione deve essere coperta, il direttore esecutivo può offrire un distacco a un candidato nell'elenco il cui profilo corrisponde meglio alle esigenze dell'EU-OSHA in quel momento.

6 OFFERTA DI TRAFSERIMENTO E CONDIZIONI DI LAVORO

L'offerta per il distacco avrà una durata di due anni e potrà essere rinnovata per un massimo totale di quattro anni.

Una volta che l'offerta sarà stata accettata dal/dai candidato/i prescelto/i, EU-OSHA si metterà in contatto con il proprio datore di lavoro per un accordo formale tramite uno scambio di lettere.

L'EU-OSHA sarà vincolata all'offerta e/o all'accordo solo se, entro il termine stabilito prima del distacco, il candidato prescelto:

- ha presentato tutta la documentazione richiesta, compresa la prova di ammissibilità,
- hanno informato l'EU-OSHA di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale e si ritiene che non abbiano alcun interesse personale tale da comprometterne l'indipendenza o qualsiasi altro conflitto di interessi attraverso una forma specifica.

Ambiente di lavoro

La posizione ha sede a Bilbao e gli SNE sono tenuti a risiedere a Bilbao o nei suoi dintorni. Gli SNE lavoreranno in un ambiente multiculturale in cui il dialogo continuo tra i dirigenti e il personale, compresi i rappresentanti del personale, è considerato fondamentale.

In EU-OSHA promuoviamo modalità di lavoro flessibili e sosteniamo un **sano equilibrio tra vita professionale e vita privata** per il nostro personale e gli SNE. Ad esempio, offriamo opzioni come il lavoro part-time, orari di lavoro flessibili e telelavoro. **Il telelavoro da Bilbao** e dintorni è possibile **fino al 60% della settimana lavorativa**. Inoltre, il telelavoro **al di fuori di Bilbao** e dintorni è consentito **per un massimo di 10 giorni all'anno**.

Possibili indennità

L'SNE ha diritto, per tutta la durata del trasferimento, a un'indennità giornaliera e a un'indennità mensile se (*in sintesi*):

¹⁰ Equivalente al livello B2 in tutte le dimensioni, come definito nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#).

- a) non sono e non sono mai stati cittadini spagnoli (*la Spagna è la sede dell'EU-OSHA*) e nei cinque anni precedenti il distacco non hanno risieduto o lavorato abitualmente in Spagna;

oppure

- b) sono o sono stati cittadini spagnoli, ma hanno risieduto abitualmente al di fuori della Spagna nei dieci anni precedenti il distacco.

A decorrere dalla data di pubblicazione del presente invito a manifestare interesse, le indennità applicabili sono:

- un'indennità **giornaliera** di 161,88 euro, e
- un'indennità **di soggiorno mensile** basata sulla distanza tra il luogo di origine e Bilbao, come segue:

Distanza (km)	Importo in EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Tali indennità sono destinate a coprire le spese di soggiorno nel luogo di distacco su base forfettaria e non sono in alcun caso considerate una retribuzione dell'EU-OSHA.

Gli END devono informare l'Agenzia di qualsiasi indennità analoga ricevuta da altre fonti. Tali importi saranno detratti dalle indennità di soggiorno versate dall'EU-OSHA.

Le indennità di soggiorno sono pagabili per tutti i giorni della settimana, compresi i periodi di missione, le ferie annuali, i congedi speciali e i giorni festivi concessi dall'EU-OSHA.

L'EU-OSHA può anche versare un'indennità forfettaria di viaggio all'inizio e alla fine del distacco.

7 PROCESSO DI CANDIDATURA

Impegno per le pari opportunità

EU-OSHA è un datore di lavoro con pari opportunità e incoraggia vivamente le candidature di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e sono interessati al trasferimento. LEU-OSHA si impegna a soddisfare le esigenze dei candidati e dei candidati selezionati che possono avere requisiti speciali (ad esempio per motivi di disabilità). EU-OSHA garantisce che la sua procedura di selezione non discrimini in base al genere, al colore della pelle, all'origine razziale, etnica o sociale, alle caratteristiche genetiche, alla lingua, alla religione o alle convinzioni personali, alle opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, all'appartenenza a una minoranza nazionale, al patrimonio, alla nascita, alla disabilità, all'età, all'orientamento sessuale o all'identità di genere.

In caso di disabilità, si prega di informare le risorse umane all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu e di indicare quali disposizioni o adeguamenti relativi alla disabilità sono necessari, in modo che l'EU-OSHA possa garantire la parità di partecipazione ai colloqui/test.

Candidatura

I candidati devono presentare la domanda tramite lo strumento eRecruitment dell'Agenzia [\[qui\]](#).

I candidati devono prima creare un account nello strumento eRecruitment e quindi presentare le loro candidature.

Una volta presentata la domanda, i candidati devono quindi inviare, via e-mail all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu, la **dichiarazione scritta formale firmata dal loro datore di lavoro**, come indicato nella sezione 3, Condizioni generali, ultimo punto in neretto. **Oggetto dell'e-mail è EUOSHA/SNE/25/01 – IL TUO NOME**

Sia la domanda che la dichiarazione formale del datore di lavoro devono essere presentate **entro e non oltre lunedì 15 settembre 2025 alle ore 13.00 (ora di Bilbao)**.

Si consiglia vivamente ai candidati di non attendere la data di scadenza per presentare le candidature complete. L'EU-OSHA non è responsabile di eventuali ritardi nella presentazione delle domande dovuti a difficoltà tecniche o ad altri fattori che potrebbero insorgere all'ultimo minuto.

I candidati possono verificare lo stato della loro candidatura all'interno dello strumento eRecruitment e le fasi principali della procedura di selezione sul [sito web](#).

8 PROTEZIONE DEI DATI

L'EU-OSHA rispetta la vita privata dei suoi candidati e tratta i loro dati personali come previsto dal [regolamento \(UE\) 2018/1725](#). Per maggiori informazioni, si prega di seguire questo [link](#).

9 RICORSI GIURIDICI

I candidati possono presentare una richiesta di riesame o un reclamo entro i termini stabiliti e come indicato al seguente [link](#).