

AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (EU-OSHA) sta cercando di assumere una CONSULENTE GIURIDICO

Partecipa all'EU-OSHA, un'agenzia dinamica dell'Unione europea con sede nella città, altamente vivibile, di Bilbao, Spagna! Siamo un gruppo di 65 membri del personale dedicato alla promozione di luoghi di lavoro sicuri, sani e produttivi attraverso informazioni tecniche, scientifiche ed economiche a sostegno dell'elaborazione delle politiche e della prevenzione dei rischi sul luogo di lavoro.

Stiamo cercando un team costruttivo ed entusiastico con una solida base giuridica e una solida esperienza in grado di **lavorare in modo confortevole con un'ampia gamma di quadri giuridici con un ruolo consultivo** per un contratto triennale rinnovabile a lungo termine¹.

Nel nostro ambiente multiculturale dinamico e rispettoso, promuoviamo l'equilibrio tra vita professionale e vita privata e offriamo modalità di lavoro flessibili, come il lavoro a tempo parziale, orari flessibili e il telelavoro.

Aderendo all'EU-OSHA, oltre a ricevere una retribuzione attraente, sarete coperti [dall'assicurazione malattia comune dell'UE](#) e contribuirai [al regime pensionistico dell'UE](#). Per maggiori informazioni sulle nostre attività, consultare il sito <http://osha.europa.eu> e per maggiori dettagli sulle condizioni contrattuali e di lavoro, consultare la [sezione 6](#) del presente avviso di posto vacante.

Se hai il profilo che cerchiamo e vuoi aderire al team EU-OSHA, **inviateci la tua candidatura!**

EUOSHA/TA/24/01 — CONSULENTE GIURIDICO (AD8)²

1 QUADRO DEL LAVORO

Il consulente giuridico fornisce consulenza al direttore esecutivo, al consiglio di amministrazione e alle unità EU-OSHA in conformità del diritto dell'Unione al fine di garantire un solido contesto giuridico per il funzionamento dell'Agenzia, anche individuando e attenuando i rischi giuridici, e fornendo proposte, analisi e pareri giuridicamente validi in caso di precontenziosi e contenziosi.

2 PROFILO PROFESSIONALE

Riferendosi direttamente al direttore esecutivo dell'Agenzia, il consigliere giuridico è responsabile dei seguenti compiti principali:

- Fornire consulenza giuridica al direttore esecutivo, al consiglio di amministrazione e alle unità EU-OSHA in tutti i settori dell'attuazione e dell'interpretazione dello statuto dei funzionari e del regime applicabile agli altri agenti (CEOS), nonché su tutte le questioni interistituzionali, ove necessario.
- Trattare le richieste e le precontroversie pertinenti fornendo risposte alle richieste e ai reclami a norma dell'articolo 90 dello statuto dei funzionari, nei casi proposti da membri del personale dell'EU-OSHA;

¹ Esso può essere rinnovato per un periodo di cinque anni. Ogni ulteriore rinnovo avrebbe durata indeterminata.

² Il presente documento, originariamente redatto in lingua inglese, può **essere** tradotto automaticamente in altre lingue dell'UE. In tal caso, prevarrà a tutti gli effetti la versione inglese originale.

- Rappresentare l'EU-OSHA nei procedimenti giudiziari dinanzi ai tribunali nazionali ed europei, anche partecipando alle udienze;
- Fornire consulenza giuridica in tutti i settori dell'attuazione e dell'interpretazione del regolamento finanziario dell'EU-OSHA e trattare, se necessario, i reclami e i contenziosi pertinenti, anche per quanto riguarda le questioni contrattuali e le questioni relative alle procedure di appalto.
- Fornire consulenza giuridica sull'attuazione del regolamento finanziario dell'UE, sulle questioni contrattuali e sugli appalti.
- Contribuire all'elaborazione di decisioni giuridicamente valide e di altri atti connessi per il consiglio di amministrazione o il direttore esecutivo.
- Il collegamento e il mantenimento di relazioni di lavoro efficaci con le controparti delle istituzioni dell'UE e gli altri portatori di interessi dell'EU-OSHA, nonché con le autorità nazionali.
- In rappresentanza dell'EU-OSHA nella rete giuridica interagenzie (IALN) e nelle sue interazioni con altre istituzioni dell'UE.

3 CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

Per essere considerati ammissibili alla presente procedura di selezione, i candidati devono soddisfare tutti i seguenti requisiti:

Condizioni generali

I candidati devono:

- essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, dell'Islanda, della Norvegia o del Liechtenstein (parti dell'accordo EEA);
- essere in regola con le leggi applicabili in materia di obblighi militari;
- fornire le garanzie di moralità richieste dall'esercizio delle funzioni³;
- essere fisicamente idoneo all'esercizio delle funzioni.

Istruzione ed esperienza professionale

I candidati devono avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno:

- quattro anni attestati da un diploma, seguiti da un'esperienza professionale complessiva a tempo pieno di almeno 9 anni.

OPPURE

- tre anni attestati da un diploma, seguiti da un'esperienza professionale complessiva a tempo pieno di almeno 10 anni.

Saranno presi in considerazione solo i diplomi che sono stati rilasciati negli Stati membri dell'UE o che sono oggetto di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di detti Stati membri.

Conoscenze linguistiche

I candidati devono possedere una conoscenza approfondita⁴ di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente⁵ di un'altra lingua dell'UE nella misura necessaria all'esercizio delle loro funzioni.

³ Prima della nomina è necessaria la prova dell'assenza di precedenti penali.

⁴ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁵ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

4 CRITERI DI SELEZIONE

I criteri seguenti saranno utilizzati per valutare i candidati ammissibili attraverso la candidatura, il colloquio e la prova o le prove scritte.

4.1. Criteri di selezione essenziali

Affinché la loro domanda possa essere ulteriormente esaminata, le candidate devono soddisfare TUTTI i seguenti criteri essenziali:

Istruzione

- Diploma universitario di almeno 3 anni in giurisprudenza.

Esperienza e competenze professionali

- Inglese: almeno il livello C1 in tutte le dimensioni⁶
- Almeno 9 anni di esperienza professionale in linea con le funzioni che rientrano nel profilo professionale;
- Almeno 5 anni di esperienza professionale (entro i 9 anni summenzionati) relativa alla prestazione di consulenza legale sull'attuazione di:
 - lo statuto dei funzionari e il regime applicabile agli altri agenti (CEOS) e la giurisprudenza applicabile, **oppure**
 - Diritto nazionale del lavoro dell'UE **o**
 - norme sul personale applicabili nelle organizzazioni internazionali o pubbliche.

Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di selezione di cui sopra saranno valutate in base agli altri criteri di selezione elencati di seguito, al punto 4.2.

4.2. Altri criteri di selezione

Il mancato rispetto di uno o più di questi altri criteri di selezione non comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione, ma può incidere sulle sue possibilità di essere convocati a un colloquio e a una o più prove scritte.

Esperienza professionale, conoscenze e competenze

- Esperienza nella redazione di documenti giuridici complessi (pareri giuridici, fascicoli precontenziosi/contenziosi, decisioni e politiche);
- Esperienza nel fornire consulenza giuridica sull'attuazione delle direttive dell'UE sugli appalti pubblici e sulle questioni contrattuali;
- Qualifiche professionali nel settore giuridico (esame degli avvocati);
- Conoscenza del diritto del lavoro spagnolo;
- Esperienza in materia di procedimenti giudiziari dell'UE;
- Spagnolo: almeno il livello B2 in tutte le dimensioni⁷;

Competenze comportamentali

- Ottima comunicazione: capacità di comunicare in modo chiaro e preciso sia oralmente che per iscritto;
- Ottima analisi e risoluzione dei problemi: capacità di individuare i fattori critici di questioni complesse e di sviluppare soluzioni creative e pratiche;
- Responsabilità: capacità di assumere la titolarità e l'iniziativa per realizzare lavori a standard di elevata qualità.

⁶ Equivalente al livello C1 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

⁷ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

5 PROCEDURA DI SELEZIONE

Per questa procedura di selezione è nominato un comitato di selezione. La composizione è la seguente: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar e membro di un'altra agenzia dell'UE.

I lavori del comitato di selezione e le sue deliberazioni sono riservati. I candidati non possono entrare in contatto diretto o indiretto con loro né avere alcun contatto a loro nome. Qualsiasi violazione di tale norma costituisce motivo di esclusione dalla procedura di selezione.

Tutte le richieste di informazioni devono essere inviate unicamente per posta elettronica all'indirizzo recruitment@osha.europa.eu, citando il riferimento della procedura (EUOSHA/TA/24/01).

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi.

Fase 1 — Selezione delle candidature

1.1. Ammissibilità

Il comitato di selezione valuterà se i candidati soddisfano i criteri di ammissibilità con l'aiuto della sezione Risorse umane, che effettuerà un esame preliminare di tutte le candidature. Solo le candidature che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità (cfr. la sezione 3) secondo la "autodichiarazione" candidata passeranno alla fase successiva. I candidati che non soddisfano uno o più criteri di ammissione alla scadenza del termine per la presentazione delle candidature saranno esclusi. I candidati possono vedere lo status della loro candidatura nell'ambito dello strumento di assunzione dell'EU-OSHA. Questa fase si svolge di solito entro un mese dal termine ultimo per la presentazione delle candidature.

1.2. Selezione per il colloquio e le prove scritte

Il comitato di selezione valuterà le informazioni⁸ fornite nelle candidature in base ai criteri elencati nella sezione 4. I candidati che presentano le candidature più appropriate saranno convocati per un colloquio e per una prova scritta. Si prevede che saranno invitati circa 6 candidati. A titolo indicativo, ciò dovrebbe aver luogo intorno al 17 giugno 2024.

Fase 2 — interviste e prove scritte

Il comitato di selezione valuterà l'esperienza professionale, le conoscenze, le capacità e le competenze comportamentali dei candidati di cui alla sezione 4, nonché la motivazione.

Il colloquio e i test, parte dei quali in forma anonimizzata, si svolgeranno in inglese e a distanza.

Per i candidati che hanno l'inglese come lingua madre o prima lingua, il livello⁹ della 2^{da} lingua dell'UE dichiarato nell'atto di candidatura dovrebbe essere testato con mezzi adeguati. Può essere valutata anche la conoscenza di altre lingue pertinenti indicate dal candidato nella candidatura.

Al termine di questa fase, il comitato di selezione presenta al direttore esecutivo l'elenco dei candidati che hanno raggiunto almeno il 70 % dei punti assegnati alle competenze comportamentali e alla motivazione e almeno il 70 % dei punti assegnati all'esperienza, alle conoscenze e alle competenze professionali.

Fase 3 — Possibile offerta di lavoro o inclusione nella riserva

Tenuto conto dell'elenco presentato dal comitato di selezione, il direttore esecutivo può discutere ulteriormente con uno o più candidati per quanto riguarda la loro esperienza e motivazione prima di decidere in merito al candidato più idoneo a un'eventuale offerta di lavoro e/o all'eventuale inclusione di candidati idonei in un elenco di riserva. Questa fase dovrebbe svolgersi entro un mese dalla data del

⁸ La motivazione che i candidati scrivono nell'atto di candidatura non è presa in considerazione né valutata durante l'esame delle candidature (fase 1)

⁹ Equivalente al livello B2 in tutte le abilità come definito nel [quadro europeo comune di riferimento per le lingue](#)

colloquio. L'elenco di riserva sarà, se del caso, valido fino al 31/12/2025 e potrà essere prorogato. L'inserimento nell'elenco di riserva non garantisce l'offerta di lavoro.

Prima di un'eventuale offerta di lavoro può essere organizzato un controllo delle referenze.

6 ASSUNZIONE E REGIME APPLICABILE

Il contratto di assunzione è a norma dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione¹⁰ europea (RAA) per un contratto a lungo termine della durata di tre anni come agente temporaneo di grado AD, grado 8, rinnovabile al massimo una volta per un periodo determinato (5 anni). Ogni ulteriore rinnovo avrebbe durata indeterminata. Il titolare del posto sarà soggetto a un periodo di prova di 9 mesi.

L'EU-OSHA sarà vincolata all'offerta di lavoro solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto, avrà:

- ha fornito l'originale o le copie autenticate di tutti i documenti richiesti comprovanti, ad esempio, la loro ammissibilità,
- siano stati sottoposti a un esame medico obbligatorio che accerti il possesso dell'idoneità fisica necessaria per l'esercizio delle funzioni da svolgere,
- hanno informato l'EU-OSHA di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale e si ritiene che non abbiano interessi personali tali da compromettere la loro indipendenza o qualsiasi altro conflitto di interessi attraverso una forma specifica.

Ambiente di lavoro

La sede è a Bilbao e i membri del personale sono tenuti a risiedere a Bilbao o nell'ambiente circostante. Il titolare del posto lavorerà in un ambiente multiculturale in cui il dialogo permanente tra la dirigenza e il personale dell'EU-OSHA, compresi i rappresentanti del personale, è considerato vitale.

Presso l'EU-OSHA promuoviamo modalità di lavoro flessibili e cerchiamo di conciliare vita professionale e vita privata del nostro personale. Ad esempio, conformemente alle attuali norme applicabili, l'orario di lavoro si basa su una media di 40 ore settimanali e offriamo lavoro a tempo parziale, orari di lavoro flessibili e telelavoro. **Il telelavoro da Bilbao e dintorni è possibile fino al 60 % alla settimana.** È inoltre possibile telelavorare per **un massimo di 10 giorni all'anno dall'esterno di Bilbao e dall'ambiente circostante.**

Retribuzione e vantaggi sociali

La retribuzione dei membri del personale è costituita da **uno stipendio base** e da eventuali indennità versate in euro, ponderate in base al coefficiente correttore per la Spagna (attualmente 94,7 %).

Il personale **può** avere diritto a varie **indennità** a seconda della sua situazione personale, in particolare l'indennità di espatrio (4 % dello stipendio di base lordo) o l'indennità di dislocazione (16 % dello stipendio lordo di base) e gli assegni familiari (quali l'assegno di famiglia, l'assegno per figli a carico, l'indennità prescolare e l'indennità scolastica).

Lo stipendio del titolare del posto è soggetto ad un'imposta comunitaria ritenuta alla fonte ed è **esente da imposta nazionale**. Il pacchetto retribuzioni comprende i contributi ai regimi previdenziali e pensionistici dell'UE.

A titolo indicativo, la retribuzione mensile netta per un agente temporaneo AD8 scatto 2 (ossia con 12 anni di esperienza professionale dopo il livello di istruzione richiesto) è di circa 7,100 EUR per un espatriato singolo e di circa 9,100 EUR per un espatriato con 2 figli in età prescolare.

In determinate circostanze, in particolare quando il titolare del posto è obbligato a cambiare residenza per assumere un impiego, l'Agenzia può anche rimborsare alcune spese sostenute, in particolare le spese di trasloco.

¹⁰ Il testo integrale è disponibile [qui](#).

A partire dal 1o giorno, il personale è coperto contro le malattie e gli infortuni attraverso il regime comune di assicurazione malattia (RCAM) dell'UE. L'RCAM rimborsa il 80-85 % della maggior parte delle spese sanitarie e, in caso di infortunio, rimborsa fino al 100 %.

Il personale ha anche la possibilità di percepire una pensione dell'UE dopo appena 10 anni di lavoro presso un'istituzione dell'UE. L'età pensionabile normale è di 66 anni, ma si può anche andare in pensione già a partire dal 58 con una deduzione dell'importo della pensione.

Per saperne di più sui vantaggi del lavoro per l'EU-OSHA, consultare questo [link](#).

Continuità dell'impiego all'interno delle agenzie dell'UE

Se il candidato o i candidati prescelti sono titolari di un contratto di agente temporaneo di cui al punto 2, lettera f), e possono beneficiare di un trasferimento a norma delle norme di esecuzione relative all'assunzione e all'impiego di agenti temporanei, la fascia di grado che può essere assegnata a tale posto è AD8 — AD11.

7 PROCESSO DI CANDIDATURA

Impegno a favore delle pari opportunità

L'EU-OSHA è un datore di lavoro alle pari opportunità e incoraggia vivamente tutte le candidature di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e sono interessati alla posizione. L'EU-OSHA si impegna a soddisfare le esigenze dei candidati e dei candidati selezionati che possono avere requisiti particolari (ad esempio per motivi di disabilità). L'EU-OSHA garantisce che la sua procedura di selezione non operi discriminazioni in base al genere, al colore della pelle, alla razza, all'origine etnica o sociale, alle caratteristiche genetiche, alla lingua, alla religione o alle convinzioni personali, alle opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, all'appartenenza a una minoranza nazionale, al patrimonio, alla nascita, alla disabilità, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale o all'identità di genere.

Applicazione

I candidati devono presentare la propria candidatura tramite lo strumento di assunzione elettronica dell'Agenzia [qui].

I candidati devono innanzitutto creare un account nello strumento di assunzione elettronica e poi presentare le loro candidature.

La candidatura deve essere presentata tramite lo strumento di assunzione elettronica entro le **ore 13:00 (ora di Bilbao) di venerdì 19/04/2024**.

Si raccomanda vivamente ai candidati di non attendere la data limite per la presentazione delle candidature. L'EU-OSHA non è ritenuta responsabile di eventuali ritardi nella presentazione delle domande dovuti a difficoltà tecniche o a qualsiasi altro fattore che possa insorgere all'ultimo minuto.

I candidati possono verificare lo stato della loro candidatura nell'ambito dello strumento di assunzione elettronica e le fasi principali della procedura di selezione sul [sito web](#).

8 PROTEZIONE DEI DATI

L'EU-OSHA rispetta la vita privata dei suoi candidati e tratta i loro dati personali come previsto dal [regolamento \(UE\) 2018/1725](#). Per maggiori informazioni, consultare questo [link](#).

9 MEZZI D'IMPUGNAZIONE

I candidati possono presentare una richiesta di riesame o un reclamo entro i termini stabiliti e come indicato al seguente [link](#).