



## L'AGENZIA EUROPEA PER LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO (EU-OSHA)

### sta cercando di reclutare il suo LIAISON OFFICER

Unisciti all'EU-OSHA per rappresentarla nel suo ufficio di collegamento **con sede a Bruxelles**.

Siamo un'agenzia dinamica dell'Unione europea con sede nella città di Bilbao con 65 membri del personale dedicati alla promozione di luoghi di lavoro sicuri, sani e produttivi attraverso informazioni tecniche, scientifiche ed economiche che supportano l'elaborazione delle politiche e la prevenzione dei rischi sul posto di lavoro.

Stiamo cercando un collega costruttivo ed entusiasta con una solida conoscenza del quadro istituzionale dell'UE e dei processi di elaborazione delle politiche dell'UE con una mentalità strategica e eccellenti capacità di comunicazione, in grado **di lavorare in un ambiente di ufficio solista** nel suo **ufficio di collegamento a Bruxelles** per un contratto triennale rinnovabile a lungo termine.<sup>1</sup>

Nel nostro ambiente multiculturale vivace e rispettoso, promuoviamo l'equilibrio tra lavoro e vita privata e offriamo modalità di lavoro flessibili come il lavoro part-time, orari flessibili e telelavoro.

*Aderendo all'EU-OSHA, oltre a percepire uno stipendio attraente, sarai coperto [dall'assicurazione malattia comune dell'UE](#) e contribuirai [al regime pensionistico dell'UE](#). Per maggiori informazioni sulle nostre attività, consultare [il sito http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) e per maggiori dettagli sulle condizioni contrattuali e di lavoro, consultare la [sezione 6](#) del presente avviso di posto vacante.*

Se hai il profilo che stiamo cercando e vuoi entrare a far parte del team dell'EU-OSHA mentre lavori principalmente da Bruxelles, **inviaci la tua candidatura entro il 12 giugno 2024!**

### EUOSHA/TA/24/02 – EU-OSHA LIAISON OFFICER (AD6)<sup>2</sup>

## 1 QUADRO DI LAVORO

L'EU-OSHA è stata istituita come agenzia d'informazione, imperniata su una solida rete. Mantenere e rafforzare ulteriormente le sue relazioni con le principali parti interessate è essenziale per il continuo successo dell'Agenzia nel contribuire a migliorare la sicurezza e la salute dei lavoratori dell'UE. Molti dei principali portatori di interessi dell'EU-OSHA hanno sede o sono rappresentati a Bruxelles, come le istituzioni dell'UE e le parti sociali a livello settoriale e dell'UE. riferire al direttore esecutivo e collaborare con esso, il liaison officer contribuirà a mantenere e rafforzare ulteriormente le relazioni dell'EU-OSHA con i suoi portatori di interessi; ampliare l'impatto del lavoro dell'EU-OSHA, la sua visibilità e rilevanza politica a livello dell'UE; monitorare gli sviluppi e contribuire all'elaborazione delle politiche dell'UE promuovendo il lavoro dell'EU-OSHA nei settori che rientrano nel suo mandato.

## 2 PROFILO DI LAVORO

Riferendo direttamente al direttore esecutivo dell'Agenzia e in qualità di membro del gruppo di collegamento in rete, il liaison officer sarà responsabile dei seguenti compiti principali:

- Promuovere le parti interessate impegno, instaurare uno stretto rapporto con le parti sociali organizzazioni a livello dell'UE, istituzioni dell'UE e altre organizzazioni pertinenti, garantendo una cooperazione regolare e proattiva con l'EU-OSHA;

<sup>1</sup> Può essere rinnovato per un periodo di cinque anni. Qualsiasi ulteriore rinnovo sarebbe per un periodo indefinito

<sup>2</sup> Il presente documento, redatto originariamente in lingua inglese, può essere tradotto **automaticamente** in altre lingue dell'UE. In tal caso, la versione inglese originale prevarrà a tutti gli effetti.



- Esplorare, avviare e seguire le attività di cooperazione con i portatori di interessi e le istituzioni dell'UE al fine di rafforzare il contributo dell'EU-OSHA attraverso le sue conoscenze e competenze all'elaborazione delle politiche dell'UE;
- Monitorare, analizzare e riferire in merito agli sviluppi politici pertinenti al mandato dell'EU-OSHA, al fine di aumentare la capacità dell'EU-OSHA di influenzare il processo decisionale;
- Preparare e promuovere proattivamente i risultati della ricerca e alimentare i processi politici dell'UE; coordinare i contributi dell'EU-OSHA (partecipazione attiva dell'EU-OSHA agli eventi delle parti interessate, contributo ai relativi documenti strategici, risultati dei progetti);
- Riferire e comunicare le attività e le priorità dell'EU-OSHA per rafforzare la visibilità e la conoscenza dell'EU-OSHA nell'ambiente dell'UE;
- Rappresentare l'EU-OSHA all'esterno in occasione di vari eventi, riunioni e gruppi di lavoro in qualità di oratore, facilitatore o rappresentante ufficiale;
- Sostenere la procedura di bilancio agevolando lo scambio di informazioni con la Commissione europea e l'autorità di bilancio;
- Mantenere stretti contatti e cooperare strettamente con i colleghi nella ricerca e in altre unità; facilitare, ove necessario, il loro lavoro con le controparti a Bruxelles;
- Esecuzione di qualsiasi altro compito correlato richiesto dalla direzione di linea nell'interesse del servizio.

### 3 CRITERI DI AMMISSIBILITÀ

Per essere considerati ammissibili alla presente procedura di selezione, i candidati devono soddisfare tutti i seguenti requisiti:

#### Condizioni generali

I candidati devono:

- essere cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione europea, dell'Islanda, della Norvegia o del Liechtenstein (parti dell'accordo SEE);
- hanno adempiuto agli obblighi loro imposti dalle leggi applicabili in materia di servizio militare;
- presentare i riferimenti di carattere appropriati per quanto riguarda la loro idoneità all'esercizio delle loro funzioni;<sup>3</sup>
- essere fisicamente idonei all'esercizio delle funzioni.

#### Istruzione ed esperienza professionale

I candidati devono avere un livello di studi corrispondente a una formazione universitaria completa di almeno tre anni attestata da un diploma.

Saranno presi in considerazione solo i diplomi rilasciati negli Stati membri dell'UE o che sono oggetto di certificati di equivalenza rilasciati dalle autorità di tali Stati membri.

#### Conoscenza delle lingue

I candidati devono possedere una conoscenza approfondita <sup>4</sup> di una delle lingue ufficiali dell'UE e una conoscenza soddisfacente<sup>5</sup> di un'altra lingua dell'UE nella misura necessaria all'esercizio delle loro funzioni.

<sup>3</sup> Prima della nomina, non sono necessarie prove di precedenti penali.

<sup>4</sup> Equivalente al livello C1 in tutte le dimensioni definite nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#)

<sup>5</sup> Equivalente al livello B2 in tutte le dimensioni definite nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#)



## 4 CRITERI DI SELEZIONE

I seguenti criteri saranno utilizzati per valutare i candidati ammissibili attraverso la loro domanda, il colloquio e la prova scritta (s).

### 4.1. Essenziale

I candidati devono avere i seguenti requisiti:

#### Esperienza professionale, conoscenze e competenze

- Almeno 3 anni di esperienza professionale in linea con le funzioni previste dal profilo professionale, compresa l'esperienza nella creazione di reti e nell'interazione con un'ampia gamma di rappresentanti delle parti interessate, anche ad alto livello;
- Conoscenze avanzate istituzionali, politiche e normative dell'UE
- Inglese: almeno il livello C1 in tutte le dimensioni;<sup>6</sup>
- Eccellenti capacità organizzative e di definizione delle priorità;
- Buone competenze digitali con la capacità di adattarsi facilmente a diversi strumenti e software;

#### Competenze comportamentali

- Ottima comunicazione, comprese le capacità di networking e negoziazione;
- Eccellenti capacità di gestione delle parti interessate, compresa una forte capacità di agire come oratore pubblico, facilitatore e presentatore;
- Capacità di lavorare in un ambiente di ufficio da solista.

### 4.2. Vantaggioso

Il mancato rispetto di uno o più di questi criteri vantaggiosi non comporterà l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione, ma può incidere sulle sue possibilità di essere invitato a sostenere un colloquio e una o più prove scritte.

#### Esperienza professionale, conoscenze e competenze

- Conoscenza e comprensione del mandato e delle attività dell'EU-OSHA;
- Conoscenza ed esperienza nel settore politico degli affari sociali e dell'occupazione;
- Francese: almeno il livello B2 in tutte le dimensioni;<sup>7</sup>

## 5 PROCEDURA DI SELEZIONE

Per questa procedura di selezione è nominato un comitato di selezione. La composizione è la seguente: Donianzu Murgiondo, Jesper Bejer, Heike Klempa.

I lavori del comitato di selezione e le sue deliberazioni sono riservati. I candidati non devono entrare in contatto diretto o indiretto con loro o avere qualcuno che lo faccia per loro conto. Qualsiasi violazione di questa regola costituisce motivo di esclusione dalla procedura di selezione.

Tutte le richieste di informazioni devono essere inviate esclusivamente per posta elettronica all'indirizzo [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), citando il riferimento della procedura (EUOSHA/TA/24/02).

La procedura di selezione si svolgerà in tre fasi

---

<sup>6</sup> Come definito nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#)

<sup>7</sup> Come definito nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#)



## Fase 1 – Esame delle domande

### 1.1. Ammissibilità

Il comitato di selezione valuterà se i candidati soddisfano i criteri di ammissibilità con l'aiuto della sezione Risorse umane, che effettuerà un esame preliminare di tutte le candidature. Solo le domande che soddisfano tutti i criteri di ammissibilità (cfr. sezione 3) di cui all'"autodichiarazione" del candidato passeranno alla fase successiva. I candidati che non soddisfano uno o più dei criteri di ammissibilità al termine ultimo per la presentazione delle candidature saranno esclusi. I candidati possono vedere lo stato della loro domanda all'interno dello strumento di assunzione dell'EU-OSHA. Questa fase di solito avviene entro un mese dalla data di chiusura delle domande.

### 1.2. Selezione per il colloquio e la/le prova/e scritta/e

Il comitato di selezione valuterà le informazioni<sup>8</sup> fornite nelle candidature sulla base dei criteri di cui alla sezione 4. I candidati che presentano le candidature più appropriate saranno invitati a sostenere un colloquio e una o più prove scritte. Si prevede che saranno invitati circa 6 candidati. Indicativamente, ciò dovrebbe avvenire all'inizio di settembre 2024.

## Fase 2 – Colloqui e prove scritte

Il comitato di selezione valuterà l'esperienza professionale, le conoscenze, le abilità e le competenze comportamentali dei candidati di cui alla sezione 4, nonché la motivazione.

Il colloquio e i test, una parte dei quali in forma anonima, si svolgeranno in inglese e a distanza.

Per i candidati che hanno l'inglese come lingua madre o prima lingua, il livello<sup>9</sup> della loro seconda lingua dell'UE dichiarato nella domanda dovrebbe essere verificato con mezzi adeguati. Può essere valutata anche la conoscenza di altre lingue pertinenti, come indicato dal candidato nella sua candidatura.

Al termine di questa fase, il comitato di selezione sottoporrà al direttore esecutivo l'elenco dei candidati che hanno raggiunto almeno il 70% dei punti assegnati alle competenze e alla motivazione comportamentali e almeno il 70% dei punti assegnati all'esperienza, alle conoscenze e alle abilità professionali.

## Fase 3 – Possibile offerta di lavoro o inclusione nella riserva

Tenuto conto dell'elenco presentato dal comitato di selezione, il direttore esecutivo può discutere ulteriormente con uno o più candidati in merito alla loro formazione e motivazione prima di decidere il candidato più adatto per un'eventuale offerta di lavoro e/o l'inclusione di candidati idonei in un elenco di riserva, se del caso. Questa fase è prevista entro un mese dalla data del colloquio. L'eventuale elenco di riserva sarà valido fino al 31/12/2025 e potrà essere prorogato. L'inclusione nell'elenco di riserva non garantisce l'offerta di un posto di lavoro.

Prima di un'eventuale offerta di lavoro è possibile organizzare un controllo dei riferimenti.

## 6 IMPEGNO E CONDIZIONI DI OCCUPAZIONE

Il contratto di assunzione è ai sensi dell'articolo 2, lettera f), del regime applicabile agli altri agenti dell'Unione europea<sup>10</sup> (RAA) per un contratto a lungo termine di tre anni come agente temporaneo del gruppo di funzioni AD, grado 6, che può essere rinnovato non più di una volta per un periodo di tempo determinato (5 anni). Qualsiasi ulteriore rinnovo sarebbe per un periodo indefinito. Il titolare del posto sarà soggetto a un periodo di prova di 9 mesi

L'EU-OSHA sarà vincolata all'offerta di lavoro solo se il candidato prescelto, prima della firma del contratto, ha:

- fornito copie originali o autenticate di tutti i documenti richiesti comprovanti, ad esempio, la loro ammissibilità,

<sup>8</sup> La motivazione che i candidati scrivono nella loro candidatura non viene presa in considerazione né valutata durante lo screening delle candidature (fase 1)

<sup>9</sup> Equivalente al livello B2 in tutte le dimensioni definite nel quadro europeo [di riferimento per le lingue](#)

<sup>10</sup> Il testo integrale è disponibile [qui](#).



- sono stati sottoposti all'esame medico obbligatorio che stabilisce che soddisfano gli standard di idoneità fisica necessaria all'esercizio delle funzioni previste,
- ha informato l'EU-OSHA di qualsiasi conflitto di interessi effettivo o potenziale e si è ritenuto che non avesse alcun interesse personale tale da comprometterne l'indipendenza o qualsiasi altro conflitto di interessi attraverso un modulo specifico.

### Ambiente di lavoro

La posizione **ha sede a Bruxelles** e il titolare del posto selezionato è tenuto a risiedere a Bruxelles o nei suoi dintorni. Il titolare del posto dovrà regolarmente recarsi e soggiornare per alcuni giorni a Bilbao, presso la sede centrale dell'EU-OSHA. I relativi costi saranno coperti in linea con le norme di missione.

Presso l'EU-OSHA promuoviamo modalità di lavoro flessibili e ci adoperiamo per l'equilibrio tra vita professionale e vita privata del nostro personale. Ad esempio, conformemente alle norme vigenti, l'orario di lavoro si basa su una media di 40 ore settimanali e offriamo lavoro a tempo parziale, orari di lavoro flessibili e telelavoro. **Il telelavoro da Bruxelles e dintorni è possibile fino al 60% a settimana.** È inoltre possibile lavorare in telelavoro **fino a 10 giorni all'anno da fuori Bruxelles e dintorni.**

### Retribuzione e prestazioni sociali

La retribuzione dei membri del personale è costituita da uno **stipendio base** e da eventuali indennità versate in euro.

Il personale **può avere diritto** a varie **indennità** a seconda della sua situazione personale, in particolare all'indennità di residenza all'estero (4 % dello stipendio lordo di base) o all'indennità di dislocazione (16 % dello stipendio lordo di base) e agli assegni familiari (quali l'assegno di famiglia, l'assegno per figli a carico, l'assegno prescolastico e l'indennità scolastica).

La retribuzione del titolare del posto è soggetta a un'imposta comunitaria trattenuta alla fonte ed è **esente dall'imposta nazionale**. Il pacchetto salariale comprende i contributi ai regimi previdenziali e pensionistici dell'UE.

A titolo indicativo, lo stipendio mensile netto per un agente temporaneo AD6 scatto 2 (ossia con almeno 6 anni di esperienza professionale dopo il livello di istruzione richiesto) è di circa 6 000 EUR per un espatriato, single, e di circa 8 000 EUR per un espatriato con 2 figli in età prescolare.

In determinate circostanze, in particolare quando il titolare del posto è obbligato a cambiare residenza per assumere un impiego, l'Agenzia può anche rimborsare alcune spese sostenute, in particolare le spese di trasloco.

Dal primo giorno il personale è coperto contro le malattie e gli infortuni attraverso il regime comune di assicurazione malattia (RCAM) dell'UE. L'RCAM rimborsa l'80-85% della maggior parte delle spese sanitarie e, in caso di incidente, rimborsa fino al 100%.

Il personale ha anche la possibilità di percepire una pensione dell'UE dopo soli 10 anni di lavoro presso un'istituzione dell'UE. L'età pensionabile normale è di 66 anni, ma si può anche andare in pensione già a 58 anni con una detrazione dell'importo della pensione.

Per saperne di più sui vantaggi di lavorare per l'EU-OSHA, si prega di seguire questo [link](#).

### Continuità dell'occupazione all'interno delle agenzie dell'UE

Se il/i candidato/i prescelto/i è/sono titolare/i di un contratto di agente temporaneo di cui all'articolo 2, lettera f), e può/possono beneficiare di un trasferimento ai sensi delle modalità di esecuzione relative all'assunzione e all'impiego di agenti temporanei, la fascia di grado che può essere assegnata a questa posizione è AD5 – AD7.

## 7 PROCESSO DI DOMANDA

### Impegno per le pari opportunità

L'EU-OSHA è un datore di lavoro che offre pari opportunità e incoraggia vivamente le candidature di tutti i candidati che soddisfano i criteri di ammissibilità e sono interessati alla posizione. L'EU-OSHA si



impegna a soddisfare le esigenze dei candidati e dei candidati selezionati che possono avere requisiti speciali (ad esempio per motivi di disabilità). L'EU-OSHA garantisce che la sua procedura di selezione non discrimini in base al genere, al colore della pelle, all'origine razziale, etnica o sociale, alle caratteristiche genetiche, alla lingua, alla religione o alle convinzioni personali, alle opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, all'appartenenza a una minoranza nazionale, al patrimonio, alla nascita, alla disabilità, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale o all'identità di genere.

### Domanda

I candidati devono presentare la propria [candidatura tramite lo strumento eRecruitment dell'Agenzia \[qui\]](#).

I candidati devono prima creare un account nello strumento eRecruitment e quindi presentare le loro candidature.

La domanda deve essere presentata nello strumento eRecruitment entro e non oltre mercoledì **12/06/2024 alle ore 13.00, ora di Bilbao.**

Si consiglia vivamente ai candidati di non attendere la data di scadenza per presentare la propria candidatura. L'EU-OSHA non è responsabile di eventuali ritardi nella presentazione delle domande dovuti a difficoltà tecniche o altri fattori che potrebbero insorgere all'ultimo minuto.

I candidati possono verificare lo stato della loro candidatura tramite lo strumento eRecruitment e le fasi principali della procedura di selezione sul [sito web](#).

## 8 PROTEZIONE DEI DATI

L'EU-OSHA rispetta la vita privata dei suoi candidati e tratta i loro dati personali come previsto dal [regolamento \(UE\) 2018/1725](#). Per maggiori informazioni, si prega di seguire questo [link](#).

## 9 RIMEDI GIURIDICI

I candidati possono presentare una richiesta di riesame o un reclamo entro i termini stabiliti e come indicato al seguente [link](#).