

Europos saugos ir sveikatos darbe agentūra (EU-OSHA)
Siūlo išsinuomoti du
Antrieji nacionaliniai ekspertai
pavojingų medžiagų darbe srityje
(cheminės medžiagos, ypač kancerogenai ir (arba) biologiniai veiksniai)

EU-OSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Ar šis etapas skirtas Jums?

Esate pavojingų medžiagų darbe srities ekspertas?

Turite pavojingų medžiagų, visų pirma kancerogenų ir (arba) biologinių veiksnių, profesinio poveikio vertinimo ir prevencijos patirties ir išmanote susijusius teisės aktus?

Esate įdarbintas nacionalinėje, regioninėje ar vietos viešojoje administracijoje arba viešosiose tarpvyriausybiniuose organizacijose, pasirengusiose pritarti galimam delegavimui į EU-OSHA bent dvejims metams, kuris gali būti pratęstas?

Prisijunkite prie EU-OSHA – dinamiškos Europos Sąjungos agentūros, įsikūrusios labai tinkamame gyventi **Bilbao** mieste (Ispanija)! Esame 65 darbuotojų komanda, kurios tikslas – skatinti saugias, sveikas ir produktyvias darbo vietas teikiant techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją, kuria remiamas politikos formavimas ir rizikos darbo vietoje prevencija.

Daugiau informacijos apie mūsų veiklą rasite adresu <http://osha.europa.eu>, o daugiau informacijos apie darbo sąlygas – šio kvietimo pareikšti susidomėjimą 6 skirsnyje.

Ką mes siūlome?

Komandiruotės trukmė: pradinis komandiruotės laikotarpis bus dveji metai nuo 2026 m. vasario mėn.; jis iš esmės gali būti pratęstas ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui.

Galimos išmokos: 161,88 EUR dienpinigiai + 104–913 EUR mėnesiniai dienpinigiai (konkretesnės informacijos ieškokite 6 skirsnyje).

Komandiruotės vieta: Bilbao, Ispanija.

Kas yra EU-OSHA IMPLY antrasis etapas?

Komandiruotė nustatoma EU-OSHA ir atrinkto kandidato darbdaviui pasikeičiant laiškais. Šis susitarimas nėra darbo sutartis.

Komandiruotės laikotarpiu komandiruotasis (-ieji) nacionalinis (-iai) ekspertas (-ai) lieka darbdavio įdarbintas (-i), o jo (jų) darbdavys toliau moka jam (jiems) įprastą darbo užmokestį, įskaitant socialinio draudimo įmokas.

Norėdami susipažinti su komandiruočiai į EU-OSHA taikomomis taisyklėmis, spustelėkite [čia](#).

¹ Šis dokumentas, iš pradžių parengtas anglų kalba, gali būti **mašininio būdu** išverstas į kitas ES kalbas. Tokiu atveju visais atvejais pirmenybė bus teikiama originaliai versijai anglų kalba.

Jei atitinkate visus tinkamumo kriterijus (3 skirsnis), turite profilį, kurio ieškome, ir norite laikinai prisijungti prie EU-OSHA komandos, tiesiog **atsiųskite mums savo paraišką (ir darbdavio deklaraciją) ne vėliau kaip 2025 m. rugsėjo 15 d. 13.00 val. Bilbao laiku!**

1 JOB FRAMEWORK

Prevencijos ir mokslinių tyrimų skyrius (PRU) yra atsakingas už Agentūros techninę, mokslinę ir ekonominę informaciją apie darbuotojų saugą ir sveikatą (OSH). Juo siekiama informuoti apie politikos formavimą ES ir jos valstybėse narėse, taip pat didinti informuotumą apie OSH ir padėti kurti darbo vietoje naudotinas priemones. Skyrius per savo darbuotojus, kuriuos sudaro apie 14 teminių sričių specialistų, teikiančių naujausias žinias apie EU-OSHA prioritetines sritis, susijusias su OSH Europoje, siūlo vidaus ekspertinių žinių. Jų patirtis, susijusi su darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinių tyrimų ir projektų valdymo įgūdžiais ir kompetencijomis, yra įvairi. Jie glaudžiai bendradarbiauja su išorės ekspertais pagal mokslinių tyrimų sutartį arba iš bendradarbiaujančios institucijos.

Prižiūrint skyriaus vadovui, abu laureatai daugiausia dirbs temomis, susijusiomis su **pavojingų medžiagų (cheminių medžiagų, proceso metu susidarančių medžiagų ir kancerogenų ir (arba) biologinių veiksnių) profesinio poveikio vertinimu ir prevencija** bei jų poveikiu darbuotojų sveikatai ir saugai. Jos padės **apibrėžti ir prižiūrėti projektus, atlikti mokslinius tyrimus ir analizę, valdyti išorės paslaugų sutartis ir remti rezultatų sklaidą ir propagavimą**. Šiuo darbu bus **remiamas politikos formavimas remiantis įrodymais ir žiniomis**.

2 Darbo pasiūlymas

SNE vykdys kai kurias iš šių pagrindinių pareigų, susijusių su pavojingomis medžiagomis darbe (cheminėmis medžiagomis, proceso metu susidarančiomis medžiagomis ir (arba) biologiniais veiksniais), visų pirma kancerogenais darbe ir jų poveikiu darbuotojų sveikatai:

- Prisidėti prie Agentūros darbo mokslinių tyrimų, prevencijos ir politikos srityse, siekiant remti politikos formavimą remiantis įrodymais ir žiniomis;
- Prisidėti prie Agentūros darbo, susijusio su:
 - ekspozicija darbo vietoje, matavimo metodai ir matavimo duomenys;
 - poveikis darbuotojų saugai ir sveikatai (pvz., su darbu susijęs vėžys, su darbu susijusios infekcijos ir (arba) kitos su darbu susijusios ligos);
 - rizikos darbo vietoje prevencija;
 - ir (arba) atitinkami teisės aktai ir neprivalomos priemonės (pvz., gairės ar priemonės);
- Valdyti EU-OSHA darbą, susijusį su poveikio darbo vietoje duomenų bazėmis, ir prie jo prisidėti;
- Prisidėti rengiant bendrus leidinius su kitomis Europos įstaigomis;
- Mokslinių tyrimų rezultatų ir duomenų (kokybinių ir kiekybinių) panaudojimas ir pasirengimas juos skleisti kartu su kita svarbia informacija ES institucijoms, socialiniams partneriams, valstybėms narėms ir kitiems EU-OSHA suinteresuotiesiems subjektams;
- Rengti ir redaguoti ataskaitas ar kitokio pobūdžio informacinę medžiagą, pagrįstą moksliniais tyrimais ir kitais duomenimis (kokybiniais ir kiekybiniais), kad Agentūra galėtų ją paskelbti (anglų kalba);
- Prižiūrėti ir stebėti išorės ekspertų ir (arba) rangovų atliekamus mokslinius tyrimus, taip pat sklaidos veiklą, užtikrinant, kad ji būtų vykdoma pagal planą, neviršijant biudžeto ir atitiktų nustatytus tikslus bei kokybės kriterijus;
- Prezencijų rengimas, seminarų, praktinių užsiėmimų ir susitikimų organizavimas ir vedimas;
- Projektų, finansų ir sutarčių, susijusių su išorės mokslinių tyrimų ekspertinėmis žiniomis, valdymas;

- Rengti mokslinių tyrimų ir sklaidos projektų pasiūlymus, įskaitant išteklių, tvarkaraščių, užduočių ir rezultatų nustatymą;
- Vykdyti bet kokią kitą skyriaus vadovo pavestą susijusią veiklą.

3 Reikalavimų atitikimo kriterijai

Kad galėtų dalyvauti šioje atrankos procedūroje, kandidatai iki paraiškų pateikimo termino turi atitikti visus šiuos reikalavimus:

Bendrosios sąlygos

Kandidatai privalo:

- būti vienos iš Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) pilietis;
- būti įdarbintas Europos Sąjungos valstybių narių, Islandijos, Norvegijos arba Lichtenšteino (EEE susitarimo šalių) nacionalinėje, regioninėje ar vietos viešojoje administracijoje arba viešosiose tarpvyriausybiniuose organizacijose (TVO);
- ne mažiau kaip 12 mėnesių iki komandiruotės buvo nuolat arba pagal sutartį įdarbinti dabartinio darbdavio ir visą komandiruotės laikotarpį dirbo tam darbdaviui;
- turėti bent trejų metų patirtį vykdant administracines, teises, mokslines, technines, patariamąsias ar priežiūros funkcijas;
- e. paštu recruitment@osha.europa.eu pateikti darbdavio pasirašytą oficialų rašytinį pareiškimą, kuriuo patvirtinama, kad:

„Jei paraiška patenkinama ir vėliau komandiruojama į EU-OSHA, pareiškėjas [PAVARDĖ, Pavardė] toliau dirbs pagal darbo sutartį, toliau gaus įprastą darbo užmokestį ir visą komandiruotės laikotarpį jam bus taikomi taikytini socialinės apsaugos teisės aktai, kaip nustatyta [komandiravimo į EU-OSHA taisyklių](#)¹ straipsnio 1 dalyje.“

Švietimas

Kandidatai turi turėti diplomu patvirtintą užbaigtą bent trejų metų universitetinį išsilavinimą.

Švietimas turi būti darbuotojų saugos ir sveikatos, epidemiologijos, darbo medicinos, chemijos, biologijos, toksikologijos, biochemijos, chemijos inžinerijos ar panašios srities.

Bus atsižvelgiama tik į ES valstybėse narėse išduotus diplomus² arba diplomus, kurių lygiavertiškumą yra patvirtinusios tų valstybių narių valdžios institucijos.

Kalbų mokėjimas

Kandidatai turi labai gerai mokėti³ vieną iš oficialiųjų ES kalbų ir pakankamai gerai mokėti⁴ kitą ES kalbą, kad galėtų tinkamai atlikti savo pareigas.

Svarbi rekomendacija

Atrankos procese bus svarstomi tik tie kandidatai, kurie atitinka visus išvardytus tinkamumo kriterijus. Maloniai prašome, kad **asmenys, kurie neatitinka šių kriterijų, susilaikytų nuo paraiškos pateikimo**, nes tai nepalengvins jų kandidatūros.

² Iki 2020 m. sausio 31 d. Jungtinėje Karalystėje įgytas diplomas automatiškai pripažįstamas, todėl jam netaikomi lygiavertiškumo pažymėjimai.

³ Lygiavertis C1 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje](#)

⁴ Lygiavertis B2 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje](#).

Vertiname jūsų supratimą ir bendradarbiavimą užtikrinant, kad paraiškas teiktų tik reikavimus atitinkantys kandidatai.

4 SKIRSNIS KRITERIJAI

Toliau nurodyti kriterijai bus taikomi vertinant kandidatus pagal jų paraišką,⁵ pokalbį ir testą (-us) raštu.

4.1. Esminiai

Candidatai turi turėti:

Profesinė patirtis ir įgūdžiai

- Bent trejų metų profesinė patirtis⁶, įgyta po reikalaujamo diplomo, atitinkančio pareigas pagal darbo profilį, išdavimo, įskaitant visų pirma chemijos inžineriją, darbo higieną, darbuotojų sveikatą ar darbo mediciną, daugiausia dėmesio skiriant pavojingų medžiagų poveikiui ir jo prevencijai;
- Biologinių veiksnių ir (arba) kancerogenų profesinės ekspozicijos praktinės prevencijos ir vertinimo patirtis;
- Labai gerus skaitmeninius įgūdžius (visų pirma valstybės narės biuro), galinčius lengvai prisitaikyti prie įvairių priemonių ir programinės įrangos;
- Labai geri bendravimo žodžiu ir raštu įgūdžiai anglų kalba (C1).⁷

Elgsenos įgūdžiai

- Puikūs analitiniai įgūdžiai;
- Didelis dėmesys detalėms ir tikslumui;
- Stiprus gebėjimas savarankiškai organizuoti, teikti kokybiškus rezultatus į paslaugas orientuotu būdu;
- Puikūs tarpasmeniniai ir komandinio darbo įgūdžiai, įvertinantys įvairovę.
- Dalyvavimas daugiakultūrinėje komandoje.

4.2. Naudinga

Jei kandidatas neatitinka vieno ar daugiau šių palankių kriterijų, jis nebus pašalintas iš atrankos proceso, tačiau tai gali turėti įtakos jo galimybėms būti pakviestam į pokalbį ir testą (-us) raštu.

- Papildomas mokymas darbuotojų saugos ir sveikatos, epidemiologijos, chemijos, biologijos, toksikologijos, biochemijos ar panašiose srityse;
- Geros taikomosios žinios apie pavojingų medžiagų, įskaitant biologinius veiksnius, poveikio Darbo vietoje matavimą ir (arba) profesinę biologinę stebėseną,
- Daugiašalio arba ES bendradarbiavimo ir bendradarbiavimo trišalėje aplinkoje patirtis;
- Gerai išmanyti Europos politiką ir teisės aktus, susijusius ne tik su OSH (įskaitant REACH ir REACH ir OSH sąsają), bet ir su Europos Sąjungos institucine sistema ir veikimu;
- Patirtis projektų valdymo ir sutarčių valdymo srityje.

5 SKIRSNIO PROCEDŪRA

Šiai atrankos procedūrai paskiriamas atrankos komitetas. Sudėtis yra tokia: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun ir Ioannis Anyfantis.

⁵ Kandidatų motyvacija (arba kita informacija), nurodyta skirsnyje „Papildoma informacija“, vertinant paraiškas nenagrinėjama ir nevertinama.

⁶ Atsižvelgiama tik į tinkamai dokumentais pagrįstą atlyginamą profesinę veiklą.

⁷ Lygiavertis C1 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje](#).

Atrankos komiteto darbas ir jo svarstymai yra konfidencialūs. Kandidatai negali nei tiesiogiai, nei netiesiogiai su jais bendrauti, nei prašyti, kad kas nors tai darytų jų vardu. Bet koks šios taisyklės pažeidimas yra pagrindas pašalinti iš atrankos procedūros.

Visos užklauskos dėl informacijos turėtų būti siunčiamos tik e. paštu recruitment@osha.europa.eu, nurodant procedūros nuorodą (EUOSHA/SNE/25/01).

Atrankos procedūra bus vykdoma trimis etapais.

1 etapas. Paraiškų tikrinimas⁸

Atrankos komisija pirmiausia įvertins kiekvienoje paraiškoje aprašytą profesinę patirtį⁹ pagal atitinkamus atrankos kriterijus, išvardytus 4 skirsnyje „Profesinė patirtis ir įgūdžiai“.

Tuomet pagal pranašumo kriterijus bus vertinamos tik tos paraiškos, kurios geriausiai atitinka darbo profilį, nustatytą remiantis šiuo vertinimu.

Tada, padedant Žmogiškųjų išteklių skyriui, bus toliau peržiūrimos geriausiai šiuos kriterijus atitinkančios paraiškos, siekiant užtikrinti, kad jos atitiktų visus 3 skirsnyje išvardytus privalomus tinkamumo kriterijus. Visi kriterijai turi būti įvykdyti iki paraiškos pateikimo termino.

Tikimasi, kad maždaug dešimt kandidatų pereis į 2 etapą. Preliminariai pokalbį ir testą (-us) raštu planuojama surengti 2025 m. spalio 23–24 d.

Kandidatai gali patikrinti savo paraiškos statusą naudodamiesi EU-OSHA e. įdarbinimo priemone. Šis patikrinimas paprastai gali įvykti per vieną mėnesį nuo minėtos preliminarios datos.

2 etapas. Pokalbiai ir testas (-ai) raštu

Atrankos komisija vertins kandidatų profesinę patirtį, žinias, įgūdžius ir elgsenos įgūdžius, kaip nurodyta 4 skirsnyje, taip pat motyvaciją.

Pokalbis ir testas (-ai) raštu, kurio (-ių) dalis bus anoniminė, vyks anglų kalba ir nuotoliniu būdu.

Kandidatų, kurių gimtoji arba pirmoji kalba yra anglų, 2-osios¹⁰ ES kalbos mokėjimo lygis, nurodytas jų paraiškoje, bus tikrinamas tinkamomis priemonėmis. Taip pat gali būti vertinamos kandidato paraiškoje nurodytos kitų atitinkamų kalbų žinios.

Pasibaigus šiam etapui, atrankos komisija vykdomajam direktoriui pateiks kandidatų, surinkusių ne mažiau kaip 70 proc. taškų, skirtų elgesio įgūdžiams ir motyvacijai, ir ne mažiau kaip 70 proc. taškų, skirtų profesinei patirčiai ir įgūdžiams, sąrašą.

3 etapas. Galimas delegavimo pasiūlymas

Atsižvelgdamas į atrankos komisijos pateiktą sąrašą, vykdomasis direktorius priims sprendimą dėl tinkamiausio kandidato galimam pasiūlymui pateikti ir (arba) dėl tinkamų kandidatų įtraukimo į rezervo sąrašą, jei toks yra. Prieš tai jis (arba įgaliotas darbuotojas) gali toliau diskutuoti su vienu ar keliais kandidatais apie jų patirtį ir motyvaciją.

Šį veiksmą planuojama atlikti per vieną mėnesį nuo pokalbio dienos. Rezervo sąrašas, jei toks yra, galios iki 2026 m. gruodžio 31 d. ir gali būti pratęstas. Įtraukimas į rezervo sąrašą negarantuoja, kad bus pasiūlyta komandiruotė.

⁸ Bet kuriuo procedūros etapu kandidatų gali būti paprašyta pateikti papildomos informacijos ar dokumentų. Jie gali būti diskvalifikuojami, jei bet kuriame procedūros etape nustatoma, kad paraiškoje pateikta informacija yra neteisinga arba neišsami.

⁹ Kandidatų motyvacija (arba kita informacija), pateikta paraiškos skirsnyje „Papildoma informacija“, nenagrinėjama ir nevertinama per paraiškų atranką (1 etapas).

¹⁰ Lygiavertis B2 lygiui visais aspektais, kaip apibrėžta [Europos kalbų mokėjimo orientacinėje sistemoje](#).

Prieš galimą delegavimą gali būti surengtas orientacinis patikrinimas.

Kai tokias pareigas reikia eiti, vykdomasis direktorius gali pasiūlyti komandiruoti į sąrašą įtrauktą kandidatą, kurio profilis tuo metu geriausiai atitinka EU-OSHA poreikius.

6 PASIŪLYMO IR DARBO SĄLYGOS

Komandiruotė siūloma dvejiems metams ir gali būti pratęsta ne ilgesniam kaip ketverių metų laikotarpiui.

Atrinktam (-iems) kandidatui (-ams) priėmus pasiūlymą dėl delegavimo, EU-OSHA susisieks su savo darbdaviu, kad pasikeisdama laiškais pasiektų oficialų susitarimą.

EU-OSHA bus saistoma pasiūlymo ir (arba) susitarimo tik tuo atveju, jei per nustatytą terminą iki komandiruotės atrinktas kandidatas:

- pateikė visus reikiamus dokumentus, įskaitant tinkamumo įrodymą,
- informavo EU-OSHA apie bet kokią esamą ar galimą interesų konfliktą ir buvo nuspręsta, kad jis neturi jokių asmeninių interesų, kurie galėtų pakenkti jo nepriklausomumui, arba bet kokią kitą interesų konfliktą naudojant konkrečią formą.

Darbo aplinka

Darbo vieta yra Bilbao, o SNE turi gyventi Bilbao arba jo apylinkėse. SNE dirbs daugiakultūroje aplinkoje, kurioje nuolatinis vadovybės ir darbuotojų, įskaitant darbuotojų atstovus, dialogas laikomas gyvybiškai svarbiu.

EU-OSHA skatina lanksčias darbo sąlygas ir padeda užtikrinti **sveiką mūsų darbuotojų ir SNE profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą**. Pavyzdžiui, siūlome tokias galimybes kaip darbas ne visą darbo dieną, lankstus darbo laikas ir nuotolinis darbas. **Nuotolinis darbas iš Bilbao** ir jo apylinkių galimas **iki 60 proc. darbo savaitės**. Be to, nuotolinis darbas **ne Bilbao** ir jo apylinkėse leidžiamas **iki 10 dienų per metus**.

Galimi ATL

Komandiruotės laikotarpiu SNE turi teisę gauti dienpinigius ir mėnesinius dienpinigius, jeigu (trumpai tariant):

- a) jie nėra ir niekada nebuvo Ispanijos piliečiai (Ispanijayra *ES DSS Abūstiné*) ir penkerius metus iki komandiruotės jie nuolat negyveno ar nedirbo Ispanijoje;

arba

- b) jie yra arba buvo Ispanijos piliečiai, tačiau dešimt metų iki komandiruotės nuolat gyveno už Ispanijos ribų.

Nuo šio kvietimo pareikšti susidomėjimą paskelbimo dienos taikomos šios išmokos:

- **161,88 EUR dienpinių ir**
- **mėnesinė dienpinių išmoka**, apskaičiuojama pagal atstumą tarp kilmės vietos ir Bilbao:

Atstumas (km)	Suma EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Šios pašalpos skirtos vienodo dydžio gyvenimo komandiruotės vietoje išlaidoms padengti ir jokiais aplinkybėmis nelaikomos EU-OSHA atlyginimu.

SNE privalo informuoti Agentūrą apie visas panašias išmokas, gautas iš kitų šaltinių. Tokios sumos bus išskaičiuotos iš EU-OSHA mokamų dienpinigių.

Pragyvenimo išmokos mokamos už kiekvieną savaitės dieną, įskaitant EU-OSHA suteiktus komandiruotės laikotarpius, kasmetines atostogas, specialiąsias atostogas ir švenčių dienas.

EU-OSHA taip pat gali mokėti vienodo dydžio kelionpinigius komandiruotės pradžioje ir pabaigoje.

7 PARAIŠKŲ TEIKIMO PROCESAS

Įsipareigojimas užtikrinti lygias galimybes

EU-OSHA yra lygių galimybių srities darbdavė ir labai skatina teikti paraiškas visus kandidatus, kurie atitinka tinkamumo kriterijus ir domisi delegavimu. EU-OSHA yra įsipareigojusi patenkinti pareiškėjų ir atrinktų kandidatų, kuriems gali būti taikomi specialūs reikalavimai (pvz., dėl negalios), poreikius. EU-OSHA užtikrina, kad jos atrankos procedūra nebūtų diskriminuojama dėl lyties, odos spalvos, rasės, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, amžiaus, seksualinės orientacijos ar lytinės tapatybės.

Jei esate neįgalus, praneškite apie tai žmogiškiesiems ištekliams adresu recruitment@osha.europa.eu ir nurodykite, kokios priemonės ar koregavimai, susiję su jūsų negalia, yra būtini, kad EU-OSHA galėtų užtikrinti jūsų lygiateisį dalyvavimą pokalbiuose ir (arba) testuose.

Paraiška

Kandidatai paraišką turi pateikti naudodamiesi Agentūros priemone „eRecruitment“ [\[čia\]](#).

Pirmiausia kandidatai turi susikurti paskyrą „eRecruitment“ priemonėje ir tada pateikti savo paraiškas.

Pateikę paraišką kandidatai e. paštu recruitment@osha.europa.eu atsiunčia **darbdavio pasirašytą oficialų rašytinį pareiškimą**, kaip nurodyta 3 skirsnio „Bendrosios sąlygos“ paskutinėje įtraukoje. **E. laiško tema – EUOSHA/SNE/25/01 – JŪSŲ PAVADINIMAS.**

Prašymas ir oficiali darbdavio deklaracija turi būti pateikti **ne vėliau kaip 2025 m. rugsėjo 15 d., pirmadienį, 13.00 val. Bilbao laiku.**

Kandidatams primygtinai rekomenduojama nelaukti, kol baigsis jų išsamių paraiškų pateikimo terminas. EU-OSHA neatsako už vėlavimą pateikti paraiškas dėl techninių sunkumų ar kitų veiksmų, kurie gali atsirasti paskutinę minutę.

Kandidatai gali patikrinti savo paraiškos statusą naudodamiesi priemone „eRecruitment“, o pagrindinius atrankos procedūros etapus – [interneto svetainėje](#).

8 Duomenų apsauga

EU-OSHA gerbia savo kandidatų privatumą ir tvarko jų asmens duomenis, kaip reikalaujama Reglamente [\(ES\) 2018/1725](#). Daugiau informacijos rasite spustelėję šią [nuorodą](#).

9 Teisinės priemonės

Prašymus dėl peržiūros arba skundus kandidatai gali pateikti per nustatytą terminą, kaip nurodyta toliau pateiktoje [nuorodoje](#).