

EIROPAS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS AĢENTŪRA (EU-OSHA)

VĒLAS PIEŅEMT DARBĀ VECĀKO IKT AMATPERSONU M365 UN KIBERDROŠĪBA

Nāciet pievienoties EU-OSHA — dinamiskai Eiropas Savienības aģentūrai, kas atrodas dinamiskajā Bilbao pilsētā Spānijā! Mēs esam 65 darbinieku komanda, kuras uzdevums ir veicināt drošas, veselīgas un produktīvas darbavietas, izmantojot tehnisku, zinātnisku un ekonomisku informāciju, kas atbalsta politikas veidošanu un riska novēršanu darbavietā.

Mēs meklējam pozitīvu, elastīgu, konstruktīvu un aizrautīgu komandas biedru ar IKT prasmēm M365 un kibernetikas jomā, lai panāktu atjaunojamu trīs gadu līgumu.

Mūsu dinamiskajā un cieņpilnajā multikulturālajā vidē mēs veicinām darba un privātās dzīves līdzsvaru un piedāvājam elastīgu darba režīmu, piemēram, nepilna laika darbu, elastīgu darba laiku un tāl darbu.

Lai iegūtu vairāk informācijas par mūsu darbību, apmeklējiet <http://osha.europa.eu/> un sīkāku informāciju par līgumu un darba nosacījumiem skatiet šā [paziņojuma par vakanci 6. punktā](#).

Ja jums ir profils, kuru mēs meklējam un vēlaties pievienoties EU-OSHA komandai, vienkārši **nosūtiet mums savu pieteikumu!**

EUOSHA/CA/23/01 — VECĀKAIS IKT SPECIĀLISTS (FG IV)¹

1 NODARBINĀTĪBAS SISTĒMA

Vecākais IKT speciālists (M365 un kibernetikas) ir daļa no Sakaru un veicināšanas nodaļas (CPU) aizraujošās un dinamiskās IKT nodaļas.

IKT nodaļa ir daudznozaru komanda un virzītājspēks, kas atbalsta Aģentūru tās mērķu īstenošanā efektīvā, modernā un digitālā drošā vidē. Ar pieciem darbiniekiem un ārējo līgumslēdzēju atbalstu IKT nodaļa cita starpā pārvalda IKT infrastruktūru, sistēmas un lietojumus.

Kā IKT speciālists jūs atskaitīsies nodaļas vadītājam, un to uzraudzīs vecākais IKT vadītājs, kas strādās kopā ar citiem talantīgiem IKT speciālistiem. Šajā amatā jūs sadarbosieties arī ar ārējiem līgumslēdzējiem un mijiedarbosieties ar daudzām darbības jomām, iepazīstinot ar savām zināšanām un pieredzi. Jūs būsit šo sadarbības centienu priekšgalā, strādājot kopā, lai nodrošinātu, ka mūsu IKT pakalpojumi ir visaugstākie un atjaunināti ar jaunākajiem kibernetikas standartiem.

Lai iegūtu plašāku informāciju par aģentūras darbībām, skatiet mūsu [vienoto programmdokumentu](#).

2 DARBA PROFILS

Vecākajam IKT speciālistam (M365 un kibernetikai) būs šādi galvenie pienākumi:

- konsultēt un atbalstīt vecāko IKT vadītāju par M365 un kibernetikas aspektiem,

¹Šis dokuments, kas sākotnēji sagatavots angļu valodā, var būt **mašintulkots** citās ES valodās. Šādā gadījumā visos nolūkos priekšroka dodama oriģinālajai angļu valodas versijai.

- pārvaldīt un uzturēt M365 vidi, tostarp Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams un citas lietojumprogrammas,
- mūsu sistēmu drošības uzraudzība un uzturēšana, tostarp drošības politikas un procedūru īstenošana, drošības revīziju veikšana un drošības incidentu risināšana,
- atjaunināt sistēmas ar jaunākajiem kiberdrošības apdraudējumiem un tendencēm un ieteikt piemērotus pasākumus, lai aizsargātu Aģentūras sistēmas,
- koordinēt neaizsargātības novērtējumus un iekļūšanas testus (ko veic ārējās ieinteresētās personas), lai apzinātu un mazinātu iespējamās drošības apdraudējumus,
- koordinēt aģentūras reakciju kiberuzbrukuma gadījumā kopā ar vecāko IKT vadītāju,
- piedalīties pastāvīgajās kiberdrošības apmācībās, ad hoc attiecīgās ES tīkla sanāksmēs un organizēt darbinieku informētības palielināšanu,
- sadarboties ar līgumslēdzējiem un ārējām ieinteresētajām personām (piemēram, Microsoft uzņēmumu, Eiropas kiberdrošības vienībām, citām Eiropas aģentūrām u. c.),
- pārvaldīt daļu no Aģentūras programmatūras iegādes procesa (t. i., piedalīties konkursa procedūrās un vēlākā iepirkumā) un pārbaudīt saistītos rēķinus;
- veikt citas darbības, ko uzticējis vecākais IKT vadītājs vai nodaļas vadītājs.

3 ATBILSTĪBAS KRITĒRIJI

Lai kandidātus uzskatītu par atbilstīgiem šai atlases procedūrai, tiem jāatbilst visām šādām prasībām:

Vispārējie nosacījumi

Kandidātiem:

- jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts, Islandes, Norvēģijas vai Lihtenšteinas (EEZ līguma dalībvalstu) valstspiederīgajam;
- ir izpildījis visas saistības, ko tiem uzliek piemērojamie tiesību akti par militāro dienestu;
- uzrāda atbilstīgas norādes par to piemērotību savu pienākumu veikšanai²;
- jābūt fiziski piemērotam pienākumu veikšanai.

Izglītības un zinātnes ministrija

Kandidātiem jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigta augstākajai izglītībai, ko apliecina diploms.

Tiks ņemti vērā tikai diplomi, kas ir piešķirti ES dalībvalstīs vai uz kuriem attiecas līdzvērtības sertifikāti, ko izsniegušas minēto dalībvalstu iestādes.

Valodu zināšanas

Kandidātam jābūt ļoti labām³ vienas ES oficiālās valodas zināšanām un pietiekamām⁴ citas ES valodas zināšanām tādā mērā, kāds nepieciešams viņa pienākumu veikšanai.

4 ATLASES KRITĒRIJI

Lai novērtētu atbilstīgos kandidātus, izmantojot viņu pieteikumu (tostarp motivācijas vēstuli), interviju un rakstisko pārbaudījumu(-us), izmantos šādus kritērijus.

² Pirms iecelšanas amatā nav nepieciešama nekāda sodāmība.

³ Līdzvērtīgs C1 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu references sistēmā](#)

⁴ Līdzvērtīgs B2 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu references sistēmā](#)

C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Spānija

Tālr. + 34 94 479 4360 fakss + 34 94 479 4383 ·

information@osha.europa.eu · <http://osha.europa.eu>

4.1. Ļoti svarīgi

Kandidātiem jābūt šādiem:

Darba pieredze

- Vismaz trīs gadu pieredze⁵ saskaņā ar amata profilā noteiktajiem pienākumiem.

Tehniskās prasmes un zināšanas

- Izcilas analītiskās un problēmu risināšanas prasmes,
- Labas zināšanas par M365 lietojumprogrammām un labas zināšanas par kibernetikas tehnoloģijām vai otrādi,
- Spēja pašorganizēties, nodrošinot kvalitatīvus rezultātus īsos termiņos,
- Padziļinātas angļu valodas zināšanas⁶.

Vispārīgās prasmes

- Izcilas starppersonu un komandas darba prasmes,
- Spēcīga atbildības sajūta par atbalstu Aģentūrai kibernetikas incidentu gadījumā,
- Ļoti laba uz servisu orientēta attieksme un elastīgums.

4.2. Visizdevīgākie

- Izglītība datorzinātnē, informācijas tehnoloģijā vai saistītajā jomā,
- M365 un/vai kibernetikas sertifikācija(-as),
- Zināšanas par kibernetikas satvaru,
- Pieredze ar Microsoft drošības tehnoloģijām, piemēram, Microsoft Defender Endpoint, Microsoft Cloud App Security un/vai Azure Active Directory,
- Plašas zināšanas par IKT tehnoloģijām.

5 ATLASES PROCEDŪRA

Šai atlases procedūrai tiek iecelta atlases komiteja. Sastāvs ir šāds: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube, kā arī ārējais loceklis no CERT-EU.

Atlases komitejas darbs un tās apspriedes ir konfidenciālas. Kandidāti ne tieši, ne netieši nesazinās ar viņiem vai nevar to darīt viņu vārdā. Jebkurš šā noteikuma pārkāpums ir pamats izslēgšanai no atlases procedūras.

Visi informācijas pieprasījumi jānosūta tikai pa e-pastu uz [adresi](mailto:recruitment@osha.europa.eu) recruitment@osha.europa.eu, citējot atsauci uz procedūru (EU-OSHA/CA/23/01).

Atlases procedūra tiks veikta trīs posmos.

1. posms — lietojumprogrammu pārbaude

1.1. Tiesības uz atbalstu

Atlases komiteja ar Cilvēkresursu nodaļas palīdzību izvērtēs, vai kandidāti atbilst atbilstības kritērijiem, kas veiks visu pieteikumu iepriekšēju pārskatīšanu. Uz nākamo posmu pāriet tikai tie pieteikumi, kas atbilst visiem atbilstības kritērijiem (sk. iepriekš 3. iedaļu) saskaņā ar kandidāta pašdeklarāciju. Kandidāti, kuri pieteikumu iesniegšanas beigu datumā neatbilst vienam vai vairākiem atbilstības kritērijiem, tiks diskvalificēti. Viņi var redzēt sava pieteikuma statusu EU-OSHA darbā pieņemšanas rīkā.

⁵ Darba pieredzi skaita no dienas, kad kandidāts ir ieguvis minimālo kvalifikāciju, lai piekļūtu šim amatam. Ņem vērā tikai pienācīgi dokumentētu profesionālo darbību (t. i., algotu darbu vai pašnodarbinātību). Nepilna darba laika darbs tiks ņemts vērā proporcionāli pilna darba laika nostrādāto stundu procentuālajai daļai.

⁶ Ekvivalents C1 līmenim visos dimensijās, kā noteikts [European framework of reference for languages](#)

Šis solis parasti notiek viena mēneša laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām.

1.2. Atlase intervijai un rakstiskajam(-iem) pārbaudījumam(-iem)

Pamatojoties uz pieteikumā sniegto informāciju, atlases komiteja izvērtēs pieteikumus (tostarp motivāciju), ņemot vērā nepieciešamo profesionālo pieredzi, tehniskās prasmes un zināšanas, kā arī 4. iedaļā uzskaitītos izdevīgākos kritērijus. Kandidātus, kas iesniegs vispiemērotākos pieteikumus, uzaicinās uz interviju un rakstisku(-iem) pārbaudījumu(-iem). Paredzams, ka tiks uzaicināti aptuveni 6 kandidāti. Orientējoši paredzams, ka tas notiks 2023. gada jūlija sākumā.

Posms — Intervijas un rakstisks(-i) pārbaudījums(-i)

Atlases komiteja izvērtēs kandidātu profesionālo pieredzi, kā arī vispārīgās un tehniskās prasmes, kas nepieciešamas amatam un motivācijai. Intervijā un/vai rakstiskajā(-os) pārbaudījumā(-os) var novērtēt arī kandidāta zināšanas jautājumos, kas saistīti ar EU-OSHA darbību.

Intervija un rakstiskais(-ie) pārbaudījums(-i), kura(-u) daļa būs anonimizēta, tiks veikts angļu valodā un principā attālināti.

Kandidātiem, kuru dzimtā valoda vai pirmā valoda ir angļu valoda,⁷ viņu pieteikumā norādītais otrās ES valodas līmenis būtu jāpārbauda, izmantojot piemērotus līdzekļus. Var novērtēt arī citu attiecīgo valodu zināšanas, ko kandidāts norādījis savā pieteikumā.

Pēc šā posma beigām atlases komiteja iesniedz izpilddirektoram to kandidātu sarakstu, kuri sasnieguši vismaz 70 % no punktiem, kas piešķirti vispārīgajām prasmēm un motivācijai, un vismaz 70 % punktu, kas piešķirti tehniskām prasmēm/zināšanām un profesionālajai pieredzei.

3. posms — iespējamais darba piedāvājums

Ņemot vērā atlases komitejas iesniegto sarakstu, izpilddirektors lems par vispiemērotāko kandidātu iespējamam darba piedāvājumam un/vai par piemērotu kandidātu iekļaušanu rezerves sarakstā, ja tāds ir. Šo posmu plānots veikt viena mēneša laikā pēc intervijas datuma. Rezerves saraksts, ja tāds ir, būs derīgs līdz 2024. gada 31. decembrim, un to var pagarināt. Iekļaušana rezerves sarakstā negarantē darba piedāvājumu.

Pirms iespējama darba piedāvājuma var notikt diskusija ar izpilddirektoru. Turklāt ir jāorganizē atsauču pārbaude.

Kad šāds amats kļūst vakants vai tas ir jāapmaksā, izpilddirektors var piedāvāt darbu sarakstā iekļautam kandidātam, kura profils tajā laikā vislabāk atbilst EU-OSHA vajadzībām.

6 IESAISTĪŠANĀS UN NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI

Saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības⁸ (PDNK) 3. panta a) punktu darba līgums ir noslēgts uz ilgtermiņa līgumu uz trim gadiem kā līgumdarbinieku funkciju grupa (FG) IV, kuru var pagarināt ne vairāk kā vienu reizi uz noteiktu laiku (5 gadi). Jebkura turpmāka atjaunošana notiktu uz nenoteiktu laiku. Darbiniekam tiks piemērots deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

EU-OSHA darba piedāvājums būs saistošs tikai tad, ja veiksmīgais kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- iesniedza visu pieprasīto dokumentu oriģinālus vai apliecinātas kopijas, piemēram, pierādot to atbilstību,
- izgājuši obligāto medicīnisko apskati, kas apliecina, ka tie atbilst fiziskās sagatavotības standartam, kas vajadzīgs, lai veiktu attiecīgos pienākumus.

⁷ Ekvivalents B2 līmenim visos dimensijās, kā noteikts [European framework of reference for languages](#)

⁸ Pilns teksts ir pieejams [šeit](#).

- ir informējuši EU-OSHA par jebkādu faktisku vai potenciālu interešu konfliktu un tiek uzskatīts par tādu, kam nav personisku interešu, kas varētu kaitēt to neatkarībai vai kādam citam interešu konfliktam, izmantojot īpašu veidlapu.

Darba vide

Amats atrodas Bilbao, un darbiniekiem ir jādzīvo Bilbao vai tās apkārtnē. Darbinieks strādās multikulturālā vidē, kurā par vitāli svarīgu uzskata pastāvīgu dialogu starp vadību un personālu, tostarp personāla pārstāvjiem.

EU-OSHA mēs veicinām elastīgus darba apstākļus un cenšamies panākt darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru. Piemēram, saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem darba laiks ir balstīts uz vidēji 40 stundu darba nedēļu, un mēs piedāvājam nepilna laika darbu, elastīgu darba laiku un tāldarbu. **Tāldarbs no Bilbao un tās apkārtnes ir iespējams līdz 60 % nedēļā.** Turklāt ir iespējams veikt tāldarbu līdz 10 dienām gadā no ārpus Bilbao un tās apkārtnes.

Darba samaksa un sociālie pabalsti

Darbinieku atalgojumu veido **pamatalga** un iespējamie pabalsti, ko izmaksā euro un kam piemēro korekcijas koeficientu Spānijai (pašlaik 97,4 %).

Darbiniekiem patiešām **var būt** tiesības saņemt dažādus **pabalstus** atkarībā no viņu personīgās situācijas, jo īpaši ārvalstnieka pabalstu (4 % no bruto pamatalgas) vai ekspatriācijas pabalstu (16 % no bruto pamatalgas) un ģimenes pabalstus (piemēram, apgādnieka pabalstu, apgādājamā bērna pabalstu, pirmsskolas pabalstu un izglītības pabalstu).

Darbinieka alga tiek aplikta ar Kopienas nodokli ienākumu gūšanas vietā un ir **atbrīvota no valsts nodokļa**. Algu pakete ietver iemaksas ES sociālā nodrošinājuma un pensiju shēmās.

Indikatīvs ir tas, ka neto mēnešalga IV funkciju grupas 14. funkciju grupas līgumdarbinieka amatam (t. i., ar 5–17 gadu profesionālo pieredzi) ir aptuveni EUR 4 100 par ekspatriantu, neprecēto personu un EUR 5800 par ekspatriantu ar 2 bērniem pirmsskolas izglītības iestādē.

Noteiktos apstākļos, jo īpaši gadījumos, kad darbiniekam ir jāmaina dzīvesvieta, lai stātos darbā, Aģentūra var arī atlīdzināt dažus radušos izdevumus, jo īpaši pārcelšanās izdevumus.

7 PIETEIKŠANĀS PROCESS

Apņemšanās nodrošināt vienlīdzīgas iespējas

EU-OSHA ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un stingri mudina iesniegt pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst atbilstības kritērijiem un ir ieinteresēti šajā amatā. EU-OSHA ir apņēmusies apmierināt to pieteikumu iesniedzēju un atlasīto kandidātu vajadzības, kuriem var būt īpašas prasības (piemēram, invaliditātes dēļ). EU-OSHA nodrošina, ka tās atlases procedūra nediskriminē dzimuma, ādas krāsas, rases, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, valstspiederības, vecuma, seksuālās orientācijas vai dzimumidentitātes dēļ.

Invaliditātes gadījumā, lūdzu, informējiet cilvēkresursus vietnē recruitment@osha.europa.eu un **norādiet**, kādi pasākumi vai pielāgojumi saistībā ar jūsu invaliditāti ir nepieciešami, lai EU-OSHA varētu nodrošināt jūsu vienlīdzīgu dalību intervijās.

Pielietojums

Kandidātiem jāiesniedz pieteikums, izmantojot aģentūras e-rekrutēšanas rīku [\[šeit\]](#).

Kandidātiem vispirms jāizveido konts eRecruitment rīkā un pēc tam jāiesniedz pieteikumi.

Pieteikums jāiesniedz eRecruitment rīkā ne vēlāk kā piektdien, **16.06.2023. plkst. 13.00, Bilbao Time**.

Kandidāti var pārbaudīt sava pieteikuma statusu e-Recruitment rīkā un atlases procedūras galvenos posmus [tīmekļa vietnē](#).

8 DATU AIZSARDZĪBA

EU-OSHA ievēro savu kandidātu privātumu un apstrādā viņu personas datus, kā noteikts [Regulā \(ES\) 2018/1725](#). Lai iegūtu vairāk informācijas, lūdzu, skatiet šo [saiti](#).

9 TIESISKĀS AIZSARDZĪBAS LĪDZEKĻI

Kandidāti var iesniegt pārskatīšanas pieprasījumu vai sūdzību noteiktajā termiņā un kā norādīts šajā [saitē](#).