

## EIROPAS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS AĢENTŪRA (EU-OSHA)

vēlas pieņemt darbā

### SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Nāciet pievienoties EU-OSHA — dinamiskai Eiropas Savienības aģentūrai, kas atrodas ļoti dzīvotspējīgajā pilsētā Bilbao, Spānijā! Mēs esam 65 darbinieku komanda, kuras uzdevums ir veicināt drošas, veselīgas un produktīvas darbavietas, izmantojot tehnisko, zinātnisko un ekonomisko informāciju, kas atbalsta politikas veidošanu un risku novēršanu darbavietā.

**Mēs meklējam pozitīvu, elastīgu, konstruktīvu un entuziastisku komandas biedru ar digitālās komunikācijas prasmēm, lai noslēgtu ilgtermiņa atjaunojamu trīs gadu līgumu<sup>1</sup>.**

Mūsu dinamiskajā un cieņpilnajā daudz kultūru vidē mēs veicinām darba un privātās dzīves līdzsvaru un piedāvājam elastīgus darba režīmus, piemēram, nepilna laika darbu, elastīgu darba laiku un tāldarbu.

*Pievienojoties EU-OSHA, papildus pievilcīgas algas saņemšanai uz jums attiektos [ES kopīgā veselības apdrošināšana](#) un jūs [veiktu iemaksas ES pensiju shēmā](#). Plašāku informāciju par mūsu darbību skatiet tīmekļa vietnē <http://osha.europa.eu> un sīkāku informāciju par līguma un darba nosacījumiem skatiet šā paziņojuma [par vakanci 6. sadaļā](#).*

Ja jums ir profils, kuru mēs meklējam un vēlaties pievienoties EU-OSHA komandai, vienkārši **nosūtiet mums savu pieteikumu!**

## EUOSHA/CA/23/02 — SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)<sup>2</sup>

### 1 NODARBINĀTĪBAS REGULĒJUMS

Senior Digital Communication Officer ir daļa no aizraujošas un dinamiskas mazās redakcijas grupas Komunikācijas un veicināšanas nodaļā (CPU).

CPU iepazīstina aģentūru ar sabiedrību. Tas nodrošina, ka aģentūras izstrādātie darba aizsardzības (darba drošības un veselības aizsardzības) pētījumu rezultāti, norādījumi un rīki sasniedz savu mērķauditoriju tādā veidā, kas maksimāli palielina to ietekmi, sniedzot ieguldījumu aģentūras pamatuzdevumā. Centrālais procesors ir atbildīgs arī par Aģentūras kampaņu, pasākumu, tīmekļa vietņu, publikāciju, preses, redakcionālo un sociālo plašsaziņas līdzekļu darbību. Šie izpratnes veicināšanas pasākumi ietver plaši atzītas veselīgas un veselībai nekaitīgas darbavietas kampaņas. Centrālais procesors ir atbildīgs arī par IST aģentūrai.

Kā Senior Digital Communication Officer jūs atskaitīsiet nodaļas vadītājam, un to uzraudzīs vecākais komunikācijas vadītājs, kas strādās kopā ar citiem talantīgiem komunikācijas speciālistiem. Šajā amatā jūs būsit atbildīgs par EU-OSHA tīmekļa vietņu satura darbības pārvaldību 25 valodās<sup>3</sup>. Jūs izstrādāsit, īstenosiet un uzraudzīsiet EU-OSHA tiešsaistes komunikācijas stratēģiju un komunikācijas plānus, rediģēsiet un izstrādāsit saturu dažādiem digitālajiem kanāliem. Strādājot kopā ar citiem

<sup>1</sup> To var pagarināt uz pieciem gadiem. Jebkura turpmāka atjaunošana notiktu uz nenoteiktu laiku.

<sup>2</sup> Šo dokumentu, kas sākotnēji sagatavots angļu valodā, var tulkot **mašintulkojumā** citās ES valodās. Šādā gadījumā sākotnējā versija angļu valodā būs noteicošā visos nolūkos.

<sup>3</sup> EU-OSHA tīmekļa vietņu satura pārvaldības sistēma (CMS) ir DRUPAL9.

komandas biedriem, jūs būsit sadarbības centienu priekšgalā, uzturot sakarus ar kolēģiem iekšēji un ar ārējiem darbuņēmējiem un ieinteresētajām personām.

*Lai iegūtu plašāku informāciju par aģentūras darbību, iepazīstieties ar mūsu [vienoto programmdokumentu](#).*

## 2 AMATA PROFILS

Senior Digital Communication Officer būs šādi galvenie pienākumi:

- Izstrādāt, konsultēt, īstenot un uzraudzīt EU-OSHA tiešsaistes komunikācijas stratēģiju un komunikācijas plānus;
- Mūsu DDVA ekspertu un projektu informācijas, analīzes un datu pielāgošana dažādos digitālajos formātos nespeciālistiem;
- Koordinēt ar tīmekļa vietni saistītas darbības redakcionālās grupas kompetencē;
- Palīdzēt plānot, uzraudzīt un ziņot par darbībām, kas saistītas ar digitālo komunikāciju un kas minētas mūsu gada darba programmā;
- Cieši sadarboties ar IKT komandu un tīmekļa izstrādes ārējo līgumslēdzēju un citām ieinteresētajām personām, lai nodrošinātu, ka tīmekļa vietnes dizains un saturs ir lietotājdraudzīgs un pieejams, optimizēts digitālajai saziņai, kā arī pienācīgi strukturēts un marķēts SEO (meklēšanas dzinēju optimizācijas) vajadzībām;
- Darbs ar tīmekļa vietņu analīzes rīkiem, lai analizētu tīmekļa vietņu datplūsmu, novērtētu lietotāju iesaisti un noteiktu iespējamās uzlabojumu jomas;
- Sadarboties ar iekšējām un ārējām ieinteresētajām personām, iepazīstināt ar sanāksmēm un piedalīties tajās;
- Veikt regulāru ārējo līgumu(-u) pārvaldību un ar to saistīto finanšu darījumu uzdevumu izpildi;
- Veikt citas attiecīgas darbības, ko uzticējis vecākais sakaru vadītājs vai nodaļas vadītājs.

## 3 ATBILSTĪBAS KRITĒRIJI

Lai kandidātus varētu uzskatīt par piemērotiem šai atlases procedūrai, tiem jāatbilst visām šādām prasībām:

### Vispārīgi nosacījumi

Kandidātiem:

- jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts, Islandes, Norvēģijas vai Lihtenšteinas (EEZ līguma puses) valstspiederīgajam
- ir izpildījuši visas saistības, ko tiem uzliek spēkā esošie tiesību akti par militāro dienestu;
- uzrāda atbilstošas rakstura norādes par piemērotību pienākumu veikšanai<sup>4</sup>;
- jābūt fiziski spējīgiem veikt savus pienākumus.

### Izglītība

Kandidātiem jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina diploms.

Tiks ņemti vērā tikai tie diplomi, kas ir izsniegti ES dalībvalstīs vai uz kuriem attiecas līdzvērtības sertifikāti, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

---

<sup>4</sup> Pirms iecelšanas amatā ir nepieciešama kriminālsodāmības neesamība.

## Valodu zināšanas

Kandidātiem jābūt ļoti labām<sup>5</sup> vienas ES oficiālās valodas zināšanām un pietiekamām<sup>6</sup> citas ES valodas zināšanām, ciktāl tas nepieciešams viņa pienākumu veikšanai.

## 4 ATLASĒS KRITĒRIJI

Lai novērtētu piemērotos kandidātus, izmantojot pieteikumu (tostarp motivācijas vēstuli), interviju un rakstisko(-os) pārbaudījumu(-us), tiks izmantoti šādi kritēriji.

### 4.1. Būtiski

Kandidātiem jābūt:

#### Darba pieredze

- Vismaz trīs gadu darba pieredze<sup>7</sup> saskaņā ar amata profilā noteiktajiem pienākumiem, tostarp jo īpaši liela praktiskā pieredze digitālajā komunikācijā un attiecīgais iepriekšējais ieguldījums tiešsaistes komunikācijas stratēģijās un komunikācijas plānos;
- Pieredze darbā ar CMS (satura pārvaldības sistēmu) platformu, piemēram, Drupal;
- Pieredze tīmekļa analīzē (piemēram, Matomo) un SEO paraugprakse.

#### Tehniskās prasmes un zināšanas

- Labas zināšanas par HTML, CSS (Cascading Style Sheets) vai JavaScript;
- Laba izpratne par lietotāja pieredzes (UX) dizainu;
- Teicamas mutiskās un rakstiskās komunikācijas prasmes angļu valodā<sup>8</sup>.

#### Personiskās un savstarpējās saskarsmes prasmes

- Izcilas analītiskās un problēmu risināšanas prasmes;
- Liela uzmanība detaļām un precizitātei;
- Spēja organizēties, nodrošinot kvalitatīvus rezultātus īsos termiņos;
- Izcilas starppersonu un komandas darba prasmes.

### 4.2. Izdevīga

- Zināšanas par sociālo mediju platformām un sociālo mediju mārketingu;
- Zināšanas par programmatūru, kas saistīta ar multivides ražošanu, un digitālā dizaina prasmēm;
- Zināšanas par attiecībām ar digitālajiem plašsaziņas līdzekļiem un plašsaziņas līdzekļu uzraudzību.

## 5 ATLASĒS PROCEDŪRA

Šai atlases procedūrai tiek iecelta atlases komiteja. Sastāvs ir šāds: Nadège Perrine, Marta Urrutia un Alban Guillerm.

---

<sup>5</sup>Atbilst C1 līmenim visās dimensijās, kā noteikts Eiropas [valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

<sup>6</sup>Atbilst B2 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

<sup>7</sup> Darba pieredzi skaita no dienas, kad kandidāts ir ieguvis minimālo kvalifikāciju, lai varētu ieņemt šo amatu. Ņem vērā tikai pienācīgi dokumentētu profesionālo darbību (t. i., algotu darbu vai pašnodarbinātību). Nepilna darba laika darbu ņems vērā proporcionāli pilnas slodzes nostrādāto stundu procentuālajai daļai.

<sup>8</sup>Atbilst C1 līmenim visos izmēros, kā noteikts [European framework of reference for languages](#)

Atlases komitejas darbs un tās apspriedes ir konfidenciālas. Kandidāti nedrīkst tieši vai netieši sazināties ar viņiem un nevienam to darīt viņu vārdā. Jebkurš šā noteikuma pārkāpums ir pamats izslēgšanai no atlases procedūras.

Visi informācijas pieprasījumi būtu jāadresē tikai pa e-pastu [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), citējot atsauci uz procedūru (EU-OSHA/CA/23/02).

Atlases procedūra notiks trīs posmos.

## Posms — lietojumprogrammu pārbaude

### 1.1. Piemērotība

Atlases komiteja novērtēs, vai kandidāti atbilst atbilstības kritērijiem, ar Cilvēkresursu nodaļas palīdzību, kura veiks visu pieteikumu sākotnējo izskatīšanu. Nākamajā posmā pāries tikai tie pieteikumi, kas atbilst visiem atbilstības kritērijiem (sk. iepriekš 3. iedaļu) saskaņā ar kandidāta pašdeklarāciju. Kandidāti, kuri pieteikumu iesniegšanas termiņa beigās neatbilst vienam vai vairākiem atbilstības kritērijiem, tiks diskvalificēti. Viņi var redzēt sava pieteikuma statusu EU-OSHA darbā pieņemšanas rīkā. Šis posms parasti notiek viena mēneša laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām.

### 1.2. Atlase intervijai un rakstiskam(-iem) pārbaudījumam(-iem)

Pamatojoties uz pieteikumā sniegto informāciju, Atlases komiteja izvērtēs pieteikumus (tostarp motivāciju), ņemot vērā vajadzīgo profesionālo pieredzi, tehniskās prasmes un zināšanas, kā arī 4. iedaļā uzskaitītos labvēlīgos kritērijus. Kandidātus, kuri iesniegs vispiemērotākos pieteikumus, uzaicinās uz interviju un rakstisko(-ajiem) pārbaudījumu(-iem). Paredzams, ka tiks uzaicināti aptuveni 6 kandidāti. Orientējoši paredzams, ka tas notiks 2023. gada decembra sākumā.

## Posms — Intervijas un rakstisks(-i) pārbaudījums(-i)

Atlases komiteja novērtēs kandidātu profesionālo pieredzi, kā arī vispārīgās un tehniskās prasmes, kas nepieciešamas amatam un motivācijai. Intervijā un/vai rakstiskajā testā(-os) var arī novērtēt kandidāta zināšanas jautājumos, kas saistīti ar EU-OSHA darbību.

Intervija un rakstiskais(-ie) pārbaudījums(-i), no kuriem daļa būs anonimizēta, notiks angļu valodā un principā tiešsaistē.

Kandidātiem,<sup>9</sup> kuru dzimtā valoda vai pirmā valoda ir angļu valoda, pieteikumā<sup>deklarētais</sup> otrās ES valodas līmenis tiks pārbaudīts, izmantojot piemērotus līdzekļus. Var novērtēt arī citu attiecīgo valodu zināšanas, ko kandidāts norādījis savā pieteikumā.

Pēc šā posma pabeigšanas Atlases komiteja iesniedz izpilddirektoram to kandidātu sarakstu, kuri sasnieguši vismaz 70 % no vispārīgajām prasmēm un motivācijai piešķirtajiem punktiem un vismaz 70 % no punktiem, kas piešķirti tehniskajām prasmēm/zināšanām un profesionālajai pieredzei.

## Posms — iespējamais darba piedāvājums

Ņemot vērā atlases komitejas iesniegto sarakstu, izpilddirektors lems par vispiemērotāko kandidātu iespējamam darba piedāvājumam un/vai par piemēroto kandidātu iekļaušanu rezerves sarakstā, ja tāds ir. Šo soli ir plānots veikt viena mēneša laikā pēc intervijas datuma. Rezerves saraksts, ja tāds ir, būs spēkā līdz 2024. gada 31. decembrim, un to var pagarināt. Iekļaušana rezerves sarakstā negarantē darba piedāvājumu.

Pirms iespējama darba piedāvājuma var notikt diskusija ar izpilddirektoru. Turklāt būtu jāorganizē atsauces pārbaudes.

---

<sup>9</sup> Atbilst B2 līmenim visās dimensijās, kā noteikts Eiropas [valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

Ja šāds amats kļūst vakants vai tas ir jāsedz, izpilddirektors var piedāvāt darbu sarakstā iekļautam kandidātam, kura profils tajā laikā vislabāk atbilst EU-OSHA vajadzībām.

## 6 PIENĒMŠANA DARBĀ UN NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI

Darba līgums ir saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības<sup>10</sup> (PDNK) 3. panta a) punktu uz trīs gadu ilgtermiņa līgumu kā līgumdarbinieku funkciju grupu (FG) IV, kuru var pagarināt ne vairāk kā vienu reizi uz noteiktu laiku (5 gadi). Jebkura turpmāka atjaunošana notiktu uz nenoteiktu laiku. Darbiniekam tiks piemērots 9 mēnešu pārbaudes laiks.

EU-OSHA darba piedāvājums būs saistošs tikai tad, ja veiksmīgais kandidāts pirms līguma parakstīšanas:

- iesniedza visu pieprasīto dokumentu oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas apliecina, piemēram, to atbilstību,
- tiem ir veikta obligātā medicīniskā pārbaude, kas apliecina, ka tie atbilst fiziskās sagatavotības standartam, kas nepieciešams attiecīgo pienākumu veikšanai;
- ir informējušas EU-OSHA par jebkādu faktisku vai iespējamu interešu konfliktu un ir uzskatīts, ka tām nav personisku interešu, kas varētu mazināt tās neatkarību vai jebkādu citu interešu konfliktu, izmantojot īpašu veidlapu.

### Darba vide

Amats atrodas Bilbao, un darbiniekiem ir jādzīvo Bilbao vai tās apkārtnē. Darbinieks strādās multikulturālā vidē, kurā pastāvēs dialogs starp vadību un personālu, tostarp personāla pārstāvjiem, tiek uzskatīts par būtisku.

EU-OSHA mēs veicinām elastīgu darba režīmu un cenšamies panākt mūsu darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru. Piemēram, saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem darba laika pamatā ir vidēji 40 stundu darba nedēļa, un mēs piedāvājam nepilnas slodzes darbu, elastīgu darba laiku un tāldarbu. **Tāldarbs no Bilbao un tā apkārtnes ir iespējams līdz pat 60 % nedēļā.** Turklāt ir iespējams veikt tāldarbu līdz 10 dienām gadā no ārpuses Bilbao un tās apkārtnes.

### Samaksa un citi pabalsti

Darbinieku atalgojumu veido **pamatalga** un iespējamie pabalsti, ko maksā euro un kas aprēķināti ar korekcijas koeficientu Spānijai (pašlaik 94,2 %).

Darbiniekiem **var būt** tiesības saņemt dažādus **pabalstus** atkarībā no viņu personīgās situācijas, jo īpaši ārvalstnieka pabalstu (4 % no bruto pamatalgas) vai ekspatriācijas pabalstu (16 % no bruto pamatalgas) un ģimenes pabalstus (piemēram, apgādnieka pabalstu, apgādājamā bērna pabalstu, pirmsskolas pabalstu un izglītības pabalstu).

Darbinieka alga tiek aplikta ar Kopienas nodokli, ko atskaita ienākumu gūšanas vietā, un tā ir **atbrīvota no valsts nodokļa**. Algu pakete ietver iemaksas ES sociālā nodrošinājuma un pensiju shēmās.

Norāda, ka IV funkciju grupas 13. pakāpes līgumdarbinieku (t. i., ar līdz 5 gadu profesionālo pieredzi) neto mēnešalga ir aptuveni EUR 3600 ekspatriantam, vientuļam un EUR 5300 emigrantam ar 2 bērniem pirmsskolas vecumā.

Noteiktos apstākļos, jo īpaši, ja darbiniekam ir jāmaina dzīvesvieta, lai sāktu strādāt, Aģentūra var arī atlīdzināt dažus radušos izdevumus, jo īpaši pārcelšanās izdevumus.

Sākot no pirmās dienas, darbinieki ir apdrošināti pret slimībām un nelaimes gadījumiem, izmantojot ES kopīgo veselības apdrošināšanas shēmu (JSIS). JSIS atlīdzina 80–85 % no lielākajām veselības aprūpes izmaksām, un nelaimes gadījumā tā atlīdzina līdz 100 %.

---

<sup>10</sup> Pilns teksts ir pieejams [here](#).

Darbiniekiem ir arī iespēja saņemt ES pensiju tikai pēc 10 gadu darba ES iestādē. Parastais pensionēšanās vecums ir 66 gadi, bet var arī aiziet pensijā jau 58 gadu vecumā, atskaitot pensijas summu.

Lai uzzinātu vairāk par EU-OSHA darba priekšrocībām, lūdzu, sekojiet šai [saitei](#).

## 7 PIETEIKŠANĀS PROCESS

### Apņemšanās nodrošināt vienlīdzīgas iespējas

EU-OSHA ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un stingri mudina iesniegt pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst atbilstības kritērijiem un ir ieinteresēti šajā amatā. EU-OSHA ir apņēmusies apmierināt to kandidātu un atlasīto kandidātu vajadzības, kuriem var būt īpašas prasības (piemēram, invaliditātes dēļ). EU-OSHA nodrošina, ka tās atlases procedūra nediskriminē dzimuma, ādas krāsas, rases, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, valstspiederības, vecuma, seksuālās orientācijas vai dzimumidentitātes dēļ.

Invaliditātes gadījumā, lūdzu, informējiet cilvēkresursus vietnē [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) un [norādiet](#), kādi pasākumi vai pielāgojumi saistībā ar jūsu invaliditāti ir nepieciešami, lai EU-OSHA varētu nodrošināt jūsu vienlīdzīgu dalību intervijās/testos.

### Pieteikums

Kandidātiem jāiesniedz pieteikums, izmantojot Aģentūras eRecruitment rīku [\[šeit\]](#).

Kandidātiem vispirms jāizveido konts eRecruitment rīkā un pēc tam jāiesniedz pieteikumi.

Pieteikums jāiesniedz eRecruitment rīkā ne vēlāk kā **piektdien, 10. novembrī, plkst. 13.00 Bilbao Time**.

Kandidāti var pārbaudīt sava pieteikuma statusu eRecruitment rīkā un atlases procedūras galvenos posmus [tīmekļa vietnē](#).

## 8 DATU AIZSARDZĪBA

EU-OSHA ievēro savu kandidātu privātumu un apstrādā viņu persondatus, kā noteikts [Regulā \(ES\) 2018/1725](#). Lai iegūtu vairāk informācijas, lūdzu, sekojiet šai [saitei](#).

## 9 TIESISKĀS AIZSARDZĪBAS LĪDZEKĻI

Kandidāti var iesniegt pārskatīšanas pieprasījumu vai sūdzību noteiktajos termiņos un kā norādīts šajā [saitē](#).