

EIROPAS DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AĢENTŪRA DARBS (EU-OSHA)

vēlas nolīgt divus

Otrs valsts eksperte

DARBA AIZSARDZĪBAS VIELU jomā

(ķīmikālijas, jo īpaši kancerogēni un/vai bioloģiski aģenti)

EU-OSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Vai šis ir jūsu otrais solis?

Jūs esat eksperts bīstamu vielu jomā darbā?

Jums ir pieredze bīstamu vielu, jo īpaši kancerogēnu un/vai bioloģisku aģentu, arodekspozīcijas novērtēšanā un novēršanā un zināšanas par attiecīgajiem tiesību aktiem?

Jūs esat nodarbināts valsts, reģionālā vai vietējā valsts pārvaldē vai publiskās starpvaldību organizācijās (SVO), kas ir gatavas piekrist iespējamam norīkojumam EU-OSHA uz vismaz diviem gadiem, un šo termiņu var pagarināt?

Pievienojieties EU-OSHA - dinamiskai Eiropas Savienības aģentūrai, kas atrodas ļoti apdzīvojamā **Bilbao** pilsētā Spānijā! Mēs esam 65 darbinieku komanda, kuras mērķis ir veicināt drošas, veselīgas un produktīvas darbavietas, izmantojot tehnisku, zinātnisku un ekonomisku informāciju, kas atbalsta politikas veidošanu un riska novēršanu darbavietā.

Plašāku informāciju par mūsu darbību sk. <http://osha.europa.eu> un sīkāku informāciju par darba apstākļiem sk. šā uzaicinājuma izteikt ieinteresētību 6. iedaļā.

Ko mēs piedāvājam?

Norīkojuma ilgums: norīkojuma sākotnējais laikposms būs divi gadi, sākot no 2026. gada februāra, un to principā var pagarināt līdz kopējam laikposmam, kas nepārsniedz četrus gadus.

Iespējamās piemaksas: dienas nauda 161,88 EUR + ikmēneša dienas nauda no 104 līdz 913 EUR (sīkāku informāciju sk. 6. iedaļā).

Norīkojuma vieta: Bilbao, Spānija.

KĀDS ir EU-OSHA IMPLY SECINĀJUMS?

Norīkojumu izveido, izmantojot vēstuli apmaiņu starp EU-OSHA un veiksmīgā kandidāta darba devēju. Šī vienošanās SNE darba līgums.

SNE turpina strādāt pie sava darba devēja visu norīkojuma laiku, un SNE darba devējs turpina maksāt savu parasto atalgojumu, tostarp sociālā nodrošinājuma iemaksas.

Lai piekļūtu noteikumiem, kas piemērojami norīkojumam uz EU-OSHA, noklikšķiniet [šeit](#).

¹ Šo dokumentu, kas sākotnēji sagatavots angļu valodā, var **mašīntulkot** citās ES valodās. Šādā gadījumā visos nolūkos noteicošais būs oriģinālais teksts angļu valodā.

Ja atbilstat visiem atbilstības kritērijiem (3. iedaļa), jums ir profils, kuru mēs meklējam un vēlaties uz laiku pievienoties EU-OSHA komandai, **vienkārši nosūtiet mums savu pieteikumu (un darba devēja deklarāciju) ne vēlāk kā 2025. gada 15. septembrī plkst. 13.00 pēc Bilbao laika!**

1 Darba kārtība

Profilakses un pētniecības nodaļa (PRU) ir atbildīga par Aģentūras tehnisko, zinātnisko un ekonomisko informāciju par darba drošību un veselības aizsardzību (OSH). Tās mērķis ir sniegt informāciju politikas veidošanai ES un tās dalībvalstīs, kā arī palielināt informētību par OSH un palīdzēt izstrādāt instrumentus izmantošanai darbavietā. Nodaļa piedāvā savas iekšējās speciālās zināšanas ar aptuveni 14 tematisko speciālistu starpniecību, kuri sniedz mūsdienīgas zināšanas par EU-OSHA prioritārajām jomām, kas saistītas ar darba aizsardzību Eiropā. Viņiem ir dažāda pieredze darba aizsardzības, sociālo pētījumu un projektu vadības prasmju un kompetenču ziņā. Viņi cieši sadarbojas ar ārējiem ekspertiem vai nu saskaņā ar pētniecības līgumu, vai no sadarbības iestādes.

Abi veiksmīgie kandidāti nodaļas vadītāja uzraudzībā galvenokārt strādās pie jautājumiem, kas saistīti ar **bīstamu vielu (ķīmisko vielu, procesā radušos vielu, kancerogēnu un/vai bioloģisku aģentu) arodekspozīcijas novērtēšanu un novēršanu** un to ietekmi uz darba ņēmēju veselību un drošību. Tās palīdzēs **definēt un pārraudzīt projektus, veikt izpēti un analīzi, pārvaldīt ārpakalpojumu līgumus un atbalstīt rezultātu izplatīšanu un popularizēšanu**. Darbs atbalstīs **politikas veidošanu ar pierādījumiem un zināšanām**.

2 Darba kārtība

SNE piedalīsies dažos no šādiem galvenajiem pienākumiem, kas vērsti uz bīstamām vielām darbā (ķīmikālijām, procesā iegūtām vielām un/vai bioloģiskiem aģentiem), jo īpaši uz kancerogēnām vielām darbā un to ietekmi uz darba ņēmēju veselību:

- Sniegt ieguldījumu Aģentūras darbā pētniecības, profilakses un politikas jomā, lai atbalstītu politikas veidošanu ar pierādījumiem un zināšanām;
- Leguldījums Aģentūras darbā saistībā ar:
 - iedarbība darbavietā, mērījumu metodes un mērījumu dati;
 - ietekme uz darba ņēmēju drošību un veselību (piemēram, ar darbu saistīts vēzis, ar darbu saistītas infekcijas un/vai citas ar darbu saistītas slimības);
 - riska novēršana darbavietā;
 - un/vai attiecīgie tiesību akti un nesaistošie pasākumi (piemēram, norādījumi vai rīki);
- Vadīt un veicināt EU-OSHA darbu pie darba vietu ekspozīcijas datu datubāzēm;
- Sniegt ieguldījumu kopīgās publikācijās ar citām Eiropas struktūrām;
- Izmantot pētījumu rezultātus un datus (kvalitatīvus un kvantitatīvus) un sagatavot to izplatīšanu kopā ar citu būtisku informāciju ES iestādēm, sociālajiem partneriem, dalībvalstīm un citām EU-OSHA ieinteresētajām personām;
- Ziņojumu vai cita veida informatīvu materiālu sagatavošana un rediģēšana, pamatojoties uz pētījumiem un citiem (kvalitatīviem un kvantitatīviem) datiem, lai Aģentūra tos publicētu (angļu valodā);
- Ārējo ekspertu un/vai līgumslēdzēju veikto pētījumu, kā arī izplatīšanas darbību uzraudzība un pārraudzība, nodrošinot, ka tie tiek veikti saskaņā ar plānu, budžeta ietvaros un atbilst noteiktajiem mērķiem un kvalitātes kritērijiem;
- Prezentāciju sniegšana, semināru, darbsemināru un sanāksmju organizēšana un vadīšana;
- Pārvaldīt projektus, finanses un līgumus, kas saistīti ar ārējo zinātnisko ekspertīzi;
- Izstrādāt priekšlikumus pētniecības un izplatīšanas projektiem, tostarp precizēt resursus, grafikus, uzdevumus un nodevumus;

- Veikt visas citas attiecīgās darbības, ko norīkojis nodaļas vadītājs.

3 ATBILDĪBAS KRITĒRIJI

Lai kandidātus uzskatītu par piemērotiem šai atlases procedūrai, viņiem līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām ir jāatbilst visām turpmāk minētajām prasībām:

Vispārīgi nosacījumi

Kandidātiem:

- Jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts, Islandes, Norvēģijas vai Lihtenšteinas (EEZ līguma puses) valstspiederīgajam;
- Jābūt nodarbinātam valsts, reģionālā vai vietējā valsts pārvaldē vai publiskās starpvaldību organizācijās (SVO) no Eiropas Savienības dalībvalstīm, Islandes, Norvēģijas vai Lihtenšteinas (EEZ līguma pusēm);
- Ir bijuši nodarbināti pie sava pašreizējā darba devēja uz pastāvīga vai līgumiska pamata vismaz 12 mēnešus pirms norīkojuma un paliek šā darba devēja dienestā visu norīkojuma laiku;
- Vismaz trīs gadu pieredze administratīvos, juridiskos, zinātniskos, tehniskos, konsultatīvos vai uzraudzības amatos;
- Pa e-pastu uz adresi_recruitment@osha.europa.eu iesniegt **oficiālu rakstisku deklarāciju, ko parakstījis darba devējs un kas apliecina, ka:**

“Ja pieteikums būs sekmīgs un pēc tam tiks norīkots uz EU-OSHA, pieteikuma iesniedzējs [NAME, Surname] paliks nodarbināts, turpinās saņemt savu parasto atalgojumu un visā norīkojuma periodā uz viņu joprojām attieksies piemērojamie sociālā nodrošinājuma tiesību akti saskaņā ar [noteikumu par norīkošanu uz EU-OSHA](#) 1.1. pantu.”

Izglītība

Kandidātiem jābūt izglītības līmenim, kas atbilst vismaz trīs gadus ilgai pabeigtai augstākajai izglītībai, ko apliecina diploms.

Izglītība ir darba aizsardzības, epidemioloģijas, arodmedicīnas, ķīmijas, bioloģijas, toksikoloģijas, biokīmijas, ķīmijas inženierijas vai līdzīgā jomā.

Tiks ņemti vērā tikai tie diplomi, kas piešķirti ES dalībvalstīs² vai uz kuriem attiecas līdzvērtības sertifikāti, ko izsniegušas minēto dalībvalstu iestādes.

Valodu zināšanas

Kandidātiem jābūt ļoti labām³ vienas ES oficiālās valodas zināšanām un pietiekamām⁴ citas ES valodas zināšanām tādā līmenī, kāds nepieciešams viņu pienākumu veikšanai.

Svarīgs ieteikums

Ņemiet vērā, ka atlases procesā tiks ņemti vērā tikai tie kandidāti, kuri atbilst visiem uzskaitītajiem atbilstības kritērijiem. Aicinām **personas, kas neatbilst šiem kritērijiem, atturēties no pieteikuma iesniegšanas**, jo tas neizvirzīs viņu kandidatūru.

Mēs augstu vērtējam jūsu izpratni un sadarbību, nodrošinot, ka piesakās tikai atbilstīgie kandidāti.

² Diploms, kas Apvienotajā Karalistē iegūts pirms 2020. gada 31. janvāra, tiek automātiski atzīts, un tādējādi uz to neattiecas līdzvērtības sertifikāti.

³ Ekvivalents C1 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

⁴ Līdzvērtīgs B2 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#).

4 IEDAĻAS KRITĒRIJI

Lai novērtētu kandidātus, izmantojot pieteikumu,⁵interviju un rakstisko(-os) pārbaudījumu(-us), tiks izmantoti šādi kritēriji.

4.1. Būtiski

Candidātiem jābūt:

Darba pieredze un prasmes

- Vismaz 3 gadu profesionālā pieredze⁶ pēc prasītā diploma saņemšanas atbilstoši amata profilā noteiktajiem pienākumiem, tostarp jo īpaši ķīmijas inženierijas, darba higiēnas, arodveselības vai arodmedicīnas jomā, īpašu uzmanību pievēršot bīstamu vielu iedarbībai un tās novēršanai;
- Pieredze bioloģisko aģentu un/vai kancerogēnu arodekspozīcijas praktiskā profilaksē un novērtēšanā;
- Ļoti labas digitālās prasmes (jo īpaši MS Office) ar spēcīgu spēju viegli pielāgoties dažādiem rīkiem un programmatūrai;
- Ļoti labas mutiskās un rakstiskās saziņas prasmes angļu valodā (C1).⁷

Uzvedības kompetences

- Izcilas analītiskās prasmes;
- Liela uzmanība detaļām un precizitātei;
- Spēcīga spēja pašorganizēties, nodrošinot kvalitatīvus rezultātus uz pakalpojumiem orientētā veidā;
- Izcilas savstarpējo attiecību un komandas darba prasmes, novērtējot daudzveidību.
- Interese pievienoties multikulturālai komandai.

4.2. Priekšrocības

Ja viens vai vairāki no šiem labvēlīgajiem kritērijiem netiks izpildīti, kandidāts netiks izslēgts no atlases procesa, bet tas var ietekmēt viņa izredzes tikt uzaicinātam uz interviju un rakstisko(-ajiem) pārbaudījumu(-iem).

- Papildu izglītība darba aizsardzības, epidemioloģijas, ķīmijas, bioloģijas, toksikoloģijas, bioķīmijas vai tamlīdzīgā jomā;
- Labas praktiskās zināšanas par bīstamu vielu, tostarp bioloģisku aģentu, iedarbības mērījumiem darba vietā un/vai profesionālo biomonitoringu,
- Pieredze daudz nacionālā vai ES sadarbībā un sadarbībā trīspusējā vidē;
- Laba izpratne par Eiropas politiku un tiesību aktiem, kas saistīti ar ķīmikālijām ārpus darba aizsardzības (tostarp REACH un REACH/OSH saskarni), un par Eiropas Savienības institucionālo sistēmu un darbību;
- Pieredze projektu vadībā un līgumu vadībā.

5 IEDAĻAS PROCEDŪRA

Šai atlases procedūrai tiek iecelta atlases komiteja. Sastāvs ir šāds: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun un Ioannis Anyfantis.

Atlases komitejas darbs un apspriedes ir konfidenciālas. Kandidāti ar viņiem ne tieši, ne netieši

⁵ Kandidātu motivācija (vai cita informācija) pieteikuma sadaļā "Papildu informācija" netiek ņemta vērā un novērtēta pieteikumu izvērtēšanas laikā.

⁶ Ņem vērā tikai pienācīgi dokumentētu algotu profesionālo darbību.

⁷ Ekvivalents C1 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#).

nesazinās un neuzdod nevienam to darīt viņu vārdā. Jebkurš šā noteikuma pārkāpums ir pamats izslēgšanai no atlases procedūras.

Visi informācijas pieprasījumi jāadresē tikai pa e-pastu recruitment@osha.europa.eu, norādot atsauci uz procedūru (EU-OSHA/SNE/25/01).

Atlases procedūra notiks trīs posmos.

posms. Pieteikumu izvērtēšana⁸

Atlases komiteja vispirms novērtēs katrā pieteikumā aprakstīto profesionālo pieredzi, ⁹ ņemot vērā attiecīgos atlases kritērijus, kas uzskaitīti 4. iedaļā “Profesionālā pieredze un prasmes”.

Tikai tie pieteikumi, kas vislabāk atbilst amata profilam, pamatojoties uz šo novērtējumu, tiks novērtēti pēc “priekšrocību” kritērijiem.

Pieteikumi, kas vislabāk atbilst šiem kritērijiem, ar Cilvēkresursu nodaļas atbalstu tiks vēlreiz izskatīti, lai nodrošinātu, ka tie atbilst visiem obligātajiem atbilstības kritērijiem, kas uzskaitīti 3. iedaļā. Visiem kritērijiem jābūt izpildītiem līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām.

Paredzams, ka aptuveni desmit kandidāti pāries uz 2. posmu. Provizoriski intervija un rakstiskais(-ie) pārbaudījums(-i) ir plānots(-i) 2025. gada 23. un 24. oktobrī.

Kandidāti var pārbaudīt sava pieteikuma statusu, izmantojot EU-OSHA eRecruitment rīku. Šī pārbaude parasti var notikt viena mēneša laikā pēc iepriekš minētā provizoriskā datuma.

posms — intervijas un rakstisks(-i) pārbaudījums(-i)

Atlases komiteja novērtēs kandidātu profesionālo pieredzi, zināšanas, prasmes un uzvedības kompetences saskaņā ar 4. iedaļu, kā arī motivāciju.

Intervija un rakstiskais(-ie) pārbaudījums(-i), kura(-u) daļa būs anonīma, notiks angļu valodā un attālināti.

Kandidātiem, kuru dzimtā valoda vai pirmā valoda ir angļu valoda, ¹⁰ pieteikumā norādītais ^{otrās ES} valodas līmenis tiks pārbaudīts, izmantojot piemērotus līdzekļus. Var novērtēt arī citu attiecīgo valodu zināšanas, ko kandidāts norādījis pieteikumā.

Pēc šā posma pabeigšanas atlases komiteja iesniedz izpilddirektoram to kandidātu sarakstu, kuri ir sasnieguši vismaz 70 % no punktiem, kas piešķirti uzvedības kompetencēm un motivācijai, un vismaz 70 % no punktiem, kas piešķirti profesionālajai pieredzei un prasmēm.

posms. Iespējamais norīkojuma piedāvājums

Ņemot vērā atlases komitejas iesniegto sarakstu, izpilddirektors lems par vispiemērotāko kandidātu iespējamam piedāvājumam un/vai piemērotu kandidātu iekļaušanu rezerves sarakstā, ja tādi ir. Pirms tam viņš (vai deleģēts darbinieks) var turpināt pārrunas ar vienu vai vairākiem kandidātiem par viņu pieredzi un motivāciju.

Šo posmu plānots veikt viena mēneša laikā pēc intervijas dienas. Rezerves saraksts, ja tāds ir, būs spēkā līdz 2026. gada 31. decembrim, un to var pagarināt. Iekļaušana rezerves sarakstā negarantē norīkojuma piedāvāšanu.

⁸ Jebkurā procedūras posmā kandidātiem var lūgt sniegt papildu informāciju vai dokumentus. Tos var diskvalificēt, ja jebkurā procedūras posmā tiek konstatēts, ka pieteikumā sniegtā informācija ir nepareiza vai nepilnīga.

⁹ Kandidātu motivācija (vai cita informācija) pieteikuma sadaļā “Papildu informācija” netiek ņemta vērā un novērtēta pieteikumu izvērtēšanas laikā (1. posms).

¹⁰ Līdzvērtīgs B2 līmenim visās dimensijās, kā noteikts [Eiropas valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#).

Pirms iespējamās norīkojuma piedāvājuma atsauču pārbaudes var organizēt.

Ja šāds amats ir jāsedz, izpilddirektors var piedāvāt norīkojumu tādā sarakstā iekļautam kandidātam, kura profils tajā laikā vislabāk atbilst EU-OSHA vajadzībām.

6 Otrais piedāvājums un darba nosacījumi

Piedāvājums norīkojumam ir uz diviem gadiem, un to var atjaunot uz laiku, kas kopā nepārsniedz četrus gadus.

Kad veiksmīgais(-ie) kandidāts(-i) būs pieņēmis(-uši) norīkojuma piedāvājumu, EU-OSHA sazināsies ar savu darba devēju, lai vēstuli apmaiņas veidā panāktu oficiālu vienošanos.

EU-OSHA piedāvājums un/vai vienošanās būs saistoša tikai tad, ja noteiktajā termiņā pirms norīkojuma veiksmīgais kandidāts:

- iesniedza visus vajadzīgos dokumentus, tostarp atbilstības pierādījumus,
- ir informējis EU-OSHA par jebkādu faktisku vai potenciālu interešu konfliktu un ir uzskatīts, ka tam nav personīgu interešu, kas varētu mazināt to neatkarību, vai par jebkādu citu interešu konfliktu, izmantojot īpašu veidlapu.

Darba vide

Amats atrodas Bilbao, un SNE ir jādzīvo Bilbao vai tās apkārtnē. SNE strādās daudz kultūru vidē, kurā par būtisku tiek uzskatīts pastāvīgs dialogs starp vadību un darbiniekiem, tostarp personāla pārstāvjiem.

EU-OSHA veicina elastīgu darba režīmu un atbalsta **veselīgu darba un privātās dzīves līdzsvaru** mūsu darbiniekiem un SNE. Piemēram, mēs piedāvājam tādas iespējas kā nepilna laika darbs, elastīgs darba laiks un tāldarbs. **Tāldarbs no Bilbao** un tās apkārtnes ir iespējams līdz pat **60 % no darba nedēļas**. Turklāt tāldarbs **no ārpusē Bilbao** un tās apkārtnē ir atļauts līdz **10 dienām gadā**.

Iespējamās piemaksas

SNE visā norīkojuma laikā ir tiesīgs saņemt dienas naudu un ikmēneša dienas naudu, ja (īsumā):

- a) viņi nav un nekad nav bijuši Spānijas valstspiederīgie (Spānijā *EU-OSHA mītnes vieta*), un piecu gadu laikā pirms norīkojuma viņi pastāvīgi nedzīvoja un nestrādāja Spānijā;

vai

- b) viņi ir vai ir bijuši Spānijas valstspiederīgie, bet desmit gadus pirms norīkojuma pastāvīgi dzīvojuši ārpus Spānijas.

Šā uzaicinājuma izteikt ieinteresētību publicēšanas dienā piemērojamās kvotas ir šādas:

- **dienas naudu EUR 161,88** apmērā un
- **ikmēneša dienas naudu**, pamatojoties uz šādu attālumu starp izcelsmes vietu un Bilbao:

Attālums (km)	Summa EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Šie pabalsti ir paredzēti, lai segtu uzturēšanās izdevumus norīkojuma vietā pēc vienotas likmes, un tos nekādā gadījumā neuzskata par EU-OSHA atalgojumu.

SNE jāinformē Aģentūra par jebkuru līdzīgu pabalstu, kas saņemts no citiem avotiem. Šādas summas tiks atskaitītas no EU-OSHA izmaksātajām dienas naudām.

Uzturēšanās pabalstus maksā par katru nedēļas dienu, ieskaitot komandējuma laiku, ikgadējo atvaļinājumu, īpašo atvaļinājumu un EU-OSHA piešķirtās valsts svētku dienas.

Norīkojuma sākumā un beigās EU-OSHA var maksāt arī vienotas likmes ceļa dienas naudu.

7 Pieteikuma procedūra

Apņemšanās nodrošināt vienlīdzīgas iespējas

EU-OSHA ir vienlīdzīgu iespēju darba devējs un stingri mudina iesniegt pieteikumus no visiem kandidātiem, kuri atbilst atbilstības kritērijiem un ir ieinteresēti norīkojumā. EU-OSHA ir apņēmusies apmierināt to pretendentu un atlasīto kandidātu vajadzības, kuriem var būt īpašas prasības (piemēram, invaliditātes dēļ). EU-OSHA nodrošina, ka tās atlases procedūrā netiek pieļauta diskriminācija dzimuma, ādas krāsas, rases, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, vecuma, seksuālās orientācijas vai dzimumidentitātes dēļ.

Invaliditātes gadījumā lūdzam informēt cilvēkresursus, rakstot uz e-pasta adresi recruitment@osha.europa.eu, un norādīt, kādi pasākumi vai pielāgojumi saistībā ar jūsu invaliditāti ir nepieciešami, lai EU-OSHA varētu nodrošināt jūsu vienlīdzīgu dalību intervijās/testos.

Pieteikums

Kandidātiem pieteikums jāiesniedz, izmantojot aģentūras e-pieņemšanas darbā rīku [\[šeit\]](#).

Kandidātiem vispirms jāizveido konts eRecruitment rīkā un pēc tam jāiesniedz pieteikumi.

Pēc pieteikuma iesniegšanas kandidāti pa e-pastu uz [adresi recruitment@osha.europa.eu](mailto:adresi_recruitment@osha.europa.eu) nosūta **oficiālu rakstisku deklarāciju, ko parakstījis viņu darba devējs**, kā norādīts 3. iedaļas "Vispārīgie nosacījumi" pēdējā ievilkumā. **E-pasta ziņojuma temats ir EU-OSHA/SNE/25/01 – JŪSU VĀRDS.**

Gan pieteikums, gan darba devēja oficiālais paziņojums jāiesniedz **ne vēlāk kā līdz pirmdienas, 2025. gada 15. septembra, plkst. 13.00 pēc Bilbao laika.**

Kandidātiem tiek stingri ieteikts negaidīt līdz pilnīga pieteikuma iesniegšanas termiņa beigām. EU-OSHA nav atbildīga par pieteikuma iesniegšanas kavējumiem tehnisku grūtību vai jebkādu citu faktoru dēļ, kas var rasties pēdējā brīdī.

Kandidāti var pārbaudīt sava pieteikuma statusu eRecruitment rīkā un atlases procedūras galvenos posmus [tīmekļa vietnē](#).

8 Datu aizsardzība

EU-OSHA ievēro savu kandidātu privātumu un apstrādā viņu personas datus, kā noteikts [Regulā \(ES\) 2018/1725](#). Plašāku informāciju meklējiet šajā [saitē](#).

9 Tiesiskās aizsardzības līdzekļi

Kandidāti noteiktajā termiņā var iesniegt pārskatīšanas pieprasījumu vai sūdzību, kā norādīts šajā [saitē](#).