

EIROPAS DARBA DROŠĪBAS UN VESELĪBAS AIZSARDZĪBAS AĢENTŪRA (EU-OSHA)

vēlas pieņemt darbā

JURIDISKAIS(-Ā) PADOMNIEKS(-CE)

Pievienojieties EU-OSHA — dinamiskai Eiropas Savienības aģentūrai, kas atrodas ļoti apdzīvotajā Bilbao pilsētā Spānijā! Mēs esam 65 darbinieku komanda, kuras uzdevums ir veicināt drošas, veselīgas un produktīvas darba vietas, izmantojot tehnisku, zinātnisku un ekonomisku informāciju, kas atbalsta politikas veidošanu un riska novēršanu darbavietā.

Mēs meklējam konstruktīvu un entuziastisku komandu ar stabilu juridisko pamatu un labu pieredzi, kas spēj **ērti strādāt ar plašu tiesisko regulējumu klāstu**, konsultējot par ilgtermiņa atjaunojamu trīs gadu līgumu¹.

Mūsu dinamiskajā un cieņpilnajā daudz kultūru vidē mēs sekmējam darba un privātās dzīves līdzsvaru un piedāvājam elastīgu darba režīmu, piemēram, nepilna laika darbu, elastīgu darba laiku un tāl darbu.

Pievienojoties EU-OSHA, papildus pievilcīgas algas saņemšanai jūs segtu ES [kopīgā veselības apdrošināšana un veiktu iemaksas ES pensiju shēmā](#). Plašāku informāciju par mūsu darbībām skatīt <http://osha.europa.eu> un sīkāku informāciju par līguma un darba nosacījumiem skatīt šā paziņojuma [par vakanci 6. iedaļā](#).

Ja jums ir mūsu meklētais profils un vēlaties pievienoties EU-OSHA komandai, **nosūtiet mums savu pieteikumu!**

EUOSHA/TA/24/01 — JURIDISKAIS PADOMNIEKS (AD8)²

1 NODARBINĀTĪBAS SATVARS

Juridiskais padomdevējs sniedz padomus izpilddirektoram, valdei un EU-OSHA nodaļām saskaņā ar Savienības tiesību aktiem, lai nodrošinātu stabilu tiesisko vidi aģentūras darbībai, tostarp identificētu un mazinātu juridiskos riskus, kā arī sniegtu juridiski pamatotus priekšlikumus, analīzi un atzinumus pirmstiesas un tiesvedības gadījumā.

2 DARBA APRAKSTS

Juridiskais padomdevējs būs tieši pakļauts aģentūras izpilddirektoram un būs atbildīgs par šādiem galvenajiem pienākumiem:

- Vajadzības gadījumā sniegt juridiskas konsultācijas izpilddirektoram, valdei un EU-OSHA nodaļām visās Civildienesta noteikumu un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības (CEOS) īstenošanas un interpretācijas jomās, kā arī visos starpiestāžu jautājumos.
- Izskatīt attiecīgās prasības un (iepriekš) tiesvedību, sniedzot atbildes uz pieprasījumiem un sūdzībām saskaņā ar Civildienesta noteikumu 90. pantu EU-OSHA darbinieku ierosinātās lietās;

¹ To var pagarināt uz pieciem gadiem. Jebkura turpmāka pagarināšana notiktu uz nenoteiktu laiku.

² Šo dokumentu, kas sākotnēji sagatavots angļu valodā, var mašīntulkot citās ES valodās. Šādā gadījumā angļu valodas oriģināleksemplāram ir nozīme visos gadījumos.

- Pārstāvēt EU-OSHA tiesvedībā valstu un Eiropas tiesās, tostarp piedalīties mutiskajās uzklaustšanās;
- Sniegt juridiskas konsultācijas visās EU-OSHA Finanšu regulas īstenošanas un interpretācijas jomās un vajadzības gadījumā izskatīt attiecīgās prasības un tiesvedību, tostarp līgumiskos jautājumos un jautājumos, kas saistīti ar iepirkuma procedūrām.
- Sniegt juridiskas konsultācijas par ES Finanšu regulas īstenošanu, līgumiskiem un iepirkuma jautājumiem.
- Palīdzēt valdei vai izpilddirektoram izstrādāt juridiski pamatotus lēmumus un citus saistītus aktus.
- Uzturēt un uzturēt efektīvas darba attiecības ar kolēģiem ES iestādēs un citām EU-OSHA ieinteresētajām personām, kā arī ar valstu iestādēm.
- Pārstāvēt EU-OSHA Starpaģentūru juridiskajā tīklā (IALN) un tā mijiedarbībā ar citas ES iestādes.

3 ATBILSTĪBAS KRITĒRIJI

Lai kandidātus varētu uzskatīt par piemērotiem dalībai šajā atlases procedūrā, viņiem jāatbilst visām šādām prasībām:

Vispārēji nosacījumi

Kandidātiem jābūt:

- jābūt kādas Eiropas Savienības dalībvalsts, Islandes, Norvēģijas vai Lihtenšteinas (EEZ līguma pušu) valstspiederīgajam;
- jābūt izpildījušam visas saistības, ko tiem uzliek piemērojami tiesību akti par militāro dienestu;
- uzrāda atbilstošas rekomendācijas par piemērotību pienākumu veikšanai³;
- jābūt fiziski spējīgam pildīt savus pienākumus.

Izglītība un profesionālā pieredze

Kandidātam jābūt tādām izglītības līmenim, kas atbilst pabeigtai augstākajai izglītībai vismaz:

- četri gadi, ko apliecina diploms, pēc kura iegūta vismaz 9 gadus ilga pilna laika profesionālā pieredze.

VAI

- trīs gadi, ko apliecina diploms, pēc kura iegūta vismaz 10 gadus ilga pilna laika profesionālā pieredze.

Vērā tiks ņemti tikai diplomu, kas piešķirti ES dalībvalstīs vai uz kuriem attiecas līdzvērtības sertifikāti, ko izdevušas minēto dalībvalstu iestādes.

Valodu zināšanas

Kandidātam jābūt ļoti labām⁴ vienas ES oficiālās valodas zināšanām un pietiekamām⁵ citas ES valodas zināšanām tādā līmenī, kāds nepieciešams viņa pienākumu veikšanai.

³ Pirms iecelšanas amatā nav nepieciešama iepriekšēja sodāmība.

⁴ Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

⁵ Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

4 ATLASĒS KRITĒRIJI

Lai novērtētu atbilstīgos kandidātus pieteikuma, intervijas un rakstiskajā(-os) pārbaudījumā(-os), tiks izmantoti šādi kritēriji.

4.1. Būtiski atlasē kritēriji

Lai to pieteikumu varētu izskatīt sīkāk, tiem jāatbilst VISIEM turpmāk minētajiem būtiskajiem kritērijiem:

Izglītība

- Pabeigta vismaz 3 gadus ilga augstākā izglītība tiesību zinātnēs.

Profesionālā pieredze un prasmes

- Angļu valodā: vismaz C1 līmenis visos aspektos⁶
- Vismaz 9 gadu darba pieredze, kas atbilst pienākumiem darba profilā;
- Vismaz 5 gadu darba pieredze (iepriekš minēto 9 gadu laikā) saistībā ar juridisku konsultāciju sniegšanu par to, kā īstenot:
 - Civildienesta noteikumi un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība (PDNK) un piemērojamā judikatūra **vai**
 - ES darba tiesības **vai**
 - personāla noteikumi, kas piemērojami starptautiskās vai sabiedriskās organizācijās.

Tikai tie pieteikumi, kas atbilst visiem iepriekš minētajiem būtiskajiem atlasē kritērijiem, tiks vērtēti saskaņā ar citiem turpmāk 4.2. punktā uzskaitītajiem atlasē kritērijiem.

4.2. Citi atlasē kritēriji

Ja viens vai vairāki no šiem citiem atlasē kritērijiem netiks izpildīti, kandidāts netiks izslēgts no atlasē procesa, bet tas var ietekmēt viņa izredzes tikt uzaicinātam uz interviju un rakstisku(-iem) pārbaudījumu(-iem).

Darba pieredze, zināšanas un prasmes

- Pieredze sarežģītu juridisku dokumentu (juridisko atzinumu, pirmstiesas/tiesvedības lietu, lēmumu un politikas) sagatavošanā;
- Pieredze juridisko konsultāciju sniegšanā par to, kā tiek īstenotas ES direktīvas par publisko iepirkumu un līgumu jautājumiem;
- Profesionālā kvalifikācija tiesību jomā (bara eksāmens);
- Zināšanas par Spānijas darba tiesībām;
- Pieredze ES tiesvedības procedūrās;
- Spāņu valodā: vismaz B2 līmenī visos aspektos⁷;

Uzvedības prasmes

- Izcila komunikācija: spēja skaidri un precīzi sazināties gan mutiski, gan rakstiski;
- Teicama analītiskā un problēmu risināšana: spēja izprast, kuri aspekti sarežģītos jautājumos ir svarīgākie, un izstrādāt radošus un praktiskus risinājumus.
- Atbildību: spēja uzņemties atbildību un iniciatīvu, lai nodrošinātu darbu saskaņā ar augstas kvalitātes standartiem.

⁶ Ekvivalenta C1 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

⁷ Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

5 ATLASĒS KĀRTĪBA

Šai atlases procedūrai ieceļ atlases komiteju. Preparāta sastāvs: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, kā arī citas ES aģentūras locekļi.

Atlases komitejas darbs un tās apspriedes ir konfidenciālas. Kandidāti ne tieši, ne netieši nesazinās ar viņiem, kā arī nedrīkst to darīt viņu vārdā. Jebkurš šā noteikuma pārkāpums ir pamats izslēgšanai no atlases procedūras.

Visi informācijas pieprasījumi būtu jāadresē tikai pa e-pastu uz adresi recruitment@osha.europa.eu, norādot atsauci uz procedūru (EUOSHA/TA/24/01).

Atlases procedūra notiks trīs posmos.

1 Posms — pieteikumu izskatīšana

1.1. Piemērotība

Atlases komiteja ar Cilvēkresursu nodaļas palīdzību, kas veiks visu pieteikumu provizorisku izskatīšanu, novērtēs, vai kandidāti atbilst piemērotības kritērijiem. Tikai tie pieteikumi, kas atbilst visiem atbilstības kritērijiem (sk. iepriekš 3. iedaļu), kā norādīts kandidāta "pašdeklarācijā", tiks pārceļti uz nākamo posmu. Kandidāti, kuri neatbilst vienam vai vairākiem atbilstības kritērijiem pieteikumu iesniegšanas termiņa beigās, tiks diskvalificēti. Pieteikumu iesniedzēji var redzēt sava pieteikuma statusu EU-OSHA darbā pieņemšanas rīkā. Šis posms parasti notiek viena mēneša laikā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām.

1.2. Atlase intervijai un rakstiskajam(-iem) pārbaudījumam(-iem)

Atlases komiteja izvērtēs pieteikumos⁸ sniegto informāciju, ņemot vērā 4. punktā uzskaitītos kritērijus. Kandidātus, kuri iesniegs vispiemērotākos pieteikumus, uzaicinās uz interviju un rakstisku(-iem) pārbaudījumu(-iem). Paredzams uzaicināt aptuveni sešus kandidātus. Indikatīvi paredzams, ka tas notiks ap 2024. gada 17. jūniju.

2 Posms. Intervijas un rakstiskais(-ie) pārbaudījums(-i)

Atlases komiteja novērtēs kandidātu profesionālo pieredzi, zināšanas, prasmes un uzvedības prasmes saskaņā ar 4. iedaļu, kā arī motivāciju.

Intervija un pārbaudījums(-i), kura daļa būs anonimizēta, notiks angļu valodā un attālināti.

Kandidātiem, kuru dzimtā valoda vai pirmā valoda ir angļu valoda,⁹ viņu pieteikumā norādītais otrās ES valodas līmenis būtu jāpārbauda, izmantojot piemērotus līdzekļus. Var novērtēt arī citu attiecīgo valodu zināšanas, ko kandidāts norādījis savā pieteikumā.

Pēc šā posma beigām atlases komiteja iesniedz izpilddirektoram to kandidātu sarakstu, kuri sasnieguši vismaz 70 % punktu, kas piešķirti uzvedības prasmēm un motivācijai, un vismaz 70 % punktu, kas piešķirti darba pieredzei, zināšanām un prasmēm.

3 Posms. Iespējamais darbvietu piedāvājums vai iekļaušana rezervē

Ņemot vērā atlases komitejas iesniegto sarakstu, izpilddirektors var turpināt apspriesties ar vienu vai vairākiem kandidātiem par viņu pieredzi un motivāciju, pirms viņš pieņem lēmumu par piemērotāko kandidātu iespējamam darba piedāvājumam un/vai piemērotu kandidātu iekļaušanu rezerves sarakstā, ja tāds ir. Šo soli plānots veikt viena mēneša laikā pēc intervijas datuma. Rezerves saraksts, ja tāds

⁸ Kandidātu motivāciju savā pieteikumā neņem vērā un nevērtē pieteikumu izvērtēšanas laikā (1. posms).

⁹ Ekvivalenta B2 līmenim visos aspektos, kā noteikts [Eiropas vienotajā valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmā](#)

būs, būs derīgs līdz 2025. gada 31. decembrim, un to var pagarināt. Iekļaušana rezerves sarakstā negarantē darba piedāvājumu.

Pirms iespējamā darba piedāvājuma atsaucies pārbaudes var organizēt.

6 PIENĒMŠANA DARBĀ UN NODARBINĀTĪBAS NOSACĪJUMI

Saskaņā ar Eiropas Savienības Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības¹⁰ (PDNK) 2. panta f) punktu darba līgums ir noslēgts uz trīs gadu ilgu pagaidu darbinieka AD funkciju grupas 8. pakāpes līgumu, ko var pagarināt ne vairāk kā vienu reizi uz noteiktu laiku (5 gadi). Jebkura turpmāka pagarināšana notiktu uz nenoteiktu laiku. Darbiniekam tiks piemērots deviņu mēnešu pārbaudes laiks.

EU-OSHA darba piedāvājums būs saistošs tikai tad, ja veiksmīgajam kandidātam pirms līguma parakstīšanas:

- iesniedza visu pieprasīto dokumentu oriģinālus vai apliecinātas kopijas, kas pierāda, piemēram, to atbilstību,
- tiem ir veikta obligātā medicīniskā apskate, kas apliecina, ka viņi atbilst fiziskās piemērotības standartam, kas nepieciešams attiecīgo pienākumu veikšanai,
- ir informēta EU-OSHA par jebkuru faktisku vai potenciālu interešu konfliktu, un tiek uzskatīts, ka tam nav personisku interešu, piemēram, kas varētu mazināt to neatkarību, vai jebkāds cits interešu konflikts, izmantojot īpašu formu.

Darba vide

Amats atrodas Bilbao, un darbiniekiem ir jādzīvo Bilbao vai tās apkārtnē. Darbinieks strādās daudz kultūru vidē, kurā par vitāli svarīgu tiek uzskatīts pastāvīgs dialogs starp EU-OSHA vadību un personālu, tostarp personāla pārstāvjiem.

EU-OSHA mēs veicinām elastīgu darba režīmu un cenšamies panākt darbinieku darba un privātās dzīves līdzsvaru. Piemēram, saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem darba laika pamatā ir vidēji 40 stundu darba nedēļa, un mēs piedāvājam nepilna laika darbu, elastīgu darba laiku un tāldarbu. **Tāldarbs no Bilbao un tās apkārtnes ir iespējams līdz 60 % nedēļā.** Turklāt ir iespējams arī tāldarbs **ne vairāk kā 10 dienas gadā no ārpus Bilbao un tās apkārtnes.**

Atalgojums un sociālie pabalsti

Darbinieku atalgojumu veido **pamatālga** un iespējamie pabalsti euro, kas svērti ar korekcijas koeficientu Spānijai (pašlaik 94,7 %).

Darbiniekiem **var būt** tiesības saņemt dažādus **pabalstus** atkarībā no viņu personīgās situācijas, jo īpaši ārvalstnieka pabalstu (4 % no bruto pamatalgas) vai ekspatriācijas pabalstu (16 % no bruto pamatalgas) un ģimenes pabalstus (piemēram, apgādnieka pabalstu, apgādājamā bērna pabalstu, pirmsskolas pabalstu un izglītības pabalstu).

Darbinieka alga ir apliekama ar Kopienas nodokli, ko atskaita ienākumu gūšanas vietā, un tā ir **atbrīvota no valsts nodokļa**. Algu pakete ietver iemaksas ES sociālā nodrošinājuma un pensiju shēmās.

Indikatīvi — pagaidu darbiniekam AD8 2. līmenī (t. i., ar 12 gadu profesionālo pieredzi pēc nepieciešamā izglītības līmeņa) neto mēnešalga ir aptuveni EUR 7,100 par vienu ekspatriantu un aptuveni EUR 9,100 par ekspatriantu ar 2 bērniem pirmsskolas izglītības iestādē.

Noteiktos apstākļos, jo īpaši, ja darbiniekam ir jāmaina dzīvesvieta, lai sāktu strādāt, Aģentūra var arī atļūdzināt dažus radušos izdevumus, jo īpaši pārcelšanās izdevumus.

¹⁰ Pilns teksts ir pieejams [šeit](#).

No 1. dienas darbinieki ir apdrošināti pret slimībām un nelaimes gadījumiem, izmantojot ES kopīgo veselības apdrošināšanas shēmu (JSIS). JSIS atlīdzina 80–85 % no lielākās daļas veselības aprūpes izmaksu, un nelaimes gadījumā tā atlīdzina līdz 100 %.

Darbiniekiem ir arī iespēja saņemt ES pensiju tikai pēc 10 darba gadiem kādā ES iestādē. Parastais pensionēšanās vecums ir 66 gadi, bet var arī pensionēties jau 58 gadu vecumā, atskaitot pensijas summu.

Lai uzzinātu vairāk par EU-OSHA darba priekšrocībām, lūdzam sekot šai [saitei](#).

Nodarbinātības nepārtrauktība ES aģentūrās

Ja veiksmīgajam(-iem) kandidātam(-iem) ir pagaidu darbinieka (2 f) apakšpunkts) līgums un viņš(-i) atbilst pārcelšanas kritērijiem saskaņā ar Īstenošanas noteikumiem par pagaidu darbinieku pieņemšanu darbā un nodarbināšanu, pakāpju kategorija, ko var iekļaut šajā amatā, ir AD8–AD11.

7 PIETEIKŠANĀS PROCESS

Apņemšanās nodrošināt vienlīdzīgas iespējas

EU-OSHA ir darba devējs, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas, un stingri mudina pieteikties no visiem kandidātiem, kuri atbilst atbilstības kritērijiem un ir ieinteresēti šajā amatā. EU-OSHA ir apņēmusies apmierināt to pieteikumu iesniedzēju un atlasīto kandidātu vajadzības, kuriem var būt īpašas prasības (piemēram, invaliditātes dēļ). EU-OSHA nodrošina, ka tās atlases procedūra nediskriminē dzimuma, ādas krāsas, rases, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētisko īpatnību, valodas, reliģijas vai pārliecības, politisko vai jebkuru citu uzskatu, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, izcelsmes, invaliditātes, valstspiederības, vecuma, seksuālās orientācijas vai dzimumidentitātes dēļ.

Pieteikums

Kandidāti iesniedz pieteikumu, izmantojot Aģentūras eRecruitment rīku [[šeit](#)].

Kandidātiem vispirms jāizveido konts eRecruitment rīkā un pēc tam jāiesniedz pieteikumi.

Pieteikums jāiesniedz eRecruitment Tool ne vēlāk kā piektdien, 2024. gada **19. aprīlī, plkst. 13.00 pēc Bilbao Time**.

Kandidātiem tiek stingri ieteikts negaidīt līdz pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām. EU-OSHA nav atbildīga par pieteikumu iesniegšanas kavēšanos tehnisku grūtību vai citu faktoru dēļ, kas varētu rasties pēdējā brīdī.

Kandidāti var pārbaudīt sava pieteikuma statusu eRecruitment rīkā un atlases procedūras galvenos posmus [tīmekļa vietnē](#).

8 DATU AIZSARDZĪBA

EU-OSHA ievēro savu kandidātu privātumu un apstrādā viņu persondatus, kā noteikts [Regulā \(ES\) 2018/1725](#). Lai iegūtu sīkāku informāciju, lūdzu, sekojiet šai [saitei](#).

9 TIESĪBU AIZSARDZĪBAS LĪDZEKĻI

Kandidāti var iesniegt pārskatīšanas pieprasījumu vai sūdzību noteiktajā termiņā, kā norādīts šajā [saitē](#).