

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta

ADMINISTRATIVE AND HR ASSISTANT UNI (FGII)

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Int attur tat-tim pożittiv, flessibbli u ta' appoġġ b'hiliet diġitali u organizzattivi b'saħħithom? Inti fil-bidu tal-karriera tiegħek fil-qasam tar-riżorsi umani u passjonat li tgħin lil haddieħor jirnexxi? Jekk iva, tista' tkun il-kandidat ideali li qed infittxu biex ningħaqdu magħna b'kuntratt fit-tul u rinnovabbli ta' tliet snin.¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tirċievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni Konġunta tal-UE għall-Mard u tikkontribwixxi għall-iskema tal-pensjoni tal-UE. Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitàjiet tagħna, mur fuq <http://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek sa mhux aktar tard mit-Tnejn 14 ta' Lulju 2025 fis-13:00 Bilbao Time!**

EUOSHA/CA/25/03 – Administrative and HR Assistant (FGII)²

1 II-QAFAS tal-Ġob

Taħt is-superviżjoni tal-Maniġer tar-Riżorsi Umani u r-rapportar lill-Kap tal-Unità, **l-Assistent Amministrattiv u tar-Riżorsi Umani se jwettaq kompiti klerikali, tekniċi u segretarjali**, ġestjoni tal-uffiċċju u kompiti ekwivalenti oħra ta' appoġġ.

L-Assistent Amministrattiv u tal-HR huwa parti mit-Taqsima dinamika tal-HR fi ħdan l-Unità taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC). It-Taqsima tar-Riżorsi Umani hija magħmula minn 4 membri tal-persunal. Għalhekk huwa zgħir, li jeħtieġ il-kapaċità li jadatta għal kompiti u livelli differenti ta' kompiti, filwaqt li jappoġġa b'mod spontanju lil shabu tat-tim meta u fejn meħtieġ.

2 PROFIL TA' ĠOB

Id-detentur tal-impjieg se jkun responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- Jassisti fl-ippjanar u l-koordinazzjoni tal-proċeduri tal-għażla, il-korsijiet ta' taħriġ tal-persunal, u l-eżamijiet mediċi annwali — inkluż billi jibgħat stedinet, jirreġistra d-data tal-partecipanti, u jikkoordina ma' fornituri esterni tas-servizzi;

¹ Dan jista' jiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² Dan id-dokument jista' jiġi tradott **bil-magni** f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

- Tappoġġa l-ġestjoni tal-assenzi tal-persunal f'konformità mal-qafas regolatorju applikabbli billi tirreġistra d-data, titlob dokumentazzjoni ta' sostenn meta jkun meħtieġ, toffri appoġġ lill-kollegi u tikkoordina mal-fornituri esterni tas-servizzi mediċi;
- Jaġixxi bħala persuna ta' kuntatt għall-organizzazzjoni tal-proċedura tal-għażla annwali għat-trainees, l-akkoljenza u l-appoġġ tagħhom matul it-traineeship tagħhom;
- Tikkontribwixxi għall-isforzi ta' komunikazzjoni interna billi toħloq viżwali u sommarji ċari u konċiżi biex tispjega politiki jew proċeduri ġodda;
- Jiġi żgurat segwitu amministrattiv preċiż u f'waqtu relatat mal-Protokoll dwar il-Privileġġi u l-Immunitajiet tal-Unjoni Ewropea u d-dispożizzjonijiet tal-Ftehim dwar is-Sede — inkluż il-ħruġ ta' ċertifikati u l-ġestjoni ta' korrispondenza relatata;
- It-tnejn u ż-żamma ta' dashboards u rapporti tad-data bl-użu ta' MS Excel;
- L-organizzazzjoni u ż-żamma ta' sistemi elettronici ta' arkivjar biex jiġu żgurati l-irkupru u l-konformità faċli mal-politiki taż-żamma tar-rekords;
- Jassisti fil-kompiti tal-ġestjoni tal-kuntratti u fit-tranzazzjonijiet finanzjarji relatati;
- It-trawwim ta' komunikazzjoni effettiva u ż-żamma ta' relazzjonijiet ta' ħidma b'saħħithom mal-kollegi madwar l-aġenzija;
- Iwettaq kwalunkwe dmir rilevanti ieħor kif assenjat mill-membri tat-tim tal-HR u/jew mill-Kap tal-Unità

3 KRITERJI TAL-ELIGIBILTÀ

Biex jitqiesu eligibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin.

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jipproduċi r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-tweġiq tad-dmirijiet tagħhom;
- Ikunu fizikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni u Esperjenza (fejn applikabbli)

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta':

- Edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma, jew
- Edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁴ jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund⁵ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta'

³ Qabel il-ħatra, ma tkun meħtieġa l-ebda evidenza ta' rekord kriminali.

⁴ Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonoxxuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁵ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

lingwa⁶ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweġġ tad-dmirijiet tagħhom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Aħna ġentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **ma jiġux mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁷ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Cuidates għandu jkollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Mill-inqas sena esperjenza professjonali (fi hdan Unità/Tim tal-HR) wara l-għoti tad-diploma meħtieġa (jew tliet snin, fil-każ ta' edukazzjoni sekondarja)⁸ f'konformità ma' u fl-istess livell ta' responsabbiltajiet bħal dak tal-profil tal-impjieg (taqsima 2);
- Ħiliet diġitali eċċellenti, b'mod partikolari fil-ħolqien ta' tabelli, l-użu ta' formuli, it-tweġġ ta' fużjonijiet tal-posta elettronika, u t-tħejjija ta' preżentazzjonijiet, b'kapaċità qawwija li jadattaw malajr għal diversi għodod u software;
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)⁹.

Kompetenzi ta' mġiba

- Ħiliet analitiċi tajbin;
- Attenzjoni kbira għad-dettalji u l-preċiżjoni;
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;
- Ħiliet eċċellenti ta' ħidma f'tim, li jivvalutaw id-diversità;
- Ħila li jitratta informazzjoni sensittiva u kunfidenzjali u sens għoli ta' etika.

4.2. Vantaġġu

In-nuqqas ta' tweġġ ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġu ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Preferibbilment mhux aktar minn tliet snin ta' esperjenza professjonali reċenti jew attwali fl-għoti ta' appoġġ amministrattiv, tekniku u/jew loġistiku fi hdan Unità/Tim tar-Riżorsi Umani;

⁶ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁸ Titqies biss l-attività professjonali bi ħlas iddokumentata kif xieraq.

⁹ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

- Esperjenza fl-ghoti ta' appoġġ fil-ġestjoni ta' kuntratti ta' servizzi jew oġġetti u tranżazzjonijiet finanzjarji relatati, inkluża l-verifika li s-servizzi jew l-oġġetti pprovduti jallinjaw mat-talbiet u l-obbligi kuntrattwali;
- Sfond edukattiv fir-Riżorsi Umani.

5 Proċedura ta' għażla

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Nadège Perrine, Ilaria Piccioli u Michele Dinelli.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/CA/25/03).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹⁰

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni¹¹ skont il-kriterji tal-għażla rilevanti elenkati taħt “Esperjenza Professjonali u Hiliet” fit-taqsima 4. Dawk l-applikazzjonijiet biss li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjieg abbażi ta' din l-evalwazzjoni mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji “Advantageous”. L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani, biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji obbligatorji kollha ta' eliġibbiltà elenkati fit-Taqsima 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni. Madwar 8 kandidati huma mistennija li jadvanzaw għall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament għal madwar nofs Settembru 2025.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħh fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-hiliet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹² taż-2nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezz xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi ttestjat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi fl-imġiba u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza u l-hiliet professjonali.

¹⁰ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdur informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹¹ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima “informazzjoni addizzjonali” la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

¹² Ekwivalenti għall-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għall-lingwi](#).

Faži 3 – Offerta ta' Impjieg Possibbli

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjonitagħhom.

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2026 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxi li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ta' Assistent Amministrattiv issir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 It-twettiq u l-kondizzjonijiet ta' l-impjieg

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu Article 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹³ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħal Contract Agent Function Group (FG) II, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel l-iffirmar tal-kuntratt, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eliġibbiltà,
- lestew b'suċċess l-eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huma jissodisfaw l-istandards tal-idoneità fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet tal-pożizzjoni,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfixxkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f'Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fiż-żoni tal-madwar tiegħu. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment, il-persunal u r-rappreżentanti tal-persunal huwa meqjus essenzjali.

FI-EU-OSHA nippromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Pereżempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

Flas u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92.30 %).

Il-membri tal-persunal **jistgħu jkunu** intitolati għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance

¹³ It-test sħiħ huwa disponibbli hawnhekk.

tal-unità domestika, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance tal-educazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Grupp ta' Funzjoni II tal-Aġent Kuntrattwali, grad 4 (jiġifieri b'inqas minn 5 snin ta' esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 2700 għal espatrijat, wiehed, u EUR 4100 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obbligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża jew tikkontribwixxi għal xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr u tal-ivvjaġġar.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-aċċidenti permezz tar-Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS) tal-UE. Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wiehed jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il-[link](#).

Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenzija tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Aġent Kuntrattwali 3(a), huwa jista' jikkwalifika għall-mobbiltà skont it-termini tas-CEOS u r-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u tfeġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprietà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-parteciġazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tal-Aġenzija eRecruitment [\[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda eRecruitment **sa mhux aktar tard mit-Tnejn 14 ta' Lulju 2025 fis-13:00 Bilbao Time**.

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-

sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-għodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni jekk jogħġbok segwi din il-[link](#).

9 Remedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-link <https://osha.europa.eu/en/careers> li ġejja .