

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta

PROCUREMENT OFFICER

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Inti sieheb f'tim pożittiv, flessibbli, ta' appoġġ u entużjast b'passjoni għall-akkwist pubbliku? Esperjenzajt fl-implimentazzjoni u l-gwida ta' oħrajn fl-implimentazzjoni korretta tar-regoli tal-akkwist? Imbagħad tista' tkun biss il-persuna li qed infittxu, għal kuntratt ta' tliet snin li jista' jiġġedded. ¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni Konġunta tal-UE għall-Mard u tikkontribwixxi għall-iskema tal-pensjoni tal-UE². Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur fuq <http://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek sa mhux aktar tard mill-Ħamis 19 ta' Marzu 2026 fis-13:00 Bilbao Time!**

EUOSHA/CA/26/01 – PROCUREMENT OFFICER (FGIII)³

1 II-QAFAS tal-Ġob

L-Procurement Officer huwa parti mit-Tim tal-Akkwist dinamiku (attwalment 3 membri tal-persunal) fi ħdan l-Unità taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC). L-RSC huwa magħmul minn 18-il membru tal-persunal u huwa l-Unità amministrattiva tal-Aġenzija li tipprovdi riżorsi umani, finanzji, akkwist, ġestjoni tad-dokumenti, ġestjoni tal-faċilitajiet u servizzi amministrattivi oħra għall-funzjonament tal-Aġenzija.

Filwaqt li jirrappreżenta ċ-ċentru ta' għarfien espert u għarfien tal-kwistjonijiet amministrattivi kollha tal-Aġenzija, l-RSC jipprovdi firxa ta' servizzi u jappoġġa attivitajiet għall-funzjonament effiċjenti u t-tmexxija bla xkiel tal-operazzjonijiet tal-Aġenzija. Għandha l-għan li tagħmel dan b'mentalità ta' servizz tal-klijent lejn il-partijiet ikkonċernati interni (unitajiet oħra) u esterni tagħha. Il-missjoni tal-RSC hija "Sabiex l-Aġenzija tkun tista' tiffunzjona bl-aktar mod effiċjenti u effettiv, filwaqt li tissalvagwardja l-interess tal-partijiet ikkonċernati tagħha".

It-Tim tal-Akkwist jgħin fit-twettiq tal-programm ta' ħidma tagħna, u int se tikkontribwixxi għal firxa wiesgħa ta' akkwisti, filwaqt li taħdem ma' kollegi f'oqsma operazzjonali u amministrattivi. L-akkwist

¹ Dan jista' jiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

³ Dan id-dokument – oriġinarjament imħejji bl-Ingliż – jista' jiġi tradott b'mod awtomatiku f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

ikopri prinċipalment servizzi li jvarjaw minn organizzazzjoni ta' avvenimenti għal studji xjentifiċi tekniċi jew sħarriġ fuq skala kbira, b'valuri li jvarjaw minn ftit eluf ta' euro għal diversi miljuni.

Filwaqt li jirrapporta lill-Kap tal-Unità, l-Procurement Officer għalhekk se jikkontribwixxi għall-ġestjoni u l-implimentazzjoni tal-pjan ta' akkwist u l-proċeduri relatati.

2 PROFIL TA' ĠOB

L-Procurement Officer se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- Jikkontribwixxi b'mod attiv għall-implimentazzjoni ta' pjanijiet ta' akkwist allinjati mal-missjoni u l-għanijiet tal-Aġenzija, filwaqt li jimmaniġġja b'mod awtonomu l-proċeduri ta' akkwist kif meħtieġ,
- Jissorvelja l-proċess tal-offerti, inkluż il-ġestjoni tas-sottomissjonijiet, u jikkoordina l-evalwazzjonijiet,
- L-ghoti ta' assistenza lill-persunal dwar l-abbozzar ta' speċifikazzjonijiet tekniċi,
- Jipprovdu gwida u appoġġ lil Unitajiet oħra, inkluż billi jżidu s-sensibilizzazzjoni u jibnu l-kapaċità dwar kwistjonijiet ta' akkwist, il-ġestjoni tal-kuntratti u/jew ir-relazzjonijiet mal-fornituri,
- Tiġi żgurata l-konformità mar-regolamenti, il-politiki u l-proċeduri rilevanti tal-akkwist,
- Jikkontribwixxi b'mod attiv għat-tnejn għal awditi interni u esterni relatati ma' attivitajiet ta' akkwist. Jikkontribwixxi għall-indirizzar tas-sejbiet tal-awditjar u l-implimentazzjoni ta' azzjonijiet korrettivi kif meħtieġ,
- Jiġu identifikati opportunitajiet għal titjib fil-proċess u jiġu ssuġġeriti soluzzjonijiet. Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-aħjar prattiki u jikkontribwixxi għal inizzjattivi ta' ottimizzazzjoni tal-proċess,
- Iż-żamma u t-trawwim ta' relazzjonijiet tax-xogħol b'saħħithom u komunikazzjoni effettiva mal-kollegi madwar l-Aġenzija,
- Iżomm dokumentazzjoni preċiża u jikkontribwixxi għall-produzzjoni ta' rapporti relatati mal-qasam tax-xogħol,
- Jieħdu kompiti addizzjonali u/jew differenti kif meħtieġ fl-interess tas-servizz u skont il-ħtiġijiet.

3 KRITERJI TAL-ELIGIBILTÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE),
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari,
- Jipproduċi r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet⁴ tagħhom,
- Ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni u Esperjenza

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta':

- edukazzjoni postsekondarja attestata b'diploma, JEW

⁴ Qabel il-ħatra, ma tkun meħtieġa l-ebda evidenza ta' rekord kriminali.

- edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁵ jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profond⁶ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa⁷ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweġiq tad-dmirijiet tagħhom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Aħna ġentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **ma jiġux mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁸ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Sal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, is-c andidates irid ikollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Mill-inqas sentejn esperjenza professjonali wara l-għoti tad-diploma meħtieġa (jew ħames snin, fil-każ ta' edukazzjoni sekondarja)⁹ fl-akkwist pubbliku, **f'konformità mad-dmirijiet** taht il-profil tal-impjieg (it-taqsim 2 hawn fuq),
- Ħiliet ta' abbozzar tajbin u ċari ħafna,
- Ħiliet diġitali tajbin ħafna,
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)¹⁰.

Kompetenzi ta' mġiba

- Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi tajbin ħafna,
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz,
- Il-kapaċità li taħdem tajjeb ħafna kemm f'tim kif ukoll b'mod indipendenti, filwaqt li tivvaluta d-diversità,

⁵ Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonossuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁸ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taht it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁹ Titqies biss l-attività professjonali bi fl-as iddokumentata kif xieraq.

¹⁰ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

- Il-flessibilità u l-kapaċità ta' adattament għall-bidliet.

4.2. Vantaġġi

In-nuqqas ta' tweekt ta' wiehed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Edukazzjoni postsekondarja ċċertifikata b'diploma fil-liġi jew fl-amministrazzjoni pubblika/fl-amministrazzjoni tan-negozju, jew f'qasam relatat, li tinkludi l-liġi kuntrattwali jew il-liġi dwar l-akkwist pubbliku,
- Għarfien dwar il-qafas regolatorju tal-Akkwist u tal-Finanzi tal-UE,
- Esperjenza fl-għodod korporattivi tal-akkwist tal-KE (PPMT, e-Contracting, eċċ.).

5 Proċedura ta' għażla

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Silvia Grados, Roland Horteo.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/CA/26/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹¹

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-allinjament tal-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni¹² mal-profil tal-impjeg. Huma biss dawk l-applikazzjonijiet li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjeg abbażi ta' din l-evalwazzjoni li mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji "Advantageous". L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani, biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji obbligatorji kollha ta' eliġibbiltà elenkati fit-Taqsima 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Madwar tmien kandidati huma mistennija li jgħall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament għal madwar il-11-12 ta' Mejju 2026.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħħ fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-Taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

¹¹ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹² Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-Taqsima "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell 13 taż-2 nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezz xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi fl-imġiba u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Fażi 3 – Offerta ta' Impjieg Possibbli

Meta titqies il-lista ppreżentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wiehied jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom.

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2027 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxi li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 It-twettiq u l-kondizzjonijiet ta' l-impjieg

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹⁴ (CEOS) għal tliet snin bħala Contract Agent Function Group III, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri potenzjali jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel l-iffirmar tal-kuntratt, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eligibbiltà,
- lestew b'suċċess l-eżami mediku obligatorju li għandu jikkonferma li jissodisfaw l-istandards tal-idoneità fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet tal-pożizzjoni,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formula speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f'Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fiż-żoni tal-madwar tiegħu. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment, il-persunal u r-rappreżentanti tal-persunal huwa meqjus essenzjali.

FI-EU-OSHA nippromwov **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Pereżempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol minn **barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

¹³ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

¹⁴ It-test shiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

Flas u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92,40 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatriazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-unità domestika, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance tal-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Grupp ta' Funzjoni III tal-Aġent Kuntrattwali grad 8 (jiġifieri b'massimu ta' 5 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 3300 għal espatrijat, wiehded, u EUR 4900 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża jew tikkontribwixxi għal xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr u tal-ivvjaġġar.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-aċċidenti permezz tar-Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS) tal-UE. Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' incident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wiehded jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok¹⁵ segwi din [il-link](#).

Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Aġent Kuntrattwali 3(a), huwa jista' jikkwalifika għall-mobbiltà skont it-termini tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS) u r-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u thegħeġ bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-htigijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

¹⁵ L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni [tagħhom permezz tal-ghodda tal-Aġenzija eRecruitment \[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-ghodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-ghodda eRecruitment **sa mhux aktar tard mill-Ħamis 19 ta' Marzu 2026 fis-13:00 Bilbao Time.**

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-ghodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok mur fil-menu li jinżel taħt "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali" fil-link <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/data-protection> li ġejja .

9 Rimedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenza stabbiliti u kif indikat fil-link <https://osha.europa.eu/en/careers> li ġej, taħt il-menu li jinżel "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali".