

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta **COMMUNICATIONS OFFICER (FGIII)**

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Int attur tat-tim pożittiv, flessibbli u ta' appoġġ b'ħiliet diġitali u organizzattivi b'saħħithom u b'esperjenza fl-organizzazzjoni ta' avvenimenti u fl-użu ta' għodod tal-Ġestjoni tar-Relazzjonijiet mal-Klijenti (CRM)?

Jekk iva, tista' tkun il-kandidat ideali li qed infittxu biex ningħaqdu magħna fuq **contrac t ta' tliet snin li jista' jiġġedded fit-tul**.¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, **inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni **Konġunta tal-UE għall-Mard** u tikkontribwixxi għall-iskema **tal-pensjoni tal-UE**². Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur **fuq <http://osha.europa.eu>** u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur **fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti**.*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **biss l-applikazzjoni tiegħek mhux aktar tard mill-4 ta' Ġunju 2026 fis-13:00 Bilbao Time!**

EUOSHA/CA/26/02 – Communications Officer (FGIII)³

1 II-QAFAS tal-Ġob

Taħt is-superviżjoni ta' **Maniġer tal-Komunikazzjonijiet u li jirrapporta lill-Kap tal-Unità**, l-Communications Officer huwa parti mit-Tim dinamiku tal-Komunikazzjonijiet tan-Network (magħmul minn erba' membri tat-tim) fi ħdan l-Unità tal-Komunikazzjonijiet u l-Promozzjoni (CPU). Din tal-aħħar tippreżenta l-Aġenzija lill-pubbliku tagħna. Dan jiżgura li s-sejbiet tar-riċerka, id-dokumenti ta' gwida u l-għodod tal-OSH (Sikurezza u Saħħa Okkupazzjonali) prodotti mill-Aġenzija jilħqu l-udjenzi fil-mira tagħhom b'mod li jimmassimizza l-impatt tagħhom, u b'hekk jikkontribwixxi għall-missjoni tal-Aġenzija. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għat-tmexxija tal-kampanji, l-avvenimenti, is-siti web, il-pubblikazzjonijiet, l-istampa, l-attivitajiet editorjali u tal-midja soċjali tal-Aġenzija. Dawn l-attivitajiet ta' sensibilizzazzjoni jinkludu l-Kampanji dwar il-Postijiet tax-Xogħol li Jgħibu 'l Quddiem is-Saħħa rikonoxxuti b'mod wiesa'. Is-CPU huwa responsabbli wkoll għall-ICT għall-Aġenzija.

It-Tim tal-Komunikazzjoni tan-Network fi ħdan is-CPU jiffoka fuq il-bini tan-network u l-involvement tal-partijiet ikkonċernati, f'kollaborazzjoni mill-qrib mal-kollegi fl-Aġenzija. Fost il-kompiti tat-tim hemm il-

¹ Dan jista' jiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

³ Dan id-dokument jista' jiġi tradott **bil-magni** f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni originali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

koordinazzjoni tal-istrateġija tal-avvenimenti tal-Aġenzija u l-manutenzjoni tas-sistema tas-CRM bħala faċilitatur ewlieni ta' komunikazzjoni effettiva.

2 PROFIL TA' ĠOB

Id-detentur tal-impjeg se jkun responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- Jikkontribwixxi b'mod attiv għall-organizzazzjoni tal-avvenimenti tal-Aġenzija, filwaqt li jiżgura b'mod awtonomu li l-arranġamenti loġistiċi, operazzjonali u organizzattivi għall-istadji kollha tal-avvenimenti mill-ippjanar u t-trażmissjoni tal-istediniet għall-ġestjoni tar-rimborż u l-evalwazzjoni tal-avvenimenti jitwettqu b'mod effiċjenti u għal standard għoli;
- Iż-żamma tal-għodda ta' monitoraġġ tal-avvenimenti korporattivi billi tiġi agġornata regolarment id-data u tiġi vverifikata l-korrettezza tagħha (f'kollegament ma' timijiet oħra);
- Iservi bħala l-punt ta' kuntatt ewlieni għas-sistema tas-CRM tal-Aġenzija, filwaqt li jappoġġa l-użu ta' kuljum tagħha madwar l-Aġenzija u jzomm il-kwalità u l-konsistenza tad-data (dmirijiet mhux tal-IT);
- Tipprovdi gwida u appoġġ lill-kollegi fl-użu tas-sistema tas-CRM tal-Aġenzija (dmirijiet mhux tal-IT), tippromwovi l-aħjar prattiki u tissuġġerixxi b'mod proattiv titjib;
- Twettiq ta' kompiti ta' ġestjoni tal-kuntratti u ta' tranżazzjonijiet finanzjarji relatati;
- Iż-żamma ta' dokumentazzjoni preċiża u l-produzzjoni ta' rapporti relatati mal-qasam tax-xogħol;
- Jimmonitorjaw ix-xejriet u l-iżviluppi fil-qasam tal-għarfien espert, jidentifikaw opportunitajiet għal titjib fil-proċess u jipproponu soluzzjonijiet;
- Jikkontribwixxi għall-implimentazzjoni tal-aħjar prattiki f'oqsma ta' ħidma assenjati u jkkontribwixxi għal inizjattivi ta' ottimizzazzjoni tal-proċess;
- It-traduzzjoni tal-ħtiġijiet tas-servizz fi speċifikazzjonijiet tekniċi preċiżi għall-kuntratti fil-qasam tal-għarfien espert proprju
- Iż-żamma u t-trawwim ta' relazzjonijiet tax-xogħol b'saħħithom u komunikazzjoni effettiva mal-kollegi madwar l-aġenzija;
- Iwettaq kwalunkwe dmir rilevanti ieħor kif assenjat mis-supervizur u/jew mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TAL-ELIĠIBILTÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Kundizzjonijiet generali

Il-kandidati għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jipproduċi r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet⁴ tagħhom;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni u Esperjenza (fejn applikabbli)

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta':

- edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma,

JEW

⁴ Qabel il-hatra, ma tkun meħtieġa l-ebda evidenza ta' rekord kriminali.

- edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁵ jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund⁶ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa⁷ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweġiq tad-dmirijiet tagħhom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Gentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom u **ma jiġux mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li **japplikaw biss il-kandidati eliġibbli**.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁸ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Sal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati jrid ikollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Esperjenza ppruvata fl-organizzazzjoni frekwenti ta' avvenimenti mill-bidu sal-għeluq, kemm fuq skala żgħira kif ukoll fuq skala akbar (mill-inqas 150 partecipant);
- Esperjenza mixhuda bi prova fl-użu frekwenti ta' għodod tas-CRM għal sensibilizzazzjoni strateġika tal-partijiet ikkonċernati;
- Mill-inqas sentejn esperjenza professjonali wara l-għoti tad-diploma postsekondarja meħtieġa (jew ħames snin, fil-każ ta' diploma ta' edukazzjoni sekondarja)⁹ li huma konformi ma' u fl-istess livell ta' responsabbiltajiet bħal dak tal-profil tal-impjieg (taqsima 2);
- Ħiliet diġitali tajbin ħafna, b'mod partikolari l-għodod tal-Microsoft Office, b'kapaċità qawwija li jadattaw malajr għal diversi għodod u software;
- Inġliż orali u miktub eċċellenti (C1)¹⁰.

Kompetenzi

- Analizi u soluzzjoni tal-problemi: l-identifikazzjoni u l-analiżi tal-problemi flimkien mal-ġenerazzjoni ta' soluzzjonijiet prattiċi b'mod indipendenti;
- L-għoti ta' riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;

⁵ Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonnoxxuta awtomatikament u għalhekk mhijex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁸ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁹ Titqiesu biss l-attività professjonali bi ħlas iddokumentata kif xieraq.

¹⁰ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

- Prijoritizzazzjoni u organizzazzjoni: il-prijoritizzazzjoni indipendenti u proattiva tal-kompiti, l-adattament għall-prijoritajiet li qed jinbidlu;
- Komunikazzjoni tajba ħafna: il-komunikazzjoni ta' ideat kumplessi b'mod ċar u konċiż, l-għażla ta' stil ta' komunikazzjoni xieraq ibbażat fuq is-sitwazzjoni u l-udjenza;
- Xogħol eċċellenti f'tim, il-valorizzazzjoni tad-diversità.

4.2. Vantaġġużi

In-nuqqas ta' tnettig ta' wiehed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Esperjenza fl-involvement u n-networking tal-partijiet ikkonċernati;
- Esperjenza fil-ġestjoni tal-kuntratti, inkluż fl-ipproċessar ta' fatturi relatati.

5 Proċedura ta' għażla

Jinġatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Nadège Perrine, Silvija Geistarte, Bogdan Deleanu.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/CA/26/02).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹¹

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni¹² skont il-kriterji tal-għażla rilevanti elenkati taħt "Esperjenza u ħiliet professjonali" fit-taqsima 4. Dawk l-applikazzjonijiet biss li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjeg abbażi ta' din l-evalwazzjoni mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji "Advantageous". L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani, biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji obbligatorji kollha ta' eliġibbiltà elenkati fit-Taqsima 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni. Madwar 7 kandidati huma mistennija li javvanzaw għall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament fis-7 u t-8 ta' Settembru 2026.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħħ fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-kompetenzi tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

¹¹ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹² Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹³ taż-2nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzji xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi ttestjat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-Kumitat tal-Għażla se jipprezenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkun u laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-motivazzjoni u l-kompetenzi u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Fazi 3 – Offerta ta' Impjieg Possibbli

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom .

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2027 u tista' tiġi estiża.

L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantix li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 It-twettiq u l-kondizzjonijiet ta' l-impjieg

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu 3(a) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹⁴ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni tal-Aġent Kuntrattwali (FG) III, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel l-iffirmar tal-kuntratt, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eligibbiltà,
- lestew b'suċċess l-eżami mediku obligatorju li għandu jikkonferma li jissodisfaw l-istandards tal-idoneità fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet tal-pożizzjoni,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfjixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formula speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f'Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fiż-żoni tal-madwar tiegħu. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment, il-persunal u r-rappreżentanti tal-persunal huwa meqjus essenzjali.

FI-EU-OSHA nippromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw **bilanc tajej bejn ix-xogħol u l-hajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Perezempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

¹³ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

¹⁴ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

Flas u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92,40 %).

Il-membri tal-persunal **jistgħu jkunu** intitolati għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tagħhom, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-unità domestika, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance tal-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Grupp ta' Funzjoni III tal-Aġent Kuntrattwali grad 8 (jiġifieri b'massimu ta' 5 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 3300 għal espatrijat, wiehed, u EUR 4900 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża jew tikkontribwixxi għal xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr u tal-ivvjaġġar.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-aċċidenti permezz tar-Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS) tal-UE. Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wiehed jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok¹⁵ segwi din il-[link](#).

Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenzija tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul attwalment ikollu kuntratt ta' Aġent Kuntrattwali 3(a), huwa jista' jikkwalifika għall-mobbiltà skont it-termini tas-CEOS u r-Regoli ta' Implimentazzjoni rilevanti.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u tfeġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-generu, il-kultur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-religjon jew it-tweemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-generu.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

¹⁵ L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni [tagħhom permezz tal-ghodda tal-Aġenzija eRecruitment \[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-ghodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-ghodda eRecruitment **sa mhux aktar tard mill-4 ta' Ġunju 2026 fis-13:00 Bilbao Time.**

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li **I-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza** biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-ghodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok mur fil-menu li jinżel taħt "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali" fil-[link](#) li ġejja .

9 Remedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-[link](#) li ġej, taħt il-menu li jinżel "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali".