

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA)
qed tfittex li tqabba żewġ
It-tieni eżami nazzjonali
fil-qasam tas-SUSSTANZI DANGEROUS AT WORK
(kimiċi, b'mod partikolari karċinoġeni, u/jew aġenti bijoloġiċi)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs) ¹

Dan it-test huwa għalik?

Int espert fl-oqsma tas-sustanzi perikolużi fuq il-post tax-xogħol?

Għandek esperjenza fil-valutazzjoni u l-prevenzjoni tal-esponiment okkupazzjonali għal sustanzi perikolużi, b'mod partikolari l-karċinoġeni u/jew l-aġenti bijoloġiċi, b'għarfien tal-leġiżlazzjoni relatata?

Inti impjegat minn amministrazzjoni pubblika nazzjonali, reġjonali jew lokali jew minn organizzazzjonijiet intergovernattivi pubbliċi (IGOs) lesti li jaqblu ma' sekondar potenzjali mal-EU-OSHA għal mill-inqas sentejn, li jista' jiġġedded?

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Ahna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur [fuq http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet tax-xogħol, mur fit-taqsim 6 ta' din is-sejha għal espressjonijiet ta' interess.

X'inhi l-għotja?

Tul ta' żmien tas-sekondar: il-perjodu inizjali tas-sekondar se jkun ta' sentejn, li jibda fi Frar 2026, li jista' jiġġedded, fil-prinċipju, sa perjodu totali li ma jaqbiżx l-erba' snin.

Kwoti possibbli: allowance ta' kuljum ta' EUR 161.88 + allowance ta' sussistenza ta' kull xahar ta' bejn EUR 104 u EUR 913 (għal informazzjoni aktar speċifika, mur fit-taqsim 6).

Post tas-sekondar: Bilbao, Spanja.

X'inhu t-tieni kontribut għall-EU-OSHA?

Jiġi stabbilit sekondar permezz ta' skambju ta' ittri bejn l-EU-OSHA u l-impjegatur tal-kandidat magħżul. Dan il-ftehim mhuwiex kuntratt ta' impjieg.

L-ENS għandu jibqa' impjegat mill-impjegatur tiegħu matul il-perjodu ta' sekondar u l-impjegatur tal-ENS għandu jkompli jhallas ir-remunerazzjoni tas-soltu tiegħu inklużi l-kontribuzzjonijiet tas-sigurtà soċjali.

Biex taċċessa r-regoli applikabbli għas-sekondar mal-EU-OSHA, jekk jogħġbok ikklikkja [hawn](#).

¹ Dan id-dokument – oriġinarjament imħejji bl-Ingliż – jista' jiġi tradott b'mod awtomatiku f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (it-taqsim 3), għandek il-profil li qed infittxu u li rridu ninghaqdu temporanjament mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **biss l-applikazzjoni tiegħek (u d-dikjarazzjoni tal-impjegatur tiegħek) mhux aktar tard mill-15 ta' Settembru 2025 fis-13:00 Bilbao Time!**

1 Il-QAFAS tal-Ġob

L-Unità tal-Prevenzjoni u r-Riċerka (PRU) hija responsabbli għall-informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika tal-Aġenzija dwar is-Saħħa u s-Sikurezza Okkupazzjonali (OSH). Għandha l-għan li tinforma t-tfassil tal-politika fl-UE u fl-Istati Membri tagħha, kif ukoll li tqajjem kuxjenza dwar l-OSH u tgħin fl-iżvilupp ta' għodod għall-użu fuq il-post tax-xogħol. L-Unità toffri għarfien espert intern permezz tal-persunal tagħha ta' madwar 14-il speċjalist tematiku li jipprovdu għarfien mill-aktar avvanzat dwar l-oqsma ta' prijetà tal-EU-OSHA relatati mal-OSH fl-Ewropa. Dawn għandhom sfond varjat f'termini ta' ħiliet u kompetenzi fl-OSH, fir-riċerka soċjali u fil-ġestjoni tal-proġetti. Huma jaħdmu mill-qrib ma' esperti esterni jew taħt kuntratt ta' riċerka jew minn istituzzjoni li tikkollabora.

Taħt is-superviżjoni tal-Kap tal-Unità, iż-żewġ kandidati magħżula se jaħdmu prinċipalment fuq suġġetti relatati mal-valutazzjoni **u l-prevenzjoni tal-esponiment okkupazzjonali għal sustanzi perikolużi** (sustanzi kimiċi, sustanzi ġġenerati mill-proċess u karċinoġeni, u/jew aġenti bijoloġiċi) u l-effetti tagħhom fuq is-saħħa u s-sikurezza tal-ħaddiema. Dawn se **jgħinu fid-definizzjoni u s-sorveljanza tal-proġetti, fit-tweqqif tar-riċerka u l-analiżi, fil-ġestjoni tal-kuntratti esterni tas-servizzi, u fl-appoġġ għat-tixrid u l-promozzjoni tal-outputs**. Il-ħidma se **tappoġġa t-tfassil tal-politika b'evidenza u għarfien**.

2 PROFIL TA' ĠOB

L-SNEs se jieħdu sehem f'xi wħud mid-dmirijiet ewlenin li ġejjin iffukati fuq sustanzi perikolużi fuq il-post tax-xogħol (sustanzi kimiċi, sustanzi ġġenerati mill-proċess, u/jew aġenti bijoloġiċi), b'mod partikolari l-karċinoġeni fuq il-post tax-xogħol, u l-effetti tagħhom fuq is-saħħa tal-ħaddiema:

- Il-kontribut għall-ħidma tal-Aġenzija dwar ir-riċerka, il-prevenzjoni u l-politika biex tappoġġa t-tfassil tal-politika b'evidenza u għarfien;
- Kontribut għall-ħidma tal-Aġenzija fir-rigward ta':
 - esponimenti fuq il-post tax-xogħol, metodi ta' kejl u data ta' kejl;
 - l-effetti fuq is-sikurezza u s-saħħa tal-ħaddiema (bħall-kanċer relatat max-xogħol, l-infezzjonijiet relatati max-xogħol u/jew mard ieħor relatat max-xogħol);
 - il-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol;
 - u/jew leġiżlazzjoni rilevanti u miżuri mhux vinkolanti (bħal gwida jew għodod);
- Il-ġestjoni u l-kontribut għall-ħidma tal-EU-OSHA fuq bażijiet tad-data tad-data dwar l-esponiment fuq il-post tax-xogħol;
- Il-kontribut għal pubblikazzjonijiet kongunti ma' korpi Ewropej oħra;
- L-isfruttament tas-sejbiet u d-data tar-riċerka (kwalitattiva u kwantitattiva) u t-tnejn tat-tixrid tagħhom flimkien ma' informazzjoni rilevanti oħra għall-istituzzjonijiet tal-UE, is-sħab soċjali, l-Istati Membri, u partijiet ikkonċernati oħra tal-EU-OSHA;
- L-abbozzar u l-editjar ta' rapporti jew tipi oħra ta' materjal ta' informazzjoni bbażati fuq ir-riċerka u data oħra (kwalitattiva u kwantitattiva) għall-pubblikazzjoni mill-Aġenzija (bl-Ingliż);
- Is-superviżjoni u l-monitoraġġ tar-riċerka mwettqa minn esperti esterni u/jew kuntratturi, kif ukoll attivitajiet ta' disseminazzjoni, filwaqt li jiġi żgurat li dawn jitmexxew skont il-pjan, skont il-baġit u jissodisfaw objettivi u kriterji ta' kwalità definiti;
- It-tweqqif ta' preżentazzjonijiet, l-organizzazzjoni u t-tmexxija ta' seminars, sessjonijiet ta' ħidma u laqgħat;
- Il-ġestjoni ta' proġetti, finanzi u kuntratti relatati ma' għarfien espert estern fir-riċerka;

- L-iżvilupp ta' proposti għal proġetti ta' riċerka u disseminazzjoni, inkluża l-ispeċifikazzjoni tar-riżorsi, l-iskedi, il-kompiti u r-riżultati tanġibbli;
- It-tweġġ ta' kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TAL-ELIĠIBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sal-iskadenza tal-applikazzjoni:

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu impjegati minn amministrazzjoni pubblika nazzjonali, reġjonali jew lokali jew organizzazzjonijiet intergovernattivi pubbliċi (IGOs) mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ġew impjegati mill-impjegatur attwali tagħhom fuq bażi permanenti jew kuntrattwali għal mill-inqas 12-il xahar qabel is-sekondar u jibqgħu fis-servizz ta' dak l-impjegatur matul il-perjodu tas-sekondar;
- ikollhom mill-inqas tliet snin esperjenza f'funzjonijiet amministrattivi, legali, xjentifiċi, tekniċi, konsultattivi jew superviżorji;
- Jissottomettu, permezz ta' email lil recruitment@osha.europa.eu, dikjarazzjoni formali bil-miktub iffirmata mill-impjegatur tagħhom, li tiċċertifika li:

"Fil-każ ta' applikazzjoni b'suċċess u sekondar sussegwenti mal-EU-OSHA, l-applikant [NAME, Surname] se jibqa' impjegat, se jkompli jirċievi r-remunerazzjoni tas-soltu tiegħu, u se jibqa' soġġett għal-leġiżlazzjoni applikabbli dwar is-sigurtà soċjali matul il-perjodu tas-sekondar skont l-Artikolu 1.1 tar-regoli [dwar is-sekondar mal-EU-OSHA](#)".

Edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin, iċċertifikati b'diploma.

L-edukazzjoni għandha tkun dwar is-sigurtà u s-saħħa fuq il-post tax-xogħol, l-epidemjoloġija, il-medicina fuq il-post tax-xogħol, il-kimika, il-bijoloġija, it-tossikoloġija, il-bijokimika, l-inġinerija kimika jew qasam simili.

Se jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE² jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund³ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa⁴ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweġġ tad-dmirijiet tagħhom.

² Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonossuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

³ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

⁴ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà elenkati kollha li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Aħna ġentilment nitolbu li individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁵ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Cuidates għandu jkollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Mill-inqas 3 snin ta' esperjenza professjonali⁶ wara l-għoti tad-diploma meħtieġa f'konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjeg, inkluż b'mod partikolari l-inġinerija kimika, l-iġjene okkupazzjonali, is-saħħa okkupazzjonali jew il-medicina okkupazzjonali, b'enfasi fuq l-esponimenti għal sustanzi perikolużi u l-prevenzjoni tagħhom;
- Esperjenza fil-prevenzjoni Prattika u l-valutazzjoni tal-esponiment okkupazzjonali għal agenti bijoloġiċi u/jew karċinoġeni;
- Ħiliet diġitali tajbin ħafna (b'mod partikolari l-Uffiċċju tal-MS), b'kapaċità qawwija li jadattaw faċilment għal għodod u software differenti;
- Ħiliet tajbin ħafna ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż⁷(C1) .

Kompetenzi ta' mġiba

- Ħiliet analitiċi eċċellenti;
- Attenzjoni kbira għad-dettalji u l-preċiżjoni;
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz;
- Ħiliet interpersonali u ta' ħidma f'tim eċċellenti, li jivvalutaw id-diversità.
- Interessat li tingħaqad ma 'tim multikulturali.

4.2. Vantaġġużi

In-nuqqas ta' twettiq ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Edukazzjoni komplementari fis-saħħa u s-sigurtà fuq il-post tax-xogħol, l-epidemjoloġija, il-kimika, il-bijoloġija, it-tossikoloġija, il-bijokimika jew simili;
- Għarfien applikat tajjeb tal-kejl fuq il-post tax-xogħol tal-esponiment għal sustanzi perikolużi, inklużi agenti bijoloġiċi, u/jew bijomonitoraġġ okkupazzjonali,
- Esperjenza fil-kollaborazzjoni u l-kooperazzjoni multinazzjonali jew tal-UE f'ambjent tripartitiku;

⁵ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsimha "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁶ Titqies biss l-attività professjonali bi ħlas iddokumentata kif xieraq.

⁷ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

- Fehim tajjeb tal-politiki u l-leġiżlazzjoni Ewropej relatati mas-sustanzi kimiċi lil hinn mill-OSH (inklużi REACH u REACH/interfaċċa tal-OSH), u tal-Qafas istituzzjonali u l-funzjonament tal-Unjoni Ewropea;
- Esperjenza fil-ġestjoni tal-proġetti u l-ġestjoni tal-kuntratti.

5 Proċedura ta' għażla

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun u Ioannis Anyfantis.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/SNE/25/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet⁸

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni⁹ skont il-kriterji tal-għażla rilevanti elenkati taħt “Esperjenza Professjonali u Fillet” fit-taqsima 4.

Dawk l-applikazzjonijiet biss li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjieg abbażi ta' din l-evalwazzjoni mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji “Advantageous”.

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani, biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji obbligatorji kollha ta' eliġibbiltà elenkati fit-Taqsima 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Madwar għaxar kandidati huma mistennija li jadvanzaw għall-Faži 2. B'mod tentattiv, l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati għat-23 u l-24 ta' Ottubru 2025.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-ghodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħh fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien, il-filiet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹⁰ taż-2nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

⁸ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

⁹ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima “informazzjoni addizzjonali” la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

¹⁰ Ekwivalenti għall-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat i għall-kompetenzi fl-imġiba u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat i għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Faži 3 – Offerta Possibbli ta' Sekondament

Meta titqies il-lista ppreżentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wiehed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjonitagħhom .

Dan il-pass huwa ppjanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2026 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxix li jiġi offrut sekondar.

Qabel il-possibbiltà ta' sekondar tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi tal-offerta.

Meta tali pożizzjoni tkun teħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri sekondar lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien.

6 Kondizzjonijiet tat-tmiem u tax-xogħol

L-offerta għas-sekondar se tkun għal sentejn u tista' tiġġedded għal massimu ta' sekondar totali ta' erba' snin.

Ladarba l-offerta għas-sekondar tiġi aċċettata mill-kandidat(i) magħżul(a), l-EU-OSHA se tikkoordina mal-impjegatur tagħhom għal ftehim formali permezz ta' skambju ta' ittri.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta u/jew mal-ftehim biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel is-sekondar, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eliġibbiltà,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-SNEs huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi tiegħu. L-SNEs ser jaħdmu f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, huwa meqjus bħala vitali.

Fl-EU-OSHA nippromwovu arrangamenti tax-xogħol flessibbli u nappoġġaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal u l-SNEs tagħna. Pereżempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

Allowances possibbli

L-SNEs għandhom ikunu intitolati, matul il-perijodu ta' sekondar, għal allowance ta' sussistenza ta' kuljum u allowance ta' sussistenza ta' kull xahar jekk (fil-qosor):

- a) mħumiex u qatt ma kienu, ċittadini Spanjoli (Spanjahija s-sede tal-EU-OSH A), u matul il-ħames snin ta' qabel is-sekondar, ma kinux jirrisjedu jew jaħdmu abitwalment fi Spanja;

jew

- b) huma jew kienu ċittadini Spanjoli iżda kienu abitwalment residenti barra minn Spanja matul l-għaxar snin ta' qabel is-sekondar.

Mid-data tal-pubblikazzjoni ta' din is-sejha għal espressjonijiet ta' interess, l-allowances applikabbli huma:

- allowance ta' **sussistenza ta' kuljum ta'** EUR 161.88, u
- **allowance ta' sussistenza ta' kull xahar** ibbażata fuq id-distanza bejn il-post tal-orġini u Bilbao, kif ġej:

Distanza (km)	Ammont f'€
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Dawn l-allowances huma maħsuba biex ikopru l-ispejjeż tal-ghajxien fil-post tas-sekondar fuq bażi ta' rata fissa u taħt l-ebda ċirkostanza ma għandhom jitqiesu bħala remunerazzjoni mill-EU-OSHA.

L-SNEs għandhom jinfurmaw lill-Aġenzija bi kwalunkwe allowance simili li jirċievu minn sorsi oħra. Dawn l-ammonti se jitnaqqsu mill-allowances ta' sussistenza mħallsa mill-EU-OSHA.

L-allowances għas-sussistenza jithallsu għal kull jum tal-ġimgħa, inklużi l-perjodi ta' missjoni, il-liv annwali, il-liv speċjali, u l-btajjel pubbliċi mogħtija mill-EU-OSHA.

L-EU-OSHA tista' tħallas ukoll indennizz fiss għall-ivvjaġġar fil-bidu u fit-tmiem tas-sekondar.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u tneġġeġ bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fis-sekondar. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-htigijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orġini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprietà, it-twelid, id-diżabbiltà, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni ugwali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni [tagħhom permezz tal-ghodda tal-Aġenzija eRecruitment \[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-ghodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

Ladarba l-applikazzjoni tkun ġiet sottomessa, il-kandidati għandhom imbagħad jibagħtu, permezz ta' email lil recruitment@osha.europa.eu, id-dikjarazzjoni **formali bil-miktub iffirmata mill-impjegatur**

tagħhom, kif indikat fit-taqsima 3, Kundizzjonijiet ġenerali, l-aħħar punt. **Is-suġġett tal-email għandu jkun EUOSHA/SNE/25/01 – L-ISEM TIEGHEK**

Kemm l-applikazzjoni kif ukoll id-dikjarazzjoni formali tal-impjegatur iridu jiġu pprezentati **sa mhux aktar tard mit-Tnejn 15 ta' Settembru 2025 fis-13:00 Bilbao Time.**

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet kompluti tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-għodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok segwi din il-link <https://osha.europa.eu/en/about-eu-osha/data-protection>.

9 Remedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenza stabbiliti u kif indikat fil-link <https://osha.europa.eu/en/careers> li ġejja .