

## L-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX-XOGĦOL (EU-OSHA)

qed tfittex li tirrekluta

### KONSULENT LEGALI//M; KONSULENTA LEGALI//F

Ejja ngħaqad mal-EU-OSHA — Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' Bilbao, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu tim kostruttiv u entużjastiku bi sfond legali sod u esperjenza soda li kapaċi **taħdem b'mod komdu b'firxa wiesgħa ta' oqfsa legali fi rwol konsultattiv** għal kuntratt ta' tliet snin rinnovabbli fit-tul<sup>1</sup>.

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arrangamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u t-telexogħol.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tirċievi salarju attraenti, tkun kopert [mill-Assigurazzjoni Kongunta tal-UE għall-Mard u tikkontribwixxi għall-iskema tal-pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, żur <http://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur [fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti](#).*

Jekk għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek!**

### EUOSHA/TA/24/01 — KONSULENT LEGALI (AD8)<sup>2</sup>

## 1 QAFAS TAX-XOGĦOL

Il-konsulent Legali jipprovdi pariri lid-Direttur Eżekuttiv, lill-Bord tat-Tmexxija u lill-Unitajiet tal-EU-OSHA f'konformità mad-dritt tal-Unjoni bil-ħsieb li jiġi żgurat ambjent legali sod għall-operazzjonijiet tal-Aġenzija inkluż l-identifikazzjoni u l-mitigazzjoni tar-riskji legali, kif ukoll l-għoti ta' proposti, analizijiet u opinjonijiet legalment sodi f'każ ta' litigazzjonijiet u litigazzjonijiet.

## 2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Filwaqt li jirrapporta direttament lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, il-Konsulent Legali se jkun responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- L-għoti ta' pariri legali lid-Direttur Eżekuttiv, lill-Bord tat-Tmexxija u lill-Unitajiet tal-EU-OSHA fl-oqsma kollha tal-implimentazzjoni u l-interpretazzjoni tar-Regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg Applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS), kif ukoll dwar il-kwistjonijiet interistituzzjonali kollha, kif meħtieġ.
- It-trattament ta' talbiet u (pre) litigazzjonijiet rilevanti billi jiġu pprovduti twegibiet għal talbiet u lmenti skont l-Artikolu 90 tar-Regolamenti tal-Persunal, f'kawżi mressqa minn membri tal-persunal tal-EU-OSHA;

<sup>1</sup> Tista' tiġġedded għal perjodu ta' ħames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit

<sup>2</sup> Dan id-dokument — oriġinarjament imhejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott b' mod awtomatiku f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-iskopijiet kollha.

- Ir-rappreżentanza tal-EU-OSHA fi proċedimenti legali quddiem il-Qrati Nazzjonali u Ewropej, inkluż l-attenzenza għal seduti orali;
- L-għoti ta' pariri legali fl-oqsma kollha tal-implimentazzjoni u l-interpretazzjoni tar-Regolament Finanzjarju tal-EU-OSHA u t-trattament tat-talbiet u l-litigazzjoni rilevanti kif meħtieġ, inkluż fi kwistjonijiet kuntrattwali u kwistjonijiet relatati mal-proċeduri tal-akkwist.
- L-għoti ta' pariri legali dwar l-implimentazzjoni tar-Regolament Finanzjarju tal-UE, kwistjonijiet kuntrattwali u ta' akkwist.
- Jikkontribwixxi għall-abbozzar ta' Deċiżjonijiet legalment sodi u atti relatati oħra għall-Bord tat-Tmexxija jew id-Direttur Eżekuttiv.
- Il-kollegament u ż-żamma ta' relazzjonijiet ta' ħidma effettivi mal-kontropartijiet fl-istituzzjonijiet tal-UE u partijiet ikkonċernati oħra tal-EU-OSHA, kif ukoll mal-awtoritajiet nazzjonali.
- Li tirrappreżenta lill-EU-OSHA fin-Network Legali bejn l-Aġenziji (IALN) u fl-interazzjonijiet tagħha ma' istituzzjonijiet oħra tal-UE.

### 3 KRITERJI TA' ELIĠIBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

#### Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja, jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi tal-karattru xierqa dwar l-idoneità tagħhom għat-twettiq tal-funzjonijiet tagħhom<sup>3</sup>;
- jkunu fiżikament f'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

#### Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas:

- erba' snin attestati b'diploma, segwiti minn esperjenza professjonali full-time totali ta' mill-inqas 9 snin.

#### JEW

- tliet snin attestati b'diploma, segwiti minn esperjenza professjonali full-time totali ta' mill-inqas 10 snin.

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li ngħataw fl-istati membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

#### Għarfien ta' lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profund<sup>4</sup> ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti<sup>5</sup> ta' lingwa oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għall-qadi ta' dmirijietom.

<sup>3</sup> Qabel il-hatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

<sup>4</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>5</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

c/ Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Spain

Tel. +34 94 479 4360 · Fax +34 94 479 4383

information@osha.europa.eu · <http://osha.europa.eu>

## 4 IL-KRITERJI TAL-GHAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni, l-intervista u t-test (ijiet) bil-miktub tagħhom.

### 4.1. Kriterji essenzjali tal-għażla

Biex l-applikazzjoni tagħhom tiġi kkunsidrata aktar, dawn iridu jissodisfaw il-kriterji essenzjali ta' hawn taħt **KOLLHA**:

#### L-edukazzjoni

- Lawrja universitarja kompluta ta' mill-inqas 3 snin fil-Liġi.

#### Esperjenza u ħiliet professjonali

- Inġliż: mill-inqas il-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha<sup>6</sup>
- Mill-inqas 9 snin esperjenza professjonali f'konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjieg;
- Mill-inqas 5 snin esperjenza professjonali (fi żmien d-9 snin imsemmija hawn fuq) relatata mal-ġoti ta' pariri legali dwar l-implimentazzjoni ta':
  - ir-regolamenti tal-Persunal għall-Uffiċjali u l-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra (CEOS) u l-ġurisprudenza applikabbli **jew**
  - Il-liġi Nazzjonali tax-Xogħol tal-UE **jew**
  - ir-regoli tal-persunal applikabbli f'organizzazzjonijiet internazzjonali jew pubbliċi.

L-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji tal-għażla essenzjali kollha msemmija hawn fuq biss se jingħataw punteġġ skont il-kriterji tal-għażla l-oħra elenkati hawn taħt, taħt 4.2.

### 4.2. Kriterji oħra tal-għażla

In-nuqqas ta' ssodisfar ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji tal-għażla l-oħrajn mhux se jirriżulta fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa l-possibbiltajiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test (ijiet) bil-miktub.

#### Esperjenza professjonali, għarfien u ħiliet

- Esperjenza fl-abbozzar ta' dokumenti legali kumplessi (opinjonijiet legali, fajls ta' qabel il-litigazzjoni/litigazzjoni, deċiżjonijiet u politiki);
- Esperjenza fl-ġoti ta' pariri legali dwar l-implimentazzjoni tad-Direttivi tal-UE dwar l-Akkwist Pubbliku u kwistjonijiet kuntrattwali;
- Kwalifiki professjonali fil-qasam legali (eżami tal-avukati);
- Għarfien tal-Liġi tax-Xogħol Spanjola;
- Esperjenza fil-proċeduri ta' litigazzjoni tal-UE;
- L-Ispanjol: mill-inqas il-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha<sup>7</sup>;

#### Kompetenzi fl-imġiba

- Komunikazzjoni eċċellenti: ħila li jikkomunika b'mod ċar u preċiż kemm bil-fomm kif ukoll bil-miktub;
- Analizi eċċellenti u soluzzjoni tal-problemi: il-kapaċità li jidentifikaw il-fatti kritiċi fi kwistjonijiet kumplessi u li jiżviluppaw soluzzjonijiet kreattivi u prattiċi;
- L-obbligu ta' rendikont: ħila li jieħu s-jeda u inizjattiva biex iwassal ix-xogħol bi standard ta' kwalità għolja.

<sup>6</sup> Ekwivalenti għal livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>7</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

## 5 PROCEDURA TAL-GHAŻLA

Għal din il-proċedura tal-għażla jinħatar Kumitat tal-Għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Elena Ortega, Lorenzo Munar, kif ukoll membru minn Aġenzija oħra tal-UE.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati ma għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalekwi ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

Il-mistoqsijiet kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/TA/24/01).

Il-proċedura tal-għażla se ssir fi tliet fażijiet.

### Faži 1 — Eżami tal-applikazzjonijiet

#### 1.1. L-eligibbiltà

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eligibbiltà bl-għajjnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li se twestaq rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. Huma biss l-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji ta' eligibbiltà kollha (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont l-“awtodikjarazzjoni” tal-kandidat li se jgħaddu għall-faži li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wiehed jew aktar mill-kriterji ta' eligibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. L-applikanti jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-Reklutaġġ tal-EU-OSHA. Dan il-pass normalment iseħħ fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet.

#### 1.2. Għażla għal intervista u test (ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-informazzjoni<sup>8</sup> pprovduta fl-applikazzjonijiet skont il-kriterji elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista u test (ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li se jiġu mistiedna madwar 6 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jsir madwar s-17 ta' Ġunju 2024.

### Faži 2 — Intervisti u test (ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien, il-ħiliet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test (ijiet), li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell<sup>9</sup> tat-2 lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom għandu jiġi ttestjat bl-użu ta' mezz xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla jipprezenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkun laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-kompetenzi u l-motivazzjoni tal-imġiba u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza professjonali, l-għarfien u l-ħiliet.

### Faži 3 — Offerta ta' Impjieg Possibbli jew inkluzjoni fir-riżerva

Fid-dawl tal-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wiehed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom qabel ma jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta'

<sup>8</sup> Il-motivazzjoni li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (faži 1)

<sup>9</sup> Ekwivalenti għal livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti [fil-qafas Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida 31/12/2025 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarrantixxix li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' ssir verifika tar-referenzi.

## 6 INGAĠĠ U KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kundizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea (CEOS<sup>10</sup>) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Aġent Temporanju AD, grad 8, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9-il xahar.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew kopji oriġinali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova, pereżempju, tal-eligibbiltà tagħhom,
- ikunu għaddew mill-eżami mediku obligatorju li jstabilixxi li jissodisfaw l-istandard ta' saħħa fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet involuti,
- infurmat lill-EU-OSHA dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u tqieset li ma għandha l-ebda interess personali b'tali mod li tfixxkel l-indipendenza tagħha jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' forma speċifika.

### Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija bbażata f'Bilbao u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fl-inħawi ta' madwaru. Id-detentur tal-impjieg se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment u l-persunal tal-EU-OSHA, inklużi r-rappreżentanti tal-persunal, jitqies bħala vitali.

FI-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao u l-inħawi ta' madwaru** huwa possibbli **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa possibbli wkoll li jsir telexogħol **sa 10 jum fis-sena minn barra Bilbao u l-inħawi ta' madwaru**.

### Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f' **salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati bil-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (bħalissa 94.7 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tal-persuna li tokkupa l-impjieg hija suġġetta għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u hija **eżentata mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett ta' kull xahar għal Aġent Temporanju AD8 skala 2 (jiġifieri b' 12 snin esperjenza professjonali wara l-livell meħtieġ ta' edukazzjoni) huwa ta' madwar EUR 7.100 għal wirja, persuna waħda, u madwar EUR 9.100 għal wirja b' 2 tifel u tifla qabel l-iskola.

---

<sup>10</sup> It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda jaħdem, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-1 jum, il-persunal huwa kopert kontra l-mard u l-inċidenti permezz tar-Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard tal-UE (JSIS). Il-JSIS tirrimborża 80 — 85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-persunal għandu wkoll il-possibbiltà li jaqla' pensjoni tal-UE wara 10 snin biss ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira wkoll sa mit-58 bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din [il-link](#).

### **Kontinwità tal-impjieg fi ħdan l-Aġenziji tal-UE**

Jekk il-kandidat (i) magħżul (a) ikollu/hom kuntratt ta' Agent Temporanju 2 (f) u jikkwalifika (w) għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l- "Impenn u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija tal-grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AD8 — AD11.

## **7 PROCÈSS TAL-APPLIKAZZJONI**

### **Impenn għal opportunitajiet indaqs**

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u tfeġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-generu, il-kultur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-generu.

### **L-applikazzjoni**

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [ [hawnhekk](#)].

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-għodda eRecruitment sa mhux aktar tard mill-Ġimgħa **19/04/2024 fit-13: 00, Ħin ta' Bilbao**.

Huwa rrakkomandat ħafna li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinzammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fil-prezentazzjoni tal-applikazzjonijiet minħabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ħdan l-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

## **8 IL-PROTEZZJONI TAD-DATA**

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ [mir-Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok segwi din [il-link](#).

## 9 RIMEDI ĠUDIZZJARJI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-link li ġejja.