



## I-AĠENZIJA EWROPEA GĦAS-SIGURTÀ U S-SAĦĦA FUQ IL-POST TAX- XOGĦOL (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta tagħha LIAISON OFFICER

Ingħaqad mal-EU-OSHA biex tirrappreżentaha fl-Uffiċċju ta' Kollegament tagħha **li jinsab fi Brussell**.

Aħna Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt ta' Bilbao b'65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-fassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Qed infittxu kollega kostruttiv u entużjast b'għarfien sod tal-qafas istituzzjonali tal-UE u tal-proċessi tat-fassil tal-politika tal-UE b'mentalità strateġika u ħiliet ta' komunikazzjoni eċċellenti, **li kapaċi jaħdmu f'ambjent ta' uffiċċju uniku fl-uffiċċju ta' kollegament tagħha fi Brussell** għal kuntratt ta' tliet snin li jiġġedded fit-tul<sup>1</sup>.

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, aħna nrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru arrangamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju attraenti, tkun kopert [mill-Assigurazzjoni Kongunta tal-Mard tal-UE](#) u tikkontribwixxi għall-iskema tal-[pensjoni tal-UE](#). Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitatiet tagħna, mur fuq <http://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, żur it- taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' post battal.*

Jekk għandek il-profil li qed tfittex u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA waqt li taħdem prinċipalment minn Brussell, **ibgħatilna l-applikazzjoni tiegħek sat-12 ta' Ġunju 2024!**

### EUOSHA/TA/24/02 —EU-OSHA LIAISON OFFICER (AD6)<sup>2</sup>

## 1 IL-QAFAS TAL-IMPJIEGI

I-EU-OSHA ġiet stabbilita bħala Aġenzija tal-informazzjoni, b'netwerk b'saħħtu fil-qalba tagħha. Iż-żamma u t-tiżiħ ulterjuri tar-relazzjonijiet tagħha mal-partijiet ikkonċernati ewlenin huma essenzjali għas-success kontinwu tal-Aġenzija fl-għajnuna għat-titjib tas-sigurtà u s-saħħa tal-ħaddiema tal-UE. Ħafna mill-partijiet ikkonċernati l-aktar importanti tal-EU-OSHA huma bbażati, jew għandhom rappreżentanza, fi Brussell, bħall-Istituzzjonijiet tal-UE u s-Shab Soċjali fil-livell settorjali u tal-UE. Ir-rappurtar lid-Direttur Eżekuttiv u l-ħidma miegħu, l-Uffiċjal ta' Kollegament se jikkontribwixxi għaž-żamma u t-tiżiħ ulterjuri tar-relazzjonijiet tal-EU-OSHA mal-partijiet ikkonċernati tagħha; it-tkabbir tal-impatt tal-ħidma tal-EU-OSHA, il-viżibbiltà tagħha u r-rilevanza tal-politika fil-livell tal-UE; il-monitoraġġ tal-iżviluppi u l-kontribuzzjoni għat-fassil tal-politika tal-UE permezz tal-promozzjoni tal-ħidma tal-EU-OSHA fl-oqsma koperti mill-mandat tagħha.

## 2 PROFIL TAL-IMPJIEG

Filwaqt li jirrapporta direttament lid-Direttur Eżekuttiv tal-Aġenzija, u bħala membru tat-Tim ta' Netwerking, l-Uffiċjal ta' Kollegament se jkun responsabbli għad-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- It-trawwim tal-partijiet ikkonċernati l-ingaġġ, il-bini ta' relazzjoni mill-qrib mal-imsieħba soċjali organizzazzjonijiet fil-livell tal-UE, istituzzjonijiet tal-UE u organizzazzjonijiet rilevanti oħra, li

<sup>1</sup> Tista' tiġġedded għal perjodu ta' ħames snin. Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit

<sup>2</sup> Dan id-dokument — oriġinarjament imħejji bl-Ingliż — jista' jiġi tradott elettronikament f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-iskopijiet kollha.



jiżguraw kooperazzjoni regolari u proattiva mal-EU-OSHA;

- I-esplorazzjoni, it-tneđija u s-segwitu ta' attivitajiet ta' kooperazzjoni mal-partijiet ikkonċernati u l-istituzzjonijiet tal-UE bl-għan li jissaħħaħ il-kontribut tal-EU-OSHA permezz tal-għarfien u l-għarfien esperti tagħha għat-tfassil tal-politika tal-UE;
- Il-monitoraġġ, l-analiżi u r-rappurtar dwar l-iżviluppi tal-politika rilevanti għall-mandat tal-EU-OSHA, sabiex tiżied il-kapaċità tal-EU-OSHA li tinflwenza l-proċess tat-teħid tad-deċiżjonijiet;
- It-tneđija u t-tweđtiq ta' promozzjoni proattiva tas-sejbiet tar-riċerka u l-alimentazzjoni tal-proċessi ta' politika tal-UE; il-koordinazzjoni tal-kontributi tal-EU-OSHA (parteċipazzjoni attiva tal-EU-OSHA f'avvenimenti tal-partijiet ikkonċernati rilevanti, kontribut għal dokumenti ta' politika relatati, outputs tal-proġetti);
- Ir-rappurtar u l-komunikazzjoni tal-attivitajiet u l-prijoritajiet tal-EU-OSHA biex jissaħħu l-viżibbiltà u l-għarfien tal-EU-OSHA fl-ambjent tal-UE;
- Ir-rappreżentanza esterna tal-EU-OSHA f'diversi avvenimenti, laqgħat u gruppi ta' ħidma li jaġixxu bħala kelliem, faċilitatur jew rappreżentant uffiċjali;
- L-appoġġ għall-proċess baġitarju billi jiġi ffaċilitat l-iskambju ta' informazzjoni mal-Kummissjoni Ewropea u l-awtorità baġitarja;
- Il-kollegament u l-kooperazzjoni mill-qrib mal-kollegi fir-riċerka u f'unitajiet oħra; jiffaċilitaw, fejn meħtieġ, il-ħidma tagħhom mal-kontropartijiet fi Brussell;
- It-tweđtiq ta' kwalunkwe kompitu relatat ieħor mitlub mill-manigment tal-linja fl-interess tas-servizz.

### 3 KRITERJI TA' ELIĠIBBILTÀ

Biex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin:

#### Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- ikun ċittadin ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja, jew il-Liechtenstein (partijiet tal-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- jipproduċu r-referenzi xierqa tal-karattru fir-rigward tal-adeqwatezza tagħhom għall-qadi ta' dmirijiet<sup>3</sup>;
- ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet.

#### Edukazzjoni u esperjenza professjonali

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta' edukazzjoni li jikkorrispondi għal studji universitarji mitmuma ta' mill-inqas tliet snin iċċertifikati b'diploma.

Ser jiġu kkunsidrati biss id-diplomi li jkunu ngħataw fl-Istati Membri tal-UE jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

#### Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien tajjeb<sup>4</sup> ħafna ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa oħra<sup>5</sup> tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweđtiq tad-dmirijiet tagħhom.

<sup>3</sup> Qabel il-ħatra, hija meħtieġa evidenza ta' ebda rekord kriminali.

<sup>4</sup> Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>5</sup> Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)



## 4 KRITERJI TAL-GĦAŻLA

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati eliġibbli permezz tal-applikazzjoni, l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

### 4.1. Essenzjali

Il -kandidati għandu jkollhom dan li ġej:

#### Esperjenza professjonali, għarfien u ħiliet

- Mill-inqas 3 snin ta' esperjenza professjonali f'konformità mad-dmirijiet taħt il-profil tal-impjeg, inkluża l-esperjenza fin-netwerking u l-interazzjoni ma' firxa wiesgħa ta' rappreżentanti tal-partijiet ikkonċernati, inkluż f'livell għoli;
- Għarfien avanzat Istituzzjonali, Politiku u Regulatorju tal-UE
- L-Ingliż: mill-inqas il-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha<sup>6</sup>;
- Ħiliet eċċellenti ta' prijoritizzazzjoni u ta' organizzazzjoni;
- Ħiliet diġitali tajbin bil-kapaċità li jadattaw faċilment għal għodod u softwer differenti;

#### Kompetenzi fl-imġiba

- Komunikazzjoni tajba ħafna, inklużi ħiliet ta' netwerking u negozjar;
- Ħiliet eċċellenti fil-ġestjoni tal-partijiet interessati, inkluża l-kapaċità b'saħħitha li taġixxi bħala kelliem pubbliku, faċilitatur u preżentatur;
- Ħila li jaħdem f'ambjent ta' ufficċju waħdu.

### 4.2. Vantaġġuż

In-nuqqas ta' twettiq ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa l-possibiltajiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

#### Esperjenza professjonali, għarfien u ħiliet

- Għarfien u fehim tal-mandat u l-attivitajiet tal-EU-OSHA;
- Għarfien u esperjenza fil-qasam tal-politika tal-affarijiet soċjali u l-impjegi;
- Il-Franċiż: mill-inqas il-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha<sup>7</sup>;

## 5 PROĊEDURA TAL-GĦAŻLA

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Jesper Bejer, Heike Klempa.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għall-iskwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz ta' email lill [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), fejn tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EUOSHA/TA/24/02).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

<sup>6</sup> kif definit fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>7</sup> kif definit fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)



## Faži 1 — Skrinjar tal-applikazzjonijiet

### 1.1. Eliġibbiltà

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta jekk il-kandidati jissodisfawx il-kriterji ta' eliġibbiltà bl-għajnuna tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani li se twestaq rieżami preliminari tal-applikazzjonijiet kollha. Huma biss l-applikazzjonijiet li jissodisfaw il-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (ara t-taqsima 3 hawn fuq) skont il-kandidat "awtodikjarazzjoni" li se jgħaddu għall-faži li jmiss. Il-kandidati li ma jissodisfawx wiehed jew aktar mill-kriterji ta' eliġibbiltà fid-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet, jiġu skwalifikati. L-applikanti jistgħu jaraw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-ghodda ta' reklutaġġ tal-EU-OSHA. Dan il-pass normalment iseħh fi żmien xahar wara d-data tal-għeluq għall-applikazzjonijiet.

### 1.2. Għażla għal intervista u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-informazzjoni<sup>8</sup> pprovduta fl-applikazzjonijiet skont il-kriterji elenkati fit-taqsima 4. Il-kandidati li jipprezentaw l-applikazzjonijiet l-aktar xierqa se jiġu mistiedna għal intervista u test(ijiet) bil-miktub. Huwa mistenni li jiġu mistiedna madwar 6 kandidati. B'mod indikattiv, dan huwa mistenni li jseħh fil-bidu ta' Settembru 2024.

## Faži 2 — Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, l-għarfien, il-ħiliet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet), li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jsiru bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell<sup>9</sup> tat-tieni lingwa tal-UE kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom għandu jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jipprezenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokatu għall-kompetenzi fl-imġiba u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokatu għall-esperjenza, l-għarfien u l-ħiliet professjonali.

## Faži 3 — Offerta possibbli ta' impjieg jew inklużjoni fir-riżerva

Meta titqies il-lista pprezentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jista' jiddiskuti ulterjorment ma' kandidat wiehed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom qabel ma jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta possibbli ta' impjieg u/jew l-inklużjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Dan il-pass huwa pplanat li jseħh fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2025 u tista' tiġi estiża. L-inklużjoni fil-lista ta' riżerva ma tigarantix li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' ssir verifika tar-referenzi.

## 6 I-INGAĠĠ U L-KUNDIZZJONIJIET TAL-IMPJIEG

Il-kuntratt ta' impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti L-Oħra tal-Unjoni Ewropea<sup>10</sup> (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni AD ta' Aġent Temporanju, grad 6, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu fiss ta' żmien (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ulterjuri jkun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' disa' xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss meta l-kandidat magħżul, qabel l-iffirmar tal-kuntratt, ikun:

- ipprovdew kopji originali jew iċċertifikati tad-dokumenti kollha mitluba li jagħtu prova pereżempju, l-eliġibbiltà,
- għaddew mill-eżami mediku obbligatorju li jstabbilixxi li jissodisfaw l-istandard ta'

<sup>8</sup> Il-motivazzjoni li jiktbu l-kandidati fl-applikazzjoni tagħhom la titqies u lanqas tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (faži 1)

<sup>9</sup> Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#)

<sup>10</sup> It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).



I-istat fiżiku meħtieġ biex jitwettqu d-dmirijiet involuti,

- I-EU-OSHA infurmata dwar kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u għet ikkunsidrata li ma għandha l-ebda interess personali b'tali mod li tfixx l-indipendenza tagħhom jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

### I-ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni **hija bbażata fi Brussell** u d-detentur tal-impjieg magħżul huwa meħtieġ li jirrisjedi fi Brussell jew fl-inħawi tiegħu. Id-detentur tal-impjieg se jkollu jivvjaġġa u jogħġod regolarment għal xi jiem f'Bilbao, fil-kwartieri generali tal-EU-OSHA. I-spejjeż relatati se jkunu koperti skont ir-regoli tal-missjoni.

FI-EU-OSHA nrawmu arranġamenti tax-xogħol flessibbli u nistinkaw għall-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata tal-persunal tagħna. Pereżempju, f'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa u noffru xogħol part-time, sigħat tax-xogħol flessibbli u telexogħol. **It-telexogħol minn Brussell u l-inħawi tiegħu** huwa possibbli **sa 60 % fil-ġimgħa**. Barra minn hekk, huwa possibbli wkoll li t-telexogħol isir **sa 10 ijiem fis-sena minn barra Brussell u l-inħawi ta' madwaru**.

### Paga u benefiċċji soċjali

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti **f'salarju bażiku** u allowances possibbli mħallsa f'Euro.

Il- **persunal jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatrijazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-familja, l-allowance għat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance għall-edukazzjoni).

Is-salarju tad-detentur tal-impjieg huwa suġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras l-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal Aġent Temporanju AD6 skala 2 (jiġifieri b'mill-inqas 6 snin esperjenza professjonali wara l-livell meħtieġ ta' edukazzjoni) huwa ta' madwar EUR 6.000 għal espatrijat, waħdu, u madwar EUR 8.000 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari fejn id-detentur tal-impjieg ikun obligat li jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda l-impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr.

Mill-1 jum, il-persunal huwa kopert kontra l-mard u l-inċidenti permezz tal-Iskema Kongunta tal-UE tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS). Il-JSIS tirrimborża 80–85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, hija tirrimborża sa 100 %.

Il-persunal għandu wkoll il-possibbiltà li jikseb pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol ma' istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

### Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat(i) magħżul(a) ikollu/jkollhom kuntratt ta' Aġent Temporanju 2(f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l-"Impenn u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija tal-grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AD5 — AD7.

## 7 PROCÈSS TA' APPLIKAZZJONI

### Impenn għal opportunitajiet indaqs

I-EU-OSHA hija impjegatur ta' opportunitajiet indaqs u tinkoraġġixxi bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. I-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabilità). I-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħna ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon



jew it-twemmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, is-sħubija f'minoranza nazzjonali, il-proprjetà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-generu.

### Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l- applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku tal-Aġenzija [\[hawn\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni għandha tiġi sottomessa fl-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku sa mhux aktar tard mill-Erbgħa **12/06/2024 fit-13:00, Bilbao Time**.

Il-kandidati huma mheġġa bil-qawwa li ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minħabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jiċċekkjaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi ndan l-għodda tar-Reklutaġġ elettroniku u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq [is](#)-sit web.

## 8 PROTEZZJONI TAD-DATA

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir [-Regolament \(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok segwi din il- [link](#).

## 9 RIMEDJI LEGALI

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment fl-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil- [link li ġej](#).