

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta

Finance Officer

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Int sieheb ta 'tim pożittiv, flessibbli, ta' appoġġ u entużjast b'rigal għall-eżattezza u l-passjoni għall-figuri? Għandek esperjenza fl-ipproċessar tat-tranżazzjonijiet finanzjarji? Imbagħad tista' tkun biss il-persuna li qed infittxu, għal kuntratt ta' tliet snin li jiġġedded fit-tul.¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni Konġunta tal-UE għall-Mard u tikkontribwixxi għall-iskema tal-pensjoni tal-UE². Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur fuq <http://osha.europa.eu> u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti.*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek sa mhux aktar tard mill-Ġimgħa 10 ta' April 2026 fis-13:00 Bilbao Time!**

EUOSHA/TA/26/01 – Finance Officer (AST3)³

1 II-QAFAS tal-Ġob

L- Finance Officer huwa parti mit-Tim tal-Finanzi dinamiku (4 membri) fi ħdan l-Unità taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC). L-RSC huwa magħmul minn 18-il membru tal-persunal u huwa l-Unità amministrattiva tal-Aġenzija li tipprovdi riżorsi umani, finanzzi, akkwist, ġestjoni tad-dokumenti, ġestjoni tal-faċilitajiet u servizzi amministrattivi oħra għall-funzjonament tal-Aġenzija.

Filwaqt li jirrappreżenta ċ-ċentru ta' għarfien espert u għarfien tal-kwistjonijiet amministrattivi kollha tal-Aġenzija, l-RSC jipprovdi firxa ta' servizzi u jappoġġa attivitajiet għall-funzjonament effiċjenti u t-tmexxija bla xkiel tal-operazzjonijiet tal-Aġenzija. Għandha l-għan li tagħmel dan b'mentalità ta' servizz tal-klijent lejn il-partijiet ikkonċernati interni (unitajiet oħra) u esterni tagħha. Il-missjoni tal-RSC hija "Sabiex l-Aġenzija tkun tista' tiffunzjona bl-aktar mod effiċjenti u effettiv, filwaqt li tissalvagwardja l-interess tal-partijiet ikkonċernati tagħha".

Filwaqt li jirrapporta lill-Kap tal-Unità, l- Finance Officer se jipproċessa l-impenji finanzjarji u legali, il-fatturi u l-pagamenti relatati, u se jitratta l-mistoqsijiet mill-kollegi u l-kuntratturi. L- Finance Officer se jaġixxi primarjament bħala Aġent tal-Bidu Finanzjarju (FIA) u fejn meħtieġ maż-żmien, anke bħala Aġent tal-Verifika Finanzjarja (FVA) u b'hekk ikun responsabbli għal verifiki ex ante u, fejn applikabbli, ex post

¹ Dan jista' jiġġedded għal perjodu ta' hames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

³ Dan id-dokument – oriġinarjament imhejji bl-Ingliż - jista' jiġi tradott **bil-magni** fl-ingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

fuq tranżazzjonijiet finanzjarji. Fuq bażi ad hoc, se jaġixxi wkoll bħala riżerva għall-Uffiċjal tal-Baġit tal-EU-OSHA.

2 PROFIL TA' ĠOB

L- Finance Officer, filwaqt li jiżgura l-konformità mar-Regolament Finanzjarju u mal-proċeduri interni, se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- Ibda u vverifika tranżazzjonijiet finanzjarji (eż. impenji finanzjarji, ordnijiet ta' pagament, operazzjonijiet ta' dħul) jew kwalunkwe tranżazzjoni oħra relatata mal-implimentazzjoni tal-baġit tal-Aġenzija.
- Iġbor u kkompila d-data meħtieġa għat-tnejn tal-impenji legali (eż. kuntratti speċifiċi, formoli tal-ordnijiet, emendi) u żgura t-tlestija tal-proċess tal-firma elettronika mill-atturi rilevanti,
- Jassisti fit-traċċar tal-infiq skont l-allokazzjonijiet baġitarji u jappoġġa t-tnejn ta' rapporti perjodiċi dwar l-infiq,
- Jikkontribwixxi għat-tnejn tar-rapporti u d-dikjarazzjonijiet finanzjarji,
- Jassisti fl-iżvilupp u fl-implimentazzjoni tal-proċessi ta' monitoraġġ tal-konformità,
- Iddahħal b'mod preċiż data finanzjarja fis-sistemi rilevanti. Iż-żamma u l-aġġornament tar-rekords finanzjarji f'konformità mal-linji gwida organizzazzjonali u tal-ġestjoni tad-dokumenti,
- Jassisti fit-tnejn ta' dokumenti u data għall-awditi. Jipprovdu l-appoġġ meħtieġ matul il-proċessi tal-awditjar u jgħinu fl-indirizzar tas-sejbiet tal-awditjar,
- Jassisti fir-rikonċiljazzjoni tal-kontijiet u r-riżoluzzjoni tad-diskrepanzi finanzjarji fejn meħtieġ,
- Jidentifikaw opportunitajiet għal titjib fil-proċess u jirrakkomandaw soluzzjonijiet. Jimplimentaw l-aħjar prattiki fil-qasam tax-xogħol assenjat u jikkontribwixxu għal inizjattivi ta' ottimizzazzjoni tal-proċess,
- Wettaq kwalunkwe attività rilevanti oħra assenjata mill-Kap tal-Unità.

3 KRITERJI TAL-ELIGIBILTÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jipproduċi r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-twettiq tad-dmirijiet⁴ tagħhom;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta':

- Edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma,

JEW

⁴ Qabel il-ħatra, ma tkun meħtieġa l-ebda evidenza ta' rekord kriminali.

- Edukazzjoni sekondarja attestata b'diploma li tagħti aċċess għall-edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jitqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁵ jew li huma s-sugġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profond⁶ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa⁷ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-tweġiq tad-dmirijiet tagħhom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Aħna ġentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **ma jiġux mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li japplikaw biss il-kandidati eliġibbli.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁸ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Sal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati jrid ikollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Mill-inqas sitt snin ta' esperjenza professjonali wara l-għoti tad-diploma postsekondarja meħtieġa (jew disa' snin, fil-każ ta' diploma ta' edukazzjoni sekondarja)⁹, fil-Finanzi u/jew **fil-Kontabbiltà, f'konformità mad-dmirijiet** taħt il-profil tal-impjeg (it-taqsim 2 hawn fuq),
- Ħiliet ta' abbozzar tajbin ħafna,
- Ħiliet diġitali eċċellenti (b'mod partikolari Excel),
- Ħiliet eċċellenti ta' komunikazzjoni orali u bil-miktub bl-Ingliż (C1)¹⁰.

Kompetenzi ta' mġiba

- Ħiliet analitiċi u ta' soluzzjoni tal-problemi eċċellenti,
- Attenzjoni kbira għad-dettalji u l-preċiżjoni,
- Kapaċità qawwija ta' awtoorganizzazzjoni, li twassal riżultati ta' kwalità b'mod orjentat lejn is-servizz,
- Il-kapaċità li taħdem tajjeb ħafna f'tim u b'mod indipendenti, filwaqt li tivvaluta d-diversità,
- Il-flessibbiltà u l-kapaċità ta' adattament għall-bidliet.

⁵ Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonnoxxuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁸ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁹ Titqies biss l-attività professjonali bi fl-as iddokumentata kif xieraq.

¹⁰ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

4.2. Vantaġġużi

In-nuqqas ta' twettiq ta' wiehed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Edukazzjoni postsekondarja ċċertifikata b'diploma fl-oqsma relatati mal-Finanzi u/jew mal-Kontabbiltà,
- Għarfien dwar il-Qafas regolatorju finanzjarju tal-UE,
- Esperjenza fl-għodod relatati mal-finanzi tal-KE (SUMMA, AGM, e-Contracting, eċċ.).

5 Proċedura ta' għażla

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Philippe Baillet u Monica Azaola.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi hadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/TA/26/01).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹¹

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-allinjament tal-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni¹² mal-profil tal-impjeg. Huma biss dawk l-applikazzjonijiet li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjeg abbażi ta' din l-evalwazzjoni li mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji "Advantageous". L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsima tar-Riżorsi Umani, biex jiġi żgurat li jissodisfaw il-kriterji obbligatorji kollha ta' eliġibbiltà elenkati fit-Taqsima 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Madwar tmien kandidati huma mistennija li jgħall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament għal madwar l-aħħar ta' Mejju 2026.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-għodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħħ fi żmien xahar wara d-data tentativa msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-kompetenzi fl-imġiba tal-kandidati skont it-taqsima 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹³ taż-2 nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

¹¹ Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹² Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsima "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

¹³ Ekwivalenti għall-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

Mat-tlestija ta' din il-faži, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat i għall-kompetenzi fl-imġiba u l-motivazzjoni u mill-inqas 70 % tal-punti allokat i għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Faži 3 – Offerta ta' Impjieġ Possibbli

Meta titqies il-lista ppreżentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta' impjieġ possibbli u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom .

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2027 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxi li jiġi offrut impjieġ.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieġ, tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni jew pożizzjoni simili ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieġ lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien. Dik l-offerta ta' impjieġ tista' tkun ukoll għal tip differenti ta' kuntratt ta' impjieġ (Agent Kuntrattwali, Grupp ta' Funzjoni III).

6 It-twettiq u l-kondizzjonijiet ta' l-impjieġ

Il-kuntratt tal-impjieġ huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieġ applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹⁴ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Agent Temporanju AST, grad 3, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieġ se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieġ biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel l-iffirmar tal-kuntratt, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eligibbiltà,
- lestew b'suċċess l-eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huma jissodisfaw l-istandards tal-idoneità fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet tal-pożizzjoni,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formola speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f'Bilbao** u l-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fiż-żoni tal-madwar tiegħu. Id-detentur tal-impjieġ se jaħdem f'ambjent multikulturali fejn id-djalogu kontinwu bejn il-manigment, il-persunal u r-rappreżentanti tal-persunal huwa meqjus essenzjali.

FI-EU-OSHA nippromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Pereżempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

Flas u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa

¹⁴ It-test sħiħ huwa disponibbli hawnhekk.

f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92,40 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatriazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-unità domestika, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance tal-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar¹⁵ għal Agent Temporanju AST3 skala 1 (jiġifieri b'massimu ta' 9 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 4200 għal espatrijat, wiehded, u EUR 6100 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obbligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża jew tikkontribwixxi għal xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr u tal-ivvjaġġar.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-aċċidenti permezz tar-Reġim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS) tal-UE. Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' inċident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wiehded jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok¹⁶ segwi din il-[link](#).

Kontinwità tal-impjieg fi hdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul ikollu kuntratt ta' Agent Temporanju 2(f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l-"Impenn u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija tal-grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AST3 - AST5.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u tfeġġeg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-ħtiġijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l-appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprietà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-partecipazzjoni uguali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

¹⁵ Fil-każ ta' offerta ta' impjieg bħala Agent Kuntrattwali FGIII, bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal xi hadd b'mill-inqas 6 u sa 15-il snin ta' esperjenza professjonali hija ta' madwar EUR 3500 għal espatrijat, persuna waħdedha, u EUR 5300 għal espatrijat b'żewġ itfal fl-iskola preprimarja.

¹⁶ L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni tagħhom permezz tal-ghodda tal-Aġenzija eRecruitment [\[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-ghodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-ghodda eRecruitment **sa mhux aktar tard mill-Ġimgħa 10 ta' April 2026 fis-13:00 Bilbao Time.**

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li l-kandidati ma jistennewx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdan l-ghodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok mur fil-menu li jinżel taħt "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali" fil-[link](#) li ġejja .

9 Rimedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenzi stabbiliti u kif indikat fil-[link](#) li ġej, taħt il-menu li jinżel "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali".