

L-Aġenzija Ewropea għas-Sigurtà u s-Saħħa fuq il-Post tax-Xogħol (EU-OSHA) qed tfittex li tirrekluta Uffiċċju tal-Prokura

Ingħaqad mal-EU-OSHA - Aġenzija dinamika tal-Unjoni Ewropea bbażata fil-belt abitabbli ħafna ta' **Bilbao**, Spanja! Aħna tim ta' 65 membru tal-persunal iddedikati għall-promozzjoni ta' postijiet tax-xogħol sikuri, tajbin għas-saħħa u produttivi permezz ta' informazzjoni teknika, xjentifika u ekonomika li tappoġġa t-tfassil tal-politika u l-prevenzjoni tar-riskju fuq il-post tax-xogħol.

Inti sieheb f'tim pożittiv, flessibbli, ta' appoġġ u entużjast b'passjoni għall-akkwist pubbliku? Għandek esperjenza kbira fl-implimentazzjoni tar-regoli dwar l-akkwist pubbliku u fl-igġwidar ta' oħrajn fl-implimentazzjoni korretta tagħhom? Imbagħad tista' tkun biss il-persuna li qed infittxu, għal kuntratt ta' tliet snin li jista' jiġġedded. ¹

Fl-ambjent multikulturali vibranti u rispettuż tagħna, inrawmu l-bilanċ bejn ix-xogħol u l-ħajja privata u noffru **arranġamenti tax-xogħol flessibbli bħal xogħol part-time, sigħat flessibbli, u telexogħol**, kollha f'ambjent diġitalizzat ħafna.

*Billi tingħaqad mal-EU-OSHA, minbarra li tircievi salarju **attraenti**, tkun kopert mill-Assigurazzjoni [Konġunta tal-UE għall-Mard](#) u tikkontribwixxi għall-iskema [tal-pensjoni tal-UE](#)². Għal aktar informazzjoni dwar l-attivitajiet tagħna, mur [fuq http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu) u għal aktar dettalji dwar il-kundizzjonijiet kuntrattwali u tax-xogħol, mur [fit-taqsima 6 ta' dan l-avviż ta' pożizzjoni vakanti](#).*

Jekk tissodisfa l-kriterji kollha ta' eliġibbiltà (taqsima 3), għandek il-profil li qed infittxu u tixtieq tingħaqad mat-tim tal-EU-OSHA, ibgħatilna **l-applikazzjoni tiegħek sa mhux aktar tard mill-Ħamis 24 ta' Settembru fis-13:00 Bilbao Time!**

EUOSHA/TA/26/02 – Procurement Officer (AST3)³

1 II-QAFAS tal-Ġob

L-Procurement Officer huwa parti minn tim żgħir u dinamiku tal-Akkwist fi ħdan l-Unità taċ-Ċentru tar-Riżorsi u s-Servizzi (RSC). L-RSC huwa magħmul minn 18-il membru tal-persunal u huwa l-Unità amministrattiva tal-Aġenzija li tipprovdi riżorsi umani, finanzji, akkwist, ġestjoni tad-dokumenti, ġestjoni tal-faċilitajiet u servizzi amministrattivi oħra għall-funzjonament tal-Aġenzija.

Filwaqt li jirrappreżenta ċ-ċentru ta' għarfien espert u għarfien tal-kwistjonijiet amministrattivi kollha tal-Aġenzija, l-RSC jipprovdi firxa ta' servizzi u jappoġġa attivitajiet għall-funzjonament effiċjenti u t-tmexxija bla xkiel tal-operazzjonijiet tal-Aġenzija. Għandha l-għan li tagħmel dan b'mentalità ta' servizz tal-klijent lejn il-partijiet ikkonċernati interni (unitajiet oħra) u esterni tagħha. Il-missjoni tal-RSC hija "Sabiex l-Aġenzija tkun tista' tiffunzjona bl-aktar mod effiċjenti u effettiv, filwaqt li tissalvagwardja l-interess tal-partijiet ikkonċernati tagħha".

It-tim tal-Akkwist jgħin fit-twettiq tal-programm ta' ħidma tagħna, u int se tikkontribwixxi għal firxa wiesgħa ta' proċeduri ta' akkwist, filwaqt li taħdem ma' kollegi f'oqsma operazzjonali u amministrattivi. It-tim jiċċentralizza l-attivitajiet kollha ta' akkwist tal-Aġenzija, li jvarjaw minn organizzazzjoni ta' avvenimenti għal studji xjentifiċi tekniċi jew s'fharriġ fuq skala kbira, b'valuri li jvarjaw minn ftit eluf ta' euro għal diversi miljun.

¹ Dan jista' jiġġedded għal perjodu ta' ħames snin. Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit.

² L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

³ Dan id-dokument – oriġinarjament imhejji bl-Ingliż - jista' jiġi tradott **bil-magni** f'lingwi oħra tal-UE. F'każ bħal dan, il-verżjoni oriġinali bl-Ingliż tipprevali għall-finijiet kollha.

Filwaqt li jirrapporta lill-Kap tal-Unità, l- Procurement Officer se jikkontribwixxi għall-ġestjoni u l-implimentazzjoni tal-pjan ta' akkwist u l-proċeduri relatati.

2 PROFIL TA' ĠOB

L- Procurement Officer se jkollu d-dmirijiet ewlenin li ġejjin:

- Jikkontribwixxi b'mod attiv għall-implimentazzjoni tal-pjanijiet ta' akkwist billi jimmaniġġja l-proċeduri ta' akkwist, b'mod partikolari dawk ta' kumplessità jew riskju akbar, li jeħtieġu livell għoli ta' awtonomija,
- Jissorveljaw iċ-ċiklu tal-ħajja kollu tal-offerti, inkluż il-ġestjoni tal-wasla tal-offerti, il-koordinazzjoni tat-tweġibiet għall-mistoqsijiet tal-offerenti potenzjali u l-koordinazzjoni tal-evalwazzjonijiet,
- Tipprovdi gwida lil Unitajiet oħra, inkluż bit-tnejn u l-għoti ta' taħriġ, is-sensibilizzazzjoni u l-bini tal-kapaċità dwar kwistjonijiet ta' akkwist, il-ġestjoni tal-kuntratti u/jew ir-relazzjonijiet mal-fornituri,
- Jipprovdi gwida u assistenza lill-persunal fl-abbozzar ta' speċifikazzjonijiet tekniċi,
- Tiġi żgurata l-konformità mar-regolamenti, il-politiki u l-proċeduri tal-akkwist applikabbli,
- Jipprovdi appoġġ ta' riżerva lill-Koordinatur tal-Akkwist, kif meħtieġ (pereżempju matul perjodi ta' assenza tad-detentur tar-rwol attwali),
- Jaġġorna u jimmonitorja l-għodda tar-repożitorju tal-kuntratti pluriennali u l-korrispondenza relatata,
- Jikkontribwixxi għall-iżvilupp u l-implimentazzjoni tal-appoġġ għall-ġestjoni tal-kuntratti fi ħdan l-Aġenzija u tal-għodod relatati (eż. il-Kuntratt elettroniku),
- Jikkontribwixxi b'mod attiv għat-tnejn ta' materjal għal awditi interni u esterni relatati ma' attivitajiet ta' akkwist u għall-implimentazzjoni ta' azzjonijiet korrettivi b'reazzjoni għas-sejbiet tal-awditjar, kif meħtieġ,
- Jidentifikaw opportunitajiet għal titjib, jirrakkomandaw soluzzjonijiet xierqa, jimplimentaw l-aħjar prattiki u jikkontribwixxu għal inizzjattivi ta' ottimizzazzjoni tal-proċess,
- Iż-żamma ta' relazzjonijiet tax-xogħol b'saħħithom u komunikazzjoni effettiva mal-kollegi madwar l-Aġenzija,
- Iż-żamma ta' dokumentazzjoni preċiża u l-kontribut għall-produzzjoni ta' rapporti,
- Jieħdu kompiti addizzjonali u/jew differenti kif meħtieġ fl-interess tas-servizz.

3 KRITERJI TAL-ELIGIBILTÀ

Sabiex jitqiesu eliġibbli għal din il-proċedura tal-għażla, il-kandidati jridu jissodisfaw ir-rekwiżiti kollha li ġejjin sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Kundizzjonijiet ġenerali

Il-kandidati għandhom:

- Ikunu ċittadini ta' wieħed mill-Istati Membri tal-Unjoni Ewropea, l-Iżlanda, in-Norveġja jew il-Liechtenstein (partijiet għall-Ftehim ŻEE);
- ikunu ssodisfaw kwalunkwe obbligu impost fuqhom mil-liġijiet applikabbli dwar is-servizz militari;
- Jipproduċi r-referenzi xierqa dwar il-karattru fir-rigward tal-idoneità tagħhom għat-tweġiq tad-dmirijiet⁴ tagħhom;
- Ikunu fiżikament b'saħħithom biex iwettqu d-dmirijiet tagħhom.

Edukazzjoni

⁴ Qabel il-ħatra, ma tkun meħtieġa l-ebda evidenza ta' rekord kriminali.

Il-kandidati jrid ikollhom livell ta':

- Edukazzjoni post-sekondarja attestata b'diploma,

JEW

- Edukazzjoni sekondarja ċertifikata b'diploma li tagħti aċċess għal edukazzjoni postsekondarja, u esperjenza professjonali xierqa ta' mill-inqas tliet snin.

Se jittqiesu biss id-diplomi li ngħataw fl-Istati Membri tal-UE⁵ jew li huma s-suġġett ta' ċertifikati ta' ekwivalenza maħruġa mill-awtoritajiet fl-Istati Membri msemmija.

Għarfien tal-lingwi

Il-kandidati jrid ikollhom għarfien profond⁶ ta' waħda mil-lingwi uffiċjali tal-UE u għarfien sodisfaċenti ta' lingwa⁷ oħra tal-UE sal-punt meħtieġ għat-twettiq tad-dmirijiet tagħhom.

Rakkomandazzjoni importanti

Jekk jogħġbok innota li huma biss il-kandidati li jissodisfaw il-kriterji ta' eliġibbiltà kollha elenkati hawn fuq li se jiġu kkunsidrati għall-proċess tal-għażla. Aħna ġentilment nitolbu lill-individwi **li ma jissodisfawx dawn il-kriterji biex joqogħdu lura milli jissottomettu applikazzjoni**, peress li jekk jagħmlu dan ma javvanzawx il-kandidatura tagħhom. Il-kandidati kkonċernati **ma jiġux mistiedna għal intervisti jew testijiet bil-miktub**.

Napprezzaw il-fehim u l-kooperazzjoni tiegħek biex jiġi żgurat li **japplikaw biss il-kandidati eliġibbli**.

4 KRITERJI TA' SELEZZJONI

Il-kriterji li ġejjin se jintużaw biex jiġu vvalutati l-kandidati permezz tal-applikazzjoni,⁸ l-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub tagħhom.

4.1. Essenzjali

Sal-iskadenza għas-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet, il-kandidati jrid ikollhom:

Esperjenza u ħiliet professjonali

- Mill-inqas sitt snin ta' esperjenza professjonali reċenti⁹ wara l-għoti tad-diploma postsekondarja meħtieġa (jew disa' snin, fil-każ ta' diploma ta' edukazzjoni sekondarja)¹⁰, fl-akkwist pubbliku li huwa **konformi ma' u f'livell simili ta' responsabbiltajiet** bħal dak tal-profil tal-impjeg (it-taqsim 2 hawn fuq),
- Ħiliet diġitali eċċellenti, b'kapaċità qawwija li jadattaw malajr għal diversi għodod u software,
- Inġliż orali u miktub eċċellenti (C1)¹¹.

Kompetenzi

- Analizi eċċellenti u soluzzjoni tal-problemi: l-identifikazzjoni u l-analizi tal-problemi flimkien mal-ġenerazzjoni ta' soluzzjonijiet prattiċi b'mod indipendenti;

⁵ Id-diploma miksuba fir-Renju Unit qabel il-31/01/2020 hija rikonossuta awtomatikament u għalhekk mhijiex soġġetta għal ċertifikati ta' ekwivalenza.

⁶ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁷ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

⁸ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet.

⁹ Fl-aħħar 15-il sena, bejn il-25/9/2011 u l-24/9/2026.

¹⁰ Titqies biss l-attività professjonali bi hlas iddokumentata kif xieraq.

¹¹ Ekwivalenti għal-livell C1 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

- L-ghoti ta' riżultati ta' kwalità b'mod orjentat ħafna lejn is-servizz, li juri livell għoli ta' preċiżjoni u attenzjoni eċċellenti għad-dettall;
- Prijoritizzazzjoni u organizzazzjoni eċċellenti: il-prijoritizzazzjoni indipendenti u proattiva tal-kompiti, l-adattament għal prijoritajiet li jinbidlu ta' spiss;
- Komunikazzjoni tajba ħafna: il-komunikazzjoni ta' ideat kumplessi b'mod ċar u konċiż, l-għażla ta' stil ta' komunikazzjoni xieraq ibbażat fuq is-sitwazzjoni u l-udjenza;
- Xogħol eċċellenti f'tim, il-valorizzazzjoni tad-diversità.

4.2. Vantaġġużi

In-nuqqas ta' twettiq ta' wieħed jew aktar minn dawn il-kriterji vantaġġużi ma jirriżultax fl-esklużjoni tal-kandidat mill-proċess tal-għażla, iżda jista' jaffettwa ċ-ċansijiet tiegħu li jiġi mistieden għal intervista u test(ijiet) bil-miktub.

- Edukazzjoni postsekondarja ċċertifikata b'diploma fil-liġi jew fl-amministrazzjoni pubblika/tan-negozju, jew f'qasam relatat, li tinkludi l-liġi kuntrattwali jew il-liġi dwar l-akkwist pubbliku,
- Mill-inqas sena esperjenza fl-implimentazzjoni tal-qafas regolatorju tal-Akkwist tal-UE,
- Mill-inqas sena esperjenza ta' kuljum fl-użu ta' għodod elettronici tal-akkwist (PPMT, e-Contracting, jew sistemi oħra ta' akkwist korporattiv).

5 Proċedura ta' għażla

Jinħatar Kumitat tal-Għażla għal din il-proċedura tal-għażla. Il-kompożizzjoni hija kif ġej: Donianzu Murgiondo, Silvia Grados u Pierre Berastegui.

Il-ħidma tal-Kumitat tal-Għażla u d-deliberazzjonijiet tiegħu huma kunfidenzjali. Il-kandidati m'għandhomx jagħmlu kuntatt dirett jew indirett magħhom jew ikollhom lil xi ħadd jagħmel dan f'isimhom. Kwalunkwe ksur ta' din ir-regola jikkostitwixxi raġuni għal skwalifika mill-proċedura tal-għażla.

L-inkjesti kollha għall-informazzjoni għandhom jiġu indirizzati permezz tal-posta elettronika biss lil recruitment@osha.europa.eu, filwaqt li tiġi kkwotata r-referenza tal-proċedura (EU-OSHA/TA/26/02).

Il-proċedura tal-għażla se titwettaq fi tliet fażijiet.

Faži 1 – Skrinjar tal-applikazzjonijiet¹²

Il-Kumitat tal-Għażla l-ewwel se jivvaluta l-esperjenza professjonali deskritta f'kull applikazzjoni¹³ skont il-kriterji tal-għażla relatati taħt it-taqsim 4. Huma biss dawk l-applikazzjonijiet li jaqblu l-aħjar mal-profil tal-impjeg abbażi ta' din l-evalwazzjoni li mbagħad jiġu vvalutati skont il-kriterji "Advantageous". L-applikazzjonijiet li jissodisfaw bl-aħjar mod dawn il-kriterji mbagħad jiġu rieżaminati aktar, bl-appoġġ tat-Taqsim 3. Il-kriterji kollha jridu jiġu ssodisfati sal-iskadenza tal-applikazzjoni.

Madwar tmien kandidati huma mistennija li jgħall-Faži 2. L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub huma skedati tentattivament għall-24, il-25 u t-30 ta' Novembru 2026.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom permezz tal-ghodda eRecruitment tal-EU-OSHA. Din il-verifika tista' tipikament isseħh fi żmien xahar wara d-data tentattiva msemmija hawn fuq.

Faži 2 – Intervisti u test(ijiet) bil-miktub

¹² Fi kwalunkwe faži tal-proċedura, il-kandidati jistgħu jintalbu jipprovdu informazzjoni jew dokumenti addizzjonali. Dawn jistgħu jiġu skwalifikati jekk, fi kwalunkwe stadju tal-proċedura, jiġi stabbilit li l-informazzjoni fl-applikazzjoni ma tkunx korretta jew ma tkunx kompluta.

¹³ Il-motivazzjoni (jew informazzjoni oħra) li l-kandidati jiktbu fl-applikazzjoni tagħhom taħt it-taqsim "informazzjoni addizzjonali" la titqies u lanqas ma tiġi vvalutata matul l-iskrinjar tal-applikazzjonijiet (Faži 1).

Il-Kumitat tal-Għażla se jivvaluta l-esperjenza professjonali, il-ħiliet u l-kompetenzi tal-kandidati skont it-taqsimha 4, kif ukoll il-motivazzjoni.

L-intervista u t-test(ijiet) bil-miktub, li parti minnhom se tkun f'forma anonimizzata, se jitwettqu bl-Ingliż u mill-bogħod.

Għall-kandidati li għandhom l-Ingliż bħala l-lingwa materna jew l-ewwel lingwa tagħhom, il-livell¹⁴ taż-2nd lingwa tal-UE tagħhom kif iddikjarat fl-applikazzjoni tagħhom se jiġi ttestjat bl-użu ta' mezzi xierqa. L-għarfien ta' lingwi rilevanti oħra kif iddikjarat mill-kandidat fl-applikazzjoni tiegħu jista' jiġi vvalutat ukoll.

Mat-tlestija ta' din il-fażi, il-Kumitat tal-Għażla se jippreżenta lid-Direttur Eżekuttiv il-lista ta' kandidati li jkunu laħqu mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-motivazzjoni u l-kompetenzi u mill-inqas 70 % tal-punti allokat għall-esperjenza u l-ħiliet professjonali.

Fażi 3 – Offerta ta' Impjieg Possibbli

Meta titqies il-lista ppreżentata mill-Kumitat tal-Għażla, id-Direttur Eżekuttiv jiddeċiedi dwar l-aktar kandidat xieraq għal offerta ta' impjieg possibbli u/jew l-inkluzjoni ta' kandidati xierqa f'lista ta' riżerva, jekk ikun hemm. Qabel ma jagħmel dan, huwa (jew membru tal-persunal delegat) jista' jiddiskuti aktar ma' kandidat wieħed jew aktar dwar l-isfond u l-motivazzjoni tagħhom.

Dan il-pass huwa pplanat li jsir fi żmien xahar wara d-data tal-intervista. Il-lista ta' riżerva, jekk ikun hemm, se tkun valida sal-31/12/2027 u tista' tiġi estiża. L-inkluzjoni fil-lista ta' riżerva ma tiggarantixxi li jiġi offrut impjieg.

Qabel il-possibbiltà ta' offerta ta' impjieg, tista' tiġi rranġata verifika tar-referenzi.

Meta tali pożizzjoni jew pożizzjoni simili ssir vakanti jew jeħtieġ li tiġi koperta, id-Direttur Eżekuttiv jista' joffri impjieg lil kandidat fil-lista li l-profil tiegħu jaqbel l-aħjar mal-ħtiġijiet tal-EU-OSHA f'dak iż-żmien. Dik l-offerta ta' impjieg tista' tkun ukoll għal tip differenti ta' kuntratt ta' impjieg (Agent Kuntrattwali, Grupp ta' Funzjoni III).

6 It-twettiq u l-kondizzjonijiet ta' l-impjieg

Il-kuntratt tal-impjieg huwa skont l-Artikolu 2(f) tal-Kondizzjonijiet tal-Impjieg applikabbli għall-Aġenti l-Oħra tal-Unjoni Ewropea¹⁵ (CEOS) għal kuntratt fit-tul ta' tliet snin bħala Grupp ta' Funzjoni ta' Agent Temporanju AST, grad 3, li jista' jiġġedded mhux aktar minn darba għal perjodu ta' żmien fiss (5 snin). Kwalunkwe tiġdid ieħor ikun għal perjodu indefinit. Id-detentur tal-impjieg se jkun soġġett għal perjodu ta' prova ta' 9 xhur.

L-EU-OSHA se tkun marbuta mal-offerta ta' impjieg biss jekk, sal-iskadenza stabbilita qabel l-iffirmar tal-kuntratt, il-kandidat li jintgħażel ikun:

- issottomettew id-dokumentazzjoni kollha meħtieġa, inkluża l-prova tal-eligibbiltà,
- lestew b'suċċess l-eżami mediku obligatorju li jistabbilixxi li huma jissodisfaw l-istandards tal-idoneità fiżika meħtieġa biex iwettqu d-dmirijiet tal-pożizzjoni,
- ikun informa lill-EU-OSHA bi kwalunkwe kunflitt ta' interess attwali jew potenzjali u jkun tqies li ma għandu l-ebda interess personali b'tali mod li jfixkel l-indipendenza tiegħu jew kwalunkwe kunflitt ta' interess ieħor permezz ta' formula speċifika.

Ambjent tax-xogħol

Il-pożizzjoni hija **bbażata f'Bilbao**, fil-bini modern u **ċentrali** tal-EU-OSHA, li fih **ambjent ta' uffiċċju bi pjan miftuħ**.

Il-membri tal-persunal huma meħtieġa jirrisjedu f'Bilbao jew fiż-żoni tal-madwar tiegħu.

¹⁴ Ekwivalenti għal-livell B2 fid-dimensjonijiet kollha kif definiti fil-qafas [Ewropew ta' referenza għal-lingwi](#).

¹⁵ It-test sħiħ huwa disponibbli [hawnhekk](#).

Fil-post tax-xogħol multikulturali tagħna, id-djalogu kontinwu bejn il-maniġment, il-persunal u r-rappreżentanti tal-persunal huwa meqjus essenzjali.

FI-EU-OSHA nippromwovu **arranġamenti tax-xogħol flessibbli** u nappoġġaw **bilanċ tajjeb bejn ix-xogħol u l-ħajja privata** għall-persunal tagħna. F'konformità mar-regoli applikabbli attwali, il-ħin tax-xogħol standard huwa bbażat fuq medja ta' ġimgħa tax-xogħol ta' 40 siegħa. Pereżempju, noffru għażliet bħal xogħol part-time, ħinijiet tax-xogħol flessibbli, u telexogħol. **It-telexogħol minn Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa possibbli **sa 60 % tal-ġimgħa tax-xogħol**. Barra minn hekk, it-telexogħol **minn barra Bilbao** u l-madwar tiegħu huwa permess **sa 10 ijiem fis-sena**.

Flas u benefiċċji oħra

Ir-remunerazzjoni tal-membri tal-persunal tikkonsisti f'salarju **bażiku** u f'allowances possibbli mħallsa f'Euro ponderati skont il-koeffiċjent ta' korrezzjoni għal Spanja (attwalment 92,40 %).

Il-persunal **jista' jkun** intitolat għal diversi **allowances** skont is-sitwazzjoni personali tiegħu, b'mod partikolari l-allowance tar-residenza barranija (4 % tas-salarju gross bażiku) jew l-allowance tal-espatriazzjoni (16 % tas-salarju gross bażiku) u l-allowances tal-familja (bħall-allowance tal-unità domestika, l-allowance tat-tfal dipendenti, l-allowance ta' qabel l-iskola u l-allowance tal-edukazzjoni).

Is-salarju tal-membri tal-persunal huwa soġġett għal taxxa Komunitarja mnaqqsa f'ras il-għajn u huwa **eżentat mit-taxxa nazzjonali**. Il-pakkett tas-salarji jinkludi l-kontribuzzjonijiet għall-iskemi tas-sigurtà soċjali u tal-pensjoni tal-UE.

Bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar¹⁶ għal Agent Temporanju AST3 skala 1 (jiġifieri b'massimu ta' 9 snin esperjenza professjonali) huwa ta' madwar EUR 4200 għal espatrijat, wieħed, u EUR 6100 għal espatrijat b'żewġ itfal qabel l-iskola.

F'ċerti ċirkostanzi, b'mod partikolari meta d-detentur tal-impjieg ikun obligat jibdel il-post ta' residenza tiegħu sabiex jibda impjieg, l-Aġenzija tista' wkoll tirrimborża jew tikkontribwixxi għal xi spejjeż imġarrba, b'mod partikolari l-ispejjeż tal-ġarr u tal-ivvjaġġar.

Mill-ewwel jum, il-membri tal-persunal huma koperti kontra l-mard u l-aċċidenti permezz tar-Regim Komuni tal-Assigurazzjoni tal-Mard (JSIS) tal-UE. Il-JSIS tirrimborża 80-85 % tal-biċċa l-kbira tal-ispejjeż tal-kura tas-saħħa u f'każ ta' incident, tirrimborża sa 100 %.

Il-membri tal-persunal għandhom ukoll il-possibbiltà li jaqilgħu pensjoni tal-UE wara biss 10 snin ta' xogħol għal istituzzjoni tal-UE. L-età normali tal-irtirar hija ta' 66 sena, iżda wieħed jista' jirtira wkoll sa minn 58 sena bi tnaqqis tal-ammont tal-pensjoni.

Biex taqra aktar dwar il-vantaġġi tal-ħidma għall-EU-OSHA, jekk jogħġbok¹⁷ segwi din il-[link](#).

Kontinwità tal-impjieg fi ħdan l-Aġenziji tal-UE

Jekk il-kandidat magħżul ikollu kuntratt ta' Agent Temporanju 2(f) u jikkwalifika għal trasferiment skont it-termini tar-Regoli ta' Implimentazzjoni dwar l-"Impenn u l-użu ta' Persunal Temporanju", il-kategorija tal-grad li tista' tiġi akkomodata għal din il-pożizzjoni hija AST3 - AST5.

7 Il-proċedura tal-applikazzjoni

Impenn għal opportunitajiet indaqs

¹⁶ Fil-każ ta' offerta ta' impjieg bħala Agent Kuntrattwali FGIII, bħala indikazzjoni, is-salarju nett fix-xahar għal xi hadd b'mill-inqas 6 snin u sa 15-il sena esperjenza professjonali huwa ta' madwar EUR 3500 għal espatrijat, wieħed, u EUR 5300 għal espatrijat b'żewġ itfal fl-iskola preprimarja.

¹⁷ L-informazzjoni pprovduta toriġina minn sors individwali u bħala tali ma tirrappreżentax il-pożizzjoni, il-fehmiet jew l-informazzjoni uffiċjali tal-Kummissjoni Ewropea.

L-EU-OSHA hija impjegatur b'opportunitajiet indaqs u thegheg bil-qawwa l-applikazzjonijiet mill-kandidati kollha li jissodisfaw il-kriterji ta' eligibbiltà u li huma interessati fil-pożizzjoni. L-EU-OSHA hija impenjata li takkomoda l-htigijiet tal-applikanti u tal-kandidati magħżula li jista' jkollhom rekwiżiti speċjali (eż. għal raġunijiet ta' diżabbiltà). L-EU-OSHA tiżgura li l-proċedura tal-għażla tagħha ma tiddiskriminax abbażi tal-ġeneru, il-kulur, l-orijini razzjali, etnika jew soċjali, il-karatteristiċi ġenetiċi, il-lingwa, ir-reliġjon jew it-twelmin, l-opinjoni politika jew kwalunkwe opinjoni oħra, l'appartenenza għal minoranza nazzjonali, il-proprietà, it-twelid, id-diżabbiltà, in-nazzjonalità, l-età, l-orjentazzjoni sesswali jew l-identità tal-ġeneru.

F'każ ta' diżabbiltà, jekk jogħġbok informa lir-Riżorsi Umani fuq recruitment@osha.europa.eu u indika liema arranġamenti jew aġġustamenti relatati mad-diżabbiltà tiegħek huma meħtieġa, sabiex l-EU-OSHA tkun tista' tiżgura l-parteeċipazzjoni uguali tiegħek fl-intervisti/fit-testijiet.

Applikazzjoni

Il-kandidati jridu jissottomettu l-applikazzjoni [tagħhom permezz tal-ghodda tal-Aġenzija eRecruitment \[here\]](#).

Il-kandidati l-ewwel iridu joħolqu kont fl-ghodda eRecruitment u mbagħad jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom.

L-applikazzjoni trid tiġi sottomessa fl-ghodda eRecruitment **sa mhux aktar tard mill-Ħamis 24 ta' Settembru 2026 fis-13:00 Bilbao Time.**

Huwa rrakkomandat bil-qawwa li l-kandidati ma jistennwx sad-data tal-iskadenza biex jissottomettu l-applikazzjonijiet tagħhom. L-EU-OSHA ma tinżammx responsabbli għal kwalunkwe dewmien fis-sottomissjoni tal-applikazzjonijiet minhabba diffikultajiet tekniċi jew kwalunkwe fattur ieħor li jista' jinqala' fl-aħħar minuta.

Il-kandidati jistgħu jivverifikaw l-istatus tal-applikazzjoni tagħhom fi hdn l-ghodda eRecruitment u l-passi ewlenin tal-proċedura tal-għażla fuq is-sit [web](#).

8 Protezzjoni tad-data

L-EU-OSHA tirrispetta l-privatezza tal-kandidati tagħha u tipproċessa d-data personali tagħhom kif meħtieġ mir-Regolament [\(UE\) 2018/1725](#). Għal aktar informazzjoni, jekk jogħġbok mur fil-menu li jinżel taħt "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali" fil-[link](#) li ġejja .

9 Rimedji legali

Il-kandidati jistgħu jissottomettu talba għal rieżami jew ilment sal-iskadenza stabbiliti u kif indikat fil-[link](#) li ġej, taħt il-menu li jinżel "Protezzjoni tad-Data u Rimedji Legali".