

HET EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK (EU-OSHA)

IS OP ZOEK NAAR EEN SENIOR ICT-MEDEWERKER M365 EN CYBERSECURITY

Kom lid worden van het EU-OSHA — een dynamisch agentschap van de Europese Unie gevestigd in de bruisende stad Bilbao, Spanje! We zijn een team van 65 medewerkers dat zich inzet voor het bevorderen van veilige, gezonde en productieve werkplekken door middel van technische, wetenschappelijke en economische informatie die beleidsvorming en risicopreventie op de werkplek ondersteunt.

We zijn op zoek naar een positieve, flexibele, constructieve en enthousiaste teamgenoot met ICT-vaardigheden in M365 en Cybersecurity voor een hernieuwbaar driejarig contract.

In onze levendige en respectvolle multiculturele omgeving bevorderen we het evenwicht tussen werk en privéleven en bieden we flexibele werkregelingen zoals deeltijdwerk, flexibele uren en telewerken.

Voor meer informatie over onze activiteiten, ga naar <http://osha.europa.eu> en voor meer informatie over contractuele en arbeidsvoorwaarden, zie paragraaf 6 van deze kennisgeving van vacature.

Als u het profiel heeft waarnaar wij op zoek zijn en wilt u lid worden van het EU-OSHA team, **stuur ons dan uw sollicitatie!**

EUOSHA/CA/23/01 — HOGE ICT-FUNCTIONARIS (FG IV)¹

1 JOB FRAMEWORK

De Senior ICT Officer (M365 en Cybersecurity) maakt deel uit van de spannende en dynamische ICT-afdeling binnen de eenheid Communicatie en Promotie (CPU).

De afdeling ICT is een multidisciplinair team en de drijvende kracht die het Agentschap ondersteunt bij het verwezenlijken van zijn doelstellingen in een efficiënte, moderne en digitaal veilige omgeving. Met vijf medewerkers en de ondersteuning van externe contractanten beheert de afdeling ICT onder andere de ICT-infrastructuur, -systemen en -toepassingen.

Als ICT Officer rapporteer je aan het eenheidshoofd en begeleid door de Senior ICT Manager, in samenwerking met andere getalenteerde ICT Officers. In deze rol werk je ook samen met externe contractanten en communiceer je met veel werkerreinen, waardoor je expertise en ervaring op tafel komen. Je staat in de voorhoede van deze samenwerking en werkt samen om ervoor te zorgen dat onze ICT-diensten top-notch en up-to-date zijn met de nieuwste cyberbeveiligingsnormen.

Kijk voor meer informatie over de activiteiten van het Agentschap naar [ons enig programmeringsdocument](#).

2 FUNCTIEPROFIEL

¹Dit document — oorspronkelijk in het Engels opgesteld — kan **machinaal** vertaald worden in andere talen van de EU. In dat geval prevaleert de originele Engelse versie voor alle doeleinden.

De Senior ICT Officer (M365 en Cybersecurity) heeft de volgende hoofdtaken:

- adviseren over en ondersteunen van de Senior ICT Manager in M365 en Cybersecurity aspecten,
- beheer en onderhoud van de M365-omgeving, waaronder Exchange Online, SharePoint Online, MS Teams en andere applicaties,
- het monitoren en onderhouden van de beveiliging van onze systemen, inclusief het implementeren van beveiligingsbeleid en -procedures, het uitvoeren van beveiligingsaudits en het oplossen van beveiligingsincidenten;
- de systemen up-to-date houden met de nieuwste bedreigingen en trends op het gebied van cyberbeveiliging en aanbevelingen doen voor passende maatregelen om de systemen van het Agentschap te beschermen;
- het coördineren van kwetsbaarheidsbeoordelingen en penetratietests (uitgevoerd door externe belanghebbenden) om potentiële veiligheidsbedreigingen te identificeren en te beperken;
- coördinatie van de respons van het Agentschap in geval van cyberaanvallen samen met de senior ICT-manager;
- deelnemen aan permanente opleiding op het gebied van cyberbeveiliging, aan ad-hocbijeenkomsten van het EU-netwerk en het organiseren van bewustmaking van het personeel;
- contacten onderhouden met contractanten en externe belanghebbenden (zoals Microsoft-bedrijf, Europese cyberbeveiligingsentiteiten, andere Europese agentschappen...),
- het beheer van een deel van het proces van de verwerving van software van het Agentschap (d.w.z. bijdragen aan aanbestedingsprocedures en daaropvolgende aankoop) en het verifiëren van daarmee verband houdende facturen;
- het uitvoeren van andere activiteiten die door de senior ICT-manager of afdelingshoofd zijn toegewezen.

3 SUBSIDIABILITEITSCRITERIA

Om voor deze selectieprocedure in aanmerking te komen, moeten de kandidaten aan alle volgende eisen voldoen:

Algemene voorwaarden

Kandidaten moeten:

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen of Liechtenstein (partijen van de EER-overeenkomst)
- hebben voldaan aan alle verplichtingen die hun zijn opgelegd door de toepasselijke wetgeving inzake militaire dienst;
- de passende vermeldingen over hun geschiktheid voor de uitoefening van hun taken op te stellen²;
- fysiek fit zijn om de taken uit te voeren.

Onderwijs

Kandidaten moeten een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met voltooide universitaire studies van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma.

Alleen diploma's die zijn afgegeven in EU-lidstaten of die het onderwerp zijn van gelijkwaardigheidscertificaten die zijn afgegeven door de autoriteiten in die lidstaten, worden in aanmerking genomen.

²Voorafgaand aan de benoeming is e

Kennis van talen

Kandidaten moeten beschikken over een grondige kennis³ van een van de officiële talen van de EU en over voldoende kennis⁴ van een andere EU-taal, voor zover dit nodig is voor de uitoefening van zijn functie.

4 SELECTIECRITERIA

De volgende criteria worden gebruikt om in aanmerking komende kandidaten te beoordelen door middel van hun sollicitatie (inclusief motivatiebrief), sollicitatiegesprek en schriftelijke toets(en).

4.1. Essentieel

Kandidaten moeten het volgende hebben:

Professionele ervaring

- Ten minste drie jaar ervaring⁵ in overeenstemming met de taken onder het functieprofiel.

Technische vaardigheden en kennis

- Uitstekende analytische en probleemoplossende vaardigheden,
- Sterke kennis van M365-toepassingen en goede kennis van cyberbeveiligingstechnologieën of vice versa,
- Vermogen om zelf te organiseren, kwaliteitsresultaten te leveren onder krappe deadlines,
- Grondige kennis van het Engels⁶.

Soft skills

- Uitstekende interpersoonlijke en teamwork vaardigheden,
- Sterk verantwoordelijkheidsgevoel om het Agentschap te ondersteunen in geval van cyberbeveiligingsincidenten;
- Zeer goede servicegerichte houding en flexibiliteit.

4.2. Voordelig

- Educatieve achtergrond in informatica, informatietechnologie of gerelateerd gebied,
- M365 en/of cyberbeveiligingscertificering(en),
- Kennis van het cyberbeveiligingskader,
- Ervaring met Microsoft-beveiligingstechnologieën, zoals Microsoft Defender voor Endpoint, Microsoft Cloud App Security en/of Azure Active Directory,
- Brede kennis van ICT-technologieën.

5 SELECTIEPROCEDURE

Voor deze selectieprocedure wordt een selectiecomité benoemd. De samenstelling is als volgt: Nadège Perrine, Alban Guillerm, Xabier Altube en een extern lid van CERT-EU.

³ Gelijkwaardig aan C1-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in [het Europees referentiekader voor talen](#)

⁴ Gelijkwaardig aan B2-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in [het Europees referentiekader voor talen](#)

⁵ Beroepservaring wordt meegeteld vanaf de datum waarop de kandidaat de minimumkwalificatie voor toegang tot deze functie heeft verworven. Alleen naar behoren gedocumenteerde beroepsactiviteit (d.w.z. bezoldigde arbeid of zelfstandige) wordt in aanmerking genomen. Deeltijdarbeid wordt in aanmerking genomen in verhouding tot het percentage voltijds gewerkte uren.

⁶ Gelijkwaardig aan C1-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in de [European framework of reference for languages](#)

De werkzaamheden van het selectiecomité en zijn beraadslagingen zijn vertrouwelijk. Kandidaten mogen geen direct of indirect contact met hen opnemen of laten namens hen iemand dit doen. Elke schending van deze regel vormt een grond voor uitsluiting van de selectieprocedure.

Alle verzoeken om informatie moeten alleen per e-mail worden gericht aan recruitment@osha.europa.eu, met vermelding van de referentie van de procedure (EUOSHA/CA/23/01).

De selectieprocedure zal in drie fasen worden uitgevoerd.

Fase 1 — Screening van toepassingen

1.1. Subsidiabiliteit

Het selectiecomité beoordeelt of kandidaten voldoen aan de toelatingscriteria met behulp van de afdeling HR, die alle sollicitaties voorlopig zal beoordelen. Alleen sollicitaties die voldoen aan alle subsidiabiliteitscriteria (zie punt 3 hierboven) gaan volgens de „zelfverklaring” naar de volgende fase. Kandidaten die op de uiterste datum voor sollicitaties niet aan een of meer van de toelatingscriteria voldoen, worden gediskwalificeerd. Zij kunnen de status van hun sollicitatie zien binnen het EU-OSHA Recruitment-instrument. Deze stap vindt meestal plaats binnen een maand na de sluitingsdatum voor sollicitaties.

1.2. Selectie voor sollicitatiegesprekken en schriftelijke toets(en)

Op basis van de in de aanvraag verstrekte informatie beoordeelt het selectiecomité de sollicitaties (met inbegrip van motivatie) aan de hand van de vereiste beroepservaring, technische vaardigheden en kennis en de in punt 4 vermelde voordelige criteria. Kandidaten die de meest geschikte sollicitaties indienen, worden uitgenodigd voor een gesprek en schriftelijke toets(en). Verwacht wordt dat er ongeveer 6 kandidaten zullen worden uitgenodigd. Dit zal naar verwachting begin juli 2023 plaatsvinden.

Fase 2 — Interviews en schriftelijke test(s)

Het selectiecomité beoordeelt de beroepservaring van de kandidaten en de voor de functie en motivatie vereiste zachte en technische vaardigheden. Het interview en/of de schriftelijke toets(en) kunnen ook de kennis van de kandidaat met betrekking tot de activiteiten van EU-OSHA beoordelen.

Het interview en de schriftelijke test(s), waarvan een deel in geanonimiseerde vorm zal zijn, worden uitgevoerd in het Engels en, in principe, op afstand.

Voor kandidaten die Engels als moedertaal of eerste taal hebben, moet het niveau⁷ van hun^{weede} EU-taal, zoals aangegeven in hun sollicitatie, met passende middelen worden getest. De kennis van andere relevante talen die de kandidaat in zijn sollicitatie vermeldt, kan ook worden beoordeeld.

Na afloop van deze fase legt het selectiecomité aan de uitvoerend directeur de lijst voor van kandidaten die ten minste 70 % van de aan soft skills en motivatie toegewezen punten hebben bereikt, en ten minste 70 % van de aan technische vaardigheden/kennis en beroepservaring toegewezen punten.

Fase 3 — Mogelijke vacature

Rekening houdend met de door het selectiecomité ingediende lijst, beslist de uitvoerend directeur over de meest geschikte kandidaat voor een mogelijke vacature en/of over de eventuele opname van geschikte kandidaten in een reservelijst. Deze stap zal plaatsvinden binnen een maand na de datum van het interview. De reservelijst is, indien van toepassing, geldig tot 31/12/2024 en kan worden verlengd. Opneming in de reservelijst garandeert niet dat een baan wordt aangeboden.

Voorafgaand aan een eventuele vacature kan er een gesprek met de uitvoerend directeur plaatsvinden. Daarnaast moeten referenties worden gecontroleerd.

⁷ Gelijkwaardig aan B2-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in de [European framework of reference for languages](#)
C/Santiago de Compostela 12 · 48003 Bilbao · Spanje
Tel. + 34 94 479 4360 Fax + 34 94 479 4383 ·
information@osha.europa.eu · <http://osha.europa.eu>

Wanneer een dergelijke functie vacant wordt of moet worden gedekt, kan de uitvoerend directeur een baan aanbieden aan een kandidaat in de lijst waarvan het profiel het beste aansluit bij de behoeften van EU-OSHA op dat moment.

6 ARBEIDSVERHOUDINGEN EN ARBEIDSVOORWAARDEN

De arbeidsovereenkomst is overeenkomstig artikel 3, onder a), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie⁸ (CEOS) met het oog op een langdurige overeenkomst van drie jaar als functiegroep arbeidscontractant (FG) IV, die ten hoogste één keer kan worden verlengd voor een bepaalde periode (5 jaar). Elke verdere verlenging zou voor onbepaalde tijd zijn. De werknemers worden onderworpen aan een proeftijd van 9 maanden.

Het EU-OSHA is alleen gebonden aan de vacature wanneer de geslaagde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van het contract, beschikt over:

- originele of voor eensluidend gewaarmerkte afschriften hebben verstrekt van alle gevraagde documenten waaruit bijvoorbeeld blijkt dat zij in aanmerking komen;
- het verplichte medisch onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat zij voldoen aan de normen inzake lichamelijke geschiktheid die nodig zijn om de betrokken taken uit te voeren
- het EU-OSHA in kennis hebben gesteld van feitelijke of potentiële belangenconflicten en worden geacht geen persoonlijk belang te hebben dat hun onafhankelijkheid of enig ander belangenconflict kan aantasten door middel van een specifieke vorm.

Job omgeving

De functie is gevestigd in Bilbao en de medewerkers zijn verplicht om te verblijven in Bilbao of de omgeving. De werknemers zal werken in een multiculturele omgeving waarin een voortdurende dialoog tussen management en personeel, met inbegrip van vertegenwoordigers van het personeel, als essentieel wordt beschouwd.

Bij EU-OSHA bevorderen we flexibele werkregelingen en streven we naar een evenwicht tussen werk en privé. In overeenstemming met de geldende regels is de arbeidstijd bijvoorbeeld gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40 uur en bieden we deeltijdwerk, flexibele werktijden en telewerken aan. **Telewerken vanuit Bilbao en omgeving is mogelijk tot 60 % per week.** Daarnaast is het ook mogelijk om tot **10 dagen per jaar telewerk te maken van buiten Bilbao en omgeving.**

Loon- en welzijnsuitkeringen

De bezoldiging van de personeelsleden bestaat uit een **basissalaris** en mogelijke toelagen in euro, gewogen met de aanpassingscoëfficiënt voor Spanje (momenteel 97,4 %).

Het personeel **kan** inderdaad recht hebben op verschillende **toelagen** naar gelang van zijn persoonlijke situatie, met name de buitenlandse verblijfsuitkering (4 % van het brutobasissalaris) of de ontheemdingstoelage (16 % van het brutobasissalaris) en gezinstoelagen (zoals kostwinnerstoelage, kindertoelage, voorschoolse toelage en schooltoelage).

Het salaris van de werknemer is onderworpen aan een aan de bron afgetrokken communautaire belasting en is **vrijgesteld van nationale belasting**. Het salarispakket omvat de bijdragen aan de sociale zekerheids- en pensioenregelingen van de EU.

Ter indicatie, het netto maandsalaris voor een arbeidscontractant Functiegroep IV rang 14 (d.w.z. met tussen 5 en 17 jaar beroepservaring) bedraagt ongeveer 4 100 EUR voor een expat, single en 5 800 EUR voor een expat met 2 kinderen op de kleuterschool.

⁸ De volledige tekst is [hier](#) beschikbaar.

Onder bepaalde omstandigheden, met name wanneer de werkneemster verplicht is van woonplaats te veranderen om in dienst te treden, kan het Agentschap ook bepaalde gemaakte kosten, met name verhuiskosten, vergoeden.

7 AANVRAAGPROCEDURE

Inzet voor gelijke kansen

EU-OSHA is een werkgever met gelijke kansen en moedigt sollicitaties sterk aan van alle kandidaten die aan de toelatingscriteria voldoen en geïnteresseerd zijn in de functie. EU-OSHA zet zich in om tegemoet te komen aan de behoeften van kandidaten en geselecteerde kandidaten die mogelijk speciale eisen hebben (bijvoorbeeld wegens handicap). EU-OSHA zorgt ervoor dat zijn selectieprocedure niet discriminerend is op grond van geslacht, huidskleur, ras, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere meningen, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, nationaliteit, leeftijd, seksuele geaardheid of genderidentiteit.

In geval van een handicap, informeer Human Resources op recruitment@osha.europa.eu en geef aan welke regelingen of aanpassingen met betrekking tot uw handicap nodig zijn, zodat EU-OSHA uw gelijke deelname aan de interviews kan garanderen.

Toepassing

Kandidaten moeten hun [aanvraag](#) indienen via de tool eRecruitment van het Agentschap [[hier](#)].

Kandidaten moeten eerst een account aanmaken in de eRecruitment-tool en vervolgens hun sollicitaties indienen.

De aanvraag moet uiterlijk op vrijdag 16/06/2023 om 13u00, **Bilbao Time, in de eRecruitment-** tool worden ingediend.

Kandidaten kunnen de status van hun sollicitatie controleren binnen de eRecruitment tool en de belangrijkste stappen van de selectieprocedure op de [website](#).

8 GEGEVENSBESCHERMING

EU-OSHA respecteert de privacy van zijn kandidaten en verwerkt hun persoonsgegevens zoals vereist door [Verordening \(EU\) 2018/1725](#). Voor meer informatie kunt u deze [link](#) volgen.

9 RECHTSMIDDELEN

Kandidaten kunnen een verzoek tot herziening of een klacht indienen binnen de gestelde termijnen en zoals aangegeven in de volgende [link](#).