

HET EUROPEES AGENTSCHAP VOOR VEILIGHEID EN GEZONDHEID OP HET WERK (EU-OSHA)

is op zoek naar rekrutering

A SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Kom lid worden van het EU-OSHA — een dynamisch agentschap van de Europese Unie, gevestigd in de zeer leefbare stad Bilbao, Spanje! Wij zijn een team van 65 medewerkers dat zich toelegt op het bevorderen van veilige, gezonde en productieve werkplekken door middel van technische, wetenschappelijke en economische informatie die beleidsvorming en risicopreventie op de werkplek ondersteunt.

We zijn op zoek naar een positieve, flexibele, constructieve en enthousiaste teamgenoot met digitale communicatievaardigheden voor een langjarig, hernieuwbaar contract van drie jaar¹.

In onze levendige en respectvolle multiculturele omgeving bevorderen we het evenwicht tussen werk en privé en bieden we flexibele werkregelingen zoals deeltijdwerk, flexibele uren en telewerken.

Door lid te worden van EU-OSHA, bovenop het ontvangen van een aantrekkelijk salaris, wordt u gedekt door de gemeenschappelijke ziekteverzekering van de EU en draagt u bij aan de pensioenregeling van de EU. Voor meer informatie over onze activiteiten, ga naar <http://osha.europa.eu> en voor meer informatie over de arbeids- en arbeidsomstandigheden, ga naar [paragraaf 6](#) van deze vacature.

Als u het profiel hebt dat wij zoeken en u wilt aansluiten bij het EU-OSHA-team, **stuur ons dan uw sollicitatie!**

EUOSHA/CA/23/02 — SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 KADER VOOR DE WERKGELEGENHEID

De Senior Digital Communication Officer maakt deel uit van het spannende en dynamische kleine redactieteam binnen de afdeling Communicatie en Promotie (CPU).

CPU presenteert het Agentschap aan het publiek. Het zorgt ervoor dat de bevindingen, richtsnoeren en instrumenten van het agentschap op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk (beroepsveiligheid en gezondheid) hun doelgroep bereiken op een manier die hun impact maximaliseert en bijdraagt aan de missie van het agentschap. CPU is ook verantwoordelijk voor het uitvoeren van campagnes, evenementen, websites, publicaties, pers-, redactionele en sociale mediaactiviteiten van het Agentschap. Deze bewustmakingsactiviteiten omvatten de algemeen erkende campagnes voor een gezonde werkplek. CPU is ook verantwoordelijk voor ICT voor het Agentschap.

Als Senior Digital Communication Officer rapporteert u aan het hoofd van de eenheid en wordt u begeleid door een Senior Communications Manager, die samenwerkt met andere getalenteerde communicatiemedewerkers. In deze rol bent u verantwoordelijk voor het operationele beheer van de inhoud van EU-OSHA-websites in 25 talen³. Je ontwikkelt, implementeert en monitort de online communicatiestrategie en communicatieplannen van EU-OSHA, bewerkt en produceert content voor verschillende digitale kanalen. Door samen te werken met andere teamgenoten sta je voorop in een

¹ Het kan worden verlengd met een periode van vijf jaar. Elke verdere verlenging is voor onbepaalde tijd.

² Dit document — oorspronkelijk opgesteld in de Engelse taal — kan **machinaal** vertaald worden in andere talen van de EU. In dat geval prevaleert de originele Engelse versie voor alle doeleinden.

³ Het Content Management System (CMS) van EU-OSHA-websites is DRUPAL9.

gezamenlijke inspanning, door intern contact te onderhouden met collega's en met externe aannemers en stakeholders.

Meer informatie over de activiteiten van het Agentschap vindt u in [ons enig programmeringsdocument](#).

2 FUNCTIEPROFIEL

De Senior Digital Communications Officer heeft de volgende hoofdtaken:

- Het ontwikkelen, adviseren over, uitvoeren en monitoren van de onlinecommunicatiestrategie en communicatieplannen van EU-OSHA;
- Het aanpassen van informatie, analyse en gegevens van onze VGW-deskundigen en -projecten in verschillende digitale formaten voor niet-deskundig publiek;
- Het coördineren van websitegerelateerde activiteiten die onder de bevoegdheid van het redactieteam vallen;
- Bijdragen aan de planning, monitoring en rapportage van de activiteiten in verband met digitale communicatie waarnaar in ons jaarlijkse werkprogramma wordt verwezen;
- Nauw samenwerken met het ICT-team en externe aannemer voor webontwikkeling en andere belanghebbenden om ervoor te zorgen dat het ontwerp en de inhoud van de website gebruiksvriendelijk en toegankelijk zijn, geoptimaliseerd voor digitale communicatie, evenals naar behoren gestructureerd en gelabeld voor SEO (Search Engine Optimization) doeleinden;
- Werken met tools voor websiteanalyse om websiteverkeer te analyseren, gebruikersbetrokkenheid te meten en mogelijke verbeterpunten te identificeren;
- Contacten met interne en externe belanghebbenden, presentaties en deelname aan vergaderingen;
- Het uitvoeren van regelmatig beheer van externe contracten en het opvolgen van de daarmee verband houdende taken op het gebied van financiële transacties;
- Het uitvoeren van andere relevante activiteiten die zijn toegewezen door de Senior Communications Manager of het hoofd van de eenheid.

3 SUBSIDIABILITEITSCRITERIA

Om in aanmerking te komen voor deze selectieprocedure moeten de kandidaten aan alle volgende eisen voldoen:

Algemene voorwaarden

Kandidaten moeten:

- onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen of Liechtenstein (partijen bij de EER-overeenkomst)
- hebben voldaan aan de verplichtingen die hun op grond van de toepasselijke wetten inzake militaire dienstplicht zijn opgelegd;
- de passende verwijzingen naar hun geschiktheid voor de uitoefening van hun taken bevatten⁴;
- fysiek fit zijn om de taken uit te voeren.

Onderwijs

Kandidaten moeten beschikken over een opleidingsniveau dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma.

Alleen diploma's die in de EU-lidstaten zijn afgegeven of waarvoor gelijkwaardigheidscertificaten zijn afgegeven door de autoriteiten van de genoemde lidstaten, worden in aanmerking genomen.

⁴Voorafgaand aan de benoeming is er geen strafblad nodig.

Kennis van talen

Kandidaten moeten beschikken over een grondige kennis⁵ van een van de officiële talen van de EU en over voldoende kennis⁶ van een andere EU-taal voor zover dit nodig is voor de uitoefening van zijn/haar taken.

4 SELECTIECRITERIA

De volgende criteria zullen worden gebruikt om in aanmerking komende kandidaten te beoordelen aan de hand van hun sollicitatie (inclusief motivatiebrief), sollicitatiegesprek en schriftelijke toets(s).

4.1. Essentieel

Kandidaten moeten beschikken over het volgende:

Beroepservaring

- Ten minste drie jaar beroepservaring⁷ in overeenstemming met de taken in het kader van het functieprofiel, met inbegrip van met name sterke praktijkervaring op het gebied van digitale communicatie en relevante bijdrage in het verleden aan onlinecommunicatiestrategieën en communicatieplannen;
- Ervaring in het werken met een CMS (Content Management Systems) platform, zoals Drupal;
- Ervaring in web analytics (zoals Matomo) en best SEO practice.

Technische vaardigheden en kennis

- Goede kennis van HTML, CSS (Cascading Style Sheets) of JavaScript;
- Goed begrip van user experience (UX) ontwerp;
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden in het Engels⁸.

Persoonlijke en interpersoonlijke vaardigheden

- Uitstekende analytische en probleemoplossende vaardigheden;
- Hoge aandacht voor details en nauwkeurigheid;
- Vermogen om zichzelf te organiseren en kwaliteitsresultaten te leveren binnen krappe termijnen;
- Uitstekende interpersoonlijke en teamwork vaardigheden.

4.2. Voordelige

- Kennis van social media platforms en social media marketing;
- Kennis van multimediaproductiegerelateerde software en digitale ontwerpvaardigheden;
- Kennis van digitale mediarelaties en mediamonitoring.

5 SELECTIEPROCEDURE

Voor deze selectieprocedure wordt een selectiecomité benoemd. De samenstelling is als volgt: Nadège Perrine, Marta Urrutia en Alban Guillerm.

⁵Gelijkwaardig aan C1-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#)

⁶ Gelijkwaardig aan B2-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in [het Europees referentiekader voor talen](#)

⁷ Beroepservaring wordt meegeteld vanaf de datum waarop de kandidaat de minimumkwalificatie voor toegang tot deze functie heeft verworven. Er wordt alleen rekening gehouden met naar behoren gedocumenteerde beroepsactiviteiten (d.w.z. betaalde arbeid of als zelfstandige). Deeltijdarbeid wordt in aanmerking genomen in verhouding tot het percentage voltijds gewerkte uren.

⁸Gelijkwaardig aan C1-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in [European framework of reference for languages](#)

De werkzaamheden van het selectiecomité en zijn beraadslagingen zijn vertrouwelijk. De kandidaten mogen geen rechtstreeks of onrechtstreeks contact met hen opnemen of dat namens hen doen. Elke schending van deze regel vormt een grond voor uitsluiting van de selectieprocedure.

Alle informatieverzoeken moeten alleen per e-mail worden gericht aan recruitment@osha.europa.eu, onder vermelding van de referentie van de procedure (EUOSHA/CA/23/02).

De selectieprocedure zal in drie fasen worden uitgevoerd.

Fase 1 — Screening van toepassingen

1.1. Subsidiabiliteit

Het selectiecomité beoordeelt of de kandidaten voldoen aan de toelatingscriteria met behulp van de HR-afdeling, die alle sollicitaties vooraf zal beoordelen. Alleen aanvragen die voldoen aan alle toelatingscriteria (zie punt 3 hierboven) volgens de „zelfverklaring” gaan naar de volgende fase. Kandidaten die op de uiterste datum voor sollicitaties niet aan een of meer van de toelatingscriteria voldoen, worden gediskwalificeerd. Zij kunnen de status van hun aanvraag zien in het EU-OSHA Recruitment-instrument. Deze stap vindt meestal plaats binnen een maand na de sluitingsdatum voor aanvragen.

1.2. Selectie voor sollicitatiegesprek en schriftelijke toets(en)

Op basis van de in de sollicitatie verstrekte informatie beoordeelt het selectiecomité de sollicitaties (met inbegrip van de motivatie) aan de hand van de vereiste beroepservaring, technische vaardigheden en kennis en de in punt 4 genoemde voordelige criteria. Kandidaten die de meest geschikte sollicitaties indienen, worden uitgenodigd voor een interview en schriftelijke toets(s). Naar verwachting zullen er ongeveer 6 kandidaten worden uitgenodigd. Indicatief wordt verwacht dat dit begin december 2023 zal plaatsvinden.

Fase 2 — Interviews en schriftelijke toets(en)

Het selectiecomité beoordeelt de beroepservaring van de kandidaten en de zachte en technische vaardigheden die nodig zijn voor de functie en motivatie. In het interview en/of de schriftelijke toets(en) kan(en) ook worden beoordeeld of de kandidaat op de hoogte is van aangelegenheden die verband houden met de activiteiten van EU-OSHA.

Het interview en de schriftelijke toets(en), waarvan een deel in geanonimiseerde vorm, zal worden uitgevoerd in het Engels en, in principe, online.

Voor kandidaten die Engels als moedertaal of eerste taal hebben, wordt het niveau⁹ van hun^{tweede} taal van de EU, zoals aangegeven in hun sollicitatie, met passende middelen getest. De kennis van andere relevante talen die de kandidaat in zijn sollicitatie vermeldt, kan ook worden beoordeeld.

Na afloop van deze fase legt het selectiecomité de uitvoerend directeur de lijst voor van kandidaten die ten minste 70 % van de punten voor soft skills en motivatie hebben bereikt en ten minste 70 % van de punten die zijn toegewezen aan technische vaardigheden/kennis en beroepservaring.

Fase 3 — Mogelijke vacature

Rekening houdend met de door het selectiecomité ingediende lijst beslist de uitvoerend directeur over de meest geschikte kandidaat voor een mogelijke vacature en/of over de eventuele plaatsing van geschikte kandidaten op een reservelijst. Deze stap is gepland binnen een maand na de datum van het gesprek. De reservelijst is in voorkomend geval geldig tot en met 31/12/2024 en kan worden verlengd. Opname in de reservelijst garandeert niet dat een baan wordt aangeboden.

⁹ Gelijkwaardig aan B2-niveau in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#)

Voorafgaand aan een eventuele vacature kan een gesprek met de uitvoerend directeur plaatsvinden. Daarnaast moeten referentiecontroles worden georganiseerd.

Wanneer een dergelijke functie vacant wordt of moet worden gedekt, kan de uitvoerend directeur een baan aanbieden aan een kandidaat op de lijst waarvan het profiel het beste aansluit op de behoeften van EU-OSHA op dat moment.

6 BETROKKENHEID EN ARBEIDSVOORWAARDEN

De arbeidsovereenkomst is overeenkomstig artikel 3, onder a), van de Regeling welke van toepassing is op de andere personeelsleden van de Europese Unie¹⁰ (RAP) voor een langetermijnovereenkomst van drie jaar als arbeidscontractant Function Group (FG) IV, die niet meer dan één keer voor een bepaalde periode (5 jaar) kan worden verlengd. Elke verdere verlenging zou voor onbepaalde tijd plaatsvinden. De werknemer zal onderworpen zijn aan een proeftijd van 9 maanden.

Het EU-OSHA is alleen gebonden aan het vacatureaanbod wanneer de geselecteerde kandidaat, voorafgaand aan de ondertekening van het contract, beschikt over:

- verstrekte originele of voor eensluidend gewaarmerkte afschriften van alle gevraagde documenten waaruit bijvoorbeeld blijkt dat zij in aanmerking komen;
- het verplichte medische onderzoek heeft ondergaan waaruit blijkt dat zij voldoen aan de norm van fysieke geschiktheid die nodig is om de betrokken taken uit te voeren.
- EU-OSHA in kennis hebben gesteld van feitelijke of potentiële belangenconflicten en is geacht geen persoonlijk belang te hebben waardoor hun onafhankelijkheid of enig ander belangenconflict door middel van een specifieke vorm wordt aangetast.

Werkgelegheidsomgeving

De functie is gevestigd in Bilbao en medewerkers zijn verplicht om te verblijven in Bilbao of de omgeving. De werknemer zal werken in een multiculturele omgeving waar de lopende dialoog tussen het management en het personeel, met inbegrip van vertegenwoordigers van het personeel, van vitaal belang wordt geacht.

Bij EU-OSHA bevorderen we flexibele werkregelingen en streven we naar een evenwicht tussen werk en privéleven. Volgens de geldende regels is de arbeidstijd bijvoorbeeld gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40 uur en bieden wij deeltijdwerk, flexibele werktijden en telewerken aan. **Telewerken vanuit Bilbao en omgeving is mogelijk tot 60 % per week.** Daarnaast is het ook mogelijk om tot **10 dagen per jaar te telewerken vanuit buiten Bilbao en de omgeving.**

Beloning en andere voordelen

De bezoldiging van de personeelsleden bestaat uit een **basissalaris** en eventuele toelagen in euro's, gewogen met de aanpassingscoëfficiënt voor Spanje (momenteel 94,2 %).

Personeelsleden **kunnen** naar gelang van hun persoonlijke situatie recht hebben op verschillende **toelagen**, met name de toelage voor buitenlandse woonplaats (4 % van het bruto basissalaris) of de ontheemdingstoelage (16 % van het bruto basissalaris) en de gezinstoelagen (zoals de kostwinnerstoelage, de toelage voor het kind ten laste, de toelage voor de voorschoolse opvang en de schooltoelage).

Het salaris van de werknemer is onderworpen aan een aan de bron in mindering gebrachte communautaire belasting en is **vrijgesteld van nationale belasting**. Het salarispakket omvat de bijdragen aan de sociale zekerheid en pensioenregelingen van de EU.

¹⁰ De volledige tekst is beschikbaar [here](#).

Ter indicatie, het netto maandsalaris voor een arbeidscontractant Function Group IV rang 13 (d.w.z. met maximaal 5 jaar beroepservaring) bedraagt ongeveer EUR 3600 voor een expat, single en 5 300 EUR voor een expat met 2 kinderen op de kleuterschool.

Onder bepaalde omstandigheden, met name wanneer de werknemer verplicht is van woonplaats te veranderen om in dienst te treden, kan het Agentschap ook bepaalde gemaakte kosten, met name verhuiskosten, vergoeden.

Vanaf dag 1 wordt het personeel tegen ziekte en ongevallen gedekt via het gemeenschappelijk EU-stelsel voor ziektekostenverzekering (JSIS). Het GSZV vergoedt 80-85 % van de meeste zorgkosten en in geval van een ongeval vergoedt het tot 100 %.

Personeelsleden hebben ook de mogelijkheid om een EU-pensioen te verdienen na slechts 10 jaar voor een EU-instelling te hebben gewerkt. De normale pensioenleeftijd is 66 jaar, maar men kan ook al vanaf 58 jaar met pensioen gaan, met aftrek van het pensioenbedrag.

Voor meer informatie over de voordelen van werken voor EU-OSHA kunt u deze [link](#) volgen.

7 AANVRAAGPROCEDURE

Streven naar gelijke kansen

EU-OSHA is een werkgever met gelijke kansen en moedigt sollicitaties van alle kandidaten aan die voldoen aan de toelatingscriteria en geïnteresseerd zijn in de functie. EU-OSHA zet zich in om tegemoet te komen aan de behoeften van sollicitanten en geselecteerde kandidaten die speciale vereisten kunnen hebben (bv. om redenen van handicap). EU-OSHA zorgt ervoor dat zijn selectieprocedure niet discrimineert op grond van geslacht, kleur, ras, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere opvattingen, het behoren tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, nationaliteit, leeftijd, seksuele geaardheid of genderidentiteit.

In geval van een handicap, informeer Human Resources op recruitment@osha.europa.eu en [geef](#) aan welke regelingen of aanpassingen met betrekking tot uw handicap noodzakelijk zijn, zodat EU-OSHA uw gelijke deelname aan de interviews/tests kan garanderen.

Toepassing

Kandidaten moeten hun [aanvraag indienen via het e-Recruitment-instrument van het Agentschap \[hier\]](#).

Kandidaten moeten eerst een account aanmaken in de eRecruitment tool en vervolgens hun sollicitaties indienen.

De aanvraag moet uiterlijk op **vrijdag 10 november om 13.00 uur Bilbao Time worden ingediend in de eRecruitment tool**.

Kandidaten kunnen de status van hun sollicitatie controleren in het eRecruitment-instrument en de belangrijkste stappen van de selectieprocedure op de [website](#).

8 GEGEVENSBESCHERMING

EU-OSHA respecteert de privacy van zijn kandidaten en verwerkt hun persoonsgegevens zoals vereist door [Verordening \(EU\) 2018/1725](#). Voor meer informatie kunt u deze [link](#) volgen.

9 RECHTSMIDDELEN

Kandidaten kunnen een verzoek tot herziening of een klacht indienen binnen de gestelde termijnen en zoals aangegeven in de volgende [link](#).