

Het Europees Agentschap voor veiligheid en gezondheid op het werk (EU-OSHA)

Ik ben op zoek naar twee TWEEDE NATIONALE EXPERTS op het gebied van gevaarlijke stoffen op het werk (chemische stoffen, met name carcinogene en/of biologische agentia)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Is dit de tweede fase voor jou?

Bent u een expert op het gebied van gevaarlijke stoffen op het werk?

U hebt ervaring met de beoordeling en preventie van beroepsmatige blootstelling aan gevaarlijke stoffen, met name carcinogene en/of biologische agentia, met kennis van de desbetreffende wetgeving?

Bent u in dienst van een nationaal, regionaal of lokaal openbaar bestuur of openbare intergouvernementele organisaties (IGO's) die bereid zijn in te stemmen met een mogelijke detachering bij EU-OSHA voor ten minste twee jaar, die kan worden verlengd?

Word lid van EU-OSHA - een dynamisch agentschap van de Europese Unie gevestigd in de zeer leefbare stad **Bilbao**, Spanje! Wij zijn een team van 65 medewerkers dat zich toelegt op het bevorderen van veilige, gezonde en productieve werkplekken door middel van technische, wetenschappelijke en economische informatie die beleidsvorming en risicopreventie op de werkplek ondersteunt.

Voor meer informatie over onze activiteiten, zie <http://osha.europa.eu/> en voor meer informatie over arbeidsvoorwaarden, zie punt 6 van deze oproep tot het indienen van blijken van belangstelling.

Wat bieden we aan?

Duur van de detachering: de initiële duur van de detachering bedraagt twee jaar, te beginnen in februari 2026, en kan in beginsel worden verlengd tot een totale periode van ten hoogste vier jaar.

Mogelijke vergoedingen: een dagvergoeding van 161,88 euro + een maandelijkse verblijfsvergoeding van 104 tot 913 euro (voor meer specifieke informatie, zie punt 6).

Plaats van de detachering: Bilbao, Spanje.

WAT IS EEN TWEEDE AAN EU-OSHA IMPLY?

Een detachering wordt tot stand gebracht door middel van een briefwisseling tussen EU-OSHA en de werkgever van de geselecteerde kandidaat. Deze overeenkomst is geen arbeidsovereenkomst.

De SNE(en) blijft (blijven) gedurende de gehele duur van de detachering in dienst van zijn werkgever en de werkgever van de SNE blijft (blijven) zijn gebruikelijke bezoldiging, met inbegrip van socialezekerheidsbijdragen, betalen.

Klik [hier](#) voor de regels die van toepassing zijn op detachering bij EU-OSHA.

¹ Dit document, dat oorspronkelijk in het Engels is opgesteld, kan **machinaal** in andere talen van de EU worden vertaald. In een dergelijk geval prevaleert de originele Engelse versie voor alle doeleinden.

Als u voldoet aan alle toelatingscriteria (deel 3), het profiel hebt waarnaar wij op zoek zijn en tijdelijk lid wilt worden van het EU-OSHA-team, **stuurt u ons uw sollicitatie (en uw werkgeversverklaring) uiterlijk op 15 september 2025 om 13.00 uur Bilbao Time!**

1 KADER VAN DE BEDRIJF

De eenheid Preventie en Onderzoek (PRU) is verantwoordelijk voor de technische, wetenschappelijke en economische informatie van het Agentschap over veiligheid en gezondheid op het werk (OSH). Het heeft tot doel informatie te verstrekken voor de beleidsvorming in de EU en haar lidstaten, het bewustzijn over veiligheid en gezondheid op het werk te vergroten en instrumenten te helpen ontwikkelen voor gebruik op de werkplek. De eenheid biedt interne expertise via haar personeel van ongeveer 14 thematische specialisten die state-of-the-art kennis verstrekken over de prioritaire gebieden van EU-OSHA met betrekking tot veiligheid en gezondheid op het werk in Europa. Zij hebben een uiteenlopende achtergrond op het gebied van vaardigheden en competenties op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, sociaal onderzoek en projectbeheer. Zij werken nauw samen met externe deskundigen in het kader van een onderzoekscontract of van een samenwerkende instelling.

Onder toezicht van het hoofd van de eenheid zullen de twee geslaagde kandidaten voornamelijk werken aan onderwerpen die verband houden met de **beoordeling en preventie van beroepsmatige blootstelling aan gevaarlijke stoffen** (chemicaliën, procesgegenereerde stoffen en carcinogene en/of biologische agentia) en de gevolgen daarvan voor de gezondheid en veiligheid van werknemers. Zij zullen **helpen bij het definiëren van en het toezicht houden op projecten, het uitvoeren van onderzoek en analyse, het beheren van externe dienstverleningscontracten en het ondersteunen van de verspreiding en bevordering van output**. De werkzaamheden zullen **de beleidsvorming ondersteunen met bewijsmateriaal en kennis**.

2 PROFIEL VAN DE BEOORDELING

De SNE's nemen deel aan een aantal van de volgende hoofdtaken die gericht zijn op gevaarlijke stoffen op het werk (chemicaliën, procesgegenereerde stoffen en/of biologische agentia), met name carcinogene agentia op het werk, en de gevolgen daarvan voor de gezondheid van werknemers:

- Bijdragen aan de werkzaamheden van het Agentschap op het gebied van onderzoek, preventie en beleid ter ondersteuning van de beleidsvorming met bewijsmateriaal en kennis;
- Bijdragen aan de werkzaamheden van het Agentschap met betrekking tot:
 - blootstelling op de werkplek, meetmethoden en meetgegevens;
 - effecten op de veiligheid en gezondheid van werknemers (zoals werkgerelateerde kanker, werkgerelateerde infecties en/of andere werkgerelateerde ziekten);
 - preventie van risico's op de werkplek;
 - en/of relevante wetgeving en niet-bindende maatregelen (zoals richtsnoeren of instrumenten);
- Het beheren van en bijdragen aan de werkzaamheden van EU-OSHA op het gebied van databanken met gegevens over blootstelling op de werkplek;
- Bijdragen aan gezamenlijke publicaties met andere Europese organen;
- Het benutten van onderzoeksresultaten en -gegevens (kwalitatief en kwantitatief) en het voorbereiden van de verspreiding ervan samen met andere relevante informatie voor EU-instellingen, sociale partners, lidstaten en andere belanghebbenden van EU-OSHA;
- Opstellen en redigeren van verslagen of andere soorten informatiemateriaal op basis van onderzoek en andere gegevens (kwalitatief en kwantitatief) voor publicatie door het Agentschap (in het Engels);

- Toezicht houden op en toezicht houden op onderzoek dat wordt uitgevoerd door externe deskundigen en/of contractanten, alsmede verspreidingsactiviteiten, waarbij ervoor wordt gezorgd dat deze volgens plan en binnen het budget verlopen en voldoen aan vastgestelde doelstellingen en kwaliteitscriteria;
- Presentaties geven, seminars, workshops en vergaderingen organiseren en houden;
- Beheer van projecten, financiering en contracten in verband met externe onderzoeksexpertise;
- Het ontwikkelen van voorstellen voor onderzoeks- en verspreidingsprojecten, met inbegrip van de specificatie van middelen, tijdschema's, taken en te leveren prestaties;
- Het uitvoeren van alle andere relevante activiteiten die door het eenheidshoofd zijn toegewezen.

3 KWALITEITSCRITERIA

Om voor deze selectieprocedure in aanmerking te komen, moeten kandidaten uiterlijk op de uiterste datum voor het indienen van sollicitaties aan alle volgende vereisten voldoen:

Algemene voorwaarden

Kandidaten moeten:

- Onderdaan zijn van een van de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen of Liechtenstein (partijen bij de EER-overeenkomst);
- In dienst zijn van een nationale, regionale of lokale overheid of openbare intergouvernementele organisaties (IGO's) uit de lidstaten van de Europese Unie, IJsland, Noorwegen of Liechtenstein (partijen bij de EER-overeenkomst);
- Gedurende ten minste twaalf maanden vóór de detachering op permanente of contractuele basis in dienst zijn geweest van hun huidige werkgever en gedurende de gehele detachering in dienst van die werkgever blijven;
- Ten minste drie jaar ervaring hebben in administratieve, juridische, wetenschappelijke, technische, adviserende of toezichthoudende functies;
- Per e-mail aan recruitment@osha.europa.eu een **door hun werkgever ondertekende formele schriftelijke verklaring indienen waarin wordt verklaard dat:**

"In het geval van een succesvolle aanvraag en een daaropvolgende detachering bij EU-OSHA blijft de aanvrager [NAAM, achternaam] in dienst, blijft hij zijn gebruikelijke bezoldiging ontvangen en blijft hij gedurende de gehele detacheringsperiode onderworpen aan de toepasselijke socialezekerheidswetgeving overeenkomstig artikel 1, lid 1, van de [detacheringsregels bij EU-OSHA](#)".

Onderwijs

Kandidaten moeten een opleidingsniveau hebben dat overeenkomt met een voltooide universitaire opleiding van ten minste drie jaar, afgesloten met een diploma.

De opleiding heeft betrekking op veiligheid en gezondheid op het werk, epidemiologie, arbeidsgeneeskunde, chemie, biologie, toxicologie, biochemie, chemische technologie of een soortgelijk gebied.

Alleen diploma's die in de EU-lidstaten zijn afgegeven² of waarvoor gelijkwaardigheidscertificaten zijn afgegeven door autoriteiten in die lidstaten, worden in aanmerking genomen.

² Diploma's die vóór 31 januari 2020 in het VK zijn behaald, worden automatisch erkend en zijn dus niet onderworpen aan gelijkwaardigheidscertificaten.

Kennis van talen

Kandidaten moeten beschikken over een grondige kennis³ van een van de officiële talen van de EU en voldoende kennis⁴ van een andere EU-taal voor zover dat nodig is voor de uitoefening van hun taken.

Belangrijke aanbeveling

Houd er rekening mee dat alleen kandidaten die aan alle vermelde toelatingscriteria voldoen, in aanmerking komen voor de selectieprocedure. We verzoeken **u vriendelijk om personen die niet aan deze criteria voldoen, af te zien van het indienen van een aanvraag**, omdat dit hun kandidatuur niet vooruithelpt.

We waarderen uw begrip en samenwerking om ervoor te zorgen dat alleen in aanmerking komende kandidaten solliciteren.

4 SELECTIECRITERIA

De volgende criteria zullen worden gebruikt om kandidaten te beoordelen aan de hand van hun sollicitatie,⁵ sollicitatiegesprek en schriftelijke toets(en).

4.1. Essentieel

Candidates moeten beschikken over:

Werkervaring en vaardigheden

- Ten minste drie jaar beroepservaring⁶ na het behalen van het vereiste diploma in overeenstemming met de taken in het kader van het functieprofiel, met inbegrip van met name chemische technologie, arbeidshygiëne, arbeidsgezondheid of arbeidsgeneeskunde, met bijzondere aandacht voor blootstelling aan gevaarlijke stoffen en de preventie ervan;
- Ervaring met de praktische preventie en beoordeling van beroepsmatige blootstelling aan biologische agentia en/of carcinogene agentia;
- Zeer goede digitale vaardigheden (met name MS Office), met een sterk vermogen om zich gemakkelijk aan te passen aan verschillende instrumenten en software;
- Zeer goede mondelinge en schriftelijke communicatieve vaardigheden in het Engels (C1).⁷

Gedragcompetenties

- Uitstekende analytische vaardigheden;
- Hoge aandacht voor details en nauwkeurigheid;
- Sterk vermogen om zichzelf te organiseren en kwaliteitsresultaten te leveren op een servicegerichte manier;
- Uitstekende interpersoonlijke en teamwerkvaardigheden, waarbij diversiteit wordt gewaardeerd.
- Interesse om lid te worden van een multicultureel team.

4.2. Voordelig

Het niet voldoen aan een of meer van deze gunstige criteria leidt niet tot uitsluiting van de kandidaat van de selectieprocedure, maar kan wel van invloed zijn op zijn kansen om te worden uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek en een schriftelijke toets.

³ Gelijk aan niveau C1 in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#)

⁴ Gelijk aan niveau B2 in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

⁵ De motivatie (of andere informatie) die kandidaten in hun sollicitatie onder de rubriek "aanvullende informatie" schrijven, wordt tijdens de screening van sollicitaties niet in aanmerking genomen of beoordeeld.

⁶ Alleen naar behoren gedocumenteerde bezoldigde beroepsactiviteit wordt in aanmerking genomen.

⁷ Gelijk aan niveau C1 in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

- Aanvullend onderwijs op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk, epidemiologie, chemie, biologie, toxicologie, biochemie en dergelijke;
- Goede toegepaste kennis van de meting op de werkplek van de blootstelling aan gevaarlijke stoffen, met inbegrip van biologische agentia, en/of beroepsmatige biomonitoring;
- Ervaring met multinationale of EU-samenwerking en -samenwerking in een tripartiete omgeving;
- Een goed begrip van het Europese beleid en de Europese wetgeving met betrekking tot chemische stoffen die verder gaan dan veiligheid en gezondheid op het werk (met inbegrip van REACH en de interface REACH/OSH), en van het institutionele kader en de werking van de Europese Unie;
- Ervaring met projectmanagement en contractmanagement.

5 Selectieprocedure

Voor deze selectieprocedure wordt een selectiecomité benoemd. De samenstelling is als volgt: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun en Ioannis Anyfantis.

De werkzaamheden en beraadslagingen van het selectiecomité zijn vertrouwelijk. Kandidaten mogen geen direct of indirect contact met hen opnemen of dit namens hen door iemand laten doen. Elke schending van deze regel vormt een grond voor uitsluiting van de selectieprocedure.

Alle informatieverzoeken dienen uitsluitend per e-mail te worden gericht aan recruitment@osha.europa.eu, onder vermelding van de referentie van de procedure (EU/OSHA/SNE/25/01).

De selectieprocedure zal in drie fasen worden uitgevoerd.

Fase 1 – Screening van aanvragen⁸

Het selectiecomité beoordeelt eerst de in elke aanvraag beschreven beroepservaring⁹ aan de hand van de relevante selectiecriteria die in deel 4 onder “Professionele ervaring en vaardigheden” worden vermeld.

Alleen de sollicitaties die op basis van deze evaluatie het best aansluiten bij het functieprofiel, worden vervolgens beoordeeld aan de hand van de “voordeel”-criteria.

Sollicitaties die het best aan deze criteria voldoen, zullen vervolgens verder worden beoordeeld, met steun van de HV-afdeling, om ervoor te zorgen dat ze voldoen aan alle verplichte subsidiabiliteitscriteria die zijn vermeld in punt 3. Aan alle criteria moet vóór de uiterste datum voor de indiening van de aanvraag zijn voldaan.

Er worden ongeveer tien kandidaten verwacht om door te gaan naar fase 2. Voorlopig staan het interview en de schriftelijke test(s) gepland op 23 en 24 oktober 2025.

Kandidaten kunnen de status van hun sollicitatie controleren via het eRecruitment-instrument van EU-OSHA. Deze controle kan meestal plaatsvinden binnen een maand na de bovengenoemde voorlopige datum.

⁸ In elke fase van de procedure kan de kandidaten worden verzocht aanvullende informatie of documenten te verstrekken. Zij kunnen worden gediskwalificeerd indien in enig stadium van de procedure wordt vastgesteld dat de informatie in de aanvraag onjuist of onvolledig is.

⁹ De motivatie (of andere informatie) die kandidaten in hun sollicitatie onder de rubriek “aanvullende informatie” schrijven, wordt niet in aanmerking genomen of beoordeeld tijdens de screening van sollicitaties (fase 1).

Fase 2 – Interviews en schriftelijke toets(en)

Het selectiecomité beoordeelt de beroepservaring, kennis, vaardigheden en gedragscompetenties van de kandidaten overeenkomstig afdeling 4, alsook hun motivatie.

Het interview en de schriftelijke toets(en), waarvan een deel in geanonimiseerde vorm, worden in het Engels en op afstand uitgevoerd.

Voor kandidaten die Engels als moedertaal of eerste taal hebben, wordt het niveau¹⁰ van hun tweede EU-taal zoals aangegeven in hun sollicitatie, met passende middelen getest. De kennis van andere relevante talen zoals vermeld door de kandidaat in zijn sollicitatie kan ook worden beoordeeld.

Na afloop van deze fase dient het selectiecomité bij de uitvoerend directeur een lijst in van kandidaten die ten minste 70 % van de punten voor gedragscompetenties en motivatie en ten minste 70 % van de punten voor beroepservaring en -vaardigheden hebben behaald.

Fase 3 – Mogelijk detachingsaanbod

Op basis van de door het selectiecomité ingediende lijst beslist de uitvoerend directeur over de meest geschikte kandidaat voor een mogelijke inschrijving en/of over de eventuele opneming van geschikte kandidaten op een reservelijst. Alvorens dit te doen, kan hij (of een gedelegeerd personeelslid) met een of meer kandidaten verder discussiëren over hun achtergrond en motivatie.

Deze stap is gepland binnen een maand na de datum van het interview. De eventuele reservelijst is geldig tot en met 31 december 2026 en kan worden verlengd. Opneming op de reservelijst garandeert niet dat een detachering wordt aangeboden.

Voorafgaand aan een eventuele detachering offerte referenties controle kan worden geregeld.

Wanneer een dergelijke functie moet worden bekleed, kan de uitvoerend directeur een detachering aanbieden aan een kandidaat op de lijst wiens profiel op dat moment het best aansluit bij de behoeften van EU-OSHA.

6 TWEEDE AANBIEDING EN WERKVOORWAARDEN

Het detachingsaanbod heeft een looptijd van twee jaar en kan worden verlengd met een totale detachering van maximaal vier jaar.

Zodra het detachingsaanbod door de geselecteerde kandidaat(en) is aanvaard, zal EU-OSHA via een briefwisseling contact opnemen met hun werkgever voor een formele overeenkomst.

Het EU-OSHA is alleen aan het aanbod en/of de overeenkomst gebonden indien de geselecteerde kandidaat binnen de vastgestelde termijn vóór de detachering:

- alle vereiste documentatie heeft ingediend, met inbegrip van een bewijs van subsidiabiliteit;
- EU-OSHA in kennis hebben gesteld van feitelijke of potentiële belangenconflicten en geacht worden geen persoonlijk belang te hebben dat hun onafhankelijkheid of enig ander belangenconflict door middel van een specifieke vorm kan schaden.

Werkomgeving

De functie is gevestigd in Bilbao en SNE's moeten in Bilbao of omgeving verblijven. De SNE's werken in een multiculturele omgeving waar een permanente dialoog tussen het management en het personeel, met inbegrip van vertegenwoordigers van het personeel, van vitaal belang wordt geacht.

Bij EU-OSHA bevorderen we flexibele werkregelingen en ondersteunen we een **gezond evenwicht tussen werk en privéleven** voor ons personeel en SNE's. We bieden bijvoorbeeld opties zoals deeltijdwerk, flexibele werktijden en telewerken. **Telewerken vanuit Bilbao** en omgeving is mogelijk tot

¹⁰ Gelijk aan niveau B2 in alle dimensies zoals gedefinieerd in het [Europees referentiekader voor talen](#).

60% van de werkweek. Daarnaast is telewerken **van buiten Bilbao** en omgeving toegestaan voor **maximaal 10 dagen per jaar**.

Mogelijke vergoedingen

SNE's hebben gedurende de gehele duur van hun detachering recht op een dagvergoeding en een maandelijkse verblijfsvergoeding indien (in een notendop):

a) zij zijn geen Spaanse staatsburgers (*Spanje is de zetel van EU-OSHA*) en hebben in de vijf jaar voorafgaand aan de detachering niet gewoonlijk in Spanje gewoond of gewerkt;

of

b) zij Spaanse staatsburgers zijn of zijn geweest, maar in de tien jaar voorafgaand aan de detachering hun gewone verblijfplaats buiten Spanje hebben gehad.

Vanaf de datum van bekendmaking van deze oproep tot het indienen van blijken van belangstelling zijn de toepasselijke vergoedingen:

- een **dagvergoeding** van 161,88 euro, en
- een **maandelijkse verblijfsvergoeding** op basis van de afstand tussen de plaats van herkomst en Bilbao, als volgt:

Afstand (km)	Bedrag in €
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Deze toelagen zijn bedoeld om de kosten van levensonderhoud op de plaats van detachering forfaitair te dekken en worden in geen geval beschouwd als een vergoeding van EU-OSHA.

SNE's moeten het Agentschap in kennis stellen van soortgelijke vergoedingen die zij uit andere bronnen ontvangen. Deze bedragen worden in mindering gebracht op de door EU-OSHA betaalde verblijfsvergoedingen.

Verblijfsvergoedingen worden betaald voor elke dag van de week, met inbegrip van door EU-OSHA toegekende dienstreizen, vakantieverlof, buitengewoon verlof en feestdagen.

EU-OSHA kan aan het begin en aan het einde van de detachering ook een forfaitaire reisvergoeding betalen.

7 Aanvraagprocedure

Betrokkenheid bij gelijke kansen

EU-OSHA is een werkgever met gelijke kansen en moedigt sollicitaties aan van alle kandidaten die aan de toelatingscriteria voldoen en geïnteresseerd zijn in de detachering. EU-OSHA verbindt zich ertoe tegemoet te komen aan de behoeften van sollicitanten en geselecteerde kandidaten die bijzondere behoeften kunnen hebben (bv. om redenen van handicap). EU-OSHA zorgt ervoor dat zijn selectieprocedure niet discrimineert op grond van geslacht, huidskleur, ras, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren

tot een nationale minderheid, vermogen, geboorte, handicap, leeftijd, seksuele gerichtheid of genderidentiteit.

In geval van een handicap kunt u Human Resources informeren via recruitment@osha.europa.eu en aangeven welke regelingen of aanpassingen met betrekking tot uw handicap nodig zijn, zodat EU-OSHA ervoor kan zorgen dat u op voet van gelijkheid deelneemt aan de interviews/tests.

Aanvraag

Kandidaten moeten hun sollicitatie indienen via het eRecruitment-instrument van het Agentschap [\[hier\]](#).

Kandidaten moeten eerst een account aanmaken in de eRecruitment-tool en vervolgens hun sollicitaties indienen.

Zodra de sollicitatie is ingediend, sturen de kandidaten via e-mail aan recruitment@osha.europa.eu de **formele schriftelijke verklaring die door hun werkgever is ondertekend**, zoals aangegeven in punt 3, Algemene voorwaarden, laatste opsommingsteken. **Het onderwerp van de e-mail is EUOSHA/SNE/25/01 – UW NAAM**

Zowel de aanvraag als de formele verklaring van de werkgever moeten **uiterlijk op maandag 15 september 2025 om 13.00 uur Bilbao Time worden ingediend**.

Kandidaten wordt ten eerste aangeraden niet te wachten tot de uiterste datum voor het indienen van hun volledige sollicitatie. EU-OSHA is niet verantwoordelijk voor vertragingen bij de indiening van aanvragen als gevolg van technische problemen of andere factoren die zich op het laatste moment kunnen voordoen.

Kandidaten kunnen de status van hun sollicitatie in het eRecruitment-instrument en de belangrijkste stappen van de selectieprocedure op de [website](#) controleren.

8 BESCHERMING VAN GEGEVENS

EU-OSHA eerbiedigt de privacy van zijn kandidaten en verwerkt hun persoonsgegevens overeenkomstig [Verordening \(EU\) 2018/1725](#). Voor meer informatie kunt u deze [link](#) volgen.

9 Wettelijke bepalingen

Kandidaten kunnen binnen de gestelde termijnen en zoals aangegeven in de volgende [link](#) een verzoek tot herziening of een klacht indienen.