

EUROPEJSKA AGENCJA BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACIE (EU-OSHA)

Chcą wynająć dwie

DRUGI EKSPERT KRAJOWY

w dziedzinie SUBSTANCJI NIEBEZPIECZNYCH W PRACIE

(substancje chemiczne, w szczególności substancje rakotwórcze i/lub czynniki biologiczne)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Czy ta druga część jest dla Ciebie?

Jesteś ekspertem w dziedzinie substancji niebezpiecznych w pracy?

Masz doświadczenie w ocenie i zapobieganiu narażeniu zawodowemu na działanie substancji niebezpiecznych, w szczególności czynników rakotwórczych lub biologicznych, i znasz odnośne przepisy?

Jesteś zatrudniony przez krajową, regionalną lub lokalną administrację publiczną lub publiczne organizacje międzyrządowe gotowe zgodzić się na potencjalne oddelegowanie do EU-OSHA na co najmniej dwa lata, z możliwością przedłużenia?

Dołącz do EU-OSHA – dynamicznej Agencji Unii Europejskiej z siedzibą w Bilbao w Hiszpanii! Jesteśmy zespołem 65 pracowników zajmujących się promowaniem bezpiecznych, zdrowych i wydajnych miejsc pracy poprzez informacje techniczne, naukowe i ekonomiczne, które wspierają kształtowanie polityki i zapobieganie zagrożeniom w miejscu pracy.

Więcej informacji na temat naszych działań można znaleźć na [stronie http://osha.europa.eu](http://osha.europa.eu), a więcej informacji na temat warunków pracy można znaleźć w sekcji 6 niniejszego zaproszenia do wyrażenia zainteresowania.

Co oferujemy?

Czas trwania oddelegowania: początkowy okres oddelegowania wyniesie dwa lata, począwszy od lutego 2026 r., z możliwością przedłużenia, co do zasady, do łącznego okresu nieprzekraczającego czterech lat.

Możliwe dodatki: dieta dzienna w wysokości 161,88 EUR + miesięczna dieta w wysokości od 104 do 913 EUR (szczegółowe informacje można znaleźć w sekcji 6).

Miejsce oddelegowania: Bilbao, Hiszpania.

CO JEST DRUGIM EU-OSHA?

Oddelegowanie następuje w drodze wymiany listów między EU-OSHA a pracodawcą wybranego kandydata. Ta umowa nie jest umową o pracę.

¹ Niniejszy dokument – pierwotnie sporządzony w języku angielskim – może być tłumaczony **maszynowo** na inne języki UE. W takim przypadku pierwotna wersja angielska będzie miała pierwszeństwo we wszystkich celach..

Oddelegowany ekspert krajowy pozostaje zatrudniony przez swojego pracodawcę przez cały okres oddelegowania, a pracodawca oddelegowanego eksperta krajowego nadal wypłaca mu zwykłe wynagrodzenie, w tym składki na ubezpieczenie społeczne.

Aby uzyskać dostęp do przepisów mających zastosowanie do oddelegowania do EU-OSHA, kliknij [tutaj](#).

Jeśli spełniasz wszystkie kryteria kwalifikowalności (sekcja 3), masz profil, którego szukasz i chcesz tymczasowo dołączyć do zespołu EU-OSHA, prześlij **nam swój wniosek (i oświadczenie pracodawcy) nie później niż 15 września 2025 r. do godz. 13.00 czasu Bilbao!**

1 RAMY PRACY

Jednostka ds. Profilaktyki i Badań (PRU) jest odpowiedzialna za techniczne, naukowe i ekonomiczne informacje Agencji na temat bezpieczeństwa i higieny pracy (OSH). Jego celem jest informowanie o kształtowaniu polityki w UE i jej państwach członkowskich, a także podnoszenie świadomości na temat OSH i pomoc w opracowywaniu narzędzi do stosowania w miejscu pracy. Dział oferuje wewnętrzną wiedzę fachową za pośrednictwem swoich pracowników składających się z około 14 specjalistów tematycznych, którzy zapewniają najnowocześniejszą wiedzę na temat priorytetowych obszarów EU-OSHA związanych z BHP w Europie. Mają one zróżnicowane doświadczenie pod względem umiejętności i kompetencji w zakresie OSH, badań społecznych i zarządzania projektami. Ścisłe współpracują z ekspertami zewnętrznymi na podstawie umowy o pracę badawczą lub z instytucji współpracującej.

Pod nadzorem kierownika działu obaj laureaci będą pracować głównie nad tematami związanymi z **oceną narażenia zawodowego na substancje niebezpieczne (chemikalia, substancje wytwarzane w procesie technologicznym i substancje rakotwórcze lub czynniki biologiczne) oraz zapobieganiem takiemu narażeniu**, a także nad ich wpływem na zdrowie i bezpieczeństwo pracowników. Pomogą **one w definiowaniu i nadzorowaniu projektów, prowadzeniu badań i analiz, zarządzaniu umowami o świadczenie usług zewnętrznych oraz wspieraniu rozpowszechniania i promowania produktów**. Prace te będą **wspierać kształtowanie polityki za pomocą dowodów i wiedzy**.

2 PROFIL PRACY

Oddelegowani eksperci krajowi wezmą udział w niektórych z następujących głównych obowiązków dotyczących substancji niebezpiecznych w miejscu pracy (chemikalia, substancje wytwarzane w procesie lub czynniki biologiczne), w szczególności czynników rakotwórczych w miejscu pracy, oraz ich wpływu na zdrowie pracowników:

- Wkład w prace Agencji w zakresie badań naukowych, zapobiegania i polityki w celu wspierania kształtowania polityki za pomocą dowodów i wiedzy;
- Wkład w prace Agencji w odniesieniu do:
 - narażenia w miejscu pracy, metod pomiaru i danych pomiarowych;
 - wpływ na bezpieczeństwo i zdrowie pracowników (takie jak nowotwory związane z pracą, zakażenia związane z pracą lub inne choroby związane z pracą);
 - zapobieganie zagrożeniom w miejscu pracy;
 - lub odpowiednie przepisy i środki niewiążące (takie jak wytyczne lub narzędzia);
- Zarządzanie pracami EU-OSHA nad bazami danych dotyczących narażenia w miejscu pracy i wnoszenie wkładu w te prace;
- Udział we wspólnych publikacjach z innymi organami europejskimi;
- Wykorzystanie wyników badań i danych (jakościowych i ilościowych) oraz przygotowanie ich rozpowszechniania wraz z innymi istotnymi informacjami dla instytucji UE, partnerów społecznych, państw członkowskich i innych zainteresowanych stron EU-OSHA;

- Sporządzanie i redagowanie sprawozdań lub innych rodzajów materiałów informacyjnych opartych na badaniach i innych danych (jakościowych i ilościowych) do publikacji przez Agencję (w języku angielskim);
- Nadzorowanie i monitorowanie badań prowadzonych przez ekspertów zewnętrznych lub wykonawców, a także działań w zakresie upowszechniania, przy zapewnieniu, że są one prowadzone zgodnie z planem, w ramach budżetu oraz spełniają określone cele i kryteria jakości;
- Wygłaszanie prezentacji, organizowanie i prowadzenie seminariów, warsztatów i spotkań;
- zarządzanie projektami, finansami i umowami związanymi z zewnętrznymi ekspertyzami badawczymi;
- Opracowywanie propozycji projektów badawczych i upowszechniających, w tym określanie zasobów, harmonogramów, zadań i rezultatów;
- Wykonywanie wszelkich innych stosownych działań wyznaczonych przez kierownika działu.

3 KRYTERIA KWALIFIKOWALNOŚCI

Aby zostać uznanym za kwalifikującego się do udziału w tej procedurze naboru, kandydaci muszą w terminie składania zgłoszeń spełnić wszystkie następujące wymogi:

Warunki ogólne

Kandydaci muszą:

- być obywatelem jednego z państw członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii lub Liechtensteinu (strony Porozumienia EOG);
- być zatrudnione przez krajową, regionalną lub lokalną administrację publiczną lub publiczne organizacje międzyrządowe z państw członkowskich Unii Europejskiej, Islandii, Norwegii lub Liechtensteinu (strony Porozumienia EOG);
- byli zatrudnieni przez obecnego pracodawcę na stałe lub na podstawie umowy przez co najmniej 12 miesięcy przed oddelegowaniem i pozostawali w służbie tego pracodawcy przez cały okres oddelegowania;
- posiadać co najmniej trzyletnie doświadczenie w zakresie funkcji administracyjnych, prawnych, naukowych, technicznych, doradczych lub nadzorczych;
- Prześlij pocztą elektroniczną na adres recruitment@osha.europa.eu **formalne pisemne oświadczenie podpisane przez pracodawcę, potwierdzające, że:**

„W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i późniejszego oddelegowania do EU-OSHA wnioskodawca [NAZWISKO, NAZWISKO] pozostanie zatrudniony, będzie nadal otrzymywał swoje zwykłe wynagrodzenie i będzie podlegał obowiązującym przepisom dotyczącym zabezpieczenia społecznego przez cały okres oddelegowania zgodnie z art. 1 ust. 1 [zasad oddelegowania do EU-OSHA](#)”.

Edukacja

Kandydaci muszą posiadać wykształcenie odpowiadające ukończonym studiom uniwersyteckim trwającym co najmniej trzy lata, potwierdzone dyplomem.

Kształcenie obejmuje bezpieczeństwo i higienę pracy, epidemiologię, medycynę pracy, chemię, biologię, toksykologię, biochemię, inżynierię chemiczną lub podobną dziedzinę.

Uwzględnione zostaną jedynie dyplomy wydane w państwach członkowskich UE² lub będące przedmiotem świadectw równoważności wydanych przez organy w tych państwach członkowskich.

Znajomość języków

Kandydaci muszą posiadać gruntowną znajomość³ jednego z języków urzędowych UE oraz zadowalającą znajomość⁴ innego języka UE w zakresie niezbędnym do wykonywania swoich obowiązków.

Ważne zalecenie

Uwaga: w procesie selekcji brani są pod uwagę tylko kandydaci, którzy spełniają wszystkie wymienione kryteria kwalifikowalności. Zwracamy się z uprzejmą prośbą, aby **osoby, które nie spełniają tych kryteriów, powstrzymały się od złożenia wniosku**, ponieważ nie przyspieszy to ich kandydatury.

Doceniamy zrozumienie i współpracę w zapewnieniu, że zgłaszają się tylko kwalifikujący się kandydaci.

4 KRYTERIA WYBORU

Poniższe kryteria zostaną wykorzystane do oceny kandydatów poprzez ich zgłoszenie,⁵ rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny (testy pisemne).

4.1. Niezbędne

Candydaci muszą mieć:

Doświadczenie zawodowe i umiejętności

- co najmniej trzyletnie doświadczenie zawodowe⁶ po uzyskaniu wymaganego dyplomu zgodnie z obowiązkami wynikającymi z profilu zawodowego, w tym w szczególności w zakresie inżynierii chemicznej, higieny pracy, zdrowia w miejscu pracy lub medycyny pracy, ze szczególnym uwzględnieniem narażenia na substancje niebezpieczne i zapobiegania im;
- doświadczenie w praktycznym zapobieganiu i ocenie narażenia zawodowego na czynniki biologiczne lub czynniki rakotwórcze;
- bardzo dobre umiejętności cyfrowe (w szczególności MS Office), z dużą zdolnością łatwego dostosowywania się do różnych narzędzi i oprogramowania;
- Bardzo dobre umiejętności komunikacji ustnej i pisemnej w języku angielskim (C1).⁷

Kompetencje behawioralne

- doskonałe umiejętności analityczne;
- Wysoka dbałość o szczegóły i dokładność;
- Silna zdolność do samoorganizacji, dostarczanie wysokiej jakości wyników w sposób zorientowany na usługi;
- Doskonałe umiejętności interpersonalne i pracy zespołowej, ceniąc różnorodność.
- Zainteresowanie dołączeniem do wielokulturowego zespołu.

² Dyplom uzyskany w Zjednoczonym Królestwie przed dniem 31 stycznia 2020 r. jest automatycznie uznawany, a zatem nie podlega zaświadczeniom o równoważności.

³ Równoważny poziomowi C1 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#)

⁴ Równoważny poziomowi B2 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#).

⁵ Motywacja (lub inne informacje) napisana przez kandydatów w zgłoszeniu w sekcji informacje "dodatkowe" nie jest brana pod uwagę ani oceniana podczas kontroli przesiewowej zgłoszeń.

⁶ Uwzględnia się wyłącznie należyście udokumentowaną działalność zawodową wykonywaną za wynagrodzeniem.

⁷ Odpowiednik poziomu C1 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#).

4.2. Korzystne

Niespełnienie co najmniej jednego z tych korzystnych kryteriów nie spowoduje wykluczenia kandydata z procesu selekcji, ale może mieć wpływ na jego szanse na zaproszenie na rozmowę kwalifikacyjną i test pisemny.

- kształcenie uzupełniające w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, epidemiologii, chemii, biologii, toksykologii, biochemii itp.;
- dobra stosowana wiedza na temat pomiaru narażenia na substancje niebezpieczne w miejscu pracy, w tym czynniki biologiczne, i/lub biomonitoring w miejscu pracy,
- doświadczenie we współpracy międzynarodowej lub unijnej oraz współpracy w środowisku trójstronnym;
- dobre zrozumienie europejskich polityk i przepisów dotyczących chemikaliów wykraczających poza BHP (w tym interfejsów REACH i REACH/BHP) oraz ram instytucjonalnych i funkcjonowania Unii Europejskiej;
- Doświadczenie w zarządzaniu projektami i kontraktami.

5 PROCEDURA WYBORU

Do udziału w tej procedurze rekrutacyjnej powołuje się komisję selekcyjną. Skład jest następujący: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun i Ioannis Anyfantis.

Prace komisji selekcyjnej i jej obrady są poufne. Kandydaci nie mogą nawiązywać z nimi bezpośredniego ani pośredniego kontaktu, ani też nie mogą nakłaniać nikogo do nawiązania takiego kontaktu w ich imieniu. Każde naruszenie tej zasady stanowi podstawę do wykluczenia z procedury naboru.

Wszelkie zapytania o informacje należy kierować pocztą elektroniczną wyłącznie na adres recruitment@osha.europa.eu, podając odniesienie do procedury (EUOSHA/SNE/25/01).

Procedura wyboru zostanie przeprowadzona w trzech etapach.

Etap 1 – Kontrola zgłoszeń⁸

Komisja selekcyjna oceni najpierw doświadczenie zawodowe opisane w każdym zgłoszeniu pod ⁹ kątem odpowiednich kryteriów wyboru wymienionych w sekcji 4 „Doświadczenie zawodowe i umiejętności”.

Tylko te wnioski, które najlepiej odpowiadają profilowi zawodowemu na podstawie tej oceny, zostaną następnie ocenione pod kątem kryteriów „korzystnych”.

Wnioski, które najlepiej spełniają te kryteria, zostaną następnie poddane dalszemu przeglądowi, przy wsparciu Sekcji HR, aby upewnić się, że spełniają wszystkie obowiązkowe kryteria kwalifikowalności wymienione w sekcji 3. Wszystkie kryteria muszą zostać spełnione przed upływem terminu składania wniosków.

Oczekuje się, że około dziesięciu kandydatów przejdzie do etapu 2. Wstępnie rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne zaplanowano na 23 i 24 października 2025 r.

Kandydaci mogą sprawdzić status swojego wniosku za pomocą narzędzia EU-OSHA eRecruitment. Kontrola ta może zazwyczaj nastąpić w ciągu jednego miesiąca od wyżej wymienionej wstępnej daty.

⁸ Na każdym etapie procedury kandydaci mogą zostać poproszeni o dostarczenie dodatkowych informacji lub dokumentów. Mogą one zostać zdyskwalifikowane, jeżeli na dowolnym etapie procedury zostanie ustalone, że informacje zawarte we wniosku są nieprawidłowe lub niekompletne.

⁹ Motywacja (lub inne informacje) napisana przez kandydatów w zgłoszeniu w sekcji „informacje dodatkowe” nie jest brana pod uwagę ani oceniana podczas weryfikacji zgłoszeń (etap 1).

Etap 2 – Rozmowy kwalifikacyjne i testy pisemne

Komisja selekcyjna oceni doświadczenie zawodowe, wiedzę, umiejętności i kompetencje behawioralne kandydatów zgodnie z sekcją 4, a także ich motywację.

Rozmowa kwalifikacyjna i test pisemny (testy pisemne), których część zostanie przeprowadzona w formie zanonimizowanej, zostaną przeprowadzone w języku angielskim i zdalnie.

W przypadku kandydatów, których językiem ojczystym lub pierwszym językiem jest angielski, poziom¹⁰ drugiego języka UE zadeklarowany w zgłoszeniu zostanie przetestowany przy użyciu odpowiednich środków. Znajomość innych odpowiednich języków podana przez kandydata w zgłoszeniu może również zostać oceniona.

Po zakończeniu tego etapu komisja selekcyjna przedstawi dyrektorowi wykonawczemu listę kandydatów, którzy uzyskali co najmniej 70 % punktów przyznanych za kompetencje i motywację behawioralną oraz co najmniej 70 % punktów przyznanych za doświadczenie i umiejętności zawodowe.

Etap 3 – Ewentualna oferta oddelegowania

Biorąc pod uwagę listę przedłożoną przez komisję selekcyjną, dyrektor wykonawczy podejmuje decyzję o wyborze najbardziej odpowiedniego kandydata do ewentualnej oferty lub o umieszczeniu odpowiednich kandydatów na liście rezerwowej, jeżeli taka istnieje. Zanim to zrobi, może on (lub delegowany członek personelu) przedyskutować z jednym lub kilkoma kandydatami ich pochodzenie i motywację.

Planuje się, że etap ten odbędzie się w ciągu jednego miesiąca od daty rozmowy kwalifikacyjnej. Ewentualna lista rezerwowa będzie ważna do dnia 31 grudnia 2026 r. i może zostać przedłużona. Umieszczenie na liście rezerwowej nie gwarantuje zaoferowania oddelegowania.

Przed ewentualną ofertą oddelegowania można umówić się na sprawdzenie referencji.

W przypadku konieczności objęcia takiego stanowiska dyrektor wykonawczy może zaproponować oddelegowanie kandydata znajdującego się na liście, którego profil najlepiej odpowiada potrzebom EU-OSHA w danym momencie.

6 OFERTA DRUGIEGO ROZLICZENIA I WARUNKI ROBOCZE

Oferta oddelegowania będzie obowiązywać przez dwa lata i może zostać przedłużona na maksymalny łączny okres oddelegowania wynoszący cztery lata.

Po przyjęciu oferty oddelegowania przez wybranego(-ych) kandydata(-ów) EU-OSHA skontaktuje się z pracodawcą w celu uzyskania formalnego porozumienia w drodze wymiany listów.

EU-OSHA będzie związana ofertą lub umową tylko wtedy, gdy w wyznaczonym terminie przed oddelegowaniem wybrany kandydat:

- przedłożył wszystkie wymagane dokumenty, w tym dowód kwalifikowalności,
- poinformował EU-OSHA o jakimkolwiek faktycznym lub potencjalnym konflikcie interesów i zostały uznane za niemające żadnego interesu osobistego, który mógłby naruszyć ich niezależność, lub o jakimkolwiek innym konflikcie interesów za pośrednictwem specjalnej formy.

Środowisko pracy

Stanowisko ma siedzibę w Bilbao, a oddelegowani eksperci krajowi muszą mieszkać w Bilbao lub jego okolicach. Oddelegowani eksperci krajowi będą pracować w wielokulturowym środowisku, w którym ciągle dialog między kierownictwem a personelem, w tym przedstawicielami personelu, jest uważany za niezbędny.

¹⁰ Równoważny poziomowi B2 we wszystkich wymiarach określonych w [europejskich ramach odniesienia dla języków](#).

W EU-OSHA promujemy elastyczną organizację pracy i wspieramy **zdrową równowagę między życiem zawodowym a prywatnym** naszych pracowników i oddelegowanych ekspertów krajowych. Na przykład oferujemy takie opcje, jak praca w niepełnym wymiarze godzin, elastyczne godziny pracy i telepraca. **Telepraca z Bilbao** i okolic jest możliwa przez **maksymalnie 60 % tygodnia pracy**. Ponadto telepraca **spoza Bilbao** i jego otoczenia jest dozwolona przez okres **do 10 dni w roku**.

Możliwe dodatki

Oddelegowany ekspert krajowy jest uprawniony, przez cały okres oddelegowania, do diety dziennej i miesięcznej diety, jeżeli (*wskrócie*):

- a) nie są i nigdy nie byli obywatelami Hiszpanii (Hiszpania jest *siedzibą EU-OSHA*) i w ciągu pięciu lat poprzedzających oddelegowanie nie zamieszkiwali ani nie pracowali w Hiszpanii;

lub

- b) są lub byli obywatelami Hiszpanii, ale w ciągu dziesięciu lat poprzedzających oddelegowanie mieli miejsce zwykłego pobytu poza Hiszpanią.

Na dzień publikacji niniejszego zaproszenia do wyrażenia zainteresowania obowiązują następujące dodatki:

- dietę **dzienną w wysokości 161,88 EUR**, oraz
- **miesięczną dietę na** podstawie odległości między miejscem pochodzenia a Bilbao, w następujący sposób:

Odległość (km)	Kwota w EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Dodatki te przeznaczone są na zryczałtowane pokrycie kosztów utrzymania w miejscu oddelegowania i w żadnym wypadku nie są uznawane za wynagrodzenie ze strony EU-OSHA.

Oddelegowany ekspert krajowy musi poinformować Agencję o wszelkich podobnych świadczeniach otrzymanych z innych źródeł. Kwoty te zostaną odliczone od diet dziennych wypłacanych przez EU-OSHA.

Dodatki pobytowe są wypłacane za każdy dzień tygodnia, w tym okresy podróży służbowych, corocznego urlopu wypoczynkowego, urlopu okolicznościowego i dni ustawowo wolnych od pracy przyznane przez EU-OSHA.

EU-OSHA może również wypłacać zryczałtowaną dietę za czas podróży na początku i na końcu okresu oddelegowania.

7 PROCES ZASTOSOWANIA

Zobowiązanie do zapewnienia równych szans

EU-OSHA jest pracodawcą oferującym równe szanse i zdecydowanie zachęca do zgłaszania kandydatur wszystkich kandydatów, którzy spełniają kryteria kwalifikowalności i są zainteresowani

oddelegowaniem. EU-OSHA jest zaangażowana w zaspokajanie potrzeb kandydatów i wybranych kandydatów, którzy mogą mieć szczególne wymagania (np. ze względu na niepełnosprawność). EU-OSHA zapewnia, aby jej procedura wyboru nie dyskryminowała ze względu na płeć, kolor skóry, pochodzenie rasowe, etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną lub tożsamość płciową.

W przypadku niepełnosprawności należy poinformować dział zasobów ludzkich na adres recruitment@osha.europa.eu i wskazać, jakie ustalenia lub dostosowania związane z niepełnosprawnością są konieczne, aby EU-OSHA mogła zapewnić równy udział w rozmowach kwalifikacyjnych/testach.

Wniosek

Kandydaci muszą złożyć wniosek za pośrednictwem narzędzia Agencji eRecruitment [\[tutaj\]](#).

Kandydaci muszą najpierw utworzyć konto w narzędziu eRecruitment, a następnie przesłać swoje zgłoszenia.

Po złożeniu zgłoszenia kandydaci przesyłają pocztą elektroniczną na adres recruitment@osha.europa.eu **formalne pisemne oświadczenie podpisane przez pracodawcę**, jak wskazano w sekcji 3 „Warunki ogólne” ostatniego podpunktu. **Przedmiotem wiadomości e-mail jest EUOSHA/SNE/25/01 – TWOJE NAZWISKO**

Zarówno wniosek, jak i formalne oświadczenie pracodawcy należy złożyć **nie później niż w poniedziałek 15 września 2025 r. o godz. 13.00 czasu Bilbao**.

Zaleca się, aby kandydaci nie czekali do dnia upływu terminu składania kompletnych zgłoszeń. EU-OSHA nie ponosi odpowiedzialności za opóźnienia w składaniu wniosków spowodowane trudnościami technicznymi lub innymi czynnikami, które mogą pojawić się w ostatniej chwili.

Kandydaci mogą sprawdzić status swojego zgłoszenia za pomocą narzędzia eRecruitment oraz główne etapy procedury naboru na [stronie internetowej](#).

8 OCHRONA DANYCH

EU-OSHA szanuje prywatność swoich kandydatów i przetwarza ich dane osobowe zgodnie z wymogami [rozporządzenia \(UE\) 2018/1725](#). Więcej informacji można znaleźć pod tym [linkiem](#).

9 ŚRODKI PRAWNE

Kandydaci mogą złożyć wniosek o ponowne rozpatrzenie lub skargę w wyznaczonym terminie i zgodnie z poniższym [linkiem](#).