

AGENȚIA EUROPEANĂ PENTRU SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (EU-OSHA)

caută să recruteze

UN SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Alăturați-vă EU-OSHA – o agenție dinamică a Uniunii Europene cu sediul în orașul extrem de viabil Bilbao, Spania! Suntem o echipă de 65 de membri ai personalului dedicat promovării locurilor de muncă sigure, sănătoase și productive prin intermediul informațiilor tehnice, științifice și economice care sprijină elaborarea politicilor și prevenirea riscurilor la locul de muncă.

Căutăm un coechipier pozitiv, flexibil, constructiv și entuziast cu abilități de comunicare digitală pentru un contract pe termen lung de trei ani reînnoibil¹.

În mediul nostru multicultural vibrant și respectuos, promovăm echilibrul dintre viața profesională și cea privată și oferim formule flexibile de lucru, cum ar fi munca cu fracțiune de normă, orele flexibile și munca la distanță.

Prin aderarea la EU-OSHA, pe lângă faptul că primiți un salariu atractiv, veți beneficia de [asigurarea comună desănătate a UE](#) și veți contribui [la sistemul de pensii al UE](#). Pentru mai multe informații despre activitățile noastre, accesați <http://osha.europa.eu> și pentru mai multe detalii privind condițiile contractuale și de muncă, accesați [secțiunea 6 a prezentului anunț de post vacant](#).

Dacă aveți profilul pe care îl căutăm și doriți să vă alăturați echipei EU-OSHA, **trimiteți-ne candidatura dumneavoastră!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (GF IV)²

1 CADRUL LOCURILOR DE MUNCĂ

Senior Digital Communication Officer face parte din echipa editorială incitantă și dinamică din cadrul Unității de Comunicare și Promovare (CPU).

CPU prezintă agenția publicului său. Acesta asigură faptul că rezultatele cercetării, orientările și instrumentele elaborate de agenție în domeniul securității și sănătății în muncă (SSM) ajung la publicul-țintă într-un mod care maximizează impactul acestora, contribuind la misiunea agenției. CPU este, de asemenea, responsabilă de desfășurarea campaniilor, evenimentelor, site-urilor web, publicațiilor, presei, editorialelor și activităților de pe platformele de comunicare socială ale agenției. Aceste activități de sensibilizare includ campaniile pentru locuri de muncă sigure și sănătoase, recunoscute pe scară largă. CPU este, de asemenea, responsabilă pentru TIC pentru agenție.

În calitate de Senior Digital Communication Officer, veți raporta șefului de unitate și veți fi supravegheat de un manager de comunicare superior, care lucrează împreună cu alți ofițeri de comunicare talentați. În acest rol, veți fi responsabil de gestionarea operațională a conținutului site-urilor EU-OSHA în 25 de limbi³. Veți dezvolta, implementa și monitoriza strategia de comunicare online și planurile de comunicare ale EU-OSHA, editați și produceți conținut pentru diferite canale digitale. Lucrând împreună cu alți

¹ Acesta poate fi reînnoit pentru o perioadă de cinci ani. Orice reînnoire ulterioară ar avea loc pe o perioadă nedeterminată.

² Acest document – elaborat inițial în limba engleză – poate fi tradus automat în alte limbi ale UE. Într-un astfel de caz, versiunea originală în limba engleză va prevala în toate scopurile.

³ Sistemul de gestionare a conținutului (CMS) al site-urilor EU-OSHA este DRUPAL9.

coechipieri, veți fi în fruntea unui efort de colaborare, colaborând cu colegii intern și cu contractori externi și părți interesate.

Pentru mai multe informații cu privire la activitățile agenției, consultați documentul nostru [unic de programare](#).

2 PROFILUL LOCULUI DE MUNCĂ

Senior Digital Communication Officer va avea următoarele atribuții principale:

- Elaborarea, consilierea, punerea în aplicare și monitorizarea strategiei de comunicare online a EU-OSHA și a planurilor de comunicare;
- Adaptarea informațiilor, analizelor și datelor de la experții și proiectele noastre în domeniul SSM în diferite formate digitale pentru publicul care nu este expert;
- Coordonarea activităților legate de site-ul web care intră în sfera de competență a echipei editoriale;
- Contribuția la planificarea, monitorizarea și raportarea activităților legate de comunicarea digitală menționate în programul nostru anual de lucru;
- Colaborarea strânsă cu echipa TIC și cu contractantul extern de dezvoltare web și cu alte părți interesate pentru a se asigura că proiectarea și conținutul site-ului web sunt ușor de utilizat și accesibile, optimizate pentru comunicarea digitală, precum și structurate și etichetate în mod corespunzător în scopuri SEO (Optimizarea motoarelor de căutare);
- Colaborarea cu instrumente de analiză a site-urilor web pentru a analiza traficul site-ului web, pentru a măsura implicarea utilizatorilor și pentru a identifica domeniile potențiale de îmbunătățire;
- Colaborarea cu părțile interesate interne și externe, prezentarea și participarea la reuniuni;
- Să efectueze gestionarea periodică a contractelor externe și să urmărească sarcinile aferente tranzacțiilor financiare;
- Efectuarea oricăror alte activități relevante atribuite de managerul de comunicare superior sau de șeful de unitate.

3 CRITERII DE ELIGIBILITATE

Pentru a fi considerați eligibili pentru această procedură de selecție, candidații trebuie să îndeplinească toate cerințele următoare:

Condiții generale

Candidații trebuie:

- să fie resortisant al unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene, al Islandei, Norvegiei sau Liechtensteinului (părți la Acordul privind SEE)
- să fi îndeplinit toate obligațiile care le revin în temeiul legislației aplicabile privind serviciul militar;
- prezintă referințele de caracter adecvate în ceea ce privește capacitatea lor de a-și îndeplini atribuțiile⁴;
- să fie apt din punct de vedere fizic pentru a-și îndeplini sarcinile.

Educație

Candidații trebuie să aibă un nivel de studii care să corespundă unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă.

Vor fi luate în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre ale UE sau care fac obiectul certificatelor de echivalență eliberate de autoritățile din statele membre respective.

⁴ Înainte de numire, nu este nevoie de niciun cazier judiciar.

Cunoașterea limbilor străine

Candidații trebuie să cunoască temeinic una⁵ dintre limbile oficiale ale UE și să cunoască în mod satisfăcător o altă limbă⁶ a UE, în măsura în care acest lucru este necesar pentru îndeplinirea atribuțiilor sale.

4 CRITERII DE SELECȚIE

Următoarele criterii vor fi utilizate pentru a evalua candidații eligibili prin candidatura lor (inclusiv scrisoarea de motivație), interviul și testul (testele) scris(e).

4.1. Esențiale

Candidații trebuie să aibă următoarele:

Experiență profesională

- Cel puțin trei ani de experiență profesională⁷ în conformitate cu atribuțiile din cadrul profilului profesional, inclusiv, în special, o experiență practică puternică în comunicarea digitală și contribuția relevantă din trecut la strategiile de comunicare online și la planurile de comunicare;
- Experiență în lucrul cu o platformă CMS (Content Management Systems), cum ar fi Drupal;
- Experiență în analiza web (cum ar fi Matomo) și cea mai bună practică SEO.

Abilități și cunoștințe tehnice

- Cunoștințe bune de HTML, CSS (Cascading Style Sheets) sau JavaScript;
- O bună înțelegere a designului experienței utilizatorului (UX);
- Excelente abilități de comunicare orală și scrisă în limba engleză⁸.

Abilități personale și interpersonale

- Excelente abilități analitice și de rezolvare a problemelor;
- Atenție deosebită la detalii și acuratețe;
- Capacitatea de auto-organizare, furnizarea de rezultate de calitate în termene scurte;
- Excelente abilități interpersonale și de lucru în echipă.

4.2. Avantajoasă

- Cunoașterea platformelor de comunicare socială și a marketingului social media;
- Cunoașterea software-ului de producție multimedia și a abilităților de proiectare digitală;
- Familiarizarea cu relațiile media digitale și monitorizarea mass-mediei.

5 PROCEDURA DE SELECȚIE

Pentru această procedură de selecție este numit un comitet de selecție. Compoziția este următoarea: Nadège Perrine, Marta Urrutia și Alban Guillerm.

⁵Echivalent cu nivelul C1 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrele europene de referință pentru limbi](#)

⁶ Echivalent cu nivelul B2 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrul european de referință pentru limbi](#)

⁷ Experiența profesională va fi luată în considerare de la data la care candidatul a obținut calificarea minimă pentru accesul la acest post. Se ia în considerare numai activitatea profesională documentată în mod corespunzător (și anume, munca remunerată sau activitatea independentă). Munca cu fracțiune de normă va fi luată în considerare proporțional cu procentul de ore lucrate cu normă întreagă.

⁸Echivalent cu nivelul C1 în toate dimensiunile definite în [European framework of reference for languages](#)

Lucrările comitetului de selecție și deliberările acestuia sunt confidențiale. Candidații nu contactează direct sau indirect cu ei și nu au pe nimeni care să facă acest lucru în numele lor. Orice încălcare a acestei norme constituie un motiv de excludere din procedura de selecție.

Toate solicitările de informații ar trebui adresate numai prin [e-mail](mailto:recruitment@osha.europa.eu) la adresa recruitment@osha.europa.eu, citând referința procedurii (EUOSHA/CA/23/02).

Procedura de selecție se va desfășura în trei etape.

Faza 1 – Verificarea aplicațiilor

1.1. Eligibilitate

Comitetul de selecție va evalua dacă candidații îndeplinesc criteriile de eligibilitate cu ajutorul secțiunii HR, care va efectua o examinare preliminară a tuturor candidaturilor. Numai candidaturile care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate (a se vedea secțiunea 3 de mai sus) conform „declarației pe propria răspundere” a candidatului vor trece la etapa următoare. Candidații care nu îndeplinesc unul sau mai multe dintre criteriile de eligibilitate la data-limită de depunere a candidaturilor vor fi descalificați. Aceștia pot vedea statutul cererii lor în cadrul instrumentului de recrutare EU-OSHA. Această etapă are loc, de obicei, în termen de o lună de la data-limită de depunere a candidaturilor.

1.2. Selecția pentru interviu și testul (testele) scris(e)

Pe baza informațiilor furnizate în candidatură, comitetul de selecție va evalua candidaturile (inclusiv motivația) în raport cu experiența profesională, competențele tehnice și cunoștințele necesare, precum și cu criteriile avantajoase enumerate în secțiunea 4. Candidații care prezintă cele mai adecvate candidaturi vor fi invitați la interviu și la testul (testele) scris(e). Este de așteptat ca aproximativ 6 candidați să fie invitați. Cu titlu indicativ, se preconizează că acest lucru va avea loc la începutul lunii decembrie 2023.

Faza 2 – Interviuri și test(e) scris(e)

Comitetul de selecție va evalua experiența profesională a candidaților, precum și competențele tehnice și non-tehnice necesare pentru post și motivație. Interviul și/sau testul (testele) scris(e) pot, de asemenea, să evalueze cunoștințele candidatului cu privire la aspectele legate de activitățile EU-OSHA.

Interviul și testul (testele) scris(e), din care o parte vor fi anonimizate, se vor desfășura în limba engleză și, în principiu, online.

Pentru candidații care au limba engleză ca limbă maternă sau ca limbă maternă, nivelul⁹ celei de-a doua limbi a UE declarate în candidatură va fi testat prin mijloace adecvate. Cunoașterea altor limbi relevante, astfel cum este menționată de candidat în candidatură, poate fi, de asemenea, evaluată.

La finalizarea acestei etape, comitetul de selecție va prezenta directorului executiv lista candidaților care au atins cel puțin 70 % din punctele alocate competențelor non-tehnice și motivației și cel puțin 70 % din punctele alocate competențelor tehnice/cunoștințelor și experienței profesionale.

Faza 3 – Posibila ofertă de muncă

Având în vedere lista prezentată de comitetul de selecție, directorul executiv va decide cu privire la candidatul cel mai potrivit pentru o posibilă ofertă de locuri de muncă și/sau cu privire la includerea candidaților potriviți pe o listă de rezervă, dacă există. Acest pas este planificat să aibă loc în termen de o lună de la data interviului. Dacă este cazul, lista de rezervă va fi valabilă până la 31.12.2024 și poate fi prelungită. Includerea pe lista de rezervă nu garantează că i se oferă un loc de muncă.

⁹ Echivalent cu nivelul B2 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrul european de referință pentru limbi](#)

Înainte de o posibilă ofertă de locuri de muncă, poate avea loc o discuție cu directorul executiv. În plus, ar trebui organizate verificări de referință.

Atunci când un astfel de post devine vacant sau trebuie să fie acoperit, directorul executiv poate oferi un loc de muncă unui candidat din lista al cărei profil corespunde cel mai bine nevoilor EU-OSHA la momentul respectiv.

6 ANGAJAMENT ȘI CONDIȚII DE ÎNCADRARE ÎN MUNCĂ

Contractul de muncă este prevăzut la articolul 3 litera (a) din Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene¹⁰ (RACA) pentru un contract pe termen lung de trei ani în calitate de agent contractual Grupa de funcții (FG) IV, care nu poate fi reînnoit decât o singură dată pentru o perioadă determinată (5 ani). Orice reînnoire ulterioară ar avea loc pe o perioadă nedeterminată. Titularul postului va fi supus unei perioade de probă de 9 luni.

Eu-OSHA va fi obligată să respecte oferta de locuri de muncă numai în cazul în care candidatul selectat, înainte de semnarea contractului, are:

- au furnizat originalul sau copiile legalizate ale tuturor documentelor solicitate care dovedesc, de exemplu, eligibilitatea acestora;
- au fost supuse examenului medical obligatoriu care stabilește că îndeplinesc standardele de aptitudine fizică necesare pentru îndeplinirea atribuțiilor implicate
- au informat EU-OSHA cu privire la orice conflict de interese real sau potențial și s-a considerat că nu au niciun interes personal de natură să le afecteze independența sau orice alt conflict de interese printr-o formă specifică.

Mediul de lucru

Postul are sediul în Bilbao, iar membrii personalului sunt obligați să locuiască în Bilbao sau în împrejurimile sale. Titularul postului va lucra într-un mediu multicultural în care dialogul permanent dintre conducere și personal, inclusiv reprezentanții personalului, este considerat vital.

La EU-OSHA, promovăm formule flexibile de lucru și depunem eforturi pentru a asigura echilibrul dintre viața profesională și cea privată a personalului nostru. De exemplu, în conformitate cu normele aplicabile în vigoare, timpul de lucru se bazează pe o săptămână de lucru medie de 40 de ore și oferim muncă cu fracțiune de normă, program de lucru flexibil și muncă la distanță. **Telemunca din Bilbao și împrejurimile sale** este posibilă pentru **până la 60 % pe săptămână**. În plus, este, de asemenea, posibil să lucrați **la distanță până la 10 zile pe an din afara Bilbao și împrejurimile sale**.

Salariu și alte beneficii

Remunerația membrilor personalului constă într-un **salariu de bază** și într-o eventuală indemnizație plătită în euro, ponderată cu coeficientul corector pentru Spania (în prezent 94,2 %).

Agenții **pot avea** dreptul la diferite **indemnizații** în funcție de situația lor personală, în special alocația de reședință în străinătate (4 % din salariul de bază brut) sau indemnizația de expatriere (16 % din salariul de bază brut) și alocațiile familiale (cum ar fi alocația pentru locuință, alocația pentru creșterea copilului aflat în întreținere, alocația preșcolară și alocația școlară).

Salariul titularului postului este supus unui impozit comunitar dedus la sursă și este **scutit de impozitul național**. Pachetul salarial include contribuțiile la sistemele de securitate socială și de pensii ale UE.

Cu titlu indicativ, salariul lunar net pentru un agent contractual din grupa de funcții IV de gradul 13 (adică cu o experiență profesională de până la 5 ani) este de aproximativ 3 600 EUR pentru un expat, singur și de 5 300 EUR pentru un expat cu 2 copii la grădiniță.

¹⁰ Textul integral este disponibil [here](#).

În anumite circumstanțe, în special în cazul în care titularul postului este obligat să își schimbe locul de reședință în vederea ocupării unui loc de muncă, agenția poate, de asemenea, să ramburseze anumite cheltuieli suportate, în special cheltuielile de mutare.

Începând cu prima zi, personalul este acoperit de boală și accidente prin intermediul sistemului comun de asigurări de sănătate al UE (JSIS). RAC rambursează 80-85 % din majoritatea costurilor de asistență medicală și, în caz de accident, rambursează până la 100 %.

Personalul are, de asemenea, posibilitatea de a câștiga o pensie UE după doar 10 ani de muncă pentru o instituție a UE. Vârsta normală de pensionare este de 66 de ani, dar se poate pensiona și de la 58 de ani, cu deducerea cuantumului pensiei.

Pentru a afla mai multe despre avantajele colaborării pentru EU-OSHA, vă rugăm să accesați acest [link](#).

7 PROCESUL DE DEPUNERE A CANDIDATURILOR

Angajamentul față de egalitatea de șanse

Eu-OSHA este un angajator cu șanse egale și încurajează ferm candidaturile tuturor candidaților care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și sunt interesați de această funcție. Eu-OSHA se angajează să răspundă nevoilor solicitanților și ale candidaților selectați care pot avea cerințe speciale (de exemplu, din motive de handicap). Eu-OSHA se asigură că procedura sa de selecție nu face discriminări pe criterii de gen, culoare, origine rasială, etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenența la o minoritate națională, avere, naștere, handicap, naționalitate, vârstă, orientare sexuală sau identitate de gen.

În cazul unui handicap, vă rugăm să informați Resursele Umane la adresa recruitment@osha.europa.eu și să indicați măsurile sau ajustările legate de handicapul dumneavoastră care sunt necesare, astfel încât EU-OSHA să vă poată asigura participarea egală la interviuri/teste.

Aplicație

Candidații trebuie să își depună candidatura prin intermediul instrumentului eRecruitment al Agenției [aic].

Candidații trebuie mai întâi să creeze un cont în instrumentul eRecruitment și apoi să depună candidaturile.

Cererea trebuie depusă în instrumentul de recrutare electronică până cel târziu **vineri, 10 noiembrie, ora 13.00 Bilbao Time**.

Candidații pot verifica statutul candidaturii lor în cadrul instrumentului eRecruitment și principalele etape ale procedurii de selecție de pe [site-ul web](#).

8 PROTECȚIA DATELOR

Eu-OSHA respectă confidențialitatea candidaților săi și le prelucrează datele cu caracter personal, astfel cum se prevede în [Regulamentul \(UE\) 2018/1725](#). Pentru mai multe informații, vă rugăm să urmați acest [link](#).

9 CĂI DE ATAC

Candidații pot depune o cerere de revizuire sau o plângere în termenele stabilite și după cum se indică în următorul [link](#).