

Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă (EU-OSHA)

Vrea să angajeze doi

A DOUA EXPERTI NAȚIONALI

în domeniul substanțelor periculoase la locul de muncă

(substanțe chimice, în special agenți cancerigeni și/sau agenți biologici)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

E secunda asta pentru tine?

Sunteți expert în domeniul substanțelor periculoase la locul de muncă?

Aveți experiență în evaluarea și prevenirea expunerii profesionale la substanțe periculoase, în special la agenți cancerigeni și/sau biologici, și cunoașteți legislația aferentă?

Sunteți angajat de o administrație publică națională, regională sau locală sau de organizații publice interguvernamentale (OIG) dispuse să accepte o eventuală detașare la EU-OSHA pentru o perioadă de cel puțin doi ani, care poate fi reînnoită?

Alăturați-vă EU-OSHA - o agenție dinamică a Uniunii Europene cu sediul în orașul **Bilbao**, Spania! Suntem o echipă de 65 de membri ai personalului dedicată promovării locurilor de muncă sigure, sănătoase și productive prin informații tehnice, științifice și economice care sprijină elaborarea politicilor și prevenirea riscurilor la locul de muncă.

Pentru mai multe informații privind activitățile noastre, accesați <http://osha.europa.eu/> și pentru mai multe detalii privind condițiile de muncă, consultați secțiunea 6 din prezenta cerere de exprimare a interesului.

Ce oferim?

Durata detașării: perioada inițială a detașării va fi de doi ani, începând din februarie 2026, care poate fi reînnoită, în principiu, până la o perioadă totală de maximum patru ani.

Indemnizații posibile: diurnă de 161,88 EUR + o diurnă lunară cuprinsă între 104 și 913 EUR (pentru informații mai specifice, consultați secțiunea 6).

Locul detașării: Bilbao, Spania.

Ce presupune o a doua vizită la EU-OSHA?

Detașarea se stabilește printr-un schimb de scrisori între EU-OSHA și angajatorul candidatului selectat. Acest contract nu este un contract de muncă.

END rămâne angajat de angajatorul său pe toată durata detașării, iar angajatorul END continuă să plătească remunerația obișnuită, inclusiv contribuțiile la asigurările sociale.

Pentru a accesa normele aplicabile detașării la EU-OSHA, faceți clic [aici](#).

¹ Acest document – redactat inițial în limba engleză – poate fi tradus **automat** în alte limbi ale UE. Într-un astfel de caz, versiunea originală în limba engleză va prevala în toate scopurile.

Dacă îndepliniți toate criteriile de eligibilitate (secțiunea 3), aveți profilul pe care îl căutăm și doriți să vă alăturați temporar echipei EU-OSHA, trimiteți-ne **candidatura dumneavoastră (și declarația angajatorului dumneavoastră) până cel târziu la 15 septembrie 2025, ora 13.00, ora Bilbao!**

1 CADRUL DE LOCURI DE MUNCĂ

Unitatea de prevenire și cercetare (PRU) este responsabilă de informațiile tehnice, științifice și economice ale agenției privind securitatea și sănătatea în muncă (OSH). Scopul său este de a contribui la elaborarea politicilor în UE și în statele sale membre, precum și de a sensibiliza publicul cu privire la OSH și de a contribui la dezvoltarea unor instrumente care să fie utilizate la locul de muncă. Unitatea oferă expertiză internă prin intermediul personalului său format din aproximativ 14 specialiști tematici care oferă cunoștințe de ultimă generație cu privire la domeniile prioritare ale EU-OSHA legate de OSH în Europa. Acestea au o experiență diversă în ceea ce privește aptitudinile și competențele în materie de OSH, cercetare socială și management de proiect. Aceștia colaborează îndeaproape cu experți externi, fie în cadrul unui contract de cercetare, fie de la o instituție colaboratoare.

Sub supravegherea șefului de unitate, cei doi candidați selectați vor lucra în principal pe teme legate de **evaluarea și prevenirea expunerii profesionale la substanțe periculoase** (substanțe chimice, substanțe generate de procese și agenți cancerigeni și/sau biologici) și a efectelor acestora asupra sănătății și securității lucrătorilor. Acestea vor **contribui la definirea și supravegherea proiectelor, la efectuarea de cercetări și analize, la gestionarea contractelor de servicii externe și la sprijinirea diseminării și promovării rezultatelor**. Activitatea va **sprijini procesul de elaborare a politicilor cu dovezi și cunoștințe**.

2 PROFILUL DE LOCURI DE MUNCĂ

SNE vor lua parte la unele dintre următoarele sarcini principale axate pe substanțele periculoase la locul de muncă (substanțe chimice, substanțe generate de procese și/sau agenți biologici), în special agenții cancerigeni la locul de muncă și efectele acestora asupra sănătății lucrătorilor:

- Contribuția la activitatea agenției în materie de cercetare, prevenire și politici pentru a sprijini elaborarea politicilor cu dovezi și cunoștințe;
- Contribuția la activitatea agenției în ceea ce privește:
 - expunerile la locul de muncă, metodele de măsurare și datele de măsurare;
 - efectele asupra securității și sănătății lucrătorilor (cum ar fi cancerul profesional, infecțiile profesionale și/sau alte boli profesionale);
 - prevenirea riscurilor la locul de muncă;
 - și/sau legislația relevantă și măsuri fără caracter obligatoriu (cum ar fi orientări sau instrumente);
- Gestionarea și contribuția la activitatea EU-OSHA privind bazele de date cu date privind expunerea la locul de muncă;
- Contribuția la publicații comune cu alte organisme europene;
- Exploatarea rezultatelor și a datelor cercetării (calitative și cantitative) și pregătirea diseminării acestora împreună cu alte informații relevante pentru instituțiile UE, partenerii sociali, statele membre și alte părți interesate ale EU-OSHA;
- Redactarea și editarea de rapoarte sau alte tipuri de materiale informative pe baza cercetării și a altor date (calitative și cantitative) în vederea publicării de către agenție (în limba engleză);
- Supravegherea și monitorizarea cercetărilor efectuate de experți externi și/sau contractanți, precum și a activităților de diseminare, asigurându-se că acestea se desfășoară conform planului, în limitele bugetului și îndeplinesc obiective și criterii de calitate definite;
- Efectuarea de prezentări, organizarea și desfășurarea de seminarii, ateliere și reuniuni;

- Gestionarea proiectelor, a finanțării și a contractelor legate de expertiza externă în domeniul cercetării;
- Elaborarea de propuneri de proiecte de cercetare și diseminare, inclusiv specificarea resurselor, a calendarelor, a sarcinilor și a rezultatelor preconizate;
- Efectuarea oricăror alte activități relevante atribuite de șeful de unitate.

3 CRITERII DE ELIGIBILITATE

Pentru a fi considerați eligibili pentru această procedură de selecție, candidații trebuie să îndeplinească toate cerințele următoare până la termenul-limită de depunere a candidaturilor:

Condiții generale

Candidații trebuie:

- să fie resortisanți ai unuia dintre statele membre ale Uniunii Europene, ai Islandei, ai Norvegiei sau ai Liechtensteinului (părți la Acordul privind SEE);
- să fie angajat de o administrație publică națională, regională sau locală sau de organizații publice interguvernamentale (OIG) din statele membre ale Uniunii Europene, Islanda, Norvegia sau Liechtenstein (părți la Acordul privind SEE);
- au fost angajați de angajatorul lor actual pe bază permanentă sau contractuală timp de cel puțin 12 luni înainte de detașare și rămân în serviciul angajatorului respectiv pe întreaga perioadă a detașării;
- să aibă cel puțin trei ani de experiență în funcții administrative, juridice, științifice, tehnice, de consiliere sau de supraveghere;
- Trimiteti, prin e-mail la adresa recruitment@osha.europa.eu, o **declarație oficială scrisă semnată de angajatorul dumneavoastră, care să ateste că:**

„În cazul unei candidaturi reușite și al detașării ulterioare la EU-OSHA, solicitantul [NAME, Nume] va rămâne angajat, va continua să primească remunerația obișnuită și va face în continuare obiectul legislației aplicabile în materie de securitate socială pe toată perioada detașării, în conformitate cu articolul 1 alineatul (1) din [normele privind detașarea la EU-OSHA](#)”.

Educație

Candidații trebuie să aibă un nivel de studii corespunzător unui ciclu complet de studii universitare de cel puțin trei ani, absolvite cu diplomă.

Educația este în domeniul securității și sănătății în muncă, al epidemiologiei, al medicinei muncii, al chimiei, al biologiei, al toxicologiei, al biochimiei, al ingineriei chimice sau în domenii similare.

Vor fi luate în considerare numai diplomele care au fost acordate în statele membre ale UE² sau care fac obiectul unor certificate de echivalență eliberate de autoritățile din statele membre menționate.

Cunoașterea limbilor străine

Candidații trebuie să cunoască temeinic³ una dintre limbile oficiale ale UE și la un nivel satisfăcător o altă limbă⁴ a UE, în măsura necesară exercitării atribuțiilor lor.

² Diploma obținută în Regatul Unit înainte de 31.1.2020 este recunoscută automat și, prin urmare, nu face obiectul certificatelor de echivalență.

³ Echivalent cu nivelul C1 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrul european de referință pentru limbi](#)

⁴ Echivalent cu nivelul B2 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrul european de referință pentru limbi](#).

Recomandare importantă

Vă atragem atenția asupra faptului că numai candidații care îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate enumerate vor fi luați în considerare în procesul de selecție. Solicităm **persoanelor care nu îndeplinesc aceste criterii să se abțină de la depunerea unei candidaturi**, deoarece acest lucru nu le va permite să își promoveze candidatura.

Apreciem înțelegerea și cooperarea dumneavoastră pentru a ne asigura că se aplică numai candidații eligibili.

4 CRITERII DE SELECȚIE

Următoarele criterii vor fi utilizate pentru evaluarea candidaților prin depunerea candidaturii⁵, interviu și proba (probe) scrisă (scrise).

4.1. Esențială

Candidații trebuie să aibă:

Experiență și competențe profesionale

- Experiență profesională de cel puțin 3 ani⁶ după obținerea diplomei necesare în conformitate cu atribuțiile din profilul postului, inclusiv, în special, inginerie chimică, igienă la locul de muncă, sănătate la locul de muncă sau medicină a muncii, cu accent pe expunerea la substanțe Periculoase și prevenirea acestora;
- Experiență în prevenirea practică și evaluarea expunerii profesionale la agenți biologici și/sau cancerigeni;
- Competențe digitale foarte bune (în special MS Office), cu o capacitate puternică de a se adapta cu ușurință la diferite instrumente și programe informatice;
- Abilități foarte bune de comunicare orală și scrisă în limba engleză (C1).⁷

Competențe comportamentale

- excelente abilități analitice;
- Mare atenție la detalii și acuratețe;
- capacitate puternică de auto-organizare, oferind rezultate de calitate într-un mod orientat spre servicii;
- Excelente abilități interpersonale și de lucru în echipă, valorificând diversitatea.
- Interesul de a se alătura unei echipe multiculturale.

4.2. Avantajoasă

Neîndeplinirea unuia sau a mai multora dintre aceste criterii avantajoase nu va duce la excluderea candidatului din procesul de selecție, dar poate afecta șansele acestuia de a fi invitat la un interviu și la o probă (probe) scrisă (scrise).

- Educație complementară în domeniul securității și sănătății în muncă, epidemiologie, chimie, biologie, toxicologie, biochimie sau alte domenii similare;
- Bune cunoștințe aplicate privind măsurarea la locul de muncă a expunerii la substanțe periculoase, inclusiv agenți biologici, și/sau biomonitorizarea profesională;
- Experiență în colaborarea și cooperarea multinațională sau la nivelul UE într-un mediu tripartit;

⁵ Motivația (sau alte informații) pe care candidații o scriu în actul lor de candidatură la secțiunea „Informații suplimentare” nu este luată în considerare și nici evaluată în cursul examinării candidaturilor.

⁶ Se ia în considerare numai activitatea profesională remunerată documentată în mod corespunzător.

⁷ Echivalent cu nivelul C1 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în [cadrul european de referință pentru limbi](#).

- O bună înțelegere a politicilor și a legislației europene referitoare la substanțele chimice în afara OSH (inclusiv REACH și interfața REACH/OSH), precum și a cadrului instituțional și a funcționării Uniunii Europene;
- Experiență în managementul de proiect și managementul contractelor.

5 PROCEDURĂ DE SELECȚIE

Pentru această procedură de selecție este numit un comitet de selecție. Compoziția este următoarea: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun și Ioannis Anyfantis.

Activitatea comitetului de selecție și deliberările acestuia sunt confidențiale. Candidații nu pot intra în contact direct sau indirect cu aceștia și nu pot solicita nimănui să facă acest lucru în numele lor. Orice încălcare a acestei norme constituie un motiv de excludere din procedura de selecție.

Toate solicitările de informații trebuie adresate numai prin e-mail la adresa recruitment@osha.europa.eu, menționând referința procedurii (EUOSHA/SNE/25/01).

Procedura de selecție se va desfășura în trei etape.

Etapa 1 – Examinarea cererilor⁸

Comitetul de selecție va evalua mai întâi experiența profesională descrisă în fiecare candidatură pe ⁹ baza criteriilor de selecție relevante enumerate la rubrica „Experiență și competențe profesionale” din secțiunea 4.

Numai candidaturile care corespund cel mai bine profilului postului pe baza acestei evaluări vor fi apoi evaluate în raport cu criteriile „avantajoase”.

Cererile care îndeplinesc cel mai bine aceste criterii vor fi apoi examinate în continuare, cu sprijinul Secțiunii pentru resurse umane, pentru a se asigura că îndeplinesc toate criteriile de eligibilitate obligatorii enumerate în secțiunea 3. Toate criteriile trebuie să fie îndeplinite până la termenul limită de depunere a candidaturii.

Se așteaptă ca aproximativ zece candidați să avanseze în faza 2. În mod provizoriu, interviul și proba (probele) scrisă (scrise) sunt programate pentru 23 și 24 octombrie 2025.

Candidații își pot verifica statutul candidaturii prin intermediul instrumentului eRecruitment al EU-OSHA. Această verificare poate avea loc, de regulă, în termen de o lună de la data provizorie menționată anterior.

Faza 2 – Interviuri și proba (probele) scrisă (scrise)

Comitetul de selecție va evalua experiența profesională, cunoștințele, aptitudinile și competențele comportamentale ale candidaților în conformitate cu secțiunea 4, precum și motivația acestora.

Interviul și proba (probele) scrisă (scrise), dintre care o parte se vor desfășura într-o formă anonimă, se vor desfășura în limba engleză și de la distanță.

Pentru candidații care au limba engleză ca limbă maternă sau ca primă limbă, nivelul celei¹⁰ de a doua limbi a UE, astfel cum a fost declarat în actul de candidatură, va fi testat prin mijloace adecvate. Cunoașterea altor limbi relevante, astfel cum sunt menționate de candidat în actul său de candidatură, poate fi, de asemenea, evaluată.

⁸ În orice etapă a procedurii, candidaților li se poate solicita să furnizeze informații sau documente suplimentare. Aceștia pot fi descalificați dacă, în orice etapă a procedurii, se stabilește că informațiile din cerere sunt incorecte sau incomplete.

⁹ Motivația (sau alte informații) pe care candidații o scriu în actul lor de candidatură în secțiunea „Informații suplimentare” nu este luată în considerare și nici evaluată în cursul examinării candidaturilor (etapa 1).

¹⁰ Echivalent cu nivelul B2 în toate dimensiunile, astfel cum sunt definite în cadrul european [de referință pentru limbi](#).

La finalizarea acestei etape, comitetul de selecție va prezenta directorului executiv lista candidaților care au atins cel puțin 70 % din punctele alocate competențelor și motivației comportamentale și cel puțin 70 % din punctele alocate experienței și competențelor profesionale.

Faza 3 – Posibilă ofertă de detașare

Având în vedere lista prezentată de comitetul de selecție, directorul executiv va decide cu privire la candidatul cel mai potrivit pentru o posibilă ofertă și/sau cu privire la includerea candidaților corespunzători pe o listă de rezervă, dacă este cazul. Înainte de a face acest lucru, el (sau un membru al personalului delegat) poate discuta în continuare cu unul sau mai mulți candidați cu privire la antecedentele și motivația lor.

Această etapă este planificată să aibă loc în termen de o lună de la data interviului. Lista de rezervă, dacă există, va fi valabilă până la 31.12.2026 și poate fi prelungită. Includerea pe lista de rezervă nu garantează posibilitatea unei detașări.

Înainte de o posibilă ofertă de detașare, se poate aranja verificarea referințelor.

Atunci când o astfel de funcție trebuie acoperită, directorul executiv poate oferi o detașare unui candidat de pe listă al cărui profil corespunde cel mai bine nevoilor EU-OSHA la momentul respectiv.

6 OFERTA DE SECUNDARE ȘI CONDIȚII DE LUCRU

Oferta de detașare va fi valabilă doi ani și poate fi reînnoită pentru o perioadă totală maximă de detașare de patru ani.

Odată ce oferta de detașare este acceptată de candidatul (candidații) selectat(i), EU-OSHA va lua legătura cu angajatorul acestuia pentru a ajunge la un acord formal prin intermediul unui schimb de scrisori.

EU-OSHA va fi obligată să accepte oferta și/sau acordul numai dacă, în termenul stabilit înainte de detașare, candidatul selecționat:

- a prezentat toate documentele necesare, inclusiv dovada eligibilității;
- au informat EU-OSHA cu privire la orice conflict de interese real sau potențial și s-a considerat că nu au niciun interes personal de natură să le afecteze independența sau orice alt conflict de interese printr-o formă specifică.

Mediul de lucru

Postul se află în Bilbao, iar SNE trebuie să locuiască în Bilbao sau în împrejurimile acestuia. SNE își vor desfășura activitatea într-un mediu multicultural, în care dialogul permanent dintre conducere și personal, inclusiv reprezentanții personalului, este considerat vital.

În cadrul EU-OSHA, promovăm formule flexibile de lucru și sprijinim un **echilibru sănătos între viața profesională și cea privată** pentru personalul nostru și SNE. De exemplu, oferim opțiuni precum munca cu fracțiune de normă, programul de lucru flexibil și munca la distanță. **Telemunca din Bilbao** și împrejurimile sale este posibilă până la **60 % din săptămâna de lucru**. În plus, telemunca **din afara orașului Bilbao** și a împrejurimilor sale este permisă timp de **până la 10 zile pe an**.

Indemnizații posibile

SNE are dreptul, pe toată durata detașării, la o diurnă și la o diurnă lunară în cazul în care (pe scurt):

- a) nu sunt și nu au fost niciodată resortisanți spanioli (*Spaniafiind sediul EU-OSHA*) și, în cursul celor cinci ani anteriori detașării, nu și-au avut reședința obișnuită sau locul de muncă în Spania;

sau

- b) sunt sau au fost resortisanți spanioli, dar au avut reședința obișnuită în afara Spaniei în cursul celor zece ani anteriori detașării.

Începând cu data publicării prezentei cereri de exprimare a interesului, indemnizațiile aplicabile sunt:

- o **diurnă** de 161,88 euro și
- o **indemnizație lunară de ședere** pe baza distanței dintre locul de origine și Bilbao, după cum urmează:

Distanța (km)	Suma în EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Aceste indemnizații sunt destinate să acopere cheltuielile de subzistență la locul detașării pe bază forfetară și nu sunt în niciun caz considerate remunerație din partea EU-OSHA.

SNE trebuie să informeze agenția cu privire la orice indemnizație similară primită din alte surse. Aceste sume vor fi deduse din indemnizațiile de ședere plătite de EU-OSHA.

Indemnizațiile de ședere se plătesc pentru fiecare zi a săptămânii, inclusiv pentru perioadele de misiune, concediul anual, concediul special și sărbătorile legale acordate de EU-OSHA.

EU-OSHA poate plăti, de asemenea, o indemnizație forfetară de călătorie la începutul și la sfârșitul detașării.

7 PROCESUL DE APLICARE

Angajamentul față de egalitatea de șanse

EU-OSHA este un angajator care oferă șanse egale și încurajează ferm candidaturile tuturor candidaților care îndeplinesc criteriile de eligibilitate și care sunt interesați de detașare. EU-OSHA se angajează să răspundă nevoilor candidaților și candidaților selectați care pot avea cerințe speciale (de exemplu, din motive de handicap). EU-OSHA se asigură că procedura sa de selecție nu face discriminări pe motive de gen, culoare, origine rasială, etnică sau socială, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice sau de orice altă natură, apartenență la o minoritate națională, avere, naștere, handicap, vârstă, orientare sexuală sau identitate de gen.

În cazul unui handicap, vă rugăm să informați Resursele Umane la adresa recruitment@osha.europa.eu și să indicați măsurile sau ajustările legate de handicapul dumneavoastră, astfel încât EU-OSHA să vă poată asigura participarea egală la interviuri/teste.

Aplicație

Candidații trebuie să își depună candidatura prin intermediul instrumentului de recrutare electronică al agenției [\[here\]](#).

Candidații trebuie mai întâi să își creeze un cont în instrumentul eRecruitment și apoi să își depună candidatura.

După depunerea candidaturii, candidații trimit apoi, prin e-mail, la adresa recruitment@osha.europa.eu, **declarația scrisă oficială semnată de angajatorul lor**, astfel cum se

indică în secțiunea 3, Condiții generale, ultima liniuță. **Subiectul e-mailului este EUOSHA/SNE/25/01 – NUMELE DVS.**

Atât cererea, cât și declarația oficială a angajatorului trebuie depuse până **cel târziu luni, 15 septembrie 2025, la ora 13.00, ora Bilbao.**

Candidaților li se recomandă insistent să nu aștepte până la data-limită de depunere a candidaturilor complete. EU-OSHA nu este responsabilă pentru întârzierile în depunerea candidaturilor cauzate de dificultăți tehnice sau de orice alți factori care pot apărea în ultimul moment.

Candidații pot verifica statutul candidaturii lor în cadrul instrumentului eRecruitment și principalele etape ale procedurii de selecție pe [site-ul web](#).

8 Protecția datelor

EU-OSHA respectă viața privată a candidaților săi și prelucrează datele cu caracter personal ale acestora, astfel cum se prevede în [Regulamentul \(UE\) 2018/1725](#). Pentru mai multe informații, vă rugăm să accesați acest [link](#).

9 REMEDII JURIDICE

Candidații pot depune o cerere de reexaminare sau o plângere în termenele stabilite și astfel cum se indică la următorul [link](#).