

Europeiska arbetsmiljöbyrån (EU-OSHA)

Vill anställa två

Andra nationella erfarenheter

på området farliga ämnen i arbetet

(kemikalier, särskilt cancerframkallande och/eller biologiska agenser)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Är detta ett andra steg för dig?

Är du expert på farliga ämnen i arbetet?

Har du erfarenhet av bedömning och förebyggande av exponering i arbetet för farliga ämnen, särskilt carcinogener och/eller biologiska agenser, och känner till relevant lagstiftning?

Är du anställd av en nationell, regional eller lokal offentlig förvaltning eller offentliga mellanstatliga organisationer som är redo att gå med på en eventuell utstationering till EU-OSHA i minst två år, med möjlighet till förlängning?

Kom och bli en del av EU-OSHA – en dynamisk EU-byrå med säte i den mycket beboeliga staden **Bilbao** i Spanien! Vi är ett team med 65 anställda som arbetar för att främja säkra, hälsosamma och produktiva arbetsplatser genom teknisk, vetenskaplig och ekonomisk information som stöder beslutsfattande och förebyggande av risker på arbetsplatsen.

Mer information om vår verksamhet finns på <http://osha.europa.eu> och mer information om arbetsvillkor finns i avsnitt 6 i denna inbjudan att anmäla intresse.

Vad erbjuder vi?

Utstationeringstid: Den inledande utstationeringsperioden kommer att vara två år, med början i februari 2026, och kan i princip förlängas upp till en sammanlagd period på högst fyra år.

Möjliga ersättningar: dagtraktamente på 161,88 euro + ett månatligt dagtraktamente på mellan 104 och 913 euro (för mer specifik information, gå till avsnitt 6).

Plats för utstationeringen: Bilbao, Spanien.

Vad innebär ett andra steg för EU-Osha?

Utstationering sker genom skriftväxling mellan EU-OSHA och den utvalda sökandes arbetsgivare. Detta avtal är inte ett anställningsavtal.

Den nationella experten eller de nationella experterna ska förbli anställda av sin arbetsgivare under hela utstationeringsperioden och den nationella expertens arbetsgivare ska fortsätta att betala sin vanliga lön, inklusive sociala avgifter.

Klicka [här](#) för att komma till de regler som gäller för utstationering till EU-OSHA.

¹ Detta dokument – som ursprungligen utarbetades på engelska – kan **maskinöversättas** till andra EU-språk. I sådana fall kommer den ursprungliga engelska versionen att gälla för alla ändamål.

Om du uppfyller alla behörighetskriterier (avsnitt 3), har den profil vi söker och tillfälligt vill gå med i EU-Oshas team, **skicka oss din ansökan (och din arbetsgivardeklaration) senast den 15 september 2025 kl. 13.00 Bilbaotid!**

1 Arbetsram

Enheten för förebyggande och forskning (PRU) ansvarar för myndighetens tekniska, vetenskapliga och ekonomiska information om arbetsmiljöfrågor. Syftet är att informera beslutsfattandet i EU och dess medlemsstater, öka medvetenheten om arbetsmiljöfrågor och bidra till att utveckla verktyg för användning på arbetsplatsen. Enheten erbjuder intern expertis genom sin personal på cirka 14 ämnesspecialister som tillhandahåller toppmodern kunskap om EU-OSHAs prioriterade områden med anknytning till arbetsmiljö i Europa. De har olika bakgrund när det gäller färdigheter och kompetens inom arbetsmiljö, social forskning och projektledning. De har ett nära samarbete med externa experter, antingen inom ramen för ett forskningskontrakt eller från en samarbetande institution.

Under överinseende av enhetschefen kommer de två godkända sökande främst att arbeta med frågor som rör **bedömning och förebyggande av exponering i arbetet för farliga ämnen** (kemikalier, processgenererade ämnen och cancerframkallande ämnen och/eller biologiska agenser) och deras effekter på arbetstagarnas hälsa och säkerhet. De kommer att **bidra till att definiera och övervaka projekt, bedriva forskning och analys, förvalta externa tjänstekontrakt och stödja spridning och främjande av resultat**. Arbetet kommer att **stödja beslutsfattandet med bevis och kunskap**.

2 Jobbprojekt

De nationella experterna kommer att delta i några av följande huvuduppgifter med inriktning på farliga ämnen i arbetet (kemikalier, processgenererade ämnen och/eller biologiska agenser), särskilt carcinogener i arbetet, och deras effekter på arbetstagarnas hälsa:

- Bidra till byråns arbete med forskning, förebyggande och politik för att stödja beslutsfattandet med evidens och kunskap.
- Bidra till byråns arbete när det gäller
 - Exponering på arbetsplatsen, mätmetoder och mätdata.
 - Effekter på arbetstagarnas säkerhet och hälsa (t.ex. arbetsrelaterad cancer, arbetsrelaterade infektioner och/eller andra arbetsrelaterade sjukdomar).
 - förebyggande av risker på arbetsplatsen,
 - och/eller relevant lagstiftning och icke-bindande åtgärder (t.ex. vägledning eller verktyg).
- Hantera och bidra till EU-OSHAs arbete med databaser över exponeringsdata på arbetsplatsen.
- Bidra till gemensamma publikationer med andra europeiska organ.
- Utnyttja forskningsresultat och data (kvalitativa och kvantitativa) och förbereda spridningen av dem tillsammans med annan relevant information för EU-institutionerna, arbetsmarknadens parter, medlemsstaterna och andra intressenter vid EU-OSHA.
- Utarbeta och redigera rapporter eller andra typer av informationsmaterial som bygger på forskning och andra uppgifter (kvalitativa och kvantitativa) för offentliggörande av byrån (på engelska).
- Övervaka och övervaka forskning som utförs av externa experter och/eller uppdragstagare samt spridningsverksamhet, se till att den bedrivs enligt plan, inom budgeten och uppfyller fastställda mål och kvalitetskriterier.
- Presentationer, anordnande och genomförande av seminarier, workshoppar och möten.
- Förvaltning av projekt, finansiering och kontrakt som rör extern forskningsexpertis.

- Utarbeta förslag till forsknings- och spridningsprojekt, inbegripet specificering av resurser, tidsplaner, uppgifter och resultat.
- Utföra all annan relevant verksamhet som enhetschefen har tilldelat.

3 Kriterier för stödberättigande

För att komma i fråga för detta urvalsförfarande måste du uppfylla samtliga följande krav senast den sista ansökningsdagen:

Allmänna villkor

De sökande måste

- Vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater, Island, Norge eller Liechtenstein (parter i EES-avtalet),
- Vara anställd av en nationell, regional eller lokal offentlig förvaltning eller offentliga mellanstatliga organisationer från Europeiska unionens medlemsstater, Island, Norge eller Liechtenstein (parter i EES-avtalet),
- Ha varit fast anställd eller kontraktanställd hos sin nuvarande arbetsgivare i minst tolv månader före utstationeringen och kvarstå i den arbetsgivarens tjänst under hela utstationeringsperioden,
- Minst tre års erfarenhet av administrativa, juridiska, vetenskapliga, tekniska, rådgivande eller övervakande funktioner.
- Skicka via e-post till recruitment@osha.europa.eu en **formell skriftlig försäkran som undertecknats av arbetsgivaren och som intygar att**

"Vid en framgångsrik ansökan och efterföljande utstationering till EU-Oshakommer sökanden [NAMN, efternamn] att fortsätta att vara anställd, fortsätta att få sin vanliga lön och fortsätta att omfattas av tillämplig socialförsäkringslagstiftning under hela utstationeringsperioden i enlighet med artikel 1.1 i [reglerna om utstationering till EU-Osha](#)."

Utbildning

Du måste ha en utbildningsnivå som motsvarar avslutade universitetsstudier på minst tre år, styrkt med examensbevis.

Utbildningen ska vara inom arbetsmiljö, epidemiologi, yrkesmedicin, kemi, biologi, toxikologi, biokemi, kemiteknik eller liknande område.

Endast examensbevis som har utfärdats i EU:s medlemsstater² eller som är föremål för intyg om likvärdighet som utfärdats av myndigheter i dessa medlemsstater kommer att beaktas.

Språkkunskaper

De sökande måste ha fördjupade kunskaper³ i ett av EU:s officiella språk och tillfredsställande kunskaper⁴ i ett annat EU-språk i den utsträckning som krävs för att de ska kunna utföra sina arbetsuppgifter.

² Examensbevis som erhållits i Förenade kungariket före den 31 januari 2020 erkänns automatiskt och omfattas därför inte av likvärdighetsbevis.

³ Motsvarar C1-nivå i alla dimensioner enligt definitionen i den [europeiska referensramen för språk](#)

⁴ Motsvarar nivå B2 i alla dimensioner enligt definitionen i den [europeiska referensramen för språk](#).

Viktig rekommendation

Observera att endast sökande som uppfyller alla angivna behörighetskriterier kommer att beaktas i urvalsprocessen. Vi ber **att personer som inte uppfyller dessa kriterier avstår från att lämna in en ansökan**, eftersom detta inte kommer att främja deras kandidatur.

Vi uppskattar din förståelse och ditt samarbete för att se till att endast behöriga kandidater ansöker.

4 AVSNITTKRITERIER

Följande kriterier kommer att användas för att bedöma de sökande genom deras ansökan,⁵ intervju och skriftliga prov.

4.1. Nödvändigt

Candidater skall ha:

Yrkесerfarenhet och yrkесskicklighet

- Minst tre års yrkeserfarenhet⁶ efter avlagd examen i enlighet med arbetsuppgifterna enligt arbetsprofilen, särskilt inom kemiteknik, arbetshygien, företagshälsövård eller yrkesmedicin, med fokus på exponering för farliga ämnen och förebyggande av dessa.
- Erfarenhet av praktiskt förebyggande och bedömning av exponering i arbetet för biologiska agenser och/eller carcinogener.
- Mycket goda digitala färdigheter (särskilt MS Office), med en stark förmåga att enkelt anpassa sig till olika verktyg och programvaror.
- Mycket goda muntliga och skriftliga kommunikationsförmåga på engelska (C1).⁷

Beteendemässig kompetens

- Utmärkt analytisk förmåga.
- Hög uppmärksamhet på detaljer och noggrannhet;
- Stark förmåga att organisera sig själv och leverera kvalitetsresultat på ett tjänsteorienterat sätt.
- Utmärkt social och teamwork färdigheter, värdera mångfald.
- Intresse för att gå med i ett mångkulturellt team.

4.2. Fördelaktig

Om du inte uppfyller ett eller flera av dessa fördelaktiga kriterier utesluts du inte från urvalsprocessen, men det kan påverka dina chanser att kallas till en intervju och ett eller flera skriftliga prov.

- Kompletterande utbildning i arbetsmiljö, epidemiologi, kemi, biologi, toxikologi, biokemi eller liknande.
- Goda tillämpade kunskaper om arbetsplatsmätning av exponering för farliga ämnen, inklusive biologiska agens, och/eller yrkesmässig biologisk övervakning.
- Erfarenhet av multinationellt samarbete eller EU-samarbete i en trepartsmiljö.
- Goda kunskaper om europeisk politik och lagstiftning som rör kemikalier utanför arbetsmiljöområdet (inklusive REACH och REASH/OSH-gränssnittet) och om Europeiska unionens institutionella ram och funktionssätt.
- Erfarenhet av projektledning och kontraktshantering.

⁵ Motivationen (eller annan information) som de sökande skriver i sin ansökan under avsnittet "Ytterligare information" beaktas inte och bedöms inte vid granskningen av ansökningarna.

⁶ Endast vederbörigen dokumenterad avlönad yrkesverksamhet beaktas.

⁷ Motsvarar C1-nivån i alla dimensioner enligt definitionen i den [europeiska referensramen för språk](#).

5 Urvalsförfarande

En urvalskommitté utses för detta urvalsförfarande. Sammansättningen är följande: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun och Ioannis Anyfantis.

Urvalskommitténs arbete och överläggningar är konfidentiella. De sökande får inte ta direkt eller indirekt kontakt med dem eller låta någon annan göra det för deras räkning. Varje överträdelse av denna regel utgör skäl för uteslutning från urvalsförfarandet.

Alla förfrågningar om information ska endast skickas via e-post till recruitment@osha.europa.eu, med angivande av referensnumret för förfarandet (EUOSHA/SNE/25/01).

Urvalsförfarandet kommer att genomföras i tre etapper.

Fas 1 – Granskning av ansökningar⁸

Urvalskommittén bedömer först den yrkeserfarenhet som beskrivs i varje ansökan ⁹ mot de relevanta urvalskriterier som anges under "Yrkeserfarenhet och yrkesskicklighet" i avsnitt 4.

Endast de ansökningar som bäst matchar arbetsprofilen på grundval av denna utvärdering kommer då att bedömas mot de "fördelaktiga" kriterierna.

Ansökningar som bäst uppfyller dessa kriterier kommer sedan att granskas ytterligare, med stöd från personalavdelningen, för att säkerställa att de uppfyller alla obligatoriska behörighetskriterier som anges i avsnitt 3. Alla kriterier måste vara uppfyllda senast sista ansökningsdagen.

Cirka tio kandidater förväntas gå vidare till fas 2. Preliminärt planeras intervjun och det skriftliga provet/proven till den 23 och 24 oktober 2025.

Du kan kontrollera statusen för din ansökan via EU-OSHAs eRecruitment-verktyg. Denna kontroll kan vanligtvis ske inom en månad efter ovannämnda preliminära datum.

Fas 2 – Intervjuer och skriftliga prov

Urvalskommittén kommer att bedöma de sökandes yrkeserfarenhet, kunskaper, färdigheter och beteendemässiga kompetens i enlighet med avsnitt 4 samt motivation.

Intervjun och de skriftliga proven, varav en del kommer att vara i anonymiserad form, kommer att genomföras på engelska och på distans.

För sökande som har engelska som modersmål eller första språk kommer nivån på¹⁰ deras andra EU-språk som anges i ansökan att testas på lämpligt sätt. De kunskaper i andra relevanta språk som den sökande anger i sin ansökan kan också bedömas.

När urvalskommittén har slutfört denna fas ska den till den verkställande direktören lämna in en förteckning över sökande som har uppnått minst 70 % av poängen för beteendemässig kompetens och motivation och minst 70 % av poängen för yrkeserfarenhet och kompetens.

Fas 3 – Eventuellt erbjudande om utstationering

Med beaktande av den förteckning som urvalskommittén har lämnat in kommer den verkställande direktören att besluta om den lämpligaste kandidaten för ett eventuellt erbjudande och/eller om eventuella lämpliga kandidater ska föras upp på en reservlista. Innan han eller hon gör detta får han

⁸ När som helst under förfarandet kan du bli ombedd att lämna ytterligare upplysningar eller handlingar. De kan diskvalificeras om det under något skede av förfarandet fastställs att uppgifterna i ansökan är felaktiga eller ofullständiga.

⁹ Motivationen (eller annan information) som de sökande skriver i sin ansökan under avsnittet "Ytterligare information" beaktas inte och bedöms inte vid granskningen av ansökningarna (fas 1).

¹⁰ Motsvarar nivå B2 i alla dimensioner enligt definitionen i den [europeiska referensramen för språk](#).

eller hon (eller en anställd med delegerade uppgifter) diskutera vidare med en eller flera sökande om deras bakgrund och motivation.

Detta steg planeras äga rum inom en månad efter intervjudatomet. Eventuella reservlistor är giltiga till och med den 31 december 2026 och kan komma att förlängas. Att bli upptagen på reservlistan garanterar inte att bli erbjuden en utstationering.

Innan en eventuell utstationering erbjudande referenser kontroll kan ordnas.

När en sådan tjänst behöver tillsättas får den verkställande direktören erbjuda en utstationering till en kandidat i förteckningen vars profil bäst motsvarar EU-OSHAs behov vid den tidpunkten.

6 Andrahandserbjudande och arbetsvillkor

Anbudet om utstationering gäller i två år och kan förlängas med högst fyra år.

När erbjudandet om utstationering har godtagits av den eller de utvalda sökandena kommer EU-OSHA att kontakta sin arbetsgivare för ett formellt avtal genom skriftväxling.

EU-OSHA är bunden av erbjudandet och/eller överenskommelsen endast om den godkända sökanden, inom den fastställda tidsfristen före utstationeringen, har

- lämnat in all nödvändig dokumentation, inklusive bevis på stödberättigande,
- har informerat EU-OSHA om alla faktiska eller potentiella intressekonflikter och inte har ansetts ha något personligt intresse som kan försämra deras oberoende eller någon annan intressekonflikt genom ett särskilt formulär.

Arbetsmiljö

Anställningen är baserad i Bilbao och utstationerade nationella experter måste vara bosatta i Bilbao eller dess omgivning. De nationella experterna kommer att arbeta i en mångkulturell miljö där en fortlöpande dialog mellan ledningen och personalen, inklusive företrädare för personalen, betraktas som avgörande.

På EU-OSHA främjar vi flexibla arbetsformer och stöder en **sund balans mellan arbete och privatliv** för vår personal och våra nationella experter. Till exempel erbjuder vi alternativ som deltidsarbete, flexibel arbetstid och distansarbete. **Distansarbete från Bilbao** och dess omgivning är möjligt **under upp till 60 % av arbetsveckan**. Dessutom är distansarbete **utanför Bilbao** och dess omgivning tillåtet i **upp till 10 dagar per år**.

Möjliga ersättningar

Nationella experter skall under hela utstationeringsperioden ha rätt till dagtraktamente och månatligt dagtraktamente om (*iett nötskal*):

- a) De är inte och har aldrig varit spanska medborgare (Spanienär *säte för EU-OSHA*), och under de fem år som föregick utstationeringen var de inte stadigvarande bosatta eller arbetade i Spanien.

eller

- b) De är eller har varit spanska medborgare men har varit stadigvarande bosatta utanför Spanien under de tio år som föregick utstationeringen.

Från och med dagen för offentliggörandet av denna inbjudan att anmäla intresse gäller följande ersättningar:

- ett **dagtraktamente** på 161,88 euro, och
- Ett **månatligt dagtraktamente** baserat på avståndet mellan ursprungsorten och Bilbao, enligt följande:

Avstånd (km)	Belopp i euro
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Dessa traktamenten är avsedda att schablonmässigt täcka levnadskostnaderna på utstationeringsorten och ska under inga omständigheter betraktas som ersättning från EU-OSHA.

Nationella experter ska informera byrån om alla liknande ersättningar från andra källor. Sådana belopp kommer att dras av från de dagtraktamenten som betalas av EU-OSHA.

Ersättning för uppehälle betalas ut för varje dag i veckan, inklusive tjänsteresor, årlig semester, särskild ledighet och allmänna helgdagar som beviljas av EU-OSHA.

EU-OSHA kan också betala ut ett traktamente för resdagar i början och slutet av utstationeringen.

7 Ansökningsförfarande

Engagemang för lika möjligheter

EU-OSHA är en arbetsgivare med lika möjligheter och uppmuntrar starkt ansökningar från alla sökande som uppfyller behörighetskriterierna och är intresserade av utstationeringen. EU-OSHA har åtagit sig att tillgodose behoven hos sökande och utvalda sökande som kan ha särskilda krav (t.ex. på grund av funktionsnedsättning). EU-OSHA ser till att urvalsförfarandet inte diskriminerar på grund av kön, hudfärg, ras, etniskt eller socialt ursprung, genetiska särdrag, språk, religion eller övertygelse, politisk eller annan åskådning, tillhörighet till nationell minoritet, förmögenhet, börd, funktionsnedsättning, ålder, sexuell läggning eller könsidentitet.

Om du har en funktionsnedsättning ska du informera personalavdelningen på recruitment@osha.europa.eu och ange vilka arrangemang eller justeringar som är nödvändiga med hänsyn till din funktionsnedsättning, så att EU-OSHA kan se till att du deltar på lika villkor i intervjuerna/testerna.

Ansökan

Sökande måste lämna in sin ansökan via byråns eRecruitment-verktyg [[här](#)].

Sökande måste först skapa ett konto i eRecruitment-verktyget och sedan skicka in sina ansökningar.

När ansökan har lämnats in ska de sökande via e-post till recruitment@osha.europa.eu skicka den **formella skriftliga försäkran som undertecknats av deras arbetsgivare, i enlighet med** avsnitt 3, Allmänna villkor, sista punktsatsen. **Ämnet för e-postmeddelandet ska vara EUOSHA/SNE/25/01 – DITT NAMN**

Både ansökan och arbetsgivarens formella förklaring ska lämnas in senast **måndagen den 15 september 2025 kl. 13.00 Bilbaotid**.

Vi råder dig att inte vänta till sista ansökningsdagen med att lämna in fullständiga ansökningar. EU-OSHA ansvarar inte för eventuella förseningar i inlämningen av ansökningar på grund av tekniska svårigheter eller andra faktorer som kan uppstå i sista minuten.

Du kan kontrollera din ansökans status i eRecruitment-verktyget och de viktigaste stegen i urvalsförfarandet på [webbplatsen](#).

8 Skydd av personuppgifter

EU-Osha respekterar de sökandes integritet och behandlar deras personuppgifter i enlighet med [förordning \(EU\) 2018/1725](#). För mer information, följ denna [länk](#).

9 RÄTTSLIGA ÅTGÄRDER

Du kan lämna in en begäran om omprövning eller ett klagomål inom de fastställda tidsfristerna och på det sätt som anges i följande [länk](#).