

## EVROPSKA AGENCIJA ZA VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU (EU-OSHA)

išče se za rekrutiranje

### SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Pridružite se agenciji EU-OSHA – dinamični agenciji Evropske unije s sedežem v mestu Bilbao, Španija! Smo skupina 65 zaposlenih, ki se zavzemajo za spodbujanje varnih, zdravih in produktivnih delovnih mest s tehničnimi, znanstvenimi in ekonomskimi informacijami, ki podpirajo oblikovanje politik in preprečevanje tveganj na delovnem mestu.

**Iščemo pozitivno, prožno, konstruktivno in navdušeno soigralko z digitalnimi komunikacijskimi spretnostmi za dolgoročno obnovljivo triletno pogodbo<sup>1</sup>.**

V živahnem in spoštljivem večkulturnem okolju spodbujamo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja ter ponujamo prožne ureditve dela, kot so delo s krajšim delovnim časom, prilagodljivi delovni čas in delo na daljavo.

Če bi se pridružili agenciji EU-OSHA, boste poleg prejemanja privlačne plače zavarovani [v skupnem zdravstvenem zavarovanju EU](#) in bi prispevali [k pokojninskemu sistemu EU](#). Za več informacij o naših dejavnostih obiščite <http://osha.europa.eu> in več podrobnosti o pogodbenih in delovnih pogojih najdete v [razdelku 6 tega razpisa prostega delovnega mesta](#).

Če imate profil, ki ga iščemo, in se želite pridružiti ekipi agencije EU-OSHA, **nam pošljite svojo prijavo!**

### EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)<sup>2</sup>

## 1 OKVIR ZA DELOVNA MESTA

Senior Digital Communication Officer je del vznemirljive in dinamične majhne uredniške ekipe v enoti za komuniciranje in promocijo (CPU).

CPU predstavi agencijo javnosti. Zagotavlja, da ugotovitve raziskav na področju varnosti in zdravja pri delu, smernice in orodja, ki jih pripravi agencija, dosežejo ciljno občinstvo na način, ki kar najbolj poveča njihov učinek in prispeva k poslanstvu agencije. CPU je odgovoren tudi za vodenje kampanj, dogodkov, spletnih strani, publikacij, tiskovnih, uredniških in družbenih medijev. Te dejavnosti ozaveščanja vključujejo široko priznane kampanje za zdravo delovno okolje. CPU je odgovoren tudi za informacijsko in komunikacijsko tehnologijo za agencijo.

Senior Digital Communication Officer boste poročali vodji oddelka, nadzoroval pa ga bo višji vodja za komunikacije, ki bo sodeloval z drugimi nadarjenimi uradniki za komuniciranje. V tej vlogi boste odgovorni za operativno upravljanje vsebine spletišč agencije EU-OSHA v 25 jezikih<sup>3</sup>. Razvili boste, izvajali in spremljali strategijo in komunikacijske načrte agencije EU-OSHA na spletu, urejali in pripravljali vsebine za različne digitalne kanale. V sodelovanju z drugimi sotekmovalci boste v ospredju skupnih prizadevanj, ki se bodo povezali s sodelavci interno ter z zunanjimi izvajalci in deležniki.

Za več informacij o dejavnostih agencije si oglejte naš [enotni programski dokument](#).

<sup>1</sup> Lahko se podaljša za petletno obdobje. Vsako nadaljnje podaljšanje velja za nedoločen čas.

<sup>2</sup> Ta dokument, ki je bil prvotno pripravljen v angleškem jeziku, je lahko **strojno** preveden v druge jezike EU. V tem primeru bo izvorna angleška različica prevladala za vse namene.

<sup>3</sup> Sistem za upravljanje vsebin (CMS) spletišč agencije EU-OSHA je DRUPAL9.

## 2 PROFIL DELOVNEGA MESTA

Senior Digital Communication Officer bo imel naslednje glavne naloge:

- Razvoj spletne komunikacijske strategije in komunikacijskih načrtov agencije EU-OSHA, svetovanje o njih, njihovo izvajanje in spremljanje;
- Prilagajanje informacij, analiz in podatkov naših strokovnjakov in projektov na področju varnosti in zdravja pri delu v različne digitalne formate za nestrokovno občinstvo;
- Usklajevanje dejavnosti, povezanih s spletno stranjo, v pristojnosti uredniške skupine;
- Prispevanje k načrtovanju, spremljanju in poročanju o dejavnostih, povezanih z digitalno komunikacijo, iz našega letnega delovnega programa;
- Tesno sodelovanje s skupino za IKT in zunanjim izvajalcem za razvoj spleta ter drugimi zainteresiranimi stranmi, da se zagotovi, da sta zasnova in vsebina spletnega mesta uporabniku prijazna in dostopna, optimizirana za digitalno komunikacijo ter ustrezno strukturirana in označena za namene optimizacije iskalnikov (Search Engine Optimization);
- Sodelovanje z orodji za analitiko spletnih strani za analizo prometa na spletnih straneh, merjenje vključenosti uporabnikov in opredelitev možnih področij za izboljšave;
- Sodelovanje z notranjimi in zunanjimi deležniki, predstavitev sestankov in sodelovanje na njih;
- Izvajanje rednega upravljanja zunanjih pogodb in spremljanje s tem povezanih nalog v zvezi s finančnimi transakcijami;
- Izvajanje vseh drugih ustreznih dejavnosti, ki jih dodeli višji vodja za komunikacije ali vodja enote.

## 3 MERILA ZA UPRAVIČENOST

Kandidati, ki izpolnjujejo pogoje za ta izbirni postopek, morajo izpolnjevati vse naslednje pogoje:

### Splošni pogoji

Kandidati morajo:

- biti državljan ene od držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenice Sporazuma EGP)
- izpolniti vse obveznosti, ki jim jih nalaga veljavna zakonodaja o služenju vojaškega roka;
- predložijo ustrezna sklicevanja na znake glede njihove primernosti za opravljanje svojih nalog<sup>4</sup>;
- biti fizično sposoben za opravljanje nalog.

### Izobraževanje

Kandidati morajo imeti raven izobrazbe, ki ustreza z diplomo potrjenemu zaključenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Upoštevale se bodo samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

### Znanje jezikov

Kandidati morajo imeti temeljito znanje enega<sup>5</sup> od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje<sup>6</sup> drugega jezika EU v obsegu, ki je potreben za opravljanje njegovih nalog.

---

<sup>4</sup> Pred imenovanjem na seznam ni potrebna nobena kazenska kartoteka.

<sup>5</sup> Enakovredno ravni C1 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#)

<sup>6</sup> Enakovredno ravni B2 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#)

## 4 MERILA ZA IZBOR

Naslednja merila se bodo uporabila za ocenjevanje kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje, s prijavo (vključno z motivacijskim pismom), razgovorom in pisnimi preizkusi.

### 4.1. Bistveno

Kandidati morajo imeti naslednje:

#### Delovne izkušnje

- Vsaj tri leta delovnih izkušenj<sup>7</sup> v skladu z nalogami v okviru delovnega profila, vključno zlasti z velikimi praktičnimi izkušnjami na področju digitalne komunikacije ter ustreznim preteklim prispevkom k strategijam spletnega komuniciranja in komunikacijskim načrtom;
- Izkušnje z delom s platformo CMS (sistemi za upravljanje vsebin), kot je Drupal;
- Izkušnje s spletno analitiko (kot je Matomo) in najboljšo prakso SEO.

#### Tehnične spretnosti in znanje

- Dobro poznavanje HTML, CSS (Cascading Style Sheets) ali JavaScript;
- Dobro razumevanje oblikovanja uporabniške izkušnje (UX);
- Odlične ustne in pisne komunikacijske spretnosti v angleščini<sup>8</sup>.

#### Osebne in medosebne spretnosti

- Odlične analitične sposobnosti in sposobnosti reševanja problemov;
- Veliko pozornosti do podrobnosti in natančnosti;
- Sposobnost samoorganiziranja, zagotavljanje kakovostnih rezultatov v kratkih rokih;
- Odlične medosebne in timske spretnosti.

### 4.2. Ugodno

- Poznavanje platform družbenih medijev in trženja družbenih medijev;
- Poznavanje programske opreme, povezane z multimedijsko produkcijo, in spretnosti digitalnega oblikovanja;
- Poznavanje odnosov z digitalnimi mediji in spremljanje medijev.

## 5 IZBIRNI POSTOPEK

Za ta izbirni postopek se imenuje izbirna komisija. Sestava je naslednja: Nadège Perrine, Marta Urrutia in Alban Guillerm.

Delo izbirne komisije in njene razprave so zaupne. Kandidati ne smejo vzpostavljati neposrednega ali posrednega stika z njimi niti ne smejo imeti nikogar v njihovem imenu. Vsaka kršitev tega pravila je razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Vsa vprašanja za informacije bi bilo treba nasloviti samo na [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu), pri čemer je treba navesti sklic na postopek (EUOSHA/CA/23/02).

Izbirni postopek bo potekal v treh fazah.

---

<sup>7</sup> Delovne izkušnje se bodo šttele od datuma, ko je kandidat pridobil minimalno kvalifikacijo za dostop do tega delovnega mesta. Upošteva se samo ustrezno dokumentirana poklicna dejavnost (tj. plačana zaposlitev ali samozaposlitev). Delo s krajšim delovnim časom se bo upoštevalo sorazmerno z odstotkom opravljenih delovnih ur s polnim delovnim časom.

<sup>8</sup>Enakovredno ravni C1 v vseh dimenzijah, kot so opredeljene v [European framework of reference for languages](#)

## Faza 1 – Pregled aplikacij

### 1.1. Upravičenost

Izbirna komisija bo s pomočjo strokovne skupine za človeške vire, ki bo opravila predhodni pregled vseh prijav, ocenila, ali kandidati izpolnjujejo pogoje za pripustitev k natečaju. Samo prijave, ki izpolnjujejo vsa merila za pripustitev k natečaju (glej oddelek 3 zgoraj), glede na kandidata „samodeklaracija preide v naslednjo fazo“. Kandidati, ki na zadnji dan roka za prijavo ne izpolnjujejo enega ali več meril za prijavo, bodo izključeni. Status njihove vloge si lahko ogledajo v orodju EU-OSHA za zaposlovanje. Ta korak se običajno izvede v enem mesecu po roku za oddajo prijav.

### 1.2. Izbor za razgovor in pisni preizkus(-i)

Na podlagi informacij, navedenih v prijavi, bo izbirna komisija ocenila prijave (vključno z motivacijo) glede na zahtevane delovne izkušnje, tehnične spretnosti in znanje ter ugodna merila iz oddelka 4. Kandidati, ki bodo predložili najustreznejše prijave, bodo povabljeni na razgovor in pisni preizkus. Pričakuje se, da bo povabljenih približno 6 kandidatov. Okvirno naj bi se to zgodilo v začetku decembra 2023.

## Faza 2 – Intervjuji in pisni preizkusi

Izbirna komisija bo ocenila poklicne izkušnje kandidatov ter mehke in tehnične spretnosti, potrebne za delovno mesto in motivacijo. Na razgovoru in/ali pisnem(-ih) preizkusu(-ih) se lahko oceni tudi njegovo poznavanje zadev, povezanih z dejavnostmi agencije EU-OSHA.

Razgovor in pisni preizkusi, katerih del bo v anonimizirani obliki, bodo potekali v angleščini in načeloma na spletu.

Za kandidate, katerih materni jezik ali prvi jezik je angleščina, se<sup>9</sup> z ustreznimi sredstvi preizkusi raven njihovega drugega jezika<sup>EU</sup>, kot je navedeno v njihovi prijavi. Oceni se lahko tudi znanje drugih ustreznih jezikov, ki jih kandidat navede v svoji prijavi.

Po zaključku te faze bo izbirna komisija izvršnemu direktorju predložila seznam kandidatov, ki so dosegli vsaj 70 % točk, dodeljenih mehkim spretnostim in motivaciji, ter vsaj 70 % točk, dodeljenih tehničnim spretnostim/znanju in poklicnim izkušnjam.

## Faza 3 – Možna ponudba za zaposlitev

Glede na seznam, ki ga je predložila izbirna komisija, bo izvršni direktor odločil o najustreznejšem kandidatu za morebitno ponudbo za zaposlitev in/ali o vključitvi primernih kandidatov na rezervni seznam, če obstaja. Ta korak naj bi potekal v enem mesecu po datumu razgovora. Rezervni seznam, če obstaja, bo veljaven do 31. decembra 2024 in se lahko podaljša. Vključitev na rezervni seznam ne zagotavlja ponujenih delovnih mest.

Pred morebitno ponudbo za zaposlitev se lahko opravi razprava z izvršnim direktorjem. Poleg tega je treba urediti referenčne preglede.

Kadar se takšno delovno mesto sprosti ali ga je treba zapolniti, lahko izvršni direktor ponudi delovno mesto kandidatu s seznama, katerega profil najbolj ustreza takratnim potrebam agencije EU-OSHA.

## 6 ZAPOSILITEV IN POGOJI ZA ZAPOSILITEV

Pogodba o zaposlitvi je v skladu s členom 3(a) Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije<sup>10</sup> (PZDU) za pogodbo o zaposlitvi za tri leta kot funkcionalna skupina pogodbenih uslužbencev IV,

<sup>9</sup> Enakovredno ravni B2 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#)

<sup>10</sup> Celotno besedilo je na voljo [here](#).

ki se lahko podaljša največ enkrat za določen čas (5 let). Vsako nadaljnje podaljšanje bi veljalo za nedoločen čas. Za zaposlenega bo veljala devetmesečna poskusna doba.

Agencija EU-OSHA bo k ponudbi za zaposlitev vezana le, če bo uspešni kandidat pred podpisom pogodbe:

- predložil izvirnik ali overjene kopije vseh zahtevanih dokumentov, ki na primer dokazujejo njihovo upravičenost,
- opravljen obvezni zdravniški pregled, s katerim se ugotovi, da izpolnjujejo standarde fizične sposobnosti, potrebne za opravljanje zadevnih nalog
- agencija EU-OSHA je obvestila o kakršnem koli dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov in se šteje, da nima osebnih interesov, ki bi lahko ogrozili njihovo neodvisnost ali kakršno koli drugo navzkrižje interesov v posebni obliki.

### Delovno okolje

Delovno mesto ima sedež v Bilbao, zaposleni pa morajo prebivati v Bilbao ali njegovi okolici. Zaposleni bo delal v večkulturnem okolju, kjer je stalen dialog med vodstvom in osebjem, vključno s predstavniki osebja, ključnega pomena.

Pri agenciji EU-OSHA spodbujamo prožne ureditve dela in si prizadevamo za usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja zaposlenih. Na primer, v skladu z veljavnimi pravili delovni čas temelji na povprečno 40-urnem delovnem tednu in ponujamo delo s krajšim delovnim časom, prilagodljiv delovni čas in delo na daljavo. **Delo na daljavo iz Bilbaa in njegove okolice je možno do 60 % na teden.** Poleg tega je mogoče delati na daljavo **do 10 dni na leto od zunaj Bilbaa in njegove okolice.**

### Plačilo in druge dajatve

Osebnih prejemki uslužbencev so sestavljeni iz **osnovne plače** in morebitnih dodatkov, izplačanih v eurih, ponderiranih s korekcijskim koeficientom za Španijo (trenutno 94,2 %).

Uslužbenci so **lahko** upravičeni do različnih **dodatkov** glede na svoj osebni položaj, zlasti do dodatka za prebivanje v tujini (4 % osnovne bruto plače) ali izselitvenega dodatka (16 % osnovne bruto plače) in družinskih dodatkov (kot so gospodinjski dodatek, otroški dodatek, dodatek za predšolsko vzgojo in šolanje).

Plača zaposlenega je obdavčena z davkom Skupnosti, odtegnjenim pri viru, in je **oproščena nacionalnega davka**. Plačni sveženj vključuje prispevke za sisteme socialne varnosti in pokojninskega zavarovanja EU.

Neto mesečna plača za razred 13 funkcionalnega pogodbenega uslužbenca iz funkcionalne skupine IV (tj. do 5 let delovnih izkušenj) znaša približno 3 600 EUR za izseljence, samce in 5 300 EUR za izseljence z 2 otrokoma v predšolskem obdobju.

V določenih okoliščinah, zlasti kadar mora zaposleni zaradi zaposlitve spremeniti stalno prebivališče, lahko Agencija povrne tudi nekatere nastale stroške, zlasti stroške selitve.

Od prvega dne je osebje zavarovano za primer bolezni in nesreč v okviru skupnega sistema zdravstvenega zavarovanja EU (JSIS). SSZZ povrne 80–85 % večine stroškov zdravstvenega varstva, v primeru nesreče pa povrne do 100 %.

Zaposleni imajo tudi možnost, da po samo desetih letih dela v instituciji EU zaslužijo pokojnino EU. Običajna upokojitvena starost je 66, vendar se lahko upokoji tudi že 58 let z odbitkom zneska pokojnine.

Več informacij o prednostih dela za agencijo EU-OSHA najdete na tej [povezavi](#).

## 7 POSTOPEK PRIJAVE

### Zavezanost enakim možnostim

Agencija EU-OSHA je delodajalec z enakimi možnostmi in močno spodbuja prijave vseh kandidatov, ki izpolnjujejo merila za prijavo in jih ta položaj zanima. Agencija EU-OSHA se zavezuje, da bo upoštevala

potrebe kandidatov in izbranih kandidatov, ki imajo lahko posebne zahteve (npr. zaradi invalidnosti). Agencija EU-OSHA zagotavlja, da njen izbirni postopek ne diskriminira na podlagi spola, barve kože, rase, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnostni manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, državljanstva, starosti, spolne usmerjenosti ali spolne identitete.

V primeru invalidnosti obvestite človeške vire na [recruitment@osha.europa.eu](mailto:recruitment@osha.europa.eu) [in](#) navedite, katere ureditve ali prilagoditve v zvezi z vašo invalidnostjo so potrebne, da lahko agencija EU-OSHA zagotovi enakopravno sodelovanje v razgovorih/testih.

### Zahtevek

Kandidati morajo prijavo oddati prek orodja agencije eRecruitment [ [tu](#)].

Kandidati morajo najprej ustvariti račun v orodju eRecruitment in nato oddati prijave.

Vlogo je treba oddati v orodju eRecruitment najpozneje do **petka, 10. novembra, do 13. ure Bilbao Time**.

Kandidati lahko preverijo status svoje prijave v orodju eRecruitment in glavne faze izbirnega postopka na [spletni](#) strani.

## 8 VARSTVO PODATKOV

Agencija EU-OSHA spoštuje zasebnost svojih kandidatov in obdeluje njihove osebne podatke, kot zahteva [Uredba \(EU\) 2018/1725](#). Za več informacij sledite tej [povezavi](#).

## 9 PRAVNA SREDSTVA

Kandidati lahko vložijo zahtevek za pregled ali pritožbo v določenih rokih in kot je navedeno na naslednji [povezavi](#).