

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu (EU-OSHA)

Zaposlitev dveh

DRUGI NACIONALNI STROKOVNJAKI

na področju DANGEROUS SUBSTANCES AT WORK

(kemikalije, zlasti rakotvorne snovi, in/ali biološki dejavniki)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Je ta drugi del za vas?

Ste strokovnjak na področju nevarnih snovi pri delu?

Imate izkušnje z ocenjevanjem in preprečevanjem poklicne izpostavljenosti nevarnim snovem, zlasti rakotvornim in/ali biološkim dejavnikom, ter poznate zadevno zakonodajo?

Ste zaposleni v nacionalni, regionalni ali lokalni javni upravi ali javnih medvladnih organizacijah, ki so pripravljene privoliti v morebitno napotitev v agencijo EU-OSHA za vsaj dve leti z možnostjo podaljšanja?

Pridružite se agenciji EU-OSHA – dinamični agenciji Evropske unije s sedežem v španskem mestu **Bilbao**, ki je zelo prijetno za življenje! Smo ekipa 65 zaposlenih, ki si prizadeva za spodbujanje varnih, zdravih in produktivnih delovnih mest s tehničnimi, znanstvenimi in ekonomskimi informacijami, ki podpirajo oblikovanje politik in preprečevanje tveganj na delovnem mestu.

Več informacij o naših dejavnostih je na voljo na <http://osha.europa.eu>, več podrobnosti o delovnih pogojih pa v oddelku 6 tega razpisa za prijavo interesa.

Kaj ponujamo?

Trajanje napotitve: začetno obdobje dodelitve bo dve leti, z začetkom februarja 2026, ki se lahko načeloma podaljša za skupno največ štiri leta.

Možna nadomestila: dnevnic v višini 161,88 EUR + mesečna dnevnic v višini od 104 do 913 EUR (za podrobnejše informacije glej oddelek 6);

Kraj dodelitve: Bilbao, Španija.

KAJ JE POVZETEK za agencijo EU-OSHA?

Napotitev se izvede z izmenjavo pisem med agencijo EU-OSHA in delodajalcem uspešnega kandidata. Ta pogodba ni pogodba o zaposlitvi.

Napoteni nacionalni strokovnjak(-i) ostane(-jo) ves čas napotitve zaposlen(-i) pri svojem delodajalcu, ki mu še naprej izplačuje običajne osebne prejemke, vključno s prispevki za socialno varnost.

Za dostop do pravil, ki se uporabljajo za napotitev v agencijo EU-OSHA, kliknite [tukaj](#).

¹ Ta dokument, ki je bil prvotno pripravljen v angleškem jeziku, se lahko **strojno** prevede v druge jezike EU. V takem primeru za vse namene prevlada izvirna angleška različica..

Če izpolnujete vse pogoje za prijavo (oddelek 3), imate profil, ki ga iščemo, in se želite začasno pridružiti ekipi agencije EU-OSHA, **nam pošljite svojo prijavo (in izjavo svojega delodajalca) najpozneje do 15. septembra 2025 do 13.00 po času v Bilbau.**

1 OKVIR DELA

Enota za preprečevanje in raziskave (PRU) je odgovorna za tehnične, znanstvene in ekonomske informacije Agencije o varnosti in zdravju pri delu. Njegov cilj je prispevati k oblikovanju politik v EU in njenih državah članicah, ozaveščati o varnosti in zdravju pri delu ter pomagati pri razvoju orodij za uporabo na delovnem mestu. Enota ponuja notranje strokovno znanje prek svojega osebja s približno 14 tematskimi strokovnjaki, ki zagotavljajo najsodobnejše znanje o prednostnih področjih agencije EU-OSHA, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu v Evropi. Imajo raznoliko ozadje v smislu znanj in spretnosti ter kompetenc na področju varnosti in zdravja pri delu, socialnih raziskav in vodenja projektov. Tesno sodelujejo z zunanjimi strokovnjaki na podlagi pogodbe o raziskavah ali iz sodelujoče institucije.

Izbrana kandidata se bosta pod nadzorom vodje enote ukvarjala predvsem s temami, povezanimi z **ocenjevanjem in preprečevanjem poklicne izpostavljenosti nevarnim snovem** (kemikalijam, snovem, ki nastajajo pri postopkih, in rakotvornim snovem in/ali biološkim dejavnikom), ter njihovimi učinki na zdravje in varnost delavcev. Pomagale bodo **opredeliti in nadzorovati projekte, izvajati raziskave in analize, upravljati pogodbe za zunanje storitve ter podpirati razširjanje in spodbujanje rezultatov**. Delo bo **podpiralo oblikovanje politik z dokazi in znanjem**.

2 SKUPNI PROFIL

Napoten nacionalni strokovnjaki bodo sodelovali pri nekaterih od naslednjih glavnih nalog, osredotočenih na nevarne snovi pri delu (kemikalije, snovi, ki nastajajo pri postopkih, in/ali biološke dejavnike), zlasti rakotvorne snovi pri delu, in njihove učinke na zdravje delavcev:

- Prispevanje k delu agencije na področju raziskav, preprečevanja in politike v podporo oblikovanju politik z dokazi in znanjem;
- Prispevanje k delu Agencije v zvezi z:
 - izpostavljenosti na delovnem mestu, merilnih metod in merilnih podatkov;
 - učinki na varnost in zdravje delavcev (kot so rak, povezan z delom, okužbe, povezane z delom, in/ali druge z delom povezane bolezni);
 - preprečevanje tveganj na delovnem mestu;
 - in/ali ustrezno zakonodajo in nezavezujoče ukrepe (kot so smernice ali orodja);
- Upravljanje dela agencije EU-OSHA v zvezi s podatkovnimi zbirkami o izpostavljenosti na delovnem mestu in prispevanje k njemu;
- Prispevanje k skupnim publikacijam z drugimi evropskimi organi;
- Izkoriščanje rezultatov raziskav in podatkov (kvalitativnih in kvantitativnih) ter priprava njihovega razširjanja skupaj z drugimi ustreznimi informacijami za institucije EU, socialne partnerje, države članice in druge deležnike agencije EU-OSHA;
- Priprava in urejanje poročil ali drugih vrst informativnega gradiva na podlagi raziskovalnih in drugih (kvalitativnih in kvantitativnih) podatkov za objavo s strani Agencije (v angleščini);
- Nadzor in spremljanje raziskav, ki jih izvajajo zunanji strokovnjaki in/ali izvajalci, ter dejavnosti razširjanja, pri čemer se zagotovi, da potekajo v skladu z načrtom, v okviru proračuna ter izpolnjujejo opredeljene cilje in merila kakovosti;
- Priprava predstavitev, organizacija in vodenje seminarjev, delavnic in srečanj;
- Upravljanje projektov, financ in pogodb, povezanih z zunanjim strokovnim znanjem na področju raziskav;

- Oblikovanje predlogov za projekte raziskav in razširjanja, vključno s specifikacijo virov, časovnih razporedov, nalog in rezultatov;
- Izvajanje vseh drugih ustreznih dejavnosti, ki jih dodeli vodja enote.

3 MERILA UPRAVIČENOSTI

Da bi kandidati izpolnjevali pogoje za ta izbirni postopek, morajo do roka za prijavo izpolnjevati vse naslednje pogoje:

Splošni pogoji

Kandidati morajo:

- biti državljan ene od držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenice Sporazuma EGP);
- biti zaposleni v nacionalni, regionalni ali lokalni javni upravi ali javnih medvladnih organizacijah iz držav članic Evropske unije, Islandije, Norveške ali Lihtenštajna (pogodbenice Sporazuma EGP);
- so bili pri sedanjem delodajalcu zaposleni za nedoločen čas ali pogodbeno vsaj 12 mesecev pred napotitvijo in so ves čas napotitve ostali zaposleni pri tem delodajalcu;
- imeti vsaj tri leta izkušenj na upravnem, pravnem, znanstvenem, tehničnem, svetovalnem ali nadzornem področju;
- po elektronski pošti na naslov recruitment@osha.europa.eu pošljite **uradno pisno izjavo, ki jo podpiše delodajalec in ki potrjuje, da:**

„V primeru uspešne prijave in poznejše napotitve v agencijo EU-OSHA bo prijavitelj [NAME, priimek] še naprej zaposlen, prejemal bo običajne osebne prejemke in zanj v celotnem obdobju napotitve veljala veljavna zakonodaja [o socialni varnosti v skladu s členom 1.1 pravil o napotitvi v agencijo EU-OSHA](#).“

Izobraževanje

Kandidati morajo imeti raven izobrazbe, ki ustreza zaključenemu in z diplomo potrjenemu vsaj triletnemu univerzitetnemu študiju.

Izobraževanje se izvaja na področju varnosti in zdravja pri delu, epidemiologije, medicine dela, kemije, biologije, toksikologije, biokemije, kemijskega inženirstva ali na podobnem področju.

Upoštevale se bodo samo diplome, ki so bile podeljene v državah članicah EU² ali za katere so organi v navedenih državah članicah izdali potrdila o enakovrednosti.

Znanje jezikov

Kandidati morajo imeti temeljito znanje³ enega od uradnih jezikov EU in zadovoljivo znanje⁴ drugega jezika EU v obsegu, ki omogoča opravljanje dela.

² Diploma, pridobljena v Združenem kraljestvu pred 31. januarjem 2020, se samodejno prizna in zato zanjo ne veljajo potrdila o enakovrednosti.

³ Enakovredna ravni C1 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#).

⁴ Enakovredna ravni B2 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#).

Pomembno priporočilo

V izbirnem postopku bodo upoštevani samo kandidati, ki izpolnjujejo vse navedene pogoje za priustitev k natečaju. Vljudo vas prosimo, da **se posamezniki, ki ne izpolnjujejo teh meril, vzdržijo oddaje prijave**, saj s tem ne bodo napredovali pri svoji kandidaturi.

Cenimo vaše razumevanje in sodelovanje pri zagotavljanju, da se prijavijo samo kandidati, ki izpolnjujejo pogoje.

4 MERILA ZA IZBIRANJE

Naslednja merila se bodo uporabljala za ocenjevanje kandidatov s prijavo⁵, razgovorom in pisnim(-i) preizkusom(-i).

4.1. Bistveno

Candidati morajo imeti:

Delovne izkušnje ter znanja in spretnosti

- Vsaj tri leta delovnih izkušenj⁶ po pridobitvi zahtevane diplome v skladu z nalogami iz profila delovnega mesta, vključno zlasti s kemijskim inženirstvom, higieno dela, zdravjem pri delu ali medicino dela, s poudarkom na izpostavljenosti nevarnim snovem in njihovem preprečevanju;
- Izkušnje s praktičnim preprečevanjem in ocenjevanjem poklicne izpostavljenosti biološkim dejavnikom in/ali rakotvornim snovem;
- Zelo dobra digitalna znanja in spretnosti (zlasti MS Office) z močno sposobnostjo enostavnega prilagajanja različnim orodjem in programski opremiti;
- Zelo dobre ustne in pisne komunikacijske spretnosti v angleščini (C1)⁷.

Vedenjske kompetence

- Odlične analitične sposobnosti;
- Visoka pozornost do podrobnosti in natančnosti;
- Močna sposobnost samoorganiziranja, zagotavljanje kakovostnih rezultatov na storitveno naraven način;
- Odlične medosebne in timske spretnosti, ki cenijo raznolikost.
- Vabimo vas, da se pridružite multikulturni ekipi.

4.2. Ugodno

Neizpolnjevanje enega ali več teh ugodnih meril ne bo povzročilo izključitve kandidata iz izbirnega postopka, lahko pa vpliva na njegove možnosti, da bo povabljen na razgovor in pisni(-e) preizkus(-e).

- Dopolnilno izobraževanje na področju varnosti in zdravja pri delu, epidemiologije, kemije, biologije, toksikologije, biokemije ali podobnega;
- Dobro uporabno znanje o merjenju izpostavljenosti nevarnim snovem na delovnem mestu, vključno z biološkimi dejavniki, in/ali poklicnem biomonitoringu,
- Izkušnje z večnacionalnim sodelovanjem ali sodelovanjem EU in sodelovanjem v tristranskem okolju;

⁵ Motivacija (ali druge informacije), ki jo kandidati navedejo v prijavi v oddelku „Dodatne informacije“, se med preverjanjem prijav ne upoštevata ali ocenjuje.

⁶ Upošteva se samo ustrezno dokumentirana plačana poklicna dejavnost.

⁷ Enakovredna ravni C1 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#).

- Dobro razumevanje evropskih politik in zakonodaje v zvezi s kemikalijami, ki presegajo varnost in zdravje pri delu (vključno z vmesnikoma REACH in REACH/OSH), ter institucionalnega okvira in delovanja Evropske unije;
- Izkušnje z vodenjem projektov in upravljanjem pogodb.

5 POSTOPEK IZBIRANJA

Za ta izbirni postopek se imenuje izbirna komisija. Sestava je naslednja: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun in Ioannis Anyfantis.

Delo izbirne komisije in njena posvetovanja so zaupni. Kandidati ne smejo vzpostaviti neposrednega ali posrednega stika z njimi ali imeti nikogar, ki bi to storil v njihovem imenu. Vsaka kršitev tega pravila je razlog za izključitev iz izbirnega postopka.

Vse poizvedbe v zvezi z informacijami je treba poslati samo po elektronski pošti na naslov recruitment@osha.europa.eu, pri čemer je treba navesti sklic na postopek (EUOSHA/SNE/25/01).

Izbirni postopek bo potekal v treh fazah.

Faza 1 – pregled prijav⁸

Izbirna komisija bo najprej ocenila delovne izkušnje, opisane v vsaki prijavi, ⁹ glede na ustrezna izbirna merila, navedena pod „Poklicne izkušnje in spretnosti“ v oddelku 4.

Samo tiste prijave, ki najbolj ustrezajo profilu delovnega mesta na podlagi te ocene, bodo nato ocenjene glede na „prednostna“ merila.

Vloge, ki najbolj izpolnjujejo ta merila, bodo nato dodatno pregledane ob podpori oddelka za človeške vire, da se zagotovi, da izpolnjujejo vsa obvezna merila za upravičenost iz oddelka 3. Vsa merila morajo biti izpolnjena do roka za prijavo.

Pričakuje se, da bo v fazo 2 napredovalo približno deset kandidatov. Pogojno so razgovori in pisni preizkusi načrtovani za 23. in 24. oktober 2025.

Kandidati lahko preverijo status svoje prijave prek orodja agencije EU-OSHA za e-zaposlovanje. To preverjanje se običajno lahko opravi v enem mesecu po zgoraj navedenem okvirnem datumu.

Faza 2 – Razgovori in pisni preizkusi

Izbirna komisija bo ocenila delovne izkušnje, znanje, spretnosti in vedenjske kompetence kandidatov v skladu z oddelkom 4 ter njihovo motivacijo.

Razgovor in pisni preizkusi, katerih del bo v anonimizirani obliki, bodo potekali v angleščini in na daljavo.

Pri kandidatih, katerih materni jezik ali prvi jezik je angleščina, se bo stopnja¹⁰ njihovega drugega jezika EU, kot je navedena v prijavi, testirala z ustreznimi sredstvi. Oceniti se lahko tudi znanje drugih ustreznih jezikov, ki ga kandidat navede v prijavi.

Po zaključku te faze izbirna komisija izvršnemu direktorju predloži seznam kandidatov, ki so dosegli vsaj 70 % točk, dodeljenih za vedenjske kompetence in motivacijo, ter vsaj 70 % točk, dodeljenih za delovne izkušnje in spretnosti.

⁸ V kateri koli fazi postopka se lahko od kandidatov zahteva, da predložijo dodatne informacije ali dokumente. Izključijo se lahko, če se v kateri koli fazi postopka ugotovi, da so informacije v vlogi nepravilne ali nepopolne.

⁹ Motivacija (ali druge informacije), ki jo kandidati navedejo v prijavi v oddelku „Dodatne informacije“, se med preverjanjem prijav (faza 1) ne upošteva niti ne ocenjuje.

¹⁰ Enakovredna ravni B2 v vseh razsežnostih, kot so opredeljene v [evropskem referenčnem okviru za jezike](#).

Faza 3 – morebitna ponudba za napotitev

Na podlagi seznama, ki ga predloži izbirna komisija, bo izvršni direktor odločil o najprimernejšem kandidatu za morebitno ponudbo in/ali vključitvi ustreznih kandidatov na rezervni seznam, če ta obstaja. Preden to stori, lahko (ali pooblaščen uslužbenec) z enim ali več kandidati nadalje razpravlja o njihovem ozadju in motivaciji.

Ta korak je načrtovan v enem mesecu po datumu razgovora. Morebitni rezervni seznam bo veljaven do 31. decembra 2026 in se lahko podaljša. Vključitev na rezervni seznam ne zagotavlja, da bo ponujena napotitev.

Pred morebitno napotitvijo se lahko uredi preverjanje referenc.

Kadar je treba takšno delovno mesto zapolniti, lahko izvršni direktor ponudi napotitev kandidatu s seznama, katerega profil najboljše ustreza takratnim potrebam agencije EU-OSHA.

6 DRUGA PONUDBA IN DELOVNI POGOJI

Ponudba za napotitev bo trajala dve leti in se lahko podaljša za skupno največ štiri leta.

Ko bodo uspešni kandidati sprejeli ponudbo za napotitev, se bo agencija EU-OSHA povezala s svojim delodajalcem, da bi z izmenjavo pisem dosegla uradni dogovor.

Agencija EU-OSHA bo ponudbo in/ali dogovor sprejela le, če bo uspešni kandidat v določenem roku pred napotitvijo:

- predložil vso zahtevano dokumentacijo, vključno z dokazilom o upravičenosti,
- so agencijo EU-OSHA obvestili o kakršnem koli dejanskem ali morebitnem navzkrižju interesov in se je štelo, da nimajo osebnih interesov, ki bi lahko vplivali na njihovo neodvisnost, ali kakršnega koli drugega navzkrižja interesov v posebni obliki.

Delovno okolje

Delovno mesto je v Bilbao, napoteni nacionalni strokovnjaki pa morajo prebivati v Bilbao ali njegovi okolici. Napoteni nacionalni strokovnjaki bodo delali v večkulturnem okolju, v katerem je stalni dialog med vodstvom in osebjem, vključno s predstavniki osebja, ključnega pomena.

V agenciji EU-OSHA spodbujamo prožne ureditve dela ter podpiramo **zdravo usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja** za naše osebe in napotene nacionalne strokovnjake. Ponujamo na primer možnosti, kot so delo s krajšim delovnim časom, prilagodljiv delovni čas in delo na daljavo. **Delo na daljavo iz Bilbao** in njegove okolice je mogoče **do 60 % delovnega tedna**. Poleg tega je delo **na daljavo zunaj Bilbao** in njegove okolice dovoljeno **do 10 dni na leto**.

Možna nadomestila

Napoteni nacionalni strokovnjak je ves čas napotitve upravičen do dnevnic in mesečnega nadomestila, če (*na kratko*):

- a) niso in nikoli niso bili španski državljani (Španija je *sedež EU-OSHA*) in v petih letih pred napotitvijo niso običajno prebivali ali delali v Španiji;

ali

- b) so ali so bili španski državljani, vendar so v desetih letih pred dodelitvijo običajno prebivali zunaj Španije.

Od datuma objave tega razpisa za prijavo interesa se uporabljajo naslednja nadomestila:

- **dnevnice v višini 161,88 EUR in**
- **mesečna dnevnicna na podlagi** razdalje med matičnim krajem in Bilbom, in sicer:

Razdalja (km)	Znesek v EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Ta nadomestila so namenjena pavšalnemu kritju življenjskih stroškov v kraju dodelitve in se v nobenem primeru ne štejejo za plačilo agencije EU-OSHA.

Napoteni nacionalni strokovnjak mora Agencijo obvestiti o vseh podobnih nadomestilih, prejetih iz drugih virov. Ti zneski se odštejejo od dnevnic, ki jih izplačuje agencija EU-OSHA.

Dnevnice se izplačujejo za vsak dan v tednu, vključno z obdobji službenega potovanja, letnega dopusta, izrednega dopusta in državnih praznikov, ki jih odobri agencija EU-OSHA.

Agencija EU-OSHA lahko na začetku in koncu napotitve izplača tudi pavšalno nadomestilo za potne stroške.

7 PRIJAVNI POSTOPEK

Zavezanost enakim možnostim

Agencija EU-OSHA je delodajalec, ki zagotavlja enake možnosti, in močno spodbuja prijave vseh kandidatov, ki izpolnjujejo merila za upravičenost in jih zanima napotitev. Agencija EU-OSHA je zavezana izpolnjevanju potreb prijaviteljev in izbranih kandidatov, ki imajo morda posebne zahteve (npr. zaradi invalidnosti). Agencija EU-OSHA zagotavlja, da njen izbirni postopek ne diskriminira na podlagi spola, barve kože, rase, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezika, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnostni manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti, spolne usmerjenosti ali spolne identitete.

V primeru invalidnosti obvestite kadrovske službe na elektronski naslov recruitment@osha.europa.eu in navedite, katere ureditve ali prilagoditve v zvezi z vašo invalidnostjo so potrebne, da bo lahko agencija EU-OSHA zagotovila enakopravno udeležbo na razgovorih/testih.

Uporaba

Kandidati morajo prijavo oddati prek orodja agencije za e-zaposlovanje [\[tukaj\]](#).

Kandidati morajo najprej ustvariti račun v orodju eRecruitment in nato oddati svojo prijavo.

Po oddaji prijave kandidati po elektronski pošti na naslov recruitment@osha.europa.eu pošljejo **uradno pisno izjavo, ki jo podpiše njihov delodajalec**, kot je navedeno v zadnji alineji oddelka 3 Splošni pogoji. **Zadeva elektronskega sporočila je EUOSHA/SNE/25/01 – VAŠE IME.**

Vlogo in uradno izjavo delodajalca je treba predložiti **najpozneje do ponedeljka, 15. septembra 2025, do 13.00 po času iz Bilbao.**

Kandidatom priporočamo, da z oddajo popolnih prijav ne čakajo do roka. Agencija EU-OSHA ni odgovorna za zamude pri oddaji vlog zaradi tehničnih težav ali drugih dejavnikov, ki se lahko pojavijo v zadnjem trenutku.

Kandidati lahko status svoje prijave preverijo v orodju eRecruitment in glavnih fazah izbirnega postopka na [spletišču](#).

8 ZAŠČITA PODATKOV

Agencija EU-OSHA spoštuje zasebnost svojih kandidatov in obdeluje njihove osebne podatke v skladu z [Uredbo \(EU\) 2018/1725](#). Več informacij je na voljo na tej [povezavi](#).

9 Pravna sredstva

Kandidati lahko vložijo zahtevek za pregled ali pritožbo v določenih rokih in kot je navedeno na naslednji [povezavi](#).