

EURÓPSKA AGENTÚRA PRE BEZPEČNOSŤ A OCHRANU ZDRAVIA PRI PRÁCI (EU-OSHA)

hľadá sa nábör

SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER

Pridajte sa k agentúre EU-OSHA – dynamickej agentúre Európskej únie so sídlom vo vysoko obývateľnom meste Bilbao v Španielsku! Sme tím 65 zamestnancov, ktorí sa venujú podpore bezpečných, zdravých a produktívnych pracovísk prostredníctvom technických, vedeckých a ekonomických informácií, ktoré podporujú tvorbu politík a prevenciu rizík na pracovisku.

Hľadáme pozitívneho, flexibilného, konštruktívneho a nadšeného spoluhráča s digitálnymi komunikačnými zručnosťami pre dlhodobú obnoviteľnú trojročnú zmluvu¹.

V našom živom a rešpektujúcom multikultúrnom prostredí podporujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom a ponúkame flexibilné formy organizácie práce, ako je práca na čiastočný úväzok, flexibilný pracovný čas a telepráca.

Vstupom do agentúry EU-OSHA by ste okrem poberania atraktívneho platu mali nárok na [spoločné nemocenské poistenie EÚ](#) a prispievali by ste [do dôchodkového systému EÚ](#). Viac informácií o našich aktivitách nájdete na <http://osha.europa.eu> a podrobnejšie informácie o zmluvných a pracovných podmienkach nájdete v [časti 6](#) tohto oznámenia o voľnom pracovnom mieste.

Ak máte profil, ktorý hľadáme, a chcete sa pripojiť k tímu agentúry EU-OSHA, **pošlite nám svoju prihlášku!**

EUOSHA/CA/23/02 – SENIOR DIGITAL COMMUNICATION OFFICER (FG IV)²

1 RÁMEC PRE PRACOVNÉ MIESTA

Senior Digital Communication Officer je súčasťou vzrušujúceho a dynamického malého redakčného tímu v rámci oddelenia komunikácie a propagácie (CPU).

CPU prezentuje agentúru verejnosti. Zabezpečuje, aby zistenia, usmernenia a nástroje výskumu v oblasti BOZP (Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci) vypracované agentúrou oslovili svoje cieľové publikum spôsobom, ktorý maximalizuje ich vplyv a prispieva k poslaniu agentúry. CPU je tiež zodpovedný za vedenie kampaní, podujatí, webových stránok, publikácií, tlače, redakčných a sociálnych médií agentúry. Tieto činnosti zamerané na zvyšovanie informovanosti zahŕňajú všeobecne uznávané kampane Zdravé pracoviská. CPU je tiež zodpovedný za IKT pre agentúru.

Ako Senior Digital Communication Officer budete podriadený vedúcemu oddelenia a budete pod dohľadom vedúceho komunikačného manažéra, ktorý bude spolupracovať s ostatnými talentovanými komunikačnými dôstojníkmi. V rámci tejto úlohy budete zodpovedný za prevádzkové riadenie obsahu webových stránok agentúry EU-OSHA v 25 jazykoch³. Budete vypracúvať, vykonávať a monitorovať online komunikačnú stratégiu a komunikačné plány agentúry EU-OSHA, upravovať a vytvárať obsah

¹ Môže sa obnoviť na obdobie piatich rokov. Akékoľvek ďalšie predĺženie by sa uskutočnilo na dobu neurčitú.

²Tento dokument – pôvodne vypracovaný v anglickom jazyku – môže byť **strojovo** preložený do iných jazykov EÚ. V takom prípade bude mať pôvodná anglická verzia prednosť na všetky účely.

³ Systém správy obsahu (CMS) webových stránok agentúry EU-OSHA je DRUPAL9.

pre rôzne digitálne kanály. V spolupráci s ostatnými spoluhráčmi budete v popredí spoločného úsilia a budete interne spolupracovať s kolegami, ako aj s externými dodávateľmi a zainteresovanými stranami.

Viac informácií o činnostiach agentúry nájdete v našom [jednotnom programovom dokumente](#).

2 PROFIL PRACOVNÉHO MIESTA

Senior Digital Communication Officer bude mať tieto hlavné úlohy:

- Vypracúvanie, poskytovanie poradenstva, vykonávanie a monitorovanie online komunikačnej stratégie a komunikačných plánov agentúry EU-OSHA;
- Prispôsobenie informácií, analýz a údajov od našich odborníkov a projektov v oblasti BOZP rôznym digitálnym formátom pre neexpertné publikum;
- Koordinácia činností súvisiacich s webovou stránkou v rámci pôsobnosti redakčného tímu;
- Prispievanie k plánovaniu, monitorovaniu a podávaniu správ o činnostiach súvisiacich s digitálnou komunikáciou uvedených v našom ročnom pracovnom programe;
- Úzko spolupracovať s tímom IKT a externým dodávateľom pre vývoj webových stránok a inými zainteresovanými stranami s cieľom zabezpečiť, aby dizajn a obsah webových stránok boli užívateľsky ústretové a prístupné, optimalizované na digitálnu komunikáciu, ako aj riadne štruktúrované a označené na účely optimalizácie SEO (Search Engine Optimization);
- Práca s analytickými nástrojmi webových stránok s cieľom analyzovať návštevnosť webových stránok, merať zapojenie používateľov a identifikovať potenciálne oblasti na zlepšenie;
- Angažovať sa s internými a externými zainteresovanými stranami, prezentovať stretnutia a zúčastňovať sa na nich;
- Vykonávanie pravidelného riadenia externých zmlúv a sledovanie súvisiacich úloh týkajúcich sa finančných transakcií;
- Vykonávanie akýchkoľvek iných relevantných činností pridelených vedúcim komunikačným manažérom alebo vedúcim oddelenia.

3 KRITÉRIÁ OPRÁVNENOSTI

Uchádzači musia spĺňať všetky tieto požiadavky, aby sa mohli považovať za spôsobilých na účasť v tomto výberovom konaní:

Všeobecné podmienky

Uchádzači musia:

- byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie, Islandu, Nórska alebo Lichtenštajnska (zmluvné strany Dohody o EHP)
- majú splnené všetky povinnosti, ktoré im ukladajú platné právne predpisy týkajúce sa vojenskej služby;
- uvedú príslušné údaje o charaktere, pokiaľ ide o ich vhodnosť na plnenie ich povinností⁴;
- byť fyzicky spôsobilý na plnenie povinností.

Vzdelávanie

Uchádzači musia mať vzdelanie zodpovedajúce ukončenému vysokoškolskému štúdiu v trvaní aspoň troch rokov osvedčené diplomom.

Do úvahy sa budú brať len diplomy, ktoré boli udelené v členských štátoch EÚ alebo ktoré sú predmetom osvedčenia o rovnocennosti vydaných orgánmi v uvedených členských štátoch.

⁴ Pred vymenovaním nie je potrebný žiadny záznam v registri trestov.

Znalosť jazykov

Uchádzači musia mať dôkladnú⁵ znalosť jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú⁶ znalosť iného jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie svojich povinností.

4 VÝBEROVÉ KRITÉRIÁ

Nasledujúce kritériá sa použijú na posúdenie oprávnených uchádzačov prostredníctvom ich prihlášky (vrátane motivačného listu), pohovoru a písomných testov.

4.1. Nevyhnutné

Uchádzači musia mať:

Odborná prax

- Aspoň tri roky odbornej praxe⁷ v súlade s povinnosťami v rámci pracovného profilu vrátane najmä silných praktických skúseností v oblasti digitálnej komunikácie a príslušného príspevku v minulosti k online komunikačným stratégiám a komunikačným plánom;
- Skúsenosti s prácou s platformou CMS (systémy riadenia obsahu), ako je Drupal,
- Skúsenosti s webovou analytikou (napríklad Matomo) a najlepšie SEO postupy.

Technické zručnosti a znalosti

- Dobrá znalosť HTML, CSS (Cascading Style Sheets) alebo JavaScript;
- Dobré pochopenie používateľského zážitku (UX);
- Vynikajúce ústne a písomné komunikačné zručnosti v angličtine⁸.

Osobné a medziľudské zručnosti

- Vynikajúce analytické zručnosti a zručnosti v oblasti riešenia problémov;
- Vysoká pozornosť venovaná detailom a presnosti;
- Schopnosť samoorganizovať sa a dosahovať kvalitné výsledky v krátkych lehotách;
- Vynikajúce medziľudské a tímové zručnosti.

4.2. Výhodný

- Znalosť platforiem sociálnych médií a marketingu sociálnych médií;
- Znalosť softvéru súvisiaceho s multimediálnou výrobou a zručnosti v oblasti digitálneho dizajnu;
- Znalosť vzťahov s digitálnymi médiami a monitorovanie médií.

5 VÝBEROVÉ KONANIE

Do tohto výberového konania je vymenovaná výberová komisia. Zloženie je nasledovné: Nadège Perrine, Marta Urrutia a Alban Guillerm.

Práca výberovej komisie a jej rokovania sú dôverné. Uchádzači s nimi nesmú nadviazať priamy ani nepriamy kontakt ani nikoho v ich mene. Akékoľvek porušenie tohto pravidla je dôvodom na vylúčenie z výberového konania.

⁵Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁶ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁷ Odborná prax sa počíta odo dňa, keď uchádzač získal minimálnu kvalifikáciu na prístup na túto pozíciu. Zohľadňuje sa len riadne zdokumentovaná odborná činnosť (t. j. platené zamestnanie alebo samostatná zárobková činnosť). Práca na kratší pracovný čas sa zohľadní úmerne k percentuálnemu podielu odpracovaných hodín na plný úväzok.

⁸Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých rozmeroch definovaných v [European framework of reference for languages](#)

Všetky žiadosti o informácie by sa mali adresovať e-mailom [len](mailto:recruitment@osha.europa.eu) na adresu recruitment@osha.europa.eu s uvedením odkazu na postup (EUOSHA/CA/23/02).

Výberové konanie sa uskutoční v troch fázach.

Fáza 1 – Preverovanie aplikácií

1.1. Oprávnenosť

Výberová komisia posúdi, či uchádzači spĺňajú kritériá oprávnenosti, s pomocou sekcie ľudských zdrojov, ktorá vykoná predbežné preskúmanie všetkých prihlášok. Do ďalšej fázy sa presunú len žiadosti, ktoré spĺňajú všetky kritériá oprávnenosti (pozri oddiel 3 vyššie) podľa kandidáta „vlastné vyhlásenie“. Uchádzači, ktorí k dátumu uzávierky podávania prihlášok nespĺňajú jedno alebo viacero kritérií oprávnenosti, budú diskvalifikovaní. Stav svojej žiadosti môžu vidieť v rámci nástroja EU-OSHA pre nábor pracovníkov. Tento krok sa zvyčajne uskutoční do jedného mesiaca od dátumu uzávierky podávania prihlášok.

1.2. Výber na pohovor a písomný test (testy)

Výberová komisia na základe informácií uvedených v prihláške posúdi prihlášky (vrátane motivácie) na základe požadovanej odbornej praxe, technických zručností a znalostí, ako aj na základe výhodných kritérií uvedených v oddiele 4. Uchádzači, ktorí predložia najvhodnejšie prihlášky, budú pozvaní na pohovor a písomné testy. Očakáva sa, že pozve približne šesť kandidátov. Orientačne sa očakáva, že k tomu dôjde začiatkom decembra 2023.

Fáza 2 – Rozhovory a písomné testy

Výberová komisia posúdi odbornú prax uchádzačov, ako aj mäkké aj technické zručnosti potrebné na danú pozíciu a motiváciu. Na pohovore a/alebo písomných testoch sa môžu posúdiť aj znalosti uchádzača o záležitostiach týkajúcich sa činnosti agentúry EU-OSHA.

Pohovor a písomné testy, ktorých časť bude anonymizovaná, sa uskutočnia v angličtine a v zásade online.

V prípade uchádzačov, ktorí majú angličtinu ako materinský alebo prvý jazyk, sa⁹ úroveň ich druhého jazyka EÚ, ako je uvedené v ich prihláške, testuje pomocou vhodných prostriedkov. Môže sa posúdiť aj znalosť iných relevantných jazykov, ktoré uchádzač uviedol vo svojej prihláške.

Po ukončení tejto fázy výberová komisia predloží výkonnému riaditeľovi zoznam uchádzačov, ktorí dosiahli aspoň 70 % bodov pridelených na mäkké zručnosti a motiváciu a aspoň 70 % bodov pridelených na technické zručnosti/znalosti a odbornú prax.

Fáza 3 – Možná ponuka práce

Vzhľadom na zoznam predložený výberovou komisiou výkonný riaditeľ rozhodne o najvhodnejšom kandidátovi na možnú pracovnú ponuku a/alebo o zaradení vhodných uchádzačov do rezervného zoznamu, ak existuje. Tento krok sa má uskutočniť do jedného mesiaca od dátumu pohovoru. Rezervný zoznam bude platný do 31. 12. 2024 a môže sa predĺžiť. Zaradenie do rezervného zoznamu nezaručuje, že bude ponúknuté pracovné miesto.

Pred predložením prípadnej pracovnej ponuky sa môže uskutočniť diskusia s výkonným riaditeľom. Okrem toho by sa mali zabezpečiť referenčné kontroly.

Ak sa takáto pozícia uvoľní alebo je potrebné ju obsadiť, výkonný riaditeľ môže ponúknuť pracovné miesto uchádzačovi v zozname, ktorého profil najlepšie zodpovedá potrebám agentúry EU-OSHA v tom čase.

⁹ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

6 ZAMESTNATEĽNOSŤ A PODMIENKY ZAMESTNANIA

Pracovná zmluva je v súlade s článkom 3 písm. a) Podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie¹⁰ (PZOZ) na dlhodobú trojročnú pracovnú zmluvu ako pracovná skupina zmluvných zamestnancov (FG) IV, ktorú možno predĺžiť najviac raz na dobu určitú (5 rokov). Akékoľvek ďalšie predĺženie by bolo na dobu neurčitú. Na zamestnanca sa vzťahuje skúšobná lehota v trvaní 9 mesiacov.

Agentúra EU-OSHA bude viazaná pracovnou ponukou len vtedy, ak úspešný uchádzač pred podpisom zmluvy:

- poskytol originál alebo overené kópie všetkých požadovaných dokumentov, ktoré preukazujú napríklad ich oprávnenosť,
- podstúpili povinnú lekársku prehliadku, ktorá preukáže, že spĺňajú normu fyzickej spôsobilosti potrebnú na výkon príslušných povinností
- informovali agentúru EU-OSHA o akomkoľvek skutočnom alebo možnom konflikte záujmov a považovali sa za osobu, ktorá nemá žiadne osobné záujmy, ktoré by narušili jej nezávislosť alebo akýkoľvek iný konflikt záujmov prostredníctvom osobitnej formy.

Pracovné prostredie

Táto pozícia má sídlo v Bilbau a zamestnanci musia bývať v Bilbau alebo v jeho okolí. Zamestnanec bude pracovať v multikultúrnom prostredí, kde sa za nevyhnutný považuje prebiehajúci dialóg medzi manažmentom a zamestnancami vrátane zástupcov zamestnancov.

V agentúre EU-OSHA podporujeme pružné formy organizácie práce a usilujeme sa o rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom našich zamestnancov. Napríklad v súlade so súčasnými platnými pravidlami sa pracovný čas zakladá v priemere na 40-hodinový pracovný týždeň a ponúkame prácu na kratší pracovný čas, flexibilný pracovný čas a prácu na diaľku. **Telepráca z Bilbaa a jeho okolia je možná až 60 % týždenne.** Okrem toho je možné pracovať na diaľku **až 10 dní v roku mimo mesta Bilbao a jeho okolia.**

Odmeňovanie a iné výhody

Odmeňovanie zamestnancov pozostáva zo **základného platu** a prípadných príspevkov vyplácaných v eurách vážených opravným koeficientom pre Španielsko (v súčasnosti 94,2 %).

Zamestnanci **môžu** mať nárok na rôzne **príspevky** v závislosti od ich osobnej situácie, najmä príspevok na pobyt v zahraničí (4 % základného hrubého platu) alebo príspevok na expatriáciu (16 % základného hrubého platu) a rodinné prídavky (napríklad príspevok na domácnosť, príspevok na nezaopatrované dieťa, príspevok na predškolské vzdelávanie a príspevok na vzdelanie).

Plat zamestnanca podlieha dani Spoločenstva odpočítanej pri zdroji a je **oslobodený od vnútroštátnej dane**. Mzdový balík zahŕňa príspevky do systémov sociálneho zabezpečenia a dôchodkového zabezpečenia EÚ.

Na indikáciu je čistý mesačný plat pre zmluvného zamestnanca funkčnej skupiny IV platovej triedy 13 (t. j. s až 5 rokmi odbornej praxe) približne 3 600 EUR za expat, slobodný a 5 300 EUR pre expata s 2 deťmi v predškolskom veku.

Za určitých okolností, najmä ak je zamestnanec povinný zmeniť miesto svojho bydliska, aby mohol zamestnať, môže agentúra nahradiť aj niektoré vzniknuté výdavky, najmä výdavky na sťahovanie.

Od prvého dňa sú zamestnanci poistení v prípade choroby a úrazu prostredníctvom spoločného systému zdravotného poistenia EÚ (JSIS). SSZP prepláca 80 – 85 % nákladov na zdravotnú starostlivosť a v prípade nehody prepláca až 100 %.

¹⁰ Úplné znenie je k dispozícii [here](#).

Zamestnanci majú tiež možnosť získať dôchodok z EÚ len po 10 rokoch práce pre inštitúciu EÚ. Normálny vek odchodu do dôchodku je 66 rokov, ale je možné odísť do dôchodku už od 58 rokov s odpočítaním výšky dôchodku.

Ďalšie informácie o výhodách práce agentúry EU-OSHA nájdete [na tomto odkaze](#).

7 PROCES PODÁVANIA ŽIADOSTÍ

Závazok k rovnakým príležitostiam

Agentúra EU-OSHA je zamestnávateľom s rovnakými príležitosťami a dôrazne podporuje prihlášky všetkých uchádzačov, ktorí spĺňajú kritériá oprávnenosti a zaujímajú sa o túto pozíciu. Agentúra EU-OSHA sa zaviazala uspokojiť potreby uchádzačov a vybraných uchádzačov, ktorí môžu mať osobitné požiadavky (napr. z dôvodu zdravotného postihnutia). Agentúra EU-OSHA zabezpečuje, aby jej výberové konanie nediskriminovalo na základe pohlavia, farby pleti, rasového, etnického alebo sociálneho pôvodu, genetických vlastností, jazyka, náboženstva alebo viery, politického alebo iného zmýšľania, príslušnosti k národnostnej menšine, majetku, narodenia, zdravotného postihnutia, štátnej príslušnosti, veku, sexuálnej orientácie alebo rodovej identity.

V prípade zdravotného postihnutia informujte ľudské zdroje na adrese recruitment@osha.europa.eu a [uvedte](#), ktoré opatrenia alebo úpravy týkajúce sa vášho zdravotného postihnutia sú potrebné, aby agentúra EU-OSHA mohla zabezpečiť rovnakú účasť na pohovoroch/testoch.

Aplikácia

Uchádzači musia predložiť svoju prihlášku prostredníctvom nástroja agentúry eRecruitment [\[tu\]](#).

Uchádzači musia najprv vytvoriť účet v nástroji elektronického náboru a potom predložiť svoje prihlášky.

Žiadosť sa musí podať v nástroji elektronického náboru najneskôr do piatka 10. **novembra o 13.00 hod. Bilbao času**.

Uchádzači si môžu overiť stav svojej prihlášky v rámci nástroja elektronického náboru a hlavné kroky výberového konania na [webovom sídle](#).

8 OCHRANA ÚDAJOV

Agentúra EU-OSHA rešpektuje súkromie svojich kandidátov a spracúva ich osobné údaje, ako sa vyžaduje v [nariadení \(EÚ\) 2018/1725](#). Viac informácií nájdete na tomto [odkaze](#).

9 OPRAVNÉ PROSTRIEDKY

Uchádzači môžu podať žiadosť o preskúmanie alebo sťažnosť v stanovených lehotách a ako je uvedené v nasledujúcom [odkaze](#).