

Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci (EU-OSHA)

Chce si najat' dvoch

DRUHÍ VNÚTROŠTÁTNI EXPERTI

v oblasti nebezpečných látok pri práci

(chemikálie, najmä karcinogény a/alebo biologické látky)

EUOSHA/SNE/25/01 – SECONDED NATIONAL EXPERTS (SNEs)¹

Je to pre vás druhá časť?

Ste odborníkom v oblasti nebezpečných látok pri práci?

Máte skúsenosti s posudzovaním a prevenciou vystavenia nebezpečným látkam pri práci, najmä karcinogénom a/alebo biologickým faktorom, so znalosťami súvisiacich právnych predpisov?

Ste zamestnancom vnútroštátnej, regionálnej alebo miestnej verejnej správy alebo verejných medzivládnych organizácií, ktoré sú pripravené súhlasiť s prípadným vyslaním do agentúry EU-OSHA na obdobie najmenej dvoch rokov s možnosťou predĺženia?

Pridajte sa k agentúre EU-OSHA – dynamickej agentúre Európskej únie so sídlom vo vysoko obývateľnom meste **Bilbao** v Španielsku! Sme tím 65 zamestnancov, ktorý sa venuje propagácii bezpečných, zdravých a produktívnych pracovísk prostredníctvom technických, vedeckých a ekonomických informácií, ktoré podporujú tvorbu politík a prevenciu rizík na pracovisku.

Viac informácií o našich činnostiach nájdete na stránke <http://osha.europa.eu> a ďalšie podrobnosti o pracovných podmienkach nájdete v oddiele 6 tejto výzvy na vyjadrenie záujmu.

Čo ponúkame?

Trvanie dočasného preloženia: počiatočné obdobie vyslania bude dva roky so začiatkom vo februári 2026 a bude sa v zásade obnovovať na celkové obdobie nepresahujúce štyri roky.

Možné príspevky: denné diéty vo výške 161,88 EUR + mesačné diéty vo výške 104 až 913 EUR (podrobnejšie informácie nájdete v časti 6).

Miesto vyslania: Bilbao, Španielsko.

ČO JE DRUHÁ KONTROLA VPLYVU agentúry EU-OSHA?

Vyslanie sa uskutočňuje prostredníctvom výmeny listov medzi agentúrou EU-OSHA a zamestnávateľom úspešného uchádzača. Táto zmluva nie je pracovnou zmluvou.

SNE zostáva zamestnaný u svojho zamestnávateľa počas celého obdobia vyslania a zamestnávateľ SNE naďalej platí svoju obvyklú odmenu vrátane príspevkov na sociálne zabezpečenie.

Ak chcete získať prístup k pravidlám, ktoré sa vzťahujú na vyslanie do agentúry EU-OSHA, kliknite [sem](#).

¹ Tento dokument – pôvodne vypracovaný v anglickom jazyku – možno **strojovo** preložiť do iných jazykov EÚ. V takom prípade bude mať na všetky účely prednosť pôvodná anglická verzia.

Ak spĺňate všetky kritériá oprávnenosti (oddiel 3), majte profil, ktorý hľadáme, a chcete sa dočasne zapojiť do tímu agentúry EU-OSHA, pošlite **nám svoju prihlášku (a vyhlásenie vášho zamestnávateľa) najneskôr do 15. septembra 2025 do 13.00 hod. Bilbaoského času!**

1 RÁMEC PRÁCE

Oddelenie pre prevenciu a výskum (PRU) je zodpovedné za technické, vedecké a hospodárske informácie agentúry o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (OSH). Jeho cieľom je poskytovať informácie pre tvorbu politík v EÚ a jej členských štátoch, ako aj zvyšovať informovanosť o OSH a pomáhať pri vývoji nástrojov na používanie na pracovisku. Oddelenie ponúka interné odborné znalosti prostredníctvom svojich zamestnancov približne 14 tematických špecialistov, ktorí poskytujú najmodernejšie poznatky o prioritných oblastiach agentúry EU-OSHA súvisiacich s OSH v Európe. Majú rôznorodé zázemie, pokiaľ ide o zručnosti a kompetencie v oblasti OSH, sociálneho výskumu a riadenia projektov. Úzko spolupracujú s externými odborníkmi buď na základe zmluvy o výskume, alebo zo spolupracujúcej inštitúcie.

Pod dohľadom vedúceho oddelenia budú dvaja úspešní uchádzači pracovať najmä na témach súvisiacich s **posudzovaním a prevenciou expozície nebezpečným látkam pri práci** (chemikáliám, látkam vznikajúcim v procese a karcinogénom a/alebo biologickým činiteľom) a ich vplyvu na zdravie a bezpečnosť pracovníkov. Pomôžu **vymedziť projekty a dohliadať na ne, vykonávať výskum a analýzu, riadiť zmluvy o externých službách a podporovať šírenie a propagáciu výstupov**. Prácou sa **podporí tvorba politík na základe dôkazov a poznatkov**.

2 PROFIL PRÁCE

SNE sa bude podieľať na niektorých z týchto hlavných úloh zameraných na nebezpečné látky pri práci (chemikálie, látky vznikajúce v procese a/alebo biologické faktory), najmä na karcinogény pri práci a ich účinky na zdravie pracovníkov:

- Prispievanie k práci agentúry v oblasti výskumu, prevencie a politiky s cieľom podporiť tvorbu politík dôkazmi a poznatkami;
- Prispievanie k práci agentúry v súvislosti s:
 - expozície na pracovisku, metódy merania a údaje z merania;
 - účinky na bezpečnosť a zdravie pracovníkov (ako je rakovina súvisiaca s prácou, infekcie súvisiace s prácou a/alebo iné choroby súvisiace s prácou),
 - predchádzanie rizikám na pracovisku;
 - a/alebo príslušných právnych predpisov a nezáväzných opatrení (ako sú usmernenia alebo nástroje);
- Riadenie práce agentúry EU-OSHA na databázach údajov o expozícii na pracovisku a prispievanie k nej,
- Prispievanie k spoločným publikáciám s inými európskymi orgánmi,
- Využívanie výsledkov výskumu a údajov (kvalitatívnych a kvantitatívnych) a príprava ich šírenia spolu s ďalšími relevantnými informáciami pre inštitúcie EÚ, sociálnych partnerov, členské štáty a iné zainteresované strany agentúry EU-OSHA,
- Vypracúvanie a redakčná úprava správ alebo iných druhov informačných materiálov na základe výskumných a iných údajov (kvalitatívnych a kvantitatívnych) na uverejnenie agentúrou (v angličtine);
- Dohľad nad výskumom vykonávaným externými odborníkmi a/alebo dodávateľmi a jeho monitorovanie, ako aj činnosti zamerané na šírenie informácií, pričom sa zabezpečí, aby prebiehali podľa plánu, v rámci rozpočtu a spĺňali stanovené ciele a kritériá kvality;
- Príprava prezentácií, organizovanie a organizovanie seminárov, workshopov a stretnutí,

- Riadenie projektov, financií a zmlúv týkajúcich sa externých odborných znalostí v oblasti výskumu,
- Vypracúvanie návrhov projektov v oblasti výskumu a šírenia informácií vrátane špecifikácie zdrojov, harmonogramov, úloh a výsledkov;
- Vykonávanie akýchkoľvek iných relevantných činností pridelených vedúcim oddelenia.

3 Kritériá oprávnenosti

Aby sa uchádzači mohli považovať za oprávnených na účasť na tomto výberovom konaní, musia do uzávierky podávania prihlášok splniť všetky tieto požiadavky:

Všeobecné podmienky

Uchádzači musia:

- byť štátnym príslušníkom jedného z členských štátov Európskej únie, Islandu, Nórska alebo Lichtenštajnska (zmluvné strany Dohody o EHP);
- byť zamestnaný v štátnej, regionálnej alebo miestnej verejnej správe alebo vo verejných medzivládnych organizáciách z členských štátov Európskej únie, Islandu, Nórska alebo Lichtenštajnska (zmluvné strany Dohody o EHP);
- boli zamestnaní svojím súčasným zamestnávateľom na trvalom alebo zmluvnom základe najmenej 12 mesiacov pred vyslaním a zostávajú v službe tohto zamestnávateľa počas celého obdobia vyslania;
- mať aspoň trojročnú prax v administratívnych, právnych, vedeckých, technických, poradných alebo dozorných funkciách;
- e-mailom na adresu recruitment@osha.europa.eu predložiť **formálne písomné vyhlásenie podpísané zamestnávateľom, v ktorom sa potvrdzuje, že:**

„V prípade úspešnej žiadosti a následného vyslania do agentúry EU-OSHA zostane žiadateľ [NÁZOV, Priezvisko] zamestnaný, bude naďalej dostávať svoju obvyklú odmenu a počas celého obdobia vyslania bude podliehať platným právnym predpisom v oblasti sociálneho zabezpečenia podľa článku 1.1 pravidiel o vyslaní do agentúry EU-OSHA.“

Vzdelávanie

Uchádzači musia mať vzdelanie zodpovedajúce minimálne trojročnému ukončenému vysokoškolskému štúdiu osvedčené diplomom.

Vzdelávanie je v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, epidemiológie, pracovného lekárstva, chémie, biológie, toxikológie, biochémie, chemického inžinierstva alebo v podobnej oblasti.

Zohľadnia sa len diplomy, ktoré boli udelené v členských štátoch EÚ² alebo ktoré sú predmetom osvedčení o rovnocennosti vydaných orgánmi v uvedených členských štátoch.

Znalosť jazykov

Uchádzači musia mať dôkladnú znalosť³ jedného z úradných jazykov EÚ a uspokojivú znalosť⁴ ďalšieho jazyka EÚ v rozsahu potrebnom na plnenie svojich povinností.

² Diplom získaný v Spojenom kráľovstve pred 31. januárom 2020 sa automaticky uznáva, a preto nepodlieha osvedčeniam o rovnocennosti.

³ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých dimenziách vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#)

⁴ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

Dôležité odporúčanie

Upozorňujeme, že do výberového konania budú zaradení len uchádzači, ktorí spĺňajú všetky uvedené kritériá oprávnenosti. Žiadame **jednotlivcov, ktorí nespĺňajú tieto kritériá, aby sa zdržali podania žiadosti**, pretože tým nepredložia svoju kandidatúru.

Oceňujeme vaše pochopenie a spoluprácu pri zabezpečovaní toho, aby sa prihlásili len oprávnení uchádzači.

4 Kritériá výberu

Na posúdenie uchádzačov prostredníctvom ich prihlášky,⁵pohovoru a písomného testu (testov) sa použijú tieto kritériá.

4.1. Nevyhnutné

Candidáty musia mať:

Odborné skúsenosti a zručnosti

- Aspoň trojročná odborná prax⁶ po udelení požadovaného diplomu v súlade s povinnosťami vyplývajúcimi z pracovného profilu, a to najmä v oblasti chemického inžinierstva, hygieny pri práci, ochrany zdravia pri práci alebo pracovného lekárstva, so zameraním na vystavenie nebezpečným látkam a ich prevenciu;
- Skúsenosti s praktickou prevenciou a posudzovaním expozície biologickým faktorom a/alebo karcinogénom pri práci,
- Veľmi dobré digitálne zručnosti (najmä MS Office) so silnou schopnosťou ľahko sa prispôsobiť rôznym nástrojom a softvéru,
- Veľmi dobré ústne a písomné komunikačné zručnosti v angličtine (C1).⁷

Behaviorálne kompetencie

- Vynikajúce analytické zručnosti,
- Veľká pozornosť venovaná detailom a presnosti;
- Silná schopnosť samoorganizácie a dosahovania kvalitných výsledkov spôsobom orientovaným na služby,
- Vynikajúce interpersonálne a tímové zručnosti, ktoré oceňujú rozmanitosť.
- Záujem zapojiť sa do multikultúrneho tímu.

4.2. Výhodné

Nesplnenie jedného alebo viacerých z týchto výhodných kritérií nebude mať za následok vylúčenie uchádzača z výberového konania, ale môže ovplyvniť jeho šance byť pozvaný na pohovor a písomný test (testy).

- Doplnkové vzdelávanie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, epidemiológie, chémie, biológie, toxikológie, biochémie alebo podobne;
- Dobré aplikované vedomosti o meraní expozície nebezpečným látkam na pracovisku vrátane biologických činiteľov a/alebo o pracovnom biomonitoringu,
- Skúsenosti s nadnárodnou spoluprácou alebo spoluprácou EÚ v tripartitnom prostredí,

⁵ Motivácia (alebo iné informácie), ktoré uchádzači uvádzajú vo svojej prihláške v oddiele „Dodatočné informácie“, sa počas preverovania prihlášok nezohľadňuje ani neposudzuje.

⁶ Zohľadňuje sa len riadne zdokumentovaná platená odborná činnosť.

⁷ Ekvivalent úrovne C1 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

- Dobré pochopenie európskych politík a právnych predpisov týkajúcich sa chemických látok nad rámec OSH (vrátane rozhrania REACH a REACH/OSH) a inštitucionálneho rámca a fungovania Európskej únie,
- Skúsenosti v oblasti projektového riadenia a riadenia zmlúv.

5 VÝBEROVÝ POSTUP

Pre toto výberové konanie sa vymenúva výberová komisia. Zloženie je nasledovné: Donianzu Murgiondo, Emmanuelle Brun a Ioannis Anyfantis.

Práca výberovej komisie a jej rokovania sú dôvernú. Uchádzači s nimi nesmú nadväzovať priamy ani nepriamy kontakt, ani nesmú nikoho nútiť, aby tak robil v ich mene. Každé porušenie tohto pravidla je dôvodom na vylúčenie z výberového konania.

Všetky žiadosti o informácie by sa mali zasielať len e-mailom na adresu recruitment@osha.europa.eu s uvedením referenčného čísla postupu (EUOSHA/SNE/25/01).

Výberové konanie sa uskutoční v troch fázach.

Fáza 1 – Preverovanie žiadostí⁸

Výberová komisia najprv posúdi odbornú prax opísanú v každej prihláške na⁹ základe príslušných výberových kritérií uvedených v oddiele 4 „Odborné skúsenosti a zručnosti“.

Len tie žiadosti, ktoré najlepšie zodpovedajú profilu pracovného miesta na základe tohto hodnotenia, sa potom posúdia podľa „výhodných“ kritérií.

Žiadosti, ktoré najlepšie spĺňajú tieto kritériá, sa potom s podporou sekcie ľudských zdrojov ďalej preskúmajú, aby sa zabezpečilo, že spĺňajú všetky povinné kritériá oprávnenosti uvedené v oddiele 3. Všetky kritériá musia byť splnené do termínu uzávierky podávania prihlášok.

Očakáva sa, že do fázy 2 postúpi približne desať kandidátov. Predbežne sú pohovor a písomný test (testy) naplánované na 23. a 24. októbra 2025.

Uchádzači si môžu skontrolovať stav svojej prihlášky prostredníctvom nástroja eRecruitment agentúry EU-OSHA. Táto kontrola sa zvyčajne môže uskutočniť do jedného mesiaca po uvedenom predbežnom dátume.

Fáza 2 – Pohovory a písomné skúšky

Výberová komisia posúdi odborné skúsenosti, znalosti, zručnosti a behaviorálne schopnosti uchádzačov podľa oddielu 4, ako aj motiváciu.

Pohovor a písomné testy, ktorých časť bude mať anonymizovanú formu, sa uskutočnia v angličtine a na diaľku.

V prípade uchádzačov, ktorých materinským jazykom alebo prvým jazykom je angličtina, sa úroveň¹⁰ druhého jazyka^{EU} uvedená v prihláške otestuje vhodnými prostriedkami. Môže sa posúdiť aj znalosť ďalších relevantných jazykov, ktoré uchádzač uviedol vo svojej prihláške.

⁸ Uchádzači môžu byť v ktorejkoľvek fáze konania požiadaní o poskytnutie dodatočných informácií alebo dokumentov. Môžu byť vylúčení, ak sa v ktorejkoľvek fáze konania zistí, že informácie v žiadosti sú nesprávne alebo neúplné.

⁹ Motivácia (alebo iné informácie), ktoré uchádzači uvedú vo svojej prihláške v oddiele „Dodatočné informácie“, sa počas preverovania prihlášok (fáza 1) nezohľadňuje ani neposudzuje.

¹⁰ Ekvivalent úrovne B2 vo všetkých rozmeroch vymedzených v [európskom referenčnom rámci pre jazyky](#).

Po ukončení tejto fázy výberová komisia predloží výkonnému riaditeľovi zoznam uchádzačov, ktorí dosiahli aspoň 70 % bodov pridelených behaviorálnym schopnostiam a motivácii a aspoň 70 % bodov pridelených odborným skúsenostiam a zručnostiam.

Fáza 3 – Možná ponuka dočasného preloženia

Na základe zoznamu predloženého výberovou komisiou výkonný riaditeľ rozhodne o najvhodnejšom uchádzačovi pre prípadnú ponuku a/alebo o zaradení vhodných uchádzačov do rezervného zoznamu, ak existuje. Predtým môže (alebo delegovaný zamestnanec) s jedným alebo viacerými uchádzačmi ďalej diskutovať o ich pozadí a motivácii.

Tento krok sa má uskutočniť do jedného mesiaca od dátumu pohovoru. Prípadný rezervný zoznam bude platný do 31. decembra 2026 a môže sa predĺžiť. Zaradenie do rezervného zoznamu nezaručuje, že bude ponúknuté vyslanie.

Pred prípadným vyslaním je možné zabezpečiť kontrolu referencií.

Ak je potrebné takúto pozíciu obsadiť, výkonný riaditeľ môže ponúknuť vyslanie uchádzačovi na zozname, ktorého profil najlepšie zodpovedá potrebám agentúry EU-OSHA v danom čase.

6 DRUHÁ PONUKA A PRACOVNÉ PODMIENKY

Ponuka na vyslanie bude na dva roky a môže sa predĺžiť na maximálne celkové vyslanie na štyri roky.

Po prijatí ponuky na vyslanie úspešným uchádzačom (úspešnými uchádzačmi) agentúra EU-OSHA nadviaže kontakt so svojím zamestnávateľom na účely formálnej dohody prostredníctvom výmeny listov.

Agentúra EU-OSHA bude viazaná ponukou a/alebo dohodou len vtedy, ak v stanovenej lehote pred vyslaním úspešný uchádzač:

- predložil všetku požadovanú dokumentáciu vrátane dôkazu o oprávnenosti,
- informovali agentúru EU-OSHA o akomkoľvek skutočnom alebo potenciálnom konflikte záujmov a usúdilo sa, že nemajú žiadny osobný záujem, ktorý by narušil ich nezávislosť, alebo o akomkoľvek inom konflikte záujmov prostredníctvom osobitného formulára.

Pracovné prostredie

Pozícia sa nachádza v Bilbau a SNE sú povinní bývať v Bilbau alebo v jeho okolí. SNE bude pracovať v multikultúrnom prostredí, v ktorom sa neustály dialóg medzi vedením a zamestnancami vrátane zástupcov zamestnancov považuje za nevyhnutný.

V agentúre EU-OSHA presadzujeme pružné formy organizácie práce a podporujeme **zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom** našich zamestnancov a SNE. Ponúkame napríklad možnosti, ako je práca na čiastočný úväzok, pružný pracovný čas a telepráca. **Telepráca z Bilbaa a jeho okolia je možná až do 60 % pracovného týždňa.** Okrem toho je povolená telepráca **z prostredia mimo Bilbaa a jeho okolia až na 10 dní v roku.**

Možné príspevky

VNE má počas celej doby vyslania nárok na diéty a mesačné diéty, ak (*vskratke*):

- a) nie sú a nikdy neboli španielskymi štátnymi príslušníkmi (Španielskoje *sídlom EÚ v oblasti BOZP A*) a počas piatich rokov pred vyslaním nemali v Španielsku obvyklý pobyt ani nepracovali;
alebo
- b) sú alebo boli španielskymi štátnymi príslušníkmi, ale počas desiatich rokov predchádzajúcich vyslaniu mali obvyklý pobyt mimo Španielska.

K dátumu uverejnenia tejto výzvy na vyjadrenie záujmu sa uplatňujú tieto kvóty:

- **denné diéty vo výške** 161,88 EUR a
- **mesačný príspevok na stravu a ubytovanie** na základe vzdialenosti medzi miestom pôvodu a Bilbaom, a to takto:

Vzdialenosť (km)	Suma v EUR
0 - 150	0
> 150	104.05
> 300	184.98
> 500	300.62
> 800	485.61
>1300	763.11
>2000	913.44

Tieto príspevky sú určené na paušálne pokrytie životných nákladov v mieste vyslania a za žiadnych okolností sa nepovažujú za odmenu agentúry EU-OSHA.

VNE musí informovať agentúru o všetkých podobných príspevkoch získaných z iných zdrojov. Tieto sumy sa odpočítajú od diét vyplácaných agentúrou EU-OSHA.

Príspevky na stravu a ubytovanie sa vyplácajú za každý deň v týždni vrátane období služobnej cesty, ročnej dovolenky, mimoriadnej dovolenky a štátnych sviatkov, ktoré poskytuje agentúra EU-OSHA.

Agentúra EU-OSHA môže na začiatku a na konci vyslania vyplácať aj paušálny príspevok za cestu.

7 Postup podávania žiadostí

Závazok k rovnakým príležitostiam

Agentúra EU-OSHA je zamestnávateľom s rovnakými príležitosťami a dôrazne podporuje prihlášky od všetkých uchádzačov, ktorí spĺňajú kritériá oprávnenosti a majú záujem o vyslanie. Agentúra EU-OSHA je odhodlaná vyhovieť potrebám uchádzačov a vybraných uchádzačov, ktorí môžu mať osobitné požiadavky (napr. z dôvodu zdravotného postihnutia). Agentúra EU-OSHA zabezpečuje, aby jej výberové konanie nediskriminovalo na základe pohlavia, farby pleti, rasového, etnického alebo sociálneho pôvodu, genetických vlastností, jazyka, náboženstva alebo viery, politického alebo iného zmýšľania, príslušnosti k národnostnej menšine, majetku, narodenia, zdravotného postihnutia, veku, sexuálnej orientácie alebo rodovej identity.

V prípade zdravotného postihnutia informujte oddelenie ľudských zdrojov na adrese recruitment@osha.europa.eu a uveďte, ktoré opatrenia alebo úpravy týkajúce sa vášho zdravotného postihnutia sú potrebné, aby agentúra EU-OSHA mohla zabezpečiť vašu rovnocennú účasť na pohovoroch/testoch.

Žiadosť

Uchádzači musia predložiť svoju prihlášku prostredníctvom nástroja agentúry pre elektronický nábor [tu].

Uchádzači si najprv musia vytvoriť účet v nástroji eRecruitment a potom predložiť svoje prihlášky.

Po podaní prihlášky uchádzači zašlú e-mailom na adresu recruitment@osha.europa.eu **oficiálne písomné vyhlásenie podpísané zamestnávateľom**, ako sa uvádza v oddiele 3 Všeobecné podmienky, posledná zarážka. **Predmetom e-mailu je EUOSHA/SNE/25/01 – VÁŠ NÁZOV**

Žiadosť aj formálne vyhlásenie zamestnávateľa sa musia predložiť **najneskôr v pondelok 15. septembra 2025 o 13.00 hod. Bilbaoského času.**

Uchádzačom dôrazne odporúčame, aby na predloženie úplných prihlášok nečakali do dátumu uzávierky. Agentúra EU-OSHA nenesie zodpovednosť za žiadne oneskorenia pri predkladaní žiadostí z dôvodu technických ťažkostí alebo akýchkoľvek iných faktorov, ktoré môžu nastať na poslednú chvíľu.

Uchádzači si môžu overiť stav svojej prihlášky v nástroji eRecruitment a hlavné kroky výberového konania na [webovom sídle](#).

8 OCHRANA ÚDAJOV

Agentúra EU-OSHA rešpektuje súkromie svojich kandidátov a spracúva ich osobné údaje, ako sa vyžaduje v [nariadení \(EÚ\) 2018/1725](#). Viac informácií nájdete na tomto [odkaze](#).

9 PRÁVNE ODPOVEDE

Uchádzači môžu predložiť žiadosť o preskúmanie alebo sťažnosť v stanovených lehotách, ako sa uvádza na tomto [odkaze](#).